

P
O

90
VUOTTA

Vuoden Poliisi Mika Vainioranta tunnustuksestaan:

KUNNIANOSOITUS POLIISIN KOKO ERITYISTOIMINNALLE

TYÖSSÄ

Nenä on poliisikoiran suurin valtti

16

PINNALLA

SPJL:ssä valmistaudutaan tulevaan liittokokousvuoteen

23

AJASSA

Turvallisuus yhä enemmän esillä europarlamentissa

28



4
2020



PARASTA ERIKOISPUHDISTUS- JA VAHINKOSANEERAUSPALVELUA! 24/7 PÄIVYSTYS 0800 155 525

ilmainen asiakaspalvelunumero



VAHINKOPALVELU

**MEIHIN LUOTETAAN,
LUOTA SINÄKIN!
TOTEUTUNUT YLI 150 TOI-
MEKSIANTOA KALMA- JA
RIKOSPAIKKAKOhteista
VUONNA 2020.**



RIKOSPAIKKOJEN PUHDISTUKSET

**OLEMME SAANEET
KIITOSTA NOPEASTA
VASTEAJASTA, RAPOR-
TOINTIPALVELUSTA SEKÄ
ASiantuntemuksesta
VAHINKOKOhteiden
HOITAMISESSA.**

**KUOLINASUNTOJEN KEMIAALLISET HAJUNPOISTOT,
OTSONOINNIT JA ALIPAINESTUKSET**

**RIKOSPAIKKOJEN PUHDISTUKSET, DESINFIOINNIT
JA HAJUNPOISTOT**

**SIRPALESIIVOUKSET, GRAFFITIEJEN POISTOT,
NOKIPESUT, SAVUVAURIOSIIVOUKSET
JA HAJUNPOISTOT**

**VESIVAHINKOJEN JÄLKEISET KUIVATUKSET
JA DESINFIOINNIT**

**VUOTO- JA PALOKOhteiden SEKÄ KALMA-
ASUNTOJEN JA RIKOSPAIKKOJEN VAHINKO-
TORJUNTATYÖT SEKÄ VAHINKOSANEERAUS**

**PÄIVYSTYS-
PALVELUMME
PALVELEE 24/7.**

**VASTEAIKAMME
PÄÄKAUPUNKI-
SEUDULLA
ON 2h.**

**PÄIVYSTYSPALVELU 24/7
PUH. 0800 155 525**

**asiakaspalvelu@optimasiivous.fi
www.optimasiivous.fi**

Optima palvelut

**TOIMIPAIKAT
Helsinki
Harjukatu 4A
00500 Helsinki**

**Espoo
Lokirinne 1
02320 Espoo**

**Vantaa
Korppitie 24 B 20
01450 Vantaa**

**Turku
Joukahaisenkat. 6, 7 krs.
20520 Turku**

**Tampere
Korkeakoulunkatu 7
33720 Tampere**



sari.haukka@spjl.fi
 twitter.com/SPJL_PO
 facebook.com/SPJL_PO
 instagram.com/spjl_po

Keskustelukulttuurin aallonpohjalla

Tänä syksynä on keskusteltu tärkeistä asioista, kuten oikeusvaltiosta, jengiytymisestä, nuorisoriikollisuudesta, ääriliikkeistä, rasismista ja poliisin toiminnasta. Eikö olekin hyvä juttu? No jaa. On ilman muuta positii- vista, jos keskustellaan eli siis puhutaan (kirjoitetaan), kuunnellaan, kannustetaan ja tehdään vastakysymyksiä tai esitetään vasta-argumentteja.

Siksi on surullista ja hämmentävääkin nähdä, kuinka usein ”keskustelu” jää vain ensimmäiseen vaiheeseen eli oman näkemyksen esittämisen tasolle. Suuret turvallisuutta, ihmisoikeuksia, vapautta, vastuuta ja oikeudenmukaisuutta sivuavat kysymykset ovat monitahoisia siinä mielessä, että vaikka kansainväliset sopimukset ovat selviä, niin kehitykseen vaikuttavia tekijöitä on paljon. Tunteitakin on pelissä, joskus liikaakin.

Kun näistä aiheista yrittää puhua asiallisesti, saa helposti huomata, että mitä hankalampi aihe, sitä riehakkaampi yleisö. Sitä vähemmän jaksetaan kuunnella, pohtia yhdessä tai kumota vääriä argumentteja faktatiedolla. Osa kommentoijista on sementoinut omat kantansa niin lujasti, että todellista keskustelua ei voi syntyä.

SPJL:n ja varsinkin julkisuuden valokeilassa työtä tekevien jäsenten näkökul-

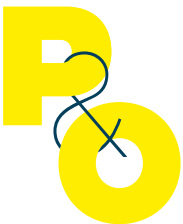
masta tämä on erityisen hankalaa. Teet juuri niin kuin sinut on koulutettu tekemään, tavalla, jolla voit hoitaa velvollisuutesi vaarantamatta asiakkaan terveyttä – ja sitten muutaman sekunnin videon perusteella kuulet olevasi väkivaltainen raakalainen, samalla kun toiset väittävät, että olit liian lepsu. Tai kun SPJL:n johto pitää esillä signaaleja, jotka voivat johtaa yhteiskunnassa vakaviin ongelmiin, niin yhden mielestä pelottelet, toisen mielestä hyssyttelet. Tai kun yksi poliisi sanoo jotain paheksuttavaa, niin julkisuudessa uskotaan tämän olevan vain jäävuoren huippu. Jos muistutat, että muista kulttuureista tulleet eivät ole kaiken pahan alku ja juuri, olet ”polpo”; jos sanot, että huonosti hoidettu maahanmuutto voi johtaa meilläkin ongelmiin, olet ”äärioikeistoa”.

Tässä tilanteessa on lohdullista, että mikään ei ole ikuista, ei myöskään kärkeistynyt keskustelukulttuuri, jota keskustelunhaluinen enemmistö ei tunne omakseen. Ehkä olemme nyt keskustelukulttuurin aallonpohjalla, mutta tulee aika, jolloin arvostetaan kuuntelemista, monipuolista näkemystä ja hyviä tapoja. Mitä näkyvämmiin toimimme sellaisen keskustelukulttuurin puolesta, sitä nopeammin sen aika koittaa.





Kannen kuva: Katja Almgren



POLIISI & OIKEUS
90. vuosikerta

Julkaisija
Suomen Poliisi-
järjestöjen Liitto

Toimitus
Asemamiehenkatu 2
00520 Helsinki
toimitus@spjl.fi
www.spjl.fi

Päätoimittaja
viestintäpäällikkö
Sari Haukka
p. 041 730 5957
sari.haukka@spjl.fi

Toimitussihteeri
viestintäsuunnittelija
Katja Almgren
p. 044 582 0012
katja.almgren@spjl.fi

Osoitteenmuutokset
jäsenrekisterisihteeri
Anne Rakka
p. 050 415 2080

Ilmoitukset
Olli-Pekka Duk
p. 050 378 3932
olipekka.duk@gmail.com

Taitto
Kaaripiste Oy

Paino
Grano
p. 029 1800 400

Muistamiset sähköpostilla osoitteeseen:
toimitus@spjl.fi. Muistamisia julkaistaan
enintään kuusi kuukautta tapahtuman jälkeen.

Muu toimituksellinen materiaali sähköpostilla
osoitteeseen: toimitus@spjl.fi.

Toimitus ei vastaa sille ilmoittamatta lähetetystä
materiaalista. Toimitus pidättää oikeuden muuttaa
tekstejä, valikoida ja olla julkaisematta tekstejä.
Materiaalia ei palauteta.

Lehti 1/2021 ilmestyy viikolla 12,
aineistot viimeistään 16.2.

Lehti 2/2021 ilmestyy viikolla 24,
aineistot viimeistään 11.5.

ISSN 1238-5387 (painettu lehti)
ISSN 2670-1596 (lehti verkossa)
Aikakausmedian jäsen



4041 0955
Painotuote

Spjl Suomen
Poliisijärjestöjen
Liitto


- 03** Pääkirjoitus – Keskustelukulttuurin aallonpohjalla
- 04** Lyhyesti
- 06** Puheenjohtajalta – Uuden edessä
- 10** Vuoden Poliisi Mika Vainioranta tunnustuksestaan: Kunnianosoitus poliisin koko erityistoiminnalle
- 16** Nenä on poliisikoiran suurin valtti
- 20** Ennalta estävä työ kuuluu kaikille
- 23** Liiton vuosi 2021
- 24** Opiskelijakunnan puheenjohtaja Alina Katajisto: Luottamus omaan tekemiseen kasvaa jatkuvasti
- 26** Pykälän pyörteissä
- 28** Turvallisuus yhä enemmän esillä europarlamentin työssä

- 32** Puukontekijä ja poliisi
- 37** Kansalaisten tietous uudesta tieliikennelaista hyvällä tasolla
- 39** Sarjakuva – Varusteet kortilla
- 40** Joulutervehdykset
- 41** Kutsut vuosikokouksiin
- 42** Ranska kohentaa poliisien työturvallisuutta
- 44** Muistamiset
- 45** Pulmakulma
- 46** Repe
- 46** SPJL:n toimisto
- 47** Oden oodi – Sisällissota





jonne.rinne@spjl.fi
twitter.com/SPJL_PO
facebook.com/SPJL.PO
instagram.com/spjl_po



” Toivon päättäjille viisautta ja rohkeutta tehdä konkreettisia strategisia päätöksiä perinteisen juustohöylämisen sijaan.

Uuden edessä

Vuosi 2020 on jäämässä historiaan vuotena, jona ihmiskunnan pysäytti maailmanlaajuisen pandemia. Maskien käytöstä tuli ainakin hetkeksi uusi normaali ja etätyöskentelystä käytäntö poikkeuksen sijaan. Toivottavasti pandemian jälkeinen aika ei pakota meitä palaamaan vanhaan siinä määrin, missä se pakotti meidät tekemään töitä uudella tavalla. Nyt meillä olisikin momentum uudistaa paikkariippumatonta työtä, kunhan vain rohkeutta, uskallusta ja keskinäistä luottamusta riittää.

Vaikka korona muutti paljoo, ei se kuitenkaan poistanut aiempia haasteita. Koronan jälkeen Suomella on enemmän valtiovelkaa, ikääntyvä väestö, alhainen syntyyvyys sekä edessään haaste siitä, miten eläkevarat turvataan nykyisille ja tuleville sukupolville.

Kaikessa tässä on mukana palkansaajaliike, joka osaltaan on pitämässä työntekijöiden puolta, mutta samalla kantamassa vastuuta laajemmasta kokonaisuudesta. Olemme aina mieluummin tekemässä vaikeita ratkaisuja ja kantamassa raskastakin vastuuta kuin arvostelemassa muiden tekemiä päätöksiä.

Taloudessa edessä ovat haastavat ajat. Toistaiseksi vaikeat ratkaisut ovat liittyneet valtionvelan lisäämiseen, jolle pandemia on luonut perusteen. Tulevaisuudessa vaikeat ratkaisut liittyvät siihen, miten velka maksetaan ja mistä meillä on varaa leikata. Toivon päättäjille viisautta ja rohkeutta tehdä konkreettisia strategisia päätöksiä perinteisen juustohöyläämisen sijaan.

Sisäisen turvallisuuden ja oikeudenhoidon merkitys oikeusvaltiossa on korostunut liiton viestinnässä kuluneella liittokokouskaudella. Kansainvälinen edunval-

vontayhteistyömme on laajentanut näkemystämme ja auttanut välittämään eteenpäin tietoa siitä, miten turvallisuustilanne on muuttunut muissa Pohjoismaissa ja koko Euroopassa. Tätä samaa viestiä olemme vieneet vaalien alla suurimpien eduskuntaryhmien päättäjien tietoon ilmaisten huolestamme muun muassa huumausaineiden ja aseiden määrien lisääntymisestä ja jengiytymisestä.

Kuluneen syksyn aikana nämä teemat ovat nousseet esiin myös kotimaisessa mediassa. Harmikseni olen havainnut, että jopa yksittäiset oman organisaatiomme edustajista ovat katsoneet, että osallistumisemme median välityksellä käytävään kansalaiskeskusteluun olisi omiaan lietsomaan pelkoa ja epävarmuutta kansalaisten keskuudessa. Myös edunvalvontaorganisaatiomme haluaa lisätä turvallisuutta, mutta myös faktaperusteista keskustelua ilmiöstä kuin ilmiöstä.

Vuoden vaihtuminen on toivottavasti samalla myös uuden alku. Se on hyvä ajankohta pysähtymiselle, menneen tarkastelulle ja uuden suunnittelulle. Samalla se on aika meille itsellemme, perheillemme ja kaikelle sille, mikä suuressa kuvassa on tärkeää ja merkityksellistä. Vaikka joulua tuskin voidaan viettää koko suvun kesken, ja osa meistä viettää sen työpaikallaan työtovereidensa kanssa, ei juhlan merkitys ole ainakaan vähentynyt vuoden aikana. Antakaamme aikaa itsellemme ja läheisillemme, jotta voimme luottavaisin mielin ottaa vastaan sen, mitä vuodelle 2021 on meille annettavaa.

Hyvää ja rauhaista joulunaikaa sekä menestyksekkästä uutta vuotta teille kaikille.

” Mikäli itsekriminointisuojaan ei katsota kuuluvan poliisimiehille, koskeeko rajausta pelkästään heitä vai myös muita virkamiehiä, ja mihin tämä rajausta vedetään?

JONNE RINNE PUHEENVUORO-BLOGISSA 13.10.

2394

JÄSENTÄ VASTASI SPJL:N
JÄSENKYSELYYN. TULOKSIA
JULKAISTAAN SEURAAVASSA
LEHDESSÄ JA NETTISIVUILLA.

Tarkentavat virkaehtosopimusneuvottelut käynnistyivät

Viime kevään Valtion virka- ja työehtosopimuksessa sovittiin yhden prosentin paikallisesta erästä, josta tulee saada aikaan neuvottelutulos osapuolten kesken 15.3.2021 mennessä. Suomen Poliisijärjestöjen Liiton hallitus on vahvistanut neuvottelutavoitteet jäsenistönsä osalta kokouksessaan 11. marraskuuta, ja neuvottelut ovatkin jo osittain käynnistyneet kaikissa pöydissä.

Neuvottelutavoitteet poikkeavat huomattavasti hallinnonaloittain, mutta tavoitteille

on yhteistä tehtäväkohtaisten tekstien ja peruspalkkojen hinnoittelujen korjaaminen paremmin nykytilaa vastaaviksi.

Jollei neuvottelutuloksiin päästä aikataulun mukaisesti, korotetaan vaatavuustason mukaisia peruspalkkoja kaikilta yhdellä prosentilla eli päädytään niin sanotusti perälautaan.

Lisätietoja tarkentavista virkaehtosopimusneuvotteluista saat neuvottelupäällikkö **Auno Mäkiselältä**, auno.makinen@spjl.fi

P&O vuonna 2021

P&O-lehti ilmestyy vuonna 2021 neljä kertaa: no 1: 22.3.2021 (aineistopäivä 16.2.); no 2: 14.6.2021 (aineistopäivä 11.5.); no 3: 20.9.2021 (aineistopäivä 17.8.) ja no 4: 7.12.2021 (aineistopäivä 2.11.)

Viestintäseminaari maaliskuussa

Tänä vuonna oli tarkoitus juhlia P&O-lehden saapumista kypsään 90 vuoden ikään, mutta kuten arvata saattaa, vuosi ei ole ollut otollinen kokoontumisille isojen juhlien merkeissä. Niinpä jätämme varsinaiset juhlat väliin, mutta 17.3. on tulossa viestintäaiheinen seminaari, joka on tarkoitus toteuttaa hybridimuodossa, jossa mahdollisimman moni pääsee siihen osallistumaan. Asiasta kerrotaan tarkemmin ensi vuoden alkupuolella jäsenkirjeessä ja liiton kanavissa.

Valitus ammatillisen eläkeiän korotuksesta toimitettu EIT:hen

SPJL riitautti ammatillisten eläkeikien noston heti kun se oli mahdollista eli vuonna 2018, jolloin eläkeiän nosto ensimmäisen kerran toteutui. Toki kaikki keinot oli käytetty, jotta ammatillisia eläkeikiä ei olisi nostettu, mutta ennenaikaisesti tehty valitus olisi hylätty.

Nyt kaikki kotimaiset valitustiet on käyty läpi, joten heinäkuussa ammatillisen eläkeiän korotusta koskeva valitus toimitettiin Euroopan Ihmisoikeustuomioistuimeen (EIT). Marraskuun 23.

päivään mennessä tuomioistuin ei ole vielä ilmoittanut, ottaako se valituksen tutkittavaksi vai ei. SPJL:llä ei siten ole vielä tietoa valituksen tilasta, mutta seuraamme tilannetta ja tiedotamme heti, kun asiassa tapahtuu uusia käännteitä.

Covid-19 on vaikuttanut myös EIT:n toimintaan, mutta 15.11. EIT tiedotti, että se jatkaa toimintaansa normaalisti, eikä tuomioistuimen menettelyyn tai määräaikoihin ole näillä näkymin tulossa muutoksia.

Vaikuttamisen parasta aikaa

Ensi vuonna tehdään tärkeitä, kaikkia SPJL:n jäseniä koskettavia päätöksiä. Nimittäin 28.–29.10.2021 kokoukseen liittokokous, jossa tehdään tärkeitä henkilövalintoja sekä päätetään liiton strategiasta seuraavalle nelivuotiskaudelle. Valmistelut ovat jo alkamassa: liiton toimisto ja hallitus valmistelevat

askelmerkkejä liittokokoukseen ja keskusvaalilautakunnan kirje on jo mennyt jäsenyhdistyksiin ja aluetoimikuntien puheenjohtajille. Nyt on hyvä aika alkaa miettiä yhdistyksissä ja alueilla omia ehdokkaita ja esimerkiksi liittokokoukselle tehtäviä aloitteita. Ohjeita ja aikatauluja tarkennetaan talven ja kevään mittaan.

Suorat numerot liiton toimistoon

SPJL:n toimiston väki palvelee nyt suorien kännykkänumeroiden välityksellä eli jäsenpalvelujen ja edunvalvonnan keskusnumerot ovat jääneet historiaan. Löydät kaikkien toimistolla työskentele-

vien vastualueet ja kännykkänumerot liiton sivuilta: www.spjl.fi/liitto/yhteystiedot/toimisto ja pian ilmestyvästä SPJL:n kalenterista.

SPJL:n kalenteri saapuu jäsenille joulukuussa

Taskukokoinen tietopaketti, SPJL:n kalenteri saapuu jäsenistölle postitse joulukuun puolen välin jälkeen. Eläkkeelle jää-

neet liiton entiset jäsenet voivat tilata kalenterin 12 € hintaan postikuluitta liiton verkkosivuilta www.spjl.fi/kalenteritilaus.



”Onnea. Silloin on mies paikallaan, kun alaiset luottavat ja tekevät parhaansa...”

Kommentti uutiseen Mika Vainioren valinnasta Vuoden Poliisiksi 23.10.



”Mitä nopeammin sisäisen turvallisuuden ketju rikoksesta kiinnijäämisestä tuomioistuin-käsittelyyn asti toimii, sitä tehokkaampi ennaltaehkäisevä vaikutus sillä on myös jengi- ja nuorisorikollisuuteen.”

SPJL:n valtuuston puheenjohtaja Tomi Sevander valtuuston kokouksesta kertovassa tviitissä 12.11.



Muista seurata meitä myös Instagramissa!
[spjl_po](https://www.instagram.com/spjl_po)



Seuraa meitä myös LinkedIn:ssä!
[linkedin.com/company/spjlry](https://www.linkedin.com/company/spjlry)

Vuoden Poliisi -tunnustus jaetaan vuosittain työssään ansioituneelle poliisille, tänä vuonna valinta kohdistui poliisin erityistoimintaan. Vuoden Poliisi 2020 on vaativien tilanteiden erikoisryhmää johtava Mika Vainioranta Pohjanmaan poliisilaitokselta.

Vuoden Poliisi Mika Vainioranta tunnustuksestaan:

KUNNIANOSOI KOKO ERITYIST



TUUS POLIISIN OIMINNALLE



Ylikonstaapeli **Mika Vainiorannan** puhelin soi kesken taktisen purkukeskustelun. Soitto tulee tuntemattomasta numerosta, joten hän laittaa luurin kiinni. Hetken päästä puhelin soi uudelleen, sitkeä soittaja haluaa saada Vainiorannan kiinni.

– Puhelimen soidessa toistamiseen vastasin ja toisessa päässä oli SPJL:n **Mika Nygård**, joka soitti ja onnitteli valinnasta Vuoden Poliisiksi. Ajattelin, että soitto on oman henkilöstön tai ryhmän pila, mutta kun sain vastaavan puhelun Poliisihallituksesta hieman myöhemmin, oli asia vain uskottava, Vainioranta nauraa.

Vuoden Poliisiksi 2020 valittu Vainioranta työskentelee Pohjanmaan poliisilaitoksen vaativien tilanteiden erikoisryhmän (VATI) ryhmänjohtajana. VATI-toiminta on poliisin erityistoimintaa, jossa erityiskoulutuksen saaneet poliisimiehet toimivat ryhmänä kaikista vaativimmilla ja vaarallisimmilla poliisitehtävillä. Tällaisia tehtäviä ovat muun muassa aseellisten henkilöiden kiinniotot ja piiritystehtävät.

Työtä ihmisten keskuudessa

Vainioranta halusi jo nuorena työn, jossa voisi olla tekemisissä ihmisten kanssa. Hän haki aikanaan lääkintävahtimestari- ja sairaanhoitokuljetuskoulutukseen Turkuun. Samaan aikaan osuneen koulutusudistuksen vuoksi hyväksymispapereissa lukee tutkintonimenä lähihoitaja.

– Erikoistuini ensihoitoon ja tein valmistuttuani joitakin tuuruspätkiä, mutta vakivirkoja ei ollut tarjolla. Sairaankuljetuspuoli jäi lopulta lyhyeksi, sillä sain vakipaikan huonekalumyymälästä, jossa alun myyntityön jälkeen sain myös lisävasuuta. Puolentoista vuoden kuluttua hainkin Poliisikouluun.

Vainiorannan kurssin piti valmistua vuoden 2000 kesällä, mutta jälleen uudistuksen tuulet osuivat miehen tielle. Kursista tuli ensimmäinen, joka suoritti myös toisen työharjoittelujakson, ja lopulta valmistuminen venähti loppuvuoteen.

– Työnantaja tuli onneksi vastaan ja saimme itse päättää, mihin kukin meistä meni työharjoitteluun. Olin itse suorittanut ensimmäisen pätkän Turussa, joten halusin kokeilla toisen työharjoittelujakson pienemmällä paikkakunnalla ja hain Kauhajoelle, Vainioranta muistelee.

Valmistumisen jälkeen Alavuden poliisiasemalta tarjoutui muutaman kuukauden sijaisuus, jonka jälkeen Vainioranta sai vanhemman konstaapelin viran Kauhajoelta.

← **Mika Vainioranta kouluttaa VATI-perus- ja jatkokurssilaisia Poliisiammattikorkeakoululla yhteensä parisen kuukautta vuodessa.**



Painajainen ja sen jälkipuinti

Tiistaina 23. syyskuuta 2008 Vainioranta sai myös puhelun, joka painautui ikuisesti hänen mieleensä. Soitto tuli Vainiorannan seistessä A-tikkailla keskellä rakennustöitä. Kauhajoella sijaitsevassa koulutuskeskuksessa oli ammuttu ja poliisi oli piirittänyt tapahtumapaikan. Vainioranta aavisteli tietävänsä, kuka ampuja oli.

– Olin aiemmin ollut mukana suorittamassa asetarkastusta, jossa aseiden ostaneet henkilöt tulevat poliisilaitokselle näyttämään, että luvat ja aseiden tiedot täsmäyvät. Joukossa oli nuori mies, joka seiso erillään ja jonka käyttäytyminen oli muista poikkeavaa. Viikkoa, kahta myöhemmin löytyi huolta herättäviä videoita, joiden perusteella aseiden poistamista tältä henkilöltä alettiin suunnitella ja toteuttaa.

– Kohdehenkilöä yritettiin tavoittaa, mutta saadun tiedon perusteella hän oli juuri lähtenyt viikonlopuksi kotipaikkakunnalle ja tehtävä päätettiin siirtää sunnuntai-iltaan. Viikonloppuun aikana päällystön taholta oli kuitenkin tehty uusi päätös, ettei asetta haetakaan pois. Sen sijaan henkilöä puhutettiin maanantaina, mutta ase jäi hänen haltuunsa.

Koulutuskeskuksessa tapahtuneessa välikohtauksessa saivat surmansa yksitoista henkeä: opettaja, yhdeksän opiskelijaa sekä ampuja, koulussa myös opiskelijana ollut, 22-vuotias **Matti Juhani Saari**.

↑ Pohjanmaan poliisilaitoksen VATI-ryhmä kokoontui syyslokakuun taitteessa **Mika Vainiorannan** johdolla Niinisaloon harjoittelemaan muun muassa HEVI-panssari-ajoneuvolla toimimista.

Tapahtuma jätti jäljen kauhajokelaisten ohella alueen virkaveljiin ja -sisariin. Vainioranta oli tapahtuma-aikaan työsuojeluvaltuutettuna ja teki välikohtausta seuranneen viikon aikana reilusti yli sata työtuntia.

– Koko henkilöstö teki pitkää päivää ja osa nukkui töiden välissä poliisilaitoksen punttisalin lattialla, Vainioranta miettii ja jatkaa, että tapahtuneella tulee aina olemaan erityinen merkitys niin paikkakunnalle kuin sen ihmisille.

Tapahtumien käsittelyssä auttoi myös yhdistyminen Etelä-Pohjanmaan poliisilaitokseen, mikä toi mukanaan vaihtuvuutta.

– Henkilöiden välisiin suhteisiin tapahtunut ei sinällään vaikuttanut, asiat otettiin pääosin asioina.

Kauhajoella ei ollut tapahtuma-aikaan omaa päällikköä. Lapuan silloinen päällikkö hoiti tehtävää sivutoimisena.

– Onneksi tehtävää hoitamaan nimitettiin **Järvelinin Juha**, joka otti kopin myös tilanteen jälkitoimista, Vainioranta kiittelee.

Uhrien omaiset tekivät Kauhajoen tapahtumista valituksen Euroopan ihmisoikeustuomioistuimeen (EIT). Kuluvan vuoden syyskuussa, lähes 12 vuotta myöhemmin, EIT antoi päätöksensä, jonka mukaan Suomen valtio rikkoi Euroopan ihmisoikeussopimuksen toista artiklaa eli oikeutta elämään. Tuomioistuin katsoi, etteivät viranomaiset olleet noudattaneet huolellisuusvelvoitettaan ja takavarikoineet Saaren asetta ennen hyökkäystä koulutuskeskukseen.¹

VATI-toiminnan kehittäjäksi

Vainioranta on lähes koko 20 vuotta kestäneen poliisin uransa ajan työskennellyt voimankäyttöön liittyvien tehtävien parissa. Hän hakeutui parin virkavuoden jälkeen voimankäytön kenttäkouluttajakurssille kehittääkseen silloisen Etelä-Pohjanmaan poliisilaitoksen henkilöstön osaamista voimankäytön eri osa-alueilla.

Vaativat tilanteet ovat Vainiorannan mukaan monesti ammatillisesti haastavia ja niistä on pyrittävä oppimaan tulevaisuutta ajatellen. Hänestä tulikin poliisilaitoksen voimankäytön vastuuhenkilö alkuvuodesta 2009 pian alipäällystökursilta valmistuttuaan.

– Ensimmäinen alipäällystätehtäväni oli sovittaa yhteen Alavuden, Kauhajoen ja Seinäjoen toimintoja. Vuoden 2010 kieppeillä vaativiin tilanteisiin liittyvää toimintaa alettiin virallistamaan ja kehittämään määrätietoisesti koko maassa. Vuonna 2012 tulleen perustamispäätöksen myötä myös Pohjanmaa sai, viimeisten joukossa, oman VATI-ryhmän, vaikka silloin toiminta jakautui vielä kolmelle eri poliisilaitokselle.

Vuodesta 2010 VATI-toimintaa alettiin koordinoimaan valtakunnallisesti, vaikka laitoskohtaistakin toimintaa oli ollut, kuten Oulussa vuodesta 1979 saakka toiminut Valo-ryhmä. Vainiorannasta tuli tulevan Pohjanmaan poliisilaitoksen VATI-toiminnan ryhmänjohtaja.

Pohjanmaalla vaativien tilanteiden erikoisryhmä jakautuu alueelle tasaisesti, jolloin koko ryhmän kokoonnuttua esimerkiksi koulustapahtumaan, ei työvuorosunnittelijalle aiheudu liikaa päänvaivaa. Ryhmän jäsenet ovat sijoitettuna kenttärhythmiin ja mobilisoituu vaativille tehtäville rivakasti.

– Poliisilaitoksellamme käytössä oleva malli tekee poikkeuksen perinteiseen, jossa VATI-ryhmä on usein sijoitettuna pääpoliisiasemalle. Alueellamme on isompia keskuksia useampi ja hajautettu malli parantaa muun muassa ryhmämme paikallistuntemusta.

Epäkohdat esiin

VATI-toimintaan sitoudutaan viideksi vuodeksi kerrallaan. Vainiorannan mukaan sitoutuminen on tärkeää, sillä valinnat tehdään huolella, ja koulutukset vievät aikaa. Tällä varmistetaan, että henkilön voi laittaa paikkaan kuin paikkaan.

Vainiorannan korviin ei ole kantautunut tietoa, että Suomessa olisi vaativiin tilanteisiin erikoiskoulutettua naista.

– Fyysisiltä ominaisuuksilta vaaditaan paljon. En kuitenkaan näe mahdolltomana, etteikö nainenkin voisi hyvinkin täyttää näitä vaatimuksia. Viime vuosina yleistyneet lajit, esimerkiksi crossfit, tukevat myös VATI-toiminnassa vaadittavia ominaisuuksia – voimaa ja kestävyyttä, Vainioranta pohtii.

Tehtävässä vaaditaan myös motivoituneisuutta, sosiaalisia taitoja, paineensietokykyä sekä kykyä oppia ja tehdä päätöksiä. Vainioranta painottaa, että ryhmätyöskentelytaito on kaiken perusta ja työn tekemiseen on oltava aito tahtotila.

Valintavaiheessa poliisilaitokset saavat tukea Poliisiammattikorkeakoululta ja Helsingin poliisilaitoksen valmiusyksiköltä. Vainiorannalle ehdottoman tärkeää on se, että hakukriteerien on täytyttävä.

– Kriteereitä ei madalleta, jos sopivia hakijoita ei löydy. Sitten mennään pienemmällä porukalla. Pohjanmaalla VATI-ryhmään erityistehtävistä kiinnostuneita voidaan hakea joka puolelta poliisilaitoksen aluetta.

VATI-ryhmäläisten palkkaus on Vainiorannan mukaan kirjavaa ja valitettavan usein vaativuustason korotusesityksissä

VATI-toiminta

- Poliisin erityistoimintaa, jossa erityiskoulutuksen saaneet poliisimiehet toimivat ryhmänä kaikista vaativimmilla ja vaarallisimmilla poliisitehtävillä, kuten aseellisten henkilöiden kiinnitoissa ja piiritystehtävillä.
- Jokaisella poliisilaitoksella on oma VATI-ryhmä pois lukien Helsingin poliisilaitos, jolla on valtakunnallinen valmiusyksikkö.
- VATI-poliisit saavat erityiskoulutuksen Poliisiammattikorkeakoululla.



← Ylikonstaapeli Mika Vainioranta on järjestyksessään 45. Vuoden Poliisi. Valinnan tekevät yhteistyössä Helsingin Nuorkauppakamari, Suomen Poliisijärjestöjen Liitto sekä Poliisihallitus. Koronajan hengessä itse juhlatilaisuus striimattiin.

laitostasolla päädytään selitykseen, ettei soveltamisohje ole riittävän selkeä, jotta korotus olisi mahdollinen.

– Olemme toivoneet Poliisihallitukselta selkeyttä asiaan, ja jotain vihreähköä valoa sieltä on saatukin. Jos palkkaus ei vastaa osaamista ja vaatavuutta, se tuntuu epäoikeudenmukaiselta, jolloin hyvää ja koulutettua resurssia saatetaan menettää, Vainioranta toteaa.

Palkkauksen ohella Vainioranta nostaa esiin toisenkin epäkohdan. Koska VATI-toiminta on hyvin fyysistä, sitä ei voi tehdä uran loppuun saakka. Iän myötä vaivojen lisääntymisen riski kasvaa ja yövuorot voivat alkaa tuntumaan raskailta. Ammatillisen eläkeiän poistuminen tarkoittaa VATI-miehillekin uraa pitkälle yli kuudenkymmenen.

– Ryhmissä on laitostasolla paljon saman ikäistä porukkaa, joilla VATI-toiminnasta poissiirtyminen tapahtuu suht samoihin aikoihin. Mistä kaikille löytyisi mielekästä työtä, jossa heidän erikoisosaamistaan voitaisiin hyödyntää myös jatkossa? Tätä ei hallinnossa ehkä ole mietitty riittävästi ja se voi koi-tua jossain vaiheessa haasteeksi.

Toimintaympäristön heikentyessä työturvallisuus korostuu

VATI-toiminnassa alusta asti mukana olleena Vainiorannalla on hyvä tuntuma tehtävämääriin ja hän sanookin, että ne kasvavat vuosi vuodelta. Toimintaympäristö on muuttunut; kansainvälinen rikollisuus on lisääntynyt, samoin järjestäytynyt rikollisuus. Poliisin kohtaama väkivalta on kaksinkertaistunut sitten Vainiorannan poliisiopiskeluvoosien.

– Ennen poliisia kohtaan oli tietty kunnioitus, asiat hoidettiin asioina. Nyky-yhteiskunnassa kunnioitus poliisin kaltaisia

instansseja kohtaan on laskenut. Myös huumausaineiden lisääntyminen sekä mielenterveysongelmien kasvu vaikuttavat, Vainioranta luettelee.

Poliisihallituksen vastikään tekemän hankinnan Vainioranta ottaa ilolla vastaan.

– HEVI-panssariajoneuvoilla on todella iso merkitys työturvallisuudelle ja poliisin toimintakyvylle, ja hankinta oli mielestäni erittäin tarpeellinen. Toki täytyy muistaa, että ihmiset tekevät työnsä, eikä auto ota ketään kiinni, mutta se tekee tehtävistä työturvallisempia. Jos ajoneuvon avulla pystytään pelastamaan yksikin ihminen, on se maksanut itsensä moninkertaisesti takaisin.

Vainioranta kiittelee muutenkin viime vuosien aikana tapahtunutta positiivista kehitystä työturvallisuudessa. Hän ymmärtää, etteivät hankinnat ole aina mutkattomia, mutta silti esimerkiksi suorituskykyyn ja henkilökohtaisiin suojavälineisiin on panostettu.

– Asioita arvostellaan usein ylöspäin, mutta mielestäni varusteiden ja kaluston suhteen Poliisihallitus on tehnyt tässä ison työmäärän. Myös poliisin koulutus on mennyt paljon eteenpäin viimeisen 20 vuoden aikana. Suomen poliisilla on oikeasti toimintakykyä keikoilla, kun sitä tarvitaan.

Vainioranta näkeekin saamansa palkinnon olevan tunnustus yhtä lailla koko VATI-toiminnalle.

– Olen saanut olla osana ammattilaisten ketjua ja nyt minun tehtävänäni on vastaanottaa palkinto tästä yhteisestä työstä, hän totesi Vuoden Poliisi -juhlatilaisuudessa perjantaina 23.10.2020 Helsingissä. 🟡

¹ European Court of Human Rights (<https://echr.coe.int>)



NENÄ ON POLIISIKOIRAN SUURIN VALTTI

Poliisikoiranohjaajien vapaa-aika menee pitkälti koiran kouluttamiseen. Viikot pitää suunnitella tarkkaan, jotta koira ehtii palautua töiden ja koulutusten välillä. Poliisikoirien voimankäyttötehtävät ovat vähentyneet, mutta nenäkäyttötehtävät ovat lisääntyneet tasaiseen tahtiin.

TEKSTI JA KUVAT

Elina Iiskola

↑ Maarit Sarenin mukaan Retu on utelias, iloinen ja vilkas, mutta kun koira aloittaa työnteon se osaa myös keskittyä.

Poliisikoira kulkee ohjaajansa mukana töiden lisäksi niin vapaa-ajalla kuin lomilla. Etenkin nuoren koiran kanssa vapaa-aika kuluu sen kouluttamiseen. Se on pois esimerkiksi perheen kanssa vietetystä ajasta, ylikonstaapeli **Rauno Saukkonen** sanoo.

– Aktiivisessa koirankoulutuksen alkuvaiheessa ei meinaa tuntea riittävästi vuorokaudessa. Oma aika menee etsiessä sopivia harjoituspaikkoja, maalimiehiä ja apureita koulutustehtäviin sekä sitten itse koirankoulutukseen, Saukkonen luettelee.

Saukkonen on tyytyväinen, että työnantaja on ollut myötämielinen harjoitteluun koiran kanssa työajalla.

– Työtehtävät menevät totta kai kaiken edelle ja usein tehtäviä onkin niin paljon, ettei treenaamaan ehti.

Kaakkois-Suomen poliisilaitoksen Lappeenrannan poliisiasemalla työskentelevän Saukkosen mukaan kaikki poliisilaitoksen alueen koiranohjaajat harjoittelevat yhdessä työajalla noin viitenä päivänä vuodessa. Lisäksi jokaiseen täyteen kolmen viikon työvuorolistaan pyritään järjestämään yksi päivä, jolloin oman poliisiaseman koirakot pääsevät treenaamaan, elleivät työtehtävät, arkipyhät, lomakausi tai muut koulutukset sitä estä.

Saukkosen mukaan etenkin partiokoirat ovat yhden ohjaajan koiria. Sen takia oma elämä pyörii hyvin pitkälti koiran ympärillä. Hänellä on jatkoaikaa virkakoirauralleen saanut, viranomaiskäyttöön jalostettu x-malinois nimeltä Örkki. 12-vuotias koira jää vuoden lopussa eläkkeelle. Perheeseen kuuluvat

myös käyttölinjainen cockerspanieli ja norwichinterrieri, joten Örkillä on seuraa eläkkeelle jäätyään.

Virkakoiraan ei saa rakastua

Myös Kaakkois-Suomen poliisin Kouvolan poliisiasemalla työskentelevällä vanhempi konstaapeli **Juha Karhulla** vapaa-aika kuluu lähinnä koirien koulutukseen. Hänellä on tällä hetkellä kaksi virkakoira: belgianpaimenkoira malinois Jarmo, 6, ja saksanpaimenkoira Bolt, 1.

– Bolt on suorittanut ensimmäiset tasokokeet tänä vuonna. Tarkoituksena olisi saada se käyttöön ensi vuoden aikana, jolloin Jarmo siirtyy terveyssyiden takia eläkkeelle, Karhu sanoo.

Karhun mukaan koira ei tiedä onko se töissä vai vapaalla, joten suoritettavat tehtävät ovat sille leikkiä.

Siksi Karhun lasten kanssa koirat saavat olla vain valvotusti.

– Koirille on opetettu suojelua ja voimankäyttöä. En halua ottaa riskiä, että vahinkoja pääsisi käymään.

Karhun mukaan on tärkeää, että koira on sopiva ohjajalleen, jotta yhteistyö saadaan hiottua saumattomaksi vuosien aikana. Myös luottamuksen täytyy olla molemminpuolista. Karhun mielestä poliisikoirasta pitää tykätä, mutta rakastua siihen ei saa, sillä ikinä ei tiedä, mitä seuraavassa vuorossa tapahtuu.

– Onneksi harvoin käy mitään vakavaa, Karhu miettii.

Karhun mukaan koiranohjaajan työtä ei tehdä rahan takia, mutta on hyvä, että ohjaajat saavat pienen korvauksen siitä, että he pitävät koirasta huolta ja kouluttavat sitä.

– En osaa tuntimäärällisesti sanoa paljon koiriin kuluu viikossa aikaa, mutta useita kertoja viikossa treenataan, välillä päivittäin, sillä koiria pitää viedä koko ajan eteenpäin.

Koiranohjaaja saa kuukausittaisen veronalaisen poliisikoiranohjaajan lisäpalkkion 495 euroa sekä verottoman ruokintarahana 109,32 euroa.

Koira tarvitsee myös lepoa ja huoltoa

Hämeen poliisilaitoksella työskentelevän vanhemman konstaapelin ja Poliisikoirayhdistyksen puheenjohtajan **Kalle Koskisen** mukaan koiranohjaajan työ on elämäntapa.

– Tässä työssä täytyy nauttia koiran kanssa työskentelestä, jotta on mahdollisuudet onnistua.

Koskisen mukaan palkitsevinta koiran kanssa työskentelemissä ovat onnistumiset.

– Kun miettii sitä aikaa, mikä on mennyt koiran kouluttamiseen ja kun se alkaa vihdoin tuottaa tulosta, niin eihän sitä tunnetta mikään voita. Oma euforia tarttuu koiraankin.

Koskisella on partio- ja palokoirana belgianpaimenkoira malinois, 6-vuotias Viri. Koskisen mukaan viikot pitää suunnitella tarkasti, sillä koiraa pitää kouluttaa koko sen uran ajan eteenpäin. Sen lisäksi koiran mentaalipuolesta on huolehdit-



← Saksanpaimenkoira Bolt pääsi heti poliisiautoon harjoittelemaan, kun se tuli nuorena koirana Juha Karhulle.

tava tarjoamalla sille tarpeeksi lepoa ja esimerkiksi rauhallisia metsälenkkejä. Koskinen käyttää koiraansa säännöllisesti myös hierojalla.

– Viri myös reissaa kanssani, mutta ihan jokaiseen illanviettoon en sitä mukaani ota.

Koskisen mukaan hyvä poliisikoira on avoin, rohkea, sosiaalinen ja peloton. Koiran pitää myös osata muuttaa suhtautumistaan asioihin tilanteen niin vaatiessa. Viri on Koskisen ensimmäinen virkakoira.

– Meidän alueellamme tarvittiin palokoiraa, joten sain mahdollisuuden kouluttaa Virin siihen. Tutkimme palopaikkoja. Olemme yksi palanen palosyyn selvittämisessä. Koira pystyy löytämään palavia aineita. Sen lisäksi pystymme autamaan esimerkiksi ympäristörikosten selvittämisessä, jos joku on halunnut hävittää esimerkiksi polttoainetta.

Raha- ja huumejätköjen jäljillä

Vanhempi konstaapeli **Maarit Saren** suoritti viime huhtikuussa tasokokeet vuoden ikäisen labradorinnoutaja Retun kanssa. Hän työskentelee huumejätkövalvontaryhmässä koi-

Poliisikoiralaitoksesta valmistuu ohjaajia ja koirapartiomiehiä

- Poliisikoiralaitos sijaitsee Hämeenlinnassa.
- Poliisikoiranohjaajan koulutus kestää 2,5 vuotta.
- Koirapartiomiehet käyvät kahden viikon koulutuksen.
- Suomessa on 229 poliisikoiranohjaajaa, heistä seitsemän on naisia.

Lähde: Poliisikoiralaitos

ranohjaajana Lounais-Suomen poliisin Turun pääpoliisiase-
malla. Retu on koulutettu etsimään huumeita, rahaa ja aseita.
Koira on Sarenin mukana kaikkialla. Vapaa-ajalla Retu viet-
tää tavallista kotikoiran elämää, mutta harjoitukset ja koulut-
taminen rytmittävät arkea.

Jokainen työpäivä on erilainen. Saren tarkastaa aina ensin
pitääkö heidän lähtea esimerkiksi kotietsinnälle.

– Välillä saan puhelun jo ennen työvuoroa, joten tiedän,
mihin pitää ensimmäiseksi mennä. Silloin tällöin meidät hä-
lytetään vapaaltakin töihin.

Sarenin mielestä parasta työssä ovat onnistumiset itsekou-
lutetun koiran kanssa. Retu on ehtinyt nuoresta iästään huo-
limatta löytää jo yhden isomman rahakätkön.

– Muistan, kun vanha koirani Roope oli tosi nuori, niin
se meni suoraan auton ratille ja antoi merkin, että siellä on

kätkö. Ajattelin, että varmasti joku on vain hipelöinyt rattia
käsillä, joissa on ollut jäämiä huumeista. Pyysin koiraani jat-
kamaan etsintään, mutta se meni koko ajan takaisin ratin luo.
Lopulta se otti suullaan kiinni ratista. Tutkimme ratin ja sieltä
löytyi puoli kiloa huumeita.

Voimankäyttötehtävät vähentyneet

Juha Karhu on ollut koko poliisiuransa ajan koiraryhmässä.
Hän aloitti koiranohjaajakoulutuksen heti valmistumisensa
jälkeen. Koiran käytettävyyks on lisääntynyt vuosien aikana.
Samoin uusia koulutusmenetelmiä kehitetään koko ajan.

– Siitä mihin koira kykenee, tiedetään edelleen vain pieni
murto-osa.

Retu on Sarenin toinen virkakoira. Hän on toiminut kymmeni-
sen vuotta koiranohjaajana. Sinä aikana työnkuva on muuttunut.

– Kun aloitin, teimme vielä paljon päältä haistelua kau-
pungilla, mutta sitten se kiellettiin. Enää päältä haistelua saa
tehdä vain isoissa tapahtumissa ja festareilla.

Rauno Saukkonen on toiminut poliisikoiranohjaajana liki 30
vuotta. Sinä aikana poliisikoiran tehtävät ovat lisääntyneet
ja tehtäväkenttä on laajentunut etenkin nenäkäyttötehtä-
vien parissa.

Ylikomisario ja Poliisikoiralaitoksen johtaja **Pekka Kokko-**
sen mukaan partiokoirien voimankäyttötehtävät ovat viime
vuosina vähentyneet ja nenäkäyttötehtävät lisääntyvät.

– Poliisilla on nykyään muitakin toimivia välineitä voiman-
käyttöön. Yleensä aina koiran voimankäyttö johtaa sairaa-
lahoitoa vaativiin vammoihin. Poliisin pitää käyttää aina lie-
vintä toimivaa voimankäyttövälinettä, Kokkonen täsmentää.

Kokkonen ei näe, että poliisikoirat olisivat korvattavissa ai-
nakaan lähitulevaisuudessa.

– On yritetty kehittää robottia, mutta toistaiseksi ei ole kek-
sitty mitään edes lähes yhtä tarkkaa työvälinettä kuin koiran
nenä, Kokkonen sanoo.

Koiralla on miljoona hajureseptoria, joten koira elää ha-
jujen maailmassa. Kokkonen mukaan ihmisen astuessa huo-
neeseen hän saattaa havaita 3–4 vallitsevaa aromia. Koira
pystyy erittelemään samasta huoneesta jopa 2000 hajua.

Muutama satatuhatta koirien terveydenhuoltoon vuosittain

Kokkonen mukaan poliisikoirien terveydenhuoltoon uppoaa
muutama satatuhatta euroa vuodessa. Pieniä haavereita koi-
rille sattuu lähes viikoittain, kuten erilaisia venähdyksiä tai koira
saa lasinsiruja tassuihinsa. Isojen koirien kivulias ja kallis vaiva
on mahalaukun ympärämeno. Niitä sattuu muutamia vuodessa.

– Kaikki pyritään kuitenkin aina hoitamaan, Kokkonen sanoo.

Koirien vakavammat loukkaantumiset tehtävien yhtey-
dessä ovat vähentyneet, mutta niitäkin yhä tapahtuu. Koiria

Poliisikoirien uusi aluevaltaus: mukaan seksuaali- ja väkivaltarikosten tutkintaan

Eritekoirat aloittivat tänä vuonna poliisikoiratoiminnan uutena eri-
koiskoulutusalanana. Eritekoira on teh-
okas tutkinnan apuväline erityi-
sesti seksuaali- ja väkivaltarikosten
tutkinnassa. Koiran avulla voi-
daan löytää siemennestetahtoja,
joita poliisi ei pysty teknisesti kent-
täolosuhteissa muutoin hakemaan
esille, ylikomisario ja Poliisikoiralai-
toksen johtaja **Pekka Kokkonen**
kertoo. Eritekoirat pystyvät ilmaise-
maan siemennesteen passiivisesti
tuhoamatta näytettä.

Siemennesteen tunnistaminen
on tähän mennessä koulutettu kol-
melle ruumiskoiralle ja kolme ruu-
miskoiranohjaajaa koirineen on
tällä hetkellä koulutettavana.

– Mukana olleet koirat tunnisti-
vat siemennesteen hajun nopeasti,
ja hajun kouluttamisessa ei ole suu-
ria eroja muihin poliisikoiralle koulu-
tettaviin hajuihin. Eritekoirien vuo-
sittaisilla koulutustasontarkastuk-
silla kyetään varmistamaan poliisi-
koirien kyky tunnistaa oikeita erit-
teitä, Kokkonen kertoo.

Tähän mennessä eritekoiria on
käytetty noin 15 rikospaikkatutki-
muksessa. Etsinnät on suoritettu
yhdessä rikospaikkatutkijoiden
kanssa ja ne on dokumentoitu vi-
deoimalla. Esillehaku ja näytteen-
otto ovat olleet teknisten paikka-
tutkijoiden vastuulla. Kokkonen mu-
kaan koirien ilmaisemista kohdista
on saatu esille näytteitä, joita ei
muilla esillehakumenetelmillä olisi
löydetty.

Poliisi on saanut koulutuksessa
käytettävän harjoitusmateriaalin
sopimukseen perustuen Suomesta
eri yliopistollisilta sairaaloilta, joille
luovuttajat ovat antaneet suostu-
muksensa tutkimustyöhön osallis-
tumiseen.

Ruotsissa aloitettiin siemen-
nesteen ilmaisun koulutus ruumis-
koirille kymmenisen vuotta sitten.
Pohjoismaissa eritekoiria on kou-
lutettu Ruotsin lisäksi Tanskassa.
Norjassa aloitettiin siemennesteen
ilmaisun kouluttaminen poliisikoi-
rille viime vuonna.

Poliisikoiria ostetaan noin 35 vuodessa

- Suomessa on 256 poliisikoira.
- Partiokoirista noin 60 % on belgianpaimenkoira malinoiseja ja loput saksanpaimenkoiria.
- Erikoiskoira voi olla minkä rotuinen tahansa. Suomessa erikoiskoirina on muun muassa terriereitä ja labradorinnoutajia.
- Partiokoirilla on tasotarkastukset joka toinen vuosi. Erikoiskoirilla on vuosittaiset tasotarkastukset.
- Poliisikoiran nenäkäyttötehtäviä ovat tällä hetkellä huumausaineiden, räjähteiden, aseiden, rahan, asiakirjojen, ruumiiden, ihmisten, palojäämien ja eritteiden etsintä.
- Poliisikoiralaitos ostaa vuosittain noin 35 koiraa.
- Poliisikoirat ovat vuosittain mukana yli 11 000 tehtävällä ympäri maan.
- Poliisilaitoksilla on aina vähintään yksi koirapartio vuorossa.

Lähde: Poliisikoiralaitos

on muun muassa hakattu, puukotettu ja ammuttu. Kokkosen mukaan koirien suojausta kehitetään koko ajan. Nykyään koirille voidaan pukea kevyt suojaliivi, joka suojaa käsiaseiden patruunoilta ja puukoniskuilta. Koirilla voidaan käyttää myös erilaisia suojatossuja esimerkiksi palopaikoilla.

Hyvä suhde ohjaajan ja koiran välille rakennetaan jo pentuaikana

Vuoteen 1973 asti Poliisikoiralaitos koulutti poliisikoirat, mutta sitten huomattiin, että on parempi kouluttaa ohjaaja kouluttamaan hänelle luovutettu poliisikoira.

– Hyvä suhde koiran ja ohjaajan välille rakennetaan jo pentuaikana, siksi on parempi, että ohjaaja kouluttaa koiran Poliisikoiralaitoksen antamien ohjeiden mukaisesti, Kokkonen kertoo.

Nykyään Poliisikoiralaitos kouluttaa poliisikoiraohjaajia ja osan koirapartiomiehistä. Poliisikoiraohjaajan tärkeä apuri on koirapartiomies, joka pystyy tarvittaessa ottamaan koiran haltuunsa. Koirapartiomiehen tehtäviin kuuluu myös varmistaa tehtävällä olevan koirakon ympäristö, sillä koiranohjaajan pitää keskittyä koiraansa.

– Poliisikoirapartio on ihan tavallinen partio, jolla on vain yksi työkalu enemmän käytettävissään, Kokkonen sanoo. 🟡



NIKO RANTSI Sinun puolestasi vuodatettu

KRP:n rikosylikonstaapelin esikoisdekkari murhatutkinnan kovasta ytimestä.



21,90

Parasta jännitystä



22,90

MAX SEECK Pahan verkko

Kehutussa trillerissä Helsingin poliisi selvittää somevaikuttajien mystisiä katoamisia.



21,90

LEENA LEHTOLAINEN Jälkikaiku

Espoolaispoliisi Maria Kallio ratkoo murhaa ja joutuu tiimeineen somemaalituksen kohteeksi.

Adlibris

Ennalta estävä työ kuuluu kaikille

Poliisissa on tehty ennalta estävää toimintaa (EET) vuosikymmeniä ja tulossopimuksissakin se on lukenut vuosia. Viimeisin viiden vuoden strategia laadittiin viime vuonna.

TEKSTI

Nina Juurakko-Vesikko

KUVAT

Nina Juurakko-Vesikko,
Katja Almgren,
sisäministeriö

Keskeisimpinä tavoitteina ennalta estävässä työssä nähdään muun muassa ylläpitää ja vahvistaa ihmisten turvallisuutta ja turvallisuuden tunnetta sekä luottamusta poliisiin ottaen huomioon eri väestöryhmien, vähemmistöjen ja eri ikäryhmien sekä maan eri alueiden erilaiset tarpeet ja tukea poliisin muita toimintoja erityisosaamisellaan.

Ennalta estävän työn työmuotoja ovat moniammatilliset toimintamuodot kuten moniammatillinen riskinarviointi (marak) ja ankkuritoiminta, paikallinen ongelmanratkaisu (POR) sekä huolta aiheuttavat henkilöt (HAH). Ankkuritoiminnalla pyritään katkaisemaan nuorten rikoskierte mahdollisimman lyhyeen. Samat nuoret, jotka tekevät rikoksia, ovat monesti myös itse rikosten uhreja, näin myös väkivaltaisen radikalisoitumisen ennalta ehkäisy kuuluu ankkureiden tehtäviin. Ankkurit voivat hoitaa lisäksi perhe- ja lähisuhdeväkivaltaan liittyviä tapauksia.¹

Nykyisen ennalta estävän työn strategian (Enska) painopisteet valmisteli työryhmä, jota johti sisäministeriön poliisiosaston kehittämisspäällikkö **Tarja Mankkinen**. Työryhmässä oli edustajat sisäministeriöstä ja Poliisihallituksesta. Poliisilaitokset ja keskeisimmät sidosryhmät osallistuivat laajasti valmisteluun työpajoissa.

– Sisäministeriön tavoitteena strategian valmistelussa oli, että siitä muodostuisi yhteinen ennalta estävän työn työnäky. Siksi oli tärkeää, että valmistelussa olivat mukana myös Poliisihallitus ja poliisilaitokset. Monivuotisten strategioiden haasteena on usein, että ne ovat sisällöllisesti laajoja. Tästä syystä silloisen sisäministeri **Kai Mykkäsen** toimesta otettiin käyttöön menettely, jossa strategian toimeenpanon kärkiteemat vahvistetaan vuosittain. Tämä oli myös ministeriön vastaus kentän usein esittämään pyyntöön siitä, että strategioiden toimeenpanoa tulisi sisällöllisesti priorisoida, Mankkinen kertoo.

Poliisihallitus laati strategian toimeenpanosuunnitelman. Laitokset raportoivat puolestaan Poliisihallitukselle toiminnastaan, ja niiden perusteella laaditaan vuosittainen toimeenpanoraportti. Viime vuoden raportti valmistui huhtikuussa.

Keskeiset kehittämissuositukset

Keskeisinä kehittämissuosituksina vuoden 2019 toimeenpanoraportissa ovat muun muassa yhteistyön lisääminen kaikilla tasoilla, tulosten seurannan ja raportoinnin yhdenmukaistaminen, analyysitoiminnan parempi hyväksikäyttäminen, hyvien käytäntöjen tehokkaampi jakaminen ja tiedon jakaminen ennalta estävästä toiminnasta niin laitoksen sisällä kuin sen ulkopuolellakin.

Poliisihallituksen poliisitarkastaja **Pekka Heikkinen** pitää viime vuonna laadittua strategiaa hyvänä ja sitä on laadittu laajalla joukolla ja eri työpajoissa. Hän toteaa, että jalkauttaminen lähtee ennalta estävän toiminnan johdetuista rakenteista – siitä, että poliisilaitoksille saadaan tosiasialliset pysyvät resurssit ja johtajat, jotta tavoitteet saadaan toimeenpantua, toteutettua ja kehittämissuosituksiin pystytään vastaamaan.

Heikkinen vertaa johdettuja rakenteita poliisin kenttäjohtajajärjestelmään – jokainen poliisi tietää, mikä on hänen roolinsa siinä – mikä on esimerkiksi yleisjohtajan, kenttäjohtajan tai partionjohtajan rooli. Kukaan ei tiukassa tilanteessa kyseenalaista yleisjohtajan käskyä, johdettu rakenne toimii samalla tapaa jokaisessa poliisilaitoksessa. Näin myös ennalta estävän toiminnan johdetut rakenteet pitäisi saada myös rakennettua ja toimimaan. Käytäntöjen tulisi olla yhdenmukaiset koko maassa.

– Strategia on laadittu sillä ajatuksella, että poliisilaitos pystyy vastaamaan näihin johdettuihin rakenteisiin. Nyt ra-

kenteet ja resurssit vaihtelevat laitoksesta toiseen. Kyse on resursseista ja niiden pysyvyydestä. Kun keskeiset henkilöt vaihtuvat tai virkoja ei täytetä, asiat eivät etene, Heikkinen pohtii.

Hän kertoo myös sitä tosiasiaa, että EET-toiminta on ollut liikaa yksittäisten toimijoiden varassa. Isoissa poliisilaitoksissa se ei ole enää mahdollista. Heikkinen vertaa ennalta estävää työtä palokuntatoimintaan – se ei saisi olla palojen sammuttamista, vaan suunnitelmallista, johdettua ja pysyvää toimintaa.

Mankkinen toteaa, että siinä, mitä toimintoja ylipäätään kuuluu ennalta estävään toimintaan, on yhä epäselvyyttä.

– Ennalta estävää työtä tehdään edelleen joissain paikoissa ajatuksella ”oman työn ohella” ja ”jos aikaa jää.” Ennalta estävän työn merkitys on kuitenkin lisääntynyt toimintaympäristön muutoksen seurauksena. Mankkinen toivoo lisää poliisilaitosten sisäistä keskustelua ennalta estävän toiminnan kehittämisestä.

– Sellaista strategiaa ei ole ollut eikä varmasti tule olemaan, joka poistaisi tarpeen miettiä ja tulkita, mitä asiat tarkoittavat juuri meillä, Mankkinen sanoo.

Pulaa tekijöistä ja pätevästä mittareista

Rikosylikomisario **Sakari Tuominen** johtaa tiedustelun ja ennalta estävän toiminnan yksikköä Sisä-Suomen poliisilaitoksella. Hänkin toteaa, että Enska on hyvä ja tarpeellinen strategia.

– Yksikössämme on tehty ja tehdään edelleen kovasti töitä, jotta strategia jalkautettaisiin mahdollisimman hyvin. Sisä-Suomessa ennalta estävällä ryhmällä on vastuu EET-kokonaisuudesta. Se opastaa, koordinoi ja itsekin keskeisenä tehtävänä toteuttaa Enskaa. Ryhmään kuuluvat ryhmänjohtaja, ryhmän varajohtaja, neljä muuta poliisia Tampereella ja kolme Jyväskylässä. Kaikkien poliisitoimintalinjan ryhmien varajohtajilla on vastuu omalla alueellaan koordinoida ennalta estävää toimintaa, Tuominen kertoo.



Tarja Mankkinen



Pekka Heikkinen



Sakari Tuominen

Tuominen nostaa toiminnan keskeiseksi haasteeksi resurssit. Ennalta estävä työ, esimerkiksi juuri ankkuritoiminta, tehdään kasvokkain.

– Meillä käytössä olevalla kokoonpanolla pystymme hoitamaan alle 15-vuotiaat asiakkaat Tampereella ja Jyväskylässä, mutta huonosti muilla 14:llä asemallamme. Kaikesta mitä ryhmämme tekee, saamme kuitenkin poikkeuksetta hyvää palautetta.

Rakenteet ovat siis periaatteessa kunnossa, mutta täysiaikaisista tekijöistä on pulaa. Toisena haasteena Tuominen pitää sitä, ettei ennalta estävässä toiminnassa tai ankkuritoiminnassa ole varsinaisia mittareita, miten tuloksia mitattaisiin.

– Tekemättä jääneistä rikoksista ei tule tilastoja eikä niistä kirjata pöytäkirjoja. Toiminnassa mitataan suoritteita, asiakkaiden määrää, mutta esimerkiksi ankkuripuhutusten määrä ei yksinään kerro tuloksellisuudesta juuri mitään. Laadullisia mittareita tarvitaan, ja ne pitää ottaa huomioon myös resurssien jaossa.

Tietojärjestelmien on tuettava mittaamista

Mankkinen haastaa poliisia mittariston kehittämiseksi.

– Organisaatiomme on tottunut, että tarvitaan numeraalisia mittareita, mutta ei ennalta estävän toiminnan tulosten seuranta voi olla 7, 8 tai 5. Pitää kehittää muunlaisia mittareita. Ankkuritoiminnassa mitataan esimerkiksi asiakasmääriä, mutta ne eivät yksin anna oikeaa kuvaa toiminnasta

ja siitä, millainen kunkin poliisilaitoksen tilanne on, Mankkinen toteaa. Hän painottaa, että johtajan ja esimiehen vastuulla on sanoittaa, mitä tavoitteilla ja prioriteeteilla tarkoitetaan poliisilaitoksessa ja arjen työssä, miten tavoitteisiin voidaan päästä ja sen jälkeen on arvioitava ja analysoitava, missä onnistuttiin ja mitä pitää kehittää. Ja tässä palataan jälleen Heikkisen ja Tuominen mainitsemaan johdettujen rakenteiden ja resurssien tarpeisiin. Osassa laitoksista ne ovat kunnossa, osassa ei.

– Poliisihallituksen analyysiyksikkö tekee töitä sen eteen, jotta laadullisia mittareita saataisiin kehitettyä. Mutta myös poliisin tietojärjestelmien on oltava sellaisia, että mittareita voidaan hyödyntää. Mitattavien asioiden on oltava sellaisia, että koneelle syötetty tieto voidaan hyödyntää suoraan, Heikkinen toteaa.

Teknologian hyödyntämistä kehitettävä

Henkilöstöresursseista Mankkinen toteaa, että poliiseja olisi ehdottomasti saatava lisää.

– Meidän on kuitenkin tunnistettava paikat, missä asioissa voidaan tehdä enemmän ilman henkilöstömäärän lisäystä. Esimerkkinä Mankkinen käyttää poliisin ja koulujen välistä yhteistyötä; uutta teknologiaa voisi hyödyntää paremmin ja valmistella kouluille verkkokoulutuspaketteja aiheista, joista poliisi on perinteisesti kertonut kouluvierailuilla. Näin saadaan kontakti useampaan lapseen ja nuoreen samalla resurssilla.

”Etäpoliisia” on kokeiltu esimerkiksi Turussa kouluopetuksessa, kun poliisin pitämiin tunteihin on osallistunut monta luokkaa samanaikaisesti. Onko opettajien kanssa käyty keskustelua, millaista verkkosisältöä poliisi voisi tarjota kouluille?

Ennalta estävä työ ei saisi olla palojen sammuttamista, vaan suunnitelmallista, johdettua ja pysyvää toimintaa.

– Jos haluamme tehdä työt niin kuin ne on aina tehty, eivät nykyiset resurssit riitä alkuunkaan, Mankkinen tuumaa.

– Poliisin tulee edellyttää koululta myös vastavuoroisuutta. Ennen poliisin vierailua tai verkkokoulutusta kouluissa ja luokissa tulisi käsitellä asioita jo ennakoon eri oppitunneilla. Näin poliisin sanomisilla olisi enemmän painoarvoa. Poliisin esittämiin asioihin tulisi myös palata vierailun jälkeen ja osallistaa lisäksi lasten vanhempia, Heikkinen miettii.

Hyvät käytännöt jakoon

Mankkinen korostaa laitosten tarvetta yhteistyöhön hyvien käytäntöjen jakamisessa ja käyttöönottamisessa, varsinkin kun resursseista on puutetta. Ennalta estävän toiminnan suhteen Heikkinen toteaa, että EET-ohjausryhmien kokouksista on tehty pitkään raportteja ja niitä on jaettu laitosten sisällä vaih-

televasti. Kokouksissa on pitkään jaettu hyviä käytäntöjä ja pyritty löytämään yhteisiä hyviä toimintamalleja. Laitoskohtaisia eroja on kuitenkin paljon.

Mankkinen toteaa, että resursseja säästyisi, jos Poliisiammattikorkeakoulu kokoaisi aktiivisemmin tietoja ja hyviä käytäntöjä yhteen akuutisti tärkeistä asioista, esimerkiksi maalittamisesta, ja hyvät käytännöt laitettaisiin analysoinnin jälkeen kaikille jakoon.

– Poliisi on käskyorganisaatio, mutta kehittämistyössä tarvitaan kaikkien osaamista ja kokemusta, ei vain johdon näkemyksiä, Mankkinen sanoo.

Poliisiammattikorkeakoulun tutkimusjohtaja **Vesa Muttilaisen** mukaan ajatus tietojen kokoamisesta ja jakamisesta on hyvä, ja sitä tehdään jatkuvasti kaikissa hankkeissa aiheesta riippumatta. Koulu osallistui hiljattain sisäministeriön hankeluun maalittamiseen liittyen. Muttilainen toteaa myös, että kehittämistoiminta koko julkishallinnossa on nykyään selvästi osallistavampaa kuin takavuosina. Kehitystä parempaan tahtuu kaiken aikaa.

Parempaa kohti

– Ennalta estävä työ on kehittynyt paljon viime vuosien aikana ja on ollut hienoa tehdä töitä ihmisten kanssa, jotka ovat todella sitoutuneita töihinsä. Monessa maassa ei edes tunneta ennalta estävää toimintaa, ja siinäkin mielessä asiat ovat meillä hyvällä mallilla. Ennalta estävä työ on jatkossa yhä tärkeämpää, ja siksi sen toiminta ja organisointi on saatava kuntoon, Mankkinen kertaa.

Kuluvasta vuodesta Mankkinen ynnää, että kärkiteemat ovat tänä vuonna samat kuin viimekin vuonna. Ensi vuoden teemojen mietintä on käynnissä Poliisihallituksessa ja poliisilaitoksissa.

Heikkinen muistuttaa, että ennalta estävä toiminta on myös ajattelutapa ja asenne. Kun lasketaan, paljonko yksittäisillä poliisiorganisaation jäsenillä on asiakaskontakteja vuodessa – poliisin tehtävillä, rikosilmoituksiin liittyen ja lupapalveluissa – puhutaan miljoonista kohtaamisista. Näissä kohtaamisissa luodaan luottamus poliisiin ja toimintakykyyn.

– Ennalta estävä toiminta liittyy kaikkeen ja kuuluu kaikille. Jo peruskoulutuksessa olisi mieltävä, että poliisi tekee jokaisella tehtävällä myös ennalta estävää työtä. Se on mahdollisuus, joka voidaan käyttää, Heikkinen muistuttaa. ◉

1 Poliisin ennalta estävän työn strategia 2019–2023

Liiton vuosi 2021

Kovin moni ei tohdi tehdä tarkkoja ennusteita siitä, mitä tulee tapahtumaan vuonna 2021, mutta tulevaan pitää varautua ja sitä pitää suunnitella. Näin tehdään myös SPJL:ssä, varsinkin kun ensi vuonna päätetään neljän vuoden strategiasta, tehdään tärkeitä henkilövalintoja ja parannetaan jäsenten palvelua jäsenkyselyn tuottamien tulosten pohjalta.

TEKSTI

Sari Haukka

Vaikka kaikki toivomme ja odotamme, että koronakotite tuo helpotusta ja pandemian ote hellittää ensi vuonna, niin koronakriisin taloudelliset seuraukset näkyvät valtion budjetin alijäämäisyydessä. Epäilemättä saamme ensi vuonnakin kuulla julkisen sektorin kokoon kohdistuvaa kritiikkiä, mutta SPJL tulee edelleen oikaisemaan väärää tietoa ja muistuttamaan siitä, mitä sen jäsenet tämän maan hyväksi tekevät ja millaisia resursseja sen työn tekeminen vaatisi. Liiton vaikuttamistyötä vahvistetaan muutenkin muun muassa valmisteilla olevan yhteiskunnallisen vaikuttamisen strategian kautta.

Keväällä SPJL neuvottelee jäsensektoriensa tarkentavat virkaehtosopimukset. Palkkakehityksen lisäksi liitto pyrkii parantamaan jäsentensä työhyvinvointia ja sektorien resurssitilannetta.

Näiden suurien linjojen rinnalla jatkuu luottamusmiesten ja liiton muiden asiantuntijoiden arkinen työ. Siitä kerrotaan myös tässä lehdessä; esimerkiksi sivulla 26 lakimies **Jesper Thurin** selvittää JOUTA-ryhmän matkustamiseen liittyvää tapausta, jonka liitto vie Työtuomioistuimeen.

Liittokokous lokakuussa

Lokakuussa 2021 pidetään SPJL:n liittokokous, jossa valitaan puheenjohtaja, hallitus, valtuusto, aluetoimikuntien puheenjohtajat sekä SM:n hallinnonalan pääluottamusmies. Liittokokous myös päättää seuraavan nelivuotiskauden strategiasta, ja strategialuonnoksen valmistelutyö onkin aivan alkumetreillä. Nyt on siis jokaisella jäsenellä paras mahdollinen tilaisuus vaikuttaa liiton tulevaisuuteen. Tehokkaimmin vaikuttaminen tapahtuu oman yhdistyksen ja aluetoimikuntien kautta, sillä niillä on keskeinen rooli liittokokouksen ja tulevien linjanvetojen valmistelussa.

Tietenkin SPJL:n jäsenet vaikuttavat myös vastaamalla jäsentutkimuksiin. Tuorein jäsentutkimus toteutettiin lokakuussa, ja sen tuloksia analysoidaan parhaillaan. Tulokset esitellään liiton hallitukselle joulukuussa ja niistä kerrotaan P&O-lehdessä 1/2021.

Tutkimuksessa kysyttiin jäsenten kokemuksia liiton toiminnasta ja toiveita sen kehittämisen suhteen sekä ylipäätään sitä, mitä jäsenet pitävät tärkeänä työelämässä. Tulosten perusteella tullaan kehittämään liiton palveluja ja viestintää. Selvitys- ja suunnitteluvaiheessa on esimerkiksi mahdollinen mobiiliapplikaatio jäsenten käyttöön sekä ylipäätään digitaalisen viestinnän ja digipalvelujen vahvistaminen. Jäsenpalvelujen kehittämiseen saadaan varmasti täsmätietoa jäsentutkimuksesta.

Yhteistyön voimaa

SPJL:n jäsenet ovat vuoden 2021 alusta alkaen vakuutettuja työttömyyskassa Aariassa. Aariaan perustetaan poliisin, pelastuksen ja hätäkeskuksen asiamiespiiri. Kassamaksu säilytetään kilpailukyisenä. Tämä muutos ei vaadi jäseniltä toimenpiteitä: kun olet vakuutettuna työttömyyskassa Statiassa, vakuutuksesi jatkuu automaattisesti Aariassa.

Yhteistyö ja neuvottelujärjestö JUKOn, erityisesti JUKOn valtion neuvottelukunnan sekä keskusjärjestö Akavan kanssa jatkuu monimuotoisena; SPJL:n edustajat ovat tärkeissä rooleissa JUKOn valtiosektorin neuvottelukierroksilla, ja seuraavaan neuvottelukierroksen tavoitteita ja toimintamalleja hiotaan jo hyvissä ajoin.

Liiton toiminta JUKOn ja Akavan kanssa on todella monipuolista ja monin tavoin SPJL:n jäseniä hyödyttävää. Esimerkiksi marraskuussa järjestettiin kaikille jukolaisille valtiosektorin jäsenille suunnattu työtaisteluvaiheinfo, johon SPJL:n jäsenet kutsuttiin uutiskirjeellä. Infossa SPJL:n edustus oli vahva: työtaisteluvaiheesta puhuivat muun muassa valtion neuvottelukunnan puheenjohtaja **Jonne Rinne**, JUKOn valtiosektorin lakkopäällikkö **Mika Nygård** ja viestinnän asiantuntijana **Sari Haukka**.

Ja eihän Suomen sisäinen turvallisuus synny missään umpiossa, joten myös kansainvälinen vaikuttaminen ja yhteistyö kollegojen kanssa on tärkeää. Sitä SPJL tekee aktiivisesti Pohjoismaisen poliisiliiton NPF:n ja EuroCOPin kanssa. 🟡

Opiskelijakunnan puheenjohtaja Alina Katajisto: Luottamus omaan tekemiseen kasvaa jatkuvasti

Suomen ainoa poliisioppilaitos, Tampereella sijaitseva Poliisiammattikorkeakoulu avaa vuosittain ovensa noin 400 uudelle innokkaalle opiskelijalle. Kaikkien näiden tulevien poliisien asioita opiskelun aikana ajaa opiskelijakunta, joka opastaa yhteistyöhön, pyrkii parantamaan oppilaiden asemaa koulussa ja edistää oppilaiden harrastustoimintaa sekä vastuuta yhteisten asioiden hoidosta.

TEKSTI

Kati Keturi

KUVA

Jarkko Laine

Poliisiammattikorkeakoulun opiskelijakunnan hallitus sai syyskuun lopussa uuden puheenjohtajan. Tärkeässä roolissaan puheenjohtaja toimii linkkinä opiskelijoiden ja koulun henkilökunnan välillä, isännöi vierailijaryhmiä, pitää yhteyttä sidosryhmiin sekä vastaa haastatteluista, puheista ja edustaa opiskelijakuntaa erilaisissa tilaisuuksissa.

– Hyvä ystävänä toimi ensin hetkellisesti puheenjohtajana, kun roolia aiemmin hoitanut henkilö lähti työharjoitteluun. Hän houkutteli minua ottamaan pestin vastaan. Olin aiemmin toiminut opiskelijakunnan hallituksessa työsuojeluasiamiehen roolissa. Tiesin mitä hallitustyö vaatii, mitä se pitää sisällään ja päätin hakea. Kisasta ei tullut kovaa vääntöä, sillä muita hakijoita ei sitten ollutkaan, naurahtaa tuore puheenjohtaja **Alina Katajisto**.

Peruutetaan ensin hieman ajassa taaksepäin. Katajisto kirjoitti ylioppilaaksi kolme vuotta sitten. Sen jälkeen hän toimi muutaman vuoden uimaopettajana, miettien mitä haluaisi tehdä työkseen ja minne pyrkisi jatko-opiskelemaan.

– Eniten minua kiinnostivat ensihoito ja sosiaalityö. Hainkin opiskelemaan niitä, mutten päässyt sisään. Siinä yhteydessä

tuli poliisikoulutus vastaan ja sen monipuolisuus sekä laajat jatko-opiskelumahdollisuudet houkuttelivat. Työssä yhdistyy käytäntö ja ihmisläheisyys.

Opintojen monipuolisuus on rikkaus

Katajisto aloitti poliisiopinnotsa vuosi sitten lokakuussa. Opiskelujen monipuolisuus on ollut hänelle kaikkein positiivisinta antia ja opiskelu on ollut hänen mukaansa jopa parempaa kuin mitä hän etukäteen oletti.

– Ensimmäiset kolme periodia meillä oli enemmän teoriaopetusta, kuten lakiopintoja, mihin sisältyi esimerkiksi tunnusmerkistöjen opettelua ja rikosprosessin läpikäyntiä sekä kielen harjoittelua. Työssä tarvitaan englannin ja ruotsin kielen taitoa suomen ohella. Sitten olemme päässeet tekemään käytännön harjoituksia ja harjoittelemaan voimankäyttöä sekä muita fyysisiä harjoitteita. Opinnoissa käsitellään myös henkistä puolta, eli stressinhallintaa ja oman käytöksen tunnistamista stressitilanteissa.

Koululla vallitseva hyvä yhteishenki ja opettajien kannustus antavat opiskelijoille lisäpuhtia silloin, kun sitä eniten tarvitaan. Työyhteisön merkitys on myös tulevassa ammatissa suuri.

– Nostaisin merkittävänä kokemuksena erityisesti esiin täältä saamani ystävät, olen lyhyessä ajassa kohdannut valtavasti hienoja ihmisiä. Luottamus omaan tekemiseen on myös kasvanut koko ajan, laadukkaan opetuksen ja ystävien kannustuksen myötä.

Hyvää yhteishenkeä luomassa

Poikkeuksellisen opiskeluvuoden aiheuttaja, koronapandemia sulki muiden oppilaitosten ohella myös Poliisiammattikorkeakoulun ovet maaliskuussa. Nopea siirtymä etäopetukseen oli

” Koululla vallitseva hyvä yhteishenki ja opettajien kannustus antavat opiskelijoille lisäpuhtia.



↑ Alina Katajisto iloitsee siitä, että opiskelijakunnan hallituksen toimintaan saatiin syksyn aikana mukaan myös tuoreita poliisiopiskelijoita.

kaikille uusi tilanne, myös opettajille. Arki on ollut erilaista verrattuna viime vuoteen.

– Parien kuukautta koulurakennus oli kokonaan kiinni, mutta jo kesällä pääsimme takaisin tekemään pakollisia käytännön harjoituksia, joita ei voi tehdä etänä. Ne myös vaativat tilaa ympärilleen ja vastapuolen osallistumista. Olemme opiskelleet muun muassa voimankäyttöä, ampumista ja operatiivista toimintaa. Syksyllä opinnot aloitettiin sitten aika lailla normaalisti. Tietenkin ne tunnit, mitä voidaan, pidetään etänä. Toki arki on hyvinkin erilaista verrattuna viime syksyyn, mutta mielestäni olemme päässeet hyvin opintoihin kiinni ja opiskelijat ovat suhtautuneet reippaasti ja positiivisesti muutoksiin.

Poliisin työssä muiden tunteminen sekä tuki ja turva ovat

olennaisessa asemassa työarjessa. Puheenjohtajana Katajisto haluaakin ylläpitää hyvää yhteishenkeä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta. Hän on hieman huolissaan siitä, miten uudet opiskelijat, joilla suurin osa luennoista pidetään etänä, pääsevät mukaan yhteisöön ja tutustuvat muihin.

– Se on hieman haastavaa. Totta kai olemme tyytyväisiä, että koulutusta voidaan tällä hetkellä järjestää ja etenimme opinnoissamme, on koulutus sitten etänä tai lähiopetuksena. Verkko-opetuskin on varmasti tullut jäädäkseen ja tutkimme parhaillaan tapoja kehittää sitä. Yksi tapa tutustua muihin opiskelijoihin on tulla mukaan isompiin kokouksiin, jotka ovat avoimia kaikille. Toivotan kaikki poliisiopiskelijat sinne mukaan! 🟡



PEKKA LASSILA
pääluottamusmies, poliisihallinto



ALICE UTRAINEN
pääluottamusmies, oikeusministeriö



JESPER THURIN
lakimies

Miten virkamiehen palkkaus määräytyy karanteenissa?

PL Karanteeniin voi määrätä kunnan tai sairaanhoitopiirin kuntayhtymän virkasuhteinen tartuntataudeista vastaava lääkäri. Karanteeniin määrääminen ei edellytä, että henkilö olisi itse sairastunut yleisvaaralliseen tartuntatautiin, riittää että on altistunut sille.

Jos karanteeniin määrätty henkilö ei ole sairauden perusteella työkyvytön, palkkaus määräytyy valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen 6 ja 7 §:n mukaisesti, mikä tarkoittaa normaalia kuukausipalkkaa huomioiden mahdollinen osa-aikaisuus. Mikäli henkilö on karanteenissa ollessaan sairauden johdosta työkyvytön tai tulee sen aikana sairauden johdosta työkyvyttömäksi, maksetaan palkkaus noudattaen valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen sairausajan palkkauksen liittyviä 9–19 §:n määräyksiä. Tältä ajalta tartuntatautilain 82 §:n mukainen tartuntatautipäiväraha maksetaan palkkaa vastaavalta osin työnantajalle.

Jos sairausajan palkka ei vastaa kokoaikapalkkaa tai virkamiehen työaikaprosentin mukaista palkkaa, saa virkamies tai työntekijä maksettavan sairausajan palkan ylittävältä osalta tartuntatautipäivärahan itselleen.

Virasto voi sopia karanteeniin määrätyn terveen henkilön kanssa etätyöjärjestelyistä, jos etätyön tekeminen on tehtävien luonteen vuoksi mahdollista. Sovitun etätyön ajalta henkilö ei ole oikeutettu tartuntatautipäivärahaan, vaan kyseinen etätyöaika on palkkauksellisesti normaalia työssööloaika, jolta maksetaan tavanomainen kuukausipalkkaus.

Hain vuosilomaa seitsemän päivän jaksossa niin, että se olisi alkanut tiistaina ja päättynyt seuraavan viikon maanantaina, joka on arkipyhä. Miksi lomaa ei myönnetty hakemallani tavalla, vaikka hain sitä viikon mittaisena?

PL Vuosilomasopimuksen 11 §:n ja sen soveltamisohjeen mukaan, jos kalenteriviikon kaikki arkipäivät on otettu lomapäiviksi, katsotaan loma viikon mittaiseksi, ellei kyseisen viikon lauantaille, sunnuntaille tai arkipyhälle ole merkitty virkamiehen suostumuksella työvuoroa. Samaa noudatetaan myös muussa seitsemän vuorokauden pituisessa lomajaksoissa, joka alkaa ja päättyy lomapäivällä ja johon sisältyvät kaikki arkipäivät ovat lomapäiviä.

Muussa seitsemän päivän jaksossa edellytetään, että lomajakso alkaa ja päättyy lomapäivällä, jolla sopimuksessa annettun määritelmän mukaan tarkoitetaan arkipäivää. Hakemasi lomajakso ei loman päättymispäivän osalta täyttänyt niitä edellytyksiä, joilla lomajakso olisi tulkittavissa viikon mittaiseksi.

Liitto lupasi pitää ääntä liittyen Jouha-joukkueen matkustamiseen turvaamistehtävälle kesällä 2019 ja matkustusajan lukemiseksi työajaksi. Onko asia edennyt?

JT SPJL on kuluvan vuoden keväällä ja kesällä käynyt työnantajan edustajien kanssa paikallis- ja keskusneuvotteluja koskien Jouha-joukkueen kesällä 2019 tehtyä matkaa turvaamistehtävään ja sen luettavuutta osaksi jouk-

” Jos henkilökohtaista suoritusosaasi aiotaan alentaa, sinulle on annettava asiasta tieto ja mahdollisuus korjata tilanne.

kuejäsenten työaika. Asiassa on kyse työajoista tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen 3 §:n ja sen soveltamisohjeen oikeasta tulkinnasta.

Nämä neuvottelut ovat päättyneet erimielisinä. SPJL on näin ollen valmis viemään asian työtuomioistuimen ratkaistavaksi vaatimuksenaan, että Jouha-joukkueen matkustusaika työnantajan määräämästä lähtöpaikasta varsinaiseen työsuorituspaikkaan on kyseisessä asiassa luettava Jouha-joukkueen jäsenille työajaksi.

Jos tehtäviäni tai palkkaani aiotaan muuttaa, mitä minun pitää tietää?

AU Ennen kuin tehtäviäsi tai palkkaasi mahdollisesti muutetaan, pitää kanssasi käydä muutoskeskustelut. Keskustelua varten työnantajan on lähetettävä etukäteen sinulle perusteltu esitys siitä, mikä sinun nykyinen tehtäväsi on palkkaluokkineen ja mikä on työnantajan esitys sinun tulevaksi tehtäväksi perusteluineen. Esitystä ei tarvita pienehköissä muutoksissa, mutta jos muutos tulisi olemaan oleellinen nykyiseen tehtävääsi verrattuna, on syytä tarkastaa heti aluksi tehtävän kokonaiskuva, vaativuustaso ja palkan oikeellisuus.

Työnantaja kuitenkin päättää tehtävistä ja niiden muutoksista. Tilanteen mukaan sekä osaamisen ja kehittymisen hyödyntämiseksi virastossa voidaan tarjota mahdollisuutta vaativimpiin tehtäviin tai ainakin vaativuutensa säilyttäviä tehtäviä (Oikeuslaitos, yleisen sopimusalan allekirjoituspöytäkirja, 4 §). Tehtävien vaativuutta ja vaativuustasoa tarkastellaan viimeistään henkilön ja hänen esimiehensä välisissä vuotui-

sisä kehityskeskusteluissa.

Mikäli tehtävät muuttuvat olennaisesti, voit itse tehdä aloitteen palkan korottamisesta tai vähintään sen pitämisestä samalla tasolla. Aloitteen voi tehdä myös sinua edustava luottamusmies. Vaativuustasokeskustelujen perusta on päivitetty tehtäväkuvauslomake, jonka löydät intrasta ja joka olisi hyvä olla molempien allekirjoittama yhteinen näkemys. Työnantaja vahvistaa tehtävien vaativuusarvioinnit ja -tasot sekä tehtäväkohtaiset palkanosat saatuaan riittävät selvitykset (esimiehiltä/om:n arviointi- ja kehittämisryhmältä).

Jos henkilökohtaista suoritusosaasi aiotaan alentaa, sinulle on annettava asiasta tieto ja mahdollisuus korjata tilanne. Yleensä asia käsitellään vuotuisissa kehityskeskusteluissa. Uusi arviointi tulee tehdä mahdollisimman pian, mutta viimeistään kuuden kuukauden kuluttua edellisestä arvioinnista. Jos kehitystä ei ole tapahtunut tuesta, opastuksesta, työnohjauksesta tai vastaavasta lukien, palkka tarkistetaan uutta arviointia vastaavaksi.

Jos taas organisaatiouudistuksen myötä tai muuten tehtäviäsi muutetaan vaativimmiksi tai vähemmän vaativimmiksi, ovat nämäkin asiat keskusteltava rauhassa läpi ja muutokseen löydyttävä perusteltu syy, joka annetaan sinulle tiedoksi hyvissä ajoin ennen keskustelua. Jos palkkausta esitetään alennettavaksi sinusta riippumattomista syistä, neuvotellaan kahden vuoden takuupalkasta. Työnantajalla on kuitenkin velvollisuus kahden vuoden ajan hakea aktiivisesti vaativimpia tehtäviä, joita voi sinulle tarjota. Jos kieltäydyt vaativimmista tehtävistä, menetät takuupalkkasi. Muista olla itsekkin aktiivinen asiassa ja ehdota vaativimpia tehtäviä, jotta palkkatosi säilyisi tulevaisuudessakin.



TURVALLISUUS

yhä enemmän esillä europarlamentin työssä

Sisämarkkinat ovat EU:n ydintä, mutta niiden takaamia vapauksia käytetään valitettavasti myös rikollisiin tarkoituksiin. Sen vuoksi viime vuosikymmeninä on EU:n yhteisessä politiikassa saanut kasvavaa huomiota sisäisen turvallisuuden vahvistaminen.

TEKSTI

Olli Korhonen

KUVAT

iStockphoto
EU:n parlamentti

Sopimuksessa Euroopan unionista ”vapauden, turvallisuuden ja oikeuden alueen” luominen on mainittu jopa ennen sisämarkkinoiden toteuttamista. Suomen ensimmäiselle EU-puheenjohtajuuskaudelle ajoittunut Tampereen huippukokous oli aikanaan keskeinen virstanpylväs sisäisen turvallisuuden vahvistamiselle unionin tavoitteissa.

Konkreettisesti EU:n sisäisessä yhteistyössä on kysymys muun muassa rajavalvonta-, turvapaikka- ja maahanmuut-

topoliitikasta, oikeudellisesta yhteistyöstä yksityisoikeuden ja rikosoikeuden aloilla sekä poliisiyhteistyöstä. Näiden alojen hallinnoinnin tueksi on perustettu erillisiä virastoja, kuten Europol, CEPOL ja Frontex.

Europolin alla toimii lisäksi erikoisyksiköjä, kuten Euroopan kyberrikostorjuntakeskus (EC3) ja Euroopan terrorismintorjuntakeskus (ECTC). Rahanpesun selvittelykeskuksia tukemaan on rakennettu oma tietoverkko FIU.net. Rikosoikeuden

alalla on Eurojust, perusoikeuksien sekä syrjinnän vastaisen toiminnan alalla Euroopan unionin perusoikeusvirasto (FRA) ja Euroopan turvapaikka-asioita varten eu-LISA.

Europarlamentti käyttää näissä sisäisen turvallisuuden asioissa lainsäädäntövaltaa, mutta se on ollut keskeisesti edistämässä myös näiden yhteistyörakenteiden perustamista. Myös päätökset Schengenin tietojärjestelmän (SIS) ja rajanylitystietojärjestelmän (EES) perustamisesta ovat parlamentin ja neuvoston yhteispäätösmenettelyn aikaansaannoksia. Kun kyseessä on turvallisuusviranomaisten osin salainenkin toiminta, on parlamentti pyrkinyt painottamaan parlamentaarisen valvonnan lisäämistä ja tietosuojasääntöjen parantamista.

Komissioon verrattuna Euroopan parlamentti tunnetaan kansalaisten keskuudessa huonommin. Komission puheenjohtaja **Ursula van der Leyen** saattaa olla tuttu hahmo monille uutisten seuraajille, mutta harva tietää italialaisen europarlamentin puhemiehen **David Sassolin**. Kuitenkin nimenomaan Sassol johtaa tärkeää vallankäyttäjäjoukkoa, jota ilman eurooppalaista lainsäädäntöä ei synny.

Parlamentti on siis paljon enemmän kuin meppien kuukausittainen reissaaminen Brysselin ja Strasbourgin välillä. Parlamentin verkkosivuilla on liki reaaliaikaista tietoa päätöksenteosta, sieltä löytyy myös runsaasti tietoa kaikilla unionin kielillä, myös suomeksi.

Mepit kertovat työstään: Europarlamentilla on vahvasti valtaa

Euroedustajat **Heidi Hautala** (vihr), **Eero Heinäluoma** (sd) ja **Laura Huhtasaari** (ps) vertailivat näkemyksiään työstään Euroopan parlamentissa. He tarkastelivat myös eroja ja yhtäläisyyksiä kokemuksiinsa Suomen eduskunnasta.

Mepit korostavat parlamentin vahvaa asemaa Euroopan unionin lainsäädäntötyössä. Asioiden huolellisen käsittelyn varmistaa asioiden valmistelu valiokunnissa ja poliittisissa ryhmissä ennen kuin ne tuodaan täysistuntoon.

Hautala näkee, että parlamentti tuo prosessiin avoimuutta ja onnistuu yhdistämään kansalliset sekä eurooppalaiset näkökohdat melko tasapainoisesti.

– Myös kansainväliset sopimukset edellyttävät parlamentin hyväksyntää ja se on hyvin informoitu esimerkiksi Brexitistä koskevista neuvotteluista. Parlamentti on myös onnistunut lisäämään kansalaisten tiedonsaantia erityisesti kauppasopimuksista, Hautala uskoo.

Heinäluoma toteaa, että komissiolla on edelleen aloiteoikeus, mutta muistuttaa puheenjohtaja Ursula van der Leyenin lupauksesta ottaa työlialalle komission esitykset uudeksi lainsäädännöksi, joka käytännössä antaisi parlamentille mahdollisuuden myös lakiedistysten tekemiseen.



– Oikeus- ja sisäasioiden siirtäminen unionin toimivaltaan merkitsee parlamentille samalla roolia rikos- ja poliisiasioista säädettäessä, Heinäluoma muistuttaa.

Huhtasaari puolestaan katsoo, että parlamentti on joissakin teemoissa, kuten maahanmuutossa ja ilmastoasioissa, ottanut verrattain äärimmäisiä kantoja. Tämä on hankaloittanut kompromissien saavuttamista jäsenvaltioiden neuvostoa edustavan EU:n neuvoston kanssa käytävissä neuvotteluissa.

Sisä- ja oikeusasioista puhuttaessa Hautala pitää erittäin tärkeänä Schengen-sopimuksen syntyä, sillä se on mahdollistanut ihmisten vapaan liikkumisen. Samaa painottaa myös kollega Heinäluoma, mutta muistuttaa, että vapaa liikkuminen on hyödyttänyt myös rikollisia, mikä puolestaan on korostanut tarvetta kehittää yhteistyöstä rikosten torjunnassa.

Mepit pitävät suurena saavutuksena Europolin perustamista vuonna 1999. Hautala näkee Europolin onnistuneen verkkorikollisuuden jäljittämässä ja viittaa myös sen rooliin ajankohtaisen Vastaamon tietovuodon tutkinnassa. Tärkeänä käytännön yhteistyön välineenä Heinäluoma haluaa mainita Europolin rinnalla vuonna 2004 toteutuneen eurooppalaisen pidätysmääräyksen.

Heinäluoma painottaa kansalaisten perusoikeuksien kirjaamista Lissabonin sopimukseen.

– Tässä hengessä unionin tietosuojalainsäädäntö turvaa kansalaisten oikeuksia suurten monikansallisten yritysten tiedonkäsittelyssä, mistä on myös käytännön näyttöä EU-tuomioistuimien tuoreissa ratkaisuisissa, Heinäluoma sanoo.

Hautala listaa saavutuksiin vielä EU:n toimielimiä ja jäsenmaiden hallituksia neuvovan perusoikeusviraston sekä Euroopan syyttäväviraston perustamisen. Jälkimmäinen tutkii unio-

↑ Euroedustajat Eero Heinäluoma ja Heidi Hautala.

” EU:n parlamentin 705 jäsenestä Suomella on 14 meppiä.

→ Euroedustaja
Laura Huhtasaari.



nin taloudellisia etuja vahingoittavia rikoksia, kuten petoksia ja korruptiota.

Parlamentti on tarkka siitä, että terrorismin torjunnassa kunnioitetaan oikeusvaltiota ja kansalaisten perusoikeuksia. Esillä on ollut myös kysymys poliisiväkivallasta.

– Suomessa poliisin nauttima poikkeuksellinen luottamus on tärkeä saavutus, jota on syytä puolustaa, Hautala toteaa.

Laura Huhtasaari on kriittinen EU:n aikaansaannoksiin sisä- ja oikeusasioissa ja viittaa epäonnistumiseen terrorismiskujen ehkäisyssä. Hän pitää kuitenkin hyvänä, että pakolaiskriisin jälkeen on kyetty tarkentamaan rajaturvallisuuteen ja rajanylitystä koskeviin tietokantoihin liittyviä säännöksiä.

– Sisäiseen turvallisuuden kysymykset pysyvät agendalla myös tämän parlamenttikauden aikana muun muassa maahanmuuttopaketin myötä, Huhtasaari arvioi ja lisää, että erityisesti palautuksiin ja rajamenettelyihin liittyvät asiakohdat ovat tiiviisti linkittyneet sisäiseen turvallisuuteen.

Euroedustaja Heinäluoman mielestä liikkuvuuden turvaaminen Schengen-alueella edellyttää yhteisen ulkorajavalvonnan ja pakolaisten vastaanoton radikaalia parannusta. Myös Hautala nostaa esiin yhteisen turvapaikkapolitiikan tavoitteen, jota parlamentti on vuosia ajanut.

– Jäsenmaissa tätä on pitkään vastustettu, mutta nyt asiaa koskeva komission esitys on annettu.

Kysyttäessä kansanedustajan työn eroista EU:ssa ja Suomessa vastaa Huhtasaari kokemuksenaan, että meillä eduskunnassa lainsäädäntötyö on paljon virtaviivaisempaa ja että asioista neuvotellaan kaikki poliittisia ryhmiä kunnioittaen.

– Euroopan parlamentissa EU-kriittiset on suljettu pois päätöksenteosta, Huhtasaari valittelee.

Eero Heinäluoma kokee, että europarlamentissa yksittäisen edustajan liikkumatila on suurempi kuin kotimaassa eikä sitä rajoita myöskään hallituksessa tehdyt kompromissit.

– Vaikuttaminen vaatii kuitenkin hyvää verkostoitumista sekä parlamentissa että komission ja keskeisten jäsenmaiden suuntaan, Heinäluoma kuvailee.

Heidi Hautala korostaa europarlamentin valppautta ja notkeutta reagoida kansainvälisiin tapahtumiin, kuten Valko-Venäjän tilanteeseen.

– Työ eri maista tulevien kollegojen kanssa opettaa, että on löydettävissä yhteisiä tavoitteita, jotka perustuvat EU:n arvojen kunnioitukseen. Tässä valossa olemme olleet hyvin pahoillamme Brexitistä, mutta toisaalta Suomessa kansalaisten tuki EU:lle on kasvanut, Hautala sanoo. 🟡

Kirjoittaja Olli Korhonen työskenteli Euroopan parlamentissa vuosina 1999–2004

EU:n päätöksentekorakenne pähkinäkuoressa

- Suomi on ollut EU:n jäsen vuodesta 1996.
- EU:n parlamentin 705 jäsenestä Suomella on 14 meppiä.
- Parlamentin painoarvo on vuosien ja uusien EU:n perussopimusten myötä jatkuvasti vahvistunut ja se on direktiiveistä päätettäessä tasavertainen vallankäyttäjä unionin jäsenmaiden hallitusten edustajista koostuvan EU:n neuvoston kanssa.
- EU:ssa uusien lakien säätäminen käynnistyy komission ehdotuksesta, jonka pohjalta EU:n neuvosto ja parlamentti hyväksyvät lakiehdotusten lopullisen version.
- EU:n päätöksentekorakennelmassa komission voidaan ajatella toimittavan hallituksen virkaa, mutta toisin kuin kansallisella tasolla, sillä ei ole parlamentaarisisessa mielessä oppositiota. Komission kokoonpano muodostuu jäsenvaltioiden ehdokkaiden varaan ja se tarkoittaa, että tämä joukko edustaa taustoiltaan laajaa jäsenmaiden poliittista kirjoa oikealta vasemmalle.

Pysyvää hallitus-oppositio -asetelmaa ei näin ollen pääse syntymään.

- Euroopan parlamentilla on budjettivaltaa yhdessä neuvoston kanssa. Sillä ei ole kuitenkaan valtuuksia päättää esimerkiksi veroista.
- Lainsäädännön ja budjetista päättämisen lisäksi Euroopan parlamentti voi hyväksyä oma-aloiteraportteja ja ottaa kantaa ajankohtaisiin asioihin.
- Talousarvion valvontatehtävän puitteissa parlamentilla on vuosittain mahdollisuus myös lausua arvionsa komission sekä lukuisten erillisvirastojen toiminnasta. Vastikään hyväksytty ja suomalaisen **Petri Sarvamaan** (kok) laatima raportti EU:n metsäpolitiikasta on tyypillinen oma-aloite-raportti, joka ei siirry lainsäädäntöön, mutta joka antaa suuntaa komission tuleville linjauksille.

5 FORD TAKUU
vuotta tai
100 000 km

FORD KUGA AWD



TÄYSIN UUSI FORD-KATUMAASTURI UUSI KUGA HYBRID AWD

Nauti Kugan älykkään nelivedon varmuudesta ja automaatin mukavuudesta. Polttoainetaloudellinen hybriditeknologia (FHEV) hyödyntää sekä 2,5-litraista bensiini- että jarrutusenergialla latautuvaa sähkömoottoria. Miellyttävät sisätilat ja runsas teknologia varmistavat matkustusmukavuuden.

Uusi Ford Kuga 2.5 190 hv Hybrid AWD alk. 38.722 €

Täysin uusi Ford Kuga -mallistossa: ladattava hybridi ja hybridi sekä bensiini- ja dieselmoottorivaihtoehdot. Uusi Ford Kuga Hybrid AWD alk. 38.721,50 € CO₂-päästöillä 132 g/km. Vapaa auto etu alk. 750 €, käyttöetu alk. 585 €. Kuvan auto erikoisvarustein. Täysin uusi Ford Kuga -mallisto alk. 30.899,59 € CO₂-päästöillä 151 g/km. Hinnat sis. toim.kulut 600 €. Kuga-malliston CO₂-päästöt 32-154 g/km ja EU-keskikulutus 1,4-6,4 l/100 km. Hinnat, CO₂- ja kulutustiedot 18.9.2020 hinnaston mukaan.

Ford

**BRING ON
TOMORROW**

ford.fi

” VAIHDETAAN VAPAALLE

PUUKONTEKIJÄ JA POLIISI

TEKSTI JA KUVAT
Katja Almgren

Uusi
juttusarja:
**Vaihdetaan
vapaalle**

Kymenlaaksolaisen omakotitalon takapihalta kuuluu työn ääniä. Osmo Borodulin työstää vapaapäivänään kotinsa pihavaraston kuistilla puunpalaa, josta valmistuu terään taitavissa käsissä uniikki puukonpää. Ylikonstaapelina Kotkan poliisiasemalla työskentelevän Osmon käsissä on vuosien varrella syntynyt erilaisia puukkoja jo satoja.

Oot siä ite tän tehny? vaimon äänestä kuultaa hämmästyks, kun puoliso esittelee juuri valmiiksi saamaansa puukkoa. Harrastelijoille suunnatusta kaupasta ostettu puukontekijän aloituspakkaus on muovautunut lukuisten tuntien jälkeen käyttöesineeksi.

Nyt yli kymmenen vuotta ja satoja tehtyjä puukkoja myöhemmin **Osmo Borodulin** kuvailee ensimmäistä aikaansaannostaan perunaksi, möykyksi, joka kerää pölyä jossain varaston perukoilla.

– Puukonpää ei oikeasti saa olla mikään perunanujja, vaan kaunis ja oikealla tavalla linjakas, Osmo nauraa hyväntahtoisesti muistolleen ja kertoo kipinän harrastukselleen syntyneen alkujaan australialaisesta puunpalasesta, jonka hän oli nähnyt selaaillessaan verkossa niitä näitä. Osmo ihaili puun syykuvia ja näki mielessään, miten hieno puukko siitä syntyisikään.

Lahosta puustakin saa puukon

Osmon aarteet, erilaiset puukon osat, ovat levitelyinä isojen ikkunoiden ympäröimälle pöydälle olohuoneen viereen. Runsaslukuisimmin esillä ovat puukon kahvaksi muotoutuvat palikat, joita Osmo hankkii varastoon ympäri maailmaa. Kotimaisten materiaalien rinnalle avautuu kansainvälinen kattaus eksoottisia puulajeja kuten palanen Sonoran autiomaassa kasvavaa rautapuuta, kauppanimeltään desert ironwood. Hiiltynyttä puuta muistuttava palikka puolestaan osoittautuu palaksi stabiloitua mammutin syöksyhammasta.

– Huokoisemmat materiaalit voidaan stabiloida, jotta niistä tulee kovia ja kestäviä. Stabiloinnissa ilma imetään kuivasta materiaalista alipainekattilassa, jossa on mukana korkeaviskositeettista nestemäistä ainetta. Ilman poistuttua aine täyttää ja tiivistää huokoisen materiaalin tehden siitä monin kerroin alkuperäistä ainesta lujemman, Osmo kertoo. Lopuksi palikka nesteineen paistetaan uunissa nesteen stabiloituessa kovaksi.

Osmo lähettää valikoimansa parhaat puupalikat stabiloitaviksi puukonrakentajaystävilleen Nivalaan. Hän voisi ostaa omatkin stabilointivälineet, mutta ei ole nähnyt sille tarvetta käsittelyhintojen tultua vuosien myötä alemmas. Stabilointimenetelmää on Osmon mukaan käytetty vasta ehkä parisen



kymmentä vuotta, ja se on laajentanut monien materiaalien käyttömahdollisuuksia merkittävästi. Jopa niin sanottu lahopuukin kovettuu käyttökelpoiseksi stabiloinnin vaikutuksesta.

Puukon ja tupen teko koostuu kaiken kaikkiaan yli kahdestasadasta työvaiheesta, ja materiaalien valintaa rajoittaa vain mielikuvitus. Osmo pyörittelee käsissään lähes valmista puukkoa, jonka kahvan hän on työstänyt jääkiekoista. Siniristilipun kuvio syntyi leikkaamalla ja liimaamalla sinisiä ja valkoisia jääkiekkoja oikeaan kokoon ja malliin.

Materiaaleja valitessaan Osmon huomio kiinnittyy yhä materiaalin yksilölliseen kuvioon. Erityisesti miehen mieleen on kotimainen visakoivu, jonka voi stabilointiprosessin aikana myös läpivärjätä.

– Stabilointi ei toki ole välttämätöntä ollenkaan. Se luo vain uusia mahdollisuuksia ja ehkä parempaa laatua, Osmo mieltii.

Kerran partiokaverin kanssa ajaessaan pitkin Kymiä Osmo näki visakoivuviljelmän. Hän otti yhteyttä maanomistajaan ja sai luvan käydä kaatamassa muutaman rungon korvausta

↑ YouTuben thetopicala-kanavallaan Osmo Borodulinilla on yli 12 000 seuraajaa. Katselukertoja videoilla on yli kolme miljoonaa. Kanavan videot syntyvät mm. lähimetsässä.

99 VAIHDETAAN VAPAALLE

vastaan. Kolmesta rungosta kahdessa oli odotusten mukaisesti upeat kuviot, mutta yksi jouti pelkäksi polttopuuksi.

– Siinä ei ollut mitään, ei yhtäkään kuviota, pelkkää peruskoivua, mies naureskelee, mutta myöntää, että toki tavanomaista palikkaakin muokkaamalla voi saada irti hyvinkin paljon. Esimerkiksi puun sävytystulos voi olla yllätys, kun pigmentti imeytyy puuhun yksilöllisesti.

Käsityöt syntyvät kotipiirissä

Puukon terät Osmo tilaa valmiina puukkotehtailta ja taitavilta sepiltä, joita löytyy pelkästään Suomesta useita kymmeniä. Muut työvaiheet hän tekee itse tuppea myöden. Osmo kantaa esille ison painavan rullan ja naurahtaa ostaneensa vastikään puolikkaan lehmän.

– Jo aloittaessani päätin opetella myös nahkatyöt, joka on aivan omanlaisensa taiteenlaji. Nahkasta saa joustavan ja muotoiltavan kastelemalla sen läpikotaisin, kuivuessaan nahka kovettuu ja pitää muotonsa, siksi merkävaiheessa pintaan tehty erilaiset merkinnätkin pysyvät. Lisäksi nahan voi värjätä, ompeleissa voi myös käyttää vähemmän perinteisiä värejä, kuten vaikkapa kahta lankaa, sinistä ja valkoista mukaillen esimerkiksi lipun värejä. Tämä on sitä yksilöllisyyttä mitä aina haetaan, Osmo kuvailee.

Tuppeen tulee sisälle lesta, joka Osmon käsissä syntyy vanerista. Se tuo tupen päähän halutun muodon sekä suojaa niin puukkoa kuin sen kantajaakin.

Puukkoon tulee aina myös etuhela, jonka Osmo joko ostaa valmiina tai valmistaa itse.

– Jo etuhelan asennusjärjestä näkee minkä tasoinen tekijä on puukon valmistanut. Helan pitää istua tiukasti terän kannassa ihan hygieniasyistäkin, Osmo kertoo ja jatkaa, että hyvä puukko on käyttötarkoitukseensa sopiva.



↑ **Kotimaisten puulajien määrä kalpenee ulkomailta löytyvien satojen eri puulajien rinnalla. Kuvan etualalla oikealla kovaksi stabiloitu palanen mammutin syöksyhammasta.**

– En itse pidä lainkaan taisteluveitsistä, enkä sellaisista, joissa joka sormelle on lovettu oma paikka. Yksinkertainen on kaunista ja esimerkiksi vuolemiseen tarkoitettussa puukossa ei tarvitse olla sormille tehtyä suojaa.

Harrastuksen temmatessa oikein mukaansa puukkoja syntyi Osmon käsissä tiuhaan. Sittemmin tahti on rauhoittunut.

– Enää puukon tekemistä ei tarvitse harjoitella, Osmo vinkkaa silmää hyväntuulisena ja lisää, että toki jokainen työ opettaa tekijäänsä. Yhden puukon tekeminen vie mieheltä aikaa viidestä tunnista kahteenkymmeneen, riippuen mallista ja materiaaleista. Työvaiheita ei kuitenkaan voi koskaan tehdä peräkanana ja lopulta yksi puukko tuppeineen syntyy 1–3 viikossa.

Osmon ”verstas” sijaitsee kodin takapihalla, ulkovaraston kuistilla, jossa puukontekijä viihtyy askareissaan kesät talvet.



– En ole halunnut ympärilleni täydellisiä workshop-puitteita, kyse on kuitenkin harrastuksesta. Nahka- ja ompelutyöt teen sisällä pöydän ääressä, Osmo sanoo ja lisää, että on mukavaa puuhastella kotioloissa perheen ollessa lähellä.

Suvussa käsillä tekijöitä ja valtion virkamiehiä

Käsillä tekeminen on Osmolla veressä; isovanhemmillä oli heti sodan jälkeen saviruukkutehdas Langinkoskella. Isoisä **Aleksanteri** opetti, miten tehdään käsin soiva kukkopilli Osmon ollessa 6-vuotias. Sitten uunissa valmistuivat myös Kotkan poliisiaseman kahvihuoneessa komeilevat saviset soivat poliisipossufiguurit. 1990-luvulla saattoi joku bongata poliisipossupillin tv-lähetyksestä silloisen pääministerin työhuoneen kirjoituspöydältä.

Kotkan poliisiasemalta löytyy myös kaksoisveli **Matti**, joka taitaa akvarellityöt. Veljesten pappakin oli aikoinaan ylikons- taapelina Kotkassa, mutta Osmon mukaan se ei ollut ainoa tekijä, joka sai nuorukaiset aikoinaan kiinnostumaan urasta valtiolla.

– Olimme molemmat kovia urheilemaan. Lukiossa ollesamme äidin veli työskenteli merivartioston komentajakapteenina Ahvenanmaalla ja lähetti meille Helsingin Sanomista nappaamansa lehtileikkeen Poliisikoulun hakuilmoituksesta. Haimme sinne molemmat, mutta hieman eri aikaan. Vuonna 1989 valmistuin itse poliisiksi, ja jos teen virkauran loppuun saakka, olen ollut poliisina kuudella vuosikymmenellä, hän virnistää.

Parinkymmenen vuoden aikana Borodulinin veljekset ovat osuneet samaan partioautoonkin, mutta silloin ei työnteosta ole Osmon mukaan tullut yhtään mitään. Osmo nauraa, että läheisen veljen kanssa omat mielipiteet ovat vahvimmillaan



↑ **Osmo Borodulinin käsistä on valmistunut myös virkaveljiä kunnioittava Thin Blue Line -puukko kotimaisesta visakoivusta.**

ja kinaa voi syntyä. Nyt Osmo toimii Valvonta- ja hälytyssektorilla ylikons- taapelina ryhmän varajohtajana ja Matti kenttäjohtajana ja ylikons- taapelina omassa vuorossaan, eikä samaan partioautoon tarvitse enää yhtä aikaa kammata.

Harrastuksesta oppia ja uusia ystäviä

Puukkojen valmistus on Osmolle harrastus, jonka myötä hän on saanut uusia ystäviä, harjaannuttanut kielitaitoaan, opetellut valokuvaamaan ja tekemään videoita. Osmolla on omat nettisivut sekä kanava YouTubessa ja profiili Instagramissa, Facebookissa hän osallistuu puukkoharrastajien keskusteluryhmiin.

– Ulkomaisia harrastajia viehättävät skandinaaviset puukot, joiden ulkoasu poikkeaa merkittävästi muista pelkistetyllä muotokielellään. Myös suomalaisten ja ruotsalaisten puukkojen välillä on isoja eroja, Osmo kuvailee.

Vaikka puukkoja syntyykin nykyään hieman harvempaan, Osmo pyrkii lisäämään kanavilleen sisältöä suhteellisen säännöllisesti.

– Yleisesti ihmisiä kiinnostavat videot, joissa eri työvaiheet näkyvät, Osmo kertoo ja lisää, että palaute eri somekanavilla on ollut äärimmäisen myönteistä. Hän naurahtaa, että sosiaalinen media on käsitellyt häntä vuosien varrella silkkihansikain. Marginaaliharrastusten piireissä keskustelu pysyy asiatasolla, vaikka neuvoja toisinaan jaellaankin.

Saksalaisista, sveitsiläisistä ja itävaltalaisista eräharrastajista koostunut ryhmä yllätti kerran Osmon kutsumalla tämän luokseen esittelemään puukontekotaitoja. Osmo muistelee, että pari tuppea on tullut näin ommeltua myös Schwarzwaldin metsässä. Ryhmästä on tullut suomalaiselle poliisille läheinen, ja koronan laannuttua joukko on tulossa Suomeen melomaan väli- väylän reittiä Lappeenrannasta Kouvolaan Osmon johdattamana. Vastaavanlaisia reissuja on ollut useita puolin ja toisin. 🟡

Katso lisää: YouTube: thetopicala sekä www.thetopicala.fi





Henkivakuutus kertoo, että rakastat

Henkivakuutus kertoo, että pidät kädestä kiinni – aina.
Laske yllättävän edullinen hinta järjestöjäsenen
henkivakuutukselle verkossa vaikka heti.

if.fi/henkivakuutus

Vakuutuksen myöntää Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva.



Kansalaisten tietous uudesta tieliikennelaista hyvällä tasolla

Uusi tieliikennelaki tuli voimaan 1.6.2020. Liikenne- ja viestintävirasto Traficomien lokakuussa teettämän kyselytutkimuksen mukaan 96 % kansalaisista tiesi, että tieliikennelaki uudistui. Tietoisuus tieliikennelain tuomista muutoksista oli tehdyn kyselytutkimuksen perusteella hyvällä tasolla.

Näkemykset muutoksista uuden tieliikennelain myötä

Tiedätkö, mitä muutoksia uusi tieliikennelaki tuo tullessaan?	Kaikki vastaajat 3/2019	Kaikki vastaajat 2/2020	Kaikki vastaajat 6/2020	Kaikki vastaajat 10/2020
Pyöräilijällä on oltava punainen takavallo pimeällä	15 %	43 %	83 %	87 %
Lain myötä tulee uusia liikennemerkejä	29 %	66 %	87 %	85 %
Vastakkaisia ajosuuntia erottava sulkuviiva muuttuu keltaisesta valkoiseksi	19 %	30 %	70 %	79 %
Jos keli niin vaatii, talvirenkaita on jatkossa käytettävä marraskuun ja maaliskuun välisenä aikana	33 %	57 %	65 %	73 %
Kevytperäkärryä vetävien autojen suurin sallittu nopeus nousee 80 km tunnista 100 km tunnissa	13 %	27 %	68 %	64 %
Vähäisistä liikennerikkomuksista tulee rikesakon sijaan liikennevirhemaksu	28 %	33 %	64 %	56 %
Pakettiautot saavat jatkossa ajaa yhtä kovaa kuin henkilöautot	9 %	19 %	45 %	48 %
Ei mitään edellä mainituista muutoksista	27 %	12 %	2 %	2 %

Lähde: Aula Research Oy

TEKSTI
Jussi Pohjonen

Kansalaisten tietotaso uudesta tieliikennelaista on parantunut selvästi kevään ja kesän aikana, sillä alkutalven kyselyssä 71 % vastaajista tiesi, että Suomeen on tulossa uusi tieliikennelaki. Keväällä 2019 tehdystä mittauksessa 40 % tiesi uudesta tieliikennelaista.

Tietoisuus tieliikennelain tuomista muutoksista oli kesäkuussa tehdyn kyselytutkimuksen perusteella hyvällä tasolla.

Lokakuun kyselyssä 87 % vastaajista tiesi, että uuden lain myötä polkupyöriin tuli pimeään aikaan punainen takavallo pakolliseksi, kun alkutalvesta tämän tiesi vain 43 % vastaajista. Ensimmäisessä kyselyssä maaliskuussa 2019 tämän


tiesi vain 15 % vastanneista.

Vastaajista 85 % tiesi, että uusi laki tuo mukanaan uusia liikennemerkejä, kun alkutalven kyselyssä tämän tiesi 66 % vastaajista.

Uudistuksista se, että tielle voidaan asettaa vähimmäisnopeus sekä sulkuviivan muuttuminen keltaisesta valkoiseksi olivat myös hyvin vastaajilla tiedossa. Vähimmäisnopeudesta tiesi 74 % ja sulkuviivan muuttumisesta valkoiseksi 79 %.

Kesäkuussa tehdyn tutkimuksen yhteydessä kysyttiin tekijöistä, joista hyvä liikennekulttuuri muodostuu. Vastaajista 93 % oli sitä mieltä, että hyvä liikennekulttuuri muodostuu ennen kaikkea muiden liikkujien huomioimisesta ja kunni-

oittamisesta – tätä on korostettu myös uudessa tieliikennelaissa aikaisempaa selvemmin korostamalla ennakointia, varovaisuutta ja huolellisuutta kaikkien tienkäyttäjien turvallisen ja sujuvan liikumisen kannalta.

Vastaava kysely toteutettiin ensimmäisen kerran keuhattalvella 2019, toisen kerran keuhattalvella 2020 ja uuden tieliikennelain voimaantulon jälkeen kesä- ja lokakuussa 2020. Kyselytutkimuksista vastasi Aula Research Oy. Kyselyn otos on painotettu kaikki vastaajat -tasolla siten, että se edustaa 18–75 -vuotiaita mannersuomalaisia alueen, iän ja sukupuolen mukaan. 

Lisätietoja: [Tieliikennelaki2020.fi](https://www.tieliikennelaki2020.fi)

VUONELO LUOSTOTUNTURILLA



SIJAINTI | Sodankylä, Vyötämöntie 3 As D (A-talo), Luosto

HUONEISTO | Huoneistossa on kolme makuuhuonetta, tupakeittiö, sauna, kaksi wc:tä. Majoitustilaa on kuudelle aikuiselle ja lisäksi vauvan matkasänky. Huoneistossa on täydellisesti varustettu keittiö. Varustukseen kuuluu myös pyykinpesukone ja pyykinkuivauskaappi. Huoneistossa ei saa tupakoida eikä huoneistoon saa tuoda lemmikkieläimiä.

VARAUKSET | Varaukset ajalle 1.5.2021–30.4.2022 arvontaan. Arvontaan voi osallistua vain SPH ry:n jäsenet. Arvontaan osallistumista varten ilmoita haluamasi varausajankohta/varausajankohdat ensisijaisuusjärjestyksessä sekä seuraavat tiedot: nimi, puhelin, sähköpostiosoite (huom. yhteystiedot joista tavoittaa työajan ulkopuolella) Tuula Huttuselle; vuonelo@gmail.com 12.3.2021 mennessä.

Arvonta suoritetaan maaliskuun 2021 loppuun mennessä. Arvonnan jälkeen ilmoitetaan huoneiston saaneille varausajankohdista sähköpostilla. Arvonnan jälkeen varaustaulukko on nähtävillä yhdistyksen nettisivuilla ja vapaita viikkoja voi tiedustella vuonelon sähköpostin kautta.

Varaus on sitova. Ennakkomaksu 100 euroa on maksettava kuukauden sisällä varauksesta ja loppusumma 2 kk ennen vuokrausajankohtaa. Varauksen peruutusehto: ennakkomaksua ei palauteta, ellei varausta ole peruutettu 2 kk ennen vuokrausajankohtaa. Jos vuokraa ei ole suoritettu kokonaan eräpäivään mennessä, varaus raukeaa.

Sesonkiaikavaruksen etuoikeus on jäsenillä, jotka eivät ole kahtena edellisenä sesonkiaikana (2021 tai 2020) vuokranneet osaketta käyttöönsä.



SESONKIAJAT

Kevättesonki 19.2.2022–30.4.2022, viikot 8–17

Syyskesonki 11.9.2021–2.10.2021, viikot 37–39

HINNAT

SPH ry:n jäsenet:

- Sesonkiajan ulkopuolella 220 € / viikko, 60 € / vrk
- Kevättesonkiaikana (vain jäsenille) 360 € / viikko, vuorokausivuokrausta ei sesonkiaikana
- Syyskesonkiaikana (vain jäsenille) 280 € / viikko, vuorokausivuokrausta ei sesonkiaikana

SPH ry:n Sesonkiajan ulkopuolella

- eläkeläisjäsenet 250 € / viikko, 60 € / vrk

MAJOITTUMINEN | Viikkovuokraajien majoittuminen alkaa lauantaina klo 14.00 ja päättyy lauantaina klo 12.00. Vuorokausivuokraajien majoittumisaika alkaa klo 14.00 ja päättyy klo 12.00.

AVAIN | Avaimen luovutuksesta ilmoitetaan erikseen.

HUONEISTON SIIVOUS | Vuokralainen huolehtii siivouksesta. Jos huoneisto jää siivoamatta, veloitetaan siitä 200 euroa. Rikkoutuneista tavaroista on ilmoitettava Tuula Huttuselle, vuonelo@gmail.com

PALVELUT | Luoston lomakylässä noin kilometrin päässä lomaosakkeesta sijaitsee kauppa. Kävelymatkan päässä on useita ravintoloita. Laskettelukeskukseen on osakkeesta noin kilometri ja murtomaaladulle pääsee rakennuksen päädystä. Tarkempaa tietoa paikkakunnan tapahtumista www.luosto.fi

Vuonelosta löytyy tietoa myös yhdistyksen kotisivuilta

<http://sphry.fi/>



POLIISIPARTIO: Varusteet kortilla

V. VITIKAINEN, T. SUNNARBORG 2020



Spji Suomen
Poliisijärjestöjen
Liitto



LPY



SHV

Suomen
Hätäkeskusvirkaillijat
SHV ry

*Suomen Poliisipäällistöyhdistys
75 liiton paikallisyhdistystä*

Lahjoitamme joulutervehdyksiin varatun summan:

Pelastakaa Lapset Ry:lle

Suomen Poliisijärjestöjen Liitto

Suomen Mielensterveysseuralle lasten ja nuorten mielensterveystyöhön

Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry

Suomen Mielensterveysseuralle lasten ja nuorten mielensterveystyöhön

Suomen poliisihallinnon henkilöstö SPH ry

KUTSU VUOSIKOKOUKSEEN

Suomen Poliisipäällystöyhdistys ry:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään 12.3.2021 Suomen Poliisijärjestöjen Liiton toimistossa (os. Asemamiehenkatu 2, 00520 Helsinki)

Kokouspaikka saattaa muuttua vallitsevan koronaepidemian laajuudesta ja vakavuudesta riippuen. Mahdollisesta kokouspaikan muutoksesta ilmoitetaan jäsentiedotteella.

Ilmoittautuminen ja valtakirjojen tarkastus on 12.3.2021 klo 15.00. Varsinainen vuosikokous aloitetaan klo 16.00.

Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 11 §:ssä mainitut vuosikokoukselle kuuluvat asiat sekä hallitukselle 31.1.2021 mennessä tulleet aloitteet.

Kokouksessa varsinainen jäsen voi edustaa valtakirjalla enintään kolmea muuta jäsentä.

Vuosikokousmateriaali jaetaan jäsenille ilmoittautumisen yhteydessä.

Lisätietoja antaa sihteeri Toni Sjöblom, p. 029 544 9213, toni.sjoblom@suomenpoliisipaallysto.fi

SUOMEN POLIISIPÄÄLLYSTÖYHDISTYS RY
Hallitus

KUTSU VUOSIKOKOUKSEEN

Suomen poliisihallinnon henkilöstö SPH ry:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään lauantaina 20.3.2021 Scandic Tampere Koskipuisto -hotellissa (os. Koskikatu 5, 33100 Tampere)

Ilmoittautuminen on hotellilla klo 11.00–12.45.

Kokouslounas tarjotaan klo 11.30–13.00.

Vuosikokousmateriaali lähetetään sähköpostilla ilmoittautuneille ennen vuosikokousta.

Vuosikokous alkaa klo 13.00. Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 12 §:ssä mainitut vuosikokoukselle kuuluvat asiat, yhdistyksen sääntöjen muutos sekä yhdistyksen hallitukselle 15.1.2021 mennessä tulleet aloitteet.

Tarkemmat tiedot vuosikokouksesta ja ennakoilmoittautumisesta lähetetään sähköpostitse alueiden yhteys henkilöiden kautta.

Lisätietoja:

sphry.sihteeri@gmail.com, Jonna Kaskinen, p. 045 678 3702 tai Miia Ahlfors, p. 045 677 7607

Tervetuloa!



Suomen poliisihallinnon henkilöstö SPH ry
Hallitus

KUTSU VUOSIKOKOUKSEEN – KALLELSE TILL ORDINARIE ÅRSMÖTE

Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään perjantaina 19.3.2021 Scandic Tampere City -hotellissa (os. Hämeenkatu 1, Tampere)

Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 12 §:n mukaiset asiat, sääntömuutosesitys sekä yhdistyksen hallitukselle 31.1.2021 mennessä tulleet aloitteet.

Vuosikokouksessa jäsen voi valtakirjalla edustaa kahta (2) muuta jäsentä.

Tarkemmat tiedot vuosikokouksesta ja ennakoilmoittautumisesta ilmoitetaan www.ohk.fi -sivustolla.

Vuosikokouksen johdosta mahdollisesti muodostuneet matkakulut korvataan matkalaskun perusteella jälkikäteen jäsenen ilmoittamalle tilille. Matkakulujen korvaus edellyttää osallistumista koko vuosikokouksen keston ajan.

Lisätietoja antaa varapuheenjohtaja Minna Keinonen p. 0295 627 383, minna.keinonen@oikeus.fi.



Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry
Hallitus



Ranska kohentaa poliisien työturvallisuutta

Ranskan sisäministeriö kohentaa poliisien varustusta 325 miljoonalla eurolla. Panssariautojen lisäksi ensi vuodelle on budjetoitu 1500 uutta virkaa. Tavoitteena on lisätä poliisien työturvallisuutta maassa, jossa poliisin kohtaama väkivalta on kasvanut peräti 15 prosentilla vuoden sisällä.

TEKSTI

Virpi Latva

KUVAT

iStockphoto ja
Virpi Latva

↑ **Palaneita autoja Champs Élyséen lähellä keltaliivien ja ranskalaisten mellakkapoliisien yhteenoton jälkeen 16.3.2019.** (Kuva: iStock-photo)

Viime vuonna liki yksitoista tuhatta ranskalaista poliisia loukkaantui viran toimituksessa ja yhdeksäntoista menetti henkensä. Poliisien ammattiliitto SGP Police-FO:n pääsihteeri **Yves Lefebvre** mukaan ammattikunnan työssään kohtaama väkivalta on lisääntynyt 15 prosentilla edellisvuodesta. Syy ei ole yksin viime vuonna lähes joka lauantai Champs-Élyséellä levottomuudeksi yltyneiden ”keltaliivien” mielenosoituksissa.

– Aggressiot poliisia ja muita auktoriteetin edustajia, kuten palo- ja pelastustoimen henkilöstöä kohtaan eivät ole uusi ilmiö, mutta otteet ovat viime vuosina koventuneet. Mainettaan heikoissa lähiöissä partioivia poliiseja houkuttelevaan ansaan ja hyökkääjillä on tuliasetta sekä Molotovin cocktailleja, Lefebvre kertoo. Kuluneen vuoden aikana levottomissa lähiöissä eri puolilla Ranskaa on lisäksi hyökätty polttopulloin ja iletulitusräjähtein 29 poliisiaseman kimppuun.

Maan sisäministeriö vastaa väkivaltaan parantamalla poliisien työturvallisuutta. 325 miljoonan euron lisäbudjetilla on

tarkoitus muun muassa uusien neljännes koko ajoneuvokannasta. Ensi vuodelle jo budjetoitujen miljoonien lisäksi sisäministeriö odottaa poliisitoimen saavan vielä osansa koronan jälkeiseen talouskasvuun pumpattavista varoista.

– Investointi on paikallaan, koska poliisien aseistus ja suojavaustus on jäänyt pahasti jälkeen rikollisten varustetasosta, Lefebvre huomauttaa. Hän kertoo, että myös poliisiasemien uusiminen on suunnitelmassa.

– Useita asemia ei ole remontoitu sitten 1970-luvun. Maalit putoilevat seinistä ja haperoituneet kattorakenteet päästävät sadeveden sisään.

Ranskan poliisiliitot vaativat rangaistuksiin tiukennuksia

Työolojen kohentamisen jatkeena öisin partioiville poliiseille on luvassa entistä tuntuvampi yöllisä. Lisäksi ammattikunnalle kaavailaan ilmaisuutta julkisissa kulkuvälineissä. Myös 1500 uutta rekrytointia on budjetoitu ensi vuodelle, mikä tarkoittaa

taa noin prosentin korotusta nykyiseen 149 000 virkaan. Sisäministeri **Gérald Darmanin** lupaa niin ikään nopeuttaa sekä kenttä- että hallintotehtävissä työskentelevien viranhaltijoiden urakehitystä.

Hallituksen lupaamat toimenpiteet saavat kiitosta kaikilta kolmelta maan poliisin ammattiliitolta, SGP Police-FO:lta, UNSA-Policelta ja Alliance Police Nationalelta.

– Jos kaikki nämä luvut asiat saadaan toteutettua, se on melkoinen profiilin nosto poliisin ammatille, Lefebvre sanoo.

Kaikki kolme ammattiliittoa odottavat kuitenkin myös poliiseihin kohdistuvista väkivallanteoista annettujen rangaistusten tiukentuvan.

– Riittäisi se, että nykyisen lain puitteissa asetettuja tuomioita pantaisiin toimeen. Olemme sanoneet tämän jo useammalle presidentille ja sisäministerille, Lefebvre muistuttaa.

Virkavallan edustajaan kohdistunut väkivallan teko, jonka seurauksena on vähintään viikon sairausloma, on raskauttava asianhaara, mikä muuttaa esimerkiksi kolmen vuoden tuomion viisivuotiseksi. Käytännössä pitkiä tuomioita kuitenkin vältetään, Lefebvren mukaan osittain siksi, että Ranskan vankeilakapasiteetti on pahasti riittämätön.

Kiistaa kumiluodeista

UNSA-Police –ammattiliiton pääsihteeri **Philippe Capon** odottaa hänkin uudistukselta paljon. Capon muistuttaa, että edelleen osa poliiseista joutuu ostamaan luotiliivinsä itse. Samoin hänen mukaansa saksalaisvalmisteisin HK G-36 -rynnäkkökiväärein aseistetun viidentoista poliisin partiosta vain noin kymmenellä on tämä ase oikeasti käsissään.



1990-luvulta asti Ranskan poliisin käytössä olleen kumiluoditiiseen Flash-Ball:n vaarallisuudesta on maassa käyty viime aikoina paljon keskustelua. Keltaliivien väkivaltaisten mielenosoitusten yhteydessä muutama mielenosoittaja nimittäin sai vakavan silmävamman tämän aseensa 28 grammaisesta kumiluodista.

Julkisuudessa on esitetty Flash-Ball:n kieltämistä, mikä ei miellytä Ranskan poliiseja. Tavallisen luodin nopeudella sinakoava kumiluoti on suunniteltu niin, että se pysäyttää kohteen, mutta ei lävistä tämän vaatteita. Poliisien mukaan kumiluoti on väkivaltaista mielenosoitusta valvottaessa ollut kyynelekaasun ohella tärkeä työkalu, jota olisi vaikea korvata millään muulla. ◉

↑ Ranskassa poliisin ammattiliittojen mielestä poliisin työturvallisuuden ja varustetason kohentaminen nostaa samalla koko ammatin profiilia. (Kuva: Virpi Latva)

Suomessakin poliisin varustetilannetta kohennettiin

Suomessa poliisin työturvallisuutta parannettiin viime vuonna muun muassa HEVI-panssariautoilla. Poliisitarkastaja **Vesa Pihajoki** Poliisihallituksesta pitää tämän hetkistä suojavarustetilannetta hyvänä.

Myös Suomessa poliisiin kohdistunut väkivalta on lisääntynyt. Minkälaisiin tilanteisiin vastikään hankitulla HEVI-panssarikalustolla varaudutaan?

– Panssariautoja on hankittu poliisin työturvallisuuden ja omasuojan parantamiseksi. Kyseisten autojen hankinnalla parannetaan poliisin suorituskykyä sekä ensivastetta vaativissa tehtävissä kuten aseuhkatilanteissa, joissa tarvitaan luotisuojattua

kalustoa. Autoja käytetään normaalin näkövän partioinnin lisäksi muun muassa valtiovierailuiden, yleisötapahtumien ja muiden tilaisuuksien turvaamistehtävissä, poliisin hälytystehtävissä sekä tietyissä erityistehetävissä, Pihajoki kertoo.

Hänen mukaansa välittömästi panssariautohankinnan jälkeen lehdistössä ihmeteltiin poliisin militarisoitumista, mutta kritiikki on sittemmin vaiennut.

– Tällä hetkellä vaikuttaa siltä, että kansalaiset ymmärtävät hyvin panssariautojen käyttötarkoituksen poliisin työturvallisuuden parantajana äärimmäisimmissäkin tilanteissa, joissa poliisilla on velvollisuus suo-

jella kansalaisia.

Pihajoki muistuttaa, että ammattikunnan toimintaympäristö on muuttunut ja muuttuu edelleen Suomessakin koko ajan haastavammaksi. Pihajoki sanookin, että poliisin suorituskykyä pitää suojavarusteiden osalta jatkuvasti ylläpitää ja kehittää vastaamaan myös tulevaisuuden vaatimuksia.

– Suomen poliisi on pystynyt viime vuosina hankkimaan merkittäviä määriä suojavarusteita ja myös muuta keskeistä suorituskykyä kentällä toimivien poliisimiesten käyttöön, Pihajoki lisää ja pitää suomalaisten poliisien suojavarustetilannetta tällä hetkellä hyvänä.

SURUVIESTI



Saku Petteri Nieminen
vanhempi konstaapeli
s. 31.10.1976
k. 31.7.2020



Pekka Olavi Virtanen
ylikonstaapeli
s. 20.2.1947
k. 1.7.2020



Matti Laakso
s. 23.3.1939 Ilmajoki
k. 3.11.2020 Ilmajoki

Muistamiset-palstalla julkaistaan kuvia merkkipäivistä, eläköitymisestä, häistä, lapsen syntymästä tai kollegan poismenosta. Tapahtumasta saisi olla kulunut korkeintaan kuusi kuukautta.

Poliisin Tuki Ry kerää varoja virkatehtävissä vaikeasti vammautuneiden poliisien kuntoutukseen ja virkatehtävissä menehtyneen poliisin omaisten tukemiseen. Tuki voi olla kertakorvaus tai pidempiaikaista avustamista. Erityisesti kuolemantapauksissa perheiden tukitoimiin ryhdytään välittömästi.

Poliisin Tuki Ry myy seuraavia tuotteita:

- T-paita 20€
- Hihamerkki 10€
- Avaimenperä 5€
- Tarra 10€
- Laukkutägi 10€
- Magneetti 10€



Tilauksen voit tehdä yhdistyksen sihteeri Kari Aaltiolle
kari.aaltio.ka@gmail.com, p. 040 961 2008 tai
Tomi Salakalle, tomi.salokka@hotmail.com, p. 044 541 0257



facebook.com/SPJL.PO



twitter.com/SPJL_PO

Back on Track®



Back on Track tuotteet hyvinvoinnin tueksi ihmisille, koirille sekä hevosille.

Poliiseille -40% alennus kaikista Back on Track-tuotteista suoraan maahantuonnista.



Welltex-kangas heijastaa kehon oman lämmön takaisin nopeuttaen verenkiertoa ja ehkäisten lihaskäynnitystä.

Lisätietoja saat osoitteista: finland@backontrack.fi, www.backontrack.fi

” Me turvaamme selustasi.

kirjoitelmia	tulehtuma		poistoja	” Me turvaamme selustasi.				pykälöidä	Ryhdyt!	lehtiä	suukopu	joskus lokoisa	
majavalla													
Hus!													
Pois!													
lapsellisia													
	muuan susi				↓	suolainen tai suolaton	↓				-laiva		
jalkaväkyistä							holtitonta autoilua						
pannahanttiin						siellä pihlaja							
poltettavia		juhanus huumeet					Ka-nerva + t				ve-tistä	seu-rauk-sin	
hehkuu						-aisti periodi			Saat selkääsi! 8				
		Paul kitsas						ideologia			viina-pulju		
miehintöelinten										aukot			
eivät toisten				kes-kuksia					porut				
rokote							pu-humat-takaan				mat-kalle mukaan	korja-taan Kii-nassa	
harmi		Aamon suku 10 10								vajota 2x			
huolestuttava						itaria		pe-li vakuu-tus			sel-koset		
tuottaa itiöitä	kir-joitus	Roine			maa-								
						jia-distijärjestö			Pekan suku				
sateenkaariväen asialla											nuija-		
						Al-mila			lehtitöitä				

Ristikon ratkaisu löytyy osoitteesta Spjl.fi/ristikonratkaisut

© Ritva Yrjänheikki & Tatu Vuorinen 2020



Spjl Suomen Poliisijärjestöjen Liitto

Jonne Rinne
puheenjohtaja
050 399 8795

Mika Nygård
järjestöpäällikkö
040 556 1441

Katja Almgren
viestintäsunnittelija
044 582 0012

Virpi Hallikainen
talousassistentti
044 720 2094

Sari Haukka
viestintäpäällikkö
041 730 5957

Minna Huhta
koulutus- ja edun-
valvontasuunnittelija
045 137 3393

Alice Utraiainen
pääluottamusmies/OM
050 440 8452

Jesper Thurin
lakimies
050 301 9254

Tarja Heinonen
puheenjohtajan sihteeri
040 561 0114

Pekka Lassila
pääluottamusmies/
poliisihallinto
050 598 1315

Auno Mäkinen
neuvottelupäällikkö
044 906 3710

Nuppu Pelevina
erityisasiantuntija,
yhteiskunnallinen
vaikuttaminen
050 548 1593

Anne Rakka
jäsenrekisterisihteeri
050 415 2080

Rita Ridanpää
lakimies
050 570 1597

Jaana Tynjälä
talouspäällikkö
040 940 2061

spjl@spjl.fi
Asemamiehenkatu 2,
00520 Helsinki

” Muistathan ilmoittaa myös sähköpostiosoitteesi ja puhelinnumerosi yhdistyksesi jäsenasioiden hoitajalle tai liiton jäsenrekisteriin!

99 Vihollisen valitsema strategia oli toimiva ja vastapuoli saatiin yllätettyä kirjaimellisesti kalsarit nilkoissa.



Sisällissodassa

LÄHIRAUHA on ollut koetuksella monessa maassa. Kansa on noussut barrikadeille ja kulmakunnan ykkösmies on varoittanut muita maita sekaantumasta sisäpolitiikkaan.

Minä kävin omaa sisällissotaani kotipihan kotiloiden kanssa. Mekanismiltaan verrattavissa täysin maailmanluokan tapahtumiin. Ensin yritin hyvällä. Rajalinjaksi määrittelmäni rinteen reunan ylitettyään riisuin tunkeutujan aseista kopauttamalla kuorta, jolloin vihollinen vetäytyi koppaansa ja sai palautuslennon lähtömaataan kohti. Sovinnollisen selkeä viesti.

Tämä rauhanomainen menettely ei kuitenkaan vastapuolta tyydyttänyt, vaan uhittelu ja häirintä rajalinjalla kasvoi päivä päivältä. Siitäkin huolimatta, että raivasin valtiorajan esteistä ja merkitsin sen reilulla tuhakerroksella osoitukseksi demilitarisoidusta alueesta.

Tuli päivä, jolloin huomasin vihollisen tehneen hyökkäyksensä rajalinjan yli läheiselle kukkaistutukselle. Sodanjulistus oli tapahtunut ja vielä raukkamaisesti yön hämärinä tunteina. Toisaalta ehtiäkseen mobilisoitua istutuksille, vihollisen valitsema strategia oli toimiva ja vastapuoli saatiin yllätettyä kirjaimellisesti kalsarit nilkoissa. Aloin epäillä, näinköhän vihollisella oli käytössään myös ilmavoimat, sillä niin erikoisista paikoista vihulaisia alkoi löytyä.

Tilanne eskaloitui ja puolustusrefleksini aktivoituivat välittömästi. Googlen avituksella latsin peräluukkuni täyteen kemiallisen

sodankäynnin kuumimpia uutuuksia ja suuntasin rukkaset kädessä 90 asteen kulmakäyntiä kohti riidanhaastajia. Alkoi 2000-luvun napalpipommitus. Alta aikayksikön koin olevani turta sodan kauhuille; sormi pohjassa suuntasin sumutetta ja ferramolrakeita ympäri kukkpenkkiä. Vaikka vihollinen näytti antautumisen merkkejä, minä painoin hanikkaa entistä kovempaa. Voin vain kuvitella, millaisella mielen raivolla jaksavat vaikkapa Lähi-Idässäkin alvariinsa nahistella.

No, sen minkä vastustajani asevarustelun suhteen hävisivät, voittivat ne taistelijoiden runsaudella. Komppanioiden määrä oli lopulta järkyttävä. Rauhanneuvottelut olivat täysin poissuljettu vaihtoehto ja sodankäynnin lopetus vaatii tällä erää riittävästi pakkasta ja lumi-kerroksen. Tuleva talvikausi ollaan näillä näkymin asemasodassa poteroissamme menetyksiämme laskiessa.

Kotirintaman päämajassa vuosi vaihtuu kiinalaisen Sunzin Sodankäynnin taidon oppeihin tutustuessa. Taistelu äitivainaan jorriinien suojelemiseksi jatkuu!

Maksava jäsen joulutervehtää!

Outi "Ode" Ahonen työskentelee käräjäsihteerinä Pirkanmaan käräjäoikeudessa ja hän on SPJL:n 2. varapuheenjohtaja.



Posti Green

NAUTI ELÄMÄSTÄ OMALLA TAVALLASI.



ŠKODA
SIMPLY CLEVER

**KOEAJA TÄYSIN UUDISTUNUT JA
ENTISTÄKIN LAAJEMPI OCTAVIA-MALLISTO
NYT LÄHIMMÄLLÄ ŠKODA-JÄLLEENMYYJÄLLÄSI.**

ŠKODA OCTAVIA -mallisto alkaen 25 911,94 €, CO₂-päästöllä 117 g/km ja yhdistetyllä WLTP-kulutuksella 5,2 l/100 km. ŠKODA OCTAVIA COMBI -mallisto alkaen 26 877,49 €, CO₂-päästöllä 120 g/km ja yhdistetyllä WLTP-kulutuksella 5,3 l/100 km. ŠKODA OCTAVIA IV -ladattava hybridimallisto alkaen 36 134,99 €, CO₂-päästöllä 22 g/km ja yhdistetyllä WLTP-kulutuksella 1,0 l/100 km. ŠKODA OCTAVIA -malliston CO₂-päästöt 22–156 g/km ja yhdistetty WLTP-kulutus 1,0–6,9 l/100 km. Kuvan auto erikoisvarustein. Hinnat sisältävät toimituskulut 600 €.

skoda.fi