

# Vaikuttavaa edunvalvontaa

SPJL:n strategia vuosille 2021–2025

Covid-19 pandemiasta toipuminen värittää Suomen, Euroopan ja koko maailman tulevaisuuden näkymiä. Globaalit kriisit heijastuvat myös Suomen sisäiseen turvallisuuteen. Vakaan ja turvallisen oikeusvaltion ja viranomaistoiminnan turvaaminen on yhä tärkeämpää. Ikäluokkien pienentyessä SPJL:n edustamien ammattien säilyminen houkuttelevina korostuu.

Paikkariippumaton ja monipaikkainen työskentely vakiintuvat osaksi työelämää seuraavina vuosina. Tähän sisältyy sekä mahdollisuuksia että haasteita. Valtion palveluverkosto ja toimitilojen käyttö ovat suuressa murroksessa.

Yhteiskuntaan vahvasti vaikuttaviin muutosvoimien keskellä tarve ammatilliselle edunvalvonnalle säilyy tai jopa kasvaa. SPJL on poliisin, oikeushallinnon ja Häätäkeskuslaitoksen vahva ja ennakkoluuloton edunvalvoja. Alkavalla liittokokouskaudella 100 vuotta täyttävän SPJL:n toimintaa ohjaa ammattijärjestön perustoiminnan, edunvalvonnan, vahvistaminen. Liitto elää jäsenen arjessa ja on aktiivisesti mukana työelämän muutoksissa. Me kuuntelemme jäseniämme ja huolehdimme, että jäsentemme ääni kuuluu.

## Edunvalvontaa leveämmin hartein

***SPJL toteuttaa ydintehtävänsä, jäsenten ammatillista edunvalvontaa, työelämän moninaisissa tilanteissa. SPJL huolehtii jäsentensä palkkakehityksestä, työehdoista ja työoloista. Vahvan edunvalvonnan pohja rakentuu työpaikoilla.***

*Tavoitteet:*

- SPJL:n neuvottelutoimintaa vahvistetaan. Toimiston neuvotteluajainen tehtäväjako tarkistetaan. Kaikkien neuvottelijoiden koulutusta ja osaamis pohjaa vahvistetaan.
- Juristipalvelut elävät ajassa. Jäsenten kasvavien tarpeiden ja muuttuvan toimintaympäristön takia SPJL seuraa ja kartoittaa, miten palveluja ja jäsenten oikeusturvaa halutaan kehittää tasapuolisesti sekä arvioi tarpeiden vaikutukset toimintaan.
- Aktiivitoimijoiden osaamista kehitetään edelleen suunnitelmallisella koulutuspolulla.
- Henkilöstöedustajien yhteistoimintaosaamista vahvistetaan.

## Arvoa jäsenyydestä jokaiselle jäsenille

***SPJL on jäsenen tukena ja turvana työelämässä koko jäsenyyden ajan, erilaisissa elämäntilanteissa niin työssä kuin vapaa-ajallakin. SPJL:n jäsenyys koetaan arvokkaaksi ja liiton toiminnassa halutaan olla mukana.***

*Tavoitteet:*

- SPJL on tuttu ja luonteva osa jäsenen arkea, työssä ja vapaa-ajalla.
- SPJL tarjoaa eri elämäntilanteisiin sopivia ja tarpeellisia palveluja. Jäsenpalveluja kehitetään edelleen jäsenten tarpeiden pohjalta esimerkiksi jäsenkyselyjä hyödyntäen.
- Jäsenviestintä on seuraavien vuosien painopistealue. Tavoitteina ovat jäsenyyden todellisen arvon näkyväksi tekeminen, sitoutuneisuuden vahvistaminen ja aktiivisuuden lisääminen.
- SPJL:n jäsenyys tarjoaa erilaisia osallistumismahdollisuuksia. Lisätään mahdollisuuksia olla mukana liiton toiminnassa joustavasti, projekti- ja toimialakohtaisesti ja ilman pitkää sitoutumista.

## Vaikuttavuutta yhteiskunnassa

***SPJL on helposti lähestyttävä, kuunteleva ja nykyaikainen toimija sisäisen turvallisuuden ja oikeudenhoidon aloja koskevassa yhteiskunnallisessa keskustelussa ja päätöksenteossa.***

*Tavoitteet:*

- Ulkoisella viestinnällään liitto on saavuttanut näkyvän aseman sisäisen turvallisuuden haasteiden asiantuntijana. Tätä asemaa vahvistetaan edelleen niin, että edunvalvonnalliset näkökannat tulevat asiantuntijoiden avulla laajasti kuulluiksi ja hyväksytyiksi.
- Aktiivista ja vuorovaikutteista yhteiskunnallista vaikuttamista vahvistetaan edelleen.
- Vaikuttamisessa ja viestinnässä hyödynnetään yhteistyötä muiden turvallisuusalojen liittojen ja keskusjärjestö Akavan kanssa.
- Suunnitelmallisella tiedontuotannolla tuetaan vaikuttamista ja edunvalvontaa. Sidosryhmät pitävät SPJL:n tuottamaa tietoa luotettavana, ja sitä hyödynnetään päätöksenteossa.