

P
O

Vanhempi konstaapeli Maija Paulaniemi:

TYÖ POLIISIN MONITOIMIRYHMÄSSÄ ON TUONUT UUTTA OSAAMISTA JA ONNISTUMISEN ILOA

TYÖSSÄ

Kuulokojeella
pärvää poliisin
kenttätehtävissäkin

16

AJASSA

Supertunnistaja
toimii intuitiolla

20

VAPAALLA

Jäsentapahtuma
täytti huvipuistot
ja odotukset

36

3

2022



“Otimme avopuolisoni kanssa ison asuntolainan noin vuosi sitten, joten henkivakuutuksesta tuli ajankohtaista.”
Sami Niemi



“Henkivakuutus tuo vakautta ja varmuutta pahimman varalle.”
Jarkko Heinonen



“Otin henkivakuutuksen lapselle turvaksi.”
Katja Klemettilä

He välittävät.

Henkivakuutuksen ottaminen on välittämisen teko.

Turvaa läheisesi ja hanki henkivakuutus jo tänään! Jäsenetuna saat sen pysyvästi edulliseen hintaan – ja yhdessä puolisoni kanssa vieläkin edullisempänä kahden hengen yhteisturvana.

KALEVAVAKUUTUS.FI



Kalevan asiamiehenä toimii If Vahinkovakuutus Oyj, Suomen sivuliike. If hoitaa Kalevan myöntämien Primus-vakuutuksiin liittyvän asiakas- ja korvauspalvelun.



sari.haukka@spjl.fi
 twitter.com/SPJL_PO
 facebook.com/SPJL_PO
 instagram.com/spjl_po
 linkedin.com/company/spjlry

Kuinka meidän käy?

Me suomalaiset olemme kautta aikain rakastaneet synkkiä lauluja. Iloisessa illanvietossa hoilataan siitä, kuinka sieluun asti hiipii halla ja repii rikki sydämen. Liian moni on kyllä joutunut elämään todeksi Eppu Normaalin legendaarisen säkeen ”työttömyys, viina, kirves ja perhe, lumihanki, poliisi ja viimeinen erhe”. Synkistyvässä todellisuudessa lauluista tuttu ahdistus ja pelko tulevasta ovat levinneet sanoituksista julkiseen keskusteluun. Kuinka meidän käy – jo ensi talvena, kysyy moni.

Vastaus tuohon perustavaa laatua olevaan kysymykseen ei ole helppo. Energian ja ruoan kallistuminen ja korkotason nousu eivät vaikuta yhtä raskaasti kaikkiin ihmisiin. Inflaatio tuskin jää monelta huomaamatta, mutta kuinka paljon se vaikuttaa perheen arkeen? Siinä on merkittäviä eroja.

Euroopassa käytävä sota voi saada meidät tuntemaan itsemme voimattomiksi, eikä huoli tulevasta ole aiheeton. Silti tässäkin tilanteessa on tärkeää muistaa, että emme ole lastuja lainehilla. Emme ajelehti yksin kohti tuntematonta. SPJL:n jäsenet ovat liittoon liittyessään uskoneet edunvalvontansa liiton tehtäväksi, ja sitä tehtävää hoidetaan tälläkin hetkellä intensiivisesti.

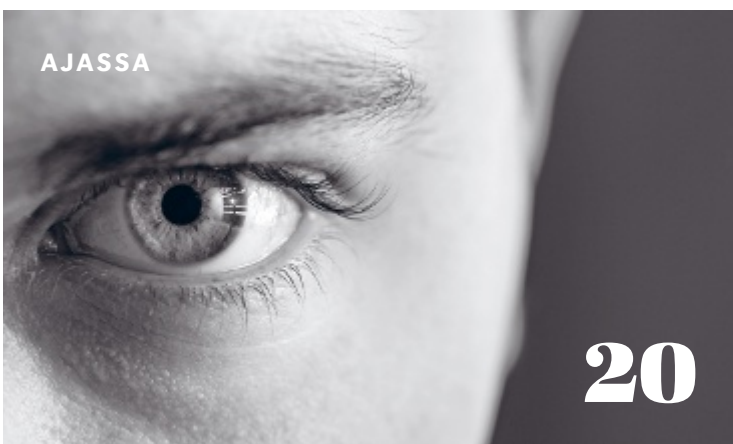
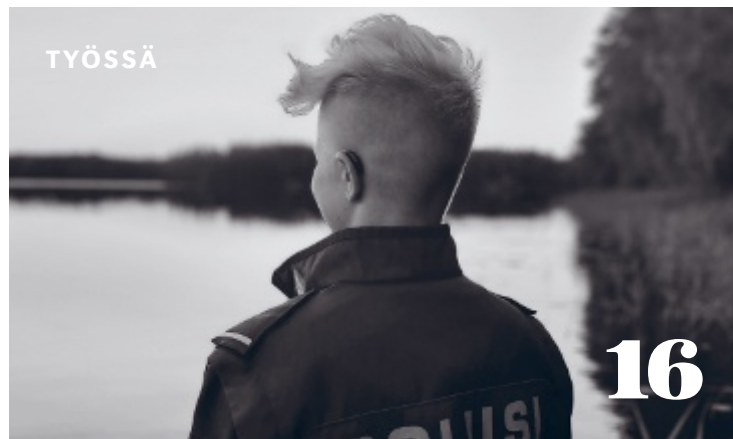
Kuten puheenjohtaja **Jonne Rinne** tässä lehdessä toteaa, neuvottelutoiminnalla ei voida estää sotia ja energiakrii-

sejä, eikä niiden seurannaisvaikutuksia voida täysin taklata, mutta niitä voidaan ainakin osittain torjua palkkaedunvalvonnan keinoin. Tätä työtä liiton hallinto tekee viikosta ja kuukaudesta toiseen. Olen itsekin ollut kuuntelemissa, kun SPJL:n työvaliokunta ja hallitus pohtivat erilaisia skenaarioita ja sitä, miten parhaiten ajaa jäsenten etua näissä tilanteissa. Samaa keskustelua käydään myös neuvottelujärjestömme JUKOn valtion neuvottelukunnassa, jota johtaa SPJL:n puheenjohtaja.

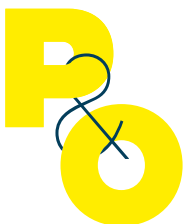
Pelkkää puhuttako? Ei siinä ole mitään ”pelkkää”: ilman äänen puhumista ja vaihtoehtojen arvioimista ei varmasti päästä hyvään tulokseen, tuskin edes eteenpäin. Tietysti puheen lisäksi tarvitaan tekoja; niitähän meiltä tavan kansalaisilta on jo kovin vaadittu, lähtien lyhyemmistä ja kylmemmistä suihkuista. Varmasti säästöväliketjut ovat paikallaan, mutta siinä samalla on hyvä valmistautua toimimaan yhteisessä rintamassa koko jäsenistön hyväksi. Ja yksilöinä: ensi kevään eduskuntavaalit ovat liiton yhteiskunnallisen vaikuttamisen agendalla, mutta suurinta valtaa käyttävät jälleen jäsenet äänestyskopissa.

Vaikka joululaulussa väitetään, että hetken kestää elämä ja sekin synkkää ja ikävää, niin ei se välttämättä ihan niin mene. Meille ei väistämättä käy hirveän huonosti, jos toimimme viisaasti yhdessä.





Kannen kuva: Teemu Toikka



POLIISI & OIKEUS
92. vuosikerta

Julkaisija

Suomen Poliisijärjestöjen
Liitto SPJL

Toimitus

Asemamiehenkatu 2
00520 Helsinki
viestinta@spjl.fi

Päätoimittaja

viestintäpäällikkö
Sari Haukka
p. 010 341 8804
sari.haukka@spjl.fi

Toimitussihteeri

visuaalisen viestinnän
asiantuntija
Katja Almgren
p. 010 341 8802
katja.almgren@spjl.fi

Osoitteenmuutokset

jäsenrekisterisihteeri
Anne Rakka
p. 010 341 8805
anne.rakka@spjl.fi

Ilmoitukset

Olli-Pekka Duk
p. 050 378 3932
ollipekka.duk@gmail.com

Taitto

Kaaripiste Oy

Paino

Grano
p. 029 1800 400

ISSN 1238-5387

(painettu lehti)

ISSN 2670-1596

(lehti verkossa)

Aikakausmedian jäsen

Muistamiset sähköpostilla osoitteeseen:
toimitus@spjl.fi. Muistamisia julkaistaan
enintään kuusi kuukautta tapahtuman jälkeen.

Muu toimituksellinen materiaali sähköpostilla
osoitteeseen: viestinta@spjl.fi. Artikkeliehdotuksissa
suosittelemme olemaan yhteydessä toimitukseen
viimeistään kuukautta ennen kunkin lehden
aineistopäivää.

Toimitus ei vastaa sille ilmoittamatta lähetetystä
materiaalista. Toimitus pidättää oikeuden muuttaa
tekstejä, valikoida ja olla julkaisematta tekstejä.
Materiaalia ei palauteta.

Lehti 4/2022 ilmestyy viikolla 50,
aineistot viimeistään 7.11.

Lehti ilmestyy vuonna 2023
neljä kertaa.



Spjl Suomen
Poliisijärjestöjen
Liitto

- 03** Pääkirjoitus – Kuinka meidän käy?
- 06** Puheenjohtajalta – Syksyn säveliä
- 08** Lyhyesti
- 10** Työ poliisin monitoimiryhmässä on tuonut uutta osaamista ja onnistumisen iloa
- 16** Kuulokojeen kanssa pärjää poliisin kenttätehtävissäkin
- 20** Supertunnistaja toimii intuitiolla
- 24** Ammattitaitoinen oikeustulkki viranomaisen apuna
- 27** Perhevapaaudistus
- 28** Pykälän pyörteissä

- 30** Poliisiopiston avaamisesta 60 vuotta
- 31** SPJL100 – Kuuluuko jäsenen ääni?
- 32** Vaihdetaan vapaalle – Aikamatkalla keskiaikaan
- 36** Jäsentapahtuma täytti huvipuistot ja odotukset
- 38** Muistamiset
- 39** Pulmakulma
- 41** Oden oodi – Vuosikausien muruset
- 42** Repe
- 42** SPJL:n toimisto



32



41



jonne.rinne@spjl.fi
twitter.com/SPJL_PO
facebook.com/SPJL.PO
instagram.com/spjl_po

” Haasteita riittää syksyyn ja talveen, mutta kansakuntamme on tottunut menemään yhdessä läpi vaikka harmaan kiven.

Syksyn säveliä

Helteisen kesän jälkeen katseet ovat kääntyneet syksyn ja alkavan talven myötä lämpeneviin työmarkkinoihin. Tilanne työmarkkinoilla on kesätauon jälkeen kiristynyt, ja uusi valtakunnansovittelija istui sovittelupöytään heti ensimmäisellä työviikollaan. Neuvottelukierros on aina haastava, mutta tällä kertaa siitä odotetaan aivan erityisen haastavaa. Samanaikaisesti sekä neuvottelujärjestömme JUKO että keskusjärjestömme Akava valitsevat itselleen uuden puheenjohtajan. Muutoksia on siis luvassa.

Kesän aikana euriborkorko on kääntynyt jyrkkään nousuun, ruokakorin hinta on kasvanut rajusti, inflaatio laukkaa ja sähkön hinnan ennustetaan huitelevan pilvissä talven lämmityskauden aikana. Polttonesteen hinnat eivät ole merkittävästi halventuneet, vaikka pienoista laskua niissä onkin tapahtunut. Hinnat nousevat ja palkansaajien ostovoima heikkenee. Helppoa ei tule olemaan kenelläkään, joten jäsenistömme kysyvät katseet kääntyvän oikeutetusti ammattiliittomme edunvalvonnan suuntaan.

Kun esittelin valtuustollemme kevään neuvottelutuloista, totesin, ettei työmarkkinatoiminnalla voida estää sotaa Euroopassa, saati sen aiheuttamia heijastusvaikutuksia, kuten Venäjä-pakotteista johtuvaa energian hinnannousua. Vaikka neuvottelutoiminnalla ei voida estää sotia tai energiakriisejä, sen tavoitteena ja tehtävänä on huolehtia jäsenistömme palkkaedunvalvonnasta elinkustannusten ja inflaation kasvaessa. Vaikka seurannaisvaikutuksia ei voida täysin taklata, tulee niiden vaikutusta torjua neuvottelutoiminnan ja palkkaedunvalvonnan keinoin. Se tulee olemaan SPJL:n edunvalvonnan keskeinen tehtävä tämän syksyn ja talven aikana.

Liiton strategia 2021–2025 edellyttää palkkaedunvalvonnan ohella toimia työsuhteen ehtojen ja työolojen kehittämiseksi. Kuten sairaanhoitajien esimerkki osoittaa, palkka ei yksin riitä ratkaisuksi silloin, kun tekeviä käsiä ja näkeviä silmiä on auttamattomasti liian vähän. Edunvalvonnassa kyse on siitä, että pidämme edustamiemme ammattikuntien palkkauksen ohella työsuhteen ehdot houkuttelevina myös niille, jotka pohtivat tulevaisuuttaan työmarkkinoilla. Ajatus siitä, että valtion leipä houkuttaa ikään kuin automaattisesti, on vanhentumassa. Siksi edunvalvontamme on tehnyt hartiavoimin töitä myös kevään 2023 eduskunta-vaaleja silmällä pitäen, vaikka itse vaalipäivään onkin vielä aikaa.

Ammattilaisten jaksamisesta ja työhyvinvoinnista tulee huolehtia, jotta alan jättävien määrä pysyisi mahdollisimman matalana. Tilastot alalle pyrkivistä kertovat toki ammatin houkuttavuudesta. Mutta huomiota tulee kiinnittää myös siihen, että parhaat vertaistensa joukosta hakeutuvat ja pysyvät turvallisuuden ja oikeudenhoidon tehtävissä. Olemme aiemmin saaneet todistaa muun muassa poliisien laajamittaista ulosvirtausta naapurimaassamme Ruotsissa, ja sille tielle emme Suomessa halua lähteä.

Haasteita riittää syksyyn ja talveen, mutta kansakuntamme on tottunut menemään yhdessä läpi vaikka harmaan kiven. Yhdessä sitä on tähänkin asti pärjätty, ja pärjätään edelleen. Pitäkäämme huoli itsestämme ja toisistamme, sillä osaava ja motivoitunut henkilöstö on tärkein voimavaramme joka päivä ja joka ikinen yö, eikä pelkästään juhlapuheissa

” Nuorten väkivaltaisuus on lisääntynyt erityisesti Varsinais-Suomessa, missä alle 15-vuotiaiden tekemien pahoinpitelyjen määrä on yli nelinkertaistunut viimeisten kahdeksan vuoden kuluessa.

ILTA-SANOMAT 26.8.2022

721 000

HÄTÄKESKUSPÄIVYSTÄJIEN
VÄLITTÄMIEN TEHTÄVIEN MÄÄRÄ
TAMMI-KESÄKUUSSA.

SPJL:n toimiston uudet puhelinnumerot

SPJL:n toimiston puhelinnumerot muuttuvat 1.10.2022. Alla olevasta listasta näet uudet, 010-alkuiset numerot, jotka korvaavat nykyiset 09-alkuiset numerot.

Puheenjohtaja Jonne Rinteen tavoittaa edelleen matkapuhelinnumerosta 050 399 8795. Tutkimus- ja viestintäassistentti Rebecca Kangasmaa löytyy numerosta 040 356 2414.

Kaikkien toimiston asiantuntijoiden sähköpostit ovat muotoa etunimi.sukunimi@spjl.fi.

SPJL:n toimiston puhelinnumerot 1.10.2022 alkaen

Mika Nygård	010 341 8801	Anne Rakka	010 341 8805
Katja Almgren	010 341 8802	Rita Ridanpää	010 341 8809
Virpi Hallikainen	010 341 8811	Marko Rikalainen	010 341 8807
Sari Haukka	010 341 8804	Jesper Thurin	010 341 8810
Tarja Heinonen	010 341 8803	Jaana Tynjälä	010 341 8812
Minna Huhta	010 341 8806	Alice Utriainen	010 341 8808
Auno Mäkinen	010 341 8813		

SPJL kalenteri 2023

SPJL:n kalenteri vuodelle 2023 ilmestyy joulukuussa. Jäsenet saavat sen edelleen ilmaiseksi jäsenetuna, mutta muut, myös eläkkeelle siirtyneet entiset jäsenet voivat tilata kalenteria SPJL:n verkkokaupasta osoitteesta <https://kauppa.spjl.fi>. Kalenterin hinta on 12 € + postituskulut. Eläkkeellä olevilta entisiltä jäseniltä ei peritä postituskuluja.

Kalenteri ilmestyy joulukuussa, jonka jälkeen postitukset alkavat.

Jos olet jäsen, mutta et enää tarvitse kalenteria, etkä ole siitä vielä ilmoittanut liittoon, niin lähetäthän viestiä mahdollisimman pian sähköpostiin viestinta@spjl.fi. Näin emme postita sinulle tarpeetonta kalenteria.

Jopolla Inariin koulukiusaamista vastaan

Noin joka kolmas lapsi on joutunut koulukiusaamisen kohteeksi. Palomies **Toni Nyström** haluaa kiinnittää huomiota tähän vakavaan ongelmaan ja kerätä varoja Mannerheimin lastensuojeluliiton työlle koulukiusaamisen lopettamiseksi. Tässä tarkoituksessa Nyström polkee jopolla Helsingistä Inariin jatkaen viime vuonna alkanutta kampanjaa, jonka aikana hän ajoi Helsingistä Rovaniemelle.

Helsingin poliisilaitoksen vanhempi konstaapeli **Sami Talonpoika** on mukana projektissa hankkimalla yhteistyökumppaneita, jotka lahjoittavat matkan varrella MLL:n toiminnan tukemiseksi huutokaupattuja esineitä. Mukaan ovat lähteneet muun muassa monet jalkapallo- ja jääkiekkjoukkueet, jotka ovat lahjoittaneet nimikirjoituksilla varustettuja pelipaitoja hyvään tarkoitukseen. Talonpoika on myös reissussa mukana huoltoauton ratin takana.

Lahjoituksia koulukiusaamisen torjumiseen voi tehdä myös suoraan Mannerheimin lastensuojeluliitolle MobilePay-numeroon: 33356 tai MLL:n Osuuspankin lahjoitustilille FI64 5789 5420 0200 05. Tilille maksetaan myös kaikki huutokaupatut tuotteet. MLL:n rahankeräysluvan numero on RA/2020/1486.

Nyströmin matka alkoi Helsingistä 12.9. ja päättyy Inariin 22.9. Matan päätyttyä huutokaupataan myös pinkki jopo, jolla Nyström polki lähes Suomen halki. Matkaa voi seurata YouTubessa, Instagramissa (Jopolla_Inariin) ja Facebookissa (Jopolla Inariin).

Mökkien uusi varauskausi aukeaa 21.11.

SPJL:n mökkien varauskausi 1.5.2023–30.4.2024 avataan maanantaina 21.11.2022. Tuosta päivästä lähtien voit varata mökkejä ja osallistua arvottavien viikkojen arvontaan. Tee varaus suoraan varauskalenteriin (spjlmokit.fi). Arvonnot suoritetaan seuraavasti: 15.2.2023 arvotaan Pankajärvi, Telkänpesä ja Paavonkangas kesäajalle 2023 sekä Levin joulun ja uuden vuoden viikot 2023; Levin helmi-huhtikuun viikot 2024 arvotaan 15.9.2023.

Akavalle valitaan uusi puheenjohtaja

SPJL:n keskusjärjestö Akava valitsee uuden puheenjohtajan marraskuussa. Kiisaan ovat ilmoittautuneet Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn toiminnanjohtaja **Maria Löfgren** ja Tekniikan akateemiset TEK:n toiminnanjohtaja **Jari Jokinen**. Molemmat kutsuttiin esittäytymään SPJL:n syyskuun hallituksen kokoukseen. SPJL:n hallitus päättää siitä, kenelle liiton äänet menevät Akavan puheenjohtajavaalissa.



Jäsenistömme – joka on uskonut palkkaedunvalvonnan vastuullemme – on syystäkin huolissaan tulevaisuudesta sekä erityisesti ostovoimansa kehityksestä. Nämä yhdessä muun työmarkkinatilanteen kanssa pitää puheenjohtajan kiireisenä myös tulevan syksyn ja talven aikana.

Jonne Rinne Facebookissa 26.8.



Nykyinen hallitus on lisännyt oikeudenhoidon rajoitusta, mutta perusrahoituksessa on edelleen merkittäviä puutteita. Taustalla on pitkäaikainen työmäärän lisääntymisen, toteaa Tuomioistuinviraston ylijohdaja Riku Jaakkola.

Janne Laukkasen twiitti Oikeuslaitospäivältä 2.9.

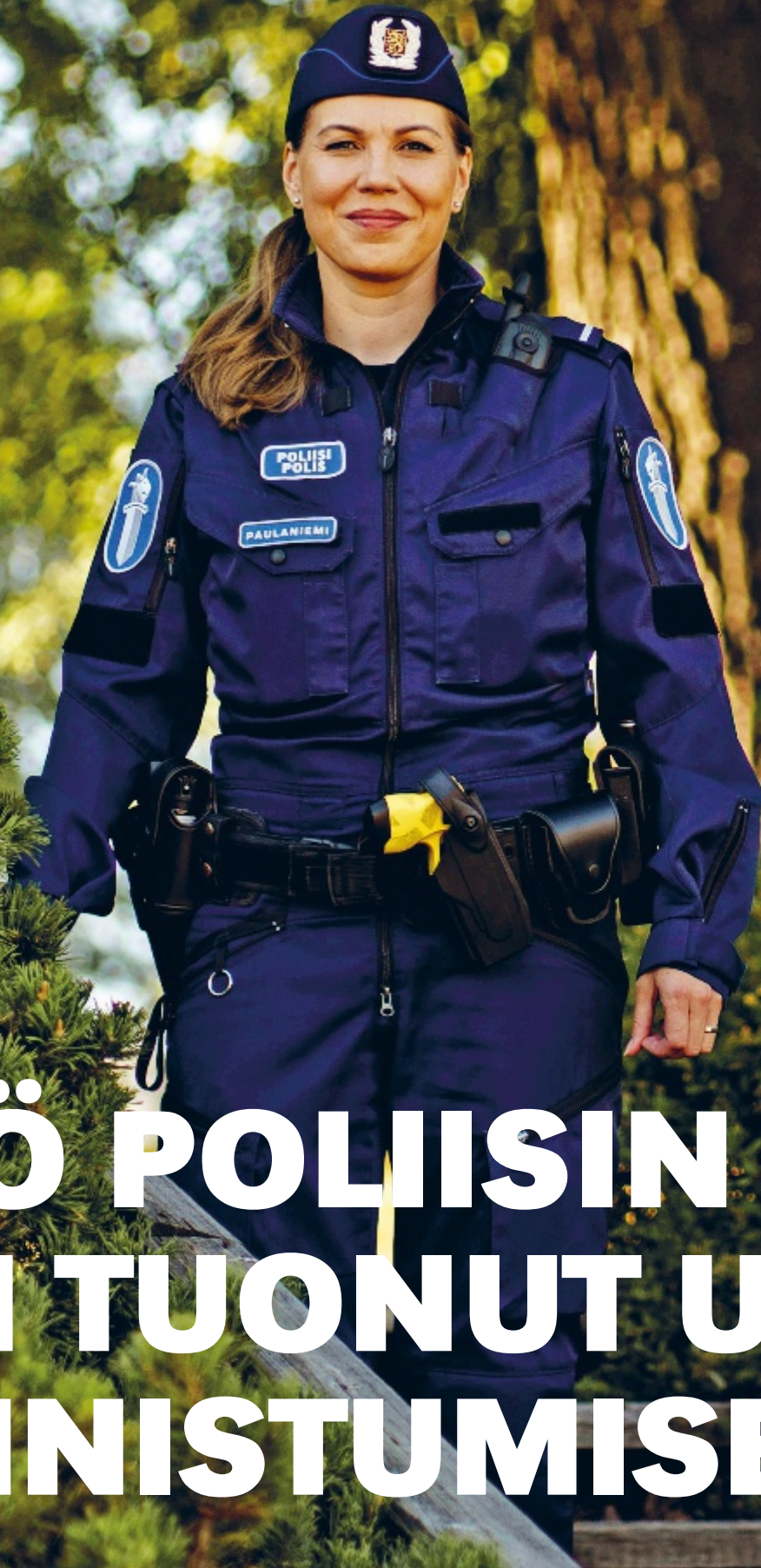


Mikä näitä henkilöitä yhdistää? Heistä jokainen opiskelee poliisiksi. Tulevien päivien aikana kurkkaamme hieman kulisseihiin: Millaisia persoonia poliisihaalareiden alta löytyy? Mitä muuta poliisiopiskelijat harrastavat kuin urheilua?

Polamk:n Instrgramissa kolme erilaista opiskelijaa kertoo taustastaan.



Seuraa meitä myös LinkedIn:ssä!
[linkedin.com/company/spjlr](https://www.linkedin.com/company/spjlr)



TYÖ POLIISIN MONI ON TUONUT UUTTA ONNISTUMISEN ILO

Poliisissa pitäisi saada aikaan yhä parempia tuloksia samalla kun käytettävissä olevat resurssit uhkaavat vähentyä ja työpaineet kasvavat. Mikä avuksi? Tätä on mietitty kaikissa poliisiyksiköissä ja ratkaisuja on haettu monella tapaa. Sisä-Suomen poliisilaitokselle perustettiin vuoden määräajaksi kaksi monitoimiryhmää, joilla pyritään vastaamaan haasteisiin. Toiminta on ylittänyt odotukset.

MONITOIMIRYHMÄSSÄ OSAAMISTA JA TULOKSIA

Sisä-Suomen poliisilaitoksessa mietittiin viime vuoden keväänä, mitkä olisivat keskeisimmät toiminnan kehittämiskohteet. Niiden pohjalta käynnistettiin syyskuussa 2021 apulaispoliisipäällikkö **Antero Rytkölän** pyynnöstä työryhmätyöskentely. Sen tavoitteena oli luoda uusi toiminto, joka vastaisi erityyppisiin poliisia koskeviin ilmiöihin kokonaisuuksia hahmottaen, joustavasti ja nopeasti. Tehtävänanto oli hyvin väljä, ja suunnittelijat saivat vapaat kädet pohtia, miten haasteeseen vastattaisiin. Aikataulu oli tiukka: kokeilu aloitettaisiin marraskuussa 2021 ja se käynnistettäisiin vuoden määräajaksi.

Suunnittelua johtamaan valittiin komisario **Jani Mäkilä**.

– En lähtenyt selvittämään, mitä muualla on jo tehty. Halusin aloittaa mahdollisimman puhtaalta pöydältä ilman, että muiden poliisilaitosten tekemät ratkaisut tai näkemykset vaikuttaisivat, sillä laitosten tarpeet voivat olla erilaisia, toteaa Mäkilä suunnittelun alkuvaiheista.

Hänen aisaparikseen suunnittelemaan valittiin ylikonstaapeli **Janne Heiskanen**. Tehtävänä oli suunnitella toiminto, joka olisi helposti ja joustavasti käytettävissä erilaisissa tehtävissä, tapahtumissa ja ylipäätään tulostavoitteiden toteuttamisessa missä tahansa poliisitoiminnassa, niin rikostorjunnassa kuin lupasektorillakin. Suunnittelussa sai unohtaa sektori- ja maakuntarajat.

– Alkuun meni aikaa ymmärtää, että meillä on todellakin täysin vapaat kädet toimia. Emme olleet ennen kokeneet selkeästä poliisiorganisaatiosta, Mäkilä jatkaa ja toteaa, että heille osoitettiin selkeästi myös johdon tuki.

Poliisilaitoksen sektoreille oli tehty aiemmin keväällä kyselyjä, mihin mahdollista uutta ryhmää voitaisiin käyttää.

– Nämä vastaukset ja toiveet olivat käytettävissämme suunnittelussa. Ohjausasiakirjaa suunnitellessamme emme kuitenkaan lähteneet tarkasti listaamaan, mihin kaikkeen ryhmä voisi käyttää, ettei se loisi turhia odotuksia. Tehtävä-

kenttä jätettiin tarkoituksella määrittelemättä yksityiskohtaisesti, Mäkilä toteaa.

Avoin toimenkuva

– Kun alkusuunnittelu oli tehty, laitoimme kahden ryhmän tehtävät hakuun. Keski-Suomen ryhmään haettiin kuutta henkilöä ja Pirkanmaalle kahdeksaa henkilöä. Kiinnostus oli todella suurta, ja hakemuksia tuli kuutisenkymmentä, Mäkilä kertoo.

Hakijoista haastateltiin toistakymmentä, joista valinta tehtiin. Sen jälkeen alkoi ryhmän sisäinen markkinointi. Ryhmästä alettiin käyttää myös nimitystä Nyrkki.

– Pyysimme ryhmältä tietoa esimerkiksi etsintäkuuluteista, joilla oli useita kuulutuksia perässään, ja joiden tavoittaminen saisi useita juttuja eteenpäin. Yhdenkin tällaisen etsintäkuulutetun tavoittaminen aiheutti sen, että useampi kymmen esitutkintaa nytkähti eteenpäin, Mäkilä kertoo.

– Ryhmän käytön etuna on, että se pystyy hoitamaan itse kaikki vaiheet: heillä on autot käytössään, he käyvät tavoittelemassa etsintäkuulutettua, tuovat hänet poliisiasemalle ja yksinkertaisissa jutuissa kuulustelevat ja tekevät pöytäkirjan valmiiksi, Mäkilä jatkaa.

Tämä toimintamalli tehostaa monen muun työntekijän työtä ja antaa heille mahdollisuuden keskittyä heidän omaan perustyöhönsä.

Kun sana alkoi kiiriä ryhmien toiminnasta, tehtäviä alkoi tulla rutkasti lisää. Tehtäviä onkin tasaisesti jonossa polku-pyörävarkauksista isoihin huumejuttuihin. Mäkilän tehtävänä on päättää, mihin milloinkin keskitytään. Ryhmänjohtajat puolestaan suunnittelevat päivittäistoimintaa.

Moninainen työkenttä

Yhtenä esimerkkinä Mäkilä kertoo tilapäisen suojelun ryöpyä, kun ukrainalaiset saapuivat Suomeen. Sekä Keski-Suomen että Pirkanmaan ryhmät valjastettiin ulkomaalaistutkinnan avuksi ottamaan ukrainalaisia vastaan ja tekemään tarvittavat poliisille kuuluvat toimet, kuten rekisteröinnin. Ensin ryhmäläisten osaamista päivitettiin, ja he olivat tässä tehtävässä kuukauden verran putkeen. Ilman ryhmän käyttöä lisäkädet olisivat olleet jostakin muualta pois ja se olisi todennäköisesti aiheuttanut ainakin tutkintojen viivästymistä.

Toisena esimerkkinä Mäkilä kertoo, kuinka Tampereen ryhmää käytettiin CAM-juttuihin (Child Abuse Material) liittyvien kuvien lajittelussa ja asianomistajien etsimisessä. Nopealla koulutuksella ryhmä kävi läpi tuhansia kuvia ja helpotti tutkinnan painetta.

” Alkuun meni aikaa ymmärtää, että meillä on todellakin täysin vapaat kädet toimia.



Jääkiekon MM-kilpailujen ajan ryhmä käytti työaikansa poliisin tilanneorganisaatiossa. Jyväskylässä ryhmä on määrittäen tehnyt partiointia keskustan kävelykaduilla rauhoittaakseen siellä olevia häiriöitä. Vartiointiliikkeiden mukaan heille tulleiden tehtävien määrä väheni merkittävästi.

Monitoimiryhmästä löytyy osaamista muun muassa UAS (Unmanned Aircraft Systems), TEPO-, (terroripommi), TANE-, (taktinen neuvottelu) ja viestintätehtävistä. Luonnollisesti ryhmäläiset ajavat myös tarvittaessa keikkaa, jos kentällä on poistumia. Ryhmä on hyödynnettävissä heti monentyyppisillä tehtävillä.

Ryhmäläiset nauttivat, kun he saavat suunnitella toimintaa itse. Vaikuttamismahdollisuudet omaan työhön lisäävät työssä viihtymistä ja motivoivat.

– En ole ikinä missään poliisitöissä saanut niin paljon positiivista palautetta kuin tässä työssä ryhmämme on saanut, Mäkilä toteaa. Hyvää palautetta on tullut niin ahkeruudesta, työn laadusta kuin avun hyödyllisyydestäkin.

– Koen, että tarjoamme muille resursseja tehdä töitä uudella tavalla. Tällainen toimintatapa on tehnyt osaltaan ryhmästä muiden perustyön mahdollistajan.

Ei mitään vastaavaa

Toinen toiminnan suunnittelijoista, ylikonstaapeli ja Keski-Suomen monitoimiryhmän ryhmänjohtaja Janne Heiskanen, näki asiassa alusta alkaen paljon potentiaalia. Hän on ollut monissa kehitysprojekteissa mukana, mutta tämä oli ainutlaatuisista.

– Mitään vastaavaa ei ole ollut meidän organisaatiossamme. Ajattelemalla uudella tavalla jo suunnitteluvaiheessa aloimme ymmärtää, kuinka hyvä mahdollisuus tämä olisi saada hyvää tulosta aikaan, Heiskanen sanoo.

Heiskasella tulee syyskuussa täyteen noin 10 kuukautta monitoimiryhmän ryhmänjohtamisesta Jyväskylässä. Hän kertoo olevansa yllättynyt siitä, miten paljon muiden työaika on pystytty säästämään ja kuinka hyvää tulosta pienellä

↑ **Koko valtiohallinnon organisaatioasiantuntijoista koostunut raati palkitsi Sisä-Suomen monitoimiryhmien kokeilun ja suunnittelun Uuden työn Kaiku-kilpailussa kunniamaininnalla 10.5.2022. Monitoimiryhmän suunnittelun johtajana on toiminut komissario Jani Mäkilä. (Kuva: Teemu Toikka)**



↑ **Ylikonstaapeli Janne Heiskanen on myös valmentavan johtamisen kouluttaja.** (Kuva: Ville Suomäki)

porukalla on pystytty aikaansaamaan. Ryhmistä löytyy laajasti asiantuntijuutta poliisin eri tehtävistä. Näitä henkilöitä ryhmät hyödyntävät sisäisesti koulutuksessa.

– Uuden oppiminen virheitä pelkäämättä kehittää ja motivoi entisestään. Verkostomainen, ketterä, ja ilmiöihin reagoiva sekä kokonaisuuksia hahmottava toiminta yli kaikkien sektorirajojen on tuloksen lisäksi laajentanut näkemystä ja lisännyt toisen työn arvostamista. Sanoisinkin, että tässä työntekijät ovat kehittymässä asiantuntijoista monialaosaajiksi. Omavaraisuus toiminnassa on ollut myös valttia, ynnää Heiskanen.

Enemmän kuin osiensa summa

Jos kokeilua ei tulevaisuudessa jatkettaisikaan ja ryhmäläiset palautuisivat alkuperäisiin virkoihinsa kentälle ja tutkintaan, ei samaa hyötyä ja tulosta saataisi Heiskanen mielestä aikaiseksi.

– Mielestäni ryhmän toimintaa pitäisi ehdottomasti jatkaa ja kehittää entisestään.

Tällä hetkellä Jyväskylän ryhmässä on kaksi henkilöä vähemmän kuin Tampereella ja sen vaikutus näkyy Heiskanen mielestä käytännössä suurempana kuin kahden puuttuvan henkilön työpanos.

– Mielestäni näiden kuuden työntekijän pitäisi olla vakituksia, ja tämän lisäksi ryhmässä voisi olla esimerkiksi kaksi työkierto- ja koulutuspaikkaa. Jos väki vaihtuisi kovin usein, aikaa menisi enemmän uusien henkilöiden kouluttamiseen, jolloin vaikuttavuus ja tulos kärsisivät, Heiskanen sanoo.

Kentältä uuteen tehtävään

Vanhempi konstaapeli **Maija Paulaniemi** haki Tampereella aloittaneeseen monitoimiryhmään kenttätehtävistä.

– Perustettavan ryhmän toimenkuva kiinnosti minua, vaikka tehtävät eivät olleet täysin selviä hakuvaiheessa. Minua kiinnosti, millaiseksi toimenkuva voisi muodostua. Kun minut valittiin, olin tottakai innostunut, mutta samalla minulla oli vähän ristiriitaisia ajatuksia. Olin kovin kiintynyt kenttätöihin ja entiseen ryhmääni.

Paulaniemi oli ehtinyt työskennellä Tampereella valvontaja hälytystehtävissä kuutisen vuotta, ja sitä ennen hän oli perus- ja keskitetyssä tutkinnassa tutkijana. Erityisosaamista hänellä on myös muun muassa poliisin viestinnän valmiusryhmästä ja koulutustehtävistä; hän oli yksi poliisilaitoksen uuden tieliikennelain kouluttajista.

Kun kokeilua on jäljellä alle neljännes, Paulaniemen ajatukset ovat selkiytyneet.

– Toivoisin, että voisin jatkaa monitoimiryhmässä. Tehtävät ovat osoittautuneet vielä vaihtelevimmiksi kuin osasin etukäteen ajatella. Olen kuitenkin avoin tulevaisuuden suhteen enkä usko, että kaikki keikkani kentällä on ajettu ja kilometrit täynnä, hän naurahtaa.

Hyvällä tapaa tempoilevaa työtä

– Olen ollut mukana mielenkiintoisissa projekteissa, kuten Tampereella keskitetyssä tutkinnassa tekemässä uhrientun-
nistusta lapsiin liittyvissä seksuaaliväkivaltarikosarjoissa. Ukrainalaisten tilapäistä suojelua hakevien vyöry haastoi myös oppimaan uutta, kun opettelin ulkomaalaistutkintaa alusta asti. Ylipäätään olen kokenut toimenkuvan hyvällä tavalla tempoilevaksi, Paulaniemi sanoo.

Toimintaan ja työvuoroihin on Paulaniemen sanoin ole-
massa runko, mutta se elää aina tilanteen ja tarpeen mu-
kaan. Paulaniemi kiittelee, että ryhmän toiminnassa koros-
tuu valmius ja kyky kehittää itseään jokaisena päivänä, vaikka
työssä on paljon päivittäistä rutiiniakin.

– Tiesin, että monitoimiryhmässä tulee vastaan asioita,
joissa joudun opettelemaan paljon uutta, venymään ja mene-
mään oman mukavuusalueeni ulkopuolelle. Samalla ne ovat
kuitenkin olleet minulle tärkeä motivaatiotekijä. Paulaniemi

”Vaikuttamismahdollisuudet omaan työhön lisäävät työssä viihtymistä ja motivoivat.

toivoo, että ryhmän tuloksellisuus puhuu sen puolesta, että
toimintaa katsottaisiin tarpeelliseksi jatkaa.

Onnistumisista Paulaniemellä tulee heti mieleen esimerkki.

– Koen suurta onnistumisen iloa esimerkiksi silloin, kun
olemme ryhmänä tehneet yhteistyötä, taustoittaneet ja teh-
neet sitkeästi etsintää. Ja lopulta löytyikin käräjäoikeuden et-
sintäkuuluttama henkilö, joka on ollut useita vuosia kateissa.
Yksi palanen saattaa pyöräyttää pitkään jäissä olleen rikos-
prosessin eteenpäin ja tuottaa oikeutta niin asianomistajalle
kuin oikeuslaitoksellekin. Tällöin hyötty myös poliisi.

Yksi haaste monitoimiryhmien toiminnassa on niiden tulos-
ten arviointi. Perinteisillä poliisin mittareilla, kuten esimerkiksi
tutkittujen juttujen tai ajettujen keikkojen määrällä, ei saada
näytettyä kovin helposti toiminnan vaikuttavuutta tai toimin-
nasta syntyvää toisten työajan säästöä. Tehtyjä asioita ava-
taan tällä hetkellä paljon sanallisesti, mikä on työlästä ja ai-
kaa vievää. Kun toiminnan tulevaisuutta arvioidaan lokakuu-
sa, tämäkin lienee yksi ratkaistava asia. ◉

→ Vanhempi
konstaapeli Maija
Paulaniemi on
kouluttautunut
ennen poliisiopin-
toja filosofian
maisteriksi pääai-
neenaan historia.
(Kuva:Teemu
Toikka)



Kuulokojeen kanssa pärjää poliisin kenttätehtävissäkin

Työkäisistä 11 prosentilla on jonkin asteinen kuulonalenema. Kuulovammojen taustalla voi olla monia syitä, kuten perimä, elintavat tai jatkuva altistus melulle. Kuulokojeen kanssa työt voivat jatkua kuten ennenkin, myös poliisin kenttätehtävissä.

TEKSTI

Katja Almgren

KUVAT

Verna Jokila ja
Istockphoto

Vuoden 2017 lopulla **Verna Jokila**, 31, hakeutui lääkäriin. Korvat soivat ja tuntuivat lukkoisilta, kuin pahemman flunssan jäljiltä. Puolisokin oli toisinaan turhautunut, kun Vernalle joutui toistamaan samat asiat moneneen kertaan. Lääkäri määräsi Jokilan kuulotestiin, jonka tulokset yllättivät.

– Vaikka kuuloani onkin seurattu yläasteelta saakka, olen ollut normaalikuuloinen. Siksi en todellakaan ajatellut, että saisin kuulokojeen 27-vuotiaana. Kuulossani oli kuitenkin sen verran alentumaa, ettei sen kanssa kannattanut alkaa taistelemaan, ja sain lähetteen Kuulokeskukseen, Jokila kertoo.

Hänelle suurin huolenaihe oli työ. Kesällä 2017 Jokila oli saanut vakiviran Hämeenlinnasta, Hämeen poliisilaitoksen

valvonta- ja hälytystoimintasektorilta. Voisiko virka kentällä yhä jatkua vai haittaisiko kuulokoje työskenntelyä niin paljon, että kenttähommille joutuisi heittämään hyvästit?

– Työterveyslääkäri otti sen kannan, että niin kauan, kun laitteet eivät aiheuta työturvallisuusriskiä, voin jatkaa työskenntelyä kentällä. Sen tiedon saatuani lakkasin murehtimasta.

Mukautustoimet ovat työnantajan velvollisuus

Jokila ei ole kuulovamman kanssa yksin. Suomessa on 800 000 henkilöä, joilla on jonkinasteinen kuulonalenema. Kuulokojetta käyttäviä on noin 100 000, heidän lisäksi 200 000 henkilöä hyötyisi kojeen käytöstä. 11 % työikäisistä



↑ Verna Jokila käyttää töissä järeämpää kuulokojetta kuin vapaalla. Kaulasilmukka siirtää Virve-radion äänen kuulokojeseen.

on jonkin asteinen kuulonalenema, mutta vain alle 50 % heistä käyttää kuulokojetta.

Syyt kuulonalenemaan voivat olla Kuuloliiton kehittämispäällikkö **Anniina Lavikaisen** mukaan moninaiset. Toisinaan syytä ei edes tunnisteta, näin kävi myös Jokilan tapauksessa.

– Poliisin työssä meluvammoja saattaa aiheutua esimerkiksi aseenkäyttötilanteissa, jolloin melu voi vaurioittaa kuuloa jo yhdestä kerrasta. Pidempään jatkunut melu taas heikentää kuuloa vuosien varrella niin, ettei henkilö välttämättä edes itse huomaa kuulonsa heikentyneen, Lavikainen kertoo.

Kohtuullisten mukautusten tekeminen työhön ja työympäristöön kuuluvat työnantajan velvollisuuksiin, jotta kuulonalenemasta kärsivän työntekijän työt voivat jatkua mahdolli-

Aikaraja, jonka jälkeen kuulovaurion riski on toistuvassa melu- altistuksessa todennäköinen

Melutaso Aika

85 dB	8 h
88 dB	4 h
91 dB	2 h
94 dB	1 h
100 dB	15 min

Ääniesimerkkejä (dB)

0	Kuulokynnys eli hiljaisin ääni, jonka ihminen tietyllä taajuudella kykenee aistimaan
10–30	Lehtien havina
30–50	Tietokone
50–70	Keskustelu
70–85	Liikenne
80–100	Ravintola
90–100	Konsertti
125–	Kipukynnys
130–135	Suihkukone

simman normaalisti. Työnantaja voi saada mukautuksiin myös tukea, mutta Lavikainen muistuttaa, etteivät kaikki mukautukset maksa ja vaadi rahaa. Työpaikalla voidaan esimerkiksi sopia, että viestit voidaan välittää puheen lisäksi kirjallisesti.

– Kuulovamma on näkymätön vamma, jonka vaikutusten ymmärtäminen työpaikalla ei aina ole niin helppoa. Työkavereiden saattaa olla vaikeaa muistaa, miten pitkään kommunikoida, ja kuulonalenemasta kärsivä saattaa turhautua, että joutuu muistuttamaan heitä puhumaan suoraan kohti, Lavikainen sanoo.

Avokonttoreita Lavikainen ei missään nimessä suosittele henkilölle, jolla on vähääkään kuulonalenemaa. Monitoimitiloissa on puolestaan mahdollista siirtyä tarvittaessa rauhallisempaan tilaan.

– Joskus mukautusratkaisu voi olla, että huonokuuloinen saa oman työhuoneen tai henkilön työpistettä akustoidaan paremmaksi, jolloin hälyä saadaan vähennettyä, Lavikainen jatkaa.

Jokila on kohdannut työkavereilta lähinnä positiivista uteliaisuutta liittyen kuulokojeseen. Hän puhuukin kuulonalene-

” Pidempään jatkunut melu heikentää kuuloa vuosien varrella.

mastaan hyvin avoimesti, mutta myöntää, että joillekin oman kuulon heikentyminen saattaa olla hyvinkin arka aihe.

– Olen verrannut laitteita silmälasihin; turha niitä on peitellä, jos sellaiset tarvitsee. Töissä sanon myös tosi herkästi, että tule vain suosiolla lähemmäs puhumaan, jos joku yrittää kauempaa asiaansa huudella.

Virve-radio tekniikan kehityksestä jäljessä

Töissä Jokilalla on järeämmät laitteet kuin kotona. Kaulassa on silmukka, johon Virve-radion ääni kulkeutuu pihua pitkin, ja silmukka siirtää äänen langattomasti umpinaiseen korvaan.

Kuuloliiton Lavikaisen äänestä kuultaa ihmetys, ettei Virve-radion ääntä saada langattomasti eteenpäin.

– Monentyypisiin töihin on pyritty löytämään ratkaisuja ja tekniikka on mennyt paljon eteenpäin. Terveydenhuollon puolelle on esimerkiksi kehitetty stetoskooppi henkilöille, joilla on kuulonalenema, hän luettelee.

Myös Jokila kohtasi kuulokeskuksessa ihmettelyä, ettei Virve-radiosta äänen siirtäminen bluetooth-yhteydellä ole mahdollista.

– Kuulokeskuksen kuntoutusohjaaja on kuitenkin ollut todella auttavainen ja halukas kokeilemaan, millaiset laitteet toimivat työssäni parhaiten. Yhden silmukan toimintarakenne oli vanhanaikainen, mikä aiheutti häiriötä ja ääni kuulosti lähinnä vanhalta modeemilta. Useamman testin jälkeen löydettiin sopivat laitteet, ja laiteparin virittelyn tuloksena Virve-radion alkoi kuulua moitteetta. Hätäkeskuksen ääni kuuluu itselleni välillä jopa paremmin kuin muihin kuulokkeisiin, Jokila kertoo.

Kuulokojeita ja korvaistutteita on hyvin erilaisia ja mallisia ja niiden käyttö vaatii totuttelua. Alkuun Jokilastakin kaikki äänet kuulostivat kovilta. Oli opeteltava uuteen äänimaailmaan.

– Kuulokoje ei tee ihmisestä normaalikuuloista, ja äänimaailma voi olla hyvinkin vieras. Apua kannattaa silti hakea ja kokeilla erilaisia laitteita. Kuulokoje vaatii sinnikkyyttä ja sopeutumista, mutta yleensä ajan kanssa uuteen äänimaailmaan tottuu, Lavikainen kannustaa.

Kotonaan kerrostalossa Jokila saattaa ottaa korvat ”pois päältä”. Näin korvat pääsevät hengittämään, eikä suotta tarvitse kuunnella naapureiden pyykkikoneiden jyrinää.

Moninkertaiset haasteet korona-aikana

Koronapandemian myötä yhteydenotot Kuuloliittoon moninkertaistuivat. Maskien ja pleksien tuomat haasteet aiheuttivat ongelmia kuulokojeita käyttäville mutta myös lievästi kuulovammallisille henkilöille.

Huonokuuloinen lukee huulten sekä leuan ja suun alueen liikkeitä, kun toisen puheesta yritetään saada selvää. Maski peittää koko tuon tärkeän alueen. Ääni kulkee ilmassa ja pleksi puolestaan tekee äänialloille muurin.

– Yhteydenottajien joukossa oli todella surullisiakin tapauksia, joissa henkilö oli joutunut sairauslomalle työstään, sillä työnteko oli vaikeutunut liian paljon suojainten vuoksi. Ymmärrän, että yhteiskunta oli pakkotilanteessa, eikä Kuuloliittoakaan sanonut, ettei suojaimia voisi käyttää. Jos maskeja kuitenkin käytetään, olisi mietittävä, mitä muita apuvälineitä tarvitaan ja miten ongelmakohtat ratkotaan, jotta arjen tilanteet eivät koituisi kuulovammallisille ylivoimaisiksi, Lavikainen pohtii. Hän ei näe ideaalina yhteiskuntaa, jossa maskien käyttö jäisi pysyväksi.

Myös Jokila koki pahimman korona-ajan haasteelliseksi. Hän sanoo, että kuulokojeesta huolimatta pleksien takaa on ollut vaikeaa saada selvää toisen puheesta, etenkin jos pleksin takana oleva ei puhu suoraan kohti. Maskitkin vaimentavat ihmisten puhetta.

Kuulo on hyvä tarkistuttaa, jos:

- Väsy ryhmätilanteissa, ja sinun on vaikea hahmottaa, kuka puhuu.
- Keskustelukumppanisi puheesta on vaikea saada selvää.
- Kuulet toistuvasti väärin.
- Television, radion tai muiden laitteiden äänenvoimakkuutta on lisättävä.
- Et kuule ovikelloa, puhelinta tai muita hälytysääniä.
- Et kuule kellon tikitystä, tippuvaa hanaa, lintujen viserrystä tai kenkien narinaa.
- Korva soi tai on muuten tukkoisen oloinen.

Seuraavat askeleet:

- Jos havaitset kuulossasi ongelmia, hakeudu työterveyslääkärin vastaanotolle.
- Jos työterveyslääkäri epäilee alustavien kuulotestausten jälkeen kuulosi alentuneen, hän kirjoittaa lähetteen erikoissairaanhoidon eli Kuulokeskukselle tai -asemalle.
- Jos kuulotutkimuksissa todetaan tarve kuulokojeelle tai muille apuvälineille, saat ne maksutta Kuulokeskuksesta tai -asemalta, josta saat myös kuntoutusohjausta.



Kuulokin kaipaa lepoa

Huono kuulo saattaa Lavikaisen mukaan aiheuttaa sosiaalista eristäytymistä ja masennusta etenkin työikäisillä. Huonokuuloinen saattaa myös väsyä herkästi, jos kuulemisen kanssa joutuu jatkuvasti pinnistelemaan. Tämä saattaa puolestaan aiheuttaa ongelmia muistin ja uuden oppimisen kanssa.

– Kuulon ongelmat kannattaakin hoitaa ajoissa, sillä kuulo tukee kognitiivista toimintakykyä, Lavikainen sanoo.

Suomessa melutyötä tekevien aikuisten kuuloa tutkitaan säännöllisesti. Lavikainen pitää hyvänä WHO:n viime vuonna tekemää esitystä, jonka mukaan kuuloaseula laajennettaisiin kaikkiin työikäisiin. Näin kuulonaleneman aiheuttamiin ongelmiin päästäisiin riittävän aikaisin kiinni.

– Meluvammat ovat onneksi vähentyneet työturvallisuuslain myötä, mutta ovat edelleen hyvin yleinen ammattitauti. Kuuloon vaikuttavat kuitenkin myös perimä sekä elintavat, Lavikainen muistuttaa ja kannustaa jokaista suojelemaan kuuloaan. Kuulollekin tekee hyvää välillä levätä.

Jokila ryhtyi voimankäytön kouluttajaksi vasta kuulokojeen saamisen jälkeen.

– Minulla on omat suojaimet, joita kuljetan mukani aina, jos on vähääkään uhkaa, että joutuisin käyttämään asetta. Suojalaseina käytän ohutsankaisia laseja, jotka eivät nosta kuulosuojaimia ja saa niitä ”vuotamaan” kuten paksusankai-

set saattaisivat tehdä. Olen edelleen tosi tarkka kuuloni suojaamisesta.

Jokila on sinut kuulovamman kanssa. Hän pitää tärkeänä, että vammaan liittyvää stigmaa saadaan vähennettyä ja etenkin nuorten kokemaa häpeää hälvennettyä. Esimerkkinä hän mainitsee **Jenni Ahtiaisen** perustaman Deafmetal-merkin kuulolaitekorut, jotka viestivät, että kuulolaitteita käyttävät monenlaiset ihmiset, eivät vain iäkkäät.

– Hämeen poliisissa Kanta-Hämeen puolella meitä on nyt kolmen kopla, jotka käytämme kuulokojetta. Yksin asian kanssa ei tarvitse taistella, eikä pyörää keksiä uudelleen. Virka ei lopu kuulovammaan eikä elämäkään, Jokila sanoo. 🟡

Lähteenä käytetty Kuuloliiton aineistoja osoitteesta Kuuloliitto.fi.

↑ Kuulo tukee myös uuden oppimista ja muistia. Kuulon ongelmat kannattaakin hoitaa ajoissa.

Kuuloliiton työelämäneuvonta

Kuuloliiton työelämäneuvonta palvelee sähköpostitse osoitteessa: tyoelamaneuvonta@kuuloliitto.fi

Tarkoitettu sekä kuulovammaisille että kuulovammaisten työelämän kysymyksiä pohtiville ammattilaisille ja työnantajille.

Neuvoja saa esimerkiksi apuvälineistä tai työpaikan mukautuksista sekä mukautuksiin haettavista tuista.



SUPERTUNNISTAJA toimii intuitiolla

Supertunnistajat nähdään tulevaisuudessa tärkeässä roolissa etenkin turvallisuusalalla.

TEKSTI

Kira Laihorinne

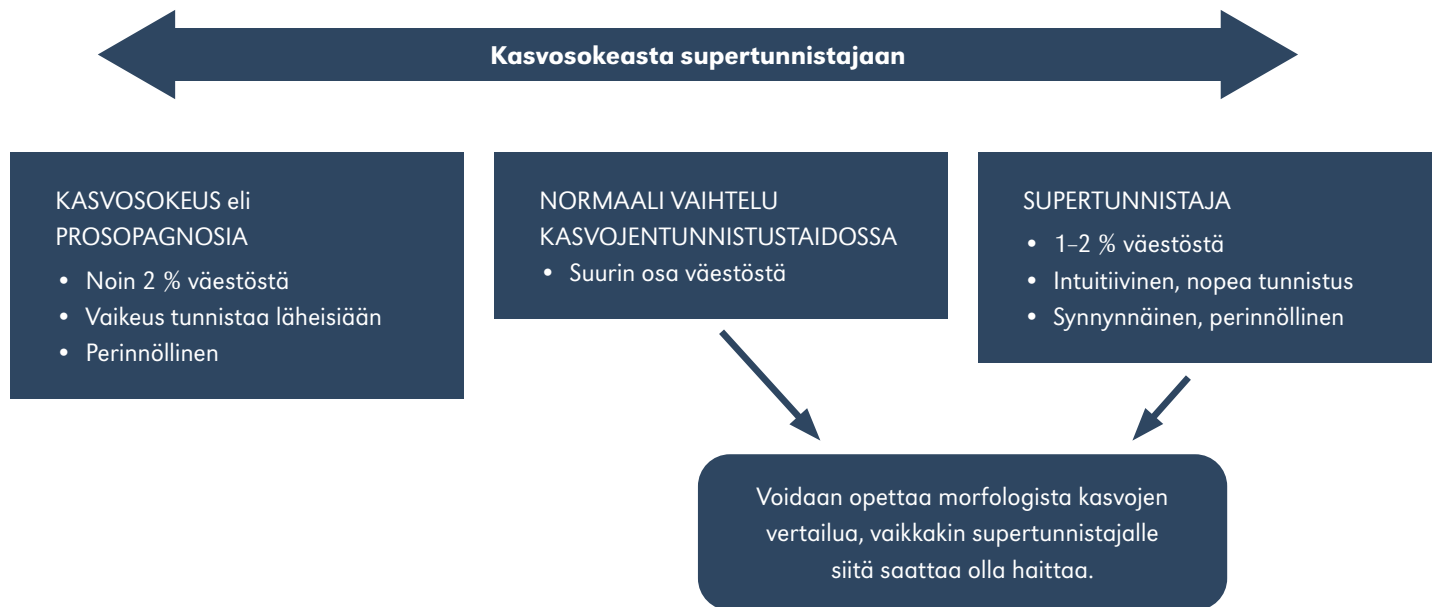
KUVAT

iStockphoto

J oillakin ihmisillä on kyky tunnistaa kasvoja erityisen hyvin. Kuitenkin kasvojentunnistamiseen liittyvä keskustelu pyörii varsin pitkälti tekniikan ja tekoälyn ympärillä. Tosiasia kuitenkin on, että ihmisten kyvyssä tunnistaa kasvoja on suuriakin eroja, ja ihminen on joissain tilanteissa konetta parempi. Esimerkiksi tekoälyn voi olla mahdotonta tehdä tunnistuksia väkijoukosta, jolloin ihmisen kyvyt jäävät ainoaksi vaihtoehdoksi.

Kasvontunnistuskyykytyden tarvetta on lisännyt Euroopan parlamentin vuonna 2021 asettama kieltä käyttä kasvojen tunnistusteknologiaa yleisillä paikoilla. Hyvä kasvojentunnistustaito on joissain tilanteissa toiminnan kannalta kriittinen etenkin turvallisuusalalla. Aiheen tutkijat ovatkin todenneet, että supertunnistuskyykytyttä tulisi testata ja löydettyjä supertunnistajia käyttää vahvistamaan viranomaistoimintaa.

Supertunnistaja ei kuitenkaan ole superihminen, joten tehdyt tunnistukset ovat henkilökohtaisia mielipiteitä, joita tulisi hyödyntää toiminnan suunnittamiseen. Kasvojentunnistuskyykytyden testausta suositellaan haettaessa joihinkin työtehtäviin. Esimerkiksi passintarkastajat joutuvat nopeasti tekemään päätöksen siitä, onko edessä seisova henkilö sama, jota henkilöpaperit esittävät. Tämän tyyppisissä työtehtävissä hyvä kasvojentunnistuskyyky on korvaamaton.



Mitä supertunnistaminen on?

Supertunnistaminen on perinnöllinen ominaisuus, jonka esiintyvyys väestössä on reilun prosentin luokkaa. Tunnistamiskyvyn toisessa päässä on joukko ihmisiä, joiden on mahdotonta muodostaa kasvoista kokonaisuutta. Näitä kasvosokeiksi kutsuttuja henkilöitä on noin 2-2,5 prosenttia väestöstä. Pahimmillaan kasvosokea ei pysty tunnistamaan edes läheisiään.

Suurimmalla osalla väestöstä on näiden kahden ääripään väliin sijoittuva kyky tunnistaa kasvoja. Kasvosokeutta tutkitessa havaittiin, että on olemassa ihmisiä, joilla on ylivertainen kyky tunnistaa kasvoja. Näistä ihmisistä alettiin käyttää nimitystä supertunnistaja.

Supertunnistaminen on luonteeltaan nopeaa ja intuitiivista verrattaessa kasvojen morfologiseen piirre piirteeltä vertailuun, jota viranomaisillekin on opetettu. Morfologista vertailua voidaan opettaa normaalin kasvontunnistuskyvyn omaaville henkilöille ja supertunnistajille, toisin kuin supertunnistamista. Kasvojen vertailussa harjoittelu voi vähentää virheitä, mutta tutkimuksen mukaan paras tapa välttää virheelliset tunnistukset tai petokset, on yhdistää valikoima testattuja kasvojentunnistajia, joilla on kyky tunnistaa myös muita kuin oman etnisyytensä omaavia ihmisiä.

Morfologisen vertailun opettaminen ja käyttäminen saattaa aiheuttaa epäröintiä supertunnistajan luontaisessa nopeassa ja kokonaisvaltaisessa tunnistuskäytössä. Tästä ei kuitenkaan ole riittävästi tutkittua tietoa.

Supertunnistajan ominaisuuksia

- Tarkastelee kasvoja nopealla ja kokonaisvaltaisella tavalla
- Perinnöllistä
- Alle 2 % väestöstä on supertunnistajia
- Tunnistaa konetta paremmin muutokset ihmisen ulkonäössä (ikäntyminen, ilmeet, valeasut jne.)
- Tunnistaa, vaikka vihjeet identiteetistä puuttuvat (hiukset, silmälasit jne.)
- Tunnistaminen rajoittuu kasvoihin, ei koske esim. esineitä
- Tunnistaa omaa rotuaan olevat ihmiset paremmin

Haasteita supertunnistamisessa

Supertunnistamisen hyödyntämisen haasteena on sen tuntemattomuus. Tiedon vähyyden vuoksi supertunnistamisen tuomia mahdollisuuksia ei tunneta. Supertunnistamisen suomat mahdollisuudet olisivatkin tärkeitä tiedostaa myös poliisityössä.

Sanana supertunnistaja on kovin harhaanjohtava ja herättää ihmisissä erilaisia mielleyhtymiä. Ihmiset myös tarkoittavat monia eri asioita, kun puhutaan supertunnistamisesta. Supertunnistajat ovat kuitenkin aivan tavallisia ihmisiä, joilla vain sattuu olemaan kyky tunnistaa kasvoja muita paremmin. Supertunnistajan tekemä tunnistus on aina henkilökohtainen mielipide.

Toimintakentän pirstaleisuus, mielipiteiden erilaisuus ja jopa ammattilaistenkin toisiaan kohtaan osoittama epäluulo ovat omiaan aiheuttamaan lisää haasteita. Supertunnistamisen epävirallinen asema kasvojentunnistamisen kentässä ei helpota tilannetta, vaikka näyttää operatiivisissa tehtävissä onnistumisista on saatukin. Tilastojen avulla voitaisiin havainnollistaa asiaa paremmin ja parantaa näin ymmärrystä supertunnistajien tekemien tunnistusten tehokkuudesta.

Supertunnistamisen hyödyntäminen

Supertunnistajille nähdään hyödyntämismahdollisuuksia monilla aloilla, joista turvallisuusala ja lainvalvontaviranomaiset nousevat esiin vahvimmin. Supertunnistajia voitaisiin lisätä organisaation normaaleihin toimintoihin tehostamaan niitä. Tämä voisi lisätä turvallisuutta ja parantaa asiakaspalvelua. Supertunnistajat ovat omiaan nopeisiin tunnistustilanteisiin ja tilanteisiin, joissa tekoäly ei toimi, esimerkiksi heikon kuvanlaadun tai kuvakulman vuoksi.

Ennalta estävyys nähdään supertunnistamisen hyötynä. Lisäksi on mahdollista, että ihmisen tekemä kasvojen tunnistaminen on helpompi hyväksyä kuin koneen tekemä.

Supertunnistamisen avulla voidaan luoda arvoa toiminnalle sarjoittamisen, säästöjen, parempien tuomioiden sekä paremman asiakaspalvelun kautta. Supertunnistajat olisivat kuitenkin vain osa toimintaa, vaikka heidän avullaan toimintaa voitaisiinkin ohjailta oikeaan suuntaan ja mahdollisesti saada se ensimmäinen johtolanka.

Kouluttaminen ei välttämättä paranna tunnistamista

Testaaminen on ainoa totuudenmukainen keino saada käsitys ihmisen tunnistuskyvystä tai kyvyttömyydestä. Testien suorittamiseen ei tarvita laboratorio-olosuhteita. On olemassa monenlaisia testejä, joista osa voidaan suorittaa internetissä. Toistaiseksi vasta murto-osa supertunnistajista on testattu.

Teorian lisäksi tulisi kehittää käytäntöjä, jotta supertunnistajien kyvykkyyttä voidaan hyödyntää mahdollisimman paljon. Esimerkiksi valtakunnallisen sarjoittamisen ja sitä kautta myös paremman kansainvälisen yhteistyön mahdollistamiseen tarvittaisiin toimiva systeemi kuvien keräämisessä. Kerätyn materiaalin käsittelyssä tämän mahdollistaisi keskitetty kuvatoiminto, jossa käsitellään kaikki kuvamateriaali tallenteista yksittäisiin kuviin.

Kasvojentunnistaminen on siinäkin mielessä mielenkiintoinen aihe, että sillä ei ole mitään tekemistä virkavuosien tai kokemuksen kanssa. Esimerkiksi rajavartijoita testattaessa on

2 tapaa vertailla ja tunnistaa kasvoja

MORFOLOGINEN

- Vertaillaan ihmisen piirteitä mm. korvalehdet, sieraimet, huulet
- Voidaan opettaa, peruskurssi löytyy Intrasta

SUPERTUNNISTAMINEN

- Nopea holistinen silmäys ihmiseen
- Keskittyy monesti silmien ja nenän alueeseen
- Ei voida opettaa

käynyt ilmi, että kokemuksesta ja koulutuksesta huolimatta tunnistamisessa on suuria eroja.

Esimerkiksi tallennetusta materiaalista tiettyä henkilöä etsittäessä huomio voi ensimmäisenä kiinnittyä käytökseen, vaatetukseen tai johonkin sellaiseen seikkaan, joka sulkee henkilön pois, tai sitten asia vaatii jatkotarkastelua. Eräissä esimerkitapauksessa ammattimaiset omaisuusrikolliset keikan tehtyään poistuivat maasta. Tallenteilta havaittiin muutaman henkilön liiallinen ulkonäön muokkaaminen valeasujen avulla. Lisäksi voimassa ollut maskipakko loi mahtavan mahdollisuuden henkilöllisyyden häivyttämiselle. Tarkemmassa tarkastelussa päästiin pureutumaan henkilöiden vähiin, näkyviin jääneisiin piirteisiin, jolloin puhtaasti morfologian ja asioiden yhdistelemisen avulla voitiin suurella todennäköisyydellä todeta kuvassa olevan etsityt henkilöt.

Supertunnistaminen ja morfologinen tunnistaminen eivät siis sulje toisiaan pois, vaan ne pikemminkin täydentävät toisiaan. Tietyissä tilanteissa on myös mahdollista hyödyntää kasvojentunnistusjärjestelmää, kun kasvoille pyritään löytämään omistaja. Haasteina ovat kuitenkin olleet kuvanlaatu ja kuvakulmat, jolloin ainoa mahdollisuus on ollut tukeutua omaan kasvojentunnistuskyykyyn tai pyytää apua kollegoilta valtakunnallisesti 🟡

Kirjoitus perustuu opinnäytetyöhön: Laihorinne, Kira. 2022. Utilizing Super-Recognition. Laurea-ammattikorkeakoulu. <https://urn.fi/URN:NBN:fi:amk-2022052311202>

Ammattitaitoinen oikeustulkki viranomaisen apuna

Oikeustulkkit auttavat päivittäin viranomaisia niin tuomioistuimissa, poliisissa, rajalla kuin Maahanmuuttovirastossakin. Oikeustulkki rekisteri ylläpitää yhteystietoja rekisteröityneistä oikeustulkeista, joita on tällä hetkellä yli 120 yhteensä 27 kielessä.

TEKSTI

FT Anu Viljanmaa
(Tampereen yliopisto),
FT, dos. Simo Määttä
(Helsingin yliopisto),
FT Gun-Viol Vik
(Diakonia-ammatti-
korkeakoulu)

Oikeustulkausta tarvitaan paljon. Tarkkoja tilastotietoja tulkausten määrästä yksittäisissä kärjäoikeuksissa ei ole saatavissa, mutta esimerkiksi Helsingin kärjäoikeudessa tulkauksia on päivittäin ja yhdessä istunnossa voi olla useampi eri kielen tulkki paikalla. Pienemmissäkin kärjäoikeuksissa voi olla vuosittain satakunta tulkattua istuntoa. Näin on esimerkiksi Pohjois-Karjalan kärjäoikeudessa.

Oikeustulkaus mielletään usein vain oikeussalitulkaukseksi, mutta laajan määritelmän mukaan oikeustulkaus kattaa myös kaiken tulkauksen maahanmuuttoviranomaisissa sekä poliisin, tullin ja rajavartioston esitutkintaprosesseissa. Oikeustulkaus voi olla puhutuilla kielillä, viittomakielellä tai erilaisilla kielen sisäisillä tulkkausmenetelmillä toteutettua tulkkausta.

Hyvän oikeustulkin tunnistaa siitä, että hän hallitsee erilaiset tulkkaustekniikat, pystyy tulkaamaan laajaa kirjoa eri aihepiirejä ja kysyy tarkentavia kysymyksiä erityisesti silloin, kun viesti on epäselvä tai kun viestissä on sana tai käsite, jonka merkityksestä hän ei ole varma. Parhaiten hyvään tulkkaukseen kykenevät tulkit, joilla on soveltuva koulutus ja vankka työkokemus.

Oikeustulkkausten alalla kattavin tietotaito on oikeustulkki rekisteriin merkityillä tulkeilla. Rekisteriin merkitsemisen edellytyksenä on jokin seuraavista: korkeakoulutasoinen oikeustulkkausten erikoistumiskoulutus, laajat oikeustulkkausten opinnot korkeakoulussa tai oikeustulkkausten erikoisammattitutkinto.

Koulutuksensa ansiosta rekisteröidyillä oikeustulkeilla on kattavat tiedot Suomen oikeusjärjestelmästä, oikeudellisista

prosesseista ja termeistä. He myös hallitsevat erilaiset tulkkausmenetelmät, osaavat käyttää niitä tilanteen vaatimalla tavalla, tuntevat oikeustulkin etiikan ja osaavat pohtia ja ratkaista työhön liittyviä ongelmatilanteita.

Kuulustelut ja puhuttelut tulkataan yleensä *konsekutiivisesti eli peräkkäistulkkauksena*: tulkki kuuntelee tulkattavaa ja tekee usein muistiinpanoja. Siten hän tulkkaa mahdollisesti useitakin lauseita käsittävän puhejakson.

Muun muassa tuomioistuinkäsittelyissä käytetään myös kuiskaustulkausta, jolloin tulkki tulkkaa ympäröivää keskustelua hiljaisemmalla äänellä vain yhdelle tai korkeintaan muutamalle tulkattavalle. Kuiskaustulkausta tehdään siis *simultaanitulkausten menetelmällä* eli niin, että tulkki kuuntelee puheenvuoroa ja tulkkaa sitä lähes samanaikaisesti toiselle kielelle. Menetelmää käytetään erityisesti silloin, kun tulkki tulkkaa vieraskieliselle osapuolelle puheenvuoroja, joihin osapuolen ei itse tarvitse osallistua vastaamalla. Tulkki ei siis tällöin ”puhu päälle” vaan säästää kaikkien aikaa tulkkaamalla simultaanisesti kuiskaamalla. Konsekutiivitulkausta tilanne kestää aina kaksi kertaa pitempään kuin kuiskaustulkausta tilanne.

Prima vista -tulkausta käytetään erityisesti puhuttelujen ja kuulustelujen lopussa: tulkki kääntää tilanteen aikana laaditun kirjallisen puhuttelu- tai kuulustelukertomuksen suullisesti, jotta asianosainen voi tarkistaa, onko asiat merkitty niin kuin hän on ne sanonut.

Etiikka ohjaa ammattitaitoista tulkkia

Oikeustulkin etiikka on Suomen kääntäjien ja tulkkien liiton kokoama ammattisäännöstö. Eettisten ohjeiden mukaan oi-

keustulkilla on salassapitovelvollisuus, eikä hän saa ottaa vastaan toimeksiantoa esteellisenä tai silloin, kun hänellä ei ole siihen riittävää pätevyyttä. Ohjeiden mukaan tulkin olisi valmistauduttava tehtävään huolellisesti ja hyvissä ajoin. Hän on puolueeton viestinviejä eikä toimi asiakkaidensa avustajana. Hänen on myös ilmoitettava seikoista, jotka voivat vaikeuttaa tulkkausta. Tällaisia seikkoja voivat olla esimerkiksi huono kuuluvuus tai vaikeus ymmärtää tulkattavan kielimuotoa tai tulkattavan vaikeus ymmärtää tulkkia.

Tulkin kuuluu myös pitää yllä ammattitaitoaan esimerkiksi osallistumalla jatkokoulutuksiin.

Kaikkein tärkein eettinen ohje on, että tulkin on pyrittävä tulkkaamaan kattavasti – mitään lisäämättä ja mitään poistamättä. Tulkki käyttää samaa persoonamuotoa kuin puhuja, jota hän tulkkaa. Jos tulkki puhuu itsestään, hän käyttää sanaa tulkki. Hän voi sanoa esimerkiksi ”tulkki pyytää tarkennusta” pyytäessään puhujaa selventämään epäselvää tai monitulkintaista kohtaa puheenvuorossa.

Laadukkaan tulkkauksen edellytykset

Tulkkauksen laatuun vaikuttavat paitsi tulkin koulutus ja kokemus, myös tilanteen muiden osapuolten toiminta. Vieraskieliselle henkilölle pitäisi olla selvillä tilaisuuden alkaessa, mitä tilaisuudessa tehdään ja miksi ja keitä siihen osallistuu. Myös tulkin pitäisi voida esitellä itsensä ja kertoa, mikä hänen roolinsa tilanteessa on.

Laadukas tulkkaus edellyttää, että puheenvuorot pidetään rauhallisella rytmillä ja mahdollisimman selkeällä kielellä, jotta tulkki ei joutuisi selittäjän rooliin. Erityisen tärkeää olisi, että eri puheenvuorojen välillä on lyhyt tauko, jotta tulkki ehtii tulkata edeltävän puheenvuoron ennen seuraavaa.

Kun tulkataan konsekutiivisesti, olisi myös huomioitava se, että tulkkauksen tarkkuus kärsii sitä mukaa kuin puheenvuoro pitenee. Siksi hyvä tulkki saattaa huomauttaa, että puheenvuoro on keskeytettävä, jotta hän voi tulkata sen. Pitkien, polveilevien puheenvuorojen tulkkaaminen sanasta sanaan konsekutiivisesti on mahdotonta. Usein puheenvuorot ovat myös toisteisia, ja tulkki joutuu tiivistämään niitä. Siksi pitkä puheenvuoro saattaa muuttua lyhyemmäksi, kun se tulkataan konsekutiivisesti.

Tuomioistuinkäsittelyissä tulkki tekee työtä myös silloin, kun ei kuulla vieraskielistä asiakasta. Tulkin on kuiskaustulkattava muiden puheenvuorot vieraskieliselle asiakkaalle. Hän ei siis ”vain istu”.

Tulkkaus on kognitiivisesti kuormittavaa, ja siksi tulkki tarvitsee taukoja. Neuropsykologisissa tutkimuksissa on ha-

vaittu, että tulkin keskittymiskyky alkaa kärsiä jo 20 minuutin tiiviin tulkkauksen jälkeen, koska aivojen kognitiivinen kapasiteetti ylikuormittuu. Siksi tulkki tarvitsee riittävästi taukoja ja pitkä tulkkaus vaatii useampia tulkkeja, jotta tulkkauksen laatu ei vaarantuisi.

Käytännössä koko oikeustulkkaustoimeksiannon tekee kuitenkin yksi tulkki (viittomakielen tulkkauksissa yleensä kaksi tulkkia) eikä taukoja voida pitää joka 20. minuutti. Taukoja olisi joka tapauksessa pidettävä riittävän usein. On myös huolehdittava siitä, että tulkin tauko ei kulu avustajan ja tämän asiakkaan välisten keskustelujen tulkkaamiseen, vaan että hän saa todella pitää taukoa.

Tulkkaus on sitä laadukkaampaa, mitä enemmän ennakkomateriaalia tulkki on saanut ja mitä kauemmin hänellä on ollut aikaa valmistautua. Käytännössä valmistautuminen jää kuitenkin usein lyhyeksi eikä ennakkomateriaalia ole mahdollista antaa – tulkki voidaan esimerkiksi kutsua paikalle vain muutama tunti ennen istuntoa, jos etukäteen tilattu tulkki on sairastunut tai jos asia ylipäätään on yllättävä ja kiireellinen, kuten kuulustelut. Näissä tapauksissa on hyvä muistaa, että tulkki voi tulkkauksen aikana joutua tarkistamaan sanoja ja termejä sanastoista ja sanakirjoista tai pyytää tarkennuksia.

Viestinnän selkeys avainasemassa

Usein vieraskieliset asiakkaat käyttävät kieltä, joka ei ole heidän vahvin kieltensä. Näin käykin usein esimerkiksi englannin, ranskan, portugalin ja venäjän tulkkauksissa. Syitä on monia: Suomessa harvinaisten kielten tulkkeja ei ole saatavilla tai henkilö käyttää mieluiten kotimaansa virallista kieltä, vaikka ei osaisikaan sitä täydellisesti. Tällöin ei useinkaan ole kysymys alueellisesta tai sosiaalisesta murteesta, vaan henkilölle ominaisesta kielenkäyttötavasta. He voivat käyttää kieltä monenlaisissa yhteyksissä, mutta eivät kykene tehokkaaseen kommunikaatioon oikeudellisessa kontekstissa.

Kokeneet tulkit ovat tottuneet kuulemaan monenlaisia kielimuotoja, mutta ymmärtämisongelmat voivat silti olla hyvin vakavia näissä tilanteissa. Tällöin tulkki joutuu usein kysymään selventäviä kysymyksiä tulkattavalta, jolloin saattaa tulla vaikutelma, että tulkki ”keskustelee” vieraskielisen asiakkaan kanssa. Kyse on kuitenkin vain tulkkauksen laadun varmistamisesta.

Tulkin puheenvuorot saattavat myös olla pitempiä, koska hän joutuu purkamaan viestin tulkattavalle ymmärrettävään muotoon. Tulkki ei voi ”kääntää” murreilmaisuja, kielivirheitä tai erikoista ääntämistä sellaisenaan suomeen tai ruotsiin,

vaan hän tulkkaa vain viestin asiasisällön standardikielellä. Siinä missä termeille löytyy useimmiten vastineet eri kielistä, murteille, korostuksille ja kielivirheille ei ole suoraa vastinetta toisessa kielessä.

Jotta vieraskielinen asiakas ymmärtäisi tulkin puhetta paremmin ilman että tulkki joutuu selittäjän asemaan, olisi tärkeää, että viranomainen tai muu tulkin käyttäjä puhuu selkeästi ja mahdollisimman yksinkertaisti. Erityisesti lakitermit olisi hyvä selittää myös kansanomaisemmin, ja monimutkaiset asiakokonaisuudet olisi kerrottava mahdollisimman rauhallisesti ja selkeästi.

Viestinnän selkeyteen olisi kiinnitettävä erityistä huomiota myös puhelin- ja videotulkkauksessa. Kehonkielellä ja katseella voidaan ratkaista monia ongelmia läsnäolotulkkauksessa, mutta etätulkkauksessa voidaan käyttää vain puhetta ja rajoitetusti kuvaa. Tällöin korostuu muun muassa taukojen merkitys osoittamassa puheenvuorojen vaihtumista.

Monet puhuttujen kielten tulkeista puhuvat suomea tai ruotsia vieraana kielenä. Tulkillla voi olla voimakas korostus, mutta hän voi silti olla hyvä tulkki. Toisaalta koulutettua, kokenutta tulkkaa ei aina ole saatavilla, ja tulkin kielitaitokin voi olla puutteellinen. Jotta tilanteen tavoitteet saavuttaisiin tällöinkin, on viestinnän oltava mahdollisimman selkeää – jopa yksinkertaistettua – ja puherytmin rauhallista.

Sekä tulkin että vieraskielisen henkilön kielitaitoon liittyvistä asioista johtuen ei tulkatuissa tilanteissa useinkaan voida tehdä uskottavuuteen liittyviä johtopäätöksiä sen perusteella, miten puhutaan, vaan voidaan tukeutua lähinnä viestin asiasisältöön.

Kansallinen oikeustulkkierekisteri ja rekisteröidyt oikeustulkkit

Oikeustulkkierekisteri perustettiin vuonna 2016 perusteellisen valmistelutyön jälkeen täyttämään vuonna 2010 annetun EU-direktiivin (2010/64/EU) velvoite, jonka mukaan jäsenvaltioilla pitää olla pätevien oikeustulkkierekisteri. Direktiivissä todetaan, että tulkkauksen ja käännösten on oltava riittävän laadukkaita, jotta niiden avulla voidaan turvata menettelyn oikeudenmukaisuus. Erityisesti tulee varmistaa, että epäilty tai syytetty tuntee häntä vastaan vireillä olevan asian ja kykenee käyttämään oikeuttaan puolustukseen. Direktiivin mukaan jäsenvaltioiden tulisi perustaa tarvittavan pätevyyden omaavien itsenäisten kääntäjien ja tulkkierekisteri tai rekisteri.

Direktiivi koskee vain rikosoikeudellisia menettelyitä, mutta Suomessa oikeustulkkierekisterin valmistelutyössä lähtökohdiana oli alusta alkaen, että rekisteröityjen tulkkierekisteri

olisi laajempi. Oikeustulkki tulkkaa myös siviilioikeudellisissa asioissa sekä esimerkiksi puhutteluja ja kuulusteluja Suomen tullissa, Rajavartiolaitoksessa ja poliisissa sekä Maahanmuuttovirastossa.

Oikeustulkkierekisteriä ylläpitää Opetushallitus, ja merkittävistä rekisteriin päättää sen yhteydessä toimiva Oikeustulkkierekisterilautakunta. Oikeustulkkierekisteriin voidaan hyväksyä täysi-ikäinen henkilö, jonka toimikelpoisuutta ei ole rajoitettu ja joka on suorittanut joko oikeustulkkauskokouksen erikoisammattitutkinnon tai tulkin tehtävään soveltuvan korkeakoulututkinnon ja vähintään 35 opintopisteen tai sitä vastaavan laajuiset oikeustulkkauskokouksen opinnot.

Oikeustulkkierekisteriä tarvitseva viranomainen tai yksityishenkilö voi etsiä tulkkierekisterin hakupalvelusta. Rekisteröidyt oikeustulkkit uusivat oikeutensa joka viides vuosi, minkä yhteydessä he todistavat ylläpitäneensä ammattitaitoaan oikeustulkkina. Ammattitaitoinen tulkki mahdollistaa sen, että viranomainen voi tulkkaustilanteessa keskittyä rauhassa omiin tehtäviinsä.

Nykytilanteessa oikeustulkkierekisteri ei toimi vielä parhaalla mahdollisella tavalla: Suomessa on oikeustulkkauskokouksen laadun takaava järjestelmä, mutta sitä ei käytetä tarpeeksi. Tämä vaarantaa oikeustulkkauskokouksen laadun. Melkein kaikki tulkkaus on nykyään kilpailutettua, ja tulkkauskokouksen hinta on ollut ratkaiseva tekijä kilpailutuksissa. Tässä tilanteessa oikeustulkkierekisteri ei kiinnosta tulkkeja tarpeeksi.

Kilpailutuksissa olisikin tärkeää selkeästi määritellä, että oikeustulkkaustehtäviin halutaan ensisijaisesti rekisteröityjä oikeustulkkia. Näin varmistetaan myös, että oikeustulkiksi koulutautuneet tulkit saavat työstään kohtuullisen korvauksen. ●

OIKEUSTULKKIREKISTERI JA YHTEYSTIEDOT:

Oikeustulkkierekisteri. <https://www.oph.fi/fi/palvelut/oikeustulkkierekisteri>.
Tiedustelut: oikeustulkkierekisteri@oph.fi puh. 029 533 1554

LÄHTEET JA LISÄTIETOA:

Direktiivi 2010/64/EU: Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi oikeudesta tulkkaukseen ja käännöksiin rikosoikeudellisissa menettelyissä.
<https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2010/64/oj>
Laki oikeustulkkierekisteristä 2015/1590.
<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151590>.
Valtioneuvoston asetus oikeustulkkierekisteristä 177/2016.
<https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2016/20160177>.
Tuomioistuinvirasto 2020: Opas tuomioistuimille etäyhteyksien käyttöön oikeudenkäynnissä.
<https://tuomioistuinvirasto.fi/fi/index/ajankohtaista/julkaisut.html>.
Suomen kääntäjien ja tulkkierekisterin liitto 2016: Oikeustulkin etiikka.
<https://www.sktl.fi/@Bin/952493/%20Oikeustulk.16.pdf>

Perhevapaauudistus

TEKSTI

Eugen Koev, Akava

Vuoden 2022 elokuussa voimaan tullut perhevapaauudistus tuo merkittäviä muutoksia suomalaiseen perhevapaajärjestelmään, mutta ei puutu sen rakenteisiin. Vanhassa ja uudessa järjestelmässä on täsmälleen samat elementit, joskin niiden nimet sekä suhteellinen merkitys muuttuvat.

Nykyinen äitiyspäiväraha korvataan uudistuksessa raskausraha-nimisellä etuudella. Molemmat ovat ansiosidonnaisia etuuksia eli etuuden suuruus riippuu aikaisemmasta tulotasosta ja ne ovat tarkoitettu vain raskaana olevalle naiselle ja alkavat ennen lapsen syntymää. Kun nykyään äitiysraha on 105 päivää ja alkaa 30–50 päivää ennen laskettua aikaa, raskausraha on vain 40 päivää ja on 14–30 päivää ennen lapsen syntymää.

Äitiysrahauden korvaustaso on noin 90 prosenttia palkasta ensimmäisiltä 56 päivältä ja sen jälkeen noin 70 prosenttia palkasta. Raskausrahauden korvaustaso on noin 90 prosenttia palkasta.

Jatkossa kumpikin vanhempi voi saada vanhempainpäivärahaa 160 päivältä. Toinen vanhemmista voi siirtää toiselle enintään 63 päivää omasta kiintiöstään, loput 97 päivää on pidettävä itse. Uudistuksessa vanhempainrahauden korvaustaso on kummallekin vanhemmalle noin 90 prosenttia palkasta ensimmäisten 16 päivän ajalta, sen jälkeen noin 70 prosenttia. Uudistuksen jälkeen vanhempainrahauden korvaustaso on kummallekin vanhemmalle noin 90 prosenttia palkasta ensimmäisten 16 päivän ajalta, sen jälkeen noin 70 prosenttia. Uudistuksen jälkeen vanhempainrahauden korvaustaso on kummallekin vanhemmalle noin 90 prosenttia palkasta ensimmäisten 16 päivän ajalta, sen jälkeen noin 70 prosenttia.

Yksi tapa tulkita uudistusta on, että se säilyttää äideille mahdollisuuden pitää yhtä pitkät ansiosidonnaiset perhevapaat kuin aikaisemmin ja isän ansiosidonnainen kiintiö kasvaa 54 päivästä 97 päivään.

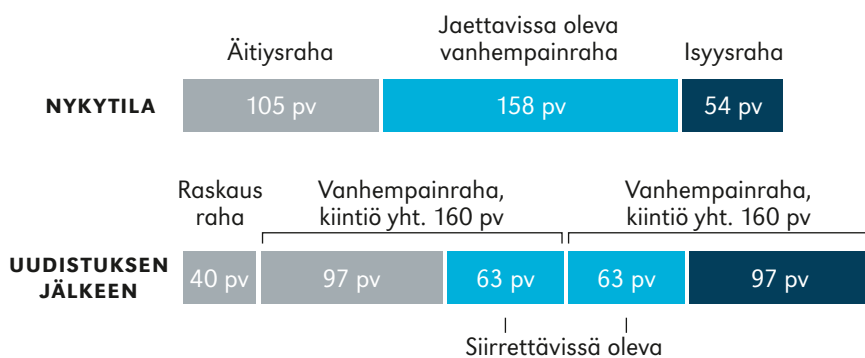
Nykyisen äitiysrahauden ja jaettavissa olevan vanhempainrahauden yhteismäärä on 263 päivää. Tämä on täsmälleen yhtä paljon kuin jatkossa yhteenlaskettuna raskausraha (40 päivää), äidin oman vanhempainrahauden kiintiö (160 päivää) sekä isältä äidille siirrettävien päivien enimmäismäärä (63). Myös korvaustaso pysyy äidille samana: sekä ennen uudistusta että sen jälkeen äiti saa noin 90 prosenttia palkastaan ansiosidonnaisten perhevapaiden ensimmäisiltä 56 päivältä, minkä jälkeen korvaustaso putoaa noin 70 prosenttiin palkasta.

Äitien oikeus erilaisiin perhevapaisiin kokonaisuudessaan ei pitene eikä perhevapaiden korvaustaso muutu, mutta vanhempainvapaata voi jatkossa pitää useassa jaksossa ja myös osittaisena, mikä saattaa helpottaa äitien paluuta työmarkkinoille aikaisemmin kuin nykyisin. Huomionarvoista on, että uudistus ei sisällä muutoksia kotihoidontukeen, joten jatkossakin äiti voi jäädä kotiin, kunnes lapsi täyttää kolme vuotta samoilla ehdoilla kuten aiemmin.

Uudistuksen jälkeen ei enää puhuta isän erillisestä kiintiöstä. Tämä liittyy osin siihen, että perhevapaauudistuksessa luovutaan sukupuolisidonnaisesta kielenkäytöstä ja osin siihen, että ottamalla lainsäädännön lähtökohdaksi yhtä pitkä oikeus ansiosidonnaiseen vanhempainrahauteen molemmille vanhemmille annetaan viesti siitä, millaiseen käyttäytymisnormiin yhteiskunnassamme pyritään. Tästä huolimatta myös uudistuksen jälkeen ne 97 päivää, joita isä ei voi siirtää äidille käytettäväksi ovat kaikilta osin vastine nykyiselle 54 päivän isyyysvapaalle.

Uudistuksessa isän vanhempainraha nousee 90 prosenttiin palkasta ensimmäisten 16 päivän ajalta. Jatkossakin vanhemmat voivat hoitaa lapsen yhdessä enintään 18 päivää siten, että molemmat ovat oikeutettuja samanaikaisesti jättämään vanhempainrahalle.

Kaikkiaan uudistus koostuu kolmesta elementistä: vain isälle mahdollisen ansiosidonnaisen perhevapaakauden pidentymisestä 33 päivällä, isälle maksettavan ansiosidonnaisen etuuden määrän korotuksesta noin 30 prosentilla ensimmäiseltä 16 päivältä ja kummankin vanhemman ansiosidonnaisen perhevapaan käyttömahdollisuuksien joustavoittamisesta eli vapaan pitäminen on mahdollista osittaisena ja useassa jaksossa. 🟡



Lähde: Kela, Tutkimusblogi

Teksti on ote Akavan ekonomisti Eugen Koevin artikkelista Perhevapaiden jako vanhempien kesken – estääkö raha tasajaan? Lue Koevin analyysi kokonaisuudessaan Akava Worksin sivuilta www.akavaworks.fi/julkaisut



MARKO RIKALAINEN
pääluottamusmies, poliisihallinto



ANNE RAKKA
jäsenrekisterisihteeri

Perhevapaaudistus on tullut voimaan. Mitä uudistus meille tuoreille vanhemmille tarkoittaa?

MR Perhevapaaudistus tuli tosiaan voimaan 1.8.2022 ja sen myötä uudet perhevapaat koskevat perheitä, joissa lapsen laskettu aika on 4.9.2022 tai sen jälkeen. Näissä tilanteissa perhe saa vanhempainpäivärahoja aikaisintaan 1.8.2022 alkaen, jolloin uusi laki astui voimaan.

Jos lapsi on syntynyt ennen uudistuksen voimaantuloa, hänen kohdallaan sovelletaan aiempia lakeja, lasketusta ajasta riippumatta.

Perhevapaaudistuksen tavoitteena on saada aikaan perheiden sisäisen lastenhoitovastuun tasaisempi jakautuminen vanhempien kesken. Tätä kautta tavoitellaan tasa-arvoa sekä perheiden sisällä että työelämässä. Tarkoituksena on paitsi lisätä lasten ja perheiden hyvinvointia, myös osaltaan kaventaa naisten ja miesten välisiä palkka- ja eläkeeroja.

Uudella vanhempainpäiväraha- ja vanhempainvapaajärjestelmällä pyritään viestimään tasa-arvoisesta vanhemmuudesta ja siitä, että molemmilla vanhemmilla on yhtäläinen oikeus käyttää päivärahoja ja vapaita.

Uudistuksessa äidillä on käytettävissään 40 raskausrahopäivää, kun ennen tämä oli osa äitiysvapaata. Lisäksi äitiys- ja isyyspäivärahat poistuvat ja ne korvaa vanhempainpäiväraha. Vanhempainrahakausi pitenee 320 arkipäivään niin, että molemmat vanhemmat saavat lähtökohtaisesti 160 arkipäivää vanhempainvapaata. Käytännössä tämä tarkoittaa, että toinen vanhempi saa nyt yhtäläiset oikeudet vanhempainvapaaseen. Vanhempi voi luovuttaa toiselle van-

hemmalle omasta kiintiöstään enintään 63 arkipäivää.

Vanhempainvapaata voi pitää eri mittaisissa jaksoissa siihen asti, kunnes lapsi täyttää kaksi vuotta. Vapaa jaetaan vanhempien kesken, sitä voidaan pitää vuorotellen tai yhtä aikaa enintään 18 päivää ja vapaita voi myös pitää osissa. Jaksojen vähimmäispituus on 12 arkipäivää ja niitä voi olla kalenterivuodessa enintään neljä.

Valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen 23 §:ssä on sopimuskohta perhevapaan palkallisuudesta ja sen pääasiallinen sisältö on siis se, että synnyttänyt vanhempi säilyttää aikaisemmat palkalliset vapaapäivänsä (54 + 18 = 72) ja toinen vanhempi saa aikaisempaan verrattuna lisää palkallisia päiviä. Aikaisemmin toisella vanhemmalla on ollut oikeus kuuteen palkalliseen päivään, jatkossa 18:aan.

Perhevapaaudistuksesta voit lukea lisää sivulta 27.

Jouduin työtehtävissä virkamiehen väkivaltaisen vastustamisen kohteeksi ja haluan esittää korvausvaatimuksen esitutkinnassa sekä käräjäoikeudessa avustajan käyttöön. Miten voin hyödyntää liiton oikeusturvaa?

MR SPJL on vakuuttanut jäsenensä ammatillisella vastuulla oikeusturvavakuutuksella. Liiton oikeusturvaa voit hakea täyttämällä SPJL:n nettisivuilla Jäsenedut-linkin alta löytyvän oikeusturvavahinkoilmoituksen. Sieltä löydät myös ohjeita oikeusturvavakuutukseen liittyen. Täytä avautuva oikeusturvavahinkoilmoitus ja liitä siihen asiakirjat, joista voidaan todeta vakuutustapahtuma, esimerkiksi haastehakemus.

☞ Vanhempainrahakausi pitenee 320 arkipäivään niin, että molemmat vanhemmat saavat lähtökohtaisesti 160 arkipäivää vanhempainvapaata.

Esitutkintavaiheessa laita hakemukseesi jokin tieto alka-
neesta esitutkinnasta, esimerkiksi se milloin sinut on kutsuttu
kuulusteluun. Täyttämäsi vahinkoilmoitus toimitetaan liiton
lausunnon kanssa edelleen vakuutusyhtiö Iffiin päätettäväksi.

Korvauspäätöksen tekee aina vakuutusyhtiö. Päätökse-
sään Iffi ilmoittaa, myönnetäänkö asiaasi oikeusturvaetu. Päätös
tulee sinulle antamaasi posti- tai sähköpostiosoitteeseen.
Jos päätös on myönteinen, voit antaa asian lakimiehen hoi-
dettavaksi. Korvattavuus edellyttää, että asiaa hoitava hen-
kilö on asianajaja tai muu lakimies.

Lakimies sinun tulee valita itse. Matkakulukorvauksien kor-
vattavuuden vuoksi lakimies tulisi valita jutun käsittelypaikka-
kunnalta (tai sen välittömästä läheisyydestä) tai kotipaikka-
kunnaltasi. Lakimiehen valinnasta voit tarvittaessa neuvotella
suoraan Iffin kanssa.

Jos saat oikeusturvan esitutkintavaiheeseen ja asiasta
etenee käräjille saakka, voit toimittaa meille liittoon myöhem-
min saamasi haastehakemuksen, eikä uutta erillistä oikeus-
turvahakemusta tällöin enää tarvita.

Myös oman laitoksesi luottamusmies auttaa sinua tarvit-
taessa tässäkin asiassa.

**Jään eläkkeelle marraskuussa. Mitä asioita minun
tulisi ilmoittaa liittoon ja mitä jäsenetuja minulle jää
voimaan?**

AR Kun olet jäämässä eläkkeelle, täytä lomake liiton si-
vuilla: Jäsenyys > Jäsenasiat > Kun elämäntilanne
muuttuu. Liitolla ei ole eläkeläisjäseniä, joten liiton jäsenyys

päättyy eläköitymiseen. Mikäli haluat Poliisi & Oikeus -leh-
den eläkkeellä ollessasi, muista merkitä se lomakkeelle. Elä-
keläiset voivat myös vuokrata liiton mökkejä varauskalente-
rin kautta (spjlmokit.fi). Tätä varten on hyvä pitää tallessa
entinen jäsennumerosi sekä ilmoittaa liittoon, mikäli esimer-
kiksi oma sähköpostiosoitteesi muuttuu.

SPJL mobiili ja sen myötä sähköinen jäsenkortti vanhenee
automaattisesti, kun jätät eläkkeelle. SPJL:n kalenteri muut-
tuu eläkeläisille maksulliseksi, mutta sen voi tilata ilman posti-
kuluja liiton verkkokaupasta (kauppa.spjl.fi).

Liiton kautta jäsenetuna saamasi vakuutukset (oikeustur-
va-, matkustaja- ja vapaa-ajan tapaturmavakuutus) pysyvät
voimassa eläköitymisvuoden loppuun saakka. Eli jos jätät
eläkkeelle marraskuussa 2022, vakuutukset ovat voimassa
31.12.2022 saakka. Eläkkeelle jäävät liiton jäsenet voivat
ennen eläköitymistään hankkia omakustanteisesti Iffin yksi-
löllisen jatkuvan matkustajavakuutuksen ilman erillistä ter-
veysselvitystä. Eläköitymisen jälkeen Iffi vaatii terveys-
selvityksen. Jatkuvan matkustajavakuutuksen voi hankkia viimeis-
tään 69-vuotiaana ja se on voimassa 90-vuotiaaksi saakka.
Iffin määräaikainen matkustajavakuutus myönnetään kaiken-
ikäisille, ja terveyspalvelus vaaditaan vain, jos matkan kesto
on yli 45 vuorokautta.

Jos omalla yhdistykselläsi on eläkeläisjäseniä, kuten Oi-
keushallinnon Henkilökunta OHK ry:llä tai Suomen Poliisihal-
linnon Henkilökunta SPH ry:llä, postittavat yhdistykset elä-
kkeelle siirtyville jäsenilleen lomakkeen, jossa kysytään haluk-
kuuttasi liittyä yhdistyksen eläkeläisjäseneksi. 🟡



Poliisiopiston avaamisesta 60 vuotta

Vuonna 1962 Espoon Otaniemeen valmistui upea, usean kerroksen kattava valkoinen rakennus, Poliisiopisto. Kokelaskurssi 1/1962 alkoi saman vuoden alussa, ja juhli 60-vuotisjuhlaansa 2.6.2022 Poliisiammattikorkeakoululla.

TEKSTI

Rebecca Kangasmaa

↑ Kokelaskurssin 1/1962 60-vuotisjuhla toteutettiin 2.6.2022 Poliisiammattikorkeakoululla, joka otti vieraat vastaan innolla. Kurssilta juhlaan osallistui 13 henkilöä. Juhlapuheen piti kurssia Otaniemessä opettanut ministeri Lauri Tarasti.

Ennen Poliisiopiston avaamista vuonna 1962 kaikki poliisit eivät olleet saaneet riittävää koulutusta. Varsinkin maaseuduilla oli täysin kouluttamattomia poliiseja. Siitä huolimatta nämä poliisit työskentelivät erittäin vaativissa tehtävissä, kuten ulosottoasioiden, veronperinnän, pakkohuuto-kauppojen ja vuosittaisen väestölaskennan parissa.

Poliisin peruskoulutusta oli tehnyt ja toteuttanut Liikkuva Poliisi Helsingin Merimiehenkadulla. Muu koulutus miehistökurssista päällystökoulutukseen toteutettiin Suomenlinnassa armeijan vanhoilla kasarmeilla.

Kun poliisin peruskoulutusta suunniteltiin pidemmäksi ja monipuolisemmaksi, kaiken koulutuksen oli tarkoitus tapahtua jatkossa Espoon Otaniemessä. Aivan täy-

sin tämä suunnitelma ei kuitenkaan pitänyt. Peruskoulutus siirrettiin Tampereen keskusta ja myöhemmin Tampereen Hervantaan. Muu koulutus jatkui Poliisiopistossa ja peruskoulutus lyheni viidestä kuukaudesta takaisin kolmeen.

Koulutus on vuodesta 1962 muuttunut perustavanlaatuisesti vastaamaan nykyajan vaatimuksia ja peruskoulutuksen kesto on moninkertaistunut.

Yhteishenki oli vahvaa

Peruskoulutuksen oppilaat olivat kokeilaita. Siihen asti koulutusajalta maksettu nuoremman konstaapelin palkka muutettiin päivärahasi, joka oli sama kadettikoulun kanssa. Kokelaskurssi 1/1962 alkoi vuoden alussa ja päättyi toukokuun lopussa. Kokelaita oli 120. Kaikki noin 20-vuotiaita.

– Monilla meistä kokelaista oli jo muu koulutus ja työpaikka, joista luovumme. Koulutus oli monipuolista ja tiukkaa ja sen jälkeen menimme töihin pääasiassa Helsinkiin, muistelee **Kyösti Vehmaskoski**, yksi kurssin kokelaista.

31.5.2022 kokelaskurssi 1/1962 valmistumisesta tuli täyteen 60 vuotta. Kurssi on kokoontunut yhteisellä päätöksellä ensin 10 vuoden, sitten 5 vuoden ja lopulta vuoden välein.

– Kaikki tapaamisemme ovat olleet meille tärkeitä. Niistä on paljon kauniita muistoja. Tiukan koulutuksemme aikana meille syntyi toisiamme arvostava ja huomioiva elämäntapa. Se on edelleen voimissaan, vaikka olemme työskennelleet Helsingin jälkeen eri puolilla Suomea, Vehmaskoski toteaa. 🟡

Kuuluuko jäsenen ääni?

Demokratian ydinasia on kansalaisten tosiasiallinen mahdollisuus vaikuttaa itseään koskevien asioiden ratkaisemiseen – asiasta riippuen eri painoarvoilla. Tämän selkeän perusasian toteutuminen ei kuitenkaan ole itsestään selvää. Maailma ja meitä ympäröivä yhteiskunta muuttuvat nopeasti, ja se heijastuu myös demokratian toimintaan.

Voimme tarkastella demokratiaa eri tasoilla. Valtiollisen demokratian perusteet on kirjattu Suomen perustuslakiin (2000) ja sitä täydentävät monet säädökset. Voidaan puhua demokratian isosta kuvasta, siitä millaiset ovat kansalaisten vaikutusmahdollisuudet yleensä.

Demokratiaa voi ja pitää tarkastella myös muilla tasoilla. Voidaan analysoida ammattijärjestöjen roolia ja painoarvoa valtiollisessa politiikassa tai sitä, miten jäsenten ääni kuuluu järjestöissä ja niiden kautta. Viime kädessä kuitenkin kaikki demokratian tasot ovat kytköksissä toisiinsa.

Suomen Poliisijärjestöjen Liiton historiaa kirjoittaessa on ollut erityisen kiinnostavaa tarkastella, kuinka suurella painolla liitto on voinut vaikuttaa poliisia, ja osin myös oikeushallintoa, koskeviin uudistuksiin. Kuuluiko liiton ja sitä kautta sen jäsenten ääni, kun tehtiin suurta palkkausjärjestelmän remonttia vuosituhaten vaihteessa? Entä silloin, kun poliisiin hallinnollisia rakenteita keskitettiin ja muun muassa Liikkuva Poliisi lakkautettiin 2010-luvun alussa?

Kaikki mainitut uudistukset olivat osa laajempaa myllerrystä valtionhallinnossa. Uudistusten retoriikassa ne nähtiin välttämättömiksi ”tehokkuuden ja taloudellisuuden” parantamiseksi.

Historiaa kirjoittaessa on selvästi tullut esille se, että uudistaminen on lähtenyt liikkeelle niin sanotusti ylhäältä. Niitä, joita muutokset ovat koskettaneet, on kyllä kuunneltu ja palkkaus uudistuksen yhteydessä tehtiin eräitä kokeilujakin sen vaikutuksen ennalta arvioimiseksi.

Sen sijaan dokumenteista ja alan kirjallisuudesta ei välity, että liiton ja sen henkilöstön näkemyksiä olisi kuultu, saati otettu huomioon (vähäisin poikkeuksin). Isot muutokset kirjattiin hallitusohjelmiin, joiden sitovuus on 2000-luvulla muodostunut erittäin vahvaksi. Se on myös tuonut mukanaan kiireen ja siihen liittyen huonolaatuisen lainvalmistelun.

Onkin aiheellista kysyä, kuinka paljon lainvalmisteluun sisältyy ”teatteria”, jossa uudistusten ja muutosten kohteiden näkemyksiä kuunnellaan sen verran, että voidaan sanoa, että prosessi on ollut demokraattinen tai konsulttikielellä ilmaistuna ”osallistava”.

On syytä alleviivata, että liiton toiminnan historia avaa oivallisen näkymän siihen, miten hyvin suomalainen demokratia toimii ja millaisia muutoksia se on kokenut. Kuvasta muodostuu varsin rosoinen.

Vaikka vaikuttamisen mahdollisuudet eivät ole olleet suuria, on tärkeää, että niitä yritetään käyttää mahdollisimman tehokkaasti hyväksi. Nykyisin erityisen tärkeä vaikuttamisen paikka on hallitusohjelman laatiminen, johon valmistaudutaan vaikuttamaan hyvissä ajoin ennen vaaleja. Pitkäjänteinen toiminta on välttämätöntä.

*Jukka Kekkonen
Oikeushistorian ja roomalaisen
oikeuden professori (emeritus)*

Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL täyttää pyöreitä vuosia vuonna 2023. 100-vuotisen historian paketoivat lukijaystävälliseen muotoon Jukka Kekkonen ja Katja Tikka. SPJL100-palstalla Kekkonen ja Tikka nostavat esiin historiallisesti kiinnostavia aiheita.

Aikamatkalla keskiaikaan





Keskiaikaharrastus on antanut Kirsi Karhapäälle paljon, myös puolen vuoden pestin Euroopan kuningaskunnan kuningattarena.

TEKSTI Nina Juurakko-Vesikko **KUVAT** Pasi Leino

Kun olen saanut keskiaikateltan pystytettyä, sisustettua sen ja laitettua ison pöydän tuoleineen katoksen alle paikoilleen, heitän pellavamekon ylleni ja katson ympärilleni nähden keskiaikaista maailmaa luonnon keskellä. Voin heittäytyä vanhaan aikaan ja paikkaan ja heittää pois kaikki arjen paineet, **Kirsi Karhapää** sanoo.

Vuonna 2008 Karhapään työkaveri kertoi käyneensä keskiaikamarkkinoilla Turussa ja näytti siltä kuvia. Karhapää kiinnostui heti. Hollolan keskiaikamarkkinat oli vielä loppukesästä, ja Karhapää tuumasi, että sinne pitää päästä. Siitä alkoi aikamatka, jolla hän on yhä 14 vuoden jälkeenkin.

Karhapää päätti entisenä vaateusteknikkona ommella itselleen 1100-luvun ranskalaishenkiset pellavamekot tapah-tumaan. Päällysmekon helmapäärmettä hän viimeisteli vielä automatkalla kohti Hollolaa. Perillä hän ihasteli tunnelmaa, tapasi porukkaa heidän omilla teltoillaan kokkauspuuhissa ja kädentöiden parissa. Kirsi hurautti meininkiin täysin.

– Totesin, että tämä on minun juttuni! Aluksi selvitin Suomessa olevien keskiaikaseurojen toimintaa ja lähdin mukaan pääkaupunkiseudulla toimivan Keskiaikaseura Hukan tapaamisiin. Hukka kuuluu Suomen Keskiaikaseuraan, jolla on jäseniä vauvoista mummoihin ja vaareihin, ja myös monista ammattikunnista. Lapsia on paljon, he voivat leikkiä, pelailta tai vaikkapa bofferoida eli pehmomiekkailla.

Monipuolista tekemistä kaikenikäisille

Aikuisten keskiaikaisteluun kuuluvat keskeisinä lajeina kalpamiikkailu, jousiammunta ja etenkin rottinkitaistelu. Rottinkitaistelussa erilaisin rottinkisein varustautuneet henkilöt lyövät toisiaan haarniskoihin verhoutuneina.

Talvikaudella Keskiaikaseura Hukassa järjestetään usein sunnuntai-iltaisiin tapaamisia, joissa opetellaan esimerkiksi kalligrafiaa (korutekstausta), illuminaatiota (keskiaikaisten kirjojen maalaustaidetta) tai jousiammuntaa. Aiheena voi olla keskiajan käsitöihin tai ruokaan liittyvä luento tai tuohityöpaja.

Karhapää on vetänyt tapaamisissa usein vaateustyöpajaa, jossa hän on opettanut muita tekemään vaatteita kaavoituksesta lähtien.



99 Ylevyys, ritarillisuus ja ystävällisyys kuuluvat toimintaan vahvasti.

pää ensimmäisenn bliaut-pellavamekkosetin jälkeen Suomen rautakautiseen aikaan soveltuvan muinaispuvun.

– Kun opiskelin aikoinaan vaateusteknikoksi ennen poliisiopintoja, minua kiinnosti markkinointi, hallinto ja työnohjaus, eikä niinkään varsinainen ompelu. Mutta kun löysin keskiaikaharrastuksen, rakastuin käsin ompeluun. Neulan seuraaminen, kun se menee ylös ja alas kankaan läpi tasaisin pistoin, on rauhoittavaa ja tavallaan jopa hypnoottista.

– Tässä harrastuksessa on ihanaa saada pukeutua naisellisesti. Tunnet kuinka metritolkulla paksua leveää hameen helmaa jalkojesi ympärillä keinuu kävellessäsi ja vaate istuu päälläsi kauniisti.

Ritarillisuus on myös asia, josta Karhapää on seurassaan pitänyt paljon. Miehet kohtelevat naisia herrasmiesmäisesti.

Ylevyys, ritarillisuus ja ystävällisyys kuuluvat toimintaan vahvasti. Karhapää kertoo saaneensa nykyiset parhaat ystävänsäkin harrastuksen kautta.

– Olen oppinut mielettömästi monia uusia taitoja ja alkanut arvostaa meidän omaa kansallista käsityötaitoammekin ihan eri tavalla kuin ennen.

Kuukaudet kuningattarena

Karhapäällä on myös keskiaikanimi, Contessa Izabella del Cacco. Contessa on italialainen käänös Karhapään tämänhetkisestä hovi-arvosta kreivittärestä. Cacco puolestaan viittaa hänen alkuperäiseen nimeensä Kakko, joka on keskiajalla kirjoitettu Cacco-muodossa. Tittelit toiminnassa ansaitaan harrastuneisuudella ja aktiivisuudella.

Karhapää sai leidin aatelisarvon 1,5 vuoden harrastamisen jälkeen Ruotsissa järjestetyssä keskiaikatapahtumassa. Kolme vuotta myöhemmin hänen harrastajakaverinsa kاپasi rinnalleen leidiä kruunurnajaisia varten. Karhapää suostui, ja kun mies voitti muiden maiden vastustajat kruunurnajaisissa, heidät nimettiin prinssiksi ja prinsessaksi eli silloisten hallitsijoiden seuraajiksi. Kolmen kuukauden jälkeen heistä tuli kuningas ja kuningatar, ja puolen vuoden ajan he hallitsivat Euroopan kuningaskuntaa. Kuningaskunta

↑ Kirsi Karhapää ompelee vaatteensa pääosin itse. Hän myös vetää vaateustyöpajaa keskiaikaseuran kokoontumisissa.

– Periaatteena on, että vaatteiden pitää näyttää parin metrin päästä kynttilänvalossa tarkasteltuna autenttisilta, keskiaikaisilta vaateilta. Joku käyttää puhdasta villaa, joku villasekoitetta. Jotkut kehräävät ja värjäävät lankansa itse ja kutovatkin kankaansa. Jokainen voi siis ihan itse valita oman tuskansa määrän, Karhapää nauraa.

– Parasta toiminnassa on Suomen Keskiaikaseuran järjestämä kymmenpäiväinen leiri aina heinäkuussa. Silloin kello ja puhelin heitetään teltan nurkkaan ja kun on ruoan aika, ruokakello kutsuu syömään.

Toimintaan kuuluu tapaamisten, viikonloputapahtumien ja leirien lisäksi myös markkinat. Niissä jäsenet esittelevät keskiaikaisissa asuissaan ja teltoissaan keskiajan toimintaa.

Ompelu nollaa pään

Karhapää ompelee keskiaikaisvaatteensa pääsääntöisesti itse. Hän toteaa, että se myös nollaa pään mukavasti. Karha-



piti sisällään harrastajat Islannista ja Euroopasta Afrikan kärkeen saakka. Hallituskauden jälkeen heille annettiin krevillinen aatelisarvo seuransa eteen tehdystä työstä.

Puolen vuoden jakso oli Karhapään mukaan mieleenpainuva ja antoisa matkoineen muun muassa Englantiin, Sak-

↑ **Turun keskiaikamarkkinat järjestettiin heinäkuun alussa.**

saan ja Ruotsiin. Ne vaativat melko paljon myös rahallista panostusta, sillä matkat oli maksettava itse ja tietenkin kuningattaren pesti vaati uuden puvun. Kaikki oli kuitenkin kokemisen arvoista.

Karhapää työskentelee Itä-Uudenmaan poliisilaitoksella käyttöoikeusyhdyshenkilönä ja tiettyjen tietojärjestelmien pääkäyttäjänä. Hän kehittää Retu-, Patja-, Poti- ja Vitja-järjestelmiä laitostasolla eteenpäin, huolehtii tukihenkilötoiminnasta ja osallistuu valtakunnalliseen testaustoimintaan.

- Minulle on ollut poliisin työssä tärkeintä auttaminen. Ennen autoin asiakkaita heidän ongelmiansa keskellä tutkinassa ja nyt autan kollegoitani, mikä sekin on yhtä tärkeää.

Keskiaikaharrastus irrottaa Kirsi Karhapään totaalisesti arjesta ja virkatöistä, eikä harrastuksella ole rajoja.

- Annoin tälle pikkusormeni, ja se vei koko käden. 🟡





Jäsentapahtuma täytti huvipuistot ja odotukset

Mikäs sen mukavampaa kuin aurinkoinen päivä perheen tai ystävien kanssa huvipuistossa! Elokuisena lauantaina sää oli kohdillaan ja hymyt korvissa, kun SPJL:n jäsenet valtasivat Linnanmäen, Särkänniemen, Tykkimäen ja Powerparkin liiton jäsentapahtumassa. Tässä otteita päivän kuva-annista ja saamastamme palautteesta.



” Todellista lisäarvoa jäsenyydestä!





” Kiitos, kivaa oli ja sääkin suosi meitä!



” Iso peukku päivälle!



” Lisää näitä, olin positiivisesti yllättynyt!



Jäsentapahtuman kunniaksi SPJL laittoi pystyyn kuva-arvonnin, jonka satoa aukeaman kuvat ovat. Sosiaalisen median kanavilla (Instagram, Facebook ja Twitter) hashtagilla #SPJLvapaalla kuvansa 27.–28.8.2022 julkaisseiden kesken arvottiin 10 kpl Gigantin lahjakortteja. Onnetaren suosikeille on ilmoitettu voitosta yksityisviestillä. Onnea voittajille ja kiitos kaikille arvontaan ja tapahtumaan osallistuneille!

SURUVIESTI



Jouko Jaatinen
s. 27.01.1966, Janakkala
k. 12.05.2022, Tuusula

SURUVIESTI



Antti Sistonen
s. 4.11.1952, Tohmajärvi
k. 20.4.2022, Hämeenlinna

SURUVIESTI



Raimo "Riku" Toivonen
s. 3.11.1931, Turku
k. 16.1.2022, Naantali

Muistamiset-palstalla julkaistaan kuvia merkkipäivistä, eläköitymisestä, häistä, lapsen syntymästä tai kollegan poismenosta. Tapahtumasta saisi olla kulunut korkeintaan neljä kuukautta.



facebook.com/SPJL.PO



twitter.com/SPJL_PO



Poliisin Tuki Ry

Löydät meidät netistä osoitteesta

www.poliisintuki.fi
























NORDIC QUALITY FOR EXTREME CONDITIONS

SEE THE UNSEEN

Teemme näkymättömästä näkyvää. Kehitämme ja valmistamme korkealaatuisia pimeänäkölaitteita käyttäjien suorituskyvyn sekä tilannetietoisuuden parantamiseksi.

SENO P
DEFENCE & SECURITY

www.senop.fi

hurjastelevat patruuna  autoilijan maksu						jarrut voi  luopua vastarinnasta				
									joskus täynnä 	
fyffe									epäröit!	
Markku tutuille									Aalto	
vaa-roja					Patun kera					
faa-beli					kytkin					
		kävely-paikka	muoti-nimi 	   petos	Nieminen Saارين	ohjai-mia				
kante-levat							asia-kirja koko-elma 			
rikos-						luiseva Oksa-nen				
	tuli-vuori	rasia jihadis-teista			kirur-gilla		 			
				-ruoka						
fifty-fifty neuvo				joskus Lapin teillä tiellä	ysin jäl-keen?	tun-nelma syyhy				
au-tuus			rööki väylä				rauha mu-nista			
raato				havi-tella itselle moni		väli-koh-taus	Räik-könen			
	vuode-vaate	kätyri saitoja			sian-kylkeä					
monen talon kyl-jessä							punt-ti 			
pelokkaita		lam-paita 8			-kieli	haistella Winehouse + kaimat				
					aihee-ton					
nilvi-äinen				fobia			ELSI sekai-sin			
			Samoa Uk-raina		suur-vallan arse-naalissa					
osata				rutto						

Ristikon ratkaisu löytyy osoitteesta Spjl.fi/ristikonratkaisut

© Riina Yrjänheikki & Tuppua vuoroon 2022

KULJETUSRIKOLLISUUS KUKOISTAA

Pimeä palkanmaksu, väärennetyt tunti-istat

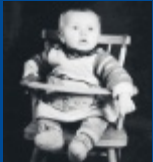
Yrittäjä/kuljettajien laittomat työajat, YEL-maksu ei vastaa eläketarvetta

Kuljettajien pitkät vuorokaudet ilman taukoja, vuorokausi- ja viikkoleporikokset

Läpiti palkka alle TES, ilman lisiä, lomaa / pakotettu kevytyrittäjyys

Päivärahoilla ja kulukorvauksilla keinotullaan, vältetään veroja ja sos.vakuutuksia

Ei lain /TES:n vaatimaa työaika-suunnitelmaa, ei työaika-kirjanpitoa, ei hälytyslisää, ei palkkaa odotusajalta

Kuljetusrikollisuuden kukoistaminen on viimeinkin pantava kuriin!

Varhaisia muistoja oli 1950-luvun alussa, kun Kaipolaa rakennettiin, hiekkaa, halkoja ja pöllejä ajettiin. Isän 18 tunnin työllä elettiin köyhyydessä, taksat olivat pienet eikä autoilijan etua kukaan valvonut. Liikenne oli turvatonta, liikenneluvat säädeltyjä ja lahjonta kukoisti. Ostajat valitsivat suosikkinsa. Korruption alkuaikoja elettiin?

2020-luvulla monet asiat ovat raskaan maantiekuljetuksen osalta lähes samassa tilassa kuin Kaipolan projektin aikoina. Tilaajavastuulaki ei sido asiakkaita, vaikka ajotoimistossa on tarkka valvontatieto. Lastenlapseni ansaitsevat parempaa, mikä heidän uravalintansa onkaan.



Raskaan maantieliikenteen valvonta onnistuu parhaiten, kun tilaajavastuulakia valvotaan asiakkaiden terminaaleilla, lähettämössä ja ajotoimistoissa. Asiakas vastaa ostamastaan, valvonta vain puuttuu!

Yhteispelissä mukana, Luotettavuutta 7/24/365**Asiakaspalvelu on kaikille tärkeää**

Antiochia Oy esittää vakuudeksi osaamisestaan yli 11 vuoden aikana ympäri vuorokauden toimineen useita asiakkaita palvelevan 50-75 paikan suorajakelumallin Suur-Helsingin alueella, myös muu Etelä-Suomi.

Jokaisen toiminnassa on joskus suuria vaihteluja

Antiochia Oy esittää palvelukykynsä joustaneen viimeisen 12 kuukauden aikana jopa päivittäin 8-25 auton kapasiteetilla ilman viiveitä vain omia autoja ja vuokratuljettajia käyttäen, aina laillisesti!

Kustannukset ovat tärkeitä vaikka vähäisiä

Antiochia Oy voi näyttää viimeisen 12 kuukauden päivittäiset raportit, joissa asiakaslaskutus- ja kustannuseuranta on esitetty jokaisen auton ja työtunnin osalta työvuoron jälkeen seuraavana päivänä laskutusperusteeksi. Näin on toimittu aina.

Jos laillisuus on vaatimuksenne kuljetuksissa

ja asiakas haluaa kuljetusyrityksen toimivan lakien, työaika- ja ajoaika-säästösten ja voimassa olevan yleissitovan TES:n mukaan, niin Antiochia Oy esittää virheettömät tilaajavastuulain mukaiset asiakirjat, 40 liikennelupaa ja aina ajantasaisen kirjanpidon.

Jos arvostatte kuljetusliikettä

ja toivotte sen toimivan puolestanne ja kanssanne laillisesti ja luotettavasti ympäri vuorokauden, niin Antiochia Oy on pelikaverinne aina kun sääntöjä noudatetaan.



ANTIOKIA OY

www.antiokia.fi**ASIANAJOTOIMISTO
ADVOKATURA**

AA Yrjö Tyni
puh. 040 758 1662

VT Johanna Tyni
puh. 044 540 9481

VT Seppo Väisänen
puh. 050 065 7871



Kirkkokatu 20 D 57
48810 KOTKA

www.advo.fi
info@advo.fi

Palvelemme Kymenlaakson, Etelä-Karjalan ja Uudenmaan alueella arkipäivisin, iltaisin ja viikonloppuisin.

**UUTUUS!****TK22 TAC**

- ✓ Suuri 2800 lm valoteho
- ✓ Max. 540 m kantomatka
- ✓ Nopea USB-C lataus
- ✓ 5000 mAh Li-ion akku

FENIX
LIGHTING FOR EXTREMES

UUTUUS!**HT30R
LASERVALO**

- ✓ Huikea 1500 m kantomatka
- ✓ 5000 mAh Li-ion akku
- ✓ Nopea USB-C lataus

Viranomaistukku
Fenix Nordics, 014-3379460, fenixvalaisimet.fi

99 Palkka perusteineen on aitoa kasaria!



Vuosikausien muruset

Tottuneet me emme ole riitelyihin, ei mutta joskus sanottava jyrkästi on: Ei. Vuosikaudet murusiin me oomme tyytyneet ja palkkakuoppaan tippuneet...

NÄIN LAULETTIIN Kalle Kustaan muorin tahdissa vuoden 1986 virkamieslakon aikana. Nyt olemmekin jännän äärellä, oikein tuplasti, sillä alkamassa ovat vuoden 2023 palkkaratkaisua koskevat neuvottelut, ja työnantajakin on ilmoittanut halustaan kehittää meidän Y-vessiamme! Nykyisestä palkkauksemme tasosta, sen oikeudenmukaisuudesta ja kilpailukyvystä ei varmasti tarvitse kinata.

Kun nykyiseen palkkausjärjestelmäämme aikoinaan mentiin, oli maailmakin toisenlainen. Nyt itsenäisen, vaativamman ja vastuullisemman työn määrä on lisääntynyt huomattavasti. Nuorempi polvi ei välttämättä tiedä mikä on kalkkeeripaperi tai miten saneluja puretaan. Kauppaopisto on vaihtunut ammattikorkeakouluun. Palkka perusteineen on sen sijaan aitoa kasaria! Rahastahan tässä on tietysti kyse. Tai tarkemmin sen puutteesta.

Hallinnonalallamme työstämme pidetään. Se koetaan mielenkiintoiseksi, sitä arvostetaan ja siitä ollaan ylpeitä. Mutta se, että jokin on mielenkiintoista tai siitä voi olla ylpeä, ei auta kuukausittaisten menojen, kuten vuokran tai lainan maksun aikana. Laskujen päälle tulee kuluja

myös työmatkaliikenteestä ja sähkölaskut suistavat kirjanpitoja kaaokseen.

OM:n hallinnonalan suurin menoerä ovat vuodesta toiseen palkkakulut, ja läpikulkuvirkalaisia riittää. Kannattaisiko siis välillä ihan oikeasti laskea, paljonko yhden uuden tulokkaan rekrytointiin ja opettamiseen käytetty resurssi maksaa? Aikaisemmin perehdyttämisen jälkeen sitouduttiin taloon vuosiksi, nyt hankitaan vain nopea merkintä cv:hen ja hakeudutaan paremmille tienisteille, sillä eihän näillä liksoilla tule toimeen!

Miten temppeu sitten onnistuneesti tehdään? Kyllä siihen ylimääräistä rahaa tarvitaan reiluhkosti. Tarvitaan aitoa kehittämisen meininkiä kaikilta osapuolilta, ei vain varmasti palkkionsa saavilta konsulteilta. Palkkakierros on kuin sopan keittäminen: korotusprosentin määrä heijastuu hetimiten verotukseen ja jos lasketaan veroja ja nostetaan prosentteja, inflaatio ottaa ylivallan. Eläkkeiden muodostuminenkin pitää muistaa. Kokkisotaa arkitasolla.

Nyt on tullut vuoro meidän ääntä korottaa emme voi enää odottaa...

Maksava jäsen

Outi "Ode" Ahonen työskentelee käräjäsihteerinä Pirkanmaan käräjäoikeudessa ja hän on SPJL:n 2. varapuheenjohtaja.



Spji Suomen Poliisijärjestöjen Liitto

Jonne Rinne
puheenjohtaja
p. 050 399 8795

Mika Nygård
järjestöpäällikkö
p. 010 341 8801

Katja Almgren
visuaalisen viestinnän
asiantuntija
p. 010 341 8802

Virpi Hallikainen
talousassistentti
p. 010 341 8811

Sari Haukka
viestintäpäällikkö
p. 010 341 8804

Tarja Heinonen
puheenjohtajan sihteeri
p. 010 341 8803

Minna Huhta
koulutus- ja edun-
valvontasuunnittelija
p. 010 341 8806

Rebecca Kangasmaa
tutkimus- ja viestintä-
assistentti
p. 040 356 2414

Auno Mäkinen
neuvottelupäällikkö
p. 010 341 8813

Nuppu Pelevina
erityisasiantuntija,
yhteiskunnallinen
vaikuttaminen
opintovapaalla

Anne Rakka
jäsenrekisterisihteeri
p. 010 341 8805

Rita Ridanpää
lakimies
p. 010 341 8809

Marko Rikalainen
pääluottamusmies/
poliisihallinto
p. 010 341 8807

Jesper Thurin
lakimies
p. 010 341 8810

Jaana Tynjälä
taluspäällikkö
p. 010 341 8812

Alice Utrainen
pääluottamusmies/OM
p. 010 341 8808

Asemamiehenkatu 2,
00520 Helsinki
spjl@spjl.fi

Toimiston uudet
numerot ovat voimassa
1.10.2022 alkaen.

” Muistathan ilmoittaa myös sähköpostiosoitteesi ja puhelinnumerosi liiton jäsenrekisteriin!



PARASTA ERIKOISPUHDISTUS- JA VAHINKOSANEERAUSPALVELUA! 24/7 PÄIVYSTYS 0800 155 525

ilmainen asiakaspalvelunumero



VAHINKOPALVELU

MEIHIN LUOTETAAN,
LUOTA SINÄKIN!
TOTEUTUNUT YLI 150 TOI-
MEKSIANTOA KALMA- JA
RIKOSPAIKKAKOHITEISTA
VUONNA 2020.



RIKOSPAIKKOJEN PUHDISTUKSET

OLEMME SAANEET
KIITOSTA NOPEASTA
VASTEAJASTA, RAPOR-
TOINTIPALVELUSTA SEKÄ
ASiantuntemuksesta
VAHINKOKOHITEIDEN
HOITAMISESSA.

**KUOLINASUNTOJEN KEMIALLISET HAJUNPOISTOT,
OTSONOINNIT JA ALIPAINESTUKSET**

**RIKOSPAIKKOJEN PUHDISTUKSET, DESINFIOINNIT
JA HAJUNPOISTOT**

**SIRPALESIIVOUKSET, GRAFFITIEJEN POISTOT,
NOKIPESUT, SAVUVAURIOSIIVOUKSET
JA HAJUNPOISTOT**

**VESIVAHINKOJEN JÄLKEISET KUIVATUKSET
JA DESINFIOINNIT**

**VUOTO- JA PALOKOHITEIDEN SEKÄ KALMA-
ASUNTOJEN JA RIKOSPAIKKOJEN VAHINKO-
TORJUNTATYÖT SEKÄ VAHINKOSANEERAUS**

**PÄIVYSTYS-
PALVELUMME
PALVELEE 24/7.**

**VASTEAIKAMME
PÄÄKAUPUNKI-
SEUDULLA
ON 2h.**

**PÄIVYSTYSPALVELU 24/7
PUH. 0800 155 525**

**asiakaspalvelu@optimasiivous.fi
www.optimasiivous.fi**

Optima palvelut

TOIMIPAIKAT
Helsinki
Harjukatu 4A
00500 Helsinki

Espoo
Lokirinne 1
02320 Espoo

Vantaa
Korppitie 24 B 20
01450 Vantaa

Turku
Joukahaisenkat. 6, 7 krs.
20520 Turku

Tampere
Hallituskatu 9
33200 Tampere



Posti Green



ŠKODA
SIMPLY CLEVER

ŠKODA SUPERB BUSINESSLINE



TODELLISTA ARJEN YLELLISYYTTÄ

ŠKODA SUPERB tekee vaikutuksen asioilla, joilla on aidosti merkitystä. Sen hienostunut muotoilu, nerokkaat yksityiskohdat ja ajonautinnon viimeistelevät teknologiat tarjoavat ylellisyyttä vaativampaankin makuun.

Tutustu huippumallimme nerokkaasti varusteltuun* BusinessLine-mallistoon sekä malliston ladattaviin hybrideihin lähimmällä ŠKODA-jälleenmyyjälläsi.

**Varuste- ja
hintaetu alk. 1540 €**

(1.4 TSI PHEV Ambition iV BusinessLine DSG Autom.)

skoda.fi/businessline

ŠKODA SUPERB BUSINESSLINE -mallisto alkaen 35 685,16 €, CO₂-päästöillä (WLTP) 137 g/km ja yhdistetyllä WLTP-kulutuksella 6,0 l/100 km. ŠKODA SUPERB COMBI BUSINESSLINE -mallisto alkaen 37 811,97 €, CO₂-päästöillä (WLTP) 141 g/km ja yhdistetyllä WLTP-kulutuksella 6,2 l/100 km. ŠKODA SUPERB BUSINESSLINE -malliston CO₂-päästöt (WLTP) 24–191 g/km ja yhdistetty WLTP-kulutus 1,0–8,4 l/100 km. Kulutukset ja päästöt määriteltä WLTP-testimenetelmän mukaisesti. Todellinen kulutus saattaa poiketa ilmoitetusta arvosta. Kulutukseen ja toimintaan vaikuttavat muun muassa sähköajon osuus, kuljettajan ajotapa, ajonopeus, lämpötila, keli- ja ajo-olosuhteet sekä auton kuormaus. Ajoneuvon käyttöön liittyvät suositukset, ominaisuudet ja rajoitteet on eritelty tarkemmin käyttöohjekirjassa. Tarkempia tietoja osoitteesta skoda.fi. Hinnat sisältävät toimituskulut 600 €. *Katso BusinessLine-malliston tarkempi varustetasokohtainen sisältö osoitteesta: skoda.fi/businessline. Kuvan autot erikoisvarustein. Kysy ŠKODA Huolenpitosopimuksesta ŠKODA-jälleenmyyjältäsi tai lue lisää: skoda.fi/huolenpitosopimus