

PO

Vuoden Poliisi Teppo Rainiolla on

HUOLI NUORISTA KULJETTAJISTA

PINNALLA

Liitossa
starttasi uusi
nelivuotiskausi

16

AJASSA

Jengiytymistä
ehkäisemässä
Rinkebyssä

20

TYÖSSÄ

Empatia mukana
suruviestiä
viedessä

38

4

2021



PARASTA ERIKOISPUHDISTUS- JA VAHINKOSANEERAUSPALVELUA! 24/7 PÄIVYSTYS 0800 155 525

Ilmainen asiakaspalvelunumero



VAHINKOPALVELU

**MEIHIN LUOTETAAN,
LUOTA SINÄKIN!
TOTEUTUNUT YLI 150 TOI-
MEKSIANTOA KALMA- JA
RIKOSPAIKKAKOhteista
VUONNA 2020.**



RIKOSPAIKKOJEN PUHDISTUKSET

**OLEMME SAANEET
KIITOSTA NOPEASTA
VASTEAJASTA, RAPOR-
TOINTIPALVELUSTA SEKÄ
ASiantuntemuksesta
VAHINKOKOhteiden
HOITAMISESSA.**

**KUOLINASUNTOJEN KEMIAALLISET HAJUNPOISTOT,
OTSONOINNIT JA ALIPAINESTUKSET**

**RIKOSPAIKKOJEN PUHDISTUKSET, DESINFIOINNIT
JA HAJUNPOISTOT**

**SIRPALESIIVOUKSET, GRAFFITIEN POISTOT,
NOKIPESUT, SAVUVAURIOSIIVOUKSET
JA HAJUNPOISTOT**

**VESIVAHINKOJEN JÄLKEISET KUIVATUKSET
JA DESINFIOINNIT**

**VUOTO- JA PALOKOhteiden SEKÄ KALMA-
ASUNTOJEN JA RIKOSPAIKKOJEN VAHINKO-
TORJUNTATYÖT SEKÄ VAHINKOSANEERAUS**

**PÄIVYSTYS-
PALVELUMME
PALVELEE 24/7.**

**VASTEAIKAMME
PÄÄKAUPUNKI-
SEUDULLA
ON 2h.**

**PÄIVYSTYSPALVELU 24/7
PUH. 0800 155 525**

**asiakaspalvelu@optimasiivous.fi
www.optimasiivous.fi**

Optima palvelut

**TOIMIPAIKAT
Helsinki
Harjukatu 4A
00500 Helsinki**

**Espoo
Lokirinne 1
02320 Espoo**

**Vantaa
Korppitie 24 B 20
01450 Vantaa**

**Turku
Joukahaisenkat. 6, 7 krs.
20520 Turku**

**Tampere
Hallituskatu 9
33200 Tampere**



sari.haukka@spjl.fi
 twitter.com/SPJL_PO
 facebook.com/SPJL_PO
 instagram.com/spjl_po
 linkedin.com/company/spjlry

Puhutaan tavallisesta elämästä

Minulla oli ilo osallistua kahteen Poliisiammattikorkeakoulun kiinnostavaan online-työpajaan, joissa pohdittiin muun muassa sitä, pitäisikö poliisin keskustella enemmän ilmiöistä, eikä vain kohtaamistaan yksittäisistä tapauksista. Työpajoista oli juttua sosiaalisessa mediassa hashtagilla #keskus-televapoliisi.

Siitä tulikin mieleen, että julkisissa keskusteluissa ne asiat, joiden kanssa ammattijärjestöt tekevät työtä, jäävät oudon vähälle huomiolle. Vähälle siinä mielessä, että ne koskettavat hyvin monia ihmisiä.

Ammattiliitot kyllä postaavat palkoista, työhyvinvoinnista, työsuhteen ehtoihin kohdistuvista paineista, sopimustoiminnasta, erimielisyyksistä työnantajien kanssa... Joten löytyyhän näistä aiheista tekstiä. Sen sijaan harvemmin näkee ihmisten keskustelevan niistä haasteista, joihin ammattijärjestöiltä ja luottamusmiehiltä haetaan ja saadaan apua.

Monelle tuntuu olevan helpompaa sanoa suorat sanat vaikkapa maahanmuutosta, hallituksen politiikasta tai uskonnosta kuin siitä, että työnantajan kanssa tuli erimielisyyttä.

Joku voisi tietysti sanoa, että kun asiat sujuvat hyvin, niin miksi niistä pitäisi tehdä numeroa. Liiton luottamusmiesten ja lakimiesten kanssa juttellessa tulee kuitenkin selväksi, että haasteita on hyvin mo-

nilla, ja niitä riittää tasaisesti ympäri vuoden. Joten puhuttavaa kyllä olisi.

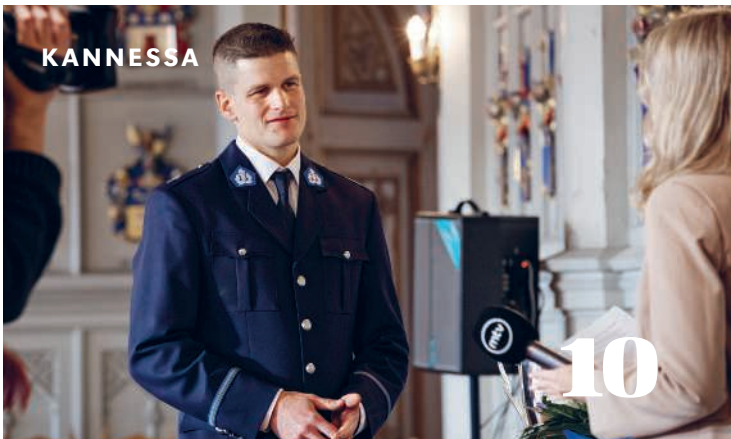
Mutta miksi näistä asioista pitäisi huudella julkisuudessa? Ei pidäkään "huudella". Ei ole tarkoitus pitää meteliä silloin, kun ongelmatilanteet ratkeavat sutjakkaasti niin kuin pitääkin eli työnantajan ja työntekijän välillä, hyvin usein liiton tuella ja avulla. Asioiden revittelystä ei siis ole kyse, mutta näistä tavallisista, monien ihmisten elämää koskettavista asioista puhuminen voi auttaa muita ja ehkäistä vastaavia ongelmia. Ja ainakin keskustelu auttaisi ymmärtämään, mistä apua on saatavissa.

Pelko hankalaksi ihmiseksi leimautumisesta ei valitettavasti kuitenkaan ole tuulesta temmattu. Tapahtuneesta vaikeneminen voi tuntua parhaalta ratkaisulta, jos ei halua lisää hankaluuksia työpaikalla. Mutta ei sen niin pitäisi olla. Työelämän ongelmista ja niiden ratkaisuista voidaan puhua rauhallisesti, ilman aggressiota tai leimaamista, ihan niin kuin muistakin tärkeistä asioista. Sellaisesta keskustelusta hyötyvät loppujen lopuksi kaikki.

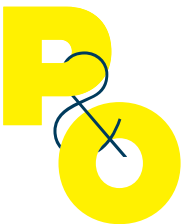
Entä jos sattuu virheitä, tulee sanottua väärin? Tästä puhuttiin myös poliisin yhteiskunnallista keskustelua pohtineissa työpajoissa: virheitä sattuu ja niistä pitää ottaa oppia, mutta inhimillisistä virheistä rankaiseminen johtaa helposti vaikenemiseen.

Puhutaan siis rohkeasti työelämän haasteista ja siitä, mistä niihin löytyy apu.





Kannen kuva: Katja Almgren



POLIISI & OIKEUS
91. vuosikerta

Julkaisija
Suomen Poliisi-
järjestöjen Liitto

Toimitus
Asemamiehenkatu 2
00520 Helsinki
viestinta@spjl.fi
www.spjl.fi

Päätoimittaja
viestintäpäällikkö
Sari Haukka
p. 09 8564 6717
sari.haukka@spjl.fi

Toimitussihteeri
visuaalisen viestinnän
asiantuntija
Katja Almgren
p. 09 8564 6719
katja.almgren@spjl.fi

Osoitteenmuutokset
jäsenrekisterisihteeri
Anne Rakka
p. 09 8564 6710
anne.rakka@spjl.fi

Ilmoitukset
Olli-Pekka Duk
p. 050 378 3932
olipekka.duk@gmail.com

Taitto
Kaaripiste Oy

Paino
Grano
p. 029 1800 400

ISSN 1238-5387
(painettu lehti)

ISSN 2670-1596
(lehti verkossa)

Aikakausmedian jäsen

Muistamiset sähköpostilla osoitteeseen:
toimitus@spjl.fi. Muistamisia julkaistaan
enintään kuusi kuukautta tapahtuman jälkeen.

Muu toimituksellinen materiaali sähköpostilla
osoitteeseen: toimitus@spjl.fi. Artikkeliehdotuksissa
suosittelemme olemaan yhteydessä toimitukseen
viimeistään kuukautta ennen kunkin lehden
aineistopäivää.

Toimitus ei vastaa sille ilmoittamatta lähetetystä
materiaalista. Toimitus pidättää oikeuden muuttaa
tekstejä, valikoida ja olla julkaisematta tekstejä.
Materiaalia ei palauteta.

Lehti 1/2022 ilmestyy viikolla 12,
aineistot viimeistään 15.2.

Lehti 2/2022 ilmestyy viikolla 25,
aineistot viimeistään 17.5.



Spjl Suomen
Poliisijärjestöjen
Liitto

- 03** Pääkirjoitus – Puhutaan tavallisesta elämästä
- 06** Puheenjohtajalta – Kohti uusia tuttuja haasteita
- 08** Lyhyesti
- 10** Vuoden Poliisi Teppo Rainiolla on huoli nuorista kuljettajista
- 16** SPJL:n liittokokous 2021 – suuntaviivat liiton toiminnalle
- 19** OHK hybridikokouksia kohti
- 20** Ennaltaehkäisevää työtä nuorten kanssa Rinkebyssä
- 26** Poliisiksi koronan varjossa
- 28** Pykälän pyörteissä
- 31** Vuosikokouskutsut

- 32** Vaihdetaan vapaalle – Kipinä näyttölemiseen syttyi Tuntemattoman sotilaan kuvauksissa
- 37** Sarjakuva – Kovanaama
- 38** Virkapuvun alla on ihminen – suruviestiä viedessä saa näyttää tunteet
- 41** SPJL100 – Historiaa!
- 42** Svenska – Specialverksamheterna inom Ålands polismyndighet
- 44** Muistamiset
- 45** Pulmakulma
- 46** Repe
- 46** SPJL:n toimisto
- 47** Oden oodi – Liekinkuvasta se lähti






jonne.rinne@spjl.fi

twitter.com/SPJL_PO

facebook.com/SPJL.PO

instagram.com/spjl_po

linkedin.com/company/spjlry



” Jäsenistö tarvitsee entistä enemmän tukea liitolta muun muassa virkamiesoikeudellisten kysymysten ratkomiseen.

Kohti uusia tuttuja haasteita

SPJL:n ylintä päätösvaltaa käyttävässä liittokokouksessa vahvistettiin sekä liiton strategia neljäksi vuodeksi että usean luottamustoimisen mandaatti. Oma mandaattini jatkuu ja haluan kiittää jäsenistöämme luottamuksesta sekä onnitella muita luottamustehtäviin valittuja. Liittoa luotsataan myös tulevat neljä vuotta liittokokouksen vahvistaman strategian mukaisesti.

Liiton strateginen painopiste keskittyy yhä enenevässä määrin jäsenistömme edunvalvontaan. Painopistealueeksi nousevat erityisesti palkkaus, työsuhteen ehdot sekä työolot. Maailman muuttuessa odotukset liiton toimintaa kohtaan ovat kasvaneet entisestään, joten rajalliset resurssit tulee suunnata entistä enemmän liiton ydintoimintoihin. Jos yritämme tehdä kerralla kaikkea, emme tee riittävän hyvin mitään.

Painopistealueen määrittämiseen on vaikuttanut erityisesti jäsenkunnastamme tullut palaute, jonka mukaan jäsenistö tarvitsee entistä enemmän tukea liitolta muun muassa virkamiesoikeudellisten kysymysten ratkomiseen. Siinä, missä asiat hoidettiin aiemmin työnantajan suoraa direktio-oikeutta käyttäen ”pannuhuoneessa”, käsitellään tätä nykyä yhä useampi asia rikosilmoitusten kautta. Erityisesti juridisen avun tarve on lisääntynyt, ja tämä huoli on kuultu myös liitossa.

Rajallisista henkilöstöresursseista johtuen SPJL ei kuitenkaan voi antaa nopeaa ja välitöntä juridista apua 11000 jäsenemme arkisiin tarpeisiin varsinkin, kun kyseinen avuntarve koskee työtehtävistä johtuvia asioita. Liitto onkin vakuuttanut jäsenemme vastuu- ja oikeusturvavakuutuksen kautta. Oikeudellisen avun järjestämisessä myös työnantajalla tulee olla aktiivinen ote sen varmistamiseksi, että työntekijöiden oikeussuoja toteutuu silloin, kun kyse on virkamiehelle tehtäväksi osoitetusta työtehtävästä ja sen suorittamisesta.

Oikeusvaltiossa virkatoimi tulee aina voida asettaa myös ulkoiseen arviointiin ja tarvittaessa esimiesorga-

nisaatiolla on vastuu ja velvollisuus puuttua yksittäisen virkamiehen toimintaan. Uskallan kuitenkin väittää, että näissä tilanteissa koulutettu ja asiansa osaava pääluottamusmies on jäsenen kannalta parempi tuki ja turva kuin kuulemisessa ensimmäistä kertaa oleva juristi. Luottamusmiehellä on usein pitkäaikainen kokemus sekä kuulemisista että poliisilaitoksen aiemmin noudattamasta linjasta. Tulevalla liittokokouskaudella panostamme erityisesti luottamusmiesten koulutukseen sekä järjestelmän vahvistamiseen myös valtakunnallisella tasolla.

Kulunut syksy on ollut monella tapaa yllätyksellinen. Poliisin akuutti rahoituskriisi saatiin kuin saatiinkin ratkaistua, tosin vain yhdeksi vuodeksi eteenpäin. Jos joku kuvittelee, että kyse on vain näytelmästä, joka on ennalta käsikirjoitettu ja joka päättyy aina totutulla tavalla, voin vakuuttaa hänen olevan väärässä. Tilanteen vakavuudesta kertoi varsin konkreettisesti ministeri **Ohisalon** viesti eduskunnalle: ”Toivottavasti kovin montaa poliisia ei irtisanota.”

Koko sisäisen turvallisuuden ja oikeudenhoidon ketjun rahoitus tulee viimein saada kuntoon ja kestäväksi. Tuskin kukaan lukijoistakaan suunnittelee oman taloutensa rahoitusta vain vuodeksi eteenpäin kädestä-suu-hun-periaatetta noudattaen.

Töitä tulee siis riittämään tälläkin liittokokouskaudella. Edunvalvontatyö on ultrajuoksua sprintin sijaan ja toimijoilla on oltava vahva usko asiaansa ja siihen, että pitkässä juoksussa, kovalla työllä ja yhdessä toimien tavoitteet saavutetaan. Tämän jälkeen saavutettuja tavoitteita aletaan usein pitää itsestään selvyyskinä, mikä toisaalta on edunvalvontatyön hinta.

Haluan toivottaa Sinulle, perheellesi ja läheisillesi hyvää ja rentouttavaa joulunaikaa sekä menestystä vuoteen 2022.

” Minun pelkoni on se, että siellä harjoitellaan niin sanotusti elävillä maaleilla. Kun jotain sattuu, niin meidän jäsen on vastaamassa toisella puolella rajaa näihin kysymyksiin, jos näitä ei ole etukäteen ratkaistu tai mietitty.

PUHEENJOHTAJA JONNE RINTEEN KOMMENTTI YLELLE 19.10.2021 KOSKIEN UUTTA VALTIOSOPIMUSTA, JOLLA SUOMEN JA RUOTSIN POLIISIVOIMIEN YHTEISTYÖTÄ LAAJENNETAAN.

46

VUODEN POLIISI VALITTIIN TÄNÄ VUONNA 46. KERRAN. VUODEN POLIISI 2021 ON TEPPO RAINIO HÄMEEN POLIISILAITOKSEN LIIKENNESEKTORILTA.

SPJL:n jäsen-tapahtumat

SPJL järjesti jäsenilleen etäpikkujoulut 19.11. Liittoon tulvi runsaasti positiivista palautetta tapahtumasta, jonka pääesiintyjänä nähtiin mentalisti **Pete Poskiparta** sekä artisti **Paula Vesala**.

Vuonna 2022 liitto järjestää koronapandemian vuoksi siirtyneen perhepäivän, mikäli pandemiatilanne sen suinkin sallii. Tulemme viestimään tapahtumasta P&O-lehdessä, jäsenkirjeissä, sosiaalisen median kanavillamme sekä liiton verkkosivuilla [Spjl.fi](https://spjl.fi)

SPJL:n kalenteri postitetaan joulukuussa

SPJL:n kalenteri ilmestyy joulukuun alussa, jonka jälkeen alkavat kalenterin postitukset jäsenille sekä sen maksullisena tilanneille. Kalenteri postitetaan jokaiselle SPJL:n jäsenelle, joka ei erikseen ole jäsenrekisterin tiedoissa ilmoittanut, ettei enää halua kalenteria itselleen. Kalenterivalinta löytyy jäsenrekisteristä Perustiedot-sivun alalaidasta.

Maksullista kalenteria voivat tilata esimerkiksi liiton jäsenyydestä eläkkeelle jääneet henkilöt. Kalenteritilaukset tehdään suoraan verkkokauppaan osoitteessa spjl.kauppa.fi, kalenteri maksetaan tilauksen yhteydessä.



Liiton strategia ja toimintasuunnitelma verkossa

Liittokokous vahvisti kokouksessaan 28.–29.10. liiton strategian vuosille 2021–2025 sekä toimintasuunnitelman vuodelle 2022. Molemmat ovat luettavissa liiton verkkosivuilla [SPJL.fi](https://spjl.fi), toimintasuunnitelma on jäsenten luettavissa jäsenkirjautumisella. Liittokokouksesta voit lukea lisää lehden sivuilta 16–18.

SPJL mobiili julkaistaan 13.12.

Jäsenpalvelun parantamiseksi liitossa otetaan käyttöön mobiilisovellus, jonka avulla voidaan vastata nopeasti ja joustavasti jäsenten tiedontarpeisiin. Sovellus sisältää jatkossa myös jäsenkortin, eikä erillistä muovista jäsenkort-

tia enää lähetetä automattisesti. SPJL mobiili julkaistaan 13.12., latauslinkki toimitetaan jäsenen jäsenrekisterissä ilmoittamaan omaan matkapuhelinnumeroon, joten tarkistathan jäsenrekisteristä, että tietosi ovat ajan tasalla.

Vartijapäivien suosio yllätti

SPJL:n ensimmäiset kokeiluluontoiset vartijapäivät pidettiin 2.–3.11.2021 Helsingissä. Vartijapäivien suosio yllätti ja kaikkia halukkaita ei saatu mahtumaan kurssille. Osallistujia oli Kemijärveltä Kotkan poikiin. Päivillä nousi esiin tärkeitä teemoja työhyvinvoinnista ja koulutuksesta, joita viemme eteenpäin.

Ensi vuonna koulutus on tarkoitus järjestää

uudelleen ja etusijalla ovat ensikertalaiset. Mikäli toimit vartijana ja kutsu jäi saamatta, tarkistathan että jäsenrekisterissä on oikea tehtävänimike työsuhdekohdassa. Omat jäsenrekisteritiedot kannattaa päivittää kuntoon pikaisesti, jotta ensi vuonna kutsu tulee kotisähköpostiisi ensimmäisten joukossa.

Joka viides akavalainen on joutunut työssään väkivallan tai sen uhan kohteeksi

Akava Works selvitti loppuvuodesta, kuinka paljon ja kenen taholta väkivaltaa ja häirintää akavalaiset asiantuntijat olivat työssään kokeneet. 25. marraskuuta julkaistussa aiheita käsittelevässä verkkolähetuksessa akavalaiset asiantuntijat kertoivat, millaista eri aloilla työssä koettu uhkailu ja väkivalta käytännössä on. SPJL:n järjestöpäällikkö **Mika Nygård** kertoi lähetuksessa väkivallan ja häirinnän kokemuksista poliisien näkökulmasta. Tallenne on katsottavissa Akavan Youtube-kanavalla.

Kyselyn tuloksista selviää, että joka viides akavalainen on joutunut työssään väkivallan tai sen uhan kohteeksi ja joka kolmas häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun kohteeksi. Työssä koettu väkivalta on naisilla miehiä

yleisempää, alle 45-vuotiailla yleisempää kuin tätä vanhemmilla ja kunnissa yleisempää kuin muilla työnantajasektoreilla. Puolet väkivaltaa tai sen uhkaa kokeneista kertoi, että työnantaja ei ollut puuttunut koettuun väkivaltaan. Syynä oli 17 prosentilla se, että työnantaja ei tiennyt koetusta väkivallasta. 30 prosentilla työnantaja tiesi koetusta väkivallasta, mutta ei ollut puuttunut siihen. Puolet häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua kokeneista kertoi, että työnantaja ei ollut puuttunut asiaan. Syynä oli 19 prosentilla se, että työnantaja ei tiennyt epäasiallisesta kohtelusta. 31 prosentilla työnantaja tiesi epäasiallisesta kohtelusta, mutta ei ollut puuttunut siihen.

Akavan Työpäivää!-podcast

Akavan Työpäivää!-podcastissa keskustellaan suoraan ja avoimesti työelämän ilmiöistä ja haasteista. **Anna Soraisen** luotsaama podcast johdattaa yhdessä asiantuntijavieraiden

kanssa kuuntelijat työelämän moninaisten ilmiöiden pariin. Voit kuunnella podcastin jaksoja Spotifysta ja Akavan verkkosivuilla Akava.fi/ajankohtaista/tyopaivaa-podcast/



”Varmaan henkisesti raskas työpaikka, tosin todella arvokas ja tarpeellinen.”

Kommentti Poliisi & Oikeus -lehden hätäkeskuspäivystäjien koulutusuudistusta käsittelevään juttuun (Hätäkeskuspäivystäjien koulutus remonttiin) 21.10.



Perjantai-illan huumaa @SPJL_PO etäpikkujoulut ja ihana @paulavesala #terveysturvallisesti #pikkujoulut #musiikki #tänävuonnaän Sirpa Tirkkosen kommentti Twitterissä SPJL:n pikkujouluiltana 19.11.



Muista seurata meitä myös Instagramissa! spjl_po



Seuraa meitä myös LinkedIn:ssä! [linkedin.com/company/spjlr](https://www.linkedin.com/company/spjlr)

Vuoden Poliisi Teppo Rainiota huolestuttavat nuorten kuljettajien piittaamattomuus itsensä ja muiden turvallisuudesta liikenteessä. Nuorten kuljettajien riskitekijöitä liikenteessä ovat muun muassa ylinopeudet, turvalaitteiden käytön laiminlyöminen, päihtyneenä ajaminen ja puutteet muun liikenteen huomioimisessa.

Vuoden Poliisi Teppo Rainiolla on

HUOLI NUORISTA



KULJETTAJISTA

Kaksi poliisimiestä nosti reippaasti alkoholia nauttinutta henkilöä vanhaan Ford Transitiin. **Teppo Rainio** seurasi tapahtumia sivusta, nosti katseensa ylös äitiinsä ja tokaisi, ettei hänestä tule ikinä poliisia. Parikymmentä vuotta myöhemmin kävi toisin.

Rainio valmistui poliisiksi vuonna 2004 ja työskenteli ensin Lahden poliisilaitoksen Padasjoen palvelutoimistossa, kunnes siirtyi pääpoliisiasemalle kenttämieheksi. Vuodesta 2014 lähtien vanhempi konstaapeli Rainio on työskennellyt nykyisen Hämeen poliisilaitoksen liikennesektorilla liikenteenvalvojana ja vuodesta 2017 lähtien myös moottoripyöräpoliisina.

Marraskuussa 2021 Rainio valittiin Vuoden Poliisiksi. Rainion valintaan vaikuttivat hänen ansionsa liikenneturvallisuustyössä sekä kiinnostuksensa kehittää jatkuvasti omaa osaamistaan. Rainion otetta työhön kuvataan työkavereiden keskuudessa ihmisläheiseksi ja kärsivälliseksi.

Työssään Rainio on erityisen huolissaan nuorista kuljettajista, joilla näyttämisen halu, reippaat ylinopeudet sekä ajoneuvolla temppuilu saattavat johtaa hengenvaarallisiin tilanteisiin.

– Nykysuuntaus on, että ajetaan heti reilusti kovempaa. Nuorilla törkeät nopeudet tapahtuvat ilta-aikaan keskuksissa, kun varttuneemmalla väellä korostuu ”Mä ton vielä ohitan” -ajattelu valtateillä. 40–50 km/h ylinopeuksia ei ajeta huomaamatta.

Rainio sanoo, että kisailukulttuuri leimaa yhä useammin nuorten kuljettajien toimintaa, jossa ryhmäpaineella on osansa. Satoja nuoria saattaa kokoontua mopomiitteihin, joihin tuodaan kalustoa myös muualta Suomesta. Päijät-Hämeeseen esimerkiksi Jyväskylästä tai Imatralta saakka.

Mopomiittien kalustona on Rainion mukaan yhä enemmän kevytmoottoripyöriä ja ajokorttilain uudistuksen myötä myös autoja. Ajoneuvojen kunto ei aina täytä lain vaatimuksia ja mukana saattaa olla todella huonokuntoista kalustoa, varastettuakin.

– Kalustoa on saatettu muokata, kuten vaihtaa tilalle moottorisahan moottorit. Temppuja tehdään ilman kypärää ja kumia poltetaan niin, että renkaat menevät riekaleiksi asti. Kokoontumisissa pelisäännöt ovat hyvin näennäiset, Rainio listaa.

Rainio pohtii, ajattelevatko vanhemmat, että jossainhan nuorison on saatava kokoontua ja sallivat tällaiset tapahtumat. Rainio muistaa eräänkin tapauksen, jossa vanhempi kuljetti ajokortittoman alaikäisen lapsensa ja tämän rekisteröimättömän kulkupelin tapahtumaan perävaunulla.

– Joukossa kuitenkin tyhmyys tiivistyy ja kokoontumisissa sattuu ja tapahtuu, tietää Rainio, mutta korostaa, että onneksi vain pieni osa nuorista käyttäytyy liikenteessä piittaamattomasti.

Häntä harmittaa, että usein ne nuoret, jotka ajavat ihan kuuliaisesti ja hyvin, jäävät poliisilta yleensä huomiotta. Rainio toivoisi enemmän aikaa sille, että ehtisi jututtaa liikennesääntöjä noudattavia nuoria ja kehua heitä. Se vahvistaisi nuoren itsetuntoa ja edistäisi positiivista liikennekulttuuria.

☞ Kisailukulttuuri leimaa nuorten kuljettajien toimintaa.

Turvallisuuden käyttö pelastaisi henkiä

Onnettomuustietoinstituutti keräsi liikenneonnettomuuksien tutkijalautakuntien tutkimat 18–24-vuotiaiden kuolemaan jottaneet liikenneonnettomuudet ja liikennevakuutuksesta korvatut liikennevahingot vuosilta 2015–2019 Nuorisoreport-



↑ Vuoden Poliisi -tunnustuksen sai tänä vuonna vanhempi konstaapeli Teppo Rainio Hämeen poliisilaitoksen liikennesektorilta. Vuoden Poliisi valittiin 46. kerran, valinnan tekevät vuosittain yhteistyössä Helsingin Nuorkauppakamari, Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL ja Poliisihallitus. Valinta julkistettiin 12.11.2021 Ritarihuoneella Helsingissä, jossa kunniakirjan ojensi Rainiolle sisäministeri Maria Ohisalo.

tiin 2021. Raportista selviää, että vuosien 2010–2019 aikana 18–24-vuotiaat nuoret kuljettajat aiheuttivat kaikkiaan 356 kuolemaan johtanutta moottoriajoneuvo-onnettomuutta. Onnettomuudet vähenivät vertailujakson alusta usean vuoden ajan peräkkäin, kunnes positiivinen kehitys pysähtyi muutama vuosi sitten ja nyt onnettomuuksia tapahtuu noin 30 vuosittain.¹

Rainio kuuluu itse Päijät-Hämeen onnettomuustutkijalautakuntaan poliisitaustaisena jäsenenä ja tekee työtä oman virkatoimen ohella.

– Siinä missä poliisi miettii syyllisyyskysymyksiä ja tapauksia esitutkinnan kautta, lautakunta pyrkii selvittämään syitä,

miksi onnettomuus on tapahtunut. Syynissä ovat kaikki pienet yksityiskohdat, jotta saadaan selville, mitkä tekijät ovat vaikuttaneet onnettomuuden syntyyn, Rainio kuvailee.

Työ lautakunnan jäsenenä on syventänyt Rainion tietotaitoa ja tuonut paljon myös poliisityöhön. Hän kertoo, kuinka yli kymmenvuotinen ura lautakunnassa on harjaannuttanut silmää erottamaan, mitkä asiat kuuluvat onnettomuuteen, mikä on ylimääräistä ja huomiota herättävää.

– Esimerkiksi jos autot ovat eri asennossa kuin normaalisti, herää ajatus, ettei yhtälössä jokin asia täsmää, Rainio sanoo ja lisää, että hän on saanut lautakuntatyöskentelystä kokemusta virkauralle myös liikennevalistustyöhön.



← Teppo Rainio työskentelee kesäisin moottoripyörä-poliisina. Alla oleva virkapyörä on Kawasaki 1000sx ja mieleinen Rainiolle sen ketteryyden vuoksi. Omasta tallista Rainiolta löytyy työmatkoille sähkömoottorilla varustettu Zero fxs -moottoripyörä ja maastoon vastaava sähköinen KTM E-XC Freeride -moottoripyörä.

set ja nuoret. Tähdet saattavat vain olla kohdallasi väärässä asennossa, Rainio hiljenee.

Vuosina 2015–2019 henkilöautoissa kuolleista 142 nuoresta hieman yli puolet ei käyttänyt turvavyötä. Tutkijalautakuntien arvioiden mukaan turvavyön käyttö olisi voinut pelastaa heistä 22 nuorta.²

Liikennekuolemien määrä on vähentynyt

Kuolemaan johtaneen onnettomuuden ajaneilla nuorilla tyyppisin välitön riskitekijä oli ajoneuvon käsittelyvirhe tai virheellinen ajotoiminto, kuten liian äkillinen ja voimakas ohjausliike tai virheellinen ajolinja.³

Kuolemaan tai vakavaan loukkaantumiseen johtaneiden onnettomuuksien määrän väheneminen selittyy Rainion mukaan pitkälti myös ajoneuvokaluston kehittymisellä turvallisemmaksi. Silti tutkijalautakuntien tutkimissa onnettomuuksissa aiheuttajana olleiden nuorten kuljettajien henkilöautojen keski-ikä oli 17 vuotta. Autoista 64 % oli vähintään 15 vuotta vanhoja. Joka kolmannessa nuoren autossa oli kulu-neet renkaat.⁴

Alkoholin vaikutuksen alaisena ajaminen on nuorilla yleisempää silloin, kun kyydissä on matkustajia.⁵ Rainio myöntää, että nuorten kokoontumisissakin alkoholi ja huumeet ovat usein mukana. Nuorista moottoriajoneuvo-onnettomuuden aiheuttaneista kuljettajista reilu kolmannes ajoi onnettomuushetkellä alkoholin vaikutuksen alaisena. Kuljettajista 16 % ajoi huumeiden vaikutuksen alaisena.⁶

Poliisihallituksen tilastot paljastavat, että muun huumaavan aineen osuus rattijuopumuksissa ja törkeissä rattijuopumuksissa on kasvussa. Samalla, kun yksistään alkoholin aiheuttamat rattijuopumus- ja törkeä rattijuopumustapaukset ovat olleet laskussa, on alkoholin ja muun huumaavan aineen yhdistelmä tai pelkkä muu huumaava aine ollut teontarkenteena kasvussa molemmissa rikosnimikkeissä. Koko maan rattijuopumustapauksissa peräti 67,3 % kuljettajista ajoi muun huumaavan aineen alaisena vuonna 2020.⁷ Tilastossa ei ole

Päijät-Hämeen onnettomuustutkijalautakunnassa on Rainion lisäksi kaksi muuta poliisitaustaista jäsentä sekä puheenjohtaja. Onnettomuuspaikalle lähtee yleensä heistä se, jolta lähtö kulloinkin helpoiten onnistuu ja jolle tapahtumapaikka on lähimpänä. Toisinaan Rainion on lähdeittävä tehtävälle myös kesken yönien.

– Tapaukset osoittavat liikenteen raadollisuuden. Olet saattanut olla vain väärässä paikassa väärään aikaan tai olet saattanut kuljettajana tehdä pienen virheen, johon toinen tienkäyttäjä ei ole ehtinyt reagoimaan. Liikenne on arvaamaton. Ikävimpiä ovat tapaukset, joissa osallisina ovat lap-

eritelty nuorten kuljettajien osuutta, vaan tulokset koskevat kaiken ikäisiä kuljettajia.

– Liikenteessä huumausaineissa on nollatoleranssi, Rainio muistuttaa.

Nuorten kuljettajien osuus on kasvanut ikäpoikkeuslupien sääntelyn kevennyttyä

Ajokorttilakia uudistettiin ja sääntelyä kevennettiin heinäkuusta 2018. Aiemmin alaikäisenä ajokortin saaminen oli suhteellisen harvinaista, mutta uudistuksen myötä ikäpoikkeusluvan saantia helpotettiin. Lisäksi opetuslupaopetuksessa opettajalta ei enää vaadittu teoriakokeen suorittamista eikä opetusautoa tarvinnut muutokatsastaa.

Uudistuksen myötä 17-vuotiaiden kuljettajien määrä B-ajouikeuden haltijoista on ollut nousukiidossa. Syyskuun 2020 loppuun mennessä ikäpoikkeuslupia oli myönnetty liki 25 000 kappaletta.⁸ Marraskuussa 2021 ikäpoikkeuslupal palvelu oli ruuhkautunut ja hakemuksia oli Traficomissa jonossa peräti 4800 kappaletta.⁹

Rainio pitää hyvänä, että nuorten liikkumista itsenäisesti esimerkiksi harrastuksiin on helpotettu poikkeusluvan sääntelyn keventämisen myötä. Kolikolla on silti kääntöpuolensa. Tilastot osoittavat, että 17-vuotiaat syöllistyvät suhteessa useammin ajokieltorikoksiin kuin vuotta tai kahta vanhemmat uudet henkilöauton kuljettajat. 41 prosentilla 17-vuotiaista ajokielton saaneista kuljettajista syynä oli törkeä liikenneturvallisuuden vaarantaminen. 17-vuotiaiden ajokieltoon määräämisissä miesten osuus oli merkittävä, 91 %.¹⁰

Rainio kohtaa ilmiön työssään; nuorten kokoontumisissa osallistujista valtaosa on nuoria miehiä.

Ajokorttilakia suunnitellaan edelleen kehitettäväksi ja uudistamishanke on parhaillaan lausuntovaiheessa. Ajokorttilain seurantatutkimuksen tulokset osoittavat, että vuosien 2019–2020 aikana nuorten 17–19-vuotiaiden kuljettajien onnettomuusmäärät ovat vähentyneet ja loukkaantumisten kokonaismäärä on laskenut. Silti nuorten liikennekäyttäytymiseen liittyy yhä tiettyjä huolenaiheita, kuten 17-vuotiaiden loukkaantumisten lisääntyminen vuonna 2020 sekä nimenomaan alaikäisten nuorten kuljettajien syöllistyminen ajokieltorikoksiin suhteessa 18-vuotiaisiin kuljettajiin.¹¹

Lain kehittämistä käsittelevissä ehdotuksissa esille ovat nousseet muun muassa alaikäisten kuljettajien ajamisen rajoittaminen riskialttiimpina vuorokaudenaikoina, käytännössä viikonloppuisin ja aamuöisin klo 00.00–05.00 välillä sekä käyttöön otettavaksi ajoneuvoon kiinnitettävä uudenlainen merkki, jolla muu liikenne tunnistaisi uuden ajo-oikeuden saaneen alaikäisen kuljettajan. Uuden kuljettajan merkki on

” Turvavyön käyttö olisi voinut pelastaa 22 nuorta.

jo käytössä monissa Euroopan maissa.¹² Rajoitukset poistuisivat kuljettajan tultua täysi-ikäiseksi.

Rainio kannattaa ajokorttilain viilaamista, sillä ikäpoikkeuslupalaiten 17-vuotiaiden ylilyönnit tapahtuvat pääosin juuri viikonloppuöisin.

Kuljettajaksi kasvaminen vähentäisi jännähetkiä

Ajokorttilain muutos madalsi kynnystä vanhemmille ryhtyä lapsensa ajo-opettajaksi. Ajomäärät ovat tutkimusten mukaan opetuslupaopetuksessa suurempia kuin autokouluopetuksessa, mutta Rainion mukaan lieveilmiöitäkin esiintyy; lastaan opettava on saattanut nauttia alkoholia tai auton kunto on kyseenalainen.

– Kun opetusajoneuvoa ja lisäjarrupoljinta ei enää katsasteta, saattaa asennus jäädä vajavaiseksi, jolloin jarruttaminen vaaratilanteessa ei ehkä edes onnistu. Toisinaan kyydissä on saattanut olla paljonkin väkeä, jolloin opettelevan kuljettajan huomio ei ole ollut täysin liikenteessä. Vapaudet tuovat mukanaan lieveilmiöitä, jotka sitten paljastuvat poliisin valvontatilanteissa.

Rainion mielestä olisi hyvä, jos kuljettajaksi kasvettaisiin ajan kanssa.

– Kun opetus aika on pitkä, on mahdollista saada nuoren asennetta, ymmärrystä ja vastuullisuutta liikenneturvallisuuteen lisättyä. Näin jäisi kortin saannista niin sanottu jännähetki pois ja ajamisesta tulisi nuorelle arkisempaa. Nykyinen 10 tunnin pakollinen ajo-opetusmäärä on mielestäni liian alhainen.

– Kokonaisuudessa kaipaisin jonkinlaista ryhtiliikettä ja sitä, että vanhemmat olisivat nuorelle enemmän läsnä, liikenteessäkin. 🟡

VIITTEET:

1–6 Onnettomuustietoinstituutti – Nuorisoraportti 2021

7 Poliisihallituksen tilastot

8, 10 Traficom – Kuljettajaopetuksen ja -tutkinnon uudistus vuonna 2018, Katsaus lakimuutoksen vaikutuksiin, 6/2021

9 Traficom.fi

11–12 Liikenne- ja viestintäministeriö – Arviomuistio ajokorttilain muutoksille – Nuorten liikenneturvallisuus, VN/8292/2021

SPJL:N LIITTOKOKOUS 2021

– suuntaviivat liiton toiminnalle

Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL:n korkein päättävä elin, liittokokous, kokoontui Helsingissä 28.–29.10. Yhteensä lähes 90 liittokokousedustajaa sai päätettäväkseen sekä tärkeitä henkilövalintoja että liiton toimintaa ohjaavan strategian seuraavalle liittokokouskaudelle, vuosiksi 2021–2025.

TEKSTI

Nuppu Pelevina

KUVAT

Katja Almgren



← Liittokokous valitsi Jonne Rinteen (vas.) jatkamaan liiton puheenjohtajana seuraavan nelivuotiskauden. Liittokokouksen valitsema hallitus valitsi lisäksi 1. varapuheenjohtajaksi Juhon Gustafssonin (Keskusrikospoliisin Henkilökuntayhdistys) ja 2. varapuheenjohtajaksi Outi Ahoasen (Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry).

→ Liittokokous valitsi Poliisihallinnon valtakunnalliseksi pääluottamusmieheksi kaudelle 2021–2025 Marko Rikalaisen Länsi-Uudenmaan poliisilaitokselta. Varapääluottamusmieheksi liittokokous valitsi Tomi Sevanderin Helsingin poliisilaitokselta. Pääluottamusmieheksi olivat ehdolla Tom Laine ja Marko Rikalainen ja varapääluottamusmieheksi Ilari Kulmanen ja Tomi Sevander. Sevander myös jatkaa valtuuston puheenjohtajana. Valtuuston varapuheenjohtajaksi valittiin Kalle Saarela, Lappeenrannan Seudun poliisiyhdistyksestä.



↑ Liiton kunniamerkit odottivat paljakkaita, joita muistettiin avajaisissa pitkäaikaisesta toiminnastaan liiton jäsenten ja edunvalvonnan hyväksi.

← Äänestykset suoritettiin ensimmäistä kertaa sähköisesti. Liittokokous äänesti henkilövalintojen lisäksi myös hallituksen jäsenten lukumäärästä ja paikkajaosta. Vastakkain olivat hallituksen esitys, jonka mukaan hallitus pienenesi yhdellä paikalla ja LP:n poliisiyhdistyksen ja Poliisiammattikorkeakoulun Henkilökuntayhdistyksen esitys, jonka mukaan koko säilyisi ennallaan ja yksi hallituspaikka jaettaisiin LP:n ja Poliisiammattikorkeakoulun edustajien kesken. Liittokokous äänesti, että hallitus pienenee yhdellä.



↑ Liittokokous valitsi aluetoimikuntien puheenjohtajat kaikkiin 11 aluetoimikuntaan sekä valtuutetut tulevalle liittokokouskaudelle. Aluetoimikuntien puheenjohtajat ja hallituksen jäsenet löytyvät liiton nettisivuilta spjl.fi.



← Ruotsin poliisiliiton puheenjohtaja Leena Nitz korosti pohjoismaisen yhteistyön merkitystä: poliisivoimat ovat kaikilla Pohjoismailla pienet, mutta yhdessä olemme vahvempia. Aktiivinen yhteistyö onkin näkynyt kuluneen syksyn aikana, kun SPJL ja Polisförbundet ottivat yhdessä kantaa valtiosopimukseen, jolla Suomen ja Ruotsin poliisivoiminen yhteistyötä viedään uudelle tasolle. Kannanotto on julkaistu liiton nettisivuilla.



↑ Sisäministeri Maria Ohisalon tervehdys kuultiin videolla. Häätokeskuslaitoksen johtaja Taito Vainio otti puheessaan esille häätokeskuspäivystäjien työssä jaksamisen ja alalla pysymisen, teemoja, joista myös SPJL on kantanut huolta jo pitkään. Satu-Maaria Natunen oikeusministeriöstä korosti, että liiton ja työnantajan yhteisenä tavoitteena on saada oikeushallin-

toon hyviä työpaikkoja, joissa viihdytään. JUKOn toiminnanjohtaja Maria Löfgren puolestaan kiitti puheenjohtaja Jonne Rinnettä valtion neuvottelukunnan luotsaamisesta sekä SPJL:n toimiston henkilöstöä työpanoksesta valtiosektorille. ”Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta!” tiivistä Löfgren jukolaisten moton.

→ Opiskelijakunnan puheenjohtaja Heikki Tallinen kantaa suurta huolta koronapandemian vaikutuksesta opiskelijoiden arkeen, paitsi verkon välityksellä tehtäviin opintoihin ja niiden tarjoamiin valmiuksiin tosi tilanteissa myös opiskelijoiden hyvinvointiin, yhteishenkeen ja ryhmäytymiseen.



SPJL huolehtii jäsentensä palkkakehityksestä, työehdoista ja työoloista

Liittokokous hyväksyi strategian vuosille 2021–2025. Toimintaympäristö on kovassa murroksessa, ja tulevana vuosina vakaan ja turvallisen oikeusvaltion ja viranomaistoiminnan turvaaminen on yhä tärkeämpää. Ikäluokkien pientyessä SPJL:n edustamien ammattien säilyminen houkuttelevina korostuu. Alkavalla liittokokouskaudella 100 vuotta täyttävän SPJL:n toimintaa ohjaa ammattijärjestön perustoiminnan, edunvalvonnan, vahvistaminen, mikä näkyy kaikessa liiton toiminnassa. Strategian kolme painopistettä ovat: Edunvalvontaa leveämmin hartein, Arvoa jäsenyydestä jokaiselle jäsenelle sekä Vaikuttavuutta yhteiskunnassa.

Konkreettisesti tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että neuvottelutoimintaa vahvistetaan kaikkien neuvottelijoiden koulutuksella. Lisäksi kartoitetaan, miten juristipalveluja ja oikeusturvaa halutaan kehittää ja arvioidaan tarpeiden vaikutukset liiton toimintaan. Alkuvuodesta 2022 käytäviä valtion virka- ja työehtosopimusneuvotteluja seuraavat hallinnonaloittain käytävät tarkentavat virkaehtosopimusneuvottelut.

Jäsenpalveluja kehitetään edelleen jäsenten tarpeiden pohjalta. Tavoitteena on myös tarjota aiempaa joustavampia osallistumismahdollisuuksia. Viestinnän painopisteenä on jäsenviestintä. Vuonna 2023 SPJL täyttää 100 vuotta ja on tärkeää, että jokainen jäsen kokee liiton omakseen ja pääsee mukaan juhlatunnelmaan.

Ulkoisen viestinnän ja vaikuttamisen osalta SPJL pitää yllä ja kehittää jo saatutua näkyvää asemaa sisäisen turvallisuuden sekä oikeudenhoidon aloja koskevassa yhteiskunnallisessa keskustelussa ja päätöksenteossa. Tärkeänä painopisteenä vaikuttamistyössä on vuoden 2023 eduskuntavaalit ja niihin valmistautuminen. ●

OHK hybridikokouksia kohti

Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry koki digiloikan koronan takia. Etäkokoukset tulevat jäämään ainakin hybridimuodossa.

TEKSTI

Elina Iiskola-Joutjärvi

Keväällä 2020 Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry:n vuosikokous oli alkamassa Helsingissä normaalisti. Illalla oli tarkoitus lähteä miniristeilylle. Kokousväkeä saapui paikalle ympäri Suomea. Pisimmältä saapuneet tulivat Pohjois-Suomesta yöjunalla. Yhdistyksen puheenjohtaja **Outi Ahonen** muistaa kokouksen kuin eilisen.

– Osallistujien puhelimet piippasivat tiuhaan ja ilmassa oli selvästi levottomuutta. Ennen puolta päivää oli tiedossa, että Suomi oli joutunut pandemian kouriin. Muutaman osallistujan työnantajat pysyivät, etteivät työntekijät lähtisi risteilylle. Vuosikokouksen pidimme, mutta jätimme laivareissun väliin, Ahonen muistelee.

Tämän jälkeen yhdistyksen kokoukset on pidetty etänä viime syyskuun puolivälissä Tampereella järjestettyä ja keväältä siirrettyä sääntömääräistä vuosikokousta lukuun ottamatta. OHK:n hallituksella on kokouksia kuukausittain, ja aluksi etäkokousten käytännöt, etiketti ja nettiyhteydet aiheuttivat päänvaivaa. Ahonen on kokenut etäkokoukset välillä raskaiksi.

– Kokouksen vetäjälle ne ovat omanlaisensa haaste. Samaan aikaan pitäisi seurata omia muistiinpanoja, näyttöä ja kommenttikenttää, jos joku on tippunut linjoilta tai haluaa puheenvuoron. Kommenttikenttää ja yhteyksiä valvova moderaattori olisi oiva lisä etäkokouksiin, Ahonen sanoo.

OHK:n hallituksen jäsenen, käräjäsihteeri **Ritva Hietavalkaman** mielestä etäkokoukset otettiin jäsenistön keskuudessa hyvin vastaan. Ne helpottivat myös monen arkea, sillä yhdistyksen hallituksen kokoukset on aiemmin järjestetty Helsingin Pasilassa.

– Nyt kokoukseen voi osallistua kotipaikkakunnaltaan, joten päivät lyhenevät, kun matkoihin ei mene aikaa, Hietavalkama sanoo.

OHK:n etäkokoukset venyvät usein tavallista kokousta pidemmiksi. Kokoukset aloitetaan aa-

mulla yhdeksältä, ja usein ne venyvät pitkälle iltapäivään. Hietavalkaman mukaan etäkokoukset ovat tiiviitä, vaikka taukoja onkin pitkin päivää ja enemmän kuin tavallisesti.

– Minusta tuntuu, että etäkokousten keskustelukulttuuri on erilainen kuin tavallisissa kokouksissa ja keskustelut pitkiä helposti.

Ahonen on samoilla linjoilla. Koska yhteyksien takia jokainen ei voi pitää videokuvaa päällä, jää ihmisen eleitä ja ilmeitä huomauttamatta. Se lisää väärinymmärtämisen riskiä. Myös yhdistyksen hallituksen jäsen, oikeusapusihteeri **Arja Kosonen** toivoo selkeitä tapasääntöjä etäkokouksiin. Hänelle etäkokoukset olivat tuttuja jo ennen korona-aikaa, mutta hän myöntää, että toimintakulttuuri on vielä uusi, joten etäkokoukset hakevat yhä paikkaansa.

Ahonen on huomannut, että etäkokouksia on helpompi ahnehtia itselleen enemmän kuin tavallisia kokouksia.

– Väliohjelmaksi on helpompi hyppelhtiä kuin huoneesta tai rakennuksesta toiseen, Ahonen sanoo ja lisää huomanneensa, että jotkut osallistuvat etäkokouksiin selvästi sairaanaikin, vaikka silloin kuuluisi levätä.

Hietavalkama on osallistunut korona-aikana paljon erilaisiin etäkokouksiin ja -koulutuksiin. Hän myöntää, että osa niistä on ollut hyvin järjestettyjä ja osa todella puuduttavia.

– Yhdessäkin koulutuksessa esittelykierrökseen tuhrautui monta tuntia. Etäkokouksia ei voi järjestää ihan samalla kaavalla kuin tavallisia kokouksia, Hietavalkama sanoo.

Uudet käytännöt tervetulleita

OHK on aloittanut etäkokousten lisäksi Skypen kautta järjestettävät tietoisuuskokoukset jäsenilleen. Niissä jaetaan ajankohtaista tietoa esimerkiksi palkkaukseen liittyvissä asioissa.

– Ihmiset saavat sähköpostiinsa ja introihin hirtittävää paljon tiedotteita, joten tärkeät

asiat menevät helposti ohi. Tietoisuuskokoukset osallistuminen on vaivatonta, sillä sen voi kuunnella missä vain, Ahonen kertoo.

Hietavalkaman mukaan tietoisuuskokoukset on toivottu lisä.

Syyskuun lopulla järjestetyssä SPJL:n liittokokouksessa otettiin puolestaan käyttöön sähköinen äänestys.

– Se näytti sujuvan vaivattomammin kuin tavallinen uurnäänestys, Ahonen sanoo. Hän uskoo, että etäkokoukset tai hybridikokoukset jäävät yhdistyksen pysyvästi. Hän kuitenkin toivoo, että etäkokouksiinkin tulisi etiketti, jotta kokoustaminen olisi kaikille osapuolille miellyttävää.

Kosonen uskoo, että läsnäolokokouksille on vielä paikkansa yhdistystoiminnassa.

– En usko, että kukaan toivoo pelkkiä etäkokouksia, mutta varmasti jonkinlainen hybridikäytäntö kokouksissa yleisty.

Hietavalkama aikoo kokouksiin paikan päälle aina kun vain mahdollista.

– Minä nautin ihmisten tapaamisesta. Seuraava OHK ry:n läsnäolokokous on joulukuussa ja silloin meidän olisi tarkoitus nähdä kaikkien paikan päällä. Myös hallituksen varajäsenet kutsutaan, joten odotan tapaamista jo innolla, Hietavalkama sanoo. ☺

Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry,

- Yhdistys rekisteröity 1.3.1972
- 18.3.2022 yhdistys juhlii 50-vuotista taivaltaan
- Jäseniä 1269
- Yhdistyksen hallituksessa on puheenjohtajan lisäksi seitsemän varsinaista jäsentä varajäsenineen.

ENNALTAEHKÄISEVÄÄ työtä nuorten kanssa Rinkebyssä

Rinkebyn ongelmalähiössä poliisina työskentelevä Hanif Azizi pystyy karkottamaan työn aiheuttamaa katkeruutta tekemällä ennaltaehkäisevää työtä nuorten kanssa. Suurin haaste on estää alueen nuorten uusia rekrytointeja jengeihin.

TEKSTI JA KUVAT

Kirsti Kajanne

Tukholman luoteispuolella sijaitsevan Rinkebyn on poliisi määritellyt erityisen ongelmalliseksi alueeksi. Asukkaat ovat suureksi osaksi ulkomaalaistaustaisia ja lähiössä on korkea työttömyysaste. Rikollisuus kukoistaa. Suurin osa Tukholmassa ostettavista huumeista tulee Järvan alueelta, johon Rinkeby kuuluu Tenstan, Husbyn ja Akallan lisäksi. Vuodesta 2018 asti Ruotsissa on ammuttu kuoliaaksi 170 ihmistä, tapauksista joka kymmenes on tapahtunut Järvan alueella.

– Voi sanoa, että jos ei joka viikko, niin ainakin kerran kuu- kaudessa Rinkebyssä tapetaan joku useimmiten jengien välisissä tappeluissa. Urani alussa täällä oli katumellakoita ja poliisiautoja kivitettiin, **Hanif Azizi**, 40, sanoo Rinkebyn torilla, jossa elämä soljuu tapahtumahetkellä rauhallisesti. Vihanneskojujen vieressä on asiakkaita, pulparvet lentelevät torin yllä.

Azizi eroaa ulkonäöltään monesta kollegastaan. Hän syntyi Iranissa ja vietti lapsuutensa Irakin aavikolla. Hänen vanhempansa olivat aktiivisia iranilaisessa Mujahedin vastarintaliikkeessä **Ayatollah Khomeinia** vastaan. Kun Hanifin isä kuoli taisteluissa, äiti laittoi 9-vuotiaan Hanifin bussiin pikkuveljensä kanssa. Eri vaiheiden kautta he saapuivat Ruotsiin pakolaisiksi.

Hanifin oli vaikea sopeutua ruotsalaiseen yhteiskuntaan ja parikymmppisenä hän matkusti äitinsä luo Irakiin liittyäkseen vastarintaliikkeeseen. Suunnitelmiin tuli kuitenkin esteitä ja hän palasi takaisin Ruotsiin ja pyrki poliisikorkeakouluun.

Turhautumista poliisin työssä

Azizi on toiminut poliisina 15 vuotta, josta kuusi vuotta Rinkebyssä. Hän halusi lähemmäs töihin oman ulkomaalaistaustansa takia. Hän ajatteli pystyvänsä ymmärtämään lähiön ihmisiä paremmin ja vastavuoroisesti että alueen asukkaat voisivat Azizin tavatessaan huomata Ruotsin yhteiskunnan hyvät puolet, osallistua sen toimintaan ja lopettaa rikollinen toiminta.

Azizi sanoo olleensa naiivi uransa alussa. Hänen haaveensa ei ole toteutunut.

Azizi myöntää, että hän on kasvuvuosiensa aikana joutunut sopeutumaan uusiin tilanteisiin ja ympäristöihin. Esimerkiksi saavuttuaan Ruotsiin lapsena hän asui neljässä sijaisskissa. Sopeutuminen on auttanut häntä poliisin työssä.

– Kenen tahansa, joka mieli poliisiksi, pitää hyväksyä tiettyjä järjestyssääntöjä ja sopeutua olemassa olevaan organisaatioon. Mutta joskus näkee tai kuulee asioita, joista ei pidä. Silloin ei pidä olla hiljaa vaan huomauttaa epäkohdista, Azizi pohtii.

Jo poliisikorkeakoulussa opiskellessaan hän halusi tehdä ennaltaehkäisevää työtä nuorison kanssa. Yhtenä kimmokkeena uran valintaan oli myös työhön kuuluva action, toiminta, nopeat hälytykset ja vauhti. Rinkebyhyn saapuessaan hän palveli ensin liikennepoliisina, sitten järjestyspoliisina ja vihdoin pääsi lähipoliisiksi, jolloin Azizi alkoi tuntea itsensä eri tavalla tarpeelliseksi ja hyväksytyksi. Tapaamiset kollegoiden,

→ **Hanif Azizi muutti 9-vuotiaana pakolaisena Ruotsiin Irakista.**

RINKEDY TORG



vapaa-ajan ohjaajien, kenttäavustajien ja rehtorien kanssa olivat lämpimiä.

– Olen erilainen ulkomaalaisen taustani takia, suurin osa kollegoistani ovat riikinruotsalaisia. Monet heistä olivat uteliaita. Oli kuitenkin helppo sopeutua joukkoon.

Mutta sen sijaan monet rinkebyläiset suhtautuivat epäluuloisesti Aziziin.

– Heidän mielestään minulla oli ruotsalaisen yhteiskunnan arvot, olinhan poliisi. Luulin aluksi, että he olisivat kunnioittaneet minua taustani takia. Mutta monet nuoret olivat vihamielisiä ja kokivat ulkomaalaisen taustani haitaksi. Turhau-duin kun huomasin, että monet nuoret halveksivat yhteiskunnan lakeja ja halusivat käyttää niitä hyväksi. Pikkuhiljaa tunsin itseni katkeraksi, kyyniseksi, ärtyneeksi ja vihaiseksi. Minun tapani käsitellä nuoria koveni. En ollut enää niin avoin ja nöyrä ja tuomitsin monia ihmisiä etukäteen, Azizi selittää silloista käytöstään ja lisää olleensa niin ahdistunut ja negatiivinen, että monet kollegat eivät halunneet tehdä töitä hänen kanssaan.

– Kuka haluaisi partioida katkeran työkaverin kanssa, Azizi naurahtaa nyt.

Ahdistus oli joskus niin vahvaa, että Azizi mietti monta kertaa irtisanoutumista. Hän halusi työn, joka antaisi tuloksia ja jota tekemällä voisi auttaa ihmisiä. Katkeruus ja kyynisyys vähenivät kuitenkin ajan kanssa ja Azizi kiittelee kollegoiden tukea ja yhteishenkeä. Puhumalla moni asia on helpottunut.

Työ nuorten kanssa

Kun Azizille tarjottiin ennaltaehkäisevää työtä nuorten parissa, hän otti tehtävän innokkaasti vastaan, ja vetää nyt kollegoiden kanssa MBU-koulutusta Rinkebyssä.

MBU-ohjelmaa, Människan bakom uniformen – Ihminen uniformun takana, alettiin ensin soveltaa Ruotsissa pelastuspalvelun toimesta sen jälkeen, kun nuoriso oli kivittänyt paloautoja. Tarkoitus oli, että nuoret MBU-kurssin läpikäytyään muuttaisivat käsitystään virkavallasta.

” Monet nuoret olivat vihamielisiä ja kokivat ulkomaalaisen taustani haitaksi.

Pikkuhiljaa ambulanssi ja poliisi tulivat mukaan MBU-koulutukseen, jota järjestetään nykyään ympäri Ruotsia. Kyseiset kaupunginosat ovat isäntiä ja vapaa-ajantalo valitsee nuoret osanottajat poliisin kanssa. Rikoksia tehneet nuoret eivät pääse ryhmään mukaan.

Tapaamisia järjestetään kymmenen kertaa lukukaudessa. Rinkebyssä poliisi vastaa kolmen tapaamiskerran ohjelmasta, ja jokainen osanottaja saa diplomin. Erityisen ansiokkaasti ohjelman läpikäyneet saavat ”lähettilään” arvonimen. Nämä ansioituneet nuoret ottavat osaa myös seuraavien kurssien suunnitteluun ja osallistuvat itse tapaamisiin.

– Parhaassa tapauksessa lähettiläät hoitavat kaiken ja poliisin rooli on auttaa ja olla tukena, Azizi selventää.

Kurssin aikana nuoret saavat myös koulutusta juridiikan perusteista. He oppivat poliisityön arkipäivästä: mitä virkavalta saa tehdä ja mikä on kiellettyä.

Nuoret saavat myös pukeutua poliisiin uniformuun ja leikkiä roolipeliä, joka perustuu oikeisiin tilanteisiin, joissa poliisi on ollut mukana. Tarkoitus on antaa nuorille selkeä kuva siitä, miten vaikeaa poliisin on toimia viisaasti ja rauhallisesti kuumeneissa tilanteissa.

– On innostavaa nähdä, miten monet nuoret roolipelin jälkeen ovat tajunneet, kuinka monimutkaista poliisin työ voi olla. Heidän aikaisempi vihansa poliisia kohtaan muuttuu pikkuhiljaa ymmärrykseksi, Azizi kiittelee.

Kurssin aikana nuoret saavat osallistua myös ambulanssitoimintaan ja sammuttaa tulipaloja. Ohjelman lopussa on loppukoe, jossa nuoret saavat näyttää taitojaan.

– Usein kurssin alussa nuoret eivät edes tervehti, mutta ohjelman loppumetreillä he antavat kunnan halauksen. Minulla on edelleen yhteys moneen kurssilaiseen. Jotkut ovat pyytäneet suosituksia työnhakuun. Ja toisinaan, kun alueella on ollut levottomuuksia, tutut nuoret ovat varoittaneet yhteenotoista, koska eivät halua meidän vahingoittuvan, Azizi kertoo. Lähettiläät tekevät arvokasta työtä alueella myös antamalla positiivista kuvaa poliisin työstä.

– Parhaassa tapauksessa joistakin heistä on tullut poliiseja!

Itsekin muuttunut

Nuorten kanssa tehty ennaltaehkäisevä työ on myös muuttanut itse Azizia. Hän on voinut ottaa osaa nuorten arkipäivään ja saanut itsekin lisää ymmärrystä, miten nuoret voivat. Aikaisempi Azizin työssä tuntema katkeruus väheni pikkuhiljaa, töihin meno on tuntunut taas motivoitulta. Ennen poliisin uraansa hän toimi vapaa-ajan ohjaajana.



– Kun ajattelee koko poliisin työkenttää, missään muualla ei voi nähdä niin isoa muutosta niin lyhyessä ajassa kuin nuorten kanssa työskentelemällä. On hienoa nähdä positiivinen kehitys heissä ja olla siinä mukana, ja se antaa minulle virikettä poliisin työhön. Vaikka alueella on paljon ampumisia ja muuta rikollisuutta, saamme myös seurata monia nuoria, jotka huolehtivat itsestään. On ilo nähdä, miten hienoja poikia ja tyttöjä piiloutuu kovan pinnan alle.

Azizilla on ollut oma yritys neljä vuotta poliisityön ohella. Sen puitteissa hän luennoi ympäri Ruotsia nuorille omasta taustastaan, kehityksestään ja ääriilikkeistä. Hän kertoo, miten hän itse oli oikeissa joutua väärille teille, kun hän lähti Irakiin liittyäkseen Mujahedin-vastarintaliikkeeseen ja miten hän sen jälkeen päätti palata yhteiskuntaan takaisin. Luennoilla nuoret saavat kuulla myös Azizin ajatuksia ja ennakkoluuloja siitä, kun hän suunnitteli poliisiksi ryhtymistä ja mitä

itse työ on merkinnyt hänelle. Jotkut nuoret ovat saaneet häneltä inspiraatiota hakeutumaan poliisiksi.

Viime keväänä ilmestyi myös Azizin ja kirjailija **Markus Luttemanin** yhdessä tekemä kirja *Förortssnuten* (suom. Lähiökyttä), jossa lomittuvat Azizin tausta ja Rinkebyn todellisuus.

Muita ennaltaehkäiseviä metodeja

Vuodesta 2011 lähtien Ruotsissa on toiminut myös SIG-ohjelma (Sociala Insattsgruppen, sosiaalinen toimintaryhmä), jossa sosiaalitoimi, koulu ja poliisi toimivat yhdessä auttaakseen nuoria pääsemään irti rikollisuudesta. Tällä hetkellä Ruotsissa toimii nelisenkymmentä SIG-ryhmää. MBU-ohjelmasta se eroaa siten, että metodia sovelletaan yksittäiseen nuoreen, joka on vaarassa luisua rikoksen polulle.

Nuoren vanhempien on annettava lupa, että viranomaiset voivat vaihtaa tietoja kyseessä olevasta nuoresta. Sosiaa-

↑ Hanif Azizi Rinkebyn torilla. Hanifin aloittaessa poliisina alueella oli katumellakoita ja poliisiautoja kivitettiin.

linen toimintaryhmä tekee ensin analyysin ja strategian nuoren auttamiseksi. Metodeina käytetään eri terapiamuotoja ja motivoituja keskusteluja.

– Tämä voi toimia yleisellä tasolla. Mutta luulen, että meillä poliiseilla on erilainen käsitys nuorten rikollisista aktiviteeteistä. Sosiaalitoimi ei ehkä näe kokonaiskuvaa. Heillä voi olla korkeampia odotuksia ja he luulevat helpommin, että nuori muuttaa käytöstään, Azizi arvelee.

Poliisilla, ambulanssilla ja pelastuspalvelulla on vielä erillinen oma rikoksia ehkäisevä PAR-ohjelma, metodi, jonka tarkoituksena on vahvistaa nuorten ja hälytyshenkilöstön suhteita, jotta nuorison fyysinen viha ja epäluuloisuus hälytyshenkilöstöä kohtaan lievenisi. PAR-tapaamisia järjestetään kouluihin, jolloin eri toimijat kertovat työstään ja keskustelevat nuorten kanssa. Toiveena on myös, että nuoret miettivät uranvalintaa näihin ammatteihin.

Jengiväkivalta vaaliteemana

Kaikista näistä toimenpiteistä huolimatta todellisuus on synkkä. Rikollisuus ja jengiväkivalta eivät ole vähentyneet Ruotsissa. Azizi tähdentää, että vaikka poliisi, ambulanssi ja pelastuspalvelu tekevät kaikkensa, muutos parempaan ei ole pelkästään näiden toimijoiden harteilla.

– Lähiöissä kasvaneilla nuorilla ei ole valoisia tulevaisuudennäkymiä. Ehkä on helpompaa tehdä rikoksia. Tuomiot ovat niin heikkoja, että heidän kannattaa jatkaa rikollista uraa. Väite, että poliisi voi muuttaa yhteiskuntaa, ei pidä paikkaansa. Ei pidä uskoa, että poliisityöllä saadaan aikaan suurta muutosta.

Azizin mielestä on olemassa kehitysmahdollisuuksia, mutta vastaukset ovat monimutkaisia. Ruotsalaiset poliitikot väittelevät kilpaa siitä, miten rikollisuus voidaan saada aisoihin. Se on yksi tulevien vaalien suurimmista teemoista. Poliisissa työskentelevien määrää on luvattu nostaa 10 000 viralla vuoteen 2024 mennessä. Azizin mielestä se on kaivattu lisä toiminnalle, mutta samalla myös suuri haaste. Miten selviytyä uusista työntekijöistä?

– Tarvitaan oikeaa tietoa ja kärsivällisyyttä. Tällä hetkellä keskustellaan siitä, miten jengirikollisuutta voitaisiin estää, mutta meidän suurin haasteemme on lopettaa ja estää uusien jäsenten rekrytointi jengeihin. Tällä hetkellä on paljon nuoria, jotka haluavat rikollisiksi ja seisovat jonossa päästäkseen tähän ympäristöön. He voivat tehdä törkeitä rikoksia ja jopa ampua jonkun vain näyttääkseen muille jengiläisille, että he osaavat.

” Rikollisuus ja jengiväkivalta eivät ole vähentyneet Ruotsissa.

Traumojen käsittely auttaa jatkamaan

Työssään Rinkebyssä Azizi on kohdannut traumaattisia tilanteita. Hän muistelee päivää, jolloin eräs alueella asunut äiti hälytti partion poikansa asuntoon, koska epäili tämän tehneen itsemurhan. Kun Azizi ja kollega avasivat asunnon oven, he näkivät miehen lattialla, joka oli viillellyt itseään niin, että verta oli valtoimenaan.

– Se oli hirveää, en ollut koskaan nähnyt vastaavaa ja jouduin sokkiin. Yritimme pelastaa poikaa, mutta heti sen jälkeen saimme uuden hälytyksen. Aloin voida tosi huonosti ja sain myöhemmin tilaisuuden puhua psykologin kanssa.

Psykologi kirjoitti lähetteen toiselle terapeutille, jotta Azizi voisi kertoa tälle elämästään, kaikesta mitä hän oli kokenut. Nyt Azizi myöntää, että tämä KBT-terapia auttoi häntä jäsentämään uudelleen lapsuuttaan ja eroa äidistään. Hän sai työstää traumaattista kasvuaan Ruotsissa ja sitä miltä tuntui kokea itsensä toisen luokan kansalaiseksi ulkomaalaisen taustansa takia. Nuorena Azizia kutsuttiin mutakuonoksi ja hän sai kokea, miltä tuntuu olla huonompi ihminen.

Azizi myöntää, että myös kollegat puhuvat toisinaan halventavasti muista ihmisistä.

– Olen huomannut samaa itsessänikin joitain yksilöitä kohtaan. On helppoa luoda stereotyyppioita ja niputtaa ihmisiä yhteen, luulla että kaikki jostain tietystä kulttuurista tulevat ovat samanlaisia. Olen työstänyt paljon tätä asiaa ymmärtääkseni, että kaikilla ihmisillä ei ole mitään oman taustansa kanssa tekemistä. Jos on tietoinen tästä, on helpompi olla syrjimättä toisia, Azizi sanoo ja kertoo, että kollegoiden välinen keskustelu partioautoissa rasismista, seksismistä ja tasa-arvoisuudesta auttaa paljon.

Azizi sanoo saaneensa niin paljon kokemuksia poliisin työssään, että hän on kasvattanut eräänlaisen kuoren ja myöntää tulleen kovemmaksi. Nyt hän pystyy katsomaan maailmaa realistisemmin kuin nuorena.

– Työ on antanut sekä iloisia että traagisia kokemuksia. Olen rikkaampi ihmisenä ja olen löytänyt elämän tarkoituksen. Opini joka päivä lisää yhteiskunnan monimuotoisuudesta. Siitä olen kiitollinen. 🟡



Kaikkaa sitä kertyy ihmiselle. Niin kuin työeläkettä.

Tutustu uudistuneeseen Omat eläketietosi -nettipalveluun. Voit esimerkiksi tarkistaa työeläkekertymäsi, arvioida laskureilla tulevan eläkkeesi määrää sekä hakea eläkettä.

[Keva.fi/elaketietosi](https://keva.fi/elaketietosi)

KEVA
JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA



ANKO LAKIASIAINTOIMISTO

Me päivystämme 24/7, jotta tutkinta edistyisi tehokkaasti ja saat avustajan välittömästi.

VIRANOMAISTEN PÄIVYSTYSNUMERO

010 338 9246 Myös viikonloppuisin ja arkipyhinä.

ANKO

Helsinki Turku Lahti
Kotka Kouvola

✉ anko@anko.fi
www.anko.fi

f facebook.com/SPJL.PO

t twitter.com/SPJL_PO

**Varaa ilmoituspaikkasi P&O:ssa!
Mainos ja Markkinointi
Olli-Pekka Duk,
p. 050 378 3932,
ollipekka.duk@gmail.com**



POLIISIKSI KORONAN VARJOSSA

Juho Impiö, 30, on opiskellut Poliisiammattikorkeakoulussa viime vuoden lokakuusta lähtien. Samaan aikaan koronarajoitukset sulki monia ovia ja siirsivät ison osan Suomesta etäilemään. Miten rajoitukset ovat vaikuttaneet opiskeluun?

TEKSTI JA KUVAT

Nina Juurakko-
Vesikko

Juho Impiö aloitti poliisiopintonsa Poliisiammattikorkeakoululla koronasyksynä 2020. Kahden viikon koululla toteutetun orientoitumisjakson jälkeen opiskelu siirtyi etämoodiin.

– Koulutuksen alussa oli teoriaopintoja, eikä toiminnallisia oppeja, joten etäopiskelu sopi siihen kohtaan hyvin. Jälkikäteen ajatellen ne kaksi orientoitumisviikkoa olivat elintärkeitä ryhmäytymisen kannalta, Impiö miettii.

Impiö muutti kampuksen lähelle asumaan koulua varten. Aluksi hän vietti vapaa-aikaa kurssikavereiden kanssa, kävi punttiksellä ja kamppailusalilla treenaamassa sekä koulun ruokalassa syömässä. Ne mahdollistivat osaltaan sosiaalista elämää. Mutta kun tilat menivät loppuvuodesta 2020 kiinni rajoitusten tiukentuessa, moni asia hankaloitui. Kavereita ei enää nähnyt ja tuli yksinäisempi ajanjakso.

Impiö kehuu koulun opettajia ja henkilökuntaa, kuinka heidän asenteensa oli positiivinen ja viestintä oli aktiivista, vaikka

tilanne oli hankala. Rehtori julkaisi videotervehdyksiään säännöllisesti. Opiskelun aikana opiskelijoille on tarjottu myös keskustelumahdollisuutta oppilaitospastorin ja kouluterveydenhoitajan kanssa, ja muitakin mielenterveyspalveluja on ollut saatavilla halukkaille.

– Poliisiyhteisön puolesta oli niin paljon viestintää, etten kokenut jääväni yksin. Enemmän yksin voisi jäädä yliopistossa. Impiö tietää mistä puhuu, sillä hän on aikaisemmin opiskellut kasvatustieteiden maisteriksi Lapin yliopistossa ja suorittanut opettajan pedagogiset opinnot Turun yliopistossa. Näkökulmaa yksinäisyyteen antaa myös hänen aiempi työskentelynsä niin syrjäytyneiden nuorten parissa Nuotti-valmennuksessa kuin maahanmuuttajien kotouttamiskouluttamisessa Helsingissä.

– Aikaisemmat opiskeluni ja työkokemukseni ovat opettaneet opintojen rytmittämistä ja itseni johtamista. Osa heistä, jotka ovat opiskelleet ensimmäistä kertaa korkeakoulussa,

ovat voineet tarvita enemmän tukea, kun on pitänyt yksin kämpillä kaivaa tietoa netistä ja orientoitua opiskelemaan.

Tentit ovat olleet kahta poikkeusta lukuun ottamatta Moodle-tenttejä verkossa. Ilman koronaa kynä-paperitenttejä olisi ollut enemmän.

– Toteutus on ollut mielestäni onnistunut, vaikka joissakin kokeissa on voinut korostua nopea tiedonhakukyky enemmän kuin asioiden omaksuminen. Kaikki materiaali on ollut yleensä käytettävissä kokeeseen.

Tähän mennessä Impiö ei ole kokenut korona-ajan vaikutaneen mitenkään ratkaisevasti opintoihinsa.

– Oikeastaan kaikki on mennyt tosi hyvin. Toki perinteistä iltaopiskelijaelämää ja tapahtumia olisi ollut toisessa tilanteessa enemmän, ja olisin oppinut tuntemaan kurssikaverit paremmin, mutta en ole nähnyt tässä ongelmaa.

Onko valmistuville töitä?

Alkusyksystä 2021 Impiötä kurssikavereineen puhutti poliisin rahoituskeskustelu ja yt-neuvottelut. Ne aiheuttivat huolta ja pelkoa jopa enemmän kuin korona, mutta Impiö ei niitä säikähtänyt. Hänellä on paljon kavereita poliisiorganisaatiossa, jotka kannustivat, ettei kannattaisi heittää kirvestä kaivoon.

Poliisin rahoitustilanteesta Impiötä piti ajan tasalla myös SPJL miehen liityttyä liiton opiskelijajäseneksi jo opintojen alussa. Poliisiammattikorkeakoulun rehtorikin viesti resurssitilanteesta avoimesti.

Seuraavaksi Impiöllä on edessä työharjoittelujakso jossaakin päin Suomea, mahdollisesti Pasilassa.

– Odotan harjoittelua, kun pääsen kohtaamaan ihmisiä, vuorovaikuttamaan ja testaamaan sekä kehittämään omaa osaamistani. Toivon, että harjoittelun pystyisi järjestämään yhtä monipuolisena kuin opinnotkin ovat olleet. Toisaalta harjoittelujakso peilaa sen hetkistä yhteiskunnallista tilannetta, ja niillä ehdoilla mennään, hän ynnää ajatuksiaan mahdollisista koronan vaikutuksista.

Kun Impiö miettii tähänastisia opintojaan koronan varjossa, hän on varsin tyytyväinen.

– Yhteensä noin puolisen vuotta meni pääosin läppärillä. Olen tykännyt opiskelusta älyttömän paljon. Koululla on välitön meininki henkilökunnan ja opiskelijoiden välillä. Toiminnallinen opetus, esimerkiksi poliisitaktikat ja voimankäyttö ovat olleet minulle uusia tapoja opiskella. Oikeastaan opiskelun taso on ylittänytkin odotukseni.

Koulu ei ole palannut normaaliin lähiopetukseen. Edelleen nuoremmat kurssit opiskelevat hyvin pitkälti etänä ensimmäiset periodit. Toiminnallisia opintoja ei puolestaan voi järjestää etänä. Liikuntatiloihin voi tällä hetkellä mennä joko ko-

” Koulu ei ole palannut normaaliin lähiopetukseen.

ronapassilla tai todennetusti sairastetulla koronalla. Rajoituksia on edelleen.

Impiö korostaa kahden viikon orientoitumisjakson merkitystä.

– Yhteisöllisyyden merkitys on valtavan iso tällaisessa opinahjossa, jonne tullaan ympäri Suomen eikä tuttuja ole etukäteen. Koen tärkeäksi omankin kurssini kanssa, että olimme tuon lyhyen ajan yhdessä. Tuimme toisiamme ja sillä oli myöhemmin iso merkitys jaksamiselle, että tunsivat olevansa kiinni jossakin.

Omaan tulevaisuuteensa poliisissa Impiö suhtautuu luottavaisesti.

– Pidän silmät auki ja mieleni avoinna. Mielenkiintoisia vaihtoehtoja on paljon. 🟡

Opiskelijakunnan
puheenjohtaja
Heikki Tallinen:

Koronaväsytys näkyy opiskelijoissa

Poliisiammattikorkeakoulun opiskelijakunnan puheenjohtaja **Heikki Tallinen** myöntää, että korona-aika on ollut opiskelijoille haasteellista erityisesti yhteisöllisyyden rakentamisen kannalta. Tallinen ja **Juho Impiö** eivät tunne toisiaan, vaikka he ovat samalta kurssilta. Yhteensä heidän kurssillaan on yli 100 opiskelijaa. Tutustuminen kurssikavereihin yli luokkarajojen ja opiskelu yhdessä on ollut vähäistä.

– Emme tiedä normaalista Polamkin opiskelijaelämästä paljoakaan. Tämä on näkynyt opiskelijoiden väsymyksenä, kun ainoastaan kampusalueella asuminen on ollut melko normaalia, Tallinen sanoo ja toteaa, että koulu on hoitanut asiat hyvin pitämällä tiukat rajoitukset.

– Se on ollut välttämätöntä, jotta koulumme pysyy auki ja etenemme opinnoissa suunnitelmien mukaan.

Merkkejä koronapandemian rauhoittumisesta ei näy. Ovatko etäopinnot uusi normaali, jää nähtäväksi.





MARKO RIKALAINEN,
Pääluottamusmies, poliisihallinto



ALICE UTRAINEN
pääluottamusmies, oikeusministeriö



PEKKA LASSILA
järjestöasiamies

Olen kuullut poliisissa tehtävästä mukautetusta työstä. Mitä se tarkoittaa ja miten sitä on mahdollista tehdä?

MR Mukautettua työtä on ohjeistettu Poliisihallituksen 1.9.2021 antamalla ohjeella *Työkyvyn johtaminen ja tukeminen poliisissa* (POL-2019-63761).

Mukautetulla työllä tarkoitetaan sitä, että työntekijä voi väliaikaisesti sairausloman sijaan työskennellä soveltaen niissä hänelle kuuluissa tehtävissä, jotka eivät lääkärin arvion mukaan aiheuta riskiä hänen terveyden ja/tai turvallisuuden suhteen eikä hidasta hänen toipumistaan.

Mukautettua työtä tehdään pääsääntöisesti omassa poliisiyksikössä. Mukautettu työ ei ole vaihtoehto tilanteissa, joissa työkyky on heikentynyt olennaisesti ja pitkäkestoisesti. Ohjeen mukaan mukautetun työn mahdollisuus tulee selvittää jokaisen sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan poissaolon yhteydessä.

Mukautetun työn jakso ajoittuu sairauslomatodistuksessa mainitun ajanjakson sisään.

Siirtyminen mukautettuun työhön on mahdollista myös kesken sairausloman, esimerkiksi erilaisten operaatioiden jälkeen, kun henkilö on jo osittain toipunut, mutta ei ole täysin työkykyinen omiin tehtäviinsä.

Mukautetun työn mahdollisuudesta ja siihen liittyvistä rajoitteista tehdään aina arvio omassa työterveyshuollossa. Arvion tekemisen jälkeen työntekijä ottaa yhteyttä omaan esimieheensä mukautetun työn mahdollisuudesta. Esimies ja työntekijä kirjaavat työntekijän toimenkuvalomakkeelle (Kameleon / lomake H42) kuvauksen mukautetun työn tekemisestä, työn sisällöstä ja kestosta.

Mukautetun työn hyödyntäminen edellyttää aina työntekijän vapaaehtoisuutta, ja sen puuttuessa työntekijä siirtyy sairauslomalle. Mikäli terveydelliset rajoitteet huomioivaa mukautettua työtä ei löydy esimiehen ja vapaaehtoisesti mukaan tulleen työntekijän välisessä neuvottelussa, esimiehen päätöksellä työntekijä voi jäädä sairauslomalle.

Mukautetusta työstä maksetaan virkamiehelle normaali kiinteä palkka ja tarvittaessa lisäksi mukautetun työn lisä. Työn lyhytkestoinen mukauttaminen ei vaikuta henkilökohtaisesta suoriutumuksesta maksettavaan palkanosaan. Mukautetun työn lisällä kompensoidaan sitä eroa palkassa, mitä virkamies saisi sairauslomalla ollessaan. Mukautetun työn lisää voidaan maksaa vain 100 % työaikaa tekeväälle henkilölle.

Mukautettu työ on aina suunniteltua ja väliaikaista, ja tämän jälkeen työntekijä palaa mahdollisuuksien mukaan omaan vakiintuneeseen työhönsä.

Mitä luottamusmies tekee ja mistä löydän tiedon omasta luottamusmiehestäni?

MR Jokaisen SPJL:n jäsenen olisi hyvä selvittää ja tietää oma paikallinen luottamusmieheensä. Ajantasaisen tiedon Poliisihallinnon, Hätäkeskuslaitoksen, Supon ja oikeusministeriön hallinnonalan luottamusmiehistä löydät muun muassa SPJL:n verkkosivuilta tai viraston omilta intranet-sivuilta.

Luottamusmies edustaa työpaikallaan liittoon kuuluvia työntekijöitä. Hänen tehtävänä on toimia paikallisella tasolla neuvottelijana, sopijana, sovittelijana ja tiedonvälittäjänä työnantajan ja työntekijöiden välillä sekä valvoa työehtosopimusten ja lakien noudattamista. Luottamusmies auttaa

” Luottamusmiehet ovat tuki ja turva virastoissa ihan jokaista liiton jäsentä varten!

asioissa, jotka koskevat esimerkiksi virkaehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista, virkatehtävien suorittamista, työpaikan kehittämistä, palkkausta, työaikaa tai vuosilomaa.

Luottamusmieheltä saat myös tukea ja toimintaohjeita, jos joudut asianosaiseksi hallinnolliseen tai rikosoikeudelliseen prosessiin.

Erimielisyys- tai ongelmatilanteissa olisi hyvä aina ensin ottaa yhteys esimieheen. Ellei asiaansa saa sitä kautta ratkaistua, tulee jäsenen ottaa yhteyttä omaan paikalliseen luottamusmieheen. Myös työnantajan kanssa neuvoteltaessa olisi hyvä, että luottamusmies on läsnä. Jos oma paikallinen luottamusmies ei osaa ratkaista ongelmaa, ottaa hän yhteyttä pääluottamusmieheen.

Luottamusmiehet ovat tuki ja turva virastoissa ihan jokaista liiton jäsentä varten!

Miksi minä en saa tehdä etätöitä?

AU

Etätöitä ei ole subjektiivinen oikeus virkamiehelle ja sen tekemisestä on aina sovittava esimiehen kanssa.

Työtehtävien luonne määrittelee myös sen, onko etätöiden tekeminen mahdollista eli soveltuvatko työtehtävät tehtäväksi etänä. On myös punnittava, soveltuuko etätöitä työyhteisöön.

Työnantajalla on siis oikeus päättää siitä, saattoiko tehdä etätöitä vai ei. Työnantajalla on myös oikeus kutsua virkamies työskentelemään paikan päälle virastoon. Jos virkamies kieltäytyy työstä paikan päällä, voi kieltäytyminen johtaa jopa irtisanomiseen.

Haluan kuitenkin muistuttaa, että etätöitäkin on myönnettävä henkilöstölle oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti, jos etätöitä suinkin soveltuu työyhteisön työn luonteeseen.

Liitto tarjoaa jäsenilleen vastuu- ja oikeusturvavakuutuksen, mutta minulle on hieman epäselvää, millaisissa tilanteissa näiden käyttö on mahdollista. Avaisitteko, miten nämä jäsenen oikeusapujutut meneekään?

PL

Jos joudut työsi takia tilanteeseen, jossa oikeusapu on tarpeen ja kaipaat toimintaohjeita, kannattaa olla yhteydessä liiton juristeihin tai pääluottamusmieheen. Joissain virkatehtäviin liittyvissä tilanteissa valtio korvaa lain perusteella esitutkinta- ja oikeudenkäyntikuluja; esimerkkinä *Laki eräistä oikeudenkäynneistä valtion palveluksessa oleville aiheutuvien kustannusten korvaamisesta valtion varoista 29.3.1974/269*.

Lait eivät kuitenkaan kata kaikkia tilanteita. Sen takia liitto on ottanut jäsenilleen ammatillisen vastuu- ja oikeusturvavakuutuksen. Vastuuvakuutuksesta korvataan henkilö- ja esinevahinkoja, jotka työssäsi virheelläsi tai laiminlyönnillä aiheutat.

Oikeusturvavakuutuksen kautta on mahdollisuus saada asianajo- ja oikeudenkäyntikuluja vakuutuksen korvattaviksi vakuutusehtojen asettamissa rajoissa. Vakuutusturvaa haetaan täyttämällä liiton verkkosivuilta löytyvä sähköinen oikeusturvavahinkoilmoitus.

Tyypillisiä oikeusturvavakuutuksen käyttötilanteita ovat rikosasiat ja valitukset hallinto-oikeuteen. Oikeusturva-asiasta saat tarkempaa tietoa liiton verkkosivuilta https://www.spjl.fi/jasenyyys/jasenedut/vakuutus_ ja _oikeusturvavahinkoilmoitus 🟡

REHELLISTÄ PELIÄ



Antiokia Oy

***Laillisen liikenteen
puolesta***



WWW.ANTIOKIA.FI

VUOSIKOKOUSKUTSU – KALLELSE TILL ORDINARIE ÅRSMÖTE

Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään perjantaina 18.3.2022 Scandic Simonkenttä-hotellissa (os. Simonkatu 9, Helsinki).

Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 12 §:n mukaiset asiat, sääntömuutosesitys sekä yhdistyksen hallitukselle 31.1.2022 mennessä tulleet aloitteet.

Vuosikokouksessa jäsen voi valtakirjalla edustaa kahta (2) muuta jäsentä.

Tarkemmat tiedot vuosikokouksesta ja ennakoilmoittautumisesta ilmoitetaan www.ohk.fi-sivustolla.

Vuosikokouksen johdosta mahdollisesti muodostuneet matkakulut korvataan matkalaskun perusteella jälkikäteen jäsenen ilmoittamalle

tilille. Matkakulujen korvaus edellyttää osallistumista koko vuosikokouksen keston ajan.

Lisätietoja antaa varapuheenjohtaja Minna Keinonen, p. 029 5627 383 tai minna.keinonen@oikeus.fi.

*Oikeushallinnon Henkilökunta
OHK ry:n hallitus*



VUOSIKOKOUSKUTSU

Suomen poliisihallinnon henkilöstö SPH ry:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään lauantaina 19.3.2022 Helsingissä Holiday Inn Helsinki City Centressä (os. Elielinaukio 5, Helsinki).

Ilmoittautuminen on hotellilla klo 11.00–12.45. Kokouslounas tarjotaan klo 11.30–13.00.

Vuosikokousmateriaali lähetetään sähköpostilla ilmoittautuneille ennen vuosikokousta.

Vuosikokous alkaa klo 13.00. Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 15 §:ssä mainitut vuosikokoukselle kuuluvat asiat sekä yhdistyksen hallitukselle 15.1.2022 mennessä tulleet aloitteet.

Tarkemmat tiedot vuosikokouksesta ja ennakoilmoittautumisesta lähetetään sähköpostitse alueiden yhteys henkilöiden kautta.

Lisätietoja:
sphry.sihiteeri@gmail.com, Jonna Kaskinen,
p. 045 678 3702 tai Anneli Rinne-Pulka,
p. 044 569 1256.

Tervetuloa!

*Suomen poliisihallinnon
henkilöstö SPH ry:n hallitus*



VUOSIKOKOUSKUTSU – Suomen Poliisipäällystöyhdistys ry

Suomen Poliisipäällystöyhdistys ry:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään 18.–19.3.2022 Scandic Simonkenttä-hotellissa (os. Simonkatu 9, Helsinki).

Kokouspaikka saattaa muuttua vallitsevan koronaepidemian laajuudesta ja vakavuudesta riippuen. Mahdollisesta kokouspaikan muutoksesta ilmoitetaan jäsentiedotteella.

Ilmoittautuminen ja valtakirjojen tarkastus on 18.3.2022 klo 12.30. Varsinainen vuosikokous aloitetaan klo 13.00.

Vuosikokoukseen osallistuvia pyydetään ennakoilmoittautumaan 15.12.2021 mennessä yhdistyksen sihteerille sähköpostitse. Osallistujamäärän perusteella ratkaistaan kokouspaketin sisältö.

Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 11 §:ssä mainitut vuosikokoukselle kuuluvat asiat sekä hallitukselle 31.1.2022 mennessä tulleet aloitteet.

Kokouksessa varsinainen jäsen voi edustaa valtakirjalla enintään kolmea muuta jäsentä.

Vuosikokousmateriaali jaetaan jäsenille ilmoittautumisen yhteydessä.

Lisätietoja antaa sihteerit Toni Sjöblom,
p. 029 544 9213 tai
toni.sjoblom@suomenpoliisipaallysto.fi

Suomen Poliisipäällystöyhdistys ry:n hallitus

Poliisin Tuen kannatustuotteet

Yhdistys myy kannatustuotteita, kuten suruadressia ja HIENOMERKKI-tuotteita. Tuotteiden tuotto menee lyhentämättömänä Poliisin Tuki ry:lle, joka kerää varoja virkatehtävissä vaikeasti vammautuneiden poliisien kuntoutukseen ja virkatehtävissä menehtyneen poliisin omaisten tukemiseen.

Adressia voi tiedustella yhdistyksen sihteeriltä, Kari Aaltiolta, kari.aaltio.ka@gmail.com, p. 040 961 2008, kaikkia HIENOMERKKI-tuotteita myy Finnprotec, www.finnprotec.fi/webshop, velcromerkinä myös Varusteleva ja Viranomaisen.

Myynnissä olevia tuotteita ovat: Avaimenperä 5 €, Thin Blue Line-Velcro-merkki 10 €, magneetti 10 €, nimikyltti 10 €, kannatustarra 10 € sekä T-paita (naisten ja miesten mallit) 50 €.

Poliisin Tuki ry:n rahankeräyslupa on voimassa 1.4.2021 alkaen lupanumerolla RA/2021/425. Yhdistyksen tilille FI57 8000 1900 0691 06 voi halutessaan tehdä myös lahjoituksen.

” VAIHDETAAN VAPAALLE

Kipinä näyttelämiseen syttyi Tuntemattoman sotilaan kuvauksissa

Jarkko Heinosella ei ole aiempaa kokemusta näyttelijän työstä, mutta tv-tuotanto ja elokuva-ala ovat aina kiinnostaneet häntä. Loppuvuodesta hänet saattaa bongata uudesta kotimaisesta Koskinen-rikossarjasta.





TEKSTI

Elina Iiskola-Joutjärvi

KUVAT

Jarkko Laine,
Tommi Lepola,
Eveliina Laitinen ja
AitoMedia Oy



← Jarkko Heinonen ei ole ainut Sisä-Suomen poliisilaitokselta, joka on Koskinen tv-sarjassa avustajana, vaan hänen lisäksi neljästä uuteen työkaveria on ollut tuotannossa mukana. Lisäksi Poliisiammattikorkeakoululta on ollut paljon opiskelijoita avustajina.

Kuva: Jarkko Laine

Poliisina työssä ja vapaa-ajalla. Sisä-Suomen poliisilaitoksella työskentelevä ylikonstaapeli **Jarkko Heinonen**, 46, on mukana uudessa kotimaisessa Koskinen-tv-sarjassa. Heinonen ei ole harrastanut teatteria eikä hänellä ole juurikaan näyttelijän kokemusta, mutta elokuva- ja tv-ala ovat aina kiinnostaneet häntä. Ensikosketuksen kameran edessä työskentelyyn mies sai muutama vuosi sitten, kun hän oli avustajana **Aku Louhimiehen** ohjauksessa Tuntematon sotilas -elokuvassa.

– Siitä se kipinä syttyi, että pitää kokeilla joskus uudelleenkin, jos mahdollisuus tulee, Heinonen kertoo.

Uusi mahdollisuus tuli kesällä 2020, kun Heinonen huomasi työpaikkansa ilmoitustaululla tiedotteen, jossa haettiin avustajia uuteen poliisiasiheeseen tv-sarjaan.

– Olen ollut poliisityössä 24 vuotta, joten koin, että ehkä minulla on jonkinlaista näkemystä poliisina oloon kamerankin edessä.

Heinonen pohti pitkään, hakeeko hän repliikilistä roolia vai vain taustanäyttelijän roolia. Hän päätyi ensimmäiseen. Koekuvauksissa hänen piti näyttellä kaksi kohtausta yksin. Hän opetteli koe-

kuvauksia varten vuorosanojen lisäksi esiintymistä, ilmeitä ja äänenpainoja kotonaan.

– Koekuvausten jälkeen olin ihan varma, että esiintymiseni meni penkin alle, mutta sitten minulle ilmoitettiin, että olen saanut pienen roolin sarjasta, Heinonen kertoo. Hän ei vielä tiedä, kuinka suuressa tai pienessä osassa hänen roolihahmonsa tulee olemaan lopullisessa sarjassa leikkausten jälkeen.

– Olemme kuitenkin kuvanneet useita kohtauksia, joissa minullakin on repliikkejä.

Miehen mukaan tv-tuotantojen työmäärä on ylittänyt hänet. Kameran takana on paljon porukkaa, mutta heillä jokaisella on oma tärkeä tehtävänsä. Siellä on ohjaajan ja kuvaajan lisäksi muun muassa valaisijaa, äänisuunnittelijaa, apulaisohjaajaa ja kuvaussihteeriä.

– Jokainen hallitsee työnsä hyvin ja ihmettelen aina, miten hyvin paletti pyörii, vaikka ihmisiä on paljon.

Heinosella oli eniten perhosia vatsanpohjassa, kun he kuvasivat ensimmäisiä, pidempiä kohtauksia, joissa hänelläkin oli vuorosanoja. Eniten jännitti oma mokaaminen ja luonnollisena pysyminen.

– Vaikka nykyään digikorteille mahtuukin paljon materiaalia, en halunnut turhanpäiten kiristää tuotantoyhtiön aikatauluja. En myöskään halunnut, että juuri sitä kohtausta, jossa minä olen mukana, joudutaan kuvaamaan puolipäivää. Siksi minua jännitti aluksi olla kameras edessä.

Komisario Koskista näyttelevä **Eero Aho** ja muut sarjan näyttelijät saavat Heinoselta kiitosta.

– Kuvauksissa on todella kannustava ja mukava ilmapiiri. Meillä oli Eeron kanssa pari yhteistä kohtausta ja hän tsemppasi minua todella paljon. Taputteli selkään ja sanoi, että sitten vaan otetaan kohtaus niin monta kertaa kuin tarvitsee.

Heinosen mukaan kameroiden eteen ei vain mennä sanomaan omia vuorosanoja ja lähdetä sen jälkeen kotiin, vaan kohtaus kuvataan useasta suunnasta moneen kertaan. Ohjaaja saattaa kesken kaiken pyytää, että tee seuraavalla kerralla jotakin toisin tai sitten kuvakulmia muutetaan.

Heinonen pyrkii aina näytellessään pohtimaan, miten tilanteet menisivät oikeasti. Hän koki haastavaksi, kun kohtauksessa piti näyttellä kuolinviestin viemistä.

– Siitä on jo useita vuosia aikaan, kun olen joutunut työväni viimeksi viemään kuolinviestin. Tehtävä on yksi vaikeimmista kokeneellekin poliisille, sillä se vaatii hienotunteisuutta, ymmärrystä ja empatiaa. Asiaa ei voi vain kylmästi ilmoittaa, mutta ei saa jäädä kiertelemään ja kaartelemaankaan.

Heinosen mukaan myös taustanäyttelijän työ on mielenkiintoista. Heihin ei välttämättä tavallinen televisio-katsoja kiinnitä juurikaan huomiota, mutta jos heitä ei olisi, se huomattaisiin.

– Taustanäyttelijät tekevät videokuvasta mielenkiintoisen. Heidän tehtävänä on olla huomaamattomia, mutta luonnollisia.



Koskinen

- Koskinen-rikossarja perustuu **Seppo Jokisen** luomaan Komisario Koskinen-kirjasarjaan, joka on kuvannut poliisien työtä jo lähes 25 vuoden ajan. Kirjasarjan viimeisin teos *Siipirikkoiset* ilmestyi tänä vuonna.
- Tv-sarja seuraa Tampereen poliisin väkivaltarikossyksikköä ja sarjaa tähdittävät muun muassa **Eero Aho**, **Maria Ylipää**, **Turkka Mastomäki** ja **Jon-Jon Geitel**.
- Sarja alkaa Ruutu-palvelussa marraskuussa.
- Kotimaisen rikossarjan ohjaa **Lauri Nurkse**. **Riku Suokas** toimii toisena ohjaajana ja on myös sovittanut kirjat tv-sarjan käsikirjoitukseksi yhdessä **Heikki Syrjän** kanssa.
- Sarjan tuottaa Aito Media yhteistyössä Nelonen Median ja Elisa Viihteen kanssa.
- Sarjaa on kuvattu Tampereella ja sen lähiympäristössä vuoden 2020 syksystä lähtien.

Lähde: Nelonen Media

→ Jarkko Heinosella (oik.) ei ole aiempaa kokemusta näyttelijän työstä, mutta tv-tuotanto ja elokuva-ala ovat aina kiinnostaneet häntä. Kuva: Tommi Lepola



Yleensä apulaisohjaaja on keksinyt taustanäyttelijöille tekemistä. He muun muassa kävelevät näyttelijöiden ohi kohtauksissa, juovat kahvia, keskustelevat tai selaavat papereita taustalla. Keskustelukohtauksissa ei saa kuitenkaan puhua ääneen. Tämä oli aluksi hankalaa Heinoselle.

– Suuta ei saa aukoa kuin kala konsanaan, mutta toisaalta, et tiedä mitä toinen sinulle sanoo, mutta jotenkin luontevasti siinä pitäisi elehtiä toiselle. Hiljaa tietenkin, sillä välillä kamerat ovat vain muutaman metrin päässä meistä taustanäyttelijöistäkin, Heinonen kuvailee.

Oman lisämausteensa televisiosarjan kuvauksiin toi korona. Heinosen mukaan epidemia otettiin vakavasti kuvauksissa ja turvaväleistä sekä maskien käytöstä huolehdittiin tarkasti.

– Silti tilanne aiheutti ylimääräistä stressiä, sillä en olisi mitenkään halunnut jäädä pois kuvauksista tai töistä.

Kalenterin täydeltä tekemistä

Heinonen ei ole ainut Sisä-Suomen poliisilaitokselta, joka on tv-sarjassa avustajana. Hänen lisäksi tuotannossa on ollut mukana neljästä kuuteen työkaveria. Lisäksi Poliisiammattikorkeakoululta on ollut paljon opiskelijoita avustajina. Heinosen mukaan koululta on saatu kalustoa kuvauksiin ja lisäksi koulun henkilökunta on opettanut näyttelijöille muun muassa aseenkäsittelytaitoja.

Koskinen-tv-sarjaa on kuvattu Tampereella ja sen lähiympäristössä viime vuoden syksystä lähtien.

Heinosen kuvauspäivät ovat olleet pituudeltaan 2–6-tuntisia. Mies onkin saanut sumplia kalenteriaan, sillä kuvausten lisäksi Heinosen vapaa-ajasta on haukannut ison osan rakennusmestariopinnot Tampereen ammattikorkeakoulussa.

– Onneksi työnantaja on suhtautunut suopeasti opiskeluuni ja tv-sarjan kuvauksiin. Toki työt pitää aina hoitaa. Viime kesänä olin hetken aikaa opintovapaalla, jotta sain tehtyä kouluni vaatimat työharjoittelut.

Heinonen rentoutuu kotona puolisonsa, 11-vuotiaan poikansa ja perheen labradorinnoutajan kanssa.

– Ihan peruskotipuuhastelut auttavat pääsemään irti työstä, opiskelusta ja kuvauspäivistä.

Jos vapaa-aikaa liikenee, Heinonen nappaa järjestelmäkameran käteensä. Yleensä hän valokuvaa luontoa.

– Valokuvaaminen vie ihan omaan kuplaansa. En yleensä lähde varta vasten kuvausretkille, mutta kamera kulkee mukana reissuilla ja lähiympäristössä liikkuesssa, Heinonen tämentää.

Heinosen äiti harrasti valokuvaamista. Mies onkin ihasellut usein äidin ottamia kuvia 1960–1980-luvuilta. Hän haluaa myös itse teettää aina vuoden parhaimmista kuvista



↑ Ohjaaja tai apulaisohjaaja käyvät aina ennen kuvauksia kohtaukset läpi näyttelijöiden ja avustajien kanssa. Silloin katsotaan, että jokaisella on vuorosanat ja tehtävät hallussa. Jarkko Heinonen kohtauksessa yhdessä Matti Onnismaan kanssa.

paperiversiot, sillä ne säilyvät, vaikka kovalevy hajoaisi tai pilvipalvelu kaatuisi.

TV-tuotannoissa ehkä jatkossakin

Heinonen ei ole juurikaan katsonut poliisisarjoja televisiosta, mutta Koskinen-sarjaa hän aikoo katsoa.

– Olen nähnyt sarjasta kaksi jaksoa. Sarja etenee kirjailija **Seppo Jokisen** rikosromaanien mukaisesti. Minusta sarja vaikuttaa mielenkiintoiselta ja siihen on saatu hyvin taltioitua poliisien arkea, rikosuhrien tuskaa ja ihmisten normaalia elämää.

Heinonen on kuullut välillä kollegoiltaan kritiikkiä poliisisarjoista, sillä heidän mielestään niissä poliisityö ei näytty sellaisena kuin se oikeasti on.

– Minusta se on hyväkin asia, ettemme paljasta poliisitaktisia asioita tv-sarjoissa, mutta näytämme jotakin sinne päin, mitä työ oikeasti on.

Heinonen ei ole pettynyt, vaikkei hän olisi mukana lopullisessa versiossa.

– Minusta on mahtavaa jo se, että olen saanut olla mukana näinkin isossa tv-tuotannossa.

Koskinen kuvaukset jatkuvat loppuvuodesta ja Heinonen on edelleen mukana, jos häntä pyydetään mukaan.

Hän ei aio varten vasten hakea elokuva- tai tv-tuotantoihin, mutta ei sulje pois mahdollisuutta, että hänet vielä nähtäisiin kameran edessä.

– Mikäs siinä, jos tarjolla on jokin sopivan huomaamaton homma, mutta jätetään ne pääosat oikeille näyttelijöille, Heinonen tuumaa. 🟡

Yhteispelissä mukana, Luotettavuutta 7/24/365

Asiakaspalvelu on kaikille tärkeää

Antiokia Oy esittää vakuudeksi osaamisestaan yli 10 vuoden aikana ympäri vuorokauden toimineen useita asiakkaita palvelevan 50-75 paikan suorajakelumallin Suur-Helsingin alueella, myös muu Etelä-Suomi

Jokaisen toiminnassa on joskus suuria vaihteluja

Antiokia Oy esittää palvelukykyensä joustaneen viimeisen 12 kuukauden aikana jopa päivittäin 8-25 auton kapasiteetilla ilman viiveitä vain omia autoja ja vuokrakuljettajia käyttäen, aina laillisesti

Kuljetuskustannukset ovat tärkeitä vaikka vähäisiä

Antiokia Oy voi näyttää viimeisen 12 kuukauden päivittäiset raportit, joissa asiakaslaskutus ja kustannusseuranta on esitetty jokaisen auton ja työtunnin osalta työvuoron jälkeen seuraavana päivänä laskutusperusteeksi. Näin on toimittu aina.

Jos laillisuus on vaatimuksena kuljetuksissa

ja asiakas haluaa kuljetusyhtiön toimivan lakien, työaika ja ajoaikasäädösten ja voimassa olevan yleissitovan TES:n mukaan, niin Antiokia Oy esittää virheettömät tilaajavastuulain mukaiset asiakirjat, 40 liikennelupaa ja aina ajantasaisen kirjanpidon

Jos arvostatte kuljetusliikettä

ja toivotte sen toimivan puolestanne ja kanssanne laillisesti ja luotettavasti ympäri vuorokauden, niin Antiokia Oy on pelikaverinne kun sääntöjä noudatetaan



Antiokia Oy

WWW.ANTIOKIA.FI

POLIISIPARTIO: Kovanaama

V. VITIKAINEN, T. SUNNARBORG 2021



Virkapuvun alla on ihminen – suruviestiä viedessä saa näyttää tunteet

Suruviestin vieminen haastaa kokeneenkin poliisin, sillä surevan omaisen reaktio voi olla lähes mitä tahansa. Surevan kohtaamisessa empatia, kiireettömyys ja ammattimaisuus korostuvat. Valtakunnallisten surujärjestöjen ylläpitämällä Surevan kohtaaminen -toiminnalla pyritään lisäämään ammattilaisten kuten poliisien valmiuksia kohdata surevia omaisia.

TEKSTI

Nelly Rauhala/
Surevan kohtaaminen

KUVA

Itä-Uudenmaan
poliisilaitos

Itä-Uudenmaan poliisilaitoksella työskentelevä vanhempi konstaapeli ja päällystöpiskelija **Kaisa Holappa** on kohdannut yli kymmenvuotisen työuransa aikana satoja surevia. Vaikka kokemusta on kertynyt, ovat kohtaamiset aina ainutlaatuisia.

– Yhtään ei tiedä millainen reaktio tulee, kun ovi suruviestiä viedessä aukeaa. Mikä tahansa omaisen reaktio onkaan, empaattinen mutta ammattimainen kohtaaminen toimii parhaiten. Vaikka omainen vähättelisikin tilannetta, poliisi ei saa lähteä siihen mukaan, sillä kyseessä voi olla surevan reaktio ja tunne olla vaikeampi kuin päällepäin näyttää, Holappa korostaa.

Kuolinviestin kuuleminen on usein ihmisille järkytys, ja reaktiot siihen voivat vaihdella laajasti. Toiset surevat näyttävät tunteensa hyvin avoimesti, kun taas toiset saattavat sulkeutua. Holappa on kohdannut niin välinpitämättömyyttä, vihaa kuin vuolasta itkuakin.

Ammattilaisen olisi kohdattava sureva kiireettä ja annettava surevalle aikaa. Samaa mieltä on myös Holappa.

– Rauhallinen ja empaattinen olemus on kaiken a ja o. Koskaan ei lähdetä viemään suruviestiä kiireellä, vaan aina valmistaudutaan siihen, että on aikaa toimittaa viesti, Holappa selostaa.

Suoraan asiaan

Kun oven taakse ilmestyvät poliisit, sureva yleensä ymmärtää heti tilanteen. Aluksi Holappa työpareineen pyytää päästä sisään rauhalliseen tilaan. Näin voidaan välttyä ulkopuoliselta häiriöltä. Holappa kertoo, että poliisit pyrkivät suruviestiä viedessään menemään heti asiaan, jotta mahdollinen esiintuleva paniikki voidaan minimoida.

– On parempi mennä äkkiä asiaan kuin jaaritella, koska ne ovat pitkiä minuutteja odottaa, että kenestä on kyse. Sen

jälkeen sitten rauhoitetaan tilanne ja kerrotaan tarkemmin tapahtuneista, Holappa selvittää ja lisää, että aina ensin kuitenkin pahoitellaan ja otetaan osaa ja puhutaan vainajasta ennen kuin lähetään puhumaan teknisistä asioista.

Holapan mukaan poliisit pyrkivät aina puhumaan menehtyneestä tämän omalla nimellä tai sukulaisuuteen viittaavalla sanalla. Surevan kohtaamisessa tärkeää onkin kunnioittaa sekä surevaa että tämän menetettyä läheistä. Läheisellä on oikeus suruun, oli tilanne mikä tahansa.

Tunteet voi näyttää

Suruviestin toimittamisessa tunteet voivat nousta pintaan myös ammattilaisella. Toisinaan Holappa on kokenut myös kosketamisen olevan hyvä tapa osoittaa myötätuntoa. Esimerkiksi käden ojennus surevan olkapäälle voi lohduttavaa surevaa.

– Jos tilanne on itselle erityisen samaistuttava, voi poliisikin näyttää tunteet, kunhan ei käy niin, että omainen joutuu lohduttamaan poliisia. Liikuttaminen osoittaa empaattisuutta ja ymmärtämistä, Holappa miettii.

Monet surevat ovat sitä mieltä, että ammattilainenkin saa näyttää tunteensa, sillä kyyneleet osoittavat surevalle, että virkapuvun alla on yhtä lailla välittävä ja inhimillinen ihminen.

Älä jätä yksin

Surevalle on syytä antaa kirjalliset ohjeet siitä, miten tilanteesta voidaan jatkaa eteenpäin. Pelkät sanat eivät välttämättä jää suuressa surussa olevan ihmisen mieleen. Suruviestin vienyttä poliisipartio antaakin surevalle aina lehtisen, johon on kirjattu esimerkiksi puhelinnumero, josta saa apua ja tukea.

Kun viesti on välitetty ja asioista kerrottu, on poliisin hyvä jäädä surevan luokse, kunnes paikalle saadaan muuta apua. Se voi tarkoittaa esimerkiksi jonkin surevalle läheisen ihmisen kutsumista paikalle tai kriisiapua.

– Melko tavanomainen tilanne on se, että soitetaan omaisen kanssa yhdessä ystävälle, tutulle tai sukulaiselle, joka voi tulla paikalle. Poliisi odottaa, että joku tulee tueksi, eikä jätä surevaa yksin, varsinkin, jos hän on selvästi järkyttynyt, Holappa kertoo.

Jokainen ihminen kohtaa surun omalla tavallaan, eikä yhtä tiettyä tapaa ole. Suruun vaikuttaa yksilön omien tunteiden ja ajatusten lisäksi myös esimerkiksi surevan kulttuuri ja kieli. Esimerkiksi suomalainen tapa surra eroaa monien muiden kulttuurien tavoista. Tämän Holappa on huomannut käytännössä esimerkiksi vainajatehtävillä.

– Vaikeita tilanteita voi syntyä, kun kohtaa eri kulttuureihin kuuluvia omaisia. Poliisien on noudatettava aina tarkasti ohjeita ja määräyksiä, mikä saattaa aiheuttaa haasteita, jos ne ovat ristiriidassa surevien kulttuurin kanssa. Yritämme kuitenkin toimia sovitteluvasti ja kerromme surevalle, mitä seuraavaksi teemme, Holappa täsmentää.

Sekä Holappa että Surevan kohtaaminen -hanke korostavat surevan yksilöllistä kohtaamista. Erityisesti vainajatehtävällä poliisin kannattaa aina avoimesti kysyä, mitä ja miten sureva itse toivoo tilanteessa toimittavan. On aina parempi kysyä kuin olettaa.

– Kokemus tuo valmiuksia huomioida erilaisia kulttuureja. Usein auttaa, kun selittää etukäteen, miksi toimitaan tietyllä tavalla ja kysytään, olisiko surevalla toivetta muunlaisella toiminnalle. Pyrimme aina kunnioittamaan ja toimimaan vainajan kulttuurin mukaisesti, vaikka noudatammekin tarkasti meille määrättyjä ohjeita ja sääntöjä, Holappa korostaa

Ennakkoluulotonta kohtaamista

Vaikka kysymällä tilanteet yleensä ratkeavat, joskus kielimuuri on liian korkea. Mikäli suruviestiä viemään lähtevä yksikkö tietää ennalta surevan olevan muun kuin suomenkielinen, lähtee matkaan tulkki. Vaikeutta tuottaa kuitenkin se, että aikaa odotella ei ole. Suruviesti pyritään toimittamaan henkilökohtaisesti mahdollisimman nopeasti tapahtuman jälkeen. Tavoit-



← Vaikka vanhempi konstaapeli ja päällystöpö opiskelijä Kaisa Holappa on kohdannut yli kymmenvuotisen työuransa aikana satoja surevia, ovat kohtaamiset aina ainutlaatuisia.

teena on, että sureva kuulee asian poliisilta eikä huhupuheina ulkopuolisilta.

– Jos vasta ovella selviää, ettei sureva ymmärrä kieltämme on puhelintulkkaus mahdollinen. Se ei kuitenkaan ole sama asia kuin henkilökohtainen viestin välittäminen, Holappa valittelee.

Kulttuurinen monimuotoisuus on aihe, johon kaivattaisiin poliisienkin puolelta lisätietoa. Surevan kohtaaminen -hanke on keskittynyt tänä vuonna keräämään tietoa surun monimuotoisuudesta, joista saa lisätietoa verkkosivuilta www.surevan-kohtaaminen.fi. Koska kaikkia kulttuureihin liittyviä erityispiirteitä on mahdotonta oppia, tärkeää on, että poliisi suhtautuu jokaiseen läheisensä menettäneeseen yksilöllisesti.

Ennakkoluuloton kohtaaminen onkin monimuotoisesta surevan kohtaamisesta puhuttaessa ensiarvoisen tärkeää. Surevia työssään kohtaavan ammattilaisen ammattitaitoa on siirtää omat ajatuksensa sivuun ja kohdella jokaista ihmisiä avoimen hyväksyvästi ja kuhunkin tilanteeseen sopeutuen.

– Jos ei ole tietoa, kysymällä omaisilta selviää, Holappa alleviivaa. ☺

Surevan kohtaaminen auttaa ammattilaisia auttamaan

Surevan kohtaaminen -toiminnan tavoitteena on lisätä ammattilaisten tietoja ja tietoja kohdata läheisensä äkillisesti menettäneitä surevia. Hankkeen verkkosivuille www.surevankohtaaminen.fi on koottu kokemusellista ja tieteellistä tietoa surusta ja surevan kohtaamisesta. Lisäksi hankkeen kautta voi

pyytää surujärjestön kokemusasiantuntijan kertomaan surusta työ- tai opiskelupaikalle. Hankkeen kokemusasiantuntijat vierailevat säännöllisesti esimerkiksi Poliisiammattikorkeakoululla kertomassa surevan kohtaamisesta poliisiopiskelijoille.

Toiminnan takana on neljä valtakunnal-

lista surujärjestöä: Huoma – Henkirikoksen uhrien läheiset ry, Käpy Lapsikuolemaperheet ry, Nuoret Lesket ry ja Surunauha ry – vertaistukea itsemurhan tehneiden läheisille. Toiminta rahoitetaan sosiaali- ja terveysministeriön myöntämällä avustuksella.

VUONELO LUOSTOTUNTURILLA



SIJAINTI | Sodankylä, Vyötämöntie 5 As D (A-talo), Luosto

HUONEISTO | Huoneistossa on kolme makuuhuonetta, tupakeittiö, sauna, kaksi wc:tä. Majoitustilaa on kuudelle aikuiselle ja lisäksi vauvan matkasänky. Huoneistossa on täydellisesti varustettu keittiö. Varustukseen kuuluu myös pyykinpesukone ja pyykinkuivauskaappi. Huoneistossa ei saa tupakoida eikä huoneistoon saa tuoda lemmikkieläimiä.

VARAUKSET | Varaukset ajalle 30.4.2022–30.4.2023 arvontaan. Arvontaan voi osallistua vain SPH ry:n jäsenet. Arvontaan osallistumista varten ilmoita haluamasi varausajankohta/varausajankohdat ensisijaisuusjärjestyksessä sekä seuraavat tiedot: nimi, puhelin, sähköpostiosoite (yhteystiedot, joista tavoittaa työntekijän ulkopuolella) Tuula Huttuselle; vuonelo@gmail.com 11.3.2022 mennessä.

Arvonta suoritetaan maaliskuun 2022 loppuun mennessä. Arvonnan jälkeen ilmoitetaan huoneiston saaneille varausajankohdista sähköpostilla. Arvonnan jälkeen varaustaulukko on nähtävillä yhdistyksen nettisivuilla ja vapaita viikkoja voi tiedustella vuonelon sähköpostin kautta.

Varaus on sitova. Ennakkomaksu 100 euroa on maksettava vuokausajankohdasta sisällä varauksesta ja loppusumma 2 kuukautta ennen vuokausajankohdasta. Varauksen peruutusehto: ennakkomaksua ei palauteta, ellei varausta ole peruutettu 2 kuukautta ennen vuokausajankohdasta. Jos vuokraa ei ole suoritettu kokonaan eräpäivään mennessä varaus raukeaa.

Sesonkiaikavarausten etuoikeus on jäsenillä, jotka eivät ole kahtena edellisenä sesonkiaikana (2022 tai 2021) vuokranneet osaketta käyttöönsä.

SESONKIAJAT:

Kevätsezonki 18.2.2023–29.4.2023, viikot 8–17

Syyssezonki 9.9.2022–30.9.2022, viikot 37–39

HINNAT

SPH ry:n jäsenet:

- Sesonkiajan ulkopuolella
220 € / viikko, 60 € / vrk
- Kevätsezonkiaikana (vain jäsenille)
360 € / viikko, vuorokausivuokrausta ei sesonkiaikana
- Syyssezonkiaikana (vain jäsenille)
280 € / viikko, vuorokausivuokrausta ei sesonkiaikana
- eläkeläisjäsenet, sesonkiajan ulkopuolella
250 € / viikko, 60 € / vrk

MAJOITTUMINEN | Viikkovuokraajien majoittuminen alkaa lauantaina klo 14.00 ja päättyy lauantaina klo 12.00. Vuorokausivuokraajien majoittumisaika alkaa klo 14.00 ja päättyy klo 12.00.

AVAIN | Avaimen luovutuksesta ilmoitetaan erikseen.

HUONEISTON SIIVOUS | Vuokralainen huolehtii siivouksesta. Jos huoneisto jää siivoamatta, veloitetään siitä 200 euroa. Rikkoutuneista tavaroista on ilmoitettava Tuula Huttuselle.

PALVELUT | Luoston lomakylässä noin kilometrin päässä lomaosakkeesta sijaitsee kauppa. Kävelymatkan päässä on useita ravintoloita. Laskettelukeskukseen on osakkeesta noin kilometri ja murtomaaladulle pääsee rakennuksen päädystä. Tarkempaa tietoa paikkakunnan tapahtumista www.luosto.fi

Vuonelosta löytyy tietoa myös yhdistyksen kotisivuilta <http://sphry.fi/>



Historiaa!

Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL täyttää pyöreitä vuonna 2023. 100-vuotisen historian paketoivat lukijaystävälliseen muotoon Jukka Kekkonen ja Katja Tikka. Poliisi & Oikeus -lehden lukijat pääsevät seuraamaan tutkimustyön etenemistä SPJL100-palstalla, joka starttaa kirjailijoiden esittelyllä.

On hienoa lähteä kirjoittamaan liiton historiaa (ei historiikkaa, ambitiotasomme on korkeammalla). Olemme saamastamme luottamuksesta erittäin iloisia ja ylpeitä.

Tavoitteenamme on kirjoittaa lukijaystävällinen teos, joka nojaa vankkaan lähdepohjaan. Teos tulee olemaan sekä tinnimätön tutkimus että lukijaystävällinen tietokirja. Pyrimme valottamaan järjestön historiaa sen jäsenten näkökulmasta käsin. Kerromme järjestöön kuuluvista ammattilaisista, joiden näkökulmasta tärkeimpiin ilmiöihin, kehityskulkuihin ja huolenaiheisiin aiomme pureutua.

Koska liiton historiasta on jo tehty varsin perusteellinen teos jo aiemmin, meidän työmme pääpaino tulee olemaan viimeisten 25 vuoden aikaisissa muutoksissa. Näitä muutoksia ei kuitenkaan voi ymmärtää ilman aikaisempien kehityskulkujen tuntemusta. Tämän vuoksi haemme myös aikaisempaan historiaan uusia näkökulmia ja konteksteja.

Historiantutkimukselle on luonteenomaista narratiivisuus, kerronnallisuus. Tekstin, tarinan vetävyys ja kiinnostavuuteen panostamme paljon.

Koska tutkittavaa aineistoa on valtavasti, ydinasia tulee olemaan se, mihin tapahtumiin sekä ilmiöihin keskitymme ja millaisiin konteksteihin liitämme tutkimamme asiat. Kuvailtu

ongelma on meille tuttu aikaisemmista tutkimuksista. Hyvän fokuksen aikaansaaminen edellyttää sekä tutkittavan järjestön ja sen toimialan että suomalaisen yhteiskunnan rakenteen ja muutosten vankkaa tuntemusta. Perustellut tulokset ja selitykset tapahtuneelle nousevat asiayhteyksien rakentamisesta – perusteellista lähdetyötä unohtamatta.

Vertailevat näkökulmat auttavat kontekstien rakentamisessa. Poliisijärjestöt ja muut jäsenjärjestöt ovat osa suomalaista järjestökenttää, jossa on tapahtunut viime vuosikymmenenä suuria muutoksia. SPJL:n jäsenten kuten heidän edunvalvojiensaakin työhön ovat vaikuttaneet suuresti valtionhallinnon organisaatioiden muutokset, palkkausjärjestelmien muutokset ja jopa 1990-luvun perusoikeusuudistus.

Kaikesta olennaisesta on yritettävä siivilöidä esiin ne seikat, jotka järjestön ja jäsenten näkökulmasta ovat kaikkein tärkeimpiä.

Voisi sanoa hiukan juhlavasti, että historia, jota kirjoitamme, tulee samalla avaamaan erään näkökulman tai tähtäysaukon suomalaisen demokraattisen oikeus- ja hyvinvointivaltion historiaan.

Jukka Kekkonen ja Katja Tikka



Jukka Kekkonen on oikeushistorian ja roomalaisen oikeuden emeritusprofessori Helsingin yliopistosta ja hänen tutkimuksensa ovat käsitelleet rikosoikeuden ja kontrollipolitiikan historiaa, taloudellisen sääntelyn historiaa sekä Suomen oikeuskulttuurin historiaa. Hän toimi oikeustieteellisen tiedekunnan dekaanina vuosina 2004–2010. Kekkonen on kirjoittanut toistakymmentä kirjaa ja yli 500 muuta julkaisua.



Katja Tikka (OTT, FM, tutkija) on historioitsija ja tietokirjailija, joka on lisäksi väitellyt oikeushistorian oppiaineesta. Hän on kirjoittanut monipuolisesti Helsingin historiasta, muun muassa prostituution historiasta pääkaupungissa ja poliisin roolista siinä. Lisäksi hänen tutkimuskohteitaan ovat 1600-luvun kauppakompaniat, 1700-luvun meri- ja lääketieteen historia.

SPECIALVERKSAMHETERNA INOM ÅLANDS POLISMYNDIGHET

På Åland är polisens specialverksamhet mycket liknande sina motsvarigheter på fastlandet och de egna särdragen existerar främst på grund av landskapets självstyrelse. Avståndet från riket till Åland förorsakar dock vissa utmaningar, speciellt när det uppstår ett behov av hjälp. Detta innebär att arbetarskyddet kontinuerligt står i fokus.

TEXT

Johan Pawli,
Maria Nygård,
Antero Lehtonen,
Magnus Gustafsson

BILD

Antero Lehtonen

Ålands polismyndighets TEPO-grupp involveras när polisens uppdrag inkluderar något explosivt, kemisk, biologiskt eller strålände ämne. Specialverksamheten finns för att arbetarskyddet ska kunna tryggas och för att polisen på ett kunnigt sätt ska kunna utföra det samhällsuppdrag som polisen har tilldelats.

Inom polisorganisationen är begreppet TEPO inget nytt. Verksamheten har funnits länge och uppgifterna som polisen kan ställas inför är desamma på Åland som i övriga landet. Utbildningen för uppgifterna är densamma för hela landets polispersonal. Det finns många likheter i verksamheten mellan Åland och övriga landet och det finns även många olikheter. Ålands läge, särställning och polismyndighetens storlek gör att det i vardagen finns möjligheter att hitta lösningar som skiljer sig från fastlandet. Sådana hittas, ibland på egen hand och ibland med stöd av samarbetsmyndigheter och övriga polisinrättningar i landet.

TEPO-uppdragen består till största delen av typiska vardagsuppdrag som att ta hand om patroner, nödraketer och sprängämnen som överläts till polisen. Det i sig är inget märkvärdigt. Det som kräver specialplanering är när varor som är trygga att transportera ska forslas bort från Åland. Så även när ett uppdrag finns ute på någon av Ålands alla öar. Då behövs en båt, något som polismyndigheten saknar. I det skedet blir polismyndigheten beroende av andra för att kunna utföra samhällsuppdraget, men polisens uppdrag får inte äventyra någon annans säkerhet. Skulle den risken finnas ska det hittas andra lösningar.

När explosiva saker bedöms som farliga att transportera måste de förstöras på plats. Sådana tillfällen kan orsaka att ljudet av en detonation sträcker sig långt bland Ålands öar. Ljud utbreder sig ofta långa sträckor över hav. Åtgärden vid-

tas för allas säkerhet, men det är sådana gånger denna specialverksamhet inte kan agera i det tysta.

Det som är speciellt och avvikande på Åland är de situationer när polismyndigheten behöver handräckning av försvarsmakten. Sådana situationer gäller oftast olika sorter av granater eller artilleriammunition som hittas i olika byggnader eller så kan det gälla minor som hittas i havet. För att få begära handräckning av försvarsmakten för att identifiera och oskadliggöra föremålet behöver polismyndigheten först sammankalla landskapsregeringen för överläggning. I en sådan överläggning, där man går igenom vad som hittats, vad som kan göras åt saken och varför man behöver handräckning av försvaret kan allt från en äldre konstapel till polismästaren delta i. Detta är något unikt för Ålands polismyndighet, en tjänsteman sammankallar landskapsregeringen till överläggning. När försvarsmakten sedan utför dessa uppdrag på Åland sker det under ledning av polismyndigheten.

Det finns många andra uppdrag där Ålands polismyndighets TEPO-grupp involveras. Som exempel kan vara ett statsbesök på Åland. Finlands TEPO-organisation stöder polismyndigheten i de fall där de egna resurserna inte är tillräckliga. Samarbetet fungerar bra vilket är en förutsättning inom specialområden som kräver ett djupt kunnande.

VATI-gruppen på Åland – specialverksamhet i skärgårdsmiljö

Ålands VATI-grupp består för tillfället av ett antal operatörer varav en del är på befälsutbildning. I skrivandets stund pågår en rekrytering, där nya konstaplar sökes till gruppen. Alla operatörer har genomfört VATI-utbildningen vid PYHS, vilket är alltid en liten utmaning när utbildning ges på finska, men

med skickliga utbildare från skolan och motiverade deltagare har det lyckats ändå bra.

För en liten myndighet är det en utmaning att få resurser att räckta till allt. Inträffar det en mer krävande operativ situation där myndigheten behöver hjälp tar det sin tid för hjälpen att komma från fasta Finland till Åland. I bästa fall når helikoptern Åland på dryga en timme eller mera. Tar man färjan är resetiden minst sex timmar och ifall färjan åkt kan man lägga 12 timmar väntetid till. För att hämta ett bepansrat fordon till en VATI-situation kan man räkna med en väntetid på minst färjans restid och om tidpunkten är olämplig förlängs det ytterligare med en halv dag. Därför är det viktigt att upprätthålla en grupp som kan utföra åtgärder vid situationer tills det kommer förstärkningar.

Speciella sårdrag för Åland är skärgården och kryssningsfärjorna som besöker Åland vid flera tiotal tillfällen i dygnet. Färdigheten att kunna ge omedelbar respons till händelser som inträffar på färjor och i skärgården måste finnas. Myndigheten behöver specialkunskaper och specialutrustning för olika sorters uppdrag. Oberoende av hur ofta eller var de sker krävs det specialutrustning och specialinsatser och då är skärgårdsmiljön alltid utmanande.

Under de senaste åren har gruppen fått möjlighet att satsa på ny utrustning och utbildning. Flera gruppledare har på sistone deltagit på VATI-grundutbildning och uppdateringsutbildningar. En väsentlig del i verksamheten är också att kontakten med närliggande inrättnings VATI-grupp samt beredskapsenheten är bra och att de förstår vikten av att det finns en utbildad grupp som kan utföra inledande uppgifter vid operativt krävande situationer. Ålands VATI-grupp har övat och fått utbildning av beredskapsenheten vilket bidragit till att höja gruppens kompetensnivå. En olöst utmaning finns gällande utrustningen, det vill säga hur säkerställer man att rätt utrustning redan finns på Åland ifall man snabbt behöver ta sig hit. Myndigheten saknar nämligen en del av den standardutrustning som bland annat beredskapsenheten använder sig av.

Även för hösten 2021 finns en gemensam övning inplanerad. Samarbetet och övningarna uppskattas stort och innehåller fortsättningsvis en stor utvecklingspotential.

Verksamhetsmiljön förorsakar utmaningar för polishundarna

Polishundsverksamheten vid Ålands polismyndighet är relativt ung, första polishunden i modern tid anskaffades 1993. Mellan åren 1993 till cirka 2000 fanns enbart denna polis-

hund som tjänstgjorde i landskapet Åland.

Ålands polismyndighet har Finlands minsta hundgrupp. Alla hundar är patrullhundar med specialområde inom narkotika- och vapensök. I dagens situation med bruk och tillgänglighet av narkotika, har myndigheten stor nytta av specialskolningen.

Grundutbildningen för polishundförare och den fortsatta utbildningen är precis som i fasta Finland, där polishundsinsättningen står för grundläggande utbildning och specialutbildningen. Ett kontinuerligt samarbete med olika polismyndigheters hundgrupper behövs för att utveckla hundförarnas och polishundarnas kompetens.

I en liten myndighet som är geografiskt avlägsen de andra polisinsättningarna uppstår även utmaningar. Eftersom polishunden är som alla andra hundar ett repetitions/vanedjur, finns en stor risk att hunden blir van att agera enbart under lokala förhållanden med kända figuranter. Det är något som krävs ett speciellt iakttagande från Ålands polismyndighet som arbetsgivare. I takt med att kraven på all polisverksamhet i alla dess former har ökat krävs det givetvis tjänstetid och utbildning för att möta upp till dem. Arbetsplaneringsmässigt är detta utmanande för alla specialverksamheter men det som är extra utmanande för hundverksamheten är möjlighet till kontinuerlig fortbildning i fasta Finland.

Genom åren bör man lyfta fram hundgrupperna i Åbo, Björneborg, Vasa och Lahtis bland andra som mycket goda samarbetspartners. Givetvis skall också lärarna vid polishundinsättningen nämnas som extraordinär hjälp att ge kontinuerlig utbildning i alla dess former.

Ålands polismyndighets hundverksamhet kan stoltsera med att inte bara genomföra tjänsteuppdrag med sina patrullhundar på ett gott sätt, utan har också flertal gånger placerat sig på mycket framskjutna placeringar vid finska polisens patrullhundmästerskap, finska polisens narkotikahundmästerskap samt också representerat finska polisens landslag i nordiska mästerskapen för polishundar vid flertal tillfällen. 🟡



Artikkeli on luettavissa suomeksi verkossa [SPJL.fi/](https://spjl.fi/)
Ahvenanmaa100

SURUVIESTI



Jorma Nässi
ylikonstaapeli
s. 8.4.1936 Juuka
k. 28.9.2021 Keuruu



Jouko Säämänen
s. 27.9.1945 Suonenjoki
k. 14.9.2021 Kerava



Toivo Veikko Toikka
s. 21.12.1943 Muolaa
k. 15.6.2021 Vantaa



Tor Sven Mattias Prest
ylikonstaapeli
s. 1.5.1940
k. 20.11.2021

Muistamiset-palstalla julkaistaan kuvia merkkipäivistä, eläköitymisestä, häistä, lapsen syntymästä tai kollegan poismenosta. Tapahtumasta saisi olla kulunut korkeintaan kuusi kuukautta.

Lämmintä joulunaikaa ja turvallista vuotta 2022!

Spji Suomen
Poliisijärjestöjen
Liitto



SHV
Suomen
Hätäkeskusvirkaillijat
SHV ry

Suomen Poliisipäällistöyhdistys 75 liiton paikallisyhdistystä

Lahjoitamme joulutervehdyksiin varatun summan:

Pidä huolta nuoresta mielestä / Mieli ry

Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL

Suomen Mielensterveysseuralle lasten ja nuorten mielensterveystyöhön

Suomen poliisihallinnon henkilöstö SPH ry

***Vähävaraisten lasten harrastusten ja opintojen tukemiseen /
Pelastakaa Lapset ry***

Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry



	matsi	alaston järvi	maanantai tammikuu		Senkin tonttu!	taipuvainen hörppy		pystykorvaisia	valtoimenaan	kirkon leivissä	sillimerkki	TÖÖT!
puuromauste					pitää majaa				-1.			
siellä Mosul								peura-rotu				
					koe				katukaupasta OY			
hankalia?			työryhmä					Oivan suku putkasakin				
										alkuperäinen		häijy
					somessa usein viraaleja		hiilivetyjä arabimaa					
									siellä Wuhan möttö			
					Akun kera							vaihtelevia
					intiaaneja		alkoholi					
ovat avun tarpeessa	Heikki Alanko Leikola	lehtipuu		Outolan lapsi					Kassila säilöntää			pölvivät
				apinoida					jouluvappu-			
täytekeksijä							-paita				taimelle	kerrottavia
hykeräyttäviä				nesteen anto LYÖDÄ					solmittavia voitto-osuus			
judoalusta					Varmasti on oltu kiltisti.		sade voi joen yli					
	vetistä	poisto					Ankkalinnan poliisi					puutavaraa
viljoja									aseen osa			
ehos- taa						haima						
					seuraus				vanhassa vaatteessa			
Jingle Bells..						maissi-leipä						



Spji Suomen Poliisijärjestöjen Liitto

Jonne Rinne
puheenjohtaja
p. 050 399 8795

Mika Nygård
järjestöpäällikkö
p. 09 8564 6714

Katja Almgren
visuaalisen viestinnän
asiantuntija
p. 09 8564 6719

Virpi Hallikainen
talousassistentti
p. 09 8564 6724

Sari Haukka
viestintäpäällikkö
p. 09 8564 6717

Tarja Heinonen
puheenjohtajan sihteeri
p. 09 8564 6713

Minna Huhta
koulutus- ja edun-
valvontasuunnittelija
p. 09 8564 6715

Pekka Lassila
pääluottamusmies/
poliisihallinto
p. 09 8564 6722

Auno Mäkinen
neuvottelupäällikkö
p. 09 8564 6718

Nuppu Pelevina
erityisasiantuntija,
yhteiskunnallinen
vaikuttaminen
p. 09 8564 6716

Anne Rakka
jäsenrekisterisihteeri
p. 09 8564 6710

Rita Ridanpää
lakimies
p. 09 8564 6721

Jesper Thurin
lakimies
p. 09 8564 6712

Jaana Tynjälä
talouspäällikkö
p. 09 8564 6711

Alice Utriainen
pääluottamusmies/OM
p. 09 8564 6720

Asemamiehenkatu 2,
00520 Helsinki
spji@spji.fi

” Muistathan ilmoittaa myös sähköpostiosoitteesi ja puhelinnumerosi liiton jäsenrekisteriin!

99 Pitäisiköhän itsekkin kirjoittaa Korvatunturille ja toivoa joulun ihmettä kevään neuvottelurupeamaan?



Liekinkuvasta se lähti

PARIKYMPPISET tosi-tv-tähtöset hehkuttivat iltapäivälehdessä romanssiaan. He olivat löytäneet yhteisen loppuelämänsä. Nuori miekkonen oli hieman aiemmin kokenut raskaita pettymyksiä rakkaudessa, mutta katastrofista toivuttuaan aloittanut ”someilun” erään tv:stä tutun neitojen kanssa. Neitokainen olikin osoittanut kiinnostustaan kovia kokeneen tekstailuihin. Ja eipä aikaakaan, kun tämä aikamme Shakespeare oli älynnyt liittää neitokaisen vastauskommentin perään liekki-emojin. Liekistä tilanne eskaloitui, ja heistä tuli me.

Ajatelkaa, millainen voima liekin kuvalla voikaan olla! Minulle se on tähän saakka antanut toivoa auton kojelaudassa syttyessään ja sammuessaan, että dieselautoni saattaisi jopa käynnistyä.

Ennen muinoin sitä lienee ollut oikeasti pullassa, jos kynä ei pysynyt kädessä eikä kyennyt tuottamaan korvia kuumottavia säällisen kaudonieluisia kirjeitä. Niitä piti olla useita, ja silloisenkin postin kulkutahdin mukaan romanssin kehittyminen otti väkisin aikansa. Vähän myöhemmin sai toisesta ottaa otetta tanssin pyörteissä ja siinä ohessa oli nopeasti kyettävä vaihtamaan muutama mielenkiinnon herättävä kohteliaisuus.

Nyt kaikki on jotenkin suorasukaisempaa. Kaikkien aika on sen verran kortilla, ettei kukaan jaksa lukea mitään monisivuista vuoda-

tusta. Jätkänhumpan tahtiin pyörähtely nuori-seuraintalolla lauantaiehtoisin ei enää toimi lemmen alustana. Sen sijaan kotisohvalta käsin haetaan nettideittipalveluista sopivaa osumaa. Puhelinkameroilla otetaan koukuttavaa kuvamateriaalia, sillä onhan ensivaikutelma merkittävässä asemassa. Sen jälkeen luodaan kerrasta speksit ja jäädään odottamaan vastauksia. Kaiken kaikkiaan niin vaivatonta!

Kaiken suoraviivaistumisen ohella kuitenkin toivoisin, että lapset saisivat olla lapsia. Jotta lapset saisivat kokea sen taianomaisen, hykerryttävän ihanan ja jännittävän tunteen, joka syntyy joulun odotuksesta ja joulupukille lahjatoiveiden kirjoittamisesta. Kirjekuoren sulkeminen sinetöi salaiset toiveet ja kirje kiikutetaan vanhemmille postitettavaksi. Monen miljoonaan sekuntin odotus jouluaaton h-hetkeen alkaa.

Pitäisiköhän itse asiassa itsekkin ikuisen työntäjälle kirjoittamisen sijaan kirjoittaakin Korvatunturille ja toivoa joulun ihmettä kevään neuvottelurupeamaan?

Joulua kaikille – liekillä tai ilman!

Maksava jäsen

Outi ”Ode” Ahonen työskentelee käräjäsihteerinä Pirkanmaan käräjäoikeudessa ja hän on SPJL:n 2. varapuheenjohtaja.



Kun haluat turvata rakkaimpasi Suomen edullisimmalla henkivakuutuksella*, olemme rinnallasi.

Järjestöjäsenen etuhinta koskee sekä sinua että puolisoasi.
Laske hinta helposti netissä. Saat vakuutuksen voimaan heti.

if.fi/henkivakuutus



Vakuutuksen myöntää Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva.

*Suomen edullisimman henkivakuutuksen hintavertailu, Innolink 11/2020.