

**P**  
**O**

Nettipoliisi Daniel Kalejaiye:

# NUORTEN ETEEN TEHTY TYÖ KANNATTA

**PINNALLA**

Hätäkeskus-  
laitoksessa puhut-  
tavat työvuorot ja  
jaksaminen

**18**

**MAAILMALTA**

Suomalaiset  
kouluttamassa  
viranomaisia  
Palestiinassa

**22**

**TYÖSSÄ**

Ahvenanmaan  
käräjäoikeuden  
työssä näkyy  
kansainvälisyys

**41**

**2**

**2021**



Kun haluat turvata rakkaimpasi  
Suomen edullisimmalla\*  
henkivakuutuksella, olemme rinnallasi.

Järjestöjäsenen etuhinta koskee sekä sinua että puolisoasi.  
Laske hinta helposti netissä. Saat vakuutuksen voimaan heti.

[if.fi/henkivakuutus](https://if.fi/henkivakuutus)

Vakuutuksen myöntää Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva.

\*Suomen edullisimman henkivakuutuksen hintavertailu, Innolink 11/2020.





sari.haukka@spjl.fi  
 twitter.com/SPJL\_PO  
 facebook.com/SPJL\_PO  
 instagram.com/spjl\_po  
 linkedin.com/company/spjlry

# Kehityksen jarru vai airut?

”**M**utta änkyrä ay-liike haraa vastaan kaikin (verovapain) voimin.” Näin väitettiin Ilkka-Pohjalainen-lehden viime joulukuussa julkaisemassa mielipidekirjoituksessa. Olen irrotanut lauseen yhteydestään, mutta se kiteyttää usein esiin nousevan mielikuvan ammattijärjestöistä.

SPJL:n jäseniä taannoisissa tarkentavissa virkaehtosopimusneuvotteluissa edustaneet neuvottelijat kuitenkin kuvaavat todellisuutta hyvin eri tavalla. Tässä lehdessä sivulla 17 **Outi Ahonen** ja **Alice Utriainen** kertovat oikeusministeriön hallinnonalan neuvotteluista, joissa palkansaajat eivät todellakaan olleet se vastaan haraava osapuoli. Halu kehittää toimintaa muuttuvassa maailmassa on selvästi työntekijäpuolen tahto ja tavoite.

Tietysti jos tavoite kehittää palkkausta ja parantaa työsuhteen ehtoja määrittellen automaattisesti änkyröinniksi, niin mikäs siinä sitten: änkyröimme varmasti tulevaisuudessakin. SPJL:ssä ja koko jukolaisessa ja akavalaisessa ay-maailmassa on kuitenkin jatkuvasti meillä useita hankkeita, joissa on kyse työelämän kehittämisestä laajemminkin ja se kehitystyö olisi yhteisen edun mukaista.

Pitkällä tähtäimellä on työnantajan ja koko yhteiskunnan etu, että palkan-

saajat kokevat työelämän oikeudenmukaiseksi. Jos työntekijän päällimmäinen kokemus on arvostuksen puute, työnantaja voi olla varma, että tästä ei hyvää seuraa, vaikka kaikilla ei olekaan mahdollisuutta heti äänestää jaloillaan.

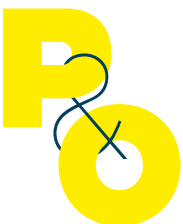
Ammattijärjestöjä syytetään joskus siitä, että ne eivät ajattele kokonaisuutta, ajavat vaan omien jäsentensä etuja. Mutta hei, siihenhän vapaan kansalaisyhteiskunnan toiminta perustuu: ihmiset liittyvät yhteen ajaakseen itselleen tärkeitä asioita, joita sitten sovitellaan yhteen vapaissa demokratioissa sovitettujen toimintamallien puitteissa. Kansanedustajien ja ministerien tehtävä on ajatella kokonaisuutta, etujärjestöjen tehtävä on tuoda esiin ääniä, jotka jäisivät muuten liian heikoiksi.

Onko tämä toimintamalli tätä päivää? Eikö asioita voitaisi hoitaa yhdessä tekemällä ohi hierarkkisten rakenteiden? Joitakin asioita varmasti voidaan, ja ammattijärjestöjen on omalta osaltaan vastattava ihmisten haluun toimia vähemmän muodollisilla tavoilla, esimerkiksi lyhytkestoisemmissa hankkeissa. Mutta kaikkea ei edelleenkään voida hoitaa ad hoc -pohjalta. Etujärjestöjen osaamista ja turvaa tarvitaan edelleen. Tällä hetkellä näyttää siltä, että nämä järjestöt eivät ole kehityksen jarru vaan pikemminkin sen airut.





Kannen kuva: Katja Almgren



**POLIISI & OIKEUS**  
91. vuosikerta

**Julkaisija**  
Suomen Poliisi-  
järjestöjen Liitto

**Toimitus**  
Asemamiehenkatu 2  
00520 Helsinki  
toimitus@spjl.fi  
www.spjl.fi

**Päätoimittaja**  
viestintäpäällikkö  
Sari Haukka  
p. 09 8564 6717  
sari.haukka@spjl.fi

**Toimitussihteeri**  
visuaalisen viestinnän  
asiantuntija  
Katja Almgren  
p. 09 8564 6719  
katja.almgren@spjl.fi

**Osoitteenmuutokset**  
jäsenrekisterisihteeri  
Anne Rakka  
p. 09 8564 6710  
anne.rakka@spjl.fi

**Ilmoitukset**  
Olli-Pekka Duk  
p. 050 378 3932  
olipekka.duk@gmail.com

**Taitto**  
Kaaripiste Oy

**Paino**  
Grano  
p. 029 1800 400

**ISSN 1238-5387**  
(painettu lehti)

**ISSN 2670-1596**  
(lehti verkossa)  
Aikakausmedian jäsen

Muistamiset sähköpostilla osoitteeseen:  
toimitus@spjl.fi. Muistamisia julkaistaan  
enintään kuusi kuukautta tapahtuman jälkeen.

Muu toimituksellinen materiaali sähköpostilla  
osoitteeseen: toimitus@spjl.fi. Artikkeliehdotuksissa  
suosittelemme olemaan yhteydessä toimitukseen  
viimeistään kuukautta ennen kunkin lehden  
aineistopäivää.

Toimitus ei vastaa sille ilmoittamatta lähetetystä  
materiaalista. Toimitus pidättää oikeuden muuttaa  
tekstejä, valikoida ja olla julkaisematta tekstejä.  
Materiaalia ei palauteta.

Lehti 3/2021 ilmestyy viikolla 38,  
aineistot viimeistään 17.8.

Lehti 4/2021 ilmestyy viikolla 49,  
aineistot viimeistään 2.11.



4041 0955  
Painotuote

**Spjl** Suomen  
Poliisijärjestöjen  
Liitto

- 03** Pääkirjoitus – Kehityksen jarru vai airut?
- 06** Puheenjohtajalta – Pitkän kuivan kauden päätös
- 08** Lyhyesti
- 10** Nuorten eteen tehty työ kannattaa
- 16** Askeleet kohti liittokokousta
- 17** Tuhlatut mahdollisuudet
- 18** Hätäkeskuslaitoksen uusi joustavampi työvuorosuunnittelu ontuu uutuuttaan
- 21** Suomen Hätäkeskusvirkaillijat jäsenten tukena jo 20 vuotta
- 22** Suomalaiset kouluttamassa viranomaisia ja oikeuslaitosta Palestiinassa
- 26** Kansalaisten vastarinta yllätti Euroopan poliisit
- 28** Pykälän pyörteissä

- 30** Muuntokoulutuksen kautta uusia uramahdollisuuksia
- 32** Käsihöylä on veneentekijän paras apuri
- 37** Sarjakuva – Käytöstävät hukassa
- 38** Eläkkeeltä takaisin poliisiksi
- 40** Kulmanen – Polttopisteessä poliisi
- 41** Svenska – Också internationella fall vid Ålands tingsrätt
- 44** Muistamiset
- 45** Pulmakulma
- 46** Repe
- 46** SPJL:n toimisto
- 47** Oden oodi – Töihin sieltä!





jonne.rinne@spjl.fi  
twitter.com/SPJL\_PO  
facebook.com/SPJL.PO  
instagram.com/spjl\_po  
linkedin.com/company/spjlry

” Juuri kun edellinen neuvottelukierros on maalissa, alamme valmistautua tulevaan.

# Pitkän kuivan kauden päätös

**K**uluvan kevään aikana SPJL on saavuttanut neuvottelutuloksen kaikilla edustamillaan hallinnonaloilla. Erityisesti poliisille saatu sopimus päätti pitkän 'kuivan kauden', sillä kaksi edellistä vastaavaa sopimuskierrosta päätyivät perälautaan eli siihen, että kaikille jaettiin tasapuolisesti pieni prosenttiperusteinen korotus peruspalkkoihin.

Yhtenä neuvottelulukon avaajana oli Suojelupoliisin oman palkkausjärjestelmän rakentaminen. SPJL on ajanut Supon omaa sopimusta jo vuosia aina ylimpiä poliittisia päättäjiä sekä valmistelusta vastuussa olevia virkamiehiä myöten. Henkilöstön edunvalvontatyössä mikään ei tule ilmaiseksi, saati ilman pitkäjänteistä työtä. Kun ongelma koetaan yhteiseksi, tulee se yleensä ratkaistuksi.

Suojelupoliisin oma sopimus valmisteltiin samanaikaisesti tarkentavien virkaehtosopimusneuvotteluiden aikana. Tämä kuormitti merkittäväällä tavalla neuvottelijoitamme, jotka jaksoivat puristaa kierroksen kokoon itseään ja työtuntejaan säästämättä. Kiitokset koko jäsenistömme puolesta kuuluvat näille neuvottelijoille, jotka tulevaisuudessa kouluttavat ja tukevat paikallisia luottamusmiehiä sopimusten noudattamisen valvonnassa.

Neuvottelukierroksen aikana poliisiin 04 ja 08-sarjoihin tehtiin isot ja työläät tekstiremontit. Tulevaisuudessa sama remontti on suunniteltu toteutettavaksi myös 07 ja 40-sarjoihin, joista viimeksi mainittu osoitetaan jo tässä vaiheessa työlääksi, sillä vaativuustasoja on otettu käyttöön mitä moninlaisimmassa tehtävissä. Tekstien myötä koko palkkausjärjestelmää voidaan kehittää, joskin tässä tapauksessa neuvotteluvallisuudella ja neuvottelukumppanien keskinäisillä sopimuksilla. Koko palkkausjärjestelmää ei näin tarvitse uusida – nykyisessä järjestelmässä on hyviä puolia, vaikka kehitettäväkin löytyy.

Useimmat arvioivat saavutettua neuvottelutulosta oman palkkauksensa kautta. Tyytyväisiä ovat ainakin oletettavasti he, joiden palkkaus nousi neuvottelutuloksen myötä. Koska jaettavaa ei tällä(kään) kierroksella ollut paljoo, ei kaikkien palkkoja voitu korottaa. Neuvottelutavoitteita asettaessaan liiton hallitus noudattaa periaatetta, jossa se seuraa palkkakehitystä ja sitä, kuinka korotusvarallisuutta on mahdollista käyttää mahdollisimman tasapuolisesti. Tätä tarkastelua tehdään aina neuvotteluihin valmistauduttaessa.

Saavutetun neuvottelutuloksen myötä osan peruspalkkaa tarkistetaan euromääräisesti ja osan toimenkuva muuttuu palkkaluokkaa ylemmäksi ns. teksti-tarkastusten myötä. Kenenkään palkka ei kuitenkaan sopimuksen myötä laske, ja sitä on mielestäni tärkeää korostaa. Nyt syntyneen sopimuksen yhteydessä kaikille maksetaan myös yleiskorotus, aivan kuten viime kesänäkin.

Juuri kun edellinen neuvottelukierros on maalissa, alamme valmistautua tulevaan. Nykyinen ja kaikkia valtiolla työskenteleviä koskeva virka- ja työehtosopimus on voimassa helmikuun loppuun 2022. Siihen liittyvät neuvottelut käynnistyvät loppusyksystä, ja valmistelu niitä varten on aloitettu jo hyvissä ajoin. Nähtäväksi jää, millaiseksi syksyllä käynnistyvä yksityisen puolen neuvottelukierros muodostuu ja millaisia heijastusvaihtokuituksia sillä on muun muassa valtion sopimukseen.

Tässä yhteydessä haluan osoittaa kiitokseni kaikille neuvotteluun osallistuneille kaikissa neuvottelupöydissä. Teille kaikille, arvon lukijat, haluan toivottaa hyvää, aurinkoista ja nautinnollista kesää. Ladataan akkuja, jotta syksyn tullessa ja iltojen pimetessä olemme jälleen iskussa.

” Työhön liittyvä häirintä ja maalittaminen ovat uhka oikeusvaltiolle. Niiden yleistymiseen on puututtava nyt rikoslain avulla. Maalittamisen kieltävällä kriminalisoinnilla pyritään suojelemaan oikeusvaltioperiaatteen kannalta erityisen tärkeitä arvoja.

AKAVAN PUHEENJOHTAJA STURE FJÄDER

70

PROSENTTIA SUHTAUTUU  
MYÖNTEISESTI MAALITTAMISEN  
KRIMINALISOINTIIN  
(AKAVAWORKSIN TUTKIMUS)

## Rebecca tuli kesätöihin SPJL:n toimistoon

SPJL:n toimiston väki, kuten useimmat muutkin suomalaiset, pitää lomaa kesäkaudella. Monille opiskelijoille kesä on kuitenkin työntäyteistä aikaa, niin myös hallintotieteitä opiskelevalle **Rebecca Kangasmaalle**, joka aloitti 17.5. harjoittelijana SPJL:n toimistossa. Rebecca tekee erityisesti liiton viestintään ja yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen liittyviä tehtäviä, mutta avustaa tarpeen mukaan myös liiton toimiston töissä.

Rebecca on liiton jäsenten palveluksessa elokuun loppuun asti; hänet tavoittaa parhaiten sähköpostilla rebecca.kangasmaa@spjl.fi.

## SPJL:n valtuuston viimeinen kokous

SPJL:n valtuusto piti viimeisen sääntömääräisen kokouksensa 20.5. Lokakuussa pidettävä liittokokoushan valitsee uuden valtuuston seuraavalle nelivuotiskaudelle.

Hätäkeskuslaitoksen johtaja **Taito Vainio** vieraili valtuustossa kertomassa hätäkeskuslaitoksen strategiasta ja muista ajankohtaisista asioista. Hätäkeskusten ammattilaiset ovat tärkeä osa sisäisen turvallisuuden ketjua.

Valtuusto hyväksyi SPJL:n sääntömuutokset sekä äänestys- ja vaalijärjestyksen. Myös liiton toimintakertomus vuodelta 2020 hyväksyttiin ja vuoden

2020 tilinpäätös vahvistettiin. Mitä kaikkea kuului ja tapahtui liitossa poikkeuksellisen pandemiavuonna? Löydät vuosikertomuksen liiton sivuilta osoitteesta: [www.spjl.fi/vuosikertomus](http://www.spjl.fi/vuosikertomus)

Valtuuston tiedotteessa vaadittiin kaikkien valmistuneiden poliisien välitöntä palkkaamista sekä muun muassa koronavelan maksamisen aiheuttamien paineiden huomioonottamista OM:n hallinnonalan rahoituspäätöksissä. Voit myös lukea lisää valtuuston kokouksesta Uutisia-osiosta netistä [Spjl.fi](http://Spjl.fi)



## Anna juttuvinkki!

Kaikki ei työelämässäkään aina mene kuin Strömsössä. Onneksi SPJL tulee monin tavoin jäsentensä avuksi. Oletko sinä saanut apua liiton luottamusmiehiltä, lakimiehiltä tai vaikkapa SPJL:n jäsenilleen neuvottelemien vaakuutusten kautta? Kerro meille tarinasi, sillä siten voit auttaa ja rohkaista muitakin jäseniä hakemaan apua liiton asiantuntijoilta!

Lähetä yhteystietosi ja kuvaus saamastasi

avusta sähköpostilla osoitteeseen: toimitus@spjl.fi. Liiton viestintä ottaa sinuun yhteyttä. Jos esiinnyt mahdollisesti julkaistavassa jutussa omalla nimelläsi ja kuvallasi, saat S-ryhmän 100 euron lahjakortin palkkioksi juttuvinkistä. Ilman henkilötietoja julkaistuista tarinoista maksamme 50 euron vinkkipalkkion. Lahjakortit ovat veronalaista tuloa ja liitto ilmoittaa ne tulorekisteriin.

## Save the date – 19.11.2021 SPJL:n etäpikkujoulu!

SPJL tuo pikkujoulu suoraan kotisohvallesi, kun liitto järjestää jäsenilleen viihdyttävän illan etäyhteyksin 19.11.2021! Pikkujoulujen tähtiesiityjinä nähdään mentalisti **Pete Poskiparta** sekä tämän hetken suosituimpiin ko-

timaisiin naisartisteihin lukeutuva **Paula Vesala**. Laitathan päivämäärän jo nyt kalenteriisi, tulemme viestimään tapahtumasta isommin lähempänä!

## Levin mökkien kevät 2022

Levin mökkien (Marakka, Tirakka ja Keskusrakka) kevätsezonki ajalle 5.2.–29.4.2022 arvotaan 15.9.2021. Arvontaan voi osallistua 14.9. klo 24.00 saakka täyttämällä SPJL:n mökkien varauskalenterissa (spjlmokit.fi) erikseen jokaisen halutun viikon ja mökin. Seson-

kiviikoille on kolmen vuoden karenssi edellisestä sesonkiaikaan toteutuneesta lomaviihokosta. Kaikille arvontaan osallistuneille lähetetään tieto siitä, oliko onni myötä tämänkertaisessa arvonnassa. Mökkien vuokraushinnat näet suoraan varauskalenterista.

## Mobiiliappi SPJL:n jäsenille

Liiton toimistolla valmistellaan uutta mobiilisovellusta, jonka avulla voidaan vastata nopeasti ja joustavasti jäsenten tiedontarpeisiin. Sovellus sisältää myös sähköisen jäsen-

kortin. Sovellus julkaistaan syksyllä ja siitä kerrotaan lisää jäsenkirjeissä ja syksyn ensimmäisessä P&O-lehdessä.

## Member+ edut SPJL:n jäsenille

Member+ palvelu tarjoaa monenlaisia jäsenetuja akavalaisille – siis myös SPJL:n jäsenille. Lomahuoneistojen lisäksi tarjolla on monenlaisia muitakin etuja, kuten esimerkiksi asumi-

seen ja finanssipalveluihin liittyvät edut sekä runsaasti erilaisia tuote-etuja. Löydät Member+ edut osoitteesta memberplus.fi.



**Poliisien määrää on ehdottomasti lisättävä. Poliisien työtehtävät ovat lisääntyneet, poliisit ovat myös ihmisiä jotka kuormittuvat työssä henkisesti. Poliisi on tehnyt vuosien aikana jo säästöjä muutenkin riittävästi eri toimenpiteillä.**

Marko Kilven kirjoitukseen liittyvä kommentti SPJL:n FB-sivuilla.



**Poliisien määrän lisääminen on arvovalinta turvallisuuden parantamiseksi ja yhteiskunta- rauhan ylläpitämiseksi.**

Vastaus sisäisen turvallisuuden selontekoon liittyvään poliisiylijohtajan twiittiin.



**Muista seurata meitä myös Instagramissa!**  
spjl\_po



**Seuraa meitä myös LinkedIn:ssä!**  
linkedin.com/company/spjlry



Nettipoliisi Daniel Kalejaiye:

# NUORTEN ETEEN TEHTY TYÖ KANNATTA

Nuorten hyvinvointi ja mielenterveys ovat olleet pinnalla etenkin korona-aikana. Erilaisiin auttaviin tahoihin tulleet nuorten yhteydenotot lisääntyivät merkittävästi pandemian puhjettua. Osa nuorista voi hyvin, osa kuitenkin entistä huonommin. Sen tietää myös konstaapeli Daniel.

**S**uomalaisten 12–25-vuotiaiden lasten ja nuorten tyytyväisyys elämään oli syksyllä 2020 alhaisimmalla tasolla koskaan sitten vuoden 1997, jolloin nuorten tyytyväisyyttä elämään alettiin seurata nuorisotutkimusbarometrein. Jyrkin pudotus, kouluarvosanasta 8,5:stä tasan kahdeksaan, tapahtui pandemian ensimmäisen puolen vuoden aikana.<sup>1</sup>

Pandemia iski vahvasti nuoriin ja nuoriin aikuisiin. Yksinäisyys, sosiaalinen eristäytyminen ja pelko tulevaisuudesta valtasivat monen nuoren mielen rajoitusten sulkiessa nuorisotilat ja koulukäynnin siirtyessä etäyhteyksien päähän.

Nuorten yksinäisyyden kohtasi pian työssään myös vanhempi konstaapeli **Daniel Kalejaiye**, 24, joka Poliisiammattikorkeakoulusta valmistuttuaan aloitti työt Itä-Suomen poliisilaitoksen Kuopion Ankkuri-tiimissä nettipoliisina helmikuussa 2020.

– Olen huomannut, ettei monella nuorella ole kavereita eikä se liity pelkästään korona-aikaan. Heillä ei ole ketään, kenen kanssa jutella, ja he sitten uskoutuvat asioissaan herkästi minulle, Daniel kertoo.

Nuorten tarpeesta puhua ja purkaa mieltään kertovat myös valtakunnallisen, yhdistysten ja organisaatioiden ylläpitämän Sekasin-chatin tilastot. Sekasin-chat sai vuoden 2020 aikana ennätysmäärän yhteydenottoja, yli 170 000. Palvelun suosion vuoksi ”pääsi läpi” kuitenkin vain osa, ja keskusteluja käytiin vuoden 2020 aikana kaikkiaan 30 996. Vuoteen 2019 nähden yhteydenotoissa kasvua oli 25 %, käydyissä keskusteluissa 50 %. Tilastollinen piikki tuli huhtikuun 2020 aikana, jolloin käytyjä keskusteluja kertyi yhteensä noin 4400.<sup>2</sup>

## **Moro, se on konstaapeli Daniel täällä**

Daniel muutti Kuopioon puhtaasti työn perässä, eikä hän tuntenut paikkakunnalta ketään entuudestaan. Työstä nettipoliisina Daniel haaveili jo kouluaikana. Halu tehdä työtä nuorten eteen oli vahva. Huhtikuussa 2020 alkoikin virallisten some-profiilien pystyttely: Instagram, Facebook, Snapchat, ja vuoden 2021 alussa myös TikTok.

Danielin suosio somessa olevana poliisina on lähtenyt nousujohteiseen kiitoon etenkin TikToksissa, jossa miehellä oli kesäkuun alussa liki 75 000 seuraajaa ja Instagramin puolella tilaajia hieman alle 5 000. Alustoista kiinnostavin ja mieleisin on Danielin mielestä juuri TikTok, jossa hän aloittaa aina uuden videon sanoilla ”Moro, se on konstaapeli Daniel täällä.” Danielin tyyli on rento ja positiivinen.

– Poliisiorganisaation jäykkyys ei sovi meikäläisen materiaaliin. Vaikka kerronkin vuosikausia paasattuja asioita, kerron ne kuitenkin omalla tavallani, Daniel sanoo ja tavailee ääneen yhdelle videolle työstämäänsä räppipätkää: ”Teen tätä työajalla, omalla tavalla, ikään kuin lavalla, poliisi samalla, nuorien tavoili, sanoil, ehdoil samoil, vanhoil neuvoil, uusil keinoil.”

Danielin aloittaessa työnsä somessa, esimies ohjeisti, että työpuhelin jäisi työpöydälle vuoron päättyessä. Nuorukainen ei kuitenkaan uskonut ja oli polttaa itsensä loppuun jo ensi metreillä.

– Kipuilin alkuun sitä, että some pyörii 24/7 ja vielä kun olen poliisi, pitäisi olla saatavilla 24/7. Vähitellen alkoi haiskahtaa kärähtäneelle ja totesin, etten jaksa, jos olen ”linjoilla” jatkuvasti. Aloinkin ohjeistamaan ihmisille, että aina voi laittaa viestiä, luen ja vastaan jos tarve. Jos en vastaa heti, vastaan myöhemmin, käytännössä työajalla.

Aiheet Danielin TikTok-videoille tulevat joko omista ideoista, ajankohtaisista aiheista tai asiakkaiden vinkeistä. Videoita on kertynyt esimerkiksi näpistyksestä, moottoriajoneuvolla luistattelusta, mopojen virittelystä, identiteettivarkaudesta, hätävarjelusta, kunnianloukkauksesta, sananvapaudesta sekä siitä, miksi poliisi ei tutki kaikkia rikoksia.

Daniel kertoo, että häntä myös linkataan ahkerasti erilaisiin videoihin, kuten tappelu-, mopo- ja nuuskavideoihin.

– Tappeluvideoissa on aina se asetelma, että voimalla tullaan tai uhataan tulla yhden ihmisen päälle. On myös videoita, joissa porukalla nousee koulukiusaajaa vastaan niin, että häntä nöyrytetään, jolloin kiusaaja pelkää ja hänelle tulee itku. Vaikka on hyvä, että kiusaamista vastaan nousee, on tämä kuitenkin väärä tapa, Daniel kavahtaa.

– Nykynuoret ovat aina kuvanneet kaiken, etenkin nyt, kun on TikTok, hän hymähtää, mutta muistuttaa samalla, että väkivalta videon kuvaaminen on rikos, samoin raakaa väkivaltarikosta esittävän videon levittäminen.

## **Koskaan ei voi tietää, mikä hetki on se ratkaiseva**

Koronasta huolimatta suomalaisten nuorten hyvinvointi on pääosin hyvällä tasolla, mutta osa nuorista voi yhä huonommin. Nuorten keskuudessa näkykin polarisoituminen; eten-

” Jos toiminnallani saan nuoren pois rikolliselta polulta, on tulevaisuudessa yksi rikollinen vähemmän.



← "Wadaaaap, mie tykkään siusta ja mie tykkään miusta! Tykkään olla ihmisten kaa tekemisissä ja oon tosi sosiaalinen. Miun bravuuri on myös huonot vit-sit! Moikataan kun tavataan", esittäytyi Daniel Kalejaiye aloittaessaan juontajana Ylen Summeri-ohjelmassa 2015. Nyt Daniel työskentelee nettipoliisina Itä-Suomen poliisilaitoksella.

kin heikommassa sosioekonomisessa asemassa olevien perheiden nuorten oireilu on lisääntynyt. Nämä nuoret kärsivät masennusoireista, kiusaamisesta ja kiusatuksi tulemisesta, humalahakuisesta juomisesta, tupakanpoltosta, kannabiksen käytöstä sekä rikekäyttäytymisestä.<sup>3</sup>

Daniel myöntää, ettei nettipoliisin työ ei ole aina kevyttä ja helppoa videoiden tekoa tai nuorten kanssa leppoisaa jutustelua.

– Ihmiset avautuvat ja kysyvät neuvoa, kun heidät on raiskattu, pahoinpidelty, heitä on kiusattu koulussa vuosien ajan tai he ovat itsetuhoisia ja valmiita päättämään päivänsä. Toisinaan on pakko sanoa, että nyt et kerro minulle enää yhtään enempää, vaan soitat 112:een.

Sekasin-chatin tilastot paljastavat, että nuorten pahan olon taustalla ovat vahvimmin ahdistuneisuus, masentuneisuus ja erilaiset pelot. Itsetuhoisuudesta palvelussa keskusteltiin keskimäärin 10 kertaa päivässä.<sup>4</sup>

Omalla toiminnallaan Daniel haluaa olla kuuntelemassa ja auttamassa lapsia ja nuoria sekä ymmärtää heitä sellaisina kuin he ovat.

– Nuori voi olla hankala ja ärsyttävä, muttei menetetty tapaus. Osoitan työssäni, että ajattelen nuoria nuorina. Jos toiminnallani saan nuoren pois rikolliselta polulta, on tulevaisuudessa yksi rikollinen vähemmän. Ainakin toivon, että voisin joskus olla se oikea ihminen juuri oikeassa tilanteessa auttamassa.

Danielin äiti on suomalainen ja isä nigerialaistaustainen. Rasismiin Daniel törmää työssään harvoin, tosin somealustoilla hän on tehnyt tietoisien päätöksen asettaa suodattimet,

jotka estävät rasististen kommenttien näkymisen hänen profiileissaan. Sosiaalisen median varjopuoli, loanheitto, näkyy toki hänellekin.

– Joskus tulee kommenttia, että ota se virkamerkki pois perseestä, tai jotain muuta yhtä älytöntä. Suurimpia asioita, joita työssäni olenkin joutunut opettelemaan, on se, etten voi antaa samalla mitalla takaisin. Ihan kuten kenttätyötä tekevillä, on loka otettava pois niskasta ja heivattava se muualle, eikä takaisin asiakkaan niskaan. Somessa yritän olla keskustelevalta. Jos joku esimerkiksi sanoo vihaavansa poliiseja, sitten vihaa, enkä sano, ettei saisi.

## Nuorten luottamuksen arvoinen

Viime vappuna Daniel piipahti vapaa-ajallaan nuorten koontumispaikalle kuopiolaisen lammen rannalle. Daniel huomasi pian, että viitisentoista nuorta alkoi hääriä hänen ympärillään yrittäen saada hänen huomionsa.

– Hälinä oli melkoinen, mutta kun pysyin heitä hiljentymään, he oikeasti kuuntelivat, mitä minulla oli sanottavaa, ja se on poliisina iso voimavara. Pyysin heitä myös pitämään huolta toisistaan, sillä oli kylmä, Daniel muistelee.

Liikkuessaan Daniel tunnistetaan usein. Jutulle saatetaan tulla, vaikka mies on siviileissä ja vapaalla. Konstaapelin vapaa-aikaa kunnioittaen lapset ja nuoret lähestyvät yleensä kohteliaasti kysyen, saisiko häntä vaivata hetkisen.

Nuorten luottamuksen Daniel uskoo saaneensa pysyessään uskollisena omalle tyylilleen, mutta myös sillä, että puhuu asioista kuulijoille kiinnostavalla tavalla.



– Pikkuisen kun astuu kuulijan tontille, se yleensä auttaa. Esimerkiksi mopopoikien kanssa keskusteluun pääsee, kun heittelee termejä Turbokitin yläkauttanen, Technigasin alakauttanen, viritetty tai täystehoinen, Daniel virnistää ja myöntää, että toisinaan myös hänen ihonväriinsä on toiminut hyvänä jäänmurtajana.

Erityisen iloinen Daniel on siitä, miten hyvin hänet on otettu vastaan ja kuinka paljon positiivista palautetta somealustoilta ja ihan kasvatustenkin tulee.

## Ootko sä edes oikea poliisi?

Suomessa nuorisorikollisuus on vähentynyt, mutta samalla raaistunut. Esimerkiksi sairaalaan johtaneet pahoinpitelyt ovat viime vuosina lisääntyneet ja nuorten tekemien pahoinpitelyiden uhri oli useimmiten toinen tekijälle tuttu nuori.<sup>5</sup>

Joulukuussa 2020 Helsingin Koskelassa tapahtuneen 16-vuotiaan nuoren murha järkytti suomalaisia ympäri maan. Teosta syytettyinä ovat kolme saman ikäistä nuorta. Helsingin poliisilaitoksen rikosylitarkastaja **Jonna Turunen** käsiteli tragediata blogikirjoituksessaan ja nosti samalla esille ennalta estävän työn tärkeyden: ”Lapsia ja nuoria pitää tukea ennalta estävästi. Oikea-aikaista ja oikeanlaista tukea pitää olla riittävästi saatavilla. Poliisillakin on hyvää ennalta estävää toimintaa ja nuorten keskuudessa toimimista. ... Nyt täytyisi tehdä tarvittavia lainmuutoksia, tehokkaita ja riittäviä toimenpiteitä, riittäväällä määrällä ammattilaisia. Asioita, jotka oikeasti auttavat ihan oikeita lapsia ja nuoria.”

Tuoreessa valtion lisätalousarvioesityksessä maan hallitus esittää poliisille kolmen miljoonan euron lisärahoitusta ennalta estävään toimintaan, jonka keskeinen kohderyhmä nimenomaan lapset ja nuoret ovat.<sup>6</sup> ”Osa nuorista voi erittäin pahoin ja purkaa tätä jopa rikollisin keinoin. Meidän pitää pystyä tukemaan näitä nuoria nyt ja toisaalta taas ennaltaehkäisemään nuorten pahoinvointia. Tässä poliisilla on myös iso rooli,” toteaa sisäministeri **Maria Ohisalo** ministeriön tiedotteessa.

Vaikka Daniel kiinnostui jo Poliisiammattikorkeakoulussa poliisiin ennalta estävästä työstä, sen merkityksestä ja vaikutusmahdollisuuksista, joutui hän muistuttamaan itseään tekemänsä työn tärkeydestä, etenkin viran ensimmäisinä kuuksina.

← Istu alas ja nauti – Daniel Kalejaiyen sukunimi käännettynä suomeksi. Nimensä mukaista filosofiaa Daniel pyrkii toteuttamaan työssään lasten ja nuorten parissa olemalla positiivinen ja aito itsensä.

## ” Nykynuoret ovat aina kuvanneet kaiken, etenkin nyt kun on TikTok.

– Somessa oleskeleminen, sen päivittäminen ja viesteihin vastaileminen ei nimittäin alussa tuntunut työltä. Myös työyhteisössäni jouduin alussa perustelemaan ja selittämään tekemääni työtä ihmisille jatkuvasti ja tavallaan pitämään itse omaa päättäni pinnalla, Daniel miettii ja toteaa, että alussa työnkuva toki haki vielä muotoaan, mikä osaltaan vaikutti omiin tuntemuksiin.

Daniel sanoo, että nyt hänen työtehtävänsä ovat muovautuneet ja tasapainottuneet tutkinnallisten tehtävien ja nettihommien välillä, ja tehty työ on vihdoin alkanut kantamaan hedelmää. Tuloksia hän näkee kansalaisilta saamansa palautteen kautta. Daniel toivoisi nettipoliisityöhönsä työparia, jota ei kuitenkaan ole toistaiseksi löytynyt. Työparin kanssa Danielilla olisi mahdollisuus toteuttaa isompiakin projekteja, joita hän on vuoden aikana alustavasti suunnitellut.

– Tehtävässäni vaikutusvalta nuoriin on älyttömän suuri ja se tuo samalla myös paljon vastuuta. Olisi hyvä, jos ennalta estävän työn tuloksista saataisiin kerrottua esimerkiksi ihmistarinoin, kuinka ankkuripoliisi on päässyt ongelmaisen nuoren kanssa samalle aaltopituudelle, ja nuori on sitä kautta päässyt elämään hyvää elämää. Näin tietoisuutta tästä työstä saataisiin lisättyä. Työssäni joudun esimerkiksi usein vastaamaan kysymykseen ”Ootko sä edes oikea poliisi?” 🟡

### Viitteet:

- 1 Tutkimus nuorten kokemuksista korona-aikana-hankkeen kyselytutkimus 2020, Nuorisotutkimusverkosto.
- 2 Sekasin-chat tilasto 2020, Reyes M., Mieli Suomen Mielenterveys ry, Päihdepäivät 2021.
- 3 THL, julkaisut, Torikka S., Knaapila N.; 2014–2020.
- 4 Sekasin-chat tilasto 2020, Reyes M., Mieli Suomen Mielenterveys ry, Päihdepäivät 2021.
- 5 Nuorten rikoskäyttäytyminen ja uhrikokemukset 2020, Kaakinen M., Näsi M., Helsingin yliopisto, Kriminologian ja oikeuspolitiikan instituutti.
- 6 <https://intermin.fi/-/poliisille-lisärahoitus-lapsiin-ja-nuoriin-kohdistuvaan-ennalta-estavaan-toimintaan>

# Askeleet kohti liittokokousta

Jäsenenä sinulla on nyt aito mahdollisuus vaikuttaa SPJL:n toimintaan jäsenyhdistyksesi kautta! SPJL:ssä ylintä päätösvaltaa käyttävät jäsenyhdistykset liittokokouksessa, joka pidetään 28.–29.10.2021. Liittokokouskausi kestää neljä vuotta eli henkilövalinnat tehdään seuraavaksi neljäksi vuodeksi.

## Jäsenyhdistykset voivat:

- Asettaa ehdokkaitaan seuraavaksi liittokokouskaudeksi 2021–2025.
- Osallistua liittokokoukseen ja äänestää vaaleissa.
- Tehdä esityksiä liittokokoukselle.

## Liittokokouksessa valitaan vuosille 2021–2025:

Tehtävä:	Kuka asettaa ehdolle:	Kuka voi asettua ehdolle?	Lomakkeen täyttää**:
Valtuuston jäsenet	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vaalipiirin jäsenyhdistys.</li> <li>• Vaalipiirissä muodostettu valitsijaryhmä</li> </ul>	Vaalipiirin jäsenyhdistyksen varsinainen jäsen *	Vaalipiiri
Valtuuston puheenjohtajisto	Jäsenyhdistykset valmistautuvat tekemään ehdokasasettelun liittokokouksessa	Liittokokouksessa valitun valtuuston varsinainen jäsen	Ei lomaketta, sillä esitys ja valinta tehdään liittokokouksessa valtuuston varsinaisista jäsenistä
Liiton puheenjohtaja	Jäsenyhdistys	Ehdokkaan ei tarvitse olla jäsenyhdistyksen varsinainen jäsen	Jäsenyhdistys
Hallituksen jäsenet	Liiton jäsenyhdistys	Liiton jäsenyhdistyksen varsinainen jäsen *	Vaalipiiri
Aluetoimikuntien puheenjohtajat	Aluetoimikunnan alueella toimiva jäsenyhdistys	Aluetoimikunnan alueella toimivan jäsenyhdistyksen varsinainen jäsen *	Vaalipiirinä toimiva aluetoimikunta eli aluetoimikunnan normaali kokoonpano
Poliisihallinnon valtakunnallinen luottamusmies ja varaluottamusmies (Huom! myös Supo)	Poliisihallintoa edustava liiton jäsenyhdistys	Poliisihallinnon palveluksessa oleva liiton jäsenyhdistyksen varsinainen jäsen *	Jäsenyhdistys

\*Ehdokas ei saa olla päätoimisessa työsuhteessa liittoon

\*\* Liittokokouslomakkeet löytyvät liiton nettisivuilta kirjautumisen takaa.

**Tärkeää!** Ehdokasasettelu on tehtävä liiton keskusvaalilautakunnalle 31.8.2021 mennessä tai itse liittokokouksessa. Ehdokasasettelua ei tarvitse kannattaa, mutta ehdokkaalta on oltava suostumus tehtävään.

## Vaalipiirit:

Alueelliset vaalipiirit:

1. Helsingin vaalipiiri
2. Länsi-Uudenmaan vaalipiiri
3. Itä-Uudenmaan vaalipiiri
4. Lounais-Suomen vaalipiiri
5. Hämeen vaalipiiri henkilökuntayhdistys ry
6. Kaakkois-Suomen vaalipiiri
7. Pohjanmaan vaalipiiri
8. Sisä-Suomen vaalipiiri
9. Itä-Suomen vaalipiiri
10. Oulun vaalipiiri
11. Lapin vaalipiiri valtakunnalliset yhdistykset
12. Ahvenanmaan vaalipiiri

Valtakunnalliset vaalipiirit:

13. Suomen poliisihallinnon henkilöstö SPH ry
14. Suomen Poliisipäällystöyhdistys ry
15. Keskusrikospoliisin Henkilökunta ry
16. Poliisiammattikorkeakoulun
17. LP:n Poliisiyhdistys ry
18. Suojelupoliisin Henkilökunta ry.
19. Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry
20. Suomen Häätäkeskusvirkaillijat SHV ry



# Tuhlatut mahdollisuudet

Olet varmaan joskus kuullut väitteen, että ammattiliitot eivät ole tätä päivää, eivät ymmärrä, että maailma muuttuu, eivätkä halua oikeasti neuvotella mistään. Tänä keväänä käydyt oikeuslaitoksen sopimusalan neuvottelut antoivat asiasta aivan toisenlaisen kuvan.

## TEKSTI JA KUVAT

Sari Haukka

**V**altion virkaehtosopimukseen sisältyvän virastoerän kohdentamista koskeissa neuvotteluissa Oikeushallinnon henkilökunta OHK ry:n jäseniä edustivat JUKOn neuvottelijat. SPJL:n 2. varapuheenjohtaja **Outi Ahonen** ja OM:n hallinnonalan pääluottamusmies **Alice Utriainen** olivat tärkeässä roolissa neuvotteluissa, joissa saavutettiin tulos 12.3.2021. Yhteisesti hyväksytystä neuvotteluratkaisusta huolimatta itse prosessista ei jäänyt kovin hyvä maku.

– Palkansaajajärjestöjen yhteistyö sujui tällä kertaa hyvin, mutta valitettavasti työnantajapuoli ei aina tuntunut panostavan neuvotteluihin kovin paljon. Kiireen tuntu oli jatkuvasti ilmassa, eikä mahdollisuutta todelliseen kehittämistyöhön käytetty hyväksi, Ahonen toteaa.

– Toiminnan kehittämistä ei päästy keskustelemaan tehokkaasti. Esimerkiksi kehittämistyötä tekevien työryhmien perään joutui toistuvasti kyselemään. Kun neuvotteluhuoneesta tullaan ulos, kaikilla pitäisi olla selvä visio siitä, mihin ollaan menossa, mutta nyt se ei aivan toteutunut, Utriainen lisää.

Ahonen korostaa, että palkansaajajärjestöillä on hyvä kuva siitä, mitä työpaikoilla tapahtuu, ja tätä tietoa ollaan valmiit myös jakamaan työnantajan kanssa. Esimerkiksi kärjäsihteerien palkkaukseen liittyvästä ongelmasta olivat muutamat laamannit ja kärjäsihteerit lähettäneet ainakin kolme kirjettä oikeusministeriöön, mutta kun asia otettiin esille neuvotteluissa, kirjoitettiin ensin näyttäneen löytyvän mistään.

Sopimusneuvotteluissa palkat ovat tietenkin keskeinen, joskaan eivät ainut asia. Työnantajan näkökulmasta ei ole

järkevää maksaa niin vähän kuin mahdollista.

– Rekrytoinnilla on hintansa. Kaikkien sihteerien työnkuva on laajentunut huomattavasti viime vuosina ja työ on muuttunut vaativammaksi; monet tekevät myös itsenäisiä päätöksiä, ja jo pitkään kaikilla valittavilla on vähintään alempi korkeakoulututkinto. Jos tällaisesta työstä jää käteen sellaiset 1700 euroa, niin ei ole ihme, että oikeuslaitos on nykyään monille vain läpikulkupaikka, ponnistusalueista paremmin palkattuihin tehtäviin. Tämä ei ole oikeuslaitoksen edun mukaista, Ahonen sanoo.

Ahonen ja Utriainen ovat nostaneet esille muitakin palkkaukseen liittyviä haasteita. Esimerkiksi edunvalvonnan asiakasmäärät ovat kasvaneet viime aikoina huomattavasti, ja yhdellä edunvalvojalla voi hyvinkin olla 250 päämiestä. Kaikkea ei ehditä välttämättä hoitaa niin hyvin kuin jokainen edunvalvoja haluaisi. Päämiesten määrän ylittäessä 250 asiakkaan rajan, edunvalvojan vaatavuustaso nousee kahdella luokalla, mutta hänen sihteerinsä vaatavuustasoa ei nosteta. Ei siitäkään huolimatta, että sihteerinkin työmäärä kasvaa samassa suhteessa.

– Oikeusavussa ja edunvalvonnassa on meneillään jo kolmas iso organisaatiomuutos muutaman vuoden sisällä, toiminnot ovat hajallaan, eikä yhteistoimintalain velvoitteita aina näytetä ymmärrettävään. Me peräänkuulutamme neuvotteluissa nimenomaan jatkuvan kehitystyön tarvetta. Yhteistoimintalain toteuttaminen on osoittautunut yllättävän haastavaksi hallinnonalamme, Ahonen sanoo.

Palkansaajien edustajat ovat hyvin perillä työelämän muutoksista, eivätkä automaattisesti vastusta niitä. He kuitenkin kaipaavat aitoa yhteistyötä ja yhdessä sopimista myös esimerkiksi toimintoja koskeissa asioissa: paikkariippumaton työ on mahdollisuus, mutta ihmisiä ei pidä pakottaa tekemään kodeistetaan toimistoja, vaan riittävät toimitilat on taattava jatkossakin.

– OM:n hallinnon alalla on paljon koronavelkaa, jota aletaan pian purkaa täydellä teholla. Nyt olisi aika miettiä yhdessä pelisääntöjä ja yhtenäisiä ohjeita sektoreittain. Exit-strategian on pidettävä sisällään muutakin kuin tulostavoitteita. Kentältä on viestitetty, että tiimijäsenen siirryttyä toisaalle tai pois virastosta, hänen sijalleen ei palkata ketään, vaan poislähtijän työt jaetaan tiimin muille jäsenille. Moni työntekijä ottaa näin tietoisesti riskin henkilöstön uupumisesta, Utriainen sanoo.

Ahonen ja Utriainen toteavat, että virkaehtosopimus antaa päälliköille mahdollisuuksia esimerkiksi pieniin palkitsemisiin, ja osa päälliköistä miettii aktiivisesti, miten voisi näitä mahdollisuuksia käyttää niin, että henkilöstö pysyisi talossa ja jaksaisi jatkaa parhaalla mahdollisella tavalla. Mutta kaikki päälliköt eivät näitä mahdollisuuksia ilmeisesti tunne.

OM:n henkilöstön edustajat arvostavat neuvottelutoimintaa, eikä muuta mahdollisuutta oikeastaan edes ole, kun noudatetaan yhteistoimintalakea. Mutta jos neuvotteluja pidetään vain pakkopullana, josta on päästävää mahdollisimman pian yli, tuhlataan mahdollisuus kehittää toimintaa ja työn edellytyksiä. 🟡



Outi Ahonen



Alice Utriainen

# Hätäkeskuslaitoksen uusi joustavampi työvuorosuunnittelu ontuu uutuuksiaan

Hätäkeskuslaitoksessa työhyvinvointi ja jaksaminen ovat olleet koetuksella tämän tästä, sillä muutostahti virastossa on ollut melkoinen. Lisäksi hätäkeskuspäivystäjän työ on henkisesti kuormittavaa, samoin se, että työtä tehdään päivin ja öin pitkissäkin vuoroissa. Joustavamman työvuorosuunnittelun piti helpottaa henkilöstön taakkaa, mutta toistaiseksi niin ei ole käynyt.

## TEKSTI JA KUVAT

Katja Almgren

**S**uomen Poliisijärjestöjen Liitto on nostanut useissa yhteyksissä esiin huolensa Hätäkeskuslaitoksen henkilöstön jaksamisesta ja runsaista sairauspoissaoloista. Operatiivisen henkilöstön sairauspoissaolot olivat viime vuonnakin yhä korkealla, keskimäärin 19,7 päivää jokaista henkilötyövuotta kohden. Sairauspoissaolojen määrä nimenomaan operatiivisella, jaksotyötä tekevällä henkilöstöllä on jatkanut tasaista kasvuaan jo useamman vuoden ajan: vuonna 2019 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 18,9 päivää henkilötyövuotta kohden, vuonna 2018 luku oli 18,5 ja 17,9 vuonna 2017.

Henkilöstön työhyvinvoinnin lisäämiseksi Hätäkeskuslaitos käynnisti joustavaan työvuorosuunnitteluun tähtäävän hankkeen. Esiselvitys ja hankintaselvitys uudesta työvuorosuunnitteluohjelmasta tehtiin johtoryhmälle vuonna 2018. Pääluottamusmies **Mira Huovinen** kertoo, että hankintaprojektia ja liittymäsopimuksia alettiin käsitellä viraston yt:ssä seuraavana vuonna, mutta varsinaiset työpajat, joihin järjestöjen pääluottamusmiehet sekä yhdistysten puheenjohtajat kutsuttiin keskustelemaan aiheesta, sijoittuivat vasta toukokuulle ja loppukesään 2020.

– Työnantaja oli asettanut reunaehdoja, joilla järjestelmä toimisi olemassa olevilla resursseilla. Tavoitteena oli, että työtä tehtäisiin yhdessä henkilöstöjärjestöjen kanssa, mutta

yhdistyksemme Suomen Hätäkeskusvirkaileijoiden SHV ry:n näkemys on ollut, että yhteistyö on ollut valitettavan minimissä, Huovinen sanoo.

– Projekti oli jo aika pitkällä siinä vaiheessa, kun meidät otettiin mukaan. Vaikka meiltä henkilöstöedustajilta kysyttiin ajatuksiamme näistä reunaehdoista, oli vankka pohjarakenne järjestelmälle jo luotuna. Kärjistäen voisi sanoa, että malli uudesta työvuorosuunnittelusta tuotiin meille hyväksy tai hylkää -mentaliteetilla, SHV ry:n puheenjohtaja **Pekka Nieminen** hymähtää.

Nieminen lisää, että tämän jälkeen työ eteni puhtaasti työnantajavetoisesti ja työvuorosuunnittelusta vastaavat sihteerit haastattelivat henkilöstön kartoittaen jokaisen toiveet. Henkilöstö sai esittää toiveitaan siitä, millaisia vuoroja – aamua, iltaa tai yötä – haluaisi tehdä, kuinka pitkiä omat vuorot olisivat sekä millainen olisi omasta mielestä hyvä työn ja vapaan suhde.

Niemisen virkapaikka, Keravan hätäkeskus, oli alkujaan tarkoitus olla pilotointikeskus, josta uusi työvuorosuunnitteluohjelma 112Numeron leviäisi asteittain muihinkin hätäkeskuksiin. Pilotoinnin aikana havaittuihin epäkohtiin piti puuttua ja tehdä tarvittavia säätöjä ennen kuin ohjelma otettaisiin täysmääräisesti käyttöön laajemmin. Huovinen sanoo, että lopulta tiukka aikataulu sekä järjestelmässä ja



rajapinnoissa havaitut haasteet johtivat siihen, että itse testausvaihe jäi todellisuudessa väliin, kun työnantajan päätöksellä pilotointia tehtiin Keravalla varsinaisen käyttöönoton aikana.

### Ryhmien hajoaminen synnytti mielipiteitä

Toukokuun 2021 alkuun mennessä kaikilla hätäkeskuksilla oli kokemusta 112Numeronista vähintään kolmen jakson verran. Käynnistymisvaikeuksien lisäksi alku on ollut hankalaa koko virastossa. Työvuorot eivät ole vastanneet henkilöstön toiveita ja aiempi joustavuuskin on kadonnut.

– Oman vapaa-ajan ja työn yhdistäminen on kadonnut, mikä on heikentänyt työhyvinvointia. Vanhassa työvuorosuunnittelussa jokaisella oli kiinteät runkovuorot, joiden pohjalta pystyi ennustamaan tulevaisuutta. Nyt toiveet pitää osata esittää 1,5 kuukautta ennemmin, työvuorot ovat olleet mitä sattuu – pahimmillaan aivan muuta, mitä olet toivonut – eikä vuorojen vaihdoissa ole aiemman kaltaista joustoa, Nieminen luettelee.

Nieminen sanoo, että esimerkiksi äkillisessä tilanteessa, kuten lapsen tai lemmikin sairastuessa ja vaatiessa lääkärikäyntiä, oli aiemmin mahdollista hieman viivästyttää

omaan vuoroon tuloa. Nyt tätä ei voi enää tehdä. Lisäksi oman vuoron vaihto onnistuu vain vaihtamalla se samanpituista vuoroa tekevän työkaverin vuoroon. Hätäkeskuksissa tehtävät vuorot ovat kahdeksan, 10 tai 12 tunnin pituisia.

– Joustamattomuutta on perusteltu sillä, että vuoromesarit näkevät vain oman keskuksensa tilanteen, eivätkä tiedä muutosten vaikutusta koko valtakunnan näkymään. Lisätoissa puolestaan katsotaan juuri koko valtakunnan näkymää. Joustamattomuus on kuitenkin vaikuttanut henkilöstöön henkisesti negatiivisesti, Huovinen sanoo.

Ennen 112Numeronin käyttöönottoa hätäkeskuksissa ryhmien kokoonpanot olivat pääosin vakiintuneet. Henkisesti kuormittavassa työssä päivystäjä saattoi purkaa raskasta puhelua tutulle työkaverilleen. Uuden työvuorosuunnittelun myötä ryhmien kokoonpanot ovat hajonneet. Isoissa keskuksissa väkeä on paljon, eikä samaan salivuoroon välttämättä enää satu tuttuja kasvoja. Oman vuoron työkaverihin onkin tutustuttava uudelleen.

Huovinen kertoo, että muutos näkyy myös siinä, etteivät lähiesimiehetkään näe alaisiaan enää kuten ennen ja yhteydenpito hoituu nykyisin lähinnä sähköpostitse. Lähiesimiehen rooliin kuuluisi silti alaisen jaksamisen seuraaminen,

↑ Pääluottamus-  
mies Mira Huovi-  
nen työskentelee  
Kuopion hätäkes-  
kuksessa.



↑ Suomen Hätäkeskusvirkaillijat SHV ry:n puheenjohtaja Pekka Niemisen virka- paikka on Kera- valla.

mutta sähköpostitse se on liki mahdotonta. Huovinen sanoo, ettei tilanne ole mitenkään ideaali, ja että osa sopeutuu muutoksiin paremmin, toiset heikommin.

### Valoa tunnelin päässä

SPJL:n jäsenistölleen loppuvuodesta 2019 teettämän jäsenkyselyn tuloksista huokuu hätäkeskuspäivystäjien turhautuminen: peräti 72 % vastaajista koki turhautumisen tunnetta työssään säännöllisesti. Lisäksi suurin uupumusta aiheuttanut tekijä oli henkilöstön vähyys, mutta heti kannoilla olivat työn kuormittavuus, työmäärä sekä organisaation ongelmat.

Jäsenkyselyn aikaan Hätäkeskuslaitoksessa siirryttiin vaiheittain uuteen hätäkeskustietojärjestelmään Ericaan. Nyt kun Erican ongelmat on selätetty, painitaan uuden työvuorosuunnittelun kanssa. Pääluottamusmies Huovinen myöntää, että virastossa tapahtuvat jatkuvat muutokset

sekä kiireellä käyttöön otetut, keskeneräisyyttään ontuvat järjestelmät saavat väen väistämättä väsymään.

Järjestöjen edustajat ovat tuoneet työnantajan tietoon työvuorosuunnitteluun liittyviä ongelmia pitkin kevättä ja vaatineet toimintamallien yhtenäistämistä sekä epäkohtiin puuttumista. Huhtikuun lopussa henkilöstöedustajat saivat viimein työnantajalta vihreää valoa korjaustoiveille.

- Työvuoroista pyritään saamaan sellaisia, mitä kukin on toivonutkin, eikä liian pitkiä työvuoroputkia tai ripoteltuja vain yhden päivän vapaita enää olisi. Toisaalta myös tasa- puolinen kohtelu on huomioitava. Soittomäärät lisääntyvät kesällä, jolloin meillä on myös poistumaa normaalia enem- män. Viime kesäkin oli henkilöstölle rankka, vaikka silloin työvuorot suunniteltiin eri ohjelmalla. Monta linjattavaa asiaa tulee saada kuntoon ennen kesää, jotta väki jaksaa, Huovinen sanoo.

Nieminen myöntää liputtaneensa 112Numeronin puolesta alkumetreillä, mutta todellisuuden valjettua, mies on joutunut punnitsemaan mielipidettään uudelleen.

- Olisin myös kaivannut aiheesta aktiivista vuoropuhe- lua työnantajan kanssa, kuten vuonna 2019 järjestetyssä henkilöstöseminaarissa meille lupailtiin. Todellisuudessa vuoropuhelu on jäänyt pois. Väki on pettynyt siihen mitä saatiin suhteessa luvattuun, Nieminen harmittelee.

Huovinen ja Nieminen jaksavat silti uskoa parempaan.

- Työvuorosuunnitteluohjelma toimii varmasti kuten sen kuuluukin toimia. Kyse on vain siitä, miten sitä sovelletaan ja millaisia linjauksia johto työvuorojen suhteen tekee. Tilan- netta voisi helpottaa se, että olisi edes jonkinlainen runko- pohja, jolloin omien vuorojen ennustettavuus kasvaisi sa- malla kun omat toiveet huomioitaisiin mahdollisimman hy- vin, Nieminen miettii ja lisää, että olisi myös hyvä, jos 100 prosenttisesta työvuoro-optimoinnista voitaisiin luopua edes hetkeksi, kunnes vuorosuunnittelu saataisiin toimi- maan odotetusti.

Ideaali olisi puolestaan Huovisen mielestä se, että työn- tekijän ja työnantajan tarpeet kohtaisivat mahdollisimman hyvin, jolloin työn ja vapaan tasapaino toteutuisi ja samalla työhyvinvointi paranis.

- Ja kun tarvitsee vapaata, sen myös saa, Huovinen na- pauttaa.

- Toivoisin järjestelmältä sellaista mallia, joka palvelisi yksilöllisyyttä ja koko kokonaisuutta. Yksi mahdollisuus voisi olla se, että samantyylisten tarpeiden kohdatessa muodostettaisiin henkilöstöstä uusia ryhmiä entisten si- jaan. Toisaalta voi myös olla, ettei esimerkiksi muutaman vuoden kuluttua kaivata entistä ryhmäajattelua enää sa- malla tavalla kuin nyt, kun se on vielä tuoreessa muistissa, Nieminen pohtii. 🟡



# Suomen Hätäkeskusvirikailijat jäsenten tukena jo 20 vuotta

Hätäkeskuslaitoksen viettäessä juhlavuottaan, juhlistaa samaista 20-vuotista taivaltaan myös Suomen Poliisijärjestöjen Liiton (SPJL) jäsenyhdistys Suomen Hätäkeskusvirikailijat SHV ry. Niin yhdistys kuin liittokin ovat aktiivisesti läsnä jäsentensä arjessa.

## TEKSTI

Katja Almgren

**S**uomen Hätäkeskusvirikailijat SHV ry on yksi Suomen Poliisijärjestöjen Liiton valtakunnallisista jäsenyhdistyksistä. SPJL:n isona vahvuutena on pääluottamusmies **Mira Huovisen** mielestä se, että liitto toimii puhtaasti valtion työ- ja virkaehtosopimuksen piirissä, eikä sillä ole kuntasopimuksia hoidettavanaan.

– Kuntapuolella sopimukset ovat hyvin erilaisia. Luottamustoimessani jos tarvitsen vastausta ja tukea johonkin asiaan liitolta, saan apuja nopeasti, koska ongelmat ja ratkaisut ovat samankaltaisia myös muilla SPJL:n jäsenryhmillä, Huovinen kiittelee.

Huovisen työkaveri, hätäkeskuspäivystäjä **Kaisu Puustinen** on samoilla linjoilla. Jäsenenä hän pitää tärkeänä nimenomaan liiton vaikuttamismahdollisuuksia sopimuspöydissä.

– Koska liiton jäsenistö koostuu virkamiehistä, SPJL on mukana vaikuttamassa valtion virkaehtosopimukseen ja ajaa laajemminkin virkamiesten etuja, Puustinen sanoo.

Yhdistyksen puheenjohtaja **Pekka Nieminen** nostaa SPJL:n vahvuudeksi sopimustoiminnassa sen, että liitto pyrkii tuloksiin neuvotellen ja perusteellisesti.

– Liiton tuomat ratkaisuehdotukset ovat loppuun asti mietittyjä, eivätkä pelkkiä heittoja. SPJL:ssä esimerkiksi mietitään, mitä erilaiset ehdotukset tulisivat työnantajalle maksamaan. Se on iso plussa, Nieminen sanoo ja viittaa muun muassa vastikään käytyihin tarkentaviin virkaehtosopimusneuvotteluihin.

## Apu lähellä työelämän pulmatilanteissa

Päluottamusmies Huovisen virkapaikka on Kuopion hätäkeskuksessa. Lisäksi jokaisessa hätäkeskuksessa on luottamusmies, joka auttaa SHV:n jäseniä virkasuhteeseen liittyvissä pulmissa. Tärkeimpinä syinä jäsenyydelleen Kaisu Puustinen luettelee nimenomaan luottamusmiesten avun sekä ammatillisen vastuu- ja oikeusturvavakuutuksen.

SPJL:n neuvotteleman vastuu- ja oikeusturvavakuutuksen voi saada vain liiton ja yhdistyksen jäsenenä. Esimerkiksi kotivakuutukseen kuuluva oikeusturvavakuutus ei korvaa työ- ja virkatehtävien vuoksi aiheutuneita oikeudenkäyntikuluja.

Hätäkeskuspäivystäjä **Petra Karppinen** valmistui hätäkeskuspäivystäjäksi samoihin aikoihin, kun Helsingin aluehälytyskeskus lakkautettiin ja tilalle tuli Helsingin valtiollinen hätäkeskus moniviranomaistoimintoinen. Kun hätäkeskusten määrää vähennettiin, Karppisen virkapaikka siirtyi Keravalle.

– Uskon, että ammattiliittoon kuulumisella turvaan oman asemani työelämän ongelmatilanteissa. Tähän liittyy mahdollisuus saada ammattiliitolta neuvontaa ja oikeudellista apua, oikeusturvavakuutus sekä ansiosidonnaista päivärahaa Työtömyyskassa Aariasta, Karppinen listaa.

Karppinen liittyi SPJL:n opiskelijajäseneksi jo Pelastusopistossa opiskellessaan.

– Vierailin toisessa liitossa valmistumiseni jälkeen, mutta palasin aika pian takaisin SPJL:ään ja SHV:n jäseneksi. Kuulamalla liittoon jäsenet pääsevät vaikuttamaan neuvoteltaviin asioihin. Koen, että ammattiliittojen perusidea liittyy joukkovoimaan, Karppinen sanoo.

Keravan hätäkeskuksessa johtokeskuspäivystäjänä työskentelevälle **Minna Korkeamäelle** ammattiliiton ja yhdistyksen vaihto tuli ajankohtaiseksi alanvaihdon yhteydessä vuonna 2005. SHV:n jäsenyys tuntui silloin luontevalta.

– Työkavereiden suositus, hyvät jäsenedut ja suuri jäsenmäärä kertovat mielestäni tyytyväisyydestä. Valinta oli helppo, Korkeamäki hymyilee ja lisää, että toivoo jatkossakin niin SPJL:itä kuin SHV:itäkin aktiivista otetta jäsentensä etujen ajajana. Hän pitää molempien viestintää ja tiedottamista selkeänä ja ajankohtaisena.

– Jäsenten oikeusturvasta ja jaksamisesta huolehtiminen ovat mielestäni tämän päivän ja tulevaisuuden suurimpia teemoja, joissa liitto voi olla tukena ja viemässä asioita eteenpäin, Kaisu Puustinen miettii.

SHV tarjoaa jäsenilleen vuosittaisen virkistysrahan, jonka voi käyttää parhaaksi katsomallaan tavalla. Yhteisistä tapahtumista huolehtii puolestaan SPJL.

– Näin on jäsenmaksu saatu pidettyä pienenä sekä keskitettyä edut nimenomaan edunvalvontaan ja vakuutusturviin, Mira Huovinen sanoo. 🟡



Kaisu Puustinen



Petra Karppinen



Minna Korkeamäki



# Suomalaiset kouluttamassa viranomaisia ja oikeuslaitosta Palestiinassa

Poliisia ja oikeusvaltiota kehittävä EU:n EUPOL COPPS -operaatio on kouluttanut ja avustanut Palestiinan viranomaisia jo 15 vuoden ajan. Palestiinan poliisin kehitys on ollut nopeaa, ja nyt tehdään toiminnan ”hienosäätöä”. Oikeusvaltiopuolellakin on tapahtunut edistystä.

## TEKSTI

Marko Mannila

## KUVAT

Marko Mannila ja  
EUPOL COPPS

**E**U:n koordinaatiotoimistossa palestiinalaispoliisin tukemiseksi eli lyhyemmin EUPOL COPPS -operaatiossa työskentelee tällä hetkellä noin 70 ulkomaista asiantuntijaa, joista suomalaisia poliiseja ja muita asiantuntijoita on kahdeksan. Operaatiossa työskentelevä **Pasi Aho** on tyytyväinen, kun korona ei enää estä matkustamista. Suuri osa alaisista on palannut toimialueelle Länsirannalle huhtikuussa,

ja toukokuun puoliväliin mennessä kaikki kansainväliset työntekijät ovat takaisin toimialueella.

Aho johtaa 25 työntekijän PA- eli Police Advisory -osastoa, joka on operaation suurin osasto. Työntekijät edustavat 11 eri kansallisuutta. PA-osaston tehtävänä on kehittää poliisi-toimintaa Palestiinan siviilipoliisin kanssa sekä auttaa Palestiinan sisäministeriötä kehittämään omaa toimintaansa.

Aho itse oli koko pahimman korona-ajan Jerusalemissa johtamassa toimintaa etäyhteyksien avulla. Osaston työntekijät kouluttivat ja neuvoivat Palestiinan poliisivoimia verkon välityksellä. Haaste oli melkoinen.

– Alaisistani 70 prosenttia oli joko vuoden poissa toimialueelta tai eivät ehtineet tulla toimialueelle ennen pandemiaa, Aho sanoo. Operaation päämaja on Länsirannalla Ramallahissa, mutta työntekijät asuvat Jerusalemissa.

PA-osasto valmistelelee tällä hetkellä Palestiinan sisäministeriön kanssa toimintasuunnitelmaa vuosille 2021–2023. Teemoina ovat esimerkiksi lainsäädäntö, instituutioiden kehittäminen, valitusmenettelyn kehittäminen, kansainvälinen yhteistyö sekä ihmisoikeudet ja tasa-arvo. Käytännössä työ on Palestiinan poliisivoimien neuvomista, mentorointia ja kouluttamista. Temaattisia alueita on kaikkiaan 18, esimerkiksi lähipoliisityö, tietojohtaminen ja verkkorikollisuuden torjuminen.

– Uusin alue on ympäristöririkokset. Koulutamme niiden tutkintaa ja näytteenottoa, Aho toteaa.

Vaikka kouluttajia on monesta erilaisesta kulttuurista, käytössä ei ole minkään tietyn maan poliisitoiminnan mallia.

– Kouluttajat ovat melkein kaikki Euroopasta, ja heillä on samanlaiset perusarvot, kuten tasa-arvon ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen, Aho sanoo ja lisää, että työntekijöillä on omat vastuualueensa ja jokainen suunnittelee oman koulutuksensa.

Ahon arvion mukaan Palestiinan poliisi on päässyt hyvälle tasolle siihen nähden, että se on ollut olemassa vasta parikymmentä vuotta, ja nyt toimintoihin tehdään hienosäätöä.

Eräs kehityskohde on tehtävien jako. Palestiinassa on kaikkiaan 17 turvallisuusorganisaatiota, eikä aina ole helppoa tietää, mikä asia kuuluu millekin organisaatiolle. PA-osasto pyrkiikin selvittämään organisaatioiden rajoja. Toinen poliisin ongelma on resurssien puute.

– Olen muistuttanut kansainvälisiä järjestöjä siitä, että Palestiina tarvitsee poliisiautoja ja muuta kalustoa.

Kolmanneksi kehityskohteeksi Aho mainitsee poliisimiesten vähyyden; perustyön tekijöitä on liian vähän ja ylätasoin toimijoita paljon. Tämän rakenteen muuttaminen vaatii Ahon sanoin aikaa.

Aho on nyt työskennellyt palestiinalaisten kanssa puolitoista vuotta, ja tarkoitus on olla vielä ainakin vuosi.

– Minusta on kiehtovaa, kun eri kulttuuritaustan omaavat ihmiset pyrkivät samaa maalia kohti, kukin omalla persoonallisella tavallaan. Ramallah on mielenkiintoinen kaupunki, ja ihmiset ovat ystävällisiä. Suku on keskeisessä asemassa, kuten arabikulttuureissa yleensä. Ruoka on hyvää, ja silmä lepää täällä kukkuloilla ja vuorenhuipuilla.

52-vuotiaan ylikomisario Ahon kotipaikka on Seinäjoella ja työpaikka Vaasassa. Hän on virkavapaalla Pohjanmaan



poliisin valvonta- ja hälytystoimintasektorin johtajan tehtävästä. Aikaisempaa kokemusta ulkomailta Aholla on UNIFIListä Libanonissa, SFORista Bosnia-Hertsegovinassa ja vuosi kului siviilien ja sotilaiden yhteistyötä kehittävässä CIMIC-upseerin tehtävissä. Kotiin hän palaa entistä kokeneempänä.

– Esimiestaidot karttuvat, ainakin alaisten kuuntelemisessä ja toisten huomioimisessa.

## Tehtäväkuva kiinnostaa

Ahon alaisena toimivan **Jussi Pilviön** piti aloittaa operaatiossa maaliskuussa 2020, mutta koronarajoitukset siirsivät aloituksen syyskuuhun 2020 ja pääsy Ramallahin siirtyi yli vuodella aina huhtikuuhun 2021. Pilviön tehtävä on kehittää Palestiinan lähipoliisitoimintaa Community Police Adviser-nimikkeellä.

– Olin aikoinaan 12 vuotta Kangasalan poliisissa tutkinnanjohtajana ja lähipoliisitoiminta tuli tutuksi, hän sanoo.

Pilviöllä on aiempaa kokemusta EUPOL COPPS:sta vuosilta 2014–2015, jolloin hän toimi operaatiossa vanhempana neuvonantajana. Aika oli haastavaa, sillä kesällä 2014 käynnissä oli niin sanottu 50 päivän Gazan sota ja Pilviöllä oli perhe mukana.

– Silloin oli ilmahälytyksiä, kun raketteja tuli Jerusalemiin. Operaatiossa jouduimme jo pohtimaan evakointia. Nyt toimialueella aiheuttaa haasteita COVID-19 ja sen mukanaan tuomat lockdownit ja liikkumisrajoitukset.

Pilviö hakeutui Palestiinaan nimenomaan tehtäväkuvan vuoksi.

– Edellisellä kerralla olin pääasiassa toimistolla ja kokouksissa. Tässä työssä toivoin pääseväni tutustumaan parem-

↑ Pasi Aho ja muita Palestiinan poliisin sukupuolten tasa-arvoa edistävän työn osanottajia. Ahon vieressä tulkki kääntää Ahon puhetta arabiaksi.

→ Jussi Pilviö  
(vas.), Mikael  
Lohse, Pasi Aho  
ja Jari-Pekka  
Paajala.



min Länsirannan alueeseen, mutta hieman huonolta näyttää koronatilanteen vuoksi Länsirannalla liikkuminen.

Poliisin työssä on jonkin verran eroa Suomeen. Pilviö sanoo, että rikokset ovat Palestiinassa aika lailla samanlaisia kuin Suomessakin, mutta yhtenä erona on ainakin se, ettei Palestiinassa ole juurikaan kyberrikollisuutta. Tavalliset kansalaiset käyttävät internetiä suomalaisia vähemmän varsinkin kaupanteossa. Omaisuusrikoksia on myös vähemmän, koska kulttuuri on erilainen, eikä ole niin paljon varastettavaa.

59-vuotiaalla Pilviöllä on rikoskomisarion virka Sisä-Suomen poliisissa. Tutkinnanjohtokokemusta Tampereella on jo 20 vuotta ja poliisikokemusta 38 vuotta. Myös Bosnia ehtitulla tutuksi kahdesta aiemmasta operaatiosta.

– Tämä on neljäs ja viimeinen operaationi. Palaan syyskuussa Tampereelle ja päätän, jäänkö heti eläkkeelle vai jatkanko Suomessa.

☞ Operaation työntekijät  
kouluttivat ja neuvoivat Palestiinan  
poliisivoimia verkon välityksellä.  
Haaste oli melkoinen.

## Lainsäädäntöä kehitettävä

PA-osastolla työskentelee myös **Mikael Lohse**, joka aloitti operaatiossa syyskuussa 2020 ja pääsi ensimmäistä kertaa paikalle tämän vuoden maaliskuussa. Hänen tittelinsä on Ministerial Strategic and Policy Expert. Tehtävä sisältää muun muassa Palestiinan turvallisuuslainsäädännön kehittämistä kansainvälisten kumppaneiden, esimerkiksi Yhdysvaltain Palestiinan turvallisuuskoordinaatiosta vastaavan USSC:n kanssa. Lohsen ensimmäinen operaatio oli Afganistanissa, jossa hän toimi sotilaslakimiehenä.

Eräänä haasteena Lohsen nykyisessä työssä on se, ettei Palestiinan parlamentti ole toiminut 15 vuoteen. Tänä aikana ei ole voitu antaa primaarilainsäädäntöä, vaan yksinomaan presidentin asetuksia. Asetelma on johtanut siihen, että asetuksia laaditaan ministeriöiden sijasta, ja ne ohittaen, turvallisuusviranomaisissa. Toukokuussa mahdollisesti järjestettävät vaalit voivat muuttaa tilanteen. Muitakin kehittämiskohteita löytyy.

– Lainsäädäntösuunnitelmat ovat puutteellisia, eikä lakiesityksistä järjestetä systemaattista kuulemiskierrosta, jossa esimerkiksi siviiliyhteiskunnan toimijoille varattaisiin tilaisuus ottaa esityksiin kantaa.

Lohse työskenteli kuukausia verkon kautta.

– Kansainvälinen yhteisö lähti hyvin mukaan virtuaalitaapaamisiin. Paikalliset ovat konservatiivisempia, heitä pitäisi



tulla tapaamaan paikan päälle. Näissä tapauksissa minun täytyi turvata jonkun sellaisen apuun, joka oli Ramallahissa.

48-vuotiaalla oikeustieteen tohtori Lohsella on virka Suomessa sisäministeriössä. Hän oli hiljattain valmistelemaan Suomeen tiedustelulainsäädäntöä ja on kirjoittanut aiheesta kaksi kirjaa. Puolustusvoimien tehtäviä koskevan kirjan kirjoittaminen alkaa nykyisen komennuksen päätyttyä vuoden 2022 alussa. Hänellä on kokemusta myös syyttäjätoimesta ja korkeimman oikeuden esittelijänä toimimisesta.

## Johtajakoulutusta syyttäjille

**Jari-Pekka Paajala** työskentelee Rule of Law -osastolla, joka tukee Palestiinan oikeussektorin kehittämistä. Hänen tehtävänä on toimia syyttäjätöimen erikoisasiantuntijana ja tehtävään kuuluu poliisin ja syyttäjätöimen välisen yhteistyön edistäminen rikosprosesseissa sekä syyttäjävirston neuvonantajana toimiminen. Jälkimmäisessä tehtävässä Paajala ohjaa Palestiinan pääsyyttäjävirston suunnittelu-, ihmisoikeus- ja sisäisen tarkastuksen yksiköiden toimintaa sekä teknistä ohjeistusta antavaa yksikköä.

– Havaitsin, ettei täällä ole säännönmukaista syyttäjien johtajakoulutusta. Ideoimme operaatiomme johdon ja pääsyyttäjävirston kanssa mentorointiohjelman, joka on nyt käynnissä. Siihen osallistuu kolme yksikönpäällikkönä toimivaa syyttäjää, joista yksi on nainen, Paajala sanoo.

Paajala aloitti nykyisessä toimensa 2018. Hän on toista kertaa EUPOL COPPS:ssa, vieläpä samassa tehtävässä kuin

vuosina 2010–2012. Kymmenen vuoden aikana toiminta on Paajalan mukaan edennyt myönteisesti. Palestiinan pääsyyttäjävirstoon on perustettu esimerkiksi ihmisoikeusyksikkö. Samoin kaikissa syyttäjälaitoksen alueyksiköissä on ihmisoikeuksiin erikoistunut syyttäjä. Resurssitkin ovat kasvaneet, tilat ja tietokonejärjestelmät ovat jo kohtuullisella tasolla, ja kansainvälistä tukea on varsin paljon. Toivomuksia kuitenkin on.

– Tarkoitus on, että paikallinen henkilökunta pystyisi itse kouluttamaan, ei vain vastaanottamaan koulutusta, Paajala toteaa.

Juristin koulutuksen saanut Paajala on kiertänyt ympäri maailmaa kriisinhallintatehtävissä 1990-luvulta lähtien, ensin sotilaallisella puolella rauhanturvaajana ja vuodesta 2002 alkaen siviilikriisinhallinnassa. Tutuksi ovat tulleet Libanon, Bosnia, Afganistan, Libya ja Palestiina. Suomessa kokemusta on karttanut nimismiehenä ja syyttäjänä sekä CMC-kriisinhallintakeskuksen vt. johtajan tehtävästä. Viimeinen vakituinen toimi Suomessa oli Lohjan syyttäjävirstossa, ja se päättyi vuonna 2006.

Nykyinen tehtävä loppuu elokuussa 2021.

– Lupasin lähipiirille, että tämä on viimeinen pitkä operaatio, 64-vuotias, Seinäjoella asuva Paajala sanoo. Hänen mukaansa kiinnostus pitkiin ulkomaanprojekteihin löytyy tehtävien luonteesta.

– On ainutkertainen etuoikeus tukea ja ohjata heitä, joilla omat voimat ja osaaminen eivät vielä riitä oikeusvaltiomallin täysipainoiseen kehittämiseen. ◉

## EUPOL COPPS

- EU:n vuonna 2006 perustama operaatio.
- Tarkoituksena kehittää poliisia ja oikeusvaltiota Palestiinassa.
- Johtaja Natalia Apostolova Bulgariasta.
- Henkilöstö 71 kansainvälistä ja 35 paikallista asiantuntijaa.
- Mukana 27 EU:n jäsenmaata sekä Norja, Kanada ja Turkki.
- Vuosibudjetti 12,65 MEur.

Lähde: EUPOL COPPS





# Kansalaisten vastarinta yllätti Euroopan poliisit

Alkuvuodesta julkistettiin tutkimus eurooppalaisten poliisien kokemuksista ensimmäisen korona-aallon ajalta. Viiden osallistujamaan poliisien näkemykset olivat hyvin yhteneväisiä.

## TEKSTI

Virpi Latva

## KUVAT

iStockphoto ja Heidelbergin yliopiston viestintäosasto

**S**aksan, Sveitsin, Alankomaiden, Itävallan ja Espanjan poliisivoimien keskuudessa tehtyyn kyselytutkimukseen osallistui yhteensä 2567 poliisia. Vastanneiden joukossa oli eri ikäisiä ammattikunnan edustajia, joista valtaosa oli kenttätehtävissä, kuten koronapartioissa. Tutkimukseen osallistuneista miesten osuus oli 77 prosenttia, mikä vastaa ammattikunnan sukupuolijakaumaa kyseisissä maissa.

Vuosi sitten pandemian puhjettua poliisien päällimmäisenä huolena oli tartuntariski sekä läheisten terveys, sillä suojavarustus oli vielä puutteellista. ”Tuntuu että poliisivoimien toiminnan ylläpitäminen on tärkeämpää kuin poliisien terveys”, kommentoi saksalainen 55-vuotias poliisi. Muita selvityksen esiin tuomia epäkohtia olivat lainsäädännöllinen epämääräisyys, sekava tiedotus sekä kansalaisten yllättävä aggressiivisuus ja haluttomuus totella koronaohjeistuksia.

Raportin vastaava tutkija **Laura Giessing** saksalaisen Heidelbergin yliopiston urheilutieteen laitokselta kertoo sekavan

koronatiedotuksen aiheuttaneen ammattikunnalle paljon lisästressiä.

– Poliisit kokivat, että uutta tietoa tulvi niin paljon, että heidän oli mahdoton seuloa siitä oman työnsä kannalta merkittävä informaatio. Vastaisuudessa olisikin tärkeää kerätä kaikki tieto hierarkian yläpäässä ja välittää se sitten kohdenetusti alaisille, Giessing ehdottaa. Giessingin kanssa tutkimusta johti **Marie Ottilie Frenkel** samasta yliopistosta ja tiedekunnasta.

## Kontakti kansalaisiin huononi

”Ihmiset käyttäytyvät itsekkäämmin ja aggressiivisemmin kuin ennen. Me poliisit olemme näiden kiukunpurkausten kohteena”, kommentoi tutkimukseen osallistunut saksalainen 49-vuotias poliisi.

Giessing kertoo, että tiedotusvälineiden sekava uutisointi ja toisaalta taas olennaisen tiedon puute häytti ensim-

mäisen korona-aallon aikana erityisesti kenttätyötä. *“Epämääräisestä lainsäädännöllisestä tilanteesta johtuen jotkut asiat ovat kiellettyjä, mutta vain suositusluonteisesti ilman rangaistusta. Kansalaiset odottavat minulta toimenpiteitä, joita en voi toteuttaa”*, totesi itävaltalainen 57-vuotias poliisi.

– Monissa vastauksissa mainittiin poliisin ja kansalaisten välisen suhteen huonontuminen, mikä saattoi johtua siitä, että kansalaisilla ei ollut tarpeeksi tietoa koronarajoituksista. Ei riitä, että poliisi saa luotettavaa ja oikeaa informaatiota, vaan myös kansalaisten on tiedettävä, millaisia toimenpiteitä poliisilta voi odottaa, Giessing sanoo ja jatkaa, että näin poliisin on helpompi perustella väliintulonsa, mikä vähentää hänen stressiään merkittävästi.

## Tiedon sekamelska

*“En saa sitä tietoa mitä tarvitsen, mutta en tarvitse sitä mitään”*, kritisoi puolestaan itävaltalainen 54-vuotias poliisi.

Tutkimukseen vastanneiden mukaan joillakin poliisiasemilla henkilökunnalle oli perustettu palveleva puhelin, josta saattoi kysyä tietoa viimeisimmistä koronarajoituksista. Toisaalla taas ammattikuntaa koitettiin pitää ajan tasalla tiuhaan päivitettyillä Usein kysytyt kysymykset -listoilla ja päivittäisillä uutiskirjeillä. Vaikka poliisit kokivat nämä tiedotuskanavat ensiarvoisen tärkeiksi, kerran päivässä uusiutuvaa informaatiota pidettiin jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä kuitenkin riittämättömänä.

*“Kamppailen saadakseni jonkinlaisen yleiskäsityksen kasa-päin saapuvista sähköposteista, uusista toimintaohjeista, säädöksistä, suosituksista ja yksikön sisäisestä ohjeistuksesta. Näiden perusteella alaisille pitäisi antaa tietoa, miten tänään toimia ja mitä lainsäädäntöä noudattaa”*, saksalainen 44-vuotias poliisi kommentoi.

Peräti puolet vastanneista koki, ettei pandemian kaltaiseen kriisitilanteeseen oltu millään tavalla valmistautunut. Poliisien piirissä ajateltiin kuitenkin yleisesti, että kaikkiin yllättäviin tilanteisiin ei ylipäänsä voida valmistautua etukäteen. *“Näin laajaan ja merkittävään kriisitilanteeseen ei kukaan olisi voinut valmistautua, koska vastaavaa ei ole ollut Euroopassa sitten toisen maailmansodan”*, totesi itävaltalainen 58-vuotias poliisi.

Useiden kyselyyn vastanneiden mukaan paineenalaisten tilanteiden harjoittelu käytännössä on kuitenkin antanut hyvät eväät “yllättäviin ja kaoottisiin tilanteisiin”. Myös poliisikoulutuksessa itsesuojelu lähikontaktissa on monen mielestä ollut hyvä pohja suojaetäisyyden pitämiseen. *“Itse-suojelu on hyvin keskeinen osa koulutusta. Etäisyyden pitä-*

*misestä on tullut automaattista”*, sanoi saksalainen 29-vuotias poliisi.

## Huoli omasta terveydestä

*“Henkisesti epätasapainossa olevat henkilöt eivät kestä kriisitilannetta, mistä syystä poliisia tarvitaan useammin selvittämään aggressiivisia välikohtauksia. Näille ihmisille tartuntariskiä ei ole olemassa ja myös poliisin on vaikea pitää turvaväliä”*, totesi itävaltalainen 43-vuotias poliisi.

Kolmannes kaikista kyselyyn vastanneista kertoi, ettei työpaikalla itse asiassa oltu toteutettu koronan vuoksi mitään kriisitoimenpiteitä. Osan mielestä työskentelytapoja ei muutettu, koska tähän ei ollut tarvetta. Toiset taas kertoivat suunniteltujen työsuojelujärjestelyjen toteutuneen vain paperilla, mutta ei käytännössä. Joillakin poliisiasemilla taas oli otettu käyttöön toimenpiteitä, jotka eivät henkilökunnan mukaan olleet tehokkaita tai riittäviä. Lisäksi osa poliiseista valitti työsuojelutoimenpiteiden haitanneen kohtuuttomasti työntekoa.

Tartunnan saamisen riski huolestutti alankomaalaisia poliiseja enemmän kuin muita, kun taas espanjalaiskollegat valettivat eniten koronalta suojaavan varustuksen puutteesta. *“Epätietoisuus siitä, onko itse saanut tartunnan tai onko työtoveri, on henkisesti hyvin raskasta, koska suurella todennäköisyydellä taudin kantaja tartuttaa myös perheensä”*, totesi itävaltalainen 25-vuotias poliisi.

Giessingin mukaan tartuntariskin pelko ja huoli suojava-rusteista alkoi hälvetä jo ensimmäisen korona-aallon loppuvaiheessa touko-kesäkuussa, jolloin taudin tarttumisesta saatiin enemmän tietoa ja samalla myös suojavaustus parani.

Vastaavien kriisitilanteiden varalle tutkimuksen tekijät tiivistävät kyselyn vastauksista seuraavat johtopäätökset: Lainsäädäntöä ja kansalasiin kohdistuvaa tiedotusta tulisi selkeyttää. Poliiseilla tulisi olla valmiina logistiset valmiudet tilanteen hallintaan. Lisäksi stressin hallinnan osuutta pitäisi tehostaa poliisikoulutuksessa. ●



↑ Tutkija  
Laura Giessing.

EU:n tilaama The impact of the COVID-19 pandemic on European police officers: Stress, demands, and coping resources -tutkimus syntyi viiden eurooppalaisen yliopiston yhteistyönä. Projekti on osa Horizon 2020 -tutkimushankkeeseen kuuluvaan SHOTPROS-hanketta, jonka seuraavassa vaiheessa selvitetään simulaattorikoulutuksen mahdollisuuksia valmistaa poliiseja vastaaviin kriisitilanteisiin.



**PEKKA LASSILA**  
pääluottamusmies, poliisihallinto



**ALICE UTRAINEN**  
pääluottamusmies, oikeusministeriö



**ANNE RAKKA**  
jäsenrekisterisihteeri

**Työskentelen kaksikielisen poliisilaitoksen alueella ja joudun käyttämään säännöllisesti myös ruotsin kieltä. Olenko oikeutettu saamaan jotain korvausta kielitaidostani?**

**PL** Kielitaidosta maksettavista palkanlisistä poliisihallinnossa on sovittu tarkentavalla virkaehtosopimuksella. Sen mukaan toisen kotimaisen kielen hallinnasta on mahdollisuus saada kielilisää silloin, kun virka-alueeseen kuuluu kaksikielisiä kuntia ja virkatehtävät edellyttävät molempien kotimaisten kielten hallintaa.

Virkaehtosopimuksen mukaan lisän saaminen edellyttää myös, että virkamiehellä on suomen ja ruotsin kielen taidon osoittamisesta annetun asetuksen (442/87) mukainen todistus tai muu tämän asetuksen nojalla korvaava todistus hyvästä kielitaidosta toisessa kotimaisessa kielessä, joka ei ole hänen äidinkieltensä.

Sisäasiainministeriön poliisiosaston vuonna 2008 antaman tulkinnan mukaan saamen kieli voidaan rinnastaa toiseen kotimaiseen kieleen. Sen osalta on samat kielitaitovaatimukset kuin suomen ja ruotsin kielessä. Kielilisän saaminen on siis mahdollista, jos sopimuksessa todetut edellytykset täyttyvät ja kielitaito on todistettu. Kielitaidon hakemista varten on oma kaavakkeensa ”Hakemus ja päätös kielilisästä”. Hyvästä suullisesta taidosta saa 18,92 €, hyvästä suullisesta ja kirjallisesta taidosta 25,23 € ja täydellisestä molempien kielten hallinnasta 37,85 € suuruisen lisän kuukaudessa.

Tarkentavassa virkaehtosopimuksessa mainittu asetus ei ole enää voimassa, mutta samoja asioita säädellään uudemmalla asetuksella: Valtioneuvoston asetus suomen ja ruotsin

kielen taidon osoittamisesta valtionhallinnossa (126.2003/481). Tämä asetus säätelee sitä, miten toisen kotimaisen kielen kielitaidon voi osoittaa muun muassa kielitutkinnolla tai opintojen yhteydessä. Asetuksen 13 §:stä löytyy tiedot, miten yleiset kielitutkinnot rinnastetaan valtionhallinnon kielitutkintoihin. Lisätietoa kielitutkinnoista on saatavissa Opetushallituksen verkkosivuilta.

**Jos poliisilaitos ilmoittaa Sinetissä hakevansa sisäisellä haulla vanhempaa konstaapelia (vakainainen virka), niin voiko tätä hakea vain tämän laitoksen palveluksessa olevat henkilöt?**

**PL** Kyllä. Kyseisessä tilanteessa poliisilaitos on halunnut rajata hakijat siten, että nimitys kohdistuu vain sen laitoksen omaan henkilöstöön. Laki poliisin hallinnosta 15 j § (20.3.2015/293) mahdollistaa sen, että vanhemman konstaapelin, vanhemman rikoskonstaapelin ja nuoremman konstaapelin virka voidaan täyttää laittamatta tehtävää kaikille avoimeen hakuun, ja poliisilaitos on halunnut hyödyntää tätä mahdollisuutta.

Senpä takia kannattaa olla yhteyksissä ja käydä esittäytymässä sekä jättämässä avoin hakemus sellaiseen poliisilaitokseen, johon haluaisi töihin. Näin voi tulla huomioduksi tilanteissa, joissa viran täyttämiseen ei käytetä avointa hakumenettelyä. Avoin hakumenettely on myös edelleen käytössä. Tätä kirjoittaessani Valtiolle.fi-verkkosivulla oli poliisissa avoimessa haussa yhteensä 16 vanhemman konstaapelin tai vanhemman rikoskonstaapelin virkaa.

# ” Liukuvaa työaikaa ei ole tarkoitettu ylityön teettämiseksi.

**Jos jään työttömäksi, mitä minun pitäisi huomioida? Entä milloin voin olettaa saavani päiväraha korvauksia työttömyyskassasta?**

**AR** Jos jätät työttömäksi, ilmoittaudu heti työnhakijaksi TE-toimistoon osoitteessa [www.te-palvelut.fi](http://www.te-palvelut.fi). Päivärahaa voit hakea ensimmäistä kertaa kahden viikon työttömyyden jälkeen Työttömyyskassa Aariasta sähköisellä lomakkeella [www.aariakassa.fi](http://www.aariakassa.fi). Hakemuksen käsittelyaika vaihtelee hakemustyyppin ja kassaan tulleiden hakemuskäytöiden mukaan, esimerkiksi ensihakemuksen käsittelyaika on keskimäärin 2–3 viikkoa. Hakemusten ajantasaisen tilanteen voit tarkistaa kassan etusivulta. Ansiopäiväraha muodostuu peruspäivärahan suuruudesta perusosasta, ansio-osasta ja mahdollisesta lapsikorotuksesta.

Huomaathan, että jäsenysehdon pituus on tällä hetkellä 26 viikkoa. Ansiopäivärahaa voidaan siis maksaa vain, jos olet ollut työttömyyskassan jäsen vähintään 26 viikkoa ja lisäksi työskennellyt jokaisen viikon aikana vähintään 18 tuntia. Tarkemmat tiedot ehdoista löydät osoitteesta [www.aariakassa.fi](http://www.aariakassa.fi). Jäsenyyden ja jäsenmaksujen SPJL:ään tulee myös olla kunnossa koko tuolta ajalta. Poliisiopiskelijoilla vaadittavat viikot täyttyvät työharjoittelun aikana, kunhan opiskelijajäsenyyden muistaa muuttaa varsinaiseksi jäsenyydeksi työharjoittelun alkaessa. Poliisi- ja hätäkeskuspäivystäjäopiskelijoiden tulee täyttää uusi liittymislomake, johon löytyy linkki helpoiten etusivulta SPJL.fi.

Työttömyyden ajalta saat maksuvapautuksen liiton jäsenmaksusta ja liitto maksaa tuolta ajalta työttömyyskassamaksun puolestasi. Onkin ensiarvoisen tärkeää, että muistat ilmoittaa työttömyydestäsi myös liittoon [anne.rakka@spjl.fi](mailto:anne.rakka@spjl.fi), sillä kassasta tätä tietoa ei SPJL:ään tule. Muistathan myös

työsuhteen aikana ilmoittaa liittoon työnantaja- tai palkanmaksutietoihin tulevista muutoksista sekä mahdollisista perhevapaista ja vuorotteluvapaasta.

*Lähde: [www.aariakassa.fi](http://www.aariakassa.fi)*

**Voinko vaatia, että ylityöistä kertyvät tunnit korvataan minulle palkassa eikä vapaina, joita en kuitenkaan ennättäisi pitämään?**

**AU** Työnantaja ei voi määrätä sinua ottamaan ylityötunteja vapaana, vaan valinnan teet sinä itse, itsenäisesti. Kun saat ylityömääräyksen ja merkitset ylityöt työaikakirjanpitoon, valitset samalla, haluatko korvauksen vapaana vai rahana.

Oikeushallinnon työaikakirjanpito-ohjelma Kiekun ohjeen mukaan, kun leimaat itsesi ulos syykoodilla ylityö, ylityöt maksetaan rahana. Jos haluat pitää ylityöt vapaana, on sinun leimattava vaihtoehdolla Vapaana pidettävä ylityö. Ohjeen löydät Kiekusta kohdasta Työaikakorvausten vaihtaminen vapaaksi. Virkamies päättää aina itse haluaako ylityökorvauksen vapaana vai rahana.

Huomaatan samalla, että liukuvaa työaikaa ei ole tarkoitettu ylityön teettämiseksi. Jos et ehdi tekemään virkatehtäviäsi työaikana, pyydä aina ylityömääräys esimieheltäsi. Jos teet liukumallasi ylityötä, lopputulema on se, että virastossa tilastot näyttävät paremmilta: vähemmällä sihteerityövoimalla saadaan enemmän aikaiseksi, eikä uusia virkoja ja apuvoimia saada, päinvastoin. En siis missään nimessä suosittele, että jatkat virkatehtäviesi suorittamista leimattuasi itsesi ulos, jotta saat ”päivän työt tehtyä” ilman ylityömääräystä. 🟡

# Muuntokoulutuksen kautta uusia uramahdollisuuksia

Yli kymmenen vuotta poliisina, lukuisia työtunteja, paljon arvokasta kokemusta. Nämä takana, ei ehkä ensimmäisenä tulisi mieleen, että voisi lähteä uudelleen opiskelemaan samaa alaa. Juuri näin Laura Tervo päätti kuitenkin tehdä. Vastavalmistuneella opiskelijalla on nyt takataskussaan ammattikorkeakoulu-tasoinen poliisitutkinto.

## TEKSTI

Kati Keturi

## KUVA

Katja Almgren

**V**alvonta- ja hälytyssektorilla työskentelevä **Laura Tervo** kertoo monen ihmetelleen hänen päätöksensä lähteä uudelleen opintielle opiskelemaan samaa alaa, mutta saaneensa asiassa myös tukea.

– Nykypäivän vaatimusten mukainen tutkinto avaa mahdollisuuden hakea esimerkiksi alipäällystöpaikkoja. Yli kymmenen vuoden työkokemuksen ja tutkinnon yhdistelmä tarkoittaa, että nyt muodollinen pätevyys siihen löytyy.

Tervolla oli runsaasti hyväksiluettavia opintoja ja hän osallistuikin niin kutsuttuun muuntokoulutukseen yhdessä ylempää amk-tutkintoa suorittavien opiskelijoiden kanssa. Muuntokoulutuksia on järjestetty vuodesta 2016 alkaen vuosittain. Opintoja aloittaneita poliiseja on ollut vuositasolla keskimäärin 30 henkeä.

– Peruskurssin 3,5 vuoden opinto-oikeuden voi suorittaa kolmella tavalla: annetun aikataulun mukaisesti, itse valiten milloin suorittaa opinnot ja poimia itselle sopivia kursseja tai muuntokoulutuksen kautta. ”Muunnossa” käydään vuodessa läpi kaikki vaadittavat opinnot. Selkeä aikataulu-

tus oli helpompaa itselle ja motivaatio pysyi korkealla, kun ei tarvinnut yrittää yksitellen valita kursseja ja järjestellä aikataulujaan.

## Akateemisuutta ja etäopintoja

Muuntokoulutuksessa ei opiskella poliisin ammattitaitoa, vaan akateemisia menetelmiä. Siviilipalvelusrikosasioiden käsittelystä poliisissa lopputyönsä kirjoittanut Tervo kokeekin nyt omaavansa erilaiset valmiudet mahdollisiin jatko-opintoihin. Korkeakoulumaailma on hänen mukaansa niin sidottu akateemisiin periaatteisiin ja alipäällystötutkinto taas työelämään keskittyvä, etteivät ne mene yksiin sellaisinaan.

– Opiskelimme pääasiassa tutkimusmenetelmien käyttöä opinnäytetyötä varten. Onneksi näin, sillä nyt minulla on akateemista tietotaitoa, jota ei aiemmin ollut. Olisin kuitenkin periaatteessa voinut opiskella mitä vain aihetta ammattikorkeakoulussa, koska kaikkien keskiössä on samojen metodien hyödyntäminen. Opinnäytetyö toki liittyy poliisin työhön.

Korona-aikana koulunkäynti hoidettiin käytännössä etäopiskeluna. Todistus saapui kirjekuussa postilaatikkoon. Muitakin eroja oli verrattuna edelliseen opiskeluaikaan vuosikymmen sitten.

– Tuolloin oli tiukka lukujärjestys, jota seurattiin, tunneilla oli läsnäolovelvollisuus ja opettajan tullessa luokaan seisomme käsi lipassa. Uudessa amk-maailmassa vastuu on itsellä, ja henkilökohtaisessa opintosuunnitelmassa on pysyvä. Läsnäolopakkoa ei ole ja sopivat tunnit valitaan itse.

## Poliisit suoraan muuntokoulutuslinjalle?

Tervo aloitti opintonsa tammikuussa 2020 ja suoritti ne vuodessa. Muuntokurssilla oli kuusi muutakin, joilla oli samat suunnitelmat. Opintoviikot tuntuivat virkistäväiltä, mutta nii-

SPJL:n jäsenkyselyssä 2017 neljännes poliiseista toivoi mahdollisuutta päivittää tutkintonsa nykyisen amk-järjestelmän mukaiseksi. Valtaosa oli valmis päivittämään tutkintonsa amk-tasoiseksi, vaikka siihen joutuisi käyttämään omaa aikaa. Heistä 71 % on sitä mieltä, ettei kustannuksista pitäisi joutua vastaamaan itse.

Huhtikuuhun 2021 mennessä Poliisi (amk) -muuntokoulutuksesta on valmistunut 152 opiskelijaa. Muuntokoulutus on ollut mahdollista vuodesta 2016 alkaen.

Lähteet: SPJL, Poliisiammattikorkeakoulu



hin piti naisen mukaan mahduttaa hurja määrä opintoja, jotta hyöty oli maksimaalinen.

– Kurssikaverini, jotka jatkoivat ylempään amk-tutkintoon, olivat vuoden komennettuina. Heille maksettiin päivärahat ja palkka, itse otin tarvittavia opiskeluvuikkoja varten palkatonta virkavapaata ja maksoin omat kustannukseni. Välillä iski katkeruus, kun tein töiden ohessa tehtäviä, hän toteaa.

SPJL saa jatkuvasti runsastakin palautetta jäsenistöltään Tervonkin kokemaan epäkohtaan liittyen ja teki vuonna 2017 aloitteen, jotta kaikilla olisi mahdollisuus päivittää tutkintonsa amk-tasoiseksi.

– Täydennyskoulutukseen on olemassa väylä muun muassa päällystötutkintoon haettaessa, miksei sitä voisi hyödyntää. Tiedämme, että tämä on resurssikysymys, mutta osa ihmisistä olisi valmis maksamaan opiskelun kustannukset itse, kommentoi SPJL:n puheenjohtaja **Jonne Rinne**.

Poliisihallitus on linjannut, ettei asiaa ryhdytä edistämään taloudellisista näkökohdista johtuen. Rinteen mukaan kentällä tämä näkyy siten, että yhä useampi työntekijä ryhtyy opiskelemaan töiden ohessa jotain muuta amk-tasosta tutkintoa.

– Toki näinkin pätevyys voi hankkia, mutta tällöin on riski niin sanotun aivovuodon lisääntymisestä poliisiorganisaation ulkopuolelle, mikä ei organisaation kannalta ole hyvä asia.

Kaiken kaikkiaan Tervo on tyytyväinen opintoihinsa. Ymmärrys siitä, miksi kurssit keskittyvät akateemisuuteen ja mitkä valmiudet opinnoissa halutaan antaa, selkiytyi vuoden aikana.

– Kyseenalaistan silti, miksi kerran läpäistyjä asioita tehdään uudelleen. Poliisien pitäisi voida hakea opintoihin suoraan muuntolinjaa pitkin, ja tarvittaisiin akateemiset pääsykokeet, jotka ovat linjassa opintojen sisältöön. 🟡

↑ **Porvoon poliisiasemalla työskentelevä vanhempi konstaapeli Laura Tervo peräänkuuluttaa akateemisiä pääsykokeita, jotka olisivat paremmin linjassa muuntokoulutuksen amk-opintojen kanssa.**



# KÄSIHÖYLÄ on veneentekijän paras apuri

---

**TEKSTI**

Elina Iiskola

**KUVAT**

Hannu Liekola,

Elina Iiskola



Kouvolaalaisen Hannu Liekolan mielestä käsityöt ovat loistavaa vastapainoa tutkivan poliisin istumapainotteiselle työlle. Liekola veistää vapaa-ajallaan kilpaveneitä, jotka hän nimeää suomalaisten urheilijoiden mukaan.

**N**ippu vaneria ja toinen mokama suoraa kaksatonta, hyvälaatuista mänty- tai kuusilautaa, niillä päästään alkuun puisen kilpaveeneen veistämiseen. Myllykoskella asuva poliisi **Hannu Liekola**, 53, on tehnyt viitisen vuotta veneitä vapaa-ajallaan. Liekola nimeää tekemänsä veneet suomalaisten urheilijoiden mukaan. Vesillä voi tulla vastaan muun muassa Mörkö-vene, joka on nimetty jääkiekkoilija **Marko Anttilan** mukaan ja Kaisa-vene, joka on nimetty ampumahiihtäjä **Kaisa Mäkäräisen** mukaan.

– Tein yhtä ensimmäisistä veneistäni vuonna 2017 Lahdessa järjestettyjen hiihdon MM-kisojen aikaan. Katselin televisiosta, kun **Iivo Niskanen** voitti kultaa. Siitä se idea veneiden nimeämisestä urheilijoiden mukaan lähti. Sen jälkeen muutkin tekemäni veneet ovat saaneet nimensä urheilijoiden mukaan, Liekola kertoo.

Liekolan mielestä käsityöt ovat loistavaa vastapainoa tutkivan poliisin istumapainotteiselle työlle. Liekola on harrastanut soutua koko ikänsä. Puutyöt ja veneiden veistäminen alkoivat pikkuhiljaa. Ensin hän teki omaan veneeseensä erilaisia osia, kuten rullapenkkejä, airoja ja taustapeilejä. Sittemmin muutkin soutajat kiinnostuivat Liekolan valmistamista tuotteista.

– Idea toimimiestä ja sivubisneksestä alkoi viritä, mutta kyllä tämä on alkanut ihan harrastuksesta ja rakkaudesta lajiin.

Lopulta innokasta soutajaa kävi kiehtomaan ajatus oman veneen veistämisestä. Hän otti yhteyttä tietämäänsä veneenveistäjään, sillä varsinaista koulutusta alalle ei ole.

– Veneen veistäminen on sellaista vanhanaikaista mestarilta oppipojalle periytyvää taitoa ja tietoa.

Liekola kävi vuonna 2016 Etelä-Karjalassa sijaitsevalla Uukuniemellä oppimassa veneen veistämisen saloja. Hän teki ensin veneen yhdessä opettajansa kanssa, ja sen jälkeen hän aloitti veneiden teon itsenäisesti. Liekolalla on kotona talli ja kesämökille on tekeillä isompi versta, jossa hän pystyy kilpaveneitä veistämään.

← **Hannu Liekola on soutanut liki koko ikänsä. Hän on vieläkin aktiivinen soutuporukan hallituksen jäsen.**



Jos Liekola ei ole verstaalla, hän on joko mökillään puuhastelemassa tai soutamassa. Mies haaveilee pääsevänsä tänäkin kesänä mukaan Sulkavan soutuihin. Aikaa treenaamiselle on kuitenkin tällä hetkellä vain vähän. Liekola on kiertänyt Sulkavan soutujen kisareitin eli Partalansaaren ympäri 25–30 kertaa. Viimeisin kilpailusaavutus on parin vuoden takaa, jolloin hän voitti SM-pronssia 50-vuotiaiden miesten sarjassa – itse veistetyllä veneellä tietenkin.

– Ei muuten ole montaa heppua, jotka ovat voittaneet mitalin itsetehdyllä veneellä, Liekola toteaa.

Liekolan mukaan veneen veistämisen aloittaminen voi tuntua epätoivoiselta, kun katselee puupinoa ja pohtii, että noista pitäisi vene saada aikaan.

– Sen tietää, että veneen tekoon uppoaa kahden kuukauden vapaa-aika ennen kuin on valmista.

Parhain hetki on aina, kun valmis, juuri lakattu uusi vene kiiltää ja tuoksuu tuoreelle puulle. Vastavalmistunut vene on kuin karamelli.

↑ **Hannu Liekolan tekemän veneen sisäpuoli on juuri lakattu ja veneen "ohjaamokin" alkaa valmistua.**



↑ Veneen muotokaaret on asennettu ja tästä lähtee sen kasaus käyntiin.

Liekola tietää onnistuneensa, kun hän näkee tyytyväisen asiakkaan, joka veneen saatuaan käy ensin soutamassa ja kehuu sitten, kuinka hyvältä vene tuntuu tai kuinka suoraan se kulkee. Sosiaalisesti persoonaksi itseään tituleeraava Liekola nauttii välillä yksinäisenkin harrastuksen sosiaalisesta puolesta – yhteydenpidosta asiakkaisiin.

– Suurin osa asiakkaistani on kilpasoutajia, joten he ovat erittäin kiinnostuneita prosessista. Asiakkaan kanssa pidetään tiiviisti yhteyttä ja tehdään yhteistyötä koko prosessin ajan, aina suunnittelusta valmiiseen tuotteeseen.

Liekolan veneverstaassa on ollut viimeiset puolitoista vuotta hiljaista miehen oikeustradenomin opintojen takia, mutta Kaakkois-Suomen poliisissa työskentelevä Liekola odottaa jo sormet syyhyten puutöiden pariin palaamista.

– Nyt kun opiskelut ovat työn ohella meneillään, niin en ole yksinkertaisesti ehtinyt verstaalle. Näillä näkymin valmistun viimeistään vuodenvaihteessa. Hyvällä lykyllä jo syksyllä, sitten voin taas aloittaa veistämistä.

### Kokemusta kartuttamassa

Liekola on asunut koko ikänsä vanhan Anjalan alueella nykyisessä Kouvolassa. Hän valmistui poliisiksi 1990-luvun loppupuolella. Liekola työskenteli viime syksyyn asti puolitoista vuotta ulosottomiehenä, sillä hän halusi syventää osaamistaan poliisityötään varten. Liekolaa harmittaa, ettei hänelle myönnetty virkavapaata, ja hän joutui irtisanoutumaan päästäkseen ulosottolaitokselle töihin.

– Se oli viisikymppiselle miehelle kova paikka lähteä vakituisesta virasta, mutta halusin lähteä katsomaan toisen-

↑ Hannu Liekola nimeää tekemänsä veneet suomalaisten urheilijoiden mukaan. Kuvassa oleva vene on nimetty ampumahiihtäjän Kaisa Mäkäräisen mukaan.

→ Kaksi lautaparia asennettu ja kaksi vielä edessä. Veneen suoruus tarkistetaan laserilla. Lisäksi rakentamisen aikana kuuluu noin 10 rullaa maalarinteippiä.



## ” Vastavalmistunut vene on kuin karamelli.

laisen viranomaisen toimintaa. Tarinallani on kuitenkin onnellinen loppu, sillä sain viime syksynä viran, jota varten lähdin ammattitaitoani kartuttamaan.

Liekolan nykyisiin tehtäviin kuuluu muun muassa liiketoimintakiellon valvonta ja rikosyhödyn jäljitys. Hän kokee, että ulosottomiehen työstä saatu kokemus on ollut äärimmäisen arvokasta nykyistä työtä varten.

– Toivoisin tietysti jatkossa, että kun nuorempiakin kaveriteita haluaisi poliisista lähteä katselemaan muita hommia, niin he saisivat siihen mahdollisuuden. Virkavapaa lisää työmotivaatiota ja koen, että siitä on vain hyötyä poliisin ammatinhallintaan, Liekola pohtii.

Liekola haaveili vielä jossain kohtaa hyppäämisestä kokonaan veneiden veiston pariin, mutta nykyään hän ajattelee, ettei se ole realistista.

– Taloudellisesti veneiden veistämiseksi ei ole mitään järkeä, Liekola sanoo. Hänen mukaansa käsityötaidot ovat katoava taito, ja Liekola onkin tällä hetkellä yksi nuorimmista puisten kilpaveneiden veistäjistä. Mies uskoo, että yhtenä syynä katoavalle taidolle on, ettei sillä lyö leiville.

– Jos tilannetta vertaa huonekaluja valmistavaan henkilöön, on hänen hyvin vaikea kilpailla esimerkiksi Ikeaa vastaan, josta tuotteen saa neljä kertaa halvemmalla. Käsityöt arvostavat henkilötkin ovat marginaaliporukka.

### Joskus lentävät ärräpäätkin

Veneen tekeminen on tarkkaa puuhaa, jo parin millin virheet näkyvät tietyissä työvaiheissa. Työvälineinä käytetään perinteistä käsihöylää ja -sahaa. Liekolan mukaan stressaavin vaihe veneen teossa on nimenomaan alun tarkkuus, kun kölilinja pitää saada luotisuoraksi.

– Se on aina välillä hankalaa ja silloin voi ärräpäät lennellä. Kun ensimmäisen lautaparin saa kiinnitettyä suoraan, niin sitten tiedän, ettei hommaa pysty enää mokaamaan, vaan valmista tulee.

Liekolan mukaan kilpaveneissä on tietyt säännöissä määrätty mitat, mutta veneen kantavuuden ja parraslinjan leveyden avulla voidaan tehdä yksilöllisiäkin tuotteita. Veneiden kanssa hänellä ei ole sattunut mokia, mutta aikanaan hänen tekemänsä airo rapsahti kilpasoutajalta poikki kriittisessä paikassa. Soutaja johti SM-kilpailua, mutta viimeisessä mutkassa ennen maalia airo katkesi rakennusvirheen takia.



↑ Hannu Liekola on tällä hetkellä yksi nuorimmista veneenveistäjistä. Hänen mukaansa käsityötaidot ovat katoava laji.

– Tapaus harmittaa minua vielä tänä päivänäkin. Olin käyttänyt airoon uutta pommivarmausta luulemani liitosta, mutta eihän se sitä ollutkaan. Puu on mielenkiintoinen elementti työstää.

Liekola toimi Kouvolan soutajien (ent. Anjalankosken soutajat) puheenjohtajana 19 vuotta, ja on edelleen aktiivinen soutuporukan hallituksen jäsen. Soutuharrastuksen hän aloitti nuorena.

– Meillä on Myllykoskella mielettömät puitteet soudon harrastamiselle ja iso aktiivinen seura.

Liekolan mukaan veneiden veistäminen on yksinäistä työtä jo tilojenkin puolesta. Harvoin samaan verstaaseen mahtuu useampi seppä yhtä aikaa, mutta Liekola haluaa myös, että vene on aina hänen projektinsa, eikä muiden.

– Käsityöt vaativat sinnikkyyttä ja pitkää pinnaa, mutta ne auttavat nollaamaan päätä työstä ja muista mielen päällä olevista ajatuksista.

Mökki on Liekolan toinen puuhamaa.

– Vietämme siellä paljon aikaa perheen kanssa. Siellä on pieni palsta metsää ja versta valmistumassa, joten voin tehdä metsätöitä, mökkipuuhiä tai veistää veneitä. Kesäloma vierähtää varmasti opiskeluiden merkeissä, mutta yritän myös mökkeillä ja soutuakin, Liekola sanoo. ◉

# ONKO AIKA PÄIVITTÄÄ SEURAAVAN SUKUPOLVEN CE-SERTIFIOITUUN RIOT- TAI CBRN-NAAMARIIN?



## Yli 45 maata käyttää Avon Protectionin naamareita poliisitoiminnassaan

- Miljoonien käyttäjien hyväksi todistama ympäri maailman
- Nopea vastaus sinun tuotevaatimuksillesi
- Täydellinen valikoima tuotteita ja tarvikkeita tukemaan sinun tarpeitasi mukaan lukien suodattimet ja lisävarusteet
- Ammattilaisten antama käyttökoulutus saatavilla vaihdettaessa Avon-naamareihin
- Tukee poliisin työtä tänään ja tuleville sukupolville



PC50™



C50™



FM54™



SUODATTIMET

Älä viivyttele - Tutustu sivustoomme [avon-protection.com/bestapr](https://avon-protection.com/bestapr)  
ja löydä lisää Avon Protectionin naamareita

## POLIISIPARTIO: Käytöstavat hukassa

V. VITIKAINEN, T. SUNNARBORG 2021



# Eläkkeeltä takaisin poliisiksi

## TEKSTI

Kari Huhta

**H**elsingin poliisilaitos palkkasi vuonna 2020 pienen joukon eläkeläisiä tutkintatehtäviin puolen vuoden pestille. En varsinaisesti kaivannut takaisin ”jutturumbaan” ja 35 vuotta poliisina, mistä 30 vuotta rikostutkijana, riittää yhdelle ihmiselle. Tunsin kuitenkin, että jotain ammattiin liittyvää voisi vielä tehdä. Vaimoni sanoi, että jos et tee tätä keikkaa, se jää harmittamaan.

Kun tilaisuus lopulta tuli, oli asia valmiiksi pohdittu. Lisäksi elämäntilanne sattui olemaan sellainen, että töihin paluu oli mahdollista. Lisämotiivia yhteiskunnan hyödyksi tehtävästä työstä antoi myös matkoilta hankittu, Kiinan kansanarmeijan lääkintämiehen laukussa oleva teksti: Minä palvelen kansakuntaa!

## Tervetuloa takaisin!

Paluuprosessi oli nopea. Sain tietää asiasta kesäkuussa 2020 ja aloitin heti heinäkuun alussa. Alun perin oli ajateltu ottaa korkeintaan kaksi vuotta eläkkeellä olleita. Kiinnostus oli kuitenkin vähäistä ja lopulta takaisin otettiin viisikin vuotta eläkkeellä olleita. Kaikki ”paluumuuttajat” sijoitettiin tutkintatehtäviin vanhemman rikoskonstaapelin tittelillä aiemmista arvoista ja tehtävistä riippumatta. Alusta saakka tehtiin selväksi, että mitään asetta tai muuta voimankäyttövälinettä ei anneta eikä eläkeläisen ole tarkoitus poistua Pasilan poliisitalolta minkäänlaiseen ulkotehtävään. Työtehtäväni oli täsmälleen samanlaisten rikosjuttujen tutkintaa, jota tein Pikku Roballa ja Pasilassa lähes 30 vuotta.

Poliisiksi paluu tapahtui terveystarkastuksen ja Supon tekemän turvallisuusselvityksen kautta. Taloudellisessa mielessä työkeikka oli merkittävä, sillä palkan ohella eläke juoksi koko ajan.

Solahdin tuttuihin tehtäviin varsin kivuttomasti, sillä yli 90 % käytännön toimista oli entisellään ja koin omaksuvani erilaiset

muutokset nopeasti. Paluuta helpotti henkisellä puolella se, että Pasilan poliisitalolla oli vielä vanhoja tuttuja, vaikka suuri osa henkilökunnasta oli ehtinyt vaihtua kolmessa vuodessa.

## Juttutulva ennallaan

Rikosilmoituksia tulvi entiseen malliin samalla, kun vakituisen tutkijoiden määrä oli häviävän pieni. ”Harjoittelijoiden ja eläkeläisten varassa mennään”, totesi eräs tutkinnanjohtaja naurahtaen, ja oli oikeassa. Ryhmässämme oli seitsemän varsinaista tutkijaa, joista vain kolme oli vakituisia, enimmillään kolmen vuoden tutkintakokemuksen omaavia, loput lyhyin väliajoin vaihtuvia harjoittelijoita ja minä eläkeläisenä joukon jatkeena. Ja tuolla ryhmällä henkilöstötilanne oli kuudesta tutkintaryhmästä paras.

Massarikostutkinta ei ole ollut Helsingin poliisissa enää aikoihin vetovoimainen paikka, vaan nuoremman polven läpikulkupaikka. Muutos on melkoinen verrattuna 1980-lukuun, jolloin Pikku Roban tutkintatoimiston kaikki 19 tutkijaa olivat haकेutuneet niihin tehtäviin ja suurin osa heistä pysyi samassa tehtävässä eläkeikään saakka. Erikoisryhmiä perustetaan tämän tältä ja ne vetävät väkeä muun muassa paremman palkan sekä arvostetummaksi koetun tehtäväkuvan vuoksi. Lisäksi kenttämies saa aloittaa jokaisen työvuoron puhtaalta pöydältä ja kentällä haittatyökorvaukset ovat paremmat kuin tutkinnan puolella.

Juttutulva suhteessa poliisin resursseihin on turhauttava epäkohta. Kaikkia töitä ei saa mitenkään hoidettua työajan puitteissa eikä ylitöitä saa tehdä kuin ajoittain. Tulosta revittäinkin tutkijan selkänahasta.

Saamamme jutut olivat tutkittavia juttuja, joissa epäilty oli tiedossa tai oli muuten hyvät edellytykset saada asia selvitettyä. Meille tulvi pahoinpitelyjä, varkauksia, vahingontekoja, petoksia, kunnianloukkauksia, kolareita, huumausaine-

rikoksia, rattijuoppoja... Lisäksi tutkijoiden kirjattavaksi jaettiin netissä tehtyjä rikosilmoituksia, koska ilmoituksia kasautuu nopeammin kuin siihen tehtävään tarkoitettu henkilökunta ehtii niitä käsitellä. Otin työt vakavasti. Juttupaine ei kuitenkaan tuntunut läheskään samanlaiselta kuin varsinaisina työvuosina, koska nyt tiesin olevani rivissä vain lyhyehkön ajan. Rikosilmoitusten määrässä mitattuna työtä oli vähintään samalla tavalla kuin viimeisinä työvuosinani. Nyt sain hoidettavakseni 138 juttua. Jokainen valmiiksi saatu juttu toi tyydytystä ja antoi tunteen, että asialla on merkitystä.

Ryhmäni nuorta polvea edustava tutkijakaarti otti työt toisissaan ja rouhi juttuja urakalla. Se näkyi käytännössä siten, että ryhmän keskeneräisten juttujen määrä oli selvästi pienempi kuin viidellä muulla ryhmällä, noin 250–300 juttua. Haitarin toisessa päässä olevalla ryhmällä keskeneräisten juttujen määrä lähenteli tuhatta, mikä tarkoitti sitä, että jokaisella tutkijalla niitä oli jonossa yli sata. Se sai tilanteesta turhautuneen tutkijan kysymään: ”Saako laivan kurssia enää käännettyä vai mennäänkö lopullisesti karille?”

Nykypäivänä rikostutkija voi vain haaveilla omasta työhuoneesta, sillä lähes kaikki joutuvat olemaan maisemakonttoriksi kutsutussa yhteishuoneessa. Meidän tapauksessamme huoneessa oli kahdeksan ihmistä, joten ajatustyön vaatimasta työrauhasta ei voi juuri puhua. Uusia kollegoita yhteinen työhuone ei juuri häirinnyt, vaan he pystyivät keskittymään paremmin hälinässä.

## Elämme poikkeuksellisia aikoja

Koronaepidemia toi työhön oman, ainutkertaisen lisänsä. Osa tutkinnan henkilökunnasta sai tehdä töitä kotoa käsin. Mikäli jonkun todettiin altistuneen koronalle, laitettiin koko ryhmä karanteeniin kymmeneksi päiväksi. Sellaista tapahtui harvoin, mikä on yllättävää, koska poliisi joutuu jatkuvasti tekemisiin sellaisten ihmisten kanssa, jotka eivät muutenkaan välitä yhteiskunnan säännöistä tai yleisistä käytöstavoista.

Etäisyyttä muihin pyrittiin pitämään mahdollisuuksien mukaan. Käsidesiä ja kasvomaskeja oli tarjolla niin henkilökunnalle kuin asiakkaille – myös poliisivankilassa. Helsingin poliisikomentajan määräyksen mukaisesti jokaisen oli käytettävä maskeja aina, kun poistui omasta työpisteestään. Tehtävistä riippuen maskeja käytettiin myös omassa työpisteessä.

Osa kuulusteluhuoneista varustettiin jo keväällä 2020 lattiasta kattoon ulottuvilla pleksilaseilla, minkä koin erittäin tärkeäksi ja turvallisuuden tunnetta lisääväksi seikaksi. Korona

## SPJL:n kommentti

SPJL seuraa aktiivisesti edustamiensa hallinnonalojen työllisyys- ja työllistymistilastoja. Eläkkeelle jääneitä poliiseja liiton puheenjohtaja **Jonne Rinne** pitää mahdollisena reservinä tietyn edellytyksin. Samaan aikaan nuorten työllistymisestä on huolehdittava.

– Etenkin näin poikkeusoloissa on ollut hienoa, että pitkän linjan poliiseja on ollut eläkkeellä reservissä ja nopeasti töihin kutsuttavissa. Poliisin erityisen eläkeiän poistaminen johtaa kuitenkin siihen, että tämä reservi pienenee vuosi vuodelta, kun rivissä olevat palvelevat entistä vanhemmiksi. Toisaalta ennen pandemiaa Poliisiammattikorkeakoulun sisäänottomääriä lisättiin, jolloin vastavalmistuneita tulee nyt enemmän. Onkin tärkeää, että työllistyminen valmistumisen jälkeen olisi lähes välitöntä, jotta koulutuksen aikana saatu oppi alkaa vahvistua ammattitaidoksi, joka samalla palvelee sekä kansalaisia että koko poliisiorganisaatiota.

vähensi selvästi henkilökohtaisia kuulusteluja ja lisäsi merkittävästi puhelimitse hoidettujen kuulustelujen määrää. Jopa syylliseksi epäiltyjä kuulusteltiin puhelimitse myös niissä tapauksissa, joissa he kiistivät syyllistyneensä rikokseen. Melkoinen muutos aikoihin, jolloin ei tullut kysymykseenkään, että epäillyn kuulustelu hoituisi puhelimitse.

Puolen vuoden työrupeama oli tauon jälkeen positiivinen kokemus. Halusin kokeilla, vieläkö tutkintatyö sujuu, ja sujuihan se, eikä vanha rutiini ollut kadonnut. Selväksi tuli, että tutkinnan tilanne ei ole ainakaan helpottanut ja jokainen vanhempi tutkija kertoi, että hullummaksi menee. Eräs eläkkeeltä palannut virkasisko kuvasi töihin paluuta näin: ”Kyllä putosin sieltä mummokuplasta reaali maailmaan, kun luin rikosilmoituksia yhden päivän ajan.”

Suomessa on poliiseja aivan liian vähän tehtävien määrään nähden, mutta se ei tunnu pahemmin hetkauttavan yhteiskuntaa. Jo vuosia sitten muuan poliisi totesi liian pienistä resursseista ironisesti: ”Kyllä poliisi pärjää, mutta pärjääkö suomalainen yhteiskunta?” Puheet poliisien määrän lisäämisestä muutamalla sadalla ovat yhtä näpertelyä. Vaikka ajat sitten on todettu, että resursseja on liian vähän, räpiköidään tänäkin päivänä noin 7400 poliisin määrässä.

*Kirjoittaja, eläkkeellä oleva rikosylikonstaapeli, työskenteli poliisina 1982–2017*

# POLTTOPISTEESSÄ POLIISI

”EI SAIS SANOO, et ennen oli hyvä. Rauta ruostuu ympäriltä, se vaa pitää hyväksyä.” Ote räppäri Pyhimyksen uudesta biisistä *Hyvät hautajaiset* sopii jossain määrin myös poliisin roolin ja kansalaisten odotusten muutokseen yhteiskunnassa. Seuraamalla länsimaista mediaa ja kollegoita sosiaalisessa mediassa saa kuvan, joka ei valitettavasti vaikuta hyvältä. Ikävä ennustaa, mutta kiihtyvä trendi, perusteeton kriittisyys poliisia ja poliisimiehiä kohtaan, on nähtävissä.

Politiikan epävakaisuus, kansalaisten näköalattomuus tulevaisuudesta ja pettymys politiikan tekijöihin sekä yhteiskunnallisiin instituutioihin kasvaa. Kokemus siitä, että yhteisesti ei kyetä kompromissein tyydyttävästi ratkaisemaan talouden, teknologian ja demografisen kehityksen ongelmia yhteiskunnassa turhauttaa kansalaisia. Erilaisten vaatimusten lukumäärä ja kirjavuus poliisihallinnollemme asettaa aiempaa kovempia haasteita virkamiesjohdonkin toimille, etenkin kun kädet ovat käytännössä hyvin sidotut keinojen suhteen.

Poliittinen liikehdintä, protestiliikkeet ja polarisaatiokehitys ovat jo tuoneet oman sävynsä yhteiskuntaan, jossa poliisinkin pitäisi toteuttaa tehtävänsä entistä vaikeammassa ympäristössä. Sosiaalisen median kehitys ravisuttaa yhteiskuntia eri puolilla maailmaa. Somesta on tullut globaali rajat ylittävä kansalaisten alusta, jonka vaikutukset näkyvät täälläkin. Riski konflikteihin kasvaa, maan sisäisiin tai valtionraajat ylittäviin. Ääriliikkeet promoavat sopiviksi katsomiaan teemoja, jopa ekstremismin keinoin – ja välikädessä on yleensä poliisi.

Tämän kaiken keskellä on korostettava suomalaisen poliisin tahtotilaa turvata kansalaisia ja demokraattista yhteiskuntaa sekä rakentaa ja ylläpitää luottamusta aivan jokaisessa kansalaiskon-taktissaan.

Poliisin on oltava ajassa kiinni; tulevaisuutta ja jo keksittyjä pyöriä kannattaa väliin vilkaista myös naapurimaista. Tulevaisuuden ennakkointia lienee syytä tehdä nykyistä enemmän koko hallinnossa. Toimintakenttä ei ole helpottumassa, päinvastoin. Rauta meillä on hallussa, entä ”ohjelmistot” ja henkinen kantti?

*Ilari Kulmanen työskentelee vanhempana konstaapelina ja pääluottamusmiehenä Itä-Uudenmaan poliisilaitoksella.*







↑ Ålands tingsrätt verkar i statens ämbetshus tillsammans med förvaltningsdomstolen. Den sammanslagna domstolsmodellen är unik i Finland.

## OCKSÅ INTERNATIONELLA FALL VID ÅLANDS TINGSRÄTT

Mariehamn är Ålands administrativa och ekonomiska centrum. Där ligger också landskapets tingsrätt, som har mer arbete än vanligt efter sommarsäsongen. Även Åland har drabbats av coronapandemins konsekvenser.

**TEXT**  
Katja Almgren

**FOTOS**  
Annas Design

Åland består av totalt 6 700 öar, varav 60 är bebodda. I holmarnas och skärens landskap är havet och vinden alltid närvarande.

– Ålänningarna iakttar ständigt vädret och vinden, och använder ofta väderstrecken för att ge vägbeskrivningar, säger **Malin Öhman**. Öhman har arbetat som förvaltningssekreterare vid Ålands tingsrätt sedan 2015.

Ålands tingsrätt verkar i statens ämbetshus i Mariehamn tillsammans med förvaltningsdomstolen, och deras jurisdiktion omfattar landskapet Åland. Den kombinerade domstolsmodellen är unik i Finland. Domstolarna samarbetar tätt och har ock-

så ett gemensamt kansli som Öhman är förman för. Där arbetar hon ett par dagar per vecka, och därtöver är kanslisturerna fördelade på sammanlagt fem tingssekreterare.

Vid tingsrätten arbetar totalt 11 personer. I de gemensamma lokalerna finns två sessionssalar och två mindre rum som används för medling och biträdenas och ombudens möten med klienter.

Tingsrättens kafferum har utsikt över Stadshusparken med sin staty av ryska kejsaren Alexander II:s maka, kejsarinnan **Maria Alexandrovna**. Mariehamn stad grundades år 1861 och fick sitt namn efter henne.

Landskapet Åland och dess enda stad Mariehamn har en tät gemenskap där de flesta bosatta känner varandra på gott och ont. Turismen påverkar livet i synnerhet sommartid. År 2019 hade landskapets hotell, pensionat, campingområden och semesterbyar totalt nästan 400 000 övernattningar. Enligt Öhman märks turismen också i de fall som går till domstol, och tingsrätten behandlar många fall som involverar andra länders medborgare.

– Jag var lite överraskad av hur mycket brottslighet vi har här på "trygga Åland" när jag började arbeta vid tingsrätten för cirka 10 år sedan, säger tingssekreterare **Jennie Gustavsson**.

– På Åland behandlas också olika brott som begås på Östersjöns kryssningsfartyg, och under normala omständigheter är de relativt många, fortsätter Öhman.

### **Språkrelaterade utmaningar ständigt närvarande**

Ålands tingsrätt hör till Åbo hovrätts domkrets. Öhman berättar att personal från hovrätten tidvis kommer till Åland för att behandla fall som har avgjorts vid Ålands tingsrätt och överklagats till hovrätten.

– Vi behöver också en domare från Egentliga Finlands tingsrätt om alla våra egna domare är jäviga i ett visst ären-

de, tillägger tingssekreterare **Raluca Tomiuc-Oprea** och berättar att sekreterarna vid Ålands tingsrätt även i de fallen bistår de gästande domarna i allt från tekniska uppgifter till att kalla parterna. De deltar också i själva huvudförhandlingarna och sköter arkiveringen i samband med fallen.

Även ämbetsverkets it-stöd finns på fastlandet där personalen främst är finskspråkig. Åland är enligt sin självstyrelselag enspråkigt svenskt. Till exempel Tomiuc-Oprea som flyttat till Åland från Rumänien talar ingen finska alls. Språkmuren mellan landskapet och fastlandet hanteras genom att man övergår till engelska, men Jennie Gustavsson erkänner att det inte alltid är lätt att sköta it-ärenden på engelska.

– Särskilt när det gäller tekniska frågor som kan vara svåra att beskriva till och med på svenska. De andra tingsrätterna har en expeditionsvakt som sköter sådana ärenden, men jag upplever att vi på Åland har lämnats ensamma i det avseendet, säger Gustavsson och tillägger att it-stödet som besöker dem cirka en gång per månad inte kan hjälpa med akuta problem.

En stor del av ämbetsverkets anvisningar och utbildningar och flera av de program som används är också finskspråkiga.

– Vanligtvis är vi tvungna att vänta på översättningar av anvisningarna, och ibland får vi felaktiga översättningar eller inga översättningar alls. Programmen kan också innehålla termer som låter bra på finska men som inte översatts med rätt begrepp på svenska. Ibland orsakar de stora problem som också våra kunder anmärkt på, säger Tomiuc-Oprea.

– Våra domare deltar i Domstolsverkets fortbildningar. Kanslipersonalen har inte samma möjlighet eftersom nästan all fortbildning är finskspråkig. Det gäller inte bara kurserna utan också webinarier och olika nätverk, säger Öhman.

Olika översättnings- och tolkningsuppgifter orsakar mycket arbete och är kostsamt för domstolen, eftersom Ålands nästan 30 000 invånare inkluderar inflyttade från uppskattningsvis 87 olika länder. De största inflyttade grupperna på Åland kommer mestadels från Asien och Baltikum berättar Öhman.

### **Specialarrangemang under undantagsförhållandena**

År 2020 påverkade coronapandemin även Ålands tingsrätt, där i synnerhet rättegångar med utländska medborgare fick ställas in på grund av gällande restriktioner.

– Dels för att det var svårt för parterna att resa mellan olika länder och dels för att tolkarna, som vi oftast beställer från Sverige, inte kunde komma till Åland på grund av restriktionerna, säger Gustavsson.

### **Ålands tingsrätt:**

- Personal: 11, som är indelade i fem rotlar.
- Lagman: Kristina Fagerlund
- Finns i Mariehamn i samband med sjö- och förvaltningsdomstolen. Den kombinerade domstolsmodellen är unik i Finland.
- Tillhör Åbo hovrätts domkrets. Sjörettens beslut överklagas hos Helsingfors hovrätt.
- Enligt självstyrelselagen för Åland är landskapet enspråkigt svenskt.
- År 2020 inkom 1595 ärenden till tingsrätten, varav 234 var brottmål, 4 utskökningsbesvär, 39 omfattande tvistemål, 978 summariska ärenden, 51 skilsmäsoansökningar och 199 andra ansökningsärenden. Antalet avgjorda ärenden var 1614, varav 211 var brottmål, 234 utskökningsbesvär, 55 omfattande tvistemål, 991 summariska ärenden och 173 andra ansökningsärenden.
- Under 2020 inkom fyra skuldsaneringsärenden och fem avgjordes.
- Tingsrätten har en stämningsman. Under 2020 inkom totalt 2012 delgivninguppdrag, varav 1 848 delgavs och 164 hinder meddelades.

– Färjornas passagerartrafik till Sverige upphörde, liksom trafiken till fastlandet. Det enda sättet att ta sig till Åland och härifrån var med flyg eller via skärgården. För närvarande går färjorna till Åbo som vanligt, medan trafiken till Helsingfors avbrutits och flygtrafiken mellan Mariehamn och Helsingfors avsevärt minskats, berättar Öhman.

Storleken på tingsrättens lokaler har också delvis förhindrat behandlingen av ärenden eftersom det inte varit möjligt att hålla det avstånd som restriktionerna kräver.

– I vissa fall löste vi problemet genom att den ena parten satt i den ena sessionssalen och den andra parten i den andra salen. I vissa fall användes videoförbindelse. Dessvärre fungerade video- eller Skype-förbindelsen ofta otillfredsställande, säger Öhman. Tingssekreterarna har också haft extra arbete med att flytta och ställa in sammanträden.

### Distansarbetets möjligheter begränsade

Den ökande smittspridningen i landskapet har väckt en viss oro, men tingsrättspersonalen har haft endast begränsade möjligheter att arbeta på distans.

– I en så liten tingsrätt har en längre period av distansarbete inte ens varit möjligt. Vi försökte arbeta växelvis en vecka på distans och en vecka på kontoret, men det visade sig vara besvärligt eftersom vi behövde papper och skrivare som fanns på ämbetsverket, säger Tomiuc-Oprea.

Öhman berättar att personalen distansarbetade enligt rekommendationerna i början av pandemin, men att nästan alla just nu arbetar på plats eftersom smittspridningen är måttlig och arbetsresorna kan göras på ett säkert sätt.

Många som arbetar i Mariehamn kör till jobbet med bil, även om till exempel Öhman gärna skulle cykla om det var möjligt.



Kollektivtrafiken mellan Mariehamn och de andra kommunerna är gles, så egen bil behövs för att ta sig mellan hemmet och arbetsplatsen när man bor utanför Mariehamn, säger tingssekreterare **Maria Berglund**. Berglund har tidigare arbetat vid dåvarande Korsholms tingsrätt.

Ålänningarna njuter av sin vackra skärgård och många av dem har båt och stuga.

– Det känns bra att bo på Åland. Det är lugnt, tryggt och vackert, säger Tomiuc-Oprea. 🟡

↑ I Ålands tingsrätt arbetar Raluca Tomiuc-Oprea (från vänster), Maria Berglund, Jennie Gustavsson och Malin Öhman.



## ANKO LAKIASIANTOIMISTO

Me päivystämme 24/7, jotta tutkinta edistyisi tehokkaasti ja saat avustajan välittömästi.

VIRANOMAISTEN PÄIVYSTYSNUMERO

☎ 010 338 9246

Myös viikonloppuisin ja arkipyhänä.



Helsinki Turku Lahti  
Kotka Kouvola

✉ anko@anko.fi  
www.anko.fi

**SURUVIESTI**



**Osmo Marttila**  
ylikonstaapeli,  
pääluottamusmies  
s. 30.7.1941 Pöytyä  
k. 2.3.2021 Turku



**Yrjö Juhani Pahkajärvi**  
Rikosylikonstaapeli  
s. 16.4.1954 Helsinki  
k. 8.4.2021 Hyvinkää



**Juhani Paavo Nurmi**  
s. 10.7.1940 Kuortane  
k. 14.4.2021 Alavus

*Muistamiset-palstalla julkaistaan kuvia merkkipäivistä, eläköitymisestä, häistä, lapsen syntymästä tai kollegan poismenosta. Tapahtumasta saisi olla kulunut korkeintaan kuusi kuukautta.*

**VUOSIKOKOUSKUTSU**

**Suomen poliisihallinnon henkilöstö SPH ry:n** sääntömääräinen vuosikokous pidetään lauantaina 4.9.2021 Tampereella Scandic Tampere Stationissa, osoitteessa Ratapihankatu 37, 33100 Tampere.

Ilmoittautuminen on hotellilla klo 10.30–11.45. Kokouslounas tarjotaan klo 11.00–12.00.

Vuosikokousmateriaali lähetetään sähköpostilla ilmoittautuneille ennen vuosikokousta.

Vuosikokous alkaa klo 12.00. Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 12 §:ssä mainitut vuosikokoukselle kuuluvat asiat, yhdistyksen sääntöjen muutos sekä yhdistyksen hallitukselle 15.1.2021 mennessä tulleet aloitteet.

Tarkemmat tiedot vuosikokouksesta ja ennakoilmoittautumisesta on lähetetty sähköpostitse alueiden yhteys henkilöiden kautta.

Lisätietoja:

sphry.sihteeri@gmail.com, Jonna Kaskinen, p. 045 678 3702 tai Miia Ahlfors, p. 045 677 7607

Tervetuloa!

*Suomen poliisihallinnon henkilöstö SPH ry:n hallitus*

**VUOSIKOKOUSKUTSU • KALLESE TILL ORDINARIE ÅRSMÖTE**

**Oikeushallinnon henkilökunta OHK ry:n** hallitus on päättänyt koronaviruspandemian takia siirtää 19.3.2021 pidettäväksi aiotun sääntömääräisen vuosikokouksen sellaiseen ajankohtaan, jolloin kokous voidaan toteuttaa turvallisesti terveydensuojeluvaatimukset huomioiden.

Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään perjantaina 17.9.2021, Scandic Tampere City, Hämeenkatu 1, Tampere.

Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 12 §:n mukaiset asiat sekä yhdistyksen hallitukselle 31.1.2021 mennessä tulleet aloitteet.

Vuosikokouksessa jäsen voi valtakirjalla edustaa kahta (2) muuta jäsentä.

Tarkemmat tiedot vuosikokouksesta ja ennakoilmoittautumisesta ilmoitetaan [www.ohk.fi](http://www.ohk.fi) -sivustolla.

Vuosikokouksen johdosta mahdollisesti muodostuneet matkakulut korvataan matkalaskun

perusteella jälkikäteen jäsenen ilmoittamalle tilille. Matkakulujen korvaus edellyttää osallistumista koko vuosikokouksen keston ajan.

Lisätietoja antaa varapuheenjohtaja Minna Keinonen, puh. 029 562 7383 tai [minna.keinonen@oikeus.fi](mailto:minna.keinonen@oikeus.fi).

*Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry:n hallitus*

**Poliisin Tuki ry** on saanut uuden rahankeräyslupan 1.4.2021 alkaen lupanumerolla RA/2021/425. Yhdistyksen tilille FI57 8000 1900 0691 06 voi halutessaan tehdä lahjoituksen. Yhdistys myy myös kannatustuotteita, kuten suruadressia ja HIENOMERKKI-tuotteita.

Tuotteiden tuotto menee lyhentämättömänä Poliisin Tuki ry:lle, joka kerää varoja virkatehtävissä vaikeasti vammautuneiden poliisien kuntoutukseen ja virkatehtävissä menehtyneiden poliisien omaisten tukemiseen.

kieroja	oivallus salaliitto- 1°								verkkorikollisia		saakka	
sen-tään									moni tab-letti			
seu-rauk-sin												
väre												
nyt-kin	hyvä kala-paikka	laulaja Aalto	↓	ran-naton	viihdyt-tävä	satu-eläin	matkustus-asiakirja				Lap-pia	
pelipaikka		juttu Tunturi Maxi								Turk-kiä liki		
katu-kau-pasta			Luuseri! pake-nevat					töhriä arabi-valtio				
				joskus messin-gillä	avata tietä		nopeus-Riitan nalle					
hei-niä	-1.	tienata						Laurit tutuille nuoleksia		me-teli	puuton suo	
			2x	karri-äärät								
				Kippis!				haluta				
		kasvaa				huol-tajia				lei-välle	maa-han kaivettu	
Skool!												
				pak-suta	puu-mer-kejä	ampu-jalla oltava						
	Ri-vers	tukkien alla				suon-silmäke erite				pen-nuilla	Käh-velsin!	
jah-data					Ryh-dyn!					neli-		
							siir-ret-täviä					
haala-reis-sakin					ali-pai-neita					ko-kous-paikka		
2x								pilk-kii?				
			Saletisti olen ihm-isksi!									

Ristikon ratkaisu löytyy osoitteesta Spjl.fi/ristikonratkaisut

© Niina Yrjötehti & Tuu Vuorinen 2021



## Spji Suomen Poliisijärjestöjen Liitto

Jonne Rinne  
puheenjohtaja  
p. 09 8564 6725

Mika Nygård  
järjestöpäällikkö  
p. 09 8564 6714

Katja Almgren  
visuaalisen viestinnän  
asiantuntija  
p. 09 8564 6719

Virpi Hallikainen  
talousassistentti  
p. 09 8564 6724

Sari Haukka  
viestintäpäällikkö  
p. 09 8564 6717

Tarja Heinonen  
puheenjohtajan sihteeri  
p. 09 8564 6713

Minna Huhta  
koulutus- ja edun-  
valvontasuunnittelija  
p. 09 8564 6715

Pekka Lassila  
pääluottamusmies/  
poliisihallinto  
p. 09 8564 6722

Auno Mäkinen  
neuvottelupäällikkö  
p. 09 8564 6718

Nuppu Pelevina  
erityisasiantuntija,  
yhteiskunnallinen  
vaikuttaminen  
p. 09 8564 6716

Anne Rakka  
jäsenrekisterisihteeri  
p. 09 8564 6710

Rita Ridanpää  
lakimies  
p. 09 8564 6721

Jesper Thurin  
lakimies  
p. 09 8564 6712

Jaana Tynjälä  
talouspäällikkö  
p. 09 8564 6711

Alice Utriainen  
pääluottamusmies/OM  
p. 09 8564 6720

Asemamiehenkatu 2,  
00520 Helsinki  
spji@spji.fi

” Muistathan ilmoittaa myös sähköpostiosoitteesi ja puhelinnumerosi yhdistyksesi jäsenasioiden hoitajalle tai liiton jäsenrekisteriin!

99 Ensin pantiin viraston asiakkaat verkon ja pilvilauttojen taakse, pandemian iskettyä kaikki liikenevä henkilöstö.



## Töihin sieltä!

**KORONA TAITAA** sittenkin käyttäytyä, kuten muutkin kulkutautiedeltäjänsä: jostakin se vain ilmestyi hyökäten kansakunnan kimppuun ja lopulta se laantuu. Ainakin siihen väsyneiden ihmisten mielestä. Exit-suunnitelmaa sorvataan.

Pandemia pisti kaikki kynnelle kykenevät etätöihin, ja kodit täyttyivät. Ja kun ahtaus iski päälle, nopeimmat saivat haalittua vähintään mökkiaihioiksi kelpaavia rakennelmia etäpisteiksi. Karavaanarikylät myytiin loppuun, ja lumien sulettua kakkosporukka hätäpäissään sai venekauppiaat myymään ei-oota.

Tämä lysti on kuitenkin katkolla - vai? Tuloksetekijät pitäisi saada työpaikoille valvojan silmän alle pikaisesti, mutta jos he sinne änkevät, pitäisi heille järjestää ja ylläpitää kalliita vuokratiloja ja läppärin ympärille alustoja ja tuoleja. Ennen koronaa täytetyissä tiimi-, vetäytymis- ja yhteiskäyttötiloissaan he räkivät toisensa jonossa sairauslomille. Palavereitakin pidettäessä heidät olisi otettava pöydän ääreen ja kuunneltava kaiken maailman mörinät aikalaulujen paukuessa, kun etäpalaverit on vedetty läpi annetussa ajassa huolimatta siitä, kuinka moni tipahti linjoilta ensimmäisen dian ilmestyessä näytölle.

Tässä sitä nyt kuitenkin ollaan: ensin pantiin viraston asiakkaat verkon ja pilvilauttojen taakse, pandemian iskettyä kaikki liikenevä henkilöstö.

Lehdestä luin valtiovarainministeriön suulla kerrottavan, että paluuta entiseen ei koronan jälkeen enää ole, ja ainakin suorittavan tason pitäisi pysyä poissa näkösalta kotikopperoissaan. Toteuttaisihan kotoilu kätevästi osaltaan asetettuja hiilineutraalisuustavoitteittakin. Paikallistyönantaja kuitenkin kokee, että työpaikan työpiste on pääasiallinen työntekopaikka ja etäilyä voisi suorittaa muutamia päiviä kuukaudessa. Kauankohan tätäkin asiaa vatuloidaan?

Mutta hetkinen. Eikös meillä ole jokin misio, miksi olemmekaan olemassa työpöytiemme takana? Nimittäin asiakkaat, joiden toimeksiannot pitävät meitä pystyssä ja ruuassa maksettujen verojen ja toimitusmaksujen myötä. Pitäisikö sittenkin ensin kohdistaa varat ja toimenpiteet siihen, että asiakas voisi luottaa saavansa asiansa meille sujuvasti läpi, ettei yhteydenottoja tulisi samasta asiasta toistuvasti, ja että asiakkaan asiassa tehty ratkaisu saavuttaisi hänet ennen perintäkehotusta?

VM:lle hyvän kesän toivotukset toivesävelin  
Käyn ahon laitaa!

*Maksava jäsen*

*Outi "Ode" Ahonen työskentelee käräjäsihteerinä Pirkanmaan käräjäoikeudessa ja hän on SPJL:n 2. varapuheenjohtaja.*



Posti Green



**ŠKODA**  
SIMPLY CLEVER

# NAUTI ELÄMÄSTÄ OMALLA TAVALLASI.

Mikä saa sinun sydämesi sykkimään? Viimeisimmällä teknologialla varusteltu ladattava hybridi vai tilava ja näyttävä kaasuhybrid? Vai kaipaatko kenties elämäsi jotain urheilullisempaa, lisää vääntöä ja tehoa? Oli valintasi mikä tahansa, uusi entistä laajempi OCTAVIA-mallisto on luotu täydentämään päiviäsi. Tekemään elämästäsi hieman helpompaa – ja hauskeempaa.

Tervetuloa tutustumaan lähimmälle ŠKODA-jälleenmyyjällesi.



TEKNIIKAN MAAILMA 4/2021



**ŠKODA OCTAVIA -mallisto alkaen 25 911,94 €**, CO<sub>2</sub>-päästöllä 117 g/km ja yhdistetyllä WLTP-kulutuksella 5,2 l/100 km. **ŠKODA OCTAVIA COMBI -mallisto alkaen 26 877,49 €**, CO<sub>2</sub>-päästöllä 120 g/km ja yhdistetyllä WLTP-kulutuksella 5,3 l/100 km. ŠKODA OCTAVIA -malliston CO<sub>2</sub>-päästöt 22 – 165 g/km ja yhdistetty WLTP-kulutus 1,0 – 7,3 l/100 km. Kulutukset ja päästöt määritellyn WLTP-testimenetelmän mukaisesti. Todellinen kulutus saattaa poiketa ilmoitetusta arvosta. Kulutukseen ja toimintamatkaan vaikuttavat muun muassa sähköajon osuus, kuljettajan ajotapa, ajonopeus, lämpötila, keli- ja ajo-olosuhteet sekä auton kuormaus. Ajoneuvon käyttöön liittyvät suositukset, ominaisuudet ja rajoitteet on eritelty tarkemmin käyttöohjekirjassa. Kuvien autot erikoisvarustein. Hinnat sisältävät toimituskulut 600 €. Kysy ŠKODA Huolenpitosopimuksesta ŠKODA-jälleenmyyjältäsi tai lue lisää: [skoda.fi/huolenpitosopimus](http://skoda.fi/huolenpitosopimus)

**skoda.fi**