

P
O



Päuluottamusmies Pekka Lassila:

ÄÄNTÄ ON PIDETTÄVÄ, JOS ASIAT OVAT PIELESSÄ

PINNALLA

Lokakuinen
liittokokous
lähestyy

16

AJASSA

Häke-päivystäjien
koulutus
remonttiin

21

TYÖSSÄ

Eläinpartio
muuttaa
asenteita

24

3

2021



Kun haluat turvata rakkaimpasi
Suomen edullisimmalla henkivakuutuksella*,
olemme rinnallasi.

Järjestöjäsenen etuhinta koskee sekä sinua että puolisoasi.
Laske hinta helposti netissä. Saat vakuutuksen voimaan heti.

if.fi/henkivakuutus



Vakuutuksen myöntää Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva.

*Suomen edullisimman henkivakuutuksen hintavertailu, Innolink 11/2020.



sari.haukka@spjl.fi

twitter.com/SPJL_PO

facebook.com/SPJL_PO

instagram.com/spjl_po

linkedin.com/company/spjlry

Valokeilassa ja sen ulkopuolella

Palattessani kesälomalta elokuun toisella viikolla tiesin, että SPJL:n toimistolla, viestinä mukaan lukien, on edessä työntäyteinen syksy. Lokakuun liittokokous on jo ovella ja seuraaviin virka- ja työehtosopimusneuvotteluihin valmistautuminen on alkanut. Mutta sitä en arvannut, että SPJL:n vuosia esillä pitämä poliisin rahoitusvaje nousisi – vihdoin ja viimein – yhdeksi loppukesän näkyvimmistä kotimaisista puheenaiheista.

On oikeastaan sääli, että vasta puhe poliisin lomautuksista herätti niin laajaa yhteiskunnallista huomiota, sillä työuupumus ja resurssipulan takia tekemättä jäävät tehtävät ovat jo pitkään olleet yleisessä tiedossa. Voisiko tämä nyt olla viimeinen kerta, kun tästä asiasta pitää näissä mittasuhteissa kampanjoida? Unohtamatta tietenkään koko sisäisen turvallisuuden ketjun resurssitilannetta, joka on haastava asia myös oikeushallinnossa ja Hätäkeskuslaitoksessa.

Kuten puheenjohtaja **Jonne Rinne** toteaa palstallaan, resurssit ovat myös ammattijärjestön asia, varsinkin kun vaikuttaa virkasuhteisiin ja työssäjaksamiseen. Näihin asioihin vaikutetaan usein julkisuuden kautta, vaikka kaikki vaikuttaminen ei tapahdukaan julkisuuden valokeilassa. Vielä vähemmän kameroita näkyy huoneissa, joissa valmistaudutaan ammattijärjestön keskeiseen tehtävään eli sopimusneuvotteluihin.

Neuvottelujen onnistuminen edellyttää välillä hyvinkin tiukkaa tiedotuslinjaa, mikä saattaa harmittaa jäseniä ja riipaisee viestijän sydäntä. Viestintä on kuitenkin osa neuvottelustrategiaa, joten muutaman lauseen neuvottelutiidotteita on varmasti jatkossakin tulossa. Silti voin käsi sydämellä vakuuttaa, että oikeudenmukaisten sopimusten eteen tehdään jo nyt hyvää yhteistyötä neuvottelujärjestö JUKOssa, jossa keskeisinä toimijoina mukana ovat valtion neuvottelukunnan puheenjohtaja Jonne Rinne ja JUKOn valtiosektorin lakkopäällikkö **Mika Nygård**.

• • •

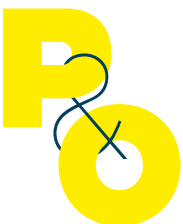
Myöhemmin syksyllä SPJL:n jäsenille on tulossa uusi konkreettinen etu, sillä jäsenet saavat käyttöönsä vaivattoman tavan pysyä ajan tasalla liiton uutisista ja jäseneduista. ”SPJL mobiili” on rakenteilla oleva liiton oma, helppokäyttöinen mobiilisovellus, jonka avulla SPJL:n jäsenkortti ja ajankohtainen tieto ovat aina käden ulottuvilla.

Mobiilisovelluksesta kerrotaan syksyn mittaan lisää esimerkiksi uutiskirjeissä ja liiton muissa kanavissa, mutta jotta saisit uuden palvelun käyttöösi mahdollisimman sujuvasti, kannattaa jo nyt varmistaa, että jäsenrekisterin tiedot, erityisesti yksityinen puhelinnumerosi, ovat ajan tasalla.





Kannen kuva: Katja Almgren



POLIISI & OIKEUS
91. vuosikerta

Julkaisija
Suomen Poliisi-
järjestöjen Liitto

Toimitus
Asemamiehenkatu 2
00520 Helsinki
toimitus@spjl.fi
www.spjl.fi

Päätoimittaja
viestintäpäällikkö
Sari Haukka
p. 09 8564 6717
sari.haukka@spjl.fi

Toimitussihteeri
visuaalisen viestinnän
asiantuntija
Katja Almgren
p. 09 8564 6719
katja.almgren@spjl.fi

Osoitteenmuutokset
jäsenrekisterisihteeri
Anne Rakka
p. 09 8564 6710
anne.rakka@spjl.fi

Ilmoitukset
Olli-Pekka Duk
p. 050 378 3932
ollipekka.duk@gmail.com

Taitto
Kaaripiste Oy

Paino
Grano
p. 029 1800 400

ISSN 1238-5387
(painettu lehti)

ISSN 2670-1596
(lehti verkossa)

Aikakausmedian jäsen

Muistamiset sähköpostilla osoitteeseen:
toimitus@spjl.fi. Muistamisia julkaistaan
enintään kuusi kuukautta tapahtuman jälkeen.

Muu toimituksellinen materiaali sähköpostilla
osoitteeseen: toimitus@spjl.fi. Artikkeliehdotuksissa
suosittelemme olemaan yhteydessä toimitukseen
viimeistään kuukautta ennen kunkin lehden
aineistopäivää.

Toimitus ei vastaa sille ilmoittamatta lähetetystä
materiaalista. Toimitus pidättää oikeuden muuttaa
tekstejä, valikoida ja olla julkaisematta tekstejä.
Materiaalia ei palauteta.

Lehti 4/2021 ilmestyy viikolla 49,
aineistot viimeistään 2.11.

Lehti ilmestyy vuonna 2022 neljä kertaa.



4041 0955
Painotuote

Spjl Suomen
Poliisijärjestöjen
Liitto

03 Pääkirjoitus – Valokeilassa ja sen ulkopuolella

06 Puheenjohtajalta – Kiviä kääntämässä

08 Lyhyesti

10 Kannessa – Pääluottamusmies Pekka Lassila:
Ääntä on pidettävä, jos asiat ovat pielessä

16 Liittokokous 2021 – Valintojen aika

21 Hätäkeskuspäivystäjien koulutus remontiin

24 Eläinpartio muuttaa asenteita

30 Kaveria ei jätetä

33 On aika herätä

35 Sarjakuva – Tiedon lähteellä

36 Vaihdetaan vapaalle – Ulla Ristolan vapaa-aika
sujuu kuin tanssi

41 Oden oodi – Uusi normaali

42 Svenska – Aktiviteter och samarbete på Åland
sommaren 2021

44 Poliisi valtasi kesäteatterit!

45 Pulmakulma

46 Repe

46 SPJL:n toimisto






jonne.rinne@spjl.fi

twitter.com/SPJL_PO

facebook.com/SPJL.PO

instagram.com/spjl_po

linkedin.com/company/spjlry



” Poliisin rahoituksen riittävyys ei vaikuta vain poliisiviroissa toimiviin, vaan koko poliisihallintoon ja sen henkilöstöön.

Kiviä kääntämässä

Tätä kirjoittaessa syksyn budjettiriihi on kuumimmillaan ja poliisihallinnon rahoituksen riittävyys taas tapetilla. Tarina on monelle vanha tuttu, mutta siitä huolimatta olemme uurastaneet viime kuukaudet sekä julkisuudessa että sen ulkopuolella asioiden taustavalmisteluisa, jotta tulevan vuoden rahoitus saadaan turvattua. Isona apuna vaikuttamistyössä on ollut myös keskusjärjestömme Akava, joka on ottanut asian omakseen ja ajanut sitä määrätietoisesti yhteisakavalaisena tavoitteena.

Valmistelutyön aikana minulta on tiedusteltu, onko palkansaajajärjestön ensisijainen tehtävä huolehtia työnantajansa rahoituksesta, vai pitäisikö työnantajan tehdä se itse. Kysymys on aiheellinen. Tässä tilanteessa sokeaa kanakin osaa sanoa, ettei noin 40 miljoonan säästöjä poliisihallinnossa saada toteutettua muutoin kuin jättämällä jatkamatta päättyvät määräaikaiset virkasuhteet, jättämällä täyttämättä eläkkeelle tai pois hallinnosta siirtyvien virat sekä käynnistämällä yt-neuvottelut lomautuksista ja irtisanomisista.

Kaikki edellä kuvatut toimet kohdistuvat siihen joukkoon, jota SPJL edustaa. Toki kannamme vastuamme ja istumme lopulta yt-pöytään, jos sinne on istuttava, mutta sitä ennen vahvan ja vaikuttavan edunvalvontajärjestön on tehtävä kaikkensa. Tarvittaessa pöytään istutaan suorin selin silmiin katsoen ja tietäen, että kaikki voitava on sitä ennen tehty, eikä yksikään kivi jäänyt kääntämättä. Poliisin rahoituksen riittävyys ei vaikuta vain poliisiviroissa toimiviin, vaan koko poliisihallintoon ja sen henkilöstöön.

Jos ja toivottavasti leikkaukset on saatu torjuttua tämän P&O:n ilmestyessä. Näin voivat väääräleuat astua esiin ja todeta, että tulihan ne rahat sieltä kuten aina ennenkin. Niinpä. Harmi vain, ettei näillä “eniten asioista tietävillä” yleensä ole mitään tekemistä asioiden korjaamisen kanssa. Vai voimmeko tuudittautua luottamaan siihen, että se kuuluisa joku muu saa asiat aikaiseksi ilman että itse laitamme tikkua ristiin?

Voisiko SPJL tällä perusteella jättäytyä pois yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta luottaen siihen, että se joku hoitaa työn puolestamme. Mielestäni ei voi.

Lokakuun lopulla kokoontuu liittomme ylintä päätösvaltaa käyttävä liittokokous valitsemaan edunvalvontajärjestömme keskeiset toimijat sekä vahvistamaan liiton strategian, joka kantaa aina vuoteen 2025. Kokousedustajilla onkin aito mahdollisuus vaikuttaa siihen, millainen toimija SPJL on sisäisen turvallisuuden ketjussa aina hätäkeskuksesta poliisiin ja oikeudenhoitoon asti. Varmaa on se, että vahvalla edunvalvontajärjestöllä on sekä halua että kykyä toimia jäsentensä etujen mukaisesti kaikissa ennalta-arvattavissa ja usein jopa ennalta-arvaamattomissa tilanteissa, kuten se on toiminut tähänkin asti.

Haluan tässä yhteydessä kiittää kaikkia aktiivejamme aina paikallis- ja aluetasolta valtuustoon ja hallitukseen asti tekemästänne työstä ja sitoutuneisuudestanne kuuluvalla liittokokouskaudella. Tehtävänne on monella tapaa ollut vaativa ja kuluttanut niin vapaa-aikaa kuin arjen rajallisia resurssejakin. Yhteinen etu on tämänkin kauden aikana laitettu monessa perheessä oman edun edelle. Siitä teille kaikille arvostukseni ja iso kiitos.

” Julkinen sektori on vuosien saatossa jäänyt palkkakehityksessä yksityistä sektoria jälkeen. Eron kirimisen lisäksi on tärkeää tarkastella myös työn tekemisen muita ehtoja. Se, mistä linja näiden ratkaisujen tekemiseen löydetään, on hyvä kysymys.

SPJL:N PUHEENJOHTAJA JONNE RINNE
(MAASEUDUN TULEVAISUUS 24.8.2021)

62 540

HENKILÖÄ ON NÄHNYT SPJL:N
ELOKUUSSA JULKAISEMAN
POLIISIN RESURSSIJA KOSKEVAN
FB-PÄIVITYKSEN

Etätöiden yleistyminen vaatii muutoksia lainsäädäntöön

Etätöiden yleistyminen on työelämän suurin muutos pitkään aikaan. Korkeasti koulutetuista huomattava osa haluaa tehdä sitä jatkossakin, mutta työeläin-säädäntöä pitää päivittää niin, että se soveltuu etätöihin; esimerkiksi etätö-vakuutuksen pitäisi Akavan mukaan olla lakisääteinen. SPJL:n puheenjohtaja **Jonne Rinne** muistuttaa, että läheskään kaikki SPJL:n jäsenet eivät kuitenkaan voi etätöitä tehdä; heidänkin työolojensa kehittäminen on tärkeää, vaikka nyt onkin panostettava myös etätöiden edellytysten parantamiseen.

Etätö ei ole ”etus” vaan tapa tehdä työtä; työnantajan pitäisi luottaa henkilöstön kykyyn ja haluun tehdä tehokasta etätöitä, Rinne totesi 2.9. Akavan järjestämässä tilaisuudessa, jossa esiteltiin Akava Worksin tuoreen

etätöitutkimuksen tuloksia ja Akavan esityksiä etätöitä koskeviksi työeläin-säädännön muutoksiksi.

Työnantajat eivät kuitenkaan voi pakkota henkilöstöä etätöihin, vaikka etätö olisikin teknisesti mahdollista. Työnantajan velvollisuus on järjestää tilat työn tekemistä varten, Rinne muistutti.

Etätöiden yleistyessä on erityisen tärkeää laajentaa työtapaturmalain soveltamisalaa koskemaan etätöitä. Ja kuten Akavan työmarkkinajohtaja **Katarina Murto** toteaa: ”Työnantajan tulisi ottaa lakisääteinen etätöivakuutus työntekijöilleen. Näin voidaan varmistaa etätöissä aiheutuneen tapaturman mahdollisimman viivytyksetön hoito ja työhön paluu, mikä on kaikkien etu.”

Nyt jos koskaan: päivitä yhteystietosi

P&O-lehdessä ja liiton uutiskirjeissä muistutellaan usein siitä, kuinka tärkeää on pitää jäsenrekisterin yhteystiedot ajan tasalla. Tärkeää se on aina, mutta juuri nyt vielä tavallistakin tärkeämpää. Nimittäin marraskuussa julkaistaan SPJL mobiili, liiton mobiilisovellus, joka antaa jäsenille nopean ja helpon tavan saada ajankohtaista tietoa liitosta, niin edunvalvonnasta kuin jäsenedustakin. SPJL:n mobiilisovellus tulee sisältämään myös liiton jäsenkortin, eikä sitä lähetetä erikseen kotiin.

Jotta saisit sovelluksen vaivattomasti käyttöösi, ole hyvä ja varmista, että jäsenrekisterisä on ajan tasalla oleva yksityinen puhelinnumerosi, johon lähetämme marraskuussa henkilökohtaisen linkin, jonka avulla voit ladata sovelluksen puhelimeesi.

Minna Salminen neuvottelupäälliköksi JUKOon

Valtion virka- ja työehtosopimusneuvottelut alkavat kevättalvella. Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestä JUKO ry:n riveihin on saatu uutta neuvotteluvoimaa, kun kunta-ministeri **Sirpa Paateron** erityisavustaja, kasvatustieteiden maisteri **Minna Salminen** siirtyi JUKO:n neuvottelupäälliköksi syyskuun alussa.

Salminen vastaa valtiosektorin virka- ja työehtosopimusneuvotteluista, virastokoh- taisten neuvottelujen koordinoinnista ja luot- tamusmiesten koulutuksesta neuvottelu- päällikkö **Markku Kojon** kanssa.

SPJL:n puheenjohtaja **Jonne Rinne** toimii JUKO:n valtion neuvottelukunnan puheenjoh- tajana.

Uusi mökkien varauskausi aukeaa 5.11.

Mökkikausi 1.5.2022–30.4.2023 avataan per- jantaina 5.11.2021. Varaukset tehdään suo- raan mökkien varauskalenteriin: spjlmokit.fi.

Levin sesonki keväälle 2022 on arvottu ja kaikille arvontaan osallistuneille on lähetet- ty sähköpostitse tieto siitä, oliko arpaonni tällä kertaa myötä.

Varauskalenteria kannattaa muutenkin käydä silloin tällöin vilkaisemassa, koska pe- ruutuksia voi silloin tällöin tulla. Pyrimme il- moittamaan peruutuksen takia vapautuneis- ta lomajaksoista myös liiton nettisivuilla Uu- tiset-osiossa.

SPJL:n kalenteri ilmestyy joulukuussa

SPJL:n kalenteri vuodelle 2022 on työn alla, menossa on tietojen päivitys, joka jatkuu aina liittokokoukseen asti, jotta siellä tehdyt henki- lövalinnat ehtivät mukaan kalenteriin. SPJL:n jäsenet saavat kalenterin ilmaiseksi ja auto- maattisesti kotiin kuljetettuna, postituksen arvioidaan alkavan viikolla 49.

Muut kuin jäsenet voivat tilata kalenterin hintaan 12 € + postikulut. Yli 30 kappaleen tilauksista myönnetään 10 % paljousalen- nus. Eläkkeellä olevilta entisiltä SPJL:n jäse- niltä ei peritä postikuluja. Tilaus käy vaivat- tomimmin nettisivuilla olevalla lomakkeella: spjl.fi/kalenteritilaus



Työtön tai lomautettu poliisimies. Melko perverssi dystopia. Viimeinen sammuttaa valot.

Se on ihan sama ketä siellä halli- tuksessa/ministeriössä milloinkin istuu. Lopputulos on sama. Ja vir- kakunnalle vaan sanotaan että suut suppuun. Näillä pitää pärjätä. Kommentteja poliisin resurssivajetta koskevaan keskusteluun



Poliisin rahoituksessa on kaksi asiaa. Miten korkeaksi prioritee- tiksi yhteiskunta asettaa oikeusval- tion ja poliisin keskeisenä osana sitä. Rahoituksen poukkoilu taas asettaa virkakunnan lähes mah- dottoman haasteen eteen. SM:n poliisiosaston ylijohtaja Timo Vuori



Muista seurata meitä myös Instagramissa! [spjl_po](https://www.instagram.com/spjl_po)



Seuraa meitä myös LinkedIn:ssä! [linkedin.com/company/spjlry](https://www.linkedin.com/company/spjlry)

Päälouottamusmies Pekka Lassila:

ÄÄNTÄ ON PIDETTÄVÄ, JOS ASIAT OVAT PIELESSÄ



Kaksitoista vuotta poliisihallinnon päluottamusmiehenä kartuttaa tietoa, taitoa ja pitkää pinnaa. Pekka Lassila, 62, on nähnyt työ- ja edunvalvontaurallaan niin tynnet kuin myrskytkin.

Pekka Lassila asteli päivystäjän pöydän äärelle, tervehti ja sanoi tulleensa ilmoittautumaan. Pöydän takana istuva ylikonstaapeli tokaisi ykskantaan, että vankilasta vapautetut otettaisiin vastaan rikospoliisin toimistossa kerrosta ylempänä ja viittoi Lassilaa kohti portaita. ”Ei kun töihin minä olisin tulossa...”, Lassila tarkensi.

Elettiin toukokuun alkua 1980. Lassila oli saanut viran Lahden poliisiasemalta poliisikoulusta valmistuttuaan. Esikuvia ei suvussa ollut, mutta ajatus poliisin ammatista alkoi kyteä lukiossa. Lassila muistaa edelleen elävästi ensimmäisen työvuoronsa ja etenkin sen ensimmäiset hetket. Muistot saavat miehen naurahtamaan ääneen.

Lassila työskenteli kenttämiehenä ja koirapartion väkärinä, kunnes elämä johdatti nuorukaisen hetkeksi Helsinkiin tutkintaan. Palatessaan takaisin Lahteen Lassila siirtyi petostoimiston riveihin ja kouliintui aikaa myöden talousrikostutkijaksi.

Rauhallinen, vaan ei hiljainen

Vuosituhanen vaihteessa poliisin palkkausjärjestelmän uudistaminen nosti myrskyn, joka jätti jälkensä myös liittoon ja sen toimijoihin. Nelikymppinen Lassila oli tuolloin paikallisyhdistyksen hallituksen jäsen. Hän ei kuulunut järjestelmän kannattajiin ja piti siitä ääntä. Käyttöön otettava palkkausjärjestelmä koettiin henkilöstössä hyvin epäoikeudenmukaiseksi.

Lassila kritisoi esimerkiksi sitä, että uusi järjestelmä heikensi virkamiehen asemaa ja monen ammattitaitoisen ja kokeneen virkamiehen tehtäviä arvostettiin ja hinnoiteltiin aikaisempaa alemmas. Lassila kertoo, että tapahtumaketju oli ajamassa Lahden yhdistystä, monen muun ohella, liitosta irtautumiseen.

– Kun sopimus poliisin uudesta palkkausjärjestelmästä hyväksyttiin liiton hallituksessa, muutamat yhdistykset ilmai-

sivat aikeensa erota liitosta. Ylimääräisen liittokokouksen ja liiton puheenjohtajan vaihtumisen kautta löydettiin konsensus jatkaa yhtenäisenä liittona. Ainakin kaksi paikallista yhdistystä kuitenkin toteutti eron. Osa eronneista jäsenistä liittyi tuohon aikaan perustettuun uuteen kilpailevaan poliisiyhdistykseen, jonka toiminta on aikaa myöten hiipunut.

– Tuo karikko onneksi vältettiin Lahdessa, kuten monessa muussakin yhdistyksessä, mutta joku taisi ajatella, että mitä siinä höyryt, mene itse päättämään asioista. Niinpä ajauhin ensin liiton hallituksen varajäseneksi ja vuoden 2005 liittokokouksen jälkeen varsinaiseksi jäseneksi.

Lassila tunnetaankin rauhallisena mutta sanavalmiina miehenä. Ehkäpä juuri nämä ominaisuudet herättivät laajemminkin huomiota vuoden 2009 liittokokouksen kynnyksellä, sillä Lassila sai puhelinsoiton, jossa sai kuulla suunnitelmia ja toiveita hänen asettautumisestaan ehdolle poliisihallinnon pääluottamusmieskisaan. Lassila pohti asiaa ja antoi aluksi suostumuksensa varamiehen pestiin, jossa voisi opetella pääluottamusmiehen tehtäviä rauhassa.

– Olin hoitanut luottamusmiehen tehtäviä muutaman vuoden, ja loikka suoraan varsinaiseksi pääluottamusmieheksi tuntui isolta askeleelta. Mutta kun kysyjä ja esittäjä alkoi olla yhä enemmän, päätin lähteä ehdolle varsinaiseksi pääluottamusmieheksi.

Lassila tuli valituksi luottamustoimeen äänestystuloksen siivittämänä. Uudelleenalinnat liittokokousvuosina 2013 ja 2017 varmistivat pestin jatkumisen kaikkiaan 12 vuodeksi.

Toimintaympäristön muutos näkyy edunvalvontatyössä

Päaluottamusmiespestin myötä Lassilan työ- ja yhdistysaktiivuralla avautui uusi näköalapaikka edunvalvonnan ytimessä. Työryhmiä, neuvotteluja, palavereja, jäsenten ja luottamusmiesten palvelemista ja neuvomista; pääluottamusmiehen tehtäväkenttä on moninainen. Ja vaikka itse työ ei niinkään ole muuttunut yli kymmenessä vuodessa, maailma ympärillä on.

– Sopimukset ovat yhä sopimuksia ja menetelmät yhä samoja kuin ennenkin, miten tiettyjä asioita viedään eteenpäin. Toimintaympäristö kentällä on kuitenkin muuttunut ja se aiheuttaa yhä enemmän erilaisia jäsenpalvelutarpeita.

” Toimintaympäristö kentällä on muuttunut ja se aiheuttaa yhä enemmän erilaisia jäsenpalvelutarpeita.



Lassila viittaa muun muassa virkamiesoikeudellisiin asioihin, joissa jäsenet kaipaavat yhä useammin neuvoja liiton asiantuntijoilta: lakimies **Rita Ridanpäältä**, lakimies **Jesper Thurinilta** ja pääluottamusmies Lassilalta. Oikeudenkäyntikuluihin jäsenillä on käytettävissään liiton oikeusturvavakuutus tietyin ehdoin. Liittoon saapuneiden oikeusturvahakemusten määrä on Lassilan mukaan lisääntynyt vuosien varrella paljon.

Palkkaukseen ja palvelussuhteen ehtoihin liittyviin kysymyksiin Lassila vastaa tämän tästä. Erimielisyysneuvottelutkin ovat lisääntyneet ja tapauksia viedään myös työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

– ”Työkkäriin” viedään asioita, jotka liiton asiantuntijat koavat tarpeelliseksi ja joiden menestymiseen uskomme. Niin kauan kuin neuvotellaan, haetaan asiaan yhteistä näkemystä, mutta kun tapaus viedään työtuomioistuimeen, pitäisi näyttää kanne toteen eli osoittaa, että näkemyksemme on se ainoa ja

oikea. Sen vuoksi sinne ei valikoidu määrättömästi tapauksia, Lassila täsmentää.

Liitto vie työtuomioistuimeen parisen tapausta vuodessa. Tällä hetkellä työtuomioistuimessa on käsittelyssä Jouha-ryhmän matkustusasia. Lassila myöntää, ettei työtuomioistuimeen viedyissä tapauksissa tule läheskään aina liittoa ja sen jäsentä tyydyttävää ratkaisua, mutta lisää, että häviöistäkin on saatu tärkeää oppia edunvalvontatyöhön. Näin edunvalvojille rakentuvat raamit, millä tavalla ja mihin saakka asioita kannattaa viedä.

– Mitä vain voi viedä, mutta kannattaako se, se onkin toinen juttu. Tapauksista pitää ottaa opiksi, ja olemme me oppia saaneetkin, Lassila hymähtää ja kertoo, että on häntä takinkääntäjäksi joskus haukuttu, kun tapausta ei ole erimielisyyksenettelyjen jälkeen vietykään edelleen työtuomioistuimeen.



Pekka Lassilalle pääluottamus- miespestin vastaanottaminen tarkoitti päivittäisiä junamatkoja Lahdesta Helsinkiin ja takaisin.



Resurssit kuntoon!

SPJL on ajanut jo vuosia kestävämpää ja pitkäjänteisempää rahoitusta sisäisen turvallisuuden aloille. Esimerkiksi poliisin rahoitusta ovat poliittiset päättäjät paikkailleet vuosittain lisärahoituksella itse vuosibudjetin ollessa alkujaankin alimitoitettu.

Lassila ei hyväksy ehdinkoa, johon hallinnon henkilöstö vuodesta toiseen ajetaan.

– Valtio luo organisaation ja lait, joita tässä tapauksessa poliisihallinnon pitäisi ryhtyä toteuttamaan. Näin ollen valtion pitäisi myös huolehtia resurssit, joilla lain edellyttämät asiat saadaan hoidettua. Väkeä on muutenkin vähän ja työhyvinvointi koetuksella. Työskentelyyn tarvitaan myös tarkoituksenmukaiset ja terveet tilat, työturvalliset välineet ja varusteet. Nämä ovat asioita, joista ei saa tinkiä, Lassila jyrähtää.

Valtion yleinen virka- ja työehtosopimus on katkolla ensi vuoden helmikuusta. Liitossa onkin jo aloitettu valmistelut uuteen neuvottelukierrokseen. Yleinen sopimus määrittelee myös, tuleeko sen jälkeen neuvoteltavaksi virastoeriä, joiden neuvotteluihin Lassila on pääluottamismiehenä perinteisesti osallistunut yhdessä neuvottelupäällikkö **Auno Mäki-sen** kanssa.

– Valmistautuminen mahdollisiin tarkentaviin eli virastokohtaisiin neuvotteluihin on niin ikään jo käynnissä. Vuodesta 2003 lähtien sovellettu poliisin palkkausjärjestelmää päätettiin viimein kehittämään edellisissä tarkentavissa virastokohtaisissa neuvotteluissa ja tätä työtä on tarkoitus jatkaa, Lassila sanoo ja lisää että edunvalvonta on ennen kaikkea keskeisyyslaji.

Lassilan työ tuleviin neuvotteluihin luo pohjaa hänen seuraajalleen, joka valitaan liittokokouksessa lokakuun lopussa.

– Tuntuu haikealta jättää tämä työ ja ihmiset, mutta pääluottamusmiehen työnsarka on siinä määrin kuluttavaa, että on aika jättää hommat nuoremmille.

Lassila työskentelee uuden pääluottamusmiehen rinnalla vuoden loppuun saakka. Hän lupaa neuvoa ja opastaa, mutta muistuttaa, että toimintatapoihin hän ei yritä vaikuttaa.

– Jokainen tuo tehtävään omat eväät. Tässä työssä ei tule koskaan valmiiksi, eikä koskaan ole antaa ratkaisua aivan



**Neuvottelutoiminnassa on Lassilan mielestä osattava säilyttää asialliset välit muihin neuvotteluosa-
puoliin. – Silti jos jokin asia on pielessä ja väärin,
on se kyettävä ilmaisemaan, Lassila painottaa.**

” Valtion pitäisi huolehtia resurssit, joilla lain edellyttämät asiat saadaan hoidettua.

kaikkean. Tärkeää on, että saat rakennettua päähäsi ensin oman perustellun mielipiteen ja kenties ohjeen, miten asia pitäisi tehdä ja sitten ohjeistaa asiassa muita.

Lassila korostaa yhteistyötä toimiston muiden asiantuntijoiden kanssa.

– Kun kaikkien osaaminen laitetaan yhteen, kokonaisuus on enemmän kuin yhden työpanos. Liiton toimisto on joukkue, joka työskentelee yhdessä saavuttaakseen parhaan mahdollisen lopputuloksen jäsenistölle.

Yhteistyön ja joukkovoiman tärkeydestä kertoo myös Lassilan uran mieleenpainuvuin hetki: poliisien marssi marraskuussa 2014.

– Meitä oli silloin paljon yhteisellä asialla poliisin resurssien puolesta. Vaikka arjessa on paljon pieniä ja hienoja hetkiä, kun jokin asia työssä onnistuu, on tuo sellainen yksittäinen ja iso mieleen painunut hetki. 🟡

Edunvalvontaa lukuina

Vuonna 2020 SPJL:llä oli poliisissa valtakunnallinen pääluottamusmies, valtakunnallinen varapääluottamusmies, 11 pääluottamusmiestä, 22 luottamusmiestä sekä 4 varaluottamusmiestä. Suojelupoliisissa luottamusmies ja hänen varansa.

Vuonna 2020 poliisihallinnon pääluottamusmies **Pekka Lassila** osallistui kahdeksaan paikallisneuvotteluun, joista neljä liittyivät Valtion virka- ja työehtosopimuksen ja neljä palkkausjärjestelmän soveltamiseen. Keskusneuvotteluita käytiin yhteensä neljä. Poliisin ylijohdon palkkatyöryhmä kokoontui yhteensä seitsemän kertaa ja niissä käsiteltiin kaikkiaan 27 tapusta. Työtuomioistuimessa oli vireillä vuonna 2020 kaksi tapusta, joista toisen käsittely jatkui kuluvalle vuodelle.

Liitolla oli edustus 20:ssä eri poliisihallinnon alaisessa työryhmässä sekä sisäministeriön hallinnonalan yhteistoimintaelimessä. Valtion työmarkkinalaitoksessa edustuksia oli kaikkiaan kolmessa eri ryhmässä.

Lähde: SPJL:n vuosikertomus 2020

VALINTOJEN AIKA!

SPJL:n liittokokous kokoontuu lokakuun lopussa tekemään tärkeitä henkilövalinnat tulevalle nelivuotiskaudelle. Avainpaikoille ennakkoon ilmoittautuneet ehdokkaat esittäytyvät seuraavilla sivuilla.

Jonne Rinne:

Tahto edunvalvontatyöhön on vahva

Vuonna 2017, yli toistakymmentä vuotta kestäneen luottamustoimisen ammattiyhdistysurani jälkeen, otin nöyryn mielin vastaan SPJL:n puheenjohtajan tehtävät. Matka oli tuolloin kulkenut paikallisyhdistyksestä alueellisiin ja valtakunnallisiin luottamustoimiin niin SPJL:n, silloisen neuvottelujärjestömmä Pardian kuin keskusjärjestö STTK:n luottamustehtävissä.

Liittokokouksen vahvistaman strategian mukaisesti toimivan hallituksen ja sitä luotsaavan puheenjohtajan tuli muun muassa vakiinnuttaa liittomme asema uudessa Akava/JUKO-edunvalvontaorganisaatiossa sekä ottaa ja kantaa vastuuta jäsenistömme edunvalvonnan kannalta keskeisissä tehtävissä. Neljän vuoden määrätietoisien työn jälkeen voin sanoa, että vastuuta on otettu, saatu ja sitä on myös kannettu. Liittomme nähdään vahvana ja määrätietoisena toimijana, joka pitää puheensa ja joka on osoittautunut luottamuksen arvoiseksi.

Toinen keskeinen strateginen tavoite tälle liittokokouskaudelle oli yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistuminen median välityksellä. SPJL:ssä olemmekin tietoisesti suunnanneet vaikuttamistyötä sinne, missä asioista päätetään ja missä niiden valmistelu tapahtuu. Yksi keskeinen koetinkivi oli vuoden 2019 eduskuntavaalit, joiden yhteydessä saimme aktiivisella vaikuttamistyöllä kirjattua poliisien tavoitelukumäärän nykyiseen hallitusohjelmaan. Paljon on kuitenkin vielä tehtävää.

Tulevan liittokokouskauden aikana SPJL saavuttaa kunnioitettavan 100 vuoden rajapyykin. Vielä sadan vuoden jälkeenkin sekä poliisi että koko sisäisen turvallisuuden ketju aina hätäkeskuksesta oikeuslaitokseen tarvitsevat tuekseen vahvan edunvalvojan, jonka toiminta on uskottavaa, vaikuttavaa ja joka toimii kaikissa olosuhteissa oman jäsenistönsä hyväksi. Liitto on yhtä kuin sen jäsenistö, ja jäsenistön tahto kuulua samaan joukkoon ratkaisee tulevina vuosina myös ammatillisen edunvalvonnan kohtalonkysymyksen siitä, tarvitaanko liittoja ja edunvalvontaa myös tulevaisuudessa. Oma näkemykseni on, että ehdottomasti tarvitaan, ja haluan olla myös tulevaisuudessa tekemässä hartiavoimin työtä sen eteen, että jokainen liittomme jäsen kokee samoin.



Tätä kirjoittaessa korona on jälleen taantumassa ja tulevaisuus sen jälkeen yhä tuntematon. Varmaa on kuitenkin, että kymmeniä miljardeja lainaa ottanut Suomen valtio ei mielellään tule lisäämään kustannuksiaan työntekijöidensä palkkaa korottamalla. Ensi vuoden alussa alkavat taas kerran neuvottelut, joiden yhteydessä pidetään valtion virkamiesten puolia, jotta pyyteettömästi tehdystä työstä maksetaan myös tulevaisuudessa käypä korvaus, jolla oma ja perheen elämä rahoitetaan.

Tätä edunvalvontatyötä haluan tehdä puolestanne myös tulevaisuudessa. Toivon, että olen ansainnut luottamuksenne asettuessani ehdolle liiton puheenjohtajan tehtävään liittokokouskaudelle 2021–2025.

Jonne Rinne

Ehdolla poliisihallinnon pääluottamusmieheksi

Tom Laine:

Olen vastuunkantaja, ja kun johonkin ryhdyn, teen sen aina perusteellisesti ja arvoistani tinkimättä



Tom Laine
rikosylikons-
taapeli,
Talousrikos-
torjuntalinja,
Keskusrikospoliisi

Olen 55-vuotias aviomies ja liikunnallinen aikuisten lasten isä Riihimäeltä. Poliisiksi olen valmistunut ruotsinkieliseltä koke-laskursilta keväällä 1988. Urallani olen työskennellyt sekä järjestys- että rikospoliisitehtävissä ja viimeiset 24 vuotta talousrikostutkijana Keskusrikospoliisissa. Työkielenä käytän suomen lisäksi sujuvasti myös ruotsia ja englantia. Eläkkeelle jään aikaisintaan 65-vuotiaana.

Olen toiminut Keskusrikospoliisin Henkilökunta ry:n pääluottamusmiehenä vuodesta 2014 lähtien ilman aiempaa aktiivista ay-toiminnasta, joten nimeni saattaa olla jäsenistölle tuntematon. Olen kuitenkin osoittanut, että vaativan luottamustehtävän voi omaksua, kun kokee työn merkitykselliseksi ja tärkeäksi, on halu oppia uutta ja täyttää tehtävän vaatimat edellytykset.

Minulla on kahdeksan vuoden kokemus valtakunnallisen vi-raston yhteistoimintaelimen, palkkatyöryhmän ja johtoryhmän

jäsenyydestä. Olen luonut itselleni vahvan rutiinin toimia muun muassa varhaiseen välittämiseen, ongelma- ja ristiriitatilanteisiin, virkamiesoikeudellisiin toimiin, palkkaerimielisyyksiin sekä tiedottamiseen liittyvissä tilanteissa. Jakso- ja virastotyöaikajärjestelmät ovat tulleet minulle tutuiksi omine erityispiirteineen. Luottamustehtävänäni olen voinut hoitaa lähes päätoimisesti, minkä vuoksi tehtävästä kertynyt kokemuskin on sen mukainen.

Työssäjaksaminen huolestuttaa. Työuupumuksen läheltä nähneenä, koen tärkeäksi kehittää keskustelukulttuuria aiheesta ja mahdollistaa avointa keskustelua työssäjaksamiseen liittyvistä asioista.

Yhtenä haasteena näen ennestään vahvan ja osaavan luottamusmiesverkoston kehittämisen. Yhteistoimintaa tulee edelleen lisätä ja yhdessä hyväksi koettuja toimintamalleja tulee jalkauttaa paikallisen edunvalvonnan työkaluiksi. Kokemuseräisten hyvien käytänteiden jakaminen on mielestäni tärkeää.

En usko vastakkainasetteluun, vaan rakentavaan vuoropuheluun ja yhteistyöhön. Minut tunnetaan huumorintajuisena ja helposti lähestyttävänä henkilönä, joka ratkaisukeskeisenä tarttuu epäkohtiin herkästi. Sovittelijana oikeudenmukaisuus ja yhdenvertaisuus ovat minulle erityisen tärkeitä arvoja. Olen vastuunkantaja, ja kun johonkin ryhdyn, teen sen aina perusteellisesti ja arvoistani tinkimättä.

Pitkän taktisen talousrikostutkijataustani vuoksi paineensietokykyäni on korkealla ja olen tottunut haastaviin tilanteisiin ja neuvotteluihin. Hankalien ja laajojen kysymysten tulkinta ja pohdinta on minulle luonteenomaista. Uskon, että kokemukseni, henkilökohtaiset ominaisuuteni ja vahva taktinen osaamiseni ovat eduksi pääluottamusmiehen haasteellisessa tehtävässä. Omalla taustallani voin myös tukea toimiston muita asiantuntijoita heidän tehtävissään.

Luottamusmiehen tehtävä on ollut minulle erityisen mieluista. Olen voinut työskennellä luontaisesti omana itsenäni, omien arvojeni mukaisesti ja yhteistyössä muiden kanssa. Saamani positiivisen palautteen myötä tulen pääluottamusmiehenä ehdottomasti jatkamaan tällä samalla, hyväksi koettulla työtöteellä.

Marko Rikalainen

Tervehdys valtakunnalliselta varapääluottamusmieheltä!

Olen viimeiset kahdeksan vuotta toiminut poliisihallinnon valtakunnallisena varapääluottamusmiehenä, mitä pidän merkittävämpänä kokemuksena valtakunnallisen pääluottamusmiehen tehtävään. Tämä tehtävä on kahdeksan vuoden ajan valmistanut niin minua kuin samalla meitä kaikkia siihen hetkeen, kun liittomme tarvitsee uuden pääluottamusmiehen. Nyt se hetki on käsillä.

Luottamusmiestehtävät olen aloittanut Espoon kihlakunnan poliisilaitoksella vuonna 2006. Toimin kymmenen vuotta poliisilaitokseni pääluottamusmiehenä ja nyt olen ollut lähes neljä vuotta Espoon Poliisiyhdistyksen puheenjohtajana sekä SPJL:n hallituksen varajäsenenä, ja tätä kautta olen saanut hieman erilaistakin kulmaa edunvalvonta-asioihin.

Olen osallistunut liiton neuvottelutoimintaa koskeviin koulutuksiin, joissa on valmistauduttu toimimaan liiton neuvottelijoina ves-neuvotteluissa. Kahdeksan vuotta olen ollut toinen liiton edustajista poliisin ylijohdon palkkatyöryhmässä ja olen ollut muutamia kertoja mukana liiton edustajana poliisin yt:ssä sekä erilaisissa muissa työryhmissä, joissa on tarvittu henkilöstömme edustajaa. Näiden tehtävien kautta pääluottamusmiehen ympärillä olevat toimijat ovat tulleet jo osittain tutuiksi.

Kuluneet kahdeksan vuotta varapääluottamusmiehenä ovat osoittaneet, että liiton pääluottamusmiehen tehtävät ovat erittäin moninaiset ja samalla hyvin mielenkiintoiset ja haastavat. Pääluottamusmiehen tehtäviin kuuluvat muun muassa sopimus- ja neuvotteluasiat, mutta yhtä lailla jokaisen yksittäisen jäsenen edunvalvonta-asiat. Näissä tehtävissä pääluottamusmieheltä vaaditaan sekä halua että kykyä auttaa ja tukea. Näitä ominaisuuksia koen itselläni olevan ja tämä myös toimii motivaationani näihin luottamussellisiin tehtäviin.

Olen oikeudenmukainen ja jäsenten etujen ylläpitämiseen pyrkivä. Mielestäni jokaisen jäsenen tulee saada itselleen se, mikä hänelle kuuluu. Olen aina toiminut niin, että jäsenten asiat tulevat hoidetuksi perustellusti, sopimusten mukaisesti ja avoimesti. Olen aina tullut hyvin toimeen kaikkien kanssa



– niin työntekijöiden kuin työnantajapuolen kanssa. Onpa joskus joku jäsen häntä autettuani todennut minun olevan sopiva vaikka valtakunnan sovittelijaksi.

Toisaalta ovat metsästyskaverini minua kutsuneet Rautahermo-Rikalaiseksi maltillisen mieleni vuoksi. Metsässä mieleni usein lepääkin – etenkin metsästyskaudella. Silloin, kun en hytise käyttäyskopissa, pelailen mielelläni jääkiekkoa. Kesäaikaan sydäntäni lähellä on erityisesti moottoripyöräily. Silloin tällöin yritän myös osua golfpalloon.

Pääluottamusmiehen tehtävien hoitamiseen minulla on valmiutta, kokemusta ja ennen kaikkea suuri motivaatio. **Lassilan Pekka** jättää isot saappaat täytettäväksi, ja vaikka itseni kehuminen ei aina ole sitä ominta itseäni, koen olevani meille kaikille paras vaihtoehto uudeksi poliisihallinnon valtakunnalliseksi pääluottamusmieheksi.

Marko Rikalainen
ylikonstaapeli,
Länsi-Uudenmaan poliisilaitos, Espoon pääpoliisiasema, Lupavalvonta

Ehdolla poliisihallinnon varapääluottamusmieheksi

Ilari Kulmanen:

Reilun työelämän tae on järjestäytymisessä



Ilari Kulmanen,
51 vuotta,
vanhempi konstaapeli, pääluottamusmies
Itä-Uudenmaan poliisilaitos

Aloitin poliisin työt nuorempana konstaapelina kesätöiden merkeissä heinäkuussa 1998 Vantaalla. Tämän jälkeen olen ollut kentällä tutkinnan harjoittelua lukuun ottamatta koko ajan. Erikoiskoulutukseni takia toimin lisäksi koiranohjaaja- ja tepo-

tehtävissä sekä viestinnän valmiusryhmässä. Kansainvälisistä kriisinhallintatehtävistä on minulla kokemusta neljä vuotta.

Alkusysäys luottamusmiestehtäviini syntyi 1990-luvun lopussa, jolloin poliisin peruspalkkaus oli vahvasti pinnalla. Tuolloin puhuttiin palkkauksemme suhteesta poliisitehtävien vastuullisuuteen, vaarallisuuteen ja vaatavuuteen. Muistan vieläkin kuukausipalkkoja markalleen muutamilta vertailu-aloilta, oudoksuen poliisin alipalkkausta – pidin sitä epäoikeudenmukaisena. Virkavaatetus ja jalkineetkin maksettiin osin itse.

Luottamusmiestehtävissä olen toiminut vuodesta 2000 alkaen Vantaan ja nykyisen Itä-Uudenmaan poliisilaitoksella, josta olen saanut erinomaisen kokemuspohjan ja kontaktit kyseisiin tehtäviin. Poliisiyhdistyksen, aluetoimikunnan, valtuuston ja liiton hallituksen työ on tullut tutuksi niiden erilaisten luottamustehtävien myötä kuluneina vuosina.

Suuritan parhaillaan ammattitutkintoa ja jatkan myös sosiaali-, työ- ja organisaatiopsykologian opintoja, joista on hyötyä luottamusmiestehtävissä.

Tulevaisuudessa on jatkettava luottamusmiesten perus- ja jatkokoulutuksen kehittämistä – jopa laajentamista – sekä yhteistyöverkoston muotojen ja tapojen uudistamista. Virkamiesjäsenien oikeusturvaa on vahvistettava.

EHDOLLA ALUETOIMIKUNTIEN PUHEENJOHTAJIKSI

Helsingin aluetoimikunta
Satu Jore

Itä-Suomen aluetoimikunta
Teija Moilanen

Lounais-Suomen aluetoimikunta
Pekka Mäkelä

Pohjanmaan aluetoimikunta
Tommi Koskela

Hämeen aluetoimikunta
Ari Salminen

Kaakkois-Suomen aluetoimikunta
Pasi Autio

Länsi-Uudenmaan aluetoimikunta
Hanna Björkman

Sisä-Suomen aluetoimikunta
Jussi Kaivanto

Itä-Uudenmaan aluetoimikunta
Anneli Kalervo

Lapin aluetoimikunta
Anitta Nikupeteri

Oulun aluetoimikunta
Hannu Lappalainen

Hätäkeskuspäivystäjien koulutus remonttiin

1990-luvulta lähtien palvellut hätäkeskuspäivystäjien koulutusjärjestelmä myllätään perin pohjin, kun uudistusta pohtiva työryhmä käärii hihansa. Ehdotus tulevasta valmistuu vuoden 2022 lopussa.

TEKSTI

Katja Almgren

Työllisten määrän on arvioitu lisääntyvän Suomessa viidellä prosentilla eli noin 115 000 henkilöllä vuosina 2016–2035. Samalla aikavälillä työvoimasta arvioidaan poistuvan kaikkiaan 1,04 miljoonaa henkilöä eli 46 % suhteessa vuoden 2016 työllisten määrään (2,276 milj.) Nuorien ennustetaan täyttävän 80–85 % tulevasta työvoimatarpeesta¹.

Yhtälö työvoimasta poistuvien ja työelämään astuvien nuorten välillä on epäsuhta ja kilpailu osaavista tekijöistä kiihtyy. Samaan aikaan ikärakenteen muutoksen ohella toimintaympäristöä muokkaavat muutkin ilmiöt kuten polarisaatio, digitalisaatio ja ilmastomuutos. Pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan koulutusjärjestelmän uudistaminen käynnistettiin vuoden 2020 lopulla nämä realiteetit tiedostaen.

Vetovoimatekijät kunniaan

Hätäkeskuslaitosta on vaivannut jo vuosia krooninen henkilöstövaje. Vuonna 2020 virkojen käyttöaste oli 92,2 %. Irtisanoutumisia on vuosittain ollut runsaasti, mutta niiden määrä saatiin vuonna 2020 puolitettua verrattuna edellisvuoteen, jolloin henkilöstöstä erosi peräti 11 % kokonaisvahvuudesta².

Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat nopeasti, mikä aiheuttaa tarpeita jatkuvan oppimisen kehittämiseksi³. Pelastusopistosta valmistumisen jälkeen hätäkeskuspäivystäjän täydennys- ja jatkokouluttautumisen tie on toistaiseksi ollut kivikkoinen, sillä tarjonta on ollut suppeaa. Yksi koulutus uudistuksen tavoite hanketta luotsaavan **Susanna Sankalan** mukaan onkin laajentaa hätäkeskuspäivystäjien uramahdollisuuksia sekä selkiyttää jatkokouluttautumisen polkua.

– Jotta sisäinen turvallisuus pystyy kilpailemaan muiden alojen kanssa, on työn vetovoimaisuus todella tärkeää. Alan

on oltava kiinnostava ja houkutteleva myös tulevina vuosikymmeninä. Olemmekin avanneet keskusteluyhteyksiä eri korkeakouluihin, jotta uralla kehittyminen ei esimerkiksi päivystäjillä rajoittuisi pelkästään esimieskoulutukseen, Sankala sanoo.

Vetovoimaisuutta alaan tulisi lisätä jo alalla työskentelevien sekä nuorten ja alanvaihtajien silmissä. Koulutusjatkumon tärkeydestä puhuu myös vuoromestari **Pekka Heikkinen** Kuopion hätäkeskuksesta. Heikkinen kuulee alalle tulevien toiveita Pelastusopistolla käydessään.

– Opiskelijoiden keskuudessa kaivattaisiin selkeyttä siihen, miten ura voisi edetä, kun valmistunut työllistyy Hätäkeskuslaitokseen. Olisi tärkeää, että jo alaa opiskelemaan tuleva voisi katsoa uraansa pidemmälle, Heikkinen kertoo ja muistuttaa Sankalan tavoin, ettei uran tarvitse aina mennä vain ylöspäin, vaan jatkuvuutta olisi oltava myös sivusuunnassa.

– Esimerkiksi poliisiin verrattuna päivystäjän työtehtävä ja työn sisältö ovat hyvin erilaisia. Poliisissa on erilaisia tehtäviä ja erikoistumisaloja, joita hätäkeskuspuolella ei ole. Tietotaidon lisääminen työssä ei saisi jäädä pelkästään peruskoulutuksen ja satunnaisten lisäopintojen varaan, Heikkinen jatkaa.

Selkeiden urapolkujen luominen on Heikkisen mielestä myös elementti, joka lisää henkilön sitoutuvuutta työnantajaan. Hän on itse kouluttautunut päivystäjistä vuoromestariksi alkujaan poliisivirasta sekä suorittanut lähiesimiehen ammattitutkinnon ja kouluttautunut viimeisimpänä stressinhallintavalmentajaksi.

Katse tulevaisuuteen

Nykyinen hätäkeskustoiminnan koulutusjärjestelmä juontaa juurensa 30 vuoden takaa. 1990-luvulla luotu järjestelmä on

Heikkisen mielestä edelleen hyvä – päivystäjäkoulutus on arvostettu ja saanut tunnustusta myös kansainvälisesti. Silti tarkastelu on paikallaan. Heikkinen sanoo, että aika ajoin on tarpeen pysähtyä ja miettiä missä mennään.

Susanna Sankala painottaa, että nyt olisi tärkeää ajatella tulevaisuusorientoituneesti, jotta koulutusympäristö vastaa tulevaisuuden osaamistarpeita ja toimintaympäristön muutosten mukanaan tuomiin haasteisiin osataan varautua. Koulutuksesta pyritään saamaan notkea ja ajassa elävä. Tarkoituksena onkin miettiä koulutuksen raameja vuosille 2030–2050 tarvittavia resursseja myöten.

Keväällä 2021 Sankala joukkoineen on ottanut todellisen loikan tulevaisuuteen. Työryhmä on muun muassa osallistunut Sitran tulevaisuustyöpajaan, kuullut osaamisen ennakoitifoorumia siitä, millainen koulutus vastaisi tulevaisuuden kysyntään, opetushallitusta korkeakoulujen näkökulmasta sekä koulutuspoliittisesta selonteosta. Työryhmässä on edustus myös Poliisiammattikorkeakoululta, jossa poliisin koulutusta uudistettiin vuonna 2014.

– Uudistusta tehtäessä on mietittävä myös, onko tutkinto ammatillinen vai korkeakoulutasoinen. Sitä kautta saadaan jo monta vastausta, mitä asioita kannattaa mallintaa, Poliisiammattikorkeakoulun koulutusjohtaja **Petri Alkiora** sanoo.

Poliisilla oli Alkioran mukaan selkeä tahtotila päivittää tutkinto amk-tasoiseksi, mutta samanlaista vahvaa tahtotilaa hän ei ole hätäkeskuspuolella havainnut. Hätäkeskusopiskelijat suorittavat poliisitoimintaan keskittyvät opinnot Polamkin kampuksella Tampereen Hervannassa.

Sisäministeriön Sankala haluaa pitää erilaiset tutkintomuodot avoimena mahdollisimman pitkään.

– Koulutusjärjestelmää mietittäessä menemme osaaminen edellä. Vielä ei ole minkäänlaisia päätöksiä siitä, mille tasolle hätäkeskuskoulutus tulevaisuudessa asettuu, joten kaikki vaihtoehdot ja muodot ovat auki. Pelastusalan koulutuksesta tehdyssä selvityksessä vuonna 2018 nousi yhdeksi esitykseksi tutkinnon muuttaminen amk-tasoiseksi. Se on saattanut vaikuttaa siihen, että pelastuspuolella amk-tasosta keskustellaan vahvemmin, Sankala sanoo.

Poliisikoulutuksen uudistusta valmisteltaessa erilaisia koulutusmalleja haettiin myös ulkomailta, eniten Norjasta, Tanskasta ja Hollannista. Alkiora kertoo, että naapurimaassa Ruotsissa, johon Suomea usein verrataan, poliisikoulutus toteutetaan yliopistoissa. Opinnoissa käytännön ammattitekeminen ei ole niinkään mukana, eikä se siksi sopinut suomalaisen poliisikoulutuksen verrokiksi.

– Poliisitoiminta on hyvin erilaista eri maissa, emmekä ylipäätään lähteneet tekemään kovinkaan tarkkoja vertailuja, mutta sparrausapua sekä ajattelun virikettä ulkomailta sai hyvin, Alkiora kuvailee.

Sankala toteaa, että vaihtoehtoisia malleja tarkastellaan pelastus- ja hätäkeskuspuolellakin kansainvälisellä tasolla. Hyviksi havaittuja käytäntöjä on tarkoitus etsiä pohjoismaiden lisäksi Keski-Euroopan suurista maista kuten Saksasta, Hollannista, Itävallasta ja Isosta-Britanniasta.

Kielellisten kysymysten äärellä – koulutusta jopa englanniksi?

Yksi iso pohdinnan aihe on päivystäjien kaksikielinen koulutus ja sen järjestäminen. Hätäkeskuslaitokseen on kaivattu kiipeästi lisää ruotsinkielisiä päivystäjiä ja vuonna 2018 tarpeeseen vastattiin järjestämällä hätäkeskuspäivystäjien kaksikielinen koulutus osin Vaasassa, osin Kuopiossa. Kurssilta valmis-tuneista suurin osa työllistyi Vaasan hätäkeskukseen, mikä oli Pekka Heikkisen mielestä erittäin hyvä asia, sillä suurin osa kurssilaisista oli nimenomaan Vaasan seudulta.

Sankala toivoo koulutus uudistuksen tuovan ruotsinkielisten päivystäjien rekrytointiin ryhtiä ja jatkuvuutta.

– Kaksikielistä koulutusta mietittäessä olisi saatava selkeä ja ennakoitava malli, eikä niin, että resursseja saadaan kädestä suuhun. Nuorten ja alanvaihtajien olisi tiedettävä, milloin seuraava kaksikielinen kurssi järjestetään, jotta he voivat sinne halutessaan tähdätä.

Sankala heittää ilmaan ajatuksen, pystyttäisiinkö tulevaisuudessa koulutuksessa huomioimaan myös saamenkieliset sekä tarjoamaan joitain osioita englanniksi, ja näin lisäämään virastojen henkilöstön monimuotoisuutta. Heikkisen mielestä monimuotoisuuden rinnalla tulisi harkita päivystäjäkoulutuksessa kulttuurituntemuksen laajentamista. Tämä lisäisi asiakaskontaktissa ymmärrystä soittajan taustaan ja käyttäytymiseen.

– On äärimmäisen tärkeää, että päivystäjä luo hätäilmoituksen tekijöihin luottamusta ja turvallisuudentunnetta. Kun ihminen kokee, että häntä kuunnellaan ja ymmärretään, hän myös luottaa silloin päivystäjän ammattitaitoon. Soittajia tulee jo nyt hyvin erilaisista taustoista ja kulttuureista, ja tämä tulee tulevaisuudessa lisääntymään, Heikkinen pohtii.

Heikkinen korostaa, että päivystäjä luo toiminnallaan pohjaa myös kentän viranomaisille, kuten poliiseille, ensihoitajille, pelastajille ja sosiaalitoimen ihmisille.

– Poliisinkin on paljon helpompi mennä paikalle, jos päivystäjä on omalla toiminnallaan luonut luottamussuhteen soittajan kanssa. Parhaimmillaan ilmoittajan ja päivystäjän yhteistyön onnistuessa kentän työturvallisuus paranee. Ulkomailtaustaisen ilmoituksentekijän kotimaassa suhde poliisiin saattaa olla hyvin erilainen kuin meillä Suomessa.

Mielikuvitus kukkimaan!

Hankeessa mukanaolijat jakautuvat nyt syksyllä työryhmiin. Esimerkiksi hätäkeskuskoulutuksen osuutta valmistelee

KOULUTUSUUDISTUKSEN VAIHEET



Lähde: Sisäministeriö

Pelastusopiston hätäkeskuskoulutuksen yhteistyöryhmä, johon Heikkinen kuuluu Suomen Poliisijärjestöjen Liiton varaedustajana. Heikkinen oli alkujaan SPJL:n varsinainen edustaja, mutta tasa-arvolain nojalla sisäministeri **Maria Ohi-salo** teki jäsenlistaan muutoksia elokuussa. Näin Oulun hätäkeskuksen ylipäivystäjä **Sirpa Moilasesta** tuli varsinainen jäsen ja Heikkisestä hänen varansa. Niin ikään Poliisiammattikorkeakoulun Petri Alkiora siirtyi koulutuspäällikkö **Lotta Par-jasen** varajäseneksi.

Alatyöryhmien työskentelyä on tarkoitus jatkaa loppuvuoteen, jonka jälkeen niiden valmistelemia ehdotuksia aletaan sovitteluun ja liimaamaan yhteen. Projektipäällikkö Sankala toivoo, että ideoita soljuisi työryhmille kentältä vuolaasti. Sankala tyrmää olettaman, että uudistuksessa moni asia olisi lyöty lukkoon.

– Ajatuksia saa tuoda näkyväksi joko minun tai oman viraston tai järjestön yhteyshenkilön kautta. Viestimme avoimesti, ja olen esimerkiksi itse aktiivinen muun muassa Twitterissä. Tarkoitus on myös toteuttaa kentälle useampia erilaisia kyselyitä, jotta kentän ehdotukset saadaan mahdollisimman laajasti työryhmien käyttöön.

Sankala muistuttaa samalla, ettei nyt käynnissä oleva hanke ota varsinaisesti kantaa itse koulutuksen sisältöön, vaan ennemminkin luo raamit uudelle koulutukselle. Hän hakee vertausta käytännönläheisesti; nyt mietitään millainen olisi toimiva, hyvä ja pitkään palveleva jääkaappi ja vasta myöhemmin suunnitellaan, mitä asioita sinne laetaan sisälle.

Myös Heikkinen kannustaa Hätäkeskuslaitoksessa työtä tekeviä kuin Pelastusopistolla alaa opiskelevia vapaseen ideointiin.

– Vaikka oma ajatus tuntuisi itsestä radikaaliltakin, kannattaa se tuoda esiin, sillä siitä voi jalostamalla saada vaikka mitä. Virastomme vahvuus on, että ihmisillä on erilaisia taustoja, kokemusta ja näkemystä. Jokaisella on takanaan oma tarina, josta ideoita voi ammentaa. Kun iso joukko kertoo mielipiteitään ja esimerkiksi kertoo samoja asioita, on se vahva viesti koulutuksen tulevaisuutta pohtivalle ryhmälle.

Vapaan ideoinnin luonteeseen kuuluu myös rahallisen painolastin unohtaminen. Se ei välttämättä ole helppoa tilanteessa, jossa koronapandemia koettelee valtion taloutta.

– Syksyn ja talven aikana suunnitelmat tehdään ilman rahallista painetta. Rahoitussuunnitelman teko kuitenkin sisältyy hankkeeseen, joten se toki tehdään, mutta vasta myöhemmin. Ministeri sitten viime kädessä päättää, mikä koulutusmallien vaihtoehtoista lopulta valitaan, Sankala sanoo ja painottaa perusteellisen vaikuttavuusarvion merkitystä päätöksiä tehtäessä.

Hankeen esitys valmistuu vuoden 2022 loppuun mennessä, jonka jälkeen alkaa lainsäädännön valmistelu. Uuden järjestelmän mukainen hätäkeskuspäivystäjän koulutus starttaisi vuonna 2025. 🟡

Lisätietoa aiheesta saat hankkeen kotisivuilta: <https://intermin.fi/hankeet/hankesivu?tunnus=SM036:00/2020>

Viitteet

- 1 Koulutus ja työvoiman kysyntä 2035. *Osaamisen ennakointifoorumin ennakointituloksia tulevaisuuden koulutustarpeista* -julkaisu, 2020.
- 2 Hätäkeskuslaitoksen henkilöstökertomus 2020.
- 3 Opetus- ja kulttuuriministeriö; <https://minedu.fi/koulutusselonteko/> jatkuva-oppiminen

ELÄINPARTIO

muuttaa asenteita

Itä-Suomen poliisin eläinpartion työtehtävät liittyvät suurimmaksi osaksi koiriin, kissoihin ja muihin pieneläimiin. Toiveissa on täsmällisempi eläinsuojelulaki.

TEKSTI JA KUVAT

Elina Iiskola-Joutjärvi

Itä-Suomen poliisilaitoksella aloitti vuoden alussa eläintehtäviin erikoistunut partio. Partioon kuuluvat valvontaja hälytystoimintasektorilla työskentelevä ylikonstaapeli **Jonna Kiiskinen** ja liikennesektorilla työskentelevä vanhempi konstaapeli. Kaksikolla on vähintään yksi eläintehtävävuoro kuuden viikon välein.

– Nämä vuorot ovat yleensä kiireisiä. Teemme vuoron aikana niin paljon kuin ehdimme, mutta lähes aina töitä jää myös roikkumaan, Littunen sanoo.

Etenkin tapausten perustietojen ja taustojen selvittämiseen menee aikaa. Myös työturvallisuuteen liittyvät asiat pitää aina selvittää ennen kuin partio pääsee tarkistamaan eläimen elinoloja.

– Hyvin harvoin tehtävä liittyy ainoastaan eläimiin, vaan henkilöllä voi olla muitakin asioita poliisin tai muiden viranomaisten kanssa roikkumassa, siksi työturvallisuudesta huolehtiminen on erityisen tärkeää, Kiiskinen kertoo.

Suurimmaksi osaksi eläinpartion tehtävät liittyvät koiriin, kissoihin ja muihin pieneläimiin. Välillä partio on mukana myös tuotantoeläimiin liittyvissä tehtävissä.

– Usein valvontaeläinlääkärit hoitavat kaupallisiin tuotantoeläintiloihin liittyvät tehtävät. Poliisia tarvitaan yleensä vain turvaamaan viranomaisen toimintaa, Kiiskinen sanoo.

Metsästys- ja kalastusrikokset eivät pääsääntöisesti kuulu partion hoidettavaksi.

– Ainoastaan niissä tapauksissa, joissa todettaisiin, että metsästyskoiria kohdeltaisiin huonosti tai metsästyksen koh-

teena oleville eläimille haluttaisiin tarkoituksellisesti aiheuttaa jotakin haittaa, saattaisimme olla mukana tutkimassa asiaa, Kiiskinen täsmentää.

Eläinsuojelutehtävissä korostuu kokonaisvaltaisen avun tarve

Eläimiin kohdistuvat rikokset herättävät usein tunteita, mutta eläinrakaspartio on oppinut pitämään tunteensa kurissa työtehtävissä. Oli siellä vastassa mitä tahansa.

– Jonna osaa ottaa asiat rauhallisesti. Minulta saattaa välillä ärräpää autossa lennellä keikan jälkeen, Littunen sanoo.

Littuselle on jäänyt erityisesti mieleen tapaus, jossa poliisi sai hätäkeskuksesta ilmoituksen asunnossa pahoinpideltävästä koirasta. Kun partio pääsi paikalle, koiralta oli teipattu kuono kiinni.

– Kun saimme teipit irti, koira kävi nuolemaan kengistämme ja lattialta sulanutta lunta. Koiralla oli jo niin kova jano, Littunen kertoo.

Kaksikon mukaan karuimpia työtehtäviä ovat juuri ne, joissa ihminen on tietoisesti aiheuttanut eläimelle kipua ja kärsimystä. Kiiskisen mukaan suurin osa työtehtävistä on kuitenkin sellaisia, joissa ihmisen ongelmat ovat niin pahoja, ettei hän yksinkertaisesti pysty pitämään itsestään huolta, saati sitten lemmikistä.

– Toisinaan kyse on silkasta ymmärtämättömyydestä eläinlajin tarpeita ja vaatimuksia kohtaan, Kiiskinen kertoo.

Kiiskisen mukaan eläinsuojelutehtävissä korostuu kokonaisvaltaisen avun tarve.



– Pelkkä eläintensuojelu ei useinkaan riitä, vaan hankimme henkilölle apua sosiaalitoimistosta. Välillä tuntuu, että pitäisi lähteä matkaan kolmella bussilastillisella viranomaisia, että saisimme kaikki ongelmat hoitoon kerralla, Kiiskinen sanoo.

Littusen mielestä paras tehtävä on sellainen, jossa hän huomaa, että ilmoitustiedoista poiketen kohteessa ei olekaan mitään tarvetta poliisille. Myös niistä tehtävistä jää hyvä mieli, joissa on pystynyt auttamaan hädässä olevaa eläintä esimerkiksi ottamalla eläimen pois omistajaltaan. Kiiskinen muistaa viime kevättalvelta tapauksen, jossa koiranomistajalla oli todella pahoja ongelmia pitää itsestään huolta. Kiiskisen piti tehdä kiirepäätös, että koira lähtee viranomaisten mukaan, sillä koiran elinolot eivät vastanneet sitä, mitä niiden pitäisi olla.

– Henkilö romahti täysin päätöksestäni. Hän koki, että hänen viimeinen oljenkorsi viedään häneltä pois. Lupasin hänelle, että tulen seuraavana päivänä uudelle tarkastukselle.

Jos koiranomistaja saisi siihen mennessä asiansa kuntoon sillä tavalla, että koira voidaan niihin elinoloihin palauttaa, niin hän saisi koiransa takaisin, Kiiskinen kertoo.

Vuorokaudessa tapahtui ihme ja henkilö oli puunannut asuntonsa lattiasta kattoon.

– Tästä tehtävästä tuli hyvä mieli, sillä näin, kuinka paljon hän koirastaan välittää, mutta henkilön kyky ja jaksaminen olivat päässeet repsahamaan sillä hetkellä niin, ettei hän pitänyt itsestäänkään huolta.

Nyt kyseinen henkilö on eläinsuojeluviranomaisten seurannassa ja tarvittaessa tilanteeseen puututaan uudelleen.

Eläinsuojelulaki täsmällisemmäksi

Littusen ja Kiiskisen mielestä nykyinen eläinsuojelulaki ei ole tarpeeksi täsmällinen. Kiiskinen nostaa esimerkiksi keväällä nousseen kohun suojelukoirien koulutuksesta.



Jonna Kiiskisellä ja Jukka Littusella on paljon kokemusta eläimistä omien vapaa-ajanharrastustensa kautta. Littusella on kotonaan huskeja. Kiiskinen harastaa saksanpaimenkoiransa kanssa vetohiihtoa ja eri palveluskoiralajeja.

Pohjustus pilottihankkeelle alkoi 10 vuotta sitten

Kokeilun aikana Itä-Suomen poliisilaitoksen eläinpartio tekee aiempaa enemmän eläinsuojelutarkastuskäyntejä, sillä myös poliisi on yksi eläinsuojeluviranomainen.

Valvontaeläinlääkäreiltä tulee poliisille jonkin verran pyyntöjä käydä tekemässä eläinsuojelutarkastuskäyntejä. Kyseessä voi olla tilanne, että valvontaeläinlääkärit eivät itse ehdi hoitaa käyntiä, tai on jo etukäteen tiedossa, että kohteessa tarvitaan avuksi poliisia.

– Jos kohteessa on esimerkiksi käytetty huumeita tai eläinten omistajat ovat aggressiivisia, kyseessä on työturvallisuusriski valvontaeläinlääkäreille yksin, rikosylikomisario **Harri-Pekka Pohjolainen** kertoo.

Vihjeitä eläinten kaltoinkohtelusta tai esimerkiksi koirakurin laiminlyönneistä tulee myös poliisille suoraan.

– Partio auttaa nyt purkamaan tätä tehtäväruuhkaa. Osa käynneistä tehdään itse ja osa valvontaeläinlääkärien kanssa yhdessä.

Samalla on tarkoituksena kehittää viranomaisyhteistyötä entisestään. Valvontaeläinlääkärien lisäksi eläinsuojelutarkastuksia voivat tehdä poliisi, terveysviranomainen ja tietyissä tapauksissa valtuutettu eläinsuojeluvalvoja.

Pohjois-Savossa toimivaan eläinpartioon on nimetty kaksi poliisia, jotka ovat jo aiemmin olleet osa eri viranomaisista koostuvaa eläinsuojeluviranomaisten verkostoa. Pilottihankkeen aikana poliisit voivat käyttää muutaman työpäivän silloin tällöin erityisesti eläinsuojeluasioiden hoitamiseen.

– Pilotin poliisit tekevät yhteistyötä muiden eläinsuojeluviranomaisten kanssa ja tavoitteena on, että he voisivat tulevaisuudessa kouluttaa muutakin henkilökuntaamme eläintehtäviin liittyen, jotta koko henkilöstön valmius saataisiin nousemaan pykälän tai pari.

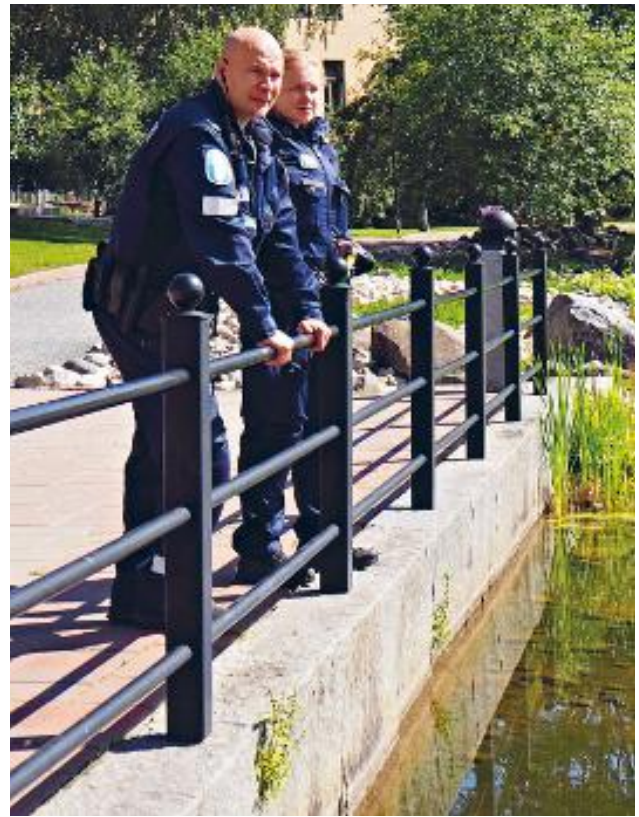
Heinäkuun alussa Itä-Suomen poliisilaitoksella aloitti tutkinnanjohtaja **Petri Tirronen**, jonka työajasta noin puolet on kohdennettu eläinsuojelu- ja luonnonvararikosten tutkinnanjohtotehtäviin.

Tirronen toivoo, että eläimiin kohdistuvissa rikoksissa tehtäisiin alusta asti hyvät kirjaukset ja dokumentoinnit, jotta näyttö riittäisi myös tekijöiden kiinnisaamiseen.

– Itä-Suomessa kirjattiin vuonna 2020 yhdeksän törkeää eläinsuojelurikosta. Niistä syyteharkintaan lähtee suurin osa, Tirronen kertoo.

Pohjolaisen mukaan pohjustus pilottihankkeelle on alkanut jo 10 vuotta sitten, sillä valvonnan tarpeelle on ollut jo silloin enemmän kysyntää kuin tarjontaa. Hän on erittäin tyytyväinen jo puolen vuoden aikana saatuun palautteeseen eläinsuojelupartioista ja viranomaisyhteistyön kehitymisestä.

– Eläinsuojelulaki vaatii paljon erityisosaamista. Onneksi meillä on nyt tutkinnanjohtaja, joka jatkossa osaltaan pystyy konsultoimaan ja avustamaan poliisilaitoksen eri toimijoita eläinsuojeluun liittyvissä teemoissa. Lisäksi uskon, että eläinsuojelurikoksissa, rikosvastuu kohdentuu jatkossa entistä paremmin, Pohjolainen sanoo.



↑ Eläimiin kohdistuvat rikokset herättävät usein tunteita, mutta Jukka Littunen ja Jonna Kiiskinen ovat oppineet pitämään tunteensa kurissa työtehtävissä. Oli siellä vastassa, mitä tahansa.

– Osa pitkän linjan koirakouluttajista oli sitä mieltä, että koiraa voi kouluttaa hyvin rankoin ottein ja kyseessä ei ollut tarpeeton kivun aiheuttaminen. Kun taas osa pitkän linjan eläinsuojeluviranomaisista ja ammattilaisista oli sitä mieltä, että koirille aiheutettiin tarpeetonta kipua.

Kiiskinen toivookin, että lakiin tulisi esimerkin omaisesti, mikä on sallittua ja mikä ei.

– Tällä hetkellä eläinsuojelulaki mahdollistaa sen, että eläimelle on mahdollista jossain määrin tuottaa kipua ja kärsimystä, mutta missä menee raja, Kiiskinen kysyy.

Kiiskisen mukaan valvovaa viranomaisen työtä helpottaisi täsmälliset lait. Tämän hetkisen lain mukaan esimerkiksi tietynlaiset piikkipannat ovat laittomia, mutta sähköpannat eivät ole kiellettyjä. Eli pelkkä sähköpanta koiran kaulassa ei aiheuta toimenpiteitä, mutta viranomaisen pitäisi pystyä valvontatilanteessa huomaamaan pannan käyttö, ja mikä kivun aiheuttamisesta on tarpeetonta ja mikä ei.

Poliisien asenne ja osaaminen eläinsuojelutehtäviin parantunut

Itä-Suomen poliisin eläinpartio on pilottihanke, jonka tavoitteena on parantaa poliisin suorituskykyä ja osaamista eläinsuojeluun ja yleisesti eläimiin liittyvissä tehtävissä.

Kaksikko on ollut pilottiin tyytyväinen. Etenkin omalla työpaikalla hanke on herättänyt kiinnostusta, ja myös muiden poliisien asenne ja osaaminen eläinsuojelutehtäviä kohtaan on parantunut.

– Moni poliisi on saattanut työtehtävän aikana huomata eläimen, jota on kohdeltu kaltoin, mutta hän on ajatellut, että siitä pitää ilmoittaa valvovalle eläinlääkärille. Vaikka oikeasti tilanne saattaa olla sellainen, että poliisin pitäisi käynnistää rikostutkinta, esitutkinta ja tehdä päätös, voiko eläin jäädä kyseiseen paikkaan. Me emme voi siirtää vastuuta asiasta usean päivän päähän eläinlääkärille, joka tulee sitten viikonlopun jälkeen töihin ja katsoo, että mikäs keissi tämä oikein on, kun paikalla on jo ollut yksi eläinsuojeluviranomainen. Tähän asiaan tarvitsemme vielä enemmän osaamista ja ymmärrystä poliisin työssä, Kiiskinen summaa.

Kiiskinen ja Littunen saattavatkin tulevaisuudessa kouluttaa omaa väkeään aiheen tiimoilta.

Littusen mukaan poliisin yleisjohto on ollut tukena pilotin aikana, ja he ovat kiitelleet partion toimintaa.

Partio toivoo, että heillä olisi eläinsuojelutyövuoroja enemmän kuin tällä hetkellä. Kaksikko arvioi, että kaksikin työvuoroa yhdessä työvuorolistassa auttaisi purkamaan tehtäväsummaa. Tai sitten tarvittaisiin toinen samanlainen eläinpartio.

– Varmasti kaikki toivovat lisää resursseja osastolle, mutta ei ole eläimen etu, että se joutuu odottamaan monta kuukautta ennen kuin viranomainen pystyy reagoimaan. Tilanne ehtii siinä ajassa pahentua merkittävästi, kun emme ehdi edes selvittämään saamaamme vihjettä, että onko se aiheeton vai kenties akuutti, Kiiskinen sanoo. 🟡

Metsästysrikoksen motiivina usein viha tai pelko

Metsästysrikoksissa suurpetojen laitton tappaminen on samanlaista piilorikollisuutta kuin esimerkiksi lähisuhdeväkivalta. Itä-Suomessa on paljon hiljaisia metsäteitä, joissa ei ole valvontaa. Tekijöitä ei saada usein kiinni. Motiivina metsästysrikoksessa on usein viha tai pelko. Ihmiset pelkäävät susien aiheuttamia vahinkoja esimerkiksi kotieläimille tai lemmikeille.

– Usein salakaadot tehdään suuren tunnekuohun vallassa. Tilaisuus tekee varkaan: on motivoitunut tekijä, otollinen kohde ja kontrollinpuute, rikosylikomisario **Harri-Pekka Pohjolainen** Itä-Suomen poliisilaitokselta kertoo.

Vakavaa metsästysrikollisuutta esiintyy erityisesti Itä-Suomessa, Kainuussa ja Lapissa. Näille alueille on yhteistä suurpetojen runsas esiintyvyys ja harva asutus.

Metsästysrikokset tehdään usein yksin tai pienessä ryhmässä. Usein ne tehdään viikonloppuna metsästyskauden aikana. Myös talvella tehdään jonkin verran metsästysrikoksia, sillä suurpetojen jäljittäminen ja todisteiden hävittäminen on silloin helpompaa lumen takia.

POLIISIN ELÄINTEHTÄVIEN KIRJO ON HYVIN LAAJA

- Suurpetoihin ja saukkoihin liittyvät metsästysrikokset ovat yleisimpiä törkeitä eläinsuojelutehtäviä.
- Liikenneonnettomuudet, joissa on osallisena eläin.
- Poliisin osalta kyseessä on myös lukuisia muita toimenpiteitä kuin esimerkiksi eläimen hoitoon saattaminen tai lopettaminen.
- Rikokset, jotka kohdistuvat eläimiin tai joissa eläin on osallisena (ml. eläinsuojelutarkastukset).
- eläinsuojelurikokset, metsästysrikokset, omaisuusrikokset.
- Muut rikokset, joissa joudutaan eläinsuojelullisiin toimiin esimerkiksi kiinniotettu, menehtynyt tai loukkaantunut omistaja.
- Virka-aputehtävät.
- Eläinkuljetuksien valvonta.

Lähde: Itä-Suomen poliisi



ANKO LAKIASIAINTOIMISTO

Me päivystämme 24/7, jotta tutkinta edistyisi tehokkaasti ja saat avustajan välittömästi.

VIRANOMAISTEN PÄIVYSTYSNUMERO

☎ 010 338 9246

Myös viikonloppuisin ja arkipyhinä.



Helsinki Turku Lahti
Kotka Kouvola

✉ anko@anko.fi
www.anko.fi



PEKKA LASSILA
pääluottamusmies, poliisihallinto



ALICE UTRAINEN
pääluottamusmies, oikeusministeriö



MIKA NYGÅRD
järjestöpäällikkö

Olen koeajalla valtion virassa ja samalla sen perusteella virkavapaalla aikaisemmasta virasta. Miten minun tulisi toimia, jos haluan keskeyttää koeajan ja palata aikaisempaan virkaani?

PL Valtion virkamieslain mukaan virkasuhde voidaan joko viraston tai virkamiehen toimesta purkaa koeajan aikana. Purkamisen on tehtävä kirjallisesti ja se tulee voimaan välittömästi. Purkuaikeen voi ottaa esille hyvissä ajoin etukäteen niin virastossa, jossa on koeajalla, kuin virastossa, johon on palaamassa. Näin voidaan puolin ja toisin varautua tilanteeseen ja paluu entiseen tapahtuu joustavasti.

Opiskelen Poliisiammattikorkeakoulussa poliisin perustutkintoa. Olen nyt SPJL:n opiskelijajäsen, mutta aloittamassa harjoittelujaksoa poliisilaitoksessa. Miten minun tulee toimia säilyttäkseni jäsenyyteni.

PL SPJL:n opiskelijajäsenyys päättyy harjoittelujakson alkaessa automaattisesti ja jäsenyytesi säilyttämiseksi sinun on liityttävä SPJL:n jäsenyhdistykseen. Liittymisestä alkaen olet automaattisesti myös Työttömyyskassa Aarian jäsen. Ennen harjoitteluun lähtöäsi saat sähköpostitse liitosta informaatiota huomioitavista asioista sekä mahdollisuuden osallistua verkossa järjestettävään infotilaisuuteen. Korona-aika on voinut sekoittaa käytäntöjä, eikä poliisilaitoksissa välttämättä järjestetä tilaisuuksia, joissa liiton edusta-

jan olisi mahdollisuus esitellä SPJL:n toimintaa ja neuvoa liittymisasiossa.

Jokaisessa poliisilaitoksessa on kuitenkin SPJL:n luottamusmiehiä ja yhdistysten toimijoita, joiden puoleen voit tarvittaessa kääntyä. Jäsenedut sisältävät muun muassa ammatillisen vastuu- ja oikeusturvavakuutuksen, joka voi tulla milloin tahansa tarpeelliseksi työssä, jossa sattuu ja tapahtuu koko ajan. Jäsenyyden myötä on mahdollisuus saada työpaikalla neuvoja ja apua liiton luottamusmiehiltä.

Työttömyyskassa Aaria tuo turvaa, jos valmistumisen jälkeen et työllistyäkään toivotulla tavalla. Peruspäivärahaa parempaan ansiosidonnaiseen työttömyysturvaan on oikeutettu, kun 26 viikon jäsenyys- ja työssäoloehto täyttyvät. Työllistyminen voi virkauran alkuvaiheessa olla katkonaista ja työttömyysturva saattaa osoittautua heti tarpeelliseksi. Harjoittelujakson loputtua jäät jäseneksi liittymääsi yhdistykseen, vaikka opiskelu vielä jatkuisikin. Harjoittelujakson päättymisen on yleensä liiton tiedossa, mutta jos ennakkotietoihin on kohdaltasi tullut muutoksia, on siitä hyvä ilmoittaa liittoon jäsenrekisterinhoitaja **Anne Rakalle**, anne.rakka@spjl.fi.

Opiskelun päättymisen jälkeen ja töiden alkaessa, sinun on päivitettävä työpaikkatietosi, vaikka työllistyisitkin samalle työnantajalle, jossa suoritit harjoittelusi. Myös yhdistyksen vaihtaminen on päivitettävä jäsenrekisteriin. Nämä päivitykset ovat tehtävissä liiton verkkosivujen kautta. Tässä yhteydessä haluan myös vedota kaikkiin SPJL:n toimijoihin ja jäseniin. Ottakaa harjoittelijat huomioon jäsenyyttä tarjoten, jotta he tuntevat olevansa tervetulleita joukkoomme ja saisimme heidänkin selustansa turvattua.

” Työttömyyskassa Aaria tuo turvaa, jos valmistumisen jälkeen et työllistykään toivotulla tavalla.

Milloin SM:n hallinnonalan luottamusvaalit jälleen pidetään?

PL SPJL:n hallitus päätti kokouksessaan 27.8.2021, että virastojen (Hätäkeskuslaitos, Poliisi ja Suojelupoliisi) luottamusmiesten vaalit käynnistetään syyskuussa 2021. Kyse on toimikaudelle 1.1.2022–31.12.2025 tehtävistä valinnoista. Aikaisemmin vaalit on järjestetty vasta SPJL:n liittokokouksen jälkeen, mutta kokemus on osoittanut, että vaalien järjestäminen ja niiden tulosten ilmoittaminen virastoille ennen toimikauden alkua on ollut osin vaikea toteuttaa siinä aikataulussa.

Käytännössä vaalit käynnistyvät liiton valtakunnallisen pääluottamusmiehen asiaa koskevalla kirjeellä, joka osoitetaan aluetoimikunnille, yhdistyksille ja luottamusmiehille. Kirjeessä annetaan myös ohjeita vaaleihin liittyen. Ohjeiden mukaan vaalitoimikunnat käynnistävät vaalit aloittamalla virastoissa tai muussa vaalipiirissään ehdokasasettelun ja toimitamalla sen jälkeen vaalit, jos ehdokkaita kuhunkin tehtävään on useampi kuin yksi.

Lisätietoja vaaleista antavat pääluottamusmies **Pekka Lassila** ja järjestöpäällikkö **Mika Nygård**. Vaalien tulokset pyydetään lähettämään liitoon koulutus- ja edunvalvontasuunnittelija **Minna Huhdalle** viimeistään 30.11.2021.

Luottamusmies neuvoo jäsenistöä sekä neuvottelee heitä edustaen palkkaukseen ja palvelussuhteen muihin ehtoihin liittyen sekä tarvittaessa muissakin työnantajan ja työntekijöiden välisissä asioissa.

Milloin OM:n hallinnonalan luottamusvaalit jälleen pidetään?

AU OHK ry:n luottamusvaalit käynnistetään syyskuussa 2021. Luottamusmiehet valitaan toimikaudelle 1.1.2022–31.12.2025. Käytännössä vaalit käynnistetään niin, että kaikille jäsenille lähetetään sähköpostitse valitiedote, jossa pyydetään asettamaan ehdolle pääluottamusmies, varapääluottamusmies sekä eri sektoreille luottamusmiehiä. Luottamusmies neuvoo jäsenistöä sekä neuvottelee heitä edustaen palkkaukseen ja palvelussuhteen muihin ehtoihin liittyen sekä tarvittaessa muissakin työnantajan ja työntekijöiden välisissä asioissa. Lisätietoja vaaleista antavat pääluottamusmies **Alice Utriainen** ja OHK ry:n puheenjohtaja **Outi Ahonen**.

Työnantajani ilmoitti, ettei korvaa etätöypäivänä tauoilla tapahtunutta tapaturmaa. Onko liitolla vakuutusta, joka kattaisi tällaisen tapaturman, jos sellainen sattuisi kohdalleni?

MN SPJL:n jäsenenä sinulla on jäsenetuna lfin vapaa-ajan tapaturmavakuutus. Vakuutus korvaa siis vapaa-ajalla sattuneita tapaturmia. Tulkinnan mukaan se aika, joka ei ole työaikaa on vapaa-aikaa, ja vapaa-ajalla tapahtuneeseen tapaturmaan voit hakea korvausta lfiestä. If käsittelee jokaisen korvaushakemuksen tapauskohtaisesti, ja suosittelenkin ottamaan yhteyttä suoraan lfiin, jos asiasta herää kysymyksiä. 🟡

KAVERIA EI JÄTETÄ

27. tammikuuta 2021 kaksi poliisia loukkaantui räjähdetönnömmöudessa Kokkolassa. Toinen poliiseista loukkaantui vakavasti ja kuljetettiin sairaalaan lääkärihelikopterilla. Tapahtuneen jälkeen vanhempi konstaapeli Henri Mäkelä, 32, Helsingin poliisilaitokselta järjesti onnettomuudessa loukkaantuneiden hyväksi pienkeräyksen.

TEKSTI

Rebecca Kangasmaa

KUVA

Istockphoto

Henri Mäkelä aavisteli jo pahinta luettuana ensimmäistä kertaa uutisen Kokkolassa tapahtuneesta räjähdyksestä poliisitehtävällä. Hän otti suoraan yhteyttä entisiin kollegoihinsa kuullakseen lisää. Mäkelä oli itsekin työskennellyt Kokkolassa muutaman vuoden ja molemmat onnettomuuden uhreista olivat hänen entisiä partiokavereitaan. Syntyi halu auttaa.

– En ole aiemmin ollut mukana järjestötoiminnassa, mutta yhteisöllisyys, tuttu uhri ja kokemus siitä, että näin olisi voinut käydä kenelle tahansa meistä, saivat minut aloittamaan pienkeräyksen räjähdyksessä loukkaantuneiden hyväksi.

Keräyksen toteuttamisen mahdollisti se, että pienkeräyslain muutos oli tullut voimaan vuotta aiemmin, vuonna 2020. Pienkeräyksen järjestämiseen vaaditaan vähintään kolme henkeä, ja Mäkelä saikin nopeasti mukaan kaksi kollegaansa Helsingistä. Lisäksi avattiin täysin uusi erillinen pankkitili, johon kaikille kolmelle myönnettiin käyttöoikeus.

Mäkelä kertoo, että pienkeräyksen luvat haetaan oman asuinpaikan poliisilaitokselta, ja kolmikko sattui sopivasti asumaan samalla alueella.

– Lupaa haettiin poliisin verkkosivuilta ja hakemuksen teko oli helppoa. Haimme lupaa 1. helmikuuta ja lupa myönnettiin kolme päivää myöhemmin. Keräyksen saatoimme näin aloittaa jo 6.2., jolloin lahjoituksia tuli heti runsaasti, Mäkelä kiittelee.

Keräyksestä tiedottamisessa tärkeä apu oli sosiaalinen media. Viesti levisi niin poliisien Facebook-ryhmässä kuin WhatsAppissa, joka oli Mäkelän mukaan keräyksen kannalta yksi tärkeimmistä kanavista. Lisäksi tulostetut versiot keräysinfosta vietiin poliisiasemille ja ne saivat sitä kautta näkyvyyttä. Mäkelä iloitsee, että viesti kulki valtakunnan laajuisesti.

Ensimmäinen keräys täyttyi hetkessä

Mäkelä toteaa keräyksen olleen menestys.

– Kaikki olivat todella aktiivisesti mukana ja osallistujia saatiin Ivalosta Kotkaan ja idästä länteen. Keräyksen tavoite, 10 000 euroa, täyttyi vain viidessä päivässä ja keräys keskeytettiin, kun tavoite tuli täyteen. Toiminta oli odotettua nopeampaa ja koko ryhmä yllättyi iloisesti.

Koska yksi henkilö saa olla mukana järjestämässä kahta pienkeräystä per kalenterivuosi, järjesti sama ryhmä heti perään vielä toisen vastaavanlaisen keräyksen. Edellistä keräystä vastaava summa kerättiin noin kuukaudessa. Viestiä keräyksestä levitettiin kurssikaverilta kurssikaverille, poliisilaitokselta toiselle ja myös poliisiyhteisön lähipiirille.

Mäkelä kuitenkin huomauttaa, ettei keräystä jaettu aivan julkisesti ja keräyksen kohteen nimi pidettiin salassa, sillä maaltamisen mahdollisuus oli olemassa ja riski sille nykyään entistä suurempi. Ryhmä halusi suojella uhria perheineen mahdollisilta lieveilmiöiltä ja tämän vuoksi loukkaantuneen nimen saivat tietoonsa vain ne, jotka sen etukäteen tiesivät sekä pienkeräyksen tiliotteen ja lupien tarkastajat.

Vaikka Mäkelä ei enää tänä kalenterivuonna voi osallistua pienkeräyksen toteuttamiseen itse, on hän kuitenkin aina valmis neuvomaan ja ohjeistamaan muita, mikäli sellaiselle tulisi tarve. Hän kertookin ryhmän avustaneen jo kerran vastaavanlaisessa pienkeräyksessä ja antaneen myös luvan käyttää valmista keräyspohjaa, johon on helppo täyttää tiedot siitä, mitä kävi ja mikä on ajatus keräyksen pohjalla.


Pienkeräykset apuna nopeastikin

Myös virallisia tukimahdollisuuksia on paljon.

– Poliisin Tuki ry toimii hyvin ja nopeasti, mutta pienkeräykset ovat onnettomuuden hetkellä hyvä lisä ja antavat ihmisille mahdollisuuden auttaa konkreettisesti pienelläkin summalla. Pienkeräyksen järjestäminenäkään ei ole kallista ja siksi se on mahdollista niin nopeasti, Mäkelä arvioi.

– Poliiseilla on vahva yhteenkuuluvuuden tunne ja moni koki, että se mitä tapahtui esimerkiksi Kokkolassa, olisi voinut tapahtua kenelle vain. Vaikka voi tuntua raadolliselta alkaa rummuttamaan heti apua, ovat vakuutukset ja muut korvaukset rasakan prosessin takana ja sillä hetkellä, kun herää teho-osastolta, ensimmäinen tunne on järkytys ja perheen talouden ja aseman turvaaminen.

Pienkeräyksen lisäksi löytyy myös useita muita avustustahoja lakisääteisten tukilähteiden rinnalla, kuten Poliisin Tuki ry. ●



Erilaisia tukitahoja

Virkamiehen loukkaantuessa tai menehtyessä työtehtävällään on hänen tai omaisten mahdollista hakea korvauksia ja tukia erilaisilta tahoilta. Ensisijainen korvausjärjestelmä on työtapaturma- ja ammattitautivakuutus, jonka mukaisen korvauksen virkamiehille maksaa Valtiokonttori.

Tukea ja korvauksia voi tapauskohtaisesti hakea myös esimerkiksi liikennevakuutuksesta, kiinteistövakuutuksesta, vahingonkorvauslain ja rikosvahinkolain perusteella sekä yksityisistä vakuutuksista sekä KEVAsta ja Kelasta. Avustuksia myöntävät lisäksi Poliisien Vakuutuskassa ja Poliisin Tuki ry jäsenilleen.

UUTUUS

Niko Rantsi KUKA VIEREESI JÄÄ

Kuka viereesi jää kuljettaa lukijan syvälle poliisityön ytimeen ja näyttää, mikä hinta on sillä, että oikeus toteutuu.



HUIPPUREALISTISTA JÄNNITYSTÄ!



Niko Rantsi SINUN PUOLESTASI VUODATETTU

"Sinun puolestasi vuodatettu on vahva esikoisdekkari ja dekkarina yleensäkin alkuvuoden 2020 parhaimmistoa. Nimi mieleen."
KANSAN UUTISET

LUE TAI KUUNTELE NYT!



TAMMI

FENIX
LIGHTING FOR EXTREMES

UUTUUS!

PD36 TAC

PD36 TAC:ssa on uskoton koko / tehosuhte! Huikea 3000 lm teho ja 274 m kantomatka. Taktinen käyttökytkin. Nopea 5V/3.0A USB C lataus. 5000 mAh tehoakku.

109 eur



3000 lumina



Taktinen kytkin



Mekaaninen käyttö



Taktinen / Duty -tilat

VIRANOMAISTUKKU:
Fenix Nordics
014-3379460
fenixvalaisimet.fi

3000 LUMENIA

274

METRIÄ
MAX KANTOMATKA

21700

LI-ION
AKKU

NORDIC QUALITY FOR EXTREME CONDITIONS

SEE THE UNSEEN

Teemme näkymättömästä näkyvää. Kehitämme ja valmistamme korkealaatuisia pimeänäkölaitteita käyttäjien suorituskyvyn sekä tilannetietoisuuden parantamiseksi.

SENOP

DEFENCE & SECURITY

www.senop.fi

ON AIKA HERÄTÄ

Jätevesitutkimukset kertovat karua kieltä siitä, kuinka opioidien käyttö on lisääntynyt Suomessa etenkin pandemian aikana. Samalla huumausaineista johtuvien yliannostuskuolemien määrä on kasvussa.

TEKSTI

Vernon White,
Siru Törnroos

Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitoksen raporteista käy ilmi, että viime vuosikymmenen aikana yliannostuskuolemien määrä on kasvanut Suomessa tasaisesti 105:stä 189 kuolemaan. Samaan aikaan niiden vainajien määrä, joiden elimistöstä löytyi rikosteknisessä tutkimuksessa huumausaineita, on myös noussut noin 60 prosenttia. Absoluuttiset määrät eivät välttämättä kuulosta suurilta, mutta kyseessä on selvästi kasvava ongelma niin Suomessa kuin muuallakin Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa.

Näiden tietojen ja EU:n huume seurantakeskuksen EMCDDA:n vuoden 2020 raportin perusteella nähdään huolestuttava trendi: Suomen kansalaisten huumeidenkäyttö on lisääntynyt varsinkin pandemian aikana, mutta myös ennen sitä. Kun huumeidenkäytön ja yliannostuskuolemien lisääntymiseen yhdistetään EMCDDA:n raportin taulukko, jonka mukaan Suomessa suuren riskin opioidien käyttö tuhatta asukasta kohti on yksi Euroopan korkeimmista, on todella syytä huoleen. Huolestuttavaa on myös se, että Suomen jätevesitutkimuksen¹ mukaan huumeidenkäyttö on kolminkertaistunut vuodesta 2012, jolloin jätevesitutkimukset maassa aloitettiin.

Väittäisin, että näemme Suomessa samaa kuin esimerkiksi Isossa-Britanniassa ja Kanadassa, joissa huumeidenkäyttö lisääntyy, laittomien huumeiden saatavuudessa tapahtuu muutos ja sitä kautta käytön väijäämätön siirtyminen saatavilla oleviin uudentyyppeihin huumeisiin. Useimmissa maissa, joissa näin on tapahtunut, uusi tai lisääntynyt huumeidenkäyttö on kohdistunut joko laillisesti tai laittomasti valmistettuihin opioideihin.

Useimpien laittomien huumeiden trendien taustalla on niiden saatavuus ja käyttäjien kysyntä. Jätevesitutkimuksista nähdään, että laittomien huumeiden kysyntä kasvaa koko

Suomessa, ja väitän, että järjestäytyneet rikollisryhmät vastaavat tähän kysyntään. Tuoreiden tietojen perusteella kysyntään vastataan nimenomaan laittomasti valmistetulla fentanyyllillä.

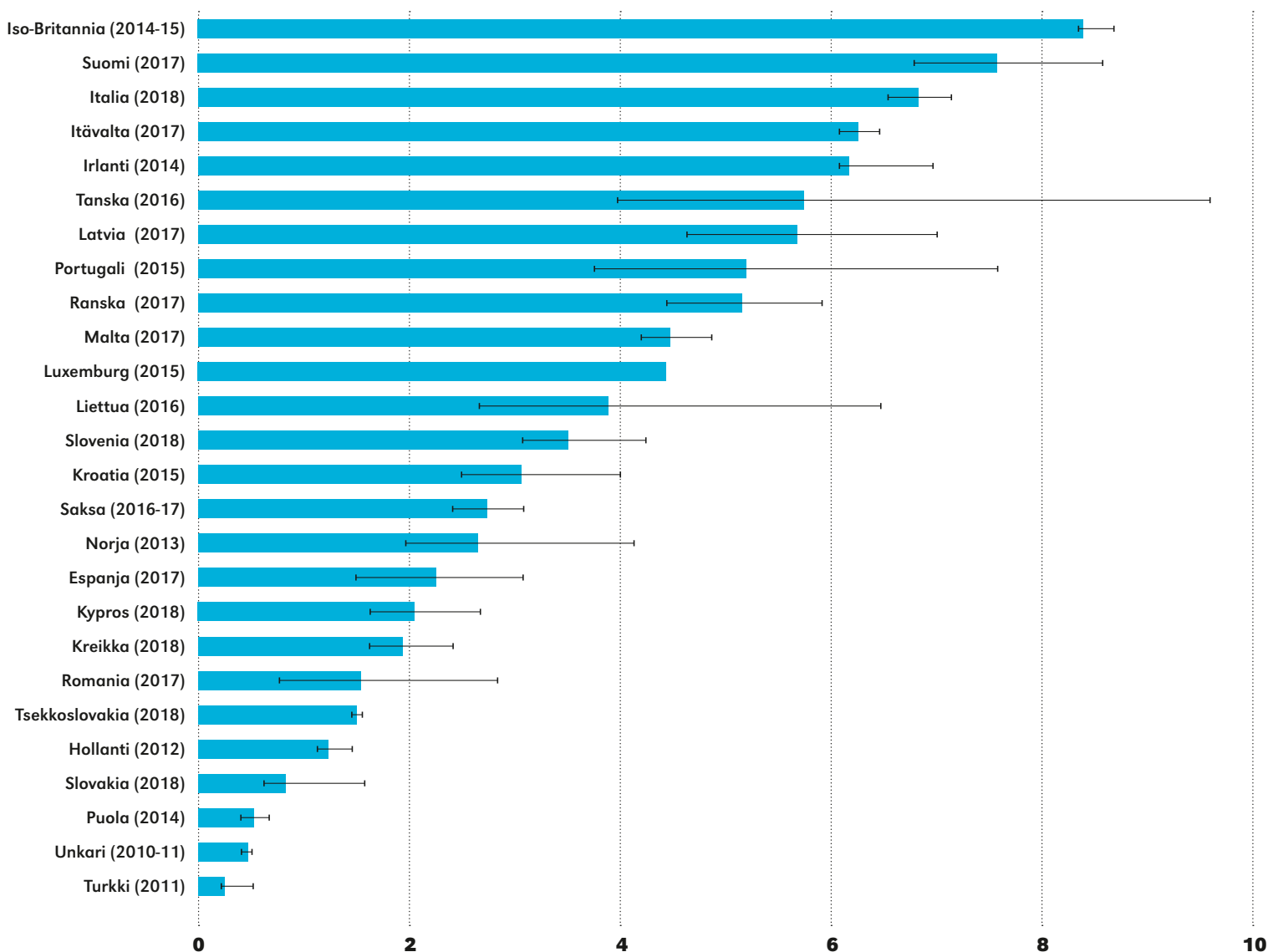
Muissa maissa siirtyminen metamfetamiinista synteettisiin opioideihin on ollut helppoa, sillä järjestäytyneet rikollisryhmät voivat käyttää vakiintuneita salakuljetusreittejään esiasteiden ja raaka-aineiden tuomiseen. On tärkeää ymmärtää laittoman huume kaupan tuottopotentiaali, joka on synteettisten opioidien kohdalla hyvin suuri. Laittomassa huume kaupassa käytettävän synteettisen opioidin, fentanyylin, valmistamiseen tarvittavien esiasteiden tai raaka-aineiden hankkiminen onnistuu helposti pimeän verkon ja vakiintuneiden salakuljetusreittien avulla.

Kanadassa, Yhdysvalloissa, Isossa-Britanniassa ja Australiassa tehtyjen tutkimusten perusteella pimeän verkon lähteistä saadaan yleensä miljoonien dollarien arvosta väärennettyä tuotetta, jonka raaka-aineisiin on mennyt korkeintaan kymmenesosa tuotteen arvosta. Koska opioidien käyttö yleistyvät Suomessa, voidaan odottaa sekä kysynnän että tarjonnan jatkavan kasvuaan. Viimeaikaiset tapahtumat ja täällä kerätyt tiedot osoittavat, että opioidien käyttö ja lääkeväärennosten myynti ovat kasvussa.

Vaikuttaa siltä, että monissa muissa maissa käynnissä oleva opioidiepidemia on rantautunut myös Suomeen. Epäilen vahvasti, että opioidien käyttö sekä lääkeväärennosten kehitys ja myynti johtavat Suomessa samanlaiseen tilanteeseen kuin muuallakin. Tähän viittaavat Turussa äskettäin tutkitut viisi yliannostuskuolemaa, joissa kuolinsyyksi epäiltiin fentanyyllillä jatkettuja, väärennettyjä rauhoittavia lääkkeitä, sekä muut vastaavat, poliisin tutkimat kuolemat.

Korkean riskin opioidien esiintyvyys ja epävarmuusvälit 15–64-vuotiaiden keskuudessa per 1000 asukasta

(Lähde: EMCDDA 2020)



Rikosylikomisario **Jari Riiali** kertoo, että on ollut myös muita kuolemantapauksia, joissa syyksi on epäilty fentanyyllillä jatkettuja huumeita. Helsingissä sosiaalityöntekijät vahvistivat Ylelle², että he uskovat fentanyyllillä jatketuilla katukauppälääkkeillä saattaneen olla osuutta joihinkin kuolemiin. Fentanyylistä voi siis tulla Suomessakin vakava ongelma, ja sen kokemuksen perusteella, mikä minulla on fentanyylin ja muiden lääkevääreännösten tutkimisesta, tilanne johtaa useisiin kuolemantapauksiin, elleivät viranomaiset pysty toteuttamaan monialaista lähestymistapaa.

Tässä lähestymistavassa on keskeistä vähentää tehokkaasti niin lääkevääreännösten valmistamista kuin valmistuksessa käytettävien esiasteiden ja raaka-ainesten maahan tuontia. Haittojen vähentämiseen tulee mielestäni panostaa vahvasti tuomalla käyttöön naloksonia eli opioidien vasta-

netta sekä pillereiden testaamiskykyä ja -kapasiteettia, jotta yliannostusuhreja voidaan pelastaa.

Eräissä muissa maissa kuolemia on onnistuttu vähentämään jakamalla naloksonia poliisille, jotka usein löytävät yliannostuksen ottaneen ensimmäisenä. Suomessakin asiantuntijaryhmä on suositellut naloksonin jakamista poliisille.

Kun näemme, mitä Suomessa on tapahtumassa, voimme odottaa, että opioidivääreännösten käyttö lisääntyy ja myös valmistautua siihen, kuten muut maat ovat tehneet. Naloksonin antaminen etulinjan poliisien käyttöön pelastaa henkiä ja parantaa poliisin kykyä edistää yhteisön turvallisuutta. ●

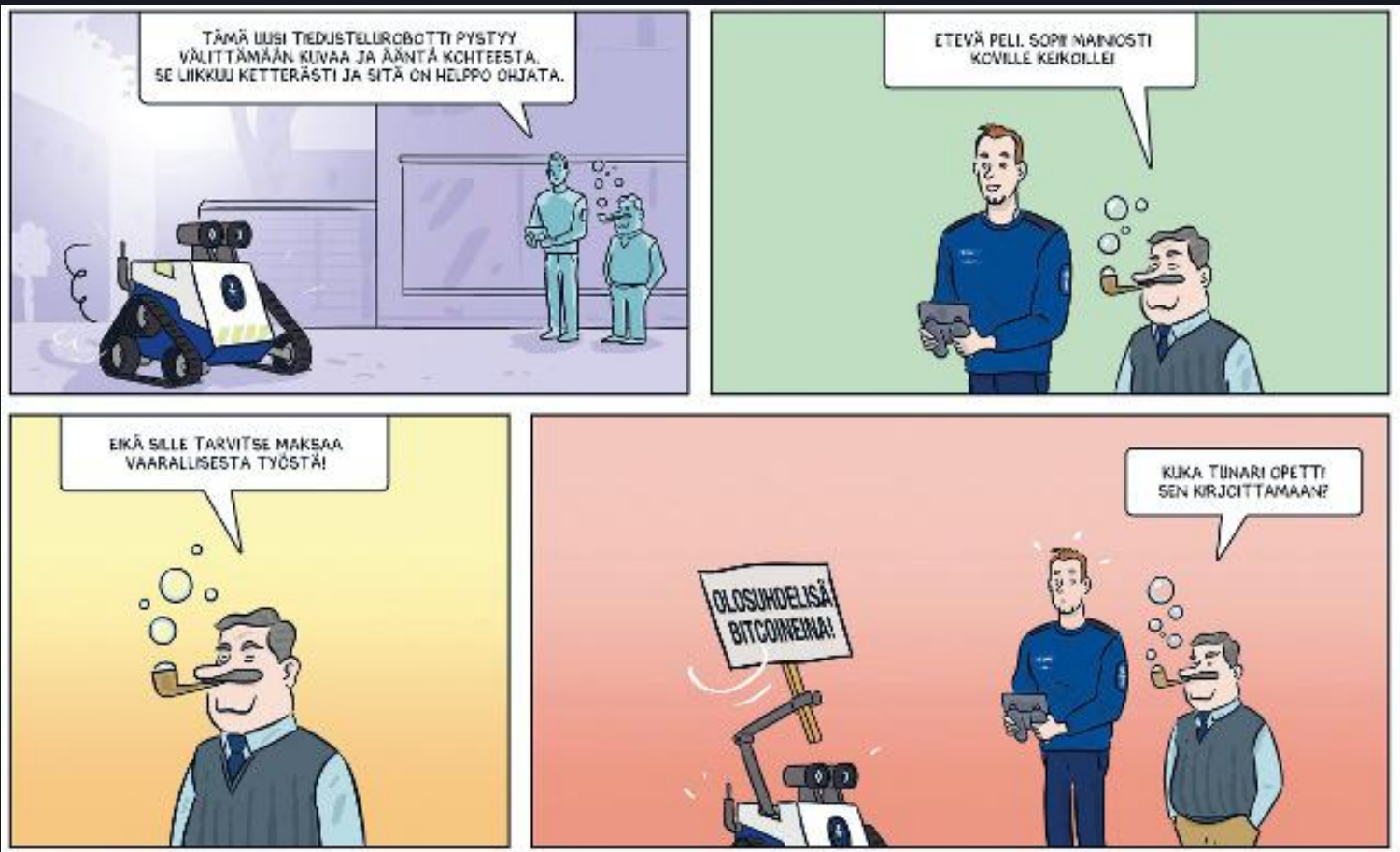
Lähteet:

1 <https://thl.fi/fi/tutkimus-ja-kehittaminen/tutkimukset-ja-hankeet/jatevesitutkimus>

2 <https://yle.fi/uutiset/3-11910847>

POLIISIPARTIO: Tiedon lähteellä

V. VITIKAINEN, T. SUNNARBORG 2021



Ulla Ristolan vapaa-aika sujuu kuin tanssi

Kansantanssi, jazztanssi, bailatino, vatsatanssi, argentiinalainen tango... Käräjäsihteeri Ulla Ristolan vapaa-aika on kulunut lapsesta saakka tanssin parissa. Hän tanssii kesäaikaan kevyesti 10 tuntia viikossa. Mikä häntä kiehtoo tanssin maailmassa?





TEKSTI

Nina Juurakko-Vesikko

KUVAT

Jurgita Mozuraite

Lapsuudessa tanhu oli suosittu harrastus ja lähdin kokeilemaan kansantanssia 7-vuotiaana. Sen iloinen ryhmätoiminta vei minut mukanaan. Äiti teki minulle muutaman kansallispuvun, ja joskus niitä myös vuokrattiin pukuvuokraamosta. Tanssiryhmällä pääsin esiintymään ja kilpailemaan ja monet sottiisit ja erilaiset tanssitapahtumat tulivat tutuiksi, **Ulla Ristola** kertoo.

Teini-iässä kansantanssi sai jäädä ja tilalle tuli hetkeksi kilpatanssi. Kun paria ei löytynyt, sen harrastaminen ei pääsyt jatkumaan. Ulla kokeili jazztanssiakin ja oli hetken mukana diskotanssiryhmässä.

– Aikuisena alta kolmikymppisenä kokeilin vatsatanssia ja sambicia. Noin 35-vuotiaana hurahdin bailatinoon – se alkoi täällä Lahdessa eräässä lähikoulussa, ja siinä oli erinomainen vetäjä. Ystävystyimme sillä tanssipurukalla ja tanssimme yhdessä noin kymmenen vuotta. Vieläkin tapaamme toisinaan ja käymme vaikka brunssilla.

– Lavatansseja lähdin kokeilemaan vuoden 2016 alussa. Kävin lavatanssikurssilla, ja monien tanssien askeleet olivat entuudestaan tuttuja. Kun eräs ystävättäreni innostui myös lavatansseista, aloimme käydä lavoilla yhdessä ja näin on jatkunut koronan tuomiin rajoituksiin saakka. Aloitimme paikallisella Pesäkallion lavalla, ja olemme käyneet säännöllisesti tanssimassa noin 100 kilometrin säteellä Lahdesta.

Tanssi tukee myös työssä jaksamista

Ulla kertoo käyvänsä lavatansseissa kesäaikaan parhaimmillaan kolme kertaa viikossa.

– En ole himoliikkuja, mutta kuitenkin liikunnallinen. Tanssimalla liikkuminen on minulle luontevaa. Tykkään, että minulla on harrastus, jonka koen vahvasti omakseni. Myös musiikki on minulle tärkeää. Tanssissa yhdistyvät nämä molemmat sekä sosiaalinen kanssakäyminen. Tanssissa ei pysty miettimään tekemättömiä töitä eikä oikein muutaakaan. Tanssi tekee hyvää mielelle ja kropalle ja se tukee myös työssä jaksamista.

Ulla työskentelee Lahdessa Päijät-Hämeen käräjäoikeudessa. Käräjäsihteerinä hän hoitaa rikos-, riita- ja pakkokeinoasioita. Hän on tuomarin oikea käsi, jotta tuomari saa työrauhan keskittyä lainkäyttöasioihin.

Ulla käy tanssiharjoituksissa keskimäärin kaksi, kolme kertaa viikossa ja tanssilavalla vähintään kerran viikossa. Kun



↑ Ullan uusimmat tanssikengät ovat jalassa etenkin argentiinalaisen tangon tunneilla.

lavalla tanssitunteja kertyy helposti illassa neljä, viikossa niitä kertyy helposti kymmenkunta.

– Kyllähän siihen jonkinmoinen kunto tarvitaan, hän toteaa.

Hyvä orkesteri, lava ja tanssijat, niistä on kunnan tanssit tehty

Mikä tekee jostakin tanssilavasta paremman kuin toisesta?

– Hyvässä paikassa on rento ja mukava ilmapiiri. Orkesteri on tietenkin tärkeä, mutta tanssikansa merkitsee myös paljon. Tietyille lavoille profiloituvat tiettytyyliset tanssijat. Myös lattialla on merkitystä – sen pitää luistaa sopivasti ja ilmastointi on myös tärkeä. Hyvässä paikassa on viihtyisä kahvio ja mukava henkilökunta.

Alkoholi ei lavoille Ullan kokeman mukaan kuulu. – Tanssijat eivät juo, ollaan selvin päin ja autolla liikkeellä. Vain yhden kerran olen tanssinut lavalla humalaisen kanssa.

Ulla kehuu myös monien tanssilavojen kauniita sijainteja – esimerkiksi Kolmilamin lava on huikeissa maisemissa lammen rannalla, Särkällä näkee ihmisiä sou-telemassa ja uimassa ja Saukonkalliolla on hienot kalliomaisemat.

Suosikkiorkesterikseen Ulla mainitsee Kyösti Mäkimattilan & Varjokuvan. Myös Suvi Karjula & In The Mood, Komiat ja Sinitaivas saavat Ullan suuntaamaan autolla samaan paikkaan.

Perinteisistä tansseista Ullan suosikki on tango, lattareista salsa ja vähän uudemmista rock and swing -tansseista bugg. Ulla myös aloitti argentiinalaisen tangon, ja ehti harrastaa sitä noin vuoden verran, kunnes korona alkoi sotkea senkin harjoittelua.

– Argentiinalaisessa tangossa kiehtoo sen dramaattisuus, upeus ja haastavuus. Se eroaa muista harrastamistani tanssilajeista melkoisesti, ja tässä olen todella aivan uuden haasteen edessä. Tässä tanssissa on ihanaa, kun nainen voi halutessaan koristella tanssiaan erilaisin tavoin esimerkiksi jalkaliikkeillä ja miehen kuuluu odottaa, että nainen saa kuvionsa valmiiksi, ja vasta sitten mennään eteenpäin, Ulla kertoo.

– Kun aloitin tämän harrastuksen syksyllä 2019, koronasta ei vielä tiedetty mitään, ja tanssitunneilla vaihdettiin paria



↑ Ulla (vas.) aloitti kansantanssin Hämeen puvussa 7-vuotiaana.

lennosta. Koronan tultua kuvioihin mukaan on oma pari ollut pakollinen. Olen ollut onnekas ja löytänyt mukavat ja osaavat parit tunneille. Tanssia harrastavia naisia on enemmän kuin miehiä, joten parin löytäminen ei aina ole itsestään selvää. Uusille miehille olisi siis hyvin tilaa tanssitunneilla ja -lavoilla!

Suosikkibändi: Kyösti Mäkimattila & Varjokuva

Suosikkitanseit: tango, salsa ja bugg

Suosikkilava: Tuuloksen Kapanmäki

Suosikkieväs lavatansseissa: Kotimatkaa varten raikasta juotavaa ja energiatutkua.

Miesten haku vai naisten haku? Molempi parempi

Hassuinta, mitä tansseissa on sattunut? Tanssikengän irtoaminen jalasta kesken vauhdikkaan tanssin.

Jokaisen pitäisi kokeilla lavatansseja ainakin kerran... koska tanssi on ihana liikunnan, musiikin ja sosiaalisen kanssakäymisen muoto, ja sen on todettu olevan parasta dementiaanestolääkettä.

Lavatansseissa on lavatanssien säännöt

Perinteisissä lavatansseissa on miesten hakuvuoroja ja naisten hakuvuoroja. Miltä Ullasta tuntuu asettua ”tarjolle” lavan reunaan ja odottaa, hakeeko joku tanssimaan?

– Ymmärrän, että joku voi ajatella noin. Vähän vanhanai-kaistahan tuo on, mutta kuuluu tähän lajiin. En koe tarjoavani itseäni, vaan olen tullut tanssimaan. Odotan, että minua haetaan, ja haen itse naisten hakuvuorolla. Yhtä lailla golfissa on golfin säännöt muodollisuuksineen. Ei niitä sen vakavammin pidä ottaa, hän toteaa. Toisaalta tanssiopioissa on ollut paljon puhetta siitä, pitäisikö näistä perinteisistä hakuvuoroista luopua, ja siirtyä esimerkiksi sekahakuun.

Mitä Ulla haluaisi sanoa hänelle, joka miettii lavatanssimista, mutta tuntuu, että ei osaa tai pysty?

– Haluaisin rohkaista ihmisiä kokeilemaan lavatansseja. Helppo tapa päästä alkuun on mennä lavatanssikurssille. Sitten vain rohkeasti lavalle kokeilemaan. Tanssimaan oppii vain tanssimalla. Lavoilla on monentasoisia tanssijoita ja hyvä niin. Nuoria, taitavia tanssijoita on jonkun verran, mutta jotta tanssilavakulttuuri eläisi jatkossakin, harrastajia tarvitaan lisää. Suomalainen lavakulttuuri on ainutkertainen, meillä lavoilla voi hyvin tanssia tusinaa erilaista tanssia! 🟡



← Perinteisistä tansseista Ullan suosikki on tango.

NAPPAA KALENTERIIN: PIKKUJOULUT 19.11.

SPJL tuo pikkujoulut suoraan kotisohvallesi, kun liitto järjestää jäsenilleen viihdyttävän illan etäyhteyksin 19.11.2021 klo 19.00!* Pikkujoulujen tähtiesiityjinä nähdään mentalisti Pete Poskiparta sekä tämän hetken suosituimpiin kotimaisiin naisartisteihin lukeutuva Paula Vesala. Laitathan päivämäärän kalenteriisi, lähetämme sinulle linkin illan esitykseen sähköpostitse lähempänä. Kannattaakin tarkistaa jo nyt, että tietosi ovat jäsenrekisterissä ajan tasalla!



Pete Poskiparta



Paula Vesala

*Show taltioidaan ja on jäsenten katsottavissa 48 tuntia tilaisuuden jälkeen, ohjeet tulevat sähköpostilla.

99 On suuri vaara, että uudessa normaalissa et tule välttämättä koskaan tuntemaan kaikkia työkavereitasi henkilökohtaisesti.



Uusi normaali

KORONAN JÄLKEEN on sanottu siirryttävän uuteen normaaliin. Uusi normaali on tällä tietoa sitä, että töissä käyvät virkamiehet jakavat työpäivänsä kodin, vapaa-ajan asunnon, työnantajan osoittaman nimeämättömän työpisteen sekä valtakunnan virastokampuksen, kunnantalon tai Kelan nurkassa sijaitsevan monipaikkaisuuspisteen välillä. Työvoima on muuttanut kaupungin keskustoista sivummalle, väljemmille asuinsijoille etäilemään juuri, kun keskuväyliä paraatipaikat on saatu rakennettua vuokrattavissa olevia terveysturvallisia toimistokomplekseja täyteen. Ne pitäjät, jotka ovat jostain syystä älynneet pitää kiinni kyläkouluisaan, vetävät nyt lapsiperheitä.

Liikepaikkojen keskustoissa ei päivällä vaella ruokapaikkoja etsiviä työntekijöitä, vaan kaduilla viilettävät eri ruuantoimitusfirmojen fillari- ja autolähetit. Etäilyn ja hybridityön johdosta vanhan malliset työmaaruokat ovat kaotavaa kansanperinnettä.

On suuri vaara, että uudessa normaalissa et tule välttämättä koskaan tuntemaan kaikkia työkavereitasi henkilökohtaisesti. Intrassa pitäisikin julkaista Tällä viikolla esittelyssä -palsata, jossa uusia henkilöitä voitaisiin nostaa esille. Kahvihuoneissa ei tarvitse tapella tiskivuoroista tai kahvipakettien tuomisista, kun osallistujista

suurin osa on läsnä virtuaalisesti. Muotitoimitajien sydämet ovat vereslihalla, kun kansa ostaa automarketeista veluuriverkkareita kivijalkaliikkeiden smart casualin sijaan.

Liekö millään taholla tarkkaa ja virallista faktaa siitä, miten työelämässä on kuluneen puolen vuoden aikana syrjäytytty, eristäytytty, saatu uutta virtaa tai kehitytty? Elämme parhailaan melkoista työelämän murrosaikaa. Itselleni on tullut tunne, että tilannetta yritetään käyttää jopa härskisti hyväksi; lisääntyneen etäilyn ja sitä kautta työstä aiheutuneiden kulujen laskun vuoksi eräskin yritys Amerikassa on jo ennättänyt väläyttelemään palkkojen laskemista! No, meidän oikeushallinnon sihteereiden olemattomista palkoista tyhjistä on paha nyhjäistä...

Mietin kuitenkin, pysymmekö muutosvoimien tahdissa ja pitääkö olla huolissaan? Ei ehkä kuitenkaan ennen kuin television kesäohjelmisto lakkaa esittämästä Uno Turhapuro- ja James Bond -elokuvia uusintana.

Maksava jäsen

Outi "Ode" Ahonen työskentelee käräjäsihteerinä Pirkanmaan käräjäoikeudessa ja hän on SPJL:n 2. varapuheenjohtaja.



AKTIVITETER OCH SAMARBETE PÅ ÅLAND SOMMAREN 2021

Efter ett och ett halvt års kontinuerlig kamp mot Covid-19 såg Ålands myndigheter på sommaren 2021 med stora förväntningar.

TEXT

Johan Pawli

FOTO

Visit Åland /
Therese Andersson

Dels med tanke på att firande av Åland100 inleds, den årliga Rockoff festivalveckan och andra evenemang som Poker Run, Vikingamarknaden, Cruising med mera förverkligas. Samtidigt planerades att Tall Ships Race skulle gå av stapeln i Mariehamn. I samband med Tall Ships Race förväntades över 70 fartyg delta och mellan sex till nio tusen passagerare och besättningsmedlemmar delta. Allt detta i en stad där det bor kring 11 700 invånare i vardagen.

För att kunna trygga alla deltagares säkerhet och säkerställa att myndigheten klarar av sina uppgifter under de två på förhand sett arbetsdryga veckorna i slutet av juli krävdes extraordinära åtgärder internt, samtidigt som samarbete och koordinering med polismyndighetens viktigaste samarbetspartners intensifierades. Samarbetspartnerna är i grund och botten de samma som på fastlandet men på Åland har de olika namn på grund av Ålands självstyrelse och egen lagstiftnings- samt förvaltningsbehörighet.

Internt säkrades resurserna genom att myndigheten införde ett semesterstopp under de två sista veckorna i juli. På det sättet säkrades myndighetens egna resurser. Förutom de egna resurserna begärdes handräckning i form av en ridande patrull från Helsingfors polisinsättning och en patrull från Polisyrkeshögskolan. Tyvärr hade Polisyrkeshögskolan inte möjlighet att ge handräckning och när Tall Ship Race inhiberades och ändrades till ett mindre evenemang Sail Åland, inhiberade polismyndigheten sin handräckningsbegäran till Helsingfors polisinsättning. Trots att evenemangen krympte till mindre än ursprungligen planerat är det befogat att anse dem och sommaren som lyckade, mycket tack vare gott myndighetssamarbete.

Sail Åland väckte liv i Esplanadsparken och skapade en ström av turister mellan västra och östra hamnen. I Esplanadsparken fanns en mängd av utställare, konstverk och goda matställen samt en jämn ström av människor som strövade

mellan hamnarna. Överlag har turisterna från Finland i sommar hittat till Åland och turistmängden har under hela sommaren varit på glädjande nivå, vilket livat upp samhället. Med glädje kan vi även notera att turisterna över lag inte försakat polisuppdrag.

Polisiärt blev de två sista veckorna i juli aktiva, speciellt på uttryckning- och övervakningsverksamheten. Utan gott samarbete med Ålands miljö- och hälsoskydd och Mariehamns stad skulle inte planeringen och övervakningen av Rockoff festivalen och de andra evenemangen gett en bra grund att arbeta mot. De traditionella polisiära utmaningarna med rusmedel- eller narkotikarelaterade utmaningar, trafikärenden och ordningsstörningar höll polispatrullerna sysselsatta.

Narkotika- och span fick hjälp av Tullen och Tullens narkotikahund. Myndighetens ungdomspolis var aktiv, en del av patrullerna jobbade i civila kläder och fältcheferna hade i åländska förhållanden en stor mängd patruller (7) att leda. Fältarna (kommunernas socialtjänst ungdomsarbetare) var ute och arbetade aktivt med ungdomarna, Röda korset var aktivt närvarande och genom ett proaktivt samarbete mellan myndigheter och tredje sektorn lyckades gatubilden huvudsakligen hållas lugn. Insatsen som fältarna och frivilligorganisationerna gör syns inte alltid direkt för den enskilda patrullen men från allmän ledarens perspektiv gjorde alla ett gediget jobb med ett gott slutresultat.

Polisens traditionella samarbetspartners som vi ofta tänker på när det gäller rent operativt arbete fanns även med och bidrog till det goda slutresultatet. Gränsbevakningen sköter fritidsbåts övervakningen på havet och har haft en sällan skådad intensiv säsong. Samarbetet med både Tullen och Gränsbevakningen är utmärkt och friktionsfri. Eftersom Gränsbevakningen sköter övervakningen på vatten och polismyndigheten inte har egna båtar är samarbetet naturligt. Sampatrulleringen har dock främst på grund av Covid-19 or-



↑ 100-årsjubileet för Ålands autonomi började den 9 juni. Milstolpen firas på många olika sätt under jubileumsåret.

saker inte kunna förverkligas under sommaren, vilket lämnar utrymmer för utveckling i framtiden.

På grund av existerande Covid-19 situation och de olika inresebestämmelserna har sommaren fått en prägel av en sommar då inresebestämmelser varit kontinuerligt aktuellt. I skrivandets stund bidrar Ålands polismyndighet och Gränsbevakningen Ålands hälso- och sjukvård med hälsogranskningar i hamnarna och på flygfältet. Sjukvården ansvarar och förverkligar granskningarna och polisens roll har bestått av främst trafikdirigering.

Det gångna året men framförallt sommaren har präglats av olika former av samarbete, både när det gäller att upprätthålla en situationsbild, preventiva och operativa åtgärder samtidigt som myndighetspersonalen igen får uppleva något unikt och enastående när myndigheten bistår Ålands hälso- och sjukvård med hälsogranskningar i hamnarna. Överlag ska alla myndigheterna och samarbetspartners ges ett stort tack för ett professionellt agerande som bidragit till en lugn, fin och framförallt en trygg sommar 2021.

Däremot är det lite oroväckande från polismyndighetens perspektiv att dialogen med fastlandet minskat, lite på alla

nivåer känns det. I polisens fall kan utmaningarna härledas till polisförvaltningsreformerna som lett till en kontinuerligt växande klyfta mellan koncern stora inrättningar på fastlandet och en centralorganisations som anpassat sig till den verkligheten medan Ålands polismyndighet fortfarande är i storlek av en härad.

En annan orsak verkar den kontinuerligt intensivare arbetstakten vara, och som överlag och på ett negativt sätt har minskat på den tid som organisationer har att vårda eller bygga relationer, relationer vilka bidrar till att skapa en del av det organisatoriska lim som håller ihop förvaltningen. Pandemin med dess begränsningar har inte gynnat utvecklingen. Småskaligheten på Åland har möjliggjort att våra olika myndigheter närmast sig varandra men samtidigt har avståndet till fastlandet ökat. Det är dags att genast på var sitt håll åter börja vårda och odla dessa nödvändiga och viktiga relationer som behövs för att bibehålla den organisatoriska samhörigheten, utveckla yrkeskunskapen och nätverken samt tillsammans möta framtidens utmaningar för ett tryggt samhälle. ◉

Kirjoitus julkaistaan suomeksi osoitteessa spjl.fi/ahvenanmaa

Poliisi valtasi kesäteatterit!



TEKSTI JA KUVA

Kari Huhta

↑ **Janne Jylhä-Ollila, Karoliina Pyöriä, Martti Teikari, Minna Teperi ja Jyrki Rinne poliiseina musiikkikomediasa Elämää ja erotiikkaa.**

Suomalaisissa kesäteattereissa on ilmeisesti tuumittu, että täytetään ainakin näyttämöt poliiseilla, koska heitä on Suomessa muuten aivan liian vähän. Tulee siitkin jonkinlaista turvallisuuden tunnetta! Siltä ainakin tuntui kesällä 2021, koska virkavalta oli näkyvästi läsnä niin monessa näytelmässä.

Näkyvimmin poliisi oli läsnä Espoossa Teatteri Hyökyvuorella, jossa esitettiin **Tiina Brännaren** ja **Eppu Nuotion** käsikirjoittama, Brännaren ohjaama, **Juha** ja **Ilkka Vainion** lauluihin perustuva musiikkikomedia **Elämää ja erotiikkaa**. Viiden poliisin joukkoa johti 1960-luvun laulusta tuttu komisario Elias Nessinen (**Martti Teikari**), jolle syntyi romanssi sairaanhoitaja-hieroja Regina Rennon (**Sirkku Laurila**) kanssa.

Poliisin vähät resurssit tulivat esiin hopeansa kadottaneen vanha rouva Helga Laamasen (**Riitta Teikari**) repliikissä: ”Ei kai se rahasta oo kiinni se rikosten selvittäminen”, johon poliisi voisi hyvinkin vastata: ”Tavallaan on. Yksittäisen rikoksen tutkintaan voidaan kyllä satsata, mutta niin moneen muuhun tapaukseen ei riitä tutkintavoimaa.” Näytelmä tarjosi viihdyttävän paketin draamaa, huumoria ja tansseja Vainioiden ra-

kastettujen laulujen tahdissa. Mikäs sitä oli katsoessa, kun draamatkin kääntyivät lopussa parhain päin.

Tampereella Pyynikin kesäteatterissa nähty Pesänjako esitelti moraaliltaan kyseenalaisen poliisi Pertti Pasalan (**Sami Hintsanen**) ja kaksi muuta konstaapelia tarinassa, jota siivittävät Tuure Kilpeläisen & Kaihon Karavaanin kappaleet sekä kaksi alpakkaa – Jackson ja Suttura, jotka varastivat ajoittain koko shown.

Kuopiossa virkavalta oli läsnä Rauhanlahden teatterissa pyörineessä Jaakko Teppo-komediassa Toivo Rynäsän elämä ja teot. Tosin vain Ruikonperän alueelle satunnaisesti ilmestyvänä kunnan pakettiautona, joka toimi sekä kirjasto- että poliisiautona, ynnä liikkuvana työvoimatoimistona. Auton poliisiominaisuus riitti säikäyttämään ministeriksi nousseen, mutta pontikkapannulla viihtyvän Toivo Rynäsän (**Jamppa Kääriäinen**). Yleisöä riemastutti varsinkin laulu ”Rötösrock”, jonka kertosaikassa vaadittiin pontevasti ”Rötösherrat kiikkiin, rötösherrat kiikkiin...”. Kyllä kansa tietää!

Ilman virkavaltaa ei selvitty myöskään Lohtajalla Kulttuuritalo Veistämön pihalla esitetyssä **Minna Canthin** näytelmässä **Kauppa-Lopo**, joka alkoi räväkästi, kun santarmi ”Römperi” (**Elisa Karhula**) retuutti irtolaisuudesta kiinni ottamansa Kauppa-Lopon (**Katri Turhanen**) muutamaksi päiväksi putkaan ja selvitteli myöhemmin torilla tapahtunutta lompakkovarkautta.
















Olisiko tässä kaikessa kyse vain siitä, että teatterin tekijät yrittävät viestittää maamme päättäjille, että lisätäkää hyvät ihmiset poliisien määrää Suomen turuilla. Se ajatus hiipii miehen, koska poliisia saattaa nykyisin nähdä teatterissa useammin kuin tosielämässä. Niin tai näin – kesäteattereissa huomasit kesällä 2021 ympäri Suomen, että kansa janoaa koronan keskelläkin yhteisiä kokemuksia. Vaikka sitten maskit kasvoilla. 🟡

Poliisin Tuen kannatustuotteet

Poliisin Tuki ry on saanut uuden rahankeräyslupuan 1.4.2021 alkaen lupanumerolla RA/2021/425. Yhdistyksen tilille FI57 8000 1900 0691 06 voi halutessaan tehdä lahjoituksen. Yhdistys myy myös kannatustuotteita, kuten suruadressia ja HIENOMERKKI-tuotteita. Tuotteiden tuotto menee lyhentämättömänä Poliisin Tuki ry:lle, joka kerää varoja virkatehtävissä vaikeasti vammautuneiden poliisien kuntoutukseen ja virkatehtävissä menehtyneen poliisin omaisten tukemiseen.

Adressia voi tiedustella yhdistyksen sihteeriltä, Kari Aaltiolta, kari.aaltio.ka@gmail.com, p. 040 961 2008, kaikkia HIENOMERKKI-tuotteita myy Finnprotec, www.finnprotec.fi/webshop, velcromerkkiä myös Varusteleka ja Viranomainen.



			monissa uni- vormuissa	lähes	ihanne- tila	joskus tiellä	 SIMSALABIM	hämärä- hommia	mies rikos- ilmoituksessa	pippuri-	SOTA mie- heksi	
			kah- dek- sansia					urhei- lu-				
						ryöp- pyäviä -salkku			mies K edellä- kin Sakari			
			sävel- alue									
pienentää saldoa	↓	vene- luokka	läti									
siinä jutun juuri					pitää va- ransa	pää- listen paino kilpailu				para- tiisi	yksi- jalkai- nen	
			-lasi				maahan lan- keavia					
ex- maiija					us- konto			Nep- tunus		suo- ristaa		
väri							 hakuja					
-polkka		kon- na	nousta ural- laan	 puu- murskaa	-rikol- linen			 -vapa				
lyhyt lyönti				jan- kata			jal- kine	ha- noista				
kieli					ruokaa her- joja					hieno- ja- koista		
	↗											
ennen nykyi- siä					SET	ival- lista	 avo- käti- nen		huo- koi- sia		put- kat	
lusittavia							tur- vota	 lyödä				
Kemiön- saaren kun- nassa										kielto- korpi-	At- lantti	
po- liisi-							huvi- tilai- suuk- sia					
lou- himis- paikka					naapu- rimme					-petos		
vas- tustus				ku- kissa			Ulpun suku					
salet- teja					soita				ennen tyytä			

Ristikön ratkaisu löytyy osoitteesta Spj.fi/ristikonratkaisut

© Ritva Yrjöheikki & Tapu Vuokion 2021



Spji Suomen Poliisijärjestöjen Liitto

Jonne Rinne
puheenjohtaja
p. 050 399 8795

Mika Nygård
järjestöpäällikkö
p. 09 8564 6714

Katja Almgren
visuaalisen viestinnän
asiantuntija
p. 09 8564 6719

Virpi Hallikainen
talousassistentti
p. 09 8564 6724

Sari Haukka
viestintäpäällikkö
p. 09 8564 6717

Tarja Heinonen
puheenjohtajan sihteeri
p. 09 8564 6713

Minna Huhta
koulutus- ja edun-
valvontasuunnittelija
p. 09 8564 6715

Pekka Lassila
pääluottamusmies/
poliisihallinto
p. 09 8564 6722

Auno Mäkinen
neuvottelupäällikkö
p. 09 8564 6718

Nuppu Pelevina
erityisasiantuntija,
yhteiskunnallinen
vaikuttaminen
p. 09 8564 6716

Anne Rakka
jäsenrekisterisihteeri
p. 09 8564 6710

Rita Ridanpää
lakimies
p. 09 8564 6721

Jesper Thurin
lakimies
p. 09 8564 6712

Jaana Tynjälä
talouspäällikkö
p. 09 8564 6711

Alice Utriainen
pääluottamusmies/OM
p. 09 8564 6720

Asemamiehenkatu 2,
00520 Helsinki
spji@spji.fi

” Muistathan ilmoittaa myös sähköpostiosoitteesi ja puhelinnumerosi yhdistyksesi jäsenasioiden hoitajalle tai liiton jäsenrekisteriin!



PARASTA ERIKOISPUHDISTUS- JA VAHINKOSANEERAUSPALVELUA! 24/7 PÄIVYSTYS 0800 155 525

ilmainen asiakaspalvelunumero



VAHINKOPALVELU

MEIHIN LUOTETAAN,
LUOTA SINÄKIN!
TOTEUTUNUT YLI 150 TOI-
MEKSIANTOA KALMA- JA
RIKOSPAIKKAKOHITEISTA
VUONNA 2020.



RIKOSPAIKKOJEN PUHDISTUKSET

OLEMME SAANEET
KIITOSTA NOPEASTA
VASTEAJASTA, RAPOR-
TOINTIPALVELUSTA SEKÄ
ASiantuntemuksesta
VAHINKOKOHITEIDEN
HOITAMISESSA.

**KUOLINASUNTOJEN KEMIAALLISET HAJUNPOISTOT,
OTSONOINNIT JA ALIPAINESTUKSET**

**RIKOSPAIKKOJEN PUHDISTUKSET, DESINFIOINNIT
JA HAJUNPOISTOT**

**SIRPALESIIVOUKSET, GRAFFITIEJEN POISTOT,
NOKIPESUT, SAVUVAURIOSIIVOUKSET
JA HAJUNPOISTOT**

**VESIVAHINKOJEN JÄLKEISET KUIVATUKSET
JA DESINFIOINNIT**

**VUOTO- JA PALOKOHITEIDEN SEKÄ KALMA-
ASUNTOJEN JA RIKOSPAIKKOJEN VAHINKO-
TORJUNTATYÖT SEKÄ VAHINKOSANEERAUS**

**PÄIVYSTYS-
PALVELUMME
PALVELEE 24/7.**

**VASTEAIKAMME
PÄÄKAUPUNKI-
SEUDULLA
ON 2h.**

**PÄIVYSTYSPALVELU 24/7
PUH. 0800 155 525**

**asiakaspalvelu@optimasiivous.fi
www.optimasiivous.fi**

Optima palvelut

TOIMIPAIKAT
Helsinki
Harjukatu 4A
00500 Helsinki

Espoo
Lokirinne 1
02320 Espoo

Vantaa
Korppitie 24 B 20
01450 Vantaa

Turku
Joukahaisenk. 6, 7 krs.
20520 Turku

Tampere
Hallituskatu 9
33200 Tampere



Posti Green



ŠKODA
SIMPLY CLEVER

ELÄMÄ. LADATTU.



iV

RECHARGE LIFE.

Uusi täyssähköinen ŠKODA ENYAQ iV

Joka solultaan sähköautoksi suunniteltu ENYAQ iV tuo uudenlaista latausta elämään – nyt myös nelivetona. ENYAQ iV on täynnä nerokasta teknologiaa, jonka avulla voit tutkia uusia paikkoja, seurata unelmiasi ja löytää ilon asioista, jotka tekevät elämästä elämisen arvoisen.

Tervetuloa tutustumaan lähimmälle ŠKODA-jälleenmyyjällesi!

Nyt myös **4x4**

skoda.fi

ŠKODA ENYAQ iV -täyssähköautomallisto alkaen 45 167,05 €, CO₂-päästöllä 0 g/km ja yhdistetyllä EU-kulutuksella (WLTP) 15,8 kWh/100km. ŠKODA ENYAQ iV SportLine -mallisto alkaen 48 548,44 €, CO₂-päästöllä 0 g/km ja yhdistetyllä EU-kulutuksella (WLTP) 15,8 kWh/100km. ŠKODA ENYAQ iV 4x4 -mallisto alkaen 53 207,51 €, CO₂-päästöllä 0 g/km ja yhdistetyllä EU-kulutuksella (WLTP) 17,5 kWh/100km. ŠKODA ENYAQ iV -täyssähköautomalliston CO₂-päästöt 0 g/km, yhdistetty EU-kulutus (WLTP) 15,8 – 17,7 kWh/100km. Kulutukset ja päästöt määritetty WLTP-testimenetelmän mukaisesti. Kulutukseen ja toimintamatkaan vaikuttavat muun muassa kuljettajan ajotapa, ajonopeus, lämpötila, keli- ja ajo-olosuhteet sekä auton kuormaus. Ajoneuvon käyttöön liittyvät suositukset, ominaisuudet ja rajoitteet on eritelty tarkemmin käyttöohjekirjassa. Tarkempia tietoja osoitteesta skoda.fi. Kuvan auto erikoisvarustein. Hinnat sisältävät toimituskulut 600 €. Kysy ŠKODA Huolenpitosopimuksesta ŠKODA-jälleenmyyjältäsi tai lue lisää skoda.fi/huolenpitosopimus.