

**P**  
**O**

**SA**  
**1000**

**PINNALLA**

Jäsentutkimus:  
palkkausjärjestelmä  
ei palkitse

**10**

**TYÖSSÄ**

Hätäkeskuksessa  
oma asenne auttaa  
haastavassa työssä

**24**

**AJASSA**

Suojelupoliisissa  
toimintaympäristönä  
koko maailma

**32**

**1**

**2023**



# PARASTA ERIKOISPUHDISTUS- JA VAHINKOSANEERAUSPALVELUA! 24/7 PÄIVYSTYS 0800 155 525

ilmainen asiakaspalvelunumero



**VAHINKOPALVELU**

**MEIHIN LUOTETAAN,  
LUOTA SINÄKIN!  
TOTEUTUNUT YLI 150 TOI-  
MEKSIANTOJA KALMA- JA  
RIKOSPAIKKAKOhteista  
VUONNA 2020.**



**RIKOSPAIKKOJEN PUHDISTUKSET**

**OLEMME SAANEET  
KIITOSTA NOPEASTA  
VASTEAJASTA, RAPOR-  
TOINTIPALVELUSTA SEKÄ  
ASiantuntemuksesta  
VAHINKOKOhteiden  
HOITAMISESSA.**

**KUOLINASUNTOJEN KEMIAALLISET HAJUNPOISTOT,  
OTSONOINNIT JA ALIPAINESTUKSET**

**RIKOSPAIKKOJEN PUHDISTUKSET, DESINFIOINNIT  
JA HAJUNPOISTOT**

**SIRPALESIIVOUKSET, GRAFFITIEJEN POISTOT,  
NOKIPESUT, SAVUVAURIOSIIVOUKSET  
JA HAJUNPOISTOT**

**VESIVAHINKOJEN JÄLKEISET KUIVATUKSET  
JA DESINFIOINNIT**

**VUOTO- JA PALOKOhteiden SEKÄ KALMA-  
ASUNTOJEN JA RIKOSPAIKKOJEN VAHINKO-  
TORJUNTATYÖT SEKÄ VAHINKOSANEERAUS**

**PÄIVYSTYS-  
PALVELUMME  
PALVELEE 24/7.**

**VASTEAIKAMME  
PÄÄKAUPUNKI-  
SEUDULLA  
ON 2h.**

**PÄIVYSTYSPALVELU 24/7  
PUH. 0800 155 525**

**asiakaspalvelu@optimasiivous.fi  
www.optimasiivous.fi**

**Optima palvelut**

**TOIMIPAIKAT  
Helsinki  
Harjukatu 4A  
00500 Helsinki**

**Espoo  
Lokirinne 1  
02320 Espoo**

**Vantaa  
Laurintie 138  
01400 Vantaa**

**Turku  
Joukahaisenkat. 6, 7 krs.  
20520 Turku**

**Tampere  
Hallituskatu 9  
33200 Tampere**

# Jäsenet ovat puhuneet

”**K**iitokset selkeästä ja läpinäkyvästä toiminnasta! Liitto on tuonut henkistä rauhaa minulle ja läheisilleni.”

Nämä mieltä lämmittävät sanat on poimittu SPJL:n viime marraskuussa tehdystä jäsenkyselystä. Enempää ei edes satavuotias liitto voisi toivoa. Eikä jäsenten antamissa kouluarvosanoissakaan ole häpeämistä: 47 % antaa SPJL:lle kasin jäsenten etujen ajamisesta, 22 % jopa kiitettävän arvosanan.

Samalla jäsenkysely vahvistaa sen, mikä on näkynyt aikaisemminkin liiton saamassa palautteessa: jäsenillä on hyvinkin erilaisia odotuksia liiton tarjoamien palveluiden suhteen. Hyvä esimerkki on suhtautuminen liiton lomamökkeihin. 52,8 % vastaajista pitää niitä erittäin tai melko tärkeänä palveluna, mutta lähes puolet näkee lomamökit ei kovin tai ei lainkaan tärkeinä.

Sen sijaan SPJL:n jäsenyyden tuoman vaakuutusturvan ja oikeudellisen avun tärkeydestä vallitsee suuri yksimielisyys. Vain alle 10 % vastaajista ei anna mainittavaa arvoa näille palveluille.

Vapaissa vastauksissa nousi esiin kiinnostus paikallista, epämuodollistakin toimintaa kohtaan. Tässä on varmasti kehitettävää – mutta samalla on todettava: tervetuloa mukaan kehittämään! Yhdistysten ja aluetoimikuntien aktiivit tekevät järjestötoimintaa omalla ajallaan, joten uusia ideoita kannattaa tuoda esiin myös jo olemassa olevien toimintamallien kautta.

Tyytymättömyys näyttää liittyvän melko usein asioihin, jotka eivät ole liiton päätettävissä tai joiden eteen tehdyistä asioista emme ole onnistuneet kertomaan kaikille jäsenille. Viestijänä olen pahoillani esimerkiksi siitä, että jotkut jäsenet eivät tiedä liiton käyttäneen kaikki mahdolliset keinot, Euroopan ihmisoikeustuomioistuunta myöten, vastustaessaan poliisin eläkeiän nostamista.

Meillä on vielä petrattavaa myös siinä, kuinka hyvin neuvottelujärjestelmä ja sopimustoiminta tunnetaan. Tässä lehdessä päätimme avata tätä kaikkia jäseniä yhtä lailla koskettavaa asiaa.

Toisaalta monet jäsenet ovat panneet merkille liiton viestinnän kehittymisen ja näkyvyyden lisääntymisen. Erityisesti oikeusministeriön hallinnonalalla työskentelevät toivovat kuitenkin enemmän näkyvyyttä heidän työlleen ja haasteilleen. Tähän vastaamme jo seuraavassa P&O-lehdessä.

Jäsenkysely tarjosi siis paljon vinkkejä liiton toiminnan kehittämiseen. Vähintään yhtä tärkeää on jäsenten lähettämä viesti kiireen lisääntymisestä, uupumuksen kasvusta ja palkkausjärjestelmän puutteista. Näistä tuloksista kerromme sivuilla 10–11.



SARI WIID

” Jäsenten antamissa kouluarvosanoissakaan ei ole häpeämistä.



PINNALLA

”Kenttäjohtajana on karmeaa soittaa kansalaisille, ettei poliisi tule paikalle, kun ei ole ketään ketä lähettää.”

10

TYÖSSÄ



24

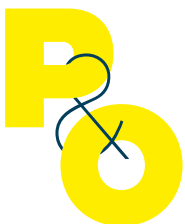
AJASSA



32

SPJL 100  
JÄSENRISTEILY  
TURKU-KAPELLSKÄR

Kannen kuva: Mikko Väyrynen



**POLIISI & OIKEUS**  
93. vuosikerta

**Julkaisija**

Suomen Poliisijärjestöjen  
Liitto SPJL

**Toimitus**

Asemamiehenkatu 2  
00520 Helsinki  
viestinta@spjl.fi

**Päätoimittaja**

viestintäpäällikkö  
Sari Wiid  
p. 041 730 5957  
sari.wiid@spjl.fi

**Toimitussihteeri**

visuaalisen viestinnän  
asiantuntija  
Katja Almgren  
p. 044 582 0012  
katja.almgren@spjl.fi

**Osoitteenmuutokset**

jäsenrekisterisihteeri  
Anne Rakka  
p. 050 415 2080  
anne.rakka@spjl.fi

**Ilmoitukset**

Olli-Pekka Duk  
p. 050 378 3932  
ollipekka.duk@gmail.com

**Taitto**

Kaaripiste Oy

**Paino**

Grano  
p. 029 1800 400

**ISSN 1238-5387**

(painettu lehti)

**ISSN 2670-1596**

(lehti verkossa)

Aikakausmedian jäsen

Muistamiset sähköpostilla osoitteeseen:  
viestinta@spjl.fi. Muistamisia julkaistaan  
enintään kuusi kuukautta tapahtuman jälkeen.

Muu toimituksellinen materiaali sähköpostilla  
osoitteeseen: viestinta@spjl.fi. Artikkeliehdotuksissa  
suosittelemme olemaan yhteydessä toimitukseen  
viimeistään kuukautta ennen kunkin lehden  
aineistopäivää.

Toimitus ei vastaa sille ilmoittamatta lähetetystä  
materiaalista. Toimitus pidättää oikeuden muuttaa  
tekstejä, valikoida ja olla julkaisematta tekstejä.  
Materiaalia ei palauteta.

Lehti 2/2023 ilmestyy viikolla 25,  
aineistot viimeistään 16.5.

Lehti 3/2023 ilmestyy viikolla 38,  
aineistot viimeistään 14.8.



**Spjl** Suomen  
Poliisijärjestöjen  
Liitto

- 3** Pääkirjoitus – Jäsenet ovat puhuneet
- 6** Puheenjohtajalta – Satavuotias liittomme
- 8** Lyhyesti
- 10** SPJL:n jäsenkysely: Näkymättömiä resursseja & palkkausjärjestelmä, joka ei palkitse
- 12** Vuosikymmenten varrelta
- 14** Jäsenenä saat kaiken tämän!
- 17** SPJL 100: Juhlavuotta vietetään ympäri Suomen
- 18** Edunvalvonta elää ajassa
- 22** Kuka, mitä, hä?
- 24** Oma asenne ja vuorovaikutustaidot auttavat haastavassa työssä
- 28** Pykälän pyörteissä

- 30** Hyvinvoiva henkilöstö ja sosiaalinen verkosto ovat voimavara
- 32** Töissä Suojelupoliisissa
- 34** Käräjäoikeuden arkistonhoitajalta saavat apua myös media, tutkijat ja suuri yleisö
- 37** SPJL 100 – Raha ratkaisee
- 38** Hätäkeskuspäivystäjien koulutuksen laajuus kohdillaan
- 40** Vaihdetaan vapaalle – Jousiammunta opettaa elämään hetkessä
- 44** Muistamiset
- 45** Pulmakulma
- 46** Repe
- 46** SPJL:n toimiston yhteystiedot
- 47** Oden oodi – Nyt on lupa juhlia







jonne.rinne@spjl.fi  
twitter.com/SPJL\_PO  
facebook.com/SPJL.PO  
instagram.com/spjl\_po

” Liittomme toiminta rakentuu edelleen aktiivisten jäsenten pyyteettömän toiminnan varaan ja siihen, että yhteinen etu laitetaan oman edun edelle.

# Satavuotias liittomme

**S**ata vuotta sitten, 1.–3.3.1923, Helsingin Poliisimaneessissa järjestettiin yksi poliisijärjestöjen historian tärkeimmistä ja kauaskantoisimmista kokouksista. Sata vuotta myöhemmin Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL edustaa sisäisen turvallisuuden ja oikeudenhoidon katkeamatonta ketjua ja huolehtii jäsenistönsä edunvalvonnasta ajassa eläen. Saavutus on kunnioitettava, ja meillä kaikilla onkin syytä juhlaan.

Moni asia on muuttunut sadan vuoden takaisista päivistä, mutta tärkein syy ja olemassaolomme oikeutus on edelleen sama: liitto perustettiin huolehtimaan jäsenistömme edunvalvonnasta erityisesti palkkauksen, työsuhteen ehtojen ja työolojen parantamiseksi. Liittomme toiminta rakentuu edelleen aktiivisten jäsenten pyyteettömän toiminnan varaan ja siihen, että yhteinen etu laiteetaan oman edun edelle; kaverista pidetään huolta. Ilman aktiiveja ei liittoa olisi koskaan perustettu, eikä se olisi vahva vaikuttaja vuosisata myöhemmin. Kiitos tästä työstä kuuluu siis jäsenillemme. Ilman teitä ei olisi liittoa.

Aluksi poliisien edunvalvontaan keskittynyt liittomme on sittemmin vahvistunut hätäkeskuksen ja oikeushallinnon ammattilaisista. Yhteistyö on edunvalvonnassa voimaa, joten uskottava järjestö rakentaa toimintansa perustan laajalle ja vahvalle jäsenpohjalle. Yhdessä olemme vahvempia, eivätkä edunvalvontaan liittyvät haasteet rajoitu pelkästään poliisikuntaan vaan sitä huomattavasti laajempaan yhteisöön. Hyvä esimerkki on se, että tänä talvena olen ollut mukana neuvottelemassa koko valtioneuvoston virkamiesten ja työntekijöiden virka- ja työehdoista.

Mutta kuten juhluvuoden lopulla julkaistavasta 100-vuotishistoriakirjastamme saamme lukea, on edunvalvontayhteisöämme koeteltu niin ulkopuolelta kuin sisältäkin. Muutokset eivät ole aina tapahtuneet kivuttomasti ja historiaan mahtuu myös hetkiä, jolloin yhteisöämme on koeteltu kovimman kautta. Kuvaavinta on kuitenkin se, että ongelmat on kyetty selättämään ja yhdessä on jatkettu eteenpäin vahvempina ylevä päämäärä

edellä: liiton ja sen toiminnan on aina ja kaikissa tilanteissa palveltava jäsenten etuja.

Liittomme jäsenistö on kantanut vastuunsa silloinkin, kun Suomi on taistellut itsenäisyytensä säilyttämiseksi. SPJL ja sen jäsenet ovat puolustaneet demokratiaa, valvoineet lakien noudattamista ja huolehtineet siitä, että tuomioistuimet toimivat tehokkaasti ja oikeus toteutuu. Myös juhluvuotenumme ulko- ja turvallisuuspoliittinen tilanne on muutoksessa samalla kun oikeusvaltiotamme ja sen toiminnan periaatteita kyseenalaistetaan. Olemme puolustaneet ja puolustamme sitä, mikä meille suomalaisille on pyhää ja kallista.

Juhlavuoden kantavana ajatuksena on, että liittoa juhlistetaan koko jäsenistön voimin. Vuoden aikana järjestetään laaja kenttäkierros, jonka yhteydessä tavataan aktiiveja, poliisilaitosten johtoa ja henkilöstöä. Erilaisia tapahtumia järjestetään alueellisesti ja valtakunnallisesti. Toivon, että jokainen jäsenemme kokee aidosti olevansa osa suurempaa yhteisöä, jonka taival on kestänyt vuosisadan ja jatkuu vielä pitkään tulevaisuudessakin.

Satavuotias historiamme tuo mukanaan myös vastuun. Vastuun siitä, että vielä vuosikymmentenkin kuluttua liitto on uskottava ja vahva edunvalvoja niin jäsenistömme kuin työnantajan näkökulmasta. Haluamme edelleen olla vahva ja uskottava neuvottelukumppani, joka ymmärtää vastuunsa omia jäseniään ja Suomea kohtaan. Tämä konkretisoitui nyt kevättalvella, kun JUKOn neuvotteluorganisaation osana olin neuvottelemassa valtion virka- ja työehtosopimusta tilanteessa, jossa valtion virkamiesten ja työntekijöiden työrauhan turvaaminen oli aivan erityisen tärkeää.

Vaikka neuvotteluissa olemmekin työnantajan kanssa eri puolilla pöytää, olemme kuitenkin samassa joukkueessa, jonka yhteinen nimittäjä on Suomi ja sen kansan etu.

Suomen leijona on kuvattuna SPJL:n ja poliisin lipuissa ja Suomen valtiolipussa. Liehukoot nuo liput kunnialla vielä vuosisatojenkin kuluttua.

”Uusien rekrytointi on jatkuvaa ja perehdyttäminen syö vähäisiä voimavaroja. Loputkin sinnikkäät uupuvat ja lähtevät pois.”

OM:N HALLINNONALALLA TYÖSKENTELEVÄ JÄSEN  
KUVASI JAKSAMISEN ONGELMIA  
SPJL:N JÄSENKYSSELYSSÄ LOPPUVUODESTA 2022.

500

VALTION UUDEN VES:N MUKAISESTI  
MAKSETAAN HUHTIKUUSSA 12,2 %,   
KUITENKIN VÄHINTÄÄN 500 EURON  
KERTAKORVAUS.



## Juhlat jatkuvat maalla ja merellä

Jäsentapaamiset ja aluetoimikuntien järjestämät SPJL 100 -juhlat ovat alkaneet, mutta vielä on paljon edessäkin! Liiton sivuilta ([www.spjl.fi/alueuutisia](http://www.spjl.fi/alueuutisia)) saat tietoa niistä aluetoimikuntien juhlista, joiden aika ja paikka on jo selvillä. Kaikki alueella työskentelevät ovat tervetulleita ato-juhliin.

Tähän asti järjestetyistä liiton johdon kenttäkierroksen tapaamisista ja vähän juh-

listakin löytyy kuvia tämän lehden sivulta 17.

SPJL:n 100v-taivalta juhlitaan myös Turku-Kapellskär-risteilyllä alkusyksystä. Risteilystä tiedotetaan SPJL mobiilissa ja kevään uutiskirjeissä. Varmistathan siis, että sinulla on käytössä SPJL mobiili ja sähköpostiosoitteesi on jäsenrekisterissä ajan tasalla, jotta jäsenten uutiskirjeet löytävät perille.

## OHK:n jäsen: anna vinkki toimitukselle

Seuraavassa eli kesäkuun P&O-lehdessä haluamme kertoa erityisesti oikeusministeriön hallinnonalalla työskentelevien SPJL:n jäsenten työstä ja haasteista. Mutta kaipaamme asiantuntijoiden eli jäsenten juttuideoita!

Lähetä meille siis viesti aiheesta, josta haluaisit nähdä jutun P&O-lehdessä. Mitä tarkemmin kuvaillet idean ja sen tärkeyden, sitä parempi. Olisi myös vankan erinomaista, jos saisimme vinkkejä haastateltavista eli niistä, jotka voisivat kertoa OHK:n jäsenten asioista. Jos haluat itse kirjoittaa lehteen, niin ota siinäkin tapauksessa yhteyttä.

Kaikki vinkit ovat erittäin tervetulleita sähköpostilla osoitteeseen [vienta@spjl.fi](mailto:vienta@spjl.fi).



## SPJL:n uudet kotisivut avautuvat

Viime vuonna alkanut projekti SPJL:n uusien kotisivujen rakentamiseksi on edennyt loppusuoralle. Vanhassa tutussa osoitteessa, [www.spjl.fi](http://www.spjl.fi), aukeavat uudet, nykyaikaiset kotisivut tänä keväänä. Tarkoitus on avata sivut huhtikuun loppuun mennessä, mutta tarkempi aika kerrotaan jäsenten uutiskirjeessä ja muissa liiton kanavissa.

Uudistuksen tarkoitus on tarjota jäsenille ja kaikille SPJL:n toiminnasta kiinnostuneille mahdollisimman helppokäyttöinen, hyödyllinen ja kiinnostava sivusto, josta kaivattu tieto löytyy vaivatta. Ja sanotaan jo tässä vaiheessa: liiton viestintä ottaa mielellään palautetta vastaan uusista sivuista heti kun ne on avattu.

## Haluatko vuoden 2024 kalenterin?

Olet ehkä jo nähnytkin viestejä siitä, että jatkossa SPJL:n kalenteri lähetetään vain niille jäsenille, jotka sen haluavat. Jos haluat kalenterin jatkossakin, niin varmistathan, että sinulle on merkitty kyllä-valinta jäsenrekisteriin kalenterin kohdalle. Vuoden 2024 kalenteri ilmestyy joulukuussa, mutta painosmäärän joudumme päättämään jo paljon aikaisemmin, joten nyt on hyvä aika varmistaa, että tahosi on kirjattu jäsenrekisteriin.

Eläkkeelle jääneet entiset jäsenet voivat jatkossakin tilata kalenterin edullisesti suoraan liiton verkkokaupasta, kun kalenterimyynti syksyisin avautuu.

## TJS-Työhyvinvointiwebinaari 18.4.

Suuren suosion saaneet maksuttomat TJS-Työhyvinvointiwebinaarit jatkuvat. Seuraavan webinaarin aiheena on sisäinen motivaatio. Tavoite on, että osallistujat saavat uusia ajatuksia ja työkaluja innostuksen kehittämiseen yksilönä ja tiimitasolla. Täältä saattaa löytyä ideoita myös yhdistystoimintaan!

Kouluttajana toimii työhyvinvoinnin, itseohjautuvuuden ja sisäisen motivaation asiantuntija **Reima Launonen**. Ilmoittautumaan pääset TJS-Opintokeskuksen sivuilta (<https://tjs-opintokeskus.fi/koulutus/7409/>) 14.4. mennessä. Webinaari pidetään Teamsilla tiistaina 18.4. kello 16–17.

## Kollegojen kuulumisia Euroopasta

SPJL on jo pitkään ollut tiiviisti mukana pohjoismaisessa ja eurooppalaisessa poliisijärjestöjen yhteistyössä, ja SPJL:n puheenjohtaja **Jonne Rinne** on luotsannut EuroCOPia (European Confederation of Police) jo viitisen kuukautta. Jos haluat tuoreeltaan tietää, mitä kollegoille kuuluu muualla Euroopassa, niin kannattaa laittaa seurantaan EuroCOP:n some-kanavat: [twitter.com/Euro\\_COP](https://twitter.com/Euro_COP) ja [facebook.com/EuroCopOrg](https://facebook.com/EuroCopOrg).



Se rikostutkintakin voisi olla houkuttelevampaa, kun olisi poliisivirkoja tarpeeksi ja työpaine jotenkin siedettävä sekä näin tutkintaresursseja siten, että kansalaisten kokemus myös ”pikkurikosten” tutkinnasta etenisi pidemmälle kuin ilmoitukseen tutkinnan keskeyttämisestä.

Kommentti juttuun, jossa kerrottiin vain yhden kymmenestä poliisiksi koulutettavasta haluavat rikostutkintaan.



”Hätäkeskuslaitos on myös järjestänyt post-traumatyöpajoja henkilöstölleen ja jatkaa tätä myös tänä vuonna. Palaute ollut todella hyvää.”

Hätäkeskuslaitoksen johtaja Taito Vainion twiitti maaliskuussa 15.3.2023.



”Työkyvyttömyyden hinta on suuri yhteiskunnalle, työnantajille ja yksilölle. Edistämällä työhyvinvointia voimme ehkäistä sairauspoissaoloja ja työkyvyttömyyttä. Työhyvinvointi on kovaa talous- ja työllisyyspolitiikkaa.”

Akavan puheenjohtaja Maria Löfgren, helmikuu 2023.



Seuraa meitä myös LinkedIn:ssä!  
[linkedin.com/company/spjlry](https://linkedin.com/company/spjlry)

SPJL:n jäsenkysely:

# Näkymättömiä lisäresursseja & palkkausjärjestelmä, joka ei palkitse

SPJL:n jäsenet tietävät tekevänsä tärkeää työtä, he pitävät työstään ja haluavat tehdä sitä mahdollisimman hyvin. Mutta jo vuoden 2019 jäsenkyselyssä havaitut ongelmat ovat edelleen uuvuttamassa sisäisen turvallisuuden ja oikeudenhoidon ammattilaisia. Marraskuussa 2022 toteutettu jäsenkysely osoittaa, että esimerkiksi hallituksen mainostamat lisäresurssit eivät juuri näy kentällä.

**TEKSTI**  
Sari Wiid

**E**dellisessä, vuonna 2019 tehdyssä jäsenkyselyssä 82 % vastaajista sanoi työnsä kiireellisyyden lisääntyneen. Olisiko tämä negatiivinen kehitys pysähtynyt? Valitetavasti ei: marraskuussa 2022 peräti 80,6 % sanoi oman työnsä kiireellisyyden lisääntyneen viimeisen kahden-kolmen vuoden aikana. Eli kiireen lisääntyminen on jatkunut edelleen lähes samaan tahtiin.

Oman työyhteisönsä tehtävien lisääntymisen oli havainnut 79,2 %. Kuitenkin vain 6 % sanoi resurssien (aika, raha, henkilöstö) lisääntyneen samana aikana.

Kentän kokemus näyttää kovin erilaiselta kuin poliittisten päättäjien viestit. Esimerkiksi yhdessä Instagram-päivityksessä ministeri iloitsi, kun saatiin ”turvattua poliisin resurssit”. Toisesta maailmasta tuntuu olevan tämäkin jäsenkyselyn vastaus:

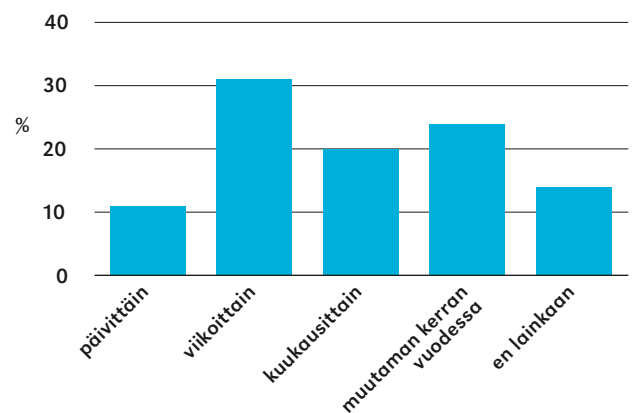
*”Kenttäjohtajana on karmeaa soittaa kansalaisille, avun-  
tarvitsijoille, ettei poliisi, apu, tule paikalle, kun ei ole ketään  
ketä lähettää.”*

Puheenjohtaja **Jonne Rinne** on kommentoinut asiaa näin: ”Lisäbudjeteissa poliisille ja oikeushallinnolle tulleet määrärahat eivät riitä lisääntyneen työmäärän, entistä haasteellisempien tehtävien ja uusien vaatimusten kattamiseen. Puhe poliisi määrärahojen lisäämisestä ei lämmitä, kun se ei näy joka-päiväisessä työssä, jonka tahti vain kiristyy.”

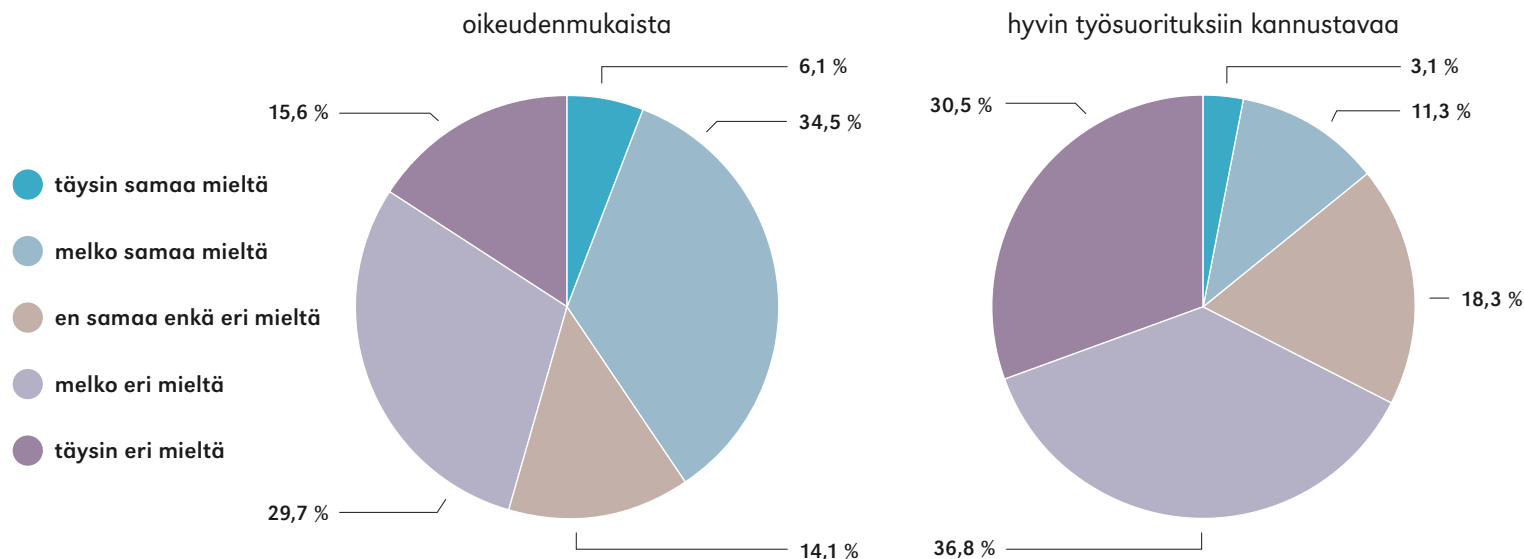
## Uupumus lisääntynyt huomattavasti

Joskus liitossakin on pohdittu sitä, onko resurssipulasta muistuttaminen liiton tehtävä, kun sen normaalisti pitäisi kuulua poliisiin, oikeushallinnon ja Häätäkeskuslaitoksen johtotasolle. Jäsenkysely antaa selvän vastauksen siihen, miksi resurssiasia on myös liiton asia: kiire ja tietoisuus siitä, että työtä ei ehdi tehdä niin hyvin kuin haluaisi, aiheuttaa uupumusta. Jäsen-  
ten työssäjaksaminen ja uupuminen ovat asioita, joihin SPJL vaatii työnantaja puuttumaan ripeästi.

## Tunnen uupumista...



## Palkkaukseni on...



Uupumus onkin lisääntynyt hälyttävästi vuoden 2019 jäsenkyselyyn verrattuna. Tuolloin 34 % vastaajista koki työuupumusta vähintään kerran kuukaudessa – vuoden 2022 lopulla vastaava luku oli 62 %. Toisin sanoen: selvästi yli puolet vastaajista koki työuupumusta useammin kuin muutaman kerran vuodessa.

Vuonna 2019 vastaajista 30 % sanoi, että ei ollut kokenut työuupumusta lainkaan viimeisen vuoden aikana. Vuonna 2022 enää vain 14 % ei ollut joutunut kokemaan uupumusta. Nyt uupumus ilmenee muun muassa unihäiriöinä (51,3 %) ja siinä, että työaika ei tunnu riittävän annettujen tehtävien hoitamiseen, mikä aiheuttaa stressiä (52,4 %).

Uupumusta ilmenee kaikilla SPJL:n jäsensektoreilla ja eri tehtävissä. Kuten eräs tutkinnanjohtaja kuvasi työtään: *”Täysin kohtuuton työmäärä .... Teen tutkinnanjohtajana sekä ryhmänjohtajan että tutkijan tehtäviä, sillä tutkijoita ei ole läheskään riittävästi.”*

### Palkkausjärjestelmä ei kannusta

Vaikka raha ei tekisikään onnelliseksi, niin sen puute tuo monia huolia ja erityisesti kokemus palkkauksen epäoikeudenmukaisuudesta ei voi olla vaikuttamatta työtyytyväisyyteen. Parempia palkkoja on toivottu aikaisemminkin, mutta syksyn 2022 tutkimuksessa pistää silmään se, että omaa palkkausta ei pidetä oikeudenmukaisena eikä hyviin työsuorituksiin kannustavana. Vain 6,1 % vastanneista oli sitä mieltä, että hänen palkkansa on oikeudenmukainen; 34,5 % oli melko samaa mieltä ”palkkaukseni on oikeudenmukaista” -väittämän kanssa. Toisin sanoen lähes puolet piti palkkaustaan epäoikeudenmukaisena.

Vain 17 % vastaajista piti palkkaansa täysin tai melko kilpailukykyisenä muihin aloihin nähden. Työn määrän ja tehtäväkuvien muutokset eivät näy palkkauksessa. Tämä on todettu SPJL:n eri jäsenryhmissä, mutta aivan erityisesti oikeushallinnossa: *”Erityisesti oikeusministeriön hallinnonalalla työnkuvat ovat muuttuneet huomattavasti vaativammiksi, ja monet oikeushallinnossa työskentelevät jäsenemme tekevät hyvin vaativaa, itsenäistä päätöksentekoa edellyttävää työtä, mutta tämä ei näy palkkauksessa”, Rinne sanoo.*

Työnantajan luulisi olevan erittäin kiinnostunut siitä, että kannustavaksi suunniteltu palkkausjärjestelmä ei kannusta juuri lainkaan: vain 14,4 % vastaajista näkee sen edes jossain määrin kannustavana. Suuri ongelma on, että hyvästä suorituksesta ei palkita rahan puutteeseen vedoten.

Eräs jäsen huomauttikin, että työnhakuilmoituksissa kuvattu henkilökohtainen palkanosa on harhaanjohtavaa markkinointia. Rekryilmoituksessa voidaan mainita, että *”lisäksi maksetaan henkilökohtaiseen työsuoritukseen perustuvaa suoritusosaa enintään 32 %.”* *”Jos jokainen esimies sanoo jokaiselle, että tässä on katto ja kenellekään ei makseta yli 12 % nykyään, niin tuollaista ei saisi julkisesti työnhakuilmoituksissa mainita!”*

”Ei ole kovin motivoivaa, kun työmäärän kasvuun ja uupumukseen lisätään kokemus palkasta, joka ei vastaa tehtävien vaativuutta. Tämä tilanne on saatava muuttumaan sekä jäsenkenttämme että Suomen sisäisen turvallisuuden takia, Rinne toteaa.

Lisää jäsentutkimuksen antamasta palautteesta – myös siitä positiivisesta – löytyy pääkirjoituksesta tämän lehden sivulta 3. 🟡



# Vuosikymmenten varrelta

## TOIMITTANUT

Rebecca Kangasmaa

**SATAVUOTISEN** liiton äänenkannattaja P&O, silloiselta nimeltään Poliisimies, ilmestyi ensimmäisen kerran 1929 ja siitä lähtien lehdestä onkin saatu nauttia joka vuosi. Tietyt teemat, kuten turvallisuus, palkkaus ja työajat ovat kulkeneet mukana

alusta asti, mutta on lehteen mahtunut myös yhteisiä tapahtumia, sattumuksia ja muuta kevyempää luettavaa. Tässä muutamia nostoja vuosikymmenten varrelta. 🟡

## Liikennepoliisimiehiä etelän lämpimissä maissa



Haitilainen virkaveljenne vuringonantajainen valvomassa liikennettä Port au Prince'n kadulla. Mitähön suomalaiset poliisimiehet ajattelevat päivänvarjon käytöstä liikennepoliisin apuna?



Egyptiläinen liikennepoliisi Aleksandriassa. Huomaa erikoisen pitkät valkoiset kalossimet.

**1934:** Virkaveljiä vuosien ja kilometrien takaa.

POLIISI-  
MIEHEN

kalenteri



**1944:** Aivan ensimmäinen kalenteri ilmestyi 1944! Ikä tällekin suosituille jäsenedulle on siis kertynyt jo 79 vuotta.

Komisario T. A. Sainio:

## Helsingin Poliisiratsastajat r.y.



Näinkin voi käydä — molemmat olivat vielä.

vin oli se, että osaston henkilöstöä ei siihen aikaan tyväksytty minkään toimivan ratsastusseuran jäseneksi johtuen tämä silloin voimassa olleista vanhoillista kansainvälisistä säännöistä. Toinen syy oli se, että kilpailuratsastusta harrastavat ja ratsastuksessa itseään vapaanvalloisesti kehittävät henkilöstön jäsenet joutuivat toimintansa suorittamaan ilman minkäänlaista ulkoista rahallista tukea. Näiden kahden tekijän lisäksi kannusti oman seuran perustamista toivo aikaansaada palveluksen ulkopuolella rattoisaa yhteistoimintaa.

Niinpä sitten perustettiin Helsingin Poliisiratsastajat niminen ratsastusseura, jonka sääntöjen toisessa pykälässä käy täysin selvälle seuran toiminnan tarkoitus. Pykälä kuuluu näin: »Yhdistyksen tarkoituksena on edistää poliisiratsastusta neuvoin, toimin ja rahallisesti sekä kohottaa Helsingin poliisilaitoksen ratsastavan osaston ratsastusharrastusta ja taitoa». Esittäessäni sitten seuran perustamisen

**1953:** Aina ei vaan suju.

## Lomakodit avataan lomailijain maksuttomasti käytettäväksi

Suomen Poliisien Lomakotiliiton lomakodit, Taavila Längelmäellä, Korpilinna Pieksämäen maalaiskunnan Nikkarilassa ja Rauhamäki Hämeenlinnassa, avataan kesäkuun 1 päivästä lähtien lomaansa viettävien poliisimiesperheiden maksuttomasti käytettäväksi.

### TAAVILA

Längelmäen lomakoti Taavilaan (enteltä nimeltään Rauhala) voivat lomailijat matkustaa useampiakin kulkureittejä käyttäen. Muuan mahdollisuus on saapua junalla Oriveden asemalle, josta vuokra-autolla pääsee vaivattomasti noin 35 km:n matkan Taavilaan. Lomakodin sijainti on orivedeläisten vuokra-autoilijain hyvin tuntema. Toinen mahdollisuus on matkustaa junalla Länkipohjaan ja jatkaa sieltä markaa vajaa 25 km vuokra-autolla lomakodille. Matka lomakodille voidaan suorittaa myöskin Tampereelta käsin Tampere—Länkipohja linja-autolla. Tällöin tulee jätettyä linja-autotta



Suomen Poliisien Lomakotiliiton lomakoti "Taavila" Längelmäellä.

**1963:** Lomakotitoiminta alkoi kesäkuussa 1963.

ONNITTELEMME 50-VUOTIASTA

SUOMEN POLIISIEN LIITTOA

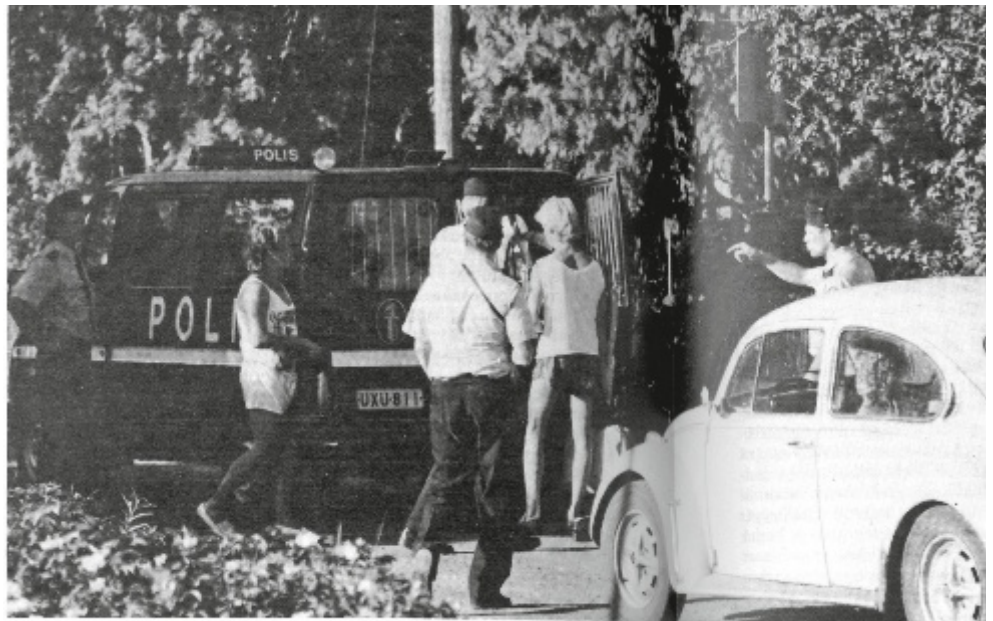
**Tuomisen Yönakkikioskit**

**1973:** 50-vuotias liitto sai onnitteluja ympäri maan. Myös Tuomisen Yönakkikioskilta...

## Poliisin ennätysköyhä budjetti vuodelle 1984

Valtion tulo- ja menoarvioesityksessä vuodelle 1984 ei poliisihallintoa ja poliisitoimintaa ole kovinkaan myötämieleisesti muistettu ainakaan markkojen suhteen. Budjetin yleisperusteluissa kyllä kirjoitetaan kauniisti, että "poliisitoimessa kiinnitetään erityistä huomiota poliisin ennaltaehkäisevään toimintaan lisäämällä poliisin lähtötoimintaa ja muutakin näkyvää valvontaa kansalaisten turvallisuuden ylläpitämiseksi ja parantamiseksi." Kauniisti sanottu. Ja vielä luvataan parantaa kansalaisten turvallisuutta. Mutta mistä rahat? Valtion hallinnon yleismenot kasvavat v. 1984 keskimäärin 13 %, kuitenkin hallitus esittää vain 9 %:n korotusta yleisen järjestyksen ja turvallisuuden käyttöön edellisestä vuodesta. Poliisitoimi saa tyytyä vain 6 %:n suuruiseen korotukseen. Rahassa poliisitoimi saa käyttöönsä vuonna 1984 1 185 miljoonaa markkaa. Valtion budjetista se on 1.4 %.

**1983:** Budjetista on puhuttu jo kauan. Kaikkia ennätysköyhiä ei tarvitsisi rikkoa.



"Poliisi ei ole kyttyä vaan hauskanpidon konsultti". Konsultit työnsä ääreillä. (Kuva 91)

**1993:** Rakkailla poliiseilla on monta nimeä, esimerkiksi hauskanpidon konsultit.



**2003:** Tuttu sarjakuva on kulkenut mukana jo vuosikymmenten ajan.

## Käräjäsihteeriä rituttaa

**2013:** Käräjäoikeuden Ritu-järjestelmään totuttelu vei hetken.



# Jäsenenä saat kaiken tämän!

Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL on maan suurin poliisin ja oikeushallinnon ammattilaisten etujajava järjestö. Liiton jäsenyhdistyksiin kuuluu noin 11 000 jäsentä: poliisissa, oikeushallinnon alalla, Suojelupoliisissa, hätäkeskuksissa ja Maahanmuuttovirastossa työskenteleviä ammattilaisia. Kuuluessasi SPJL:ään saat sopimusedunvalvonnan, luottamusmies- ja lakimiespalveluiden lisäksi runsaasti muitakin rahanarvoisia etuja.



## Sopimusneuvottelut

SPJL:n jäsenten palkoista ja muista palvelussuhteen ehtoista neuvottelee Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO. Se on valtiosektorin suurin neuvottelujärjestö; Ammattiliitto Pro ja JHL istuvat JUKOn kanssa samalla puolella pöytää valtion työmarkkinalaitoksen kanssa käytävissä, koko valtiosektoria koskevilla VES-neuvotteluissa. JUKOn valtion neuvottelukunnan puheenjohtaja, SPJL:n **Jonne Rinne** on toinen JUKOn neuvottelijoista.

Tarkentavat virkaehtosopimukset SPJL neuvottelee suoraan työnantajien kanssa. Sopimuskoukeroista voit lukea lisää sivuilta 22–23.

Vuonna 2022 SPJL lähetti 20 jäsenkirjettä, joista kahdeksan oli kohdennettua.

## Jäsenpalvelut

### Luottamusmiespalvelut

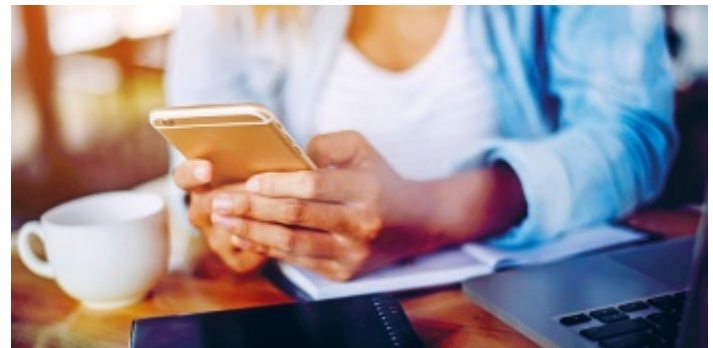
SPJL:n jäsenten asioita hoitaa yli 80 luottamusmiestä – työpaikaltasi löydät siis oman luottamusmiehesi, joka neuvottelee vain edustamiensa työntekijöiden, eli SPJL:n jäsenten, puolesta työntekijän kanssa työsuhteen eduista, työsuhteen soveltamisesta ja työpaikan kehittämistä. Luottamusmiehen tehtävänä on toimia neuvottelijana, sopijana, sovittelijana ja tiedonvälittäjänä työnantajan ja työntekijöiden välillä. Ongelmatilanteissa ota aina ensin yhteyttä omaan luottamusmieheesi.

### Lakimiespalvelut

Joskus tulee tilanteita, johon saatat tarvita työhön liittyvää, lainopillista neuvontaa. Tällöin sinua auttavat SPJL:n omat lakimiehet. SPJL:n jäsenenä sinulla on turvanasi laaja ammatillinen vastuuvakuutus sekä ammatillinen oikeusturvavakuutus. Liiton lakimiehet auttavat sinua tämän jäsenedun hyödyntämisessä.

### Työttömyysturva

SPJL:n jäsenenä olet myös Työttömyyskassa Aarian jäsen, joten työttömyyden sattuessa sinulla on mahdollisuus saada ansiosidonnaista työttömyysturvaa. Työttömyyskassa Aariasta saat haettua myös muun muassa liikkuvuusavustusta sekä vuorotteluvapaakorvausta tietyn ehdoin. Lue lisää verkosta Aariakassa.fi





Liiton jäsenistä 39,4 % on naisia ja 60,6 % miehiä. Opiskelijajäsenistä 49 % on naisia ja 51 % miehiä.

Kaikki etusi näet kätevästi SPJL mobiilista, josta löydät myös jäsenkorttisi!



## Edulliset mökit

Voit vuokrata liitolta mökin markkinahintoja huomattavasti edullisemmin. Käytössäsi ovat seitsemän hyvin varusteltua mökkiä viidellä paikkakunnalla: Levillä, Kustavissa, Hämeenlinnassa, Lieksassa ja Vierumäellä. Hämeenlinnan Rauhamäki soveltuu kokonsa vuoksi hyvin myös esimerkiksi perhejuhliin tai yhdistyksen kokoontumisiin. Tarkemmat tiedot mökeistä ja varaustilanteesta sekä arvottavista sesonkiajoista löytyvät mökkien varauskalenterista [Spjlmokit.fi](https://spjlmokit.fi)

Jos liiton mökki on varattuna, kannattaa katsoa myös A-Palvelun tarjonta Member+ palvelusta. Akavan kautta myös SPJL:n jäsenten käytössä olevat Member+ edut kattavat majoitustarjonnan lisäksi myös erilaisia muita etuja.

## Kattava vakuutusturva

SPJL on vakuuttanut jäsenet LähiTapiolassa. Jäsenvakuutuksiisi kuuluvat ammatillinen vastuuvakuutus, ammatillinen oikeusturvavakuutus, vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä matkustajavakuutus. Opiskelijajäsenen etuihin kuuluu näistä vapaa-ajan tapaturmavakuutus.

### Ammatillinen vastuu- ja oikeusturvavakuutus

Rapatessa saattaa roiskua, mutta ei hätää, olemme neuvotelleet sinulle kattavan ammatillisen vastuu- ja oikeusturvavakuutuksen LähiTapiolasta. Vakuutus antaa turvaa ensimmäisestä jäsenyyspäivästäsi lähtien, ja saat sen vain liiton jäsenenä. Esimerkiksi kotivakuutukseen sisältyvä vastuu- ja oikeusturvavakuutus ei kata työelämän riitoja tai rikosasioita. Vastuuvakuutuksen maksimikorvaus on 100 000 € ja oikeusturvavakuutuksen 30 000 €.

### Vapaa-ajan tapaturmavakuutus

Jos sinulle sattuu jotain vapaa-ajalla, korvaa tapaturmavakuutus hoitokuluja 15 000 euroon saakka. Pysyvän haitan enimmäiskorvausmäärä on 30 000 €.

### Matkustajavakuutus

Vakuutus on voimassa enintään 45 vuorokautta kestäville vapaa-ajan kotija ulkomaanmatkoilla. Vakuutukseen sisältyvät myös vanhempansa tai isovanhempansa mukana samalla matkalla matkustavat alle 20-vuotiaat lapset ja lapsenlapset. Vakuutustodistuksen voit tulostaa osoitteesta [Spjl.fi](https://spjl.fi)



## Muut jäsenedut

### Kaleva

Henkivakuutusyhtiö Kalevasta saa SPJL:n jäsenenä henkivakuutuksen huomattavan edullisesti. Vakuutus on edullisin pariturvana. Lue lisää ja laske hinta vakuutuksellesi osoitteessa henkivakuutuskuntoon.fi. Vakuutusmyynnistä vastaa If. Kalevan vakuutusetu on voimassa, vaikka liiton jäsenvakuutukset siirtyivät vuoden 2023 alusta LähiTapiolaan.

### Member+

Member+ on A-palvelut ry:n omistama jäsenetupalvelu, joka tarjoaa ajankohtaisia etuja akavalaisten ammattiliittojen jäsenille sekä heidän perheenjäsenilleen. Niinpä Member+ tuo etuja myös kaikille SPJL:n jäsenille. Member+ palvelusta löydät myös edullisia A-palveluiden tarjoamia mökkejä ja lomahuoneistoja ympäri Suomen. Lue lisää Memberplus.fi

### ELIXIA

Haluaisitko treenata sinulle sopivaan aikaan, sinulle sopivassa paikassa? SATS Mentra-palvelu on SPJL:n jäsenille veloitukseton jäsenetu. Löydät sieltä laajan valikoiman erilaisia ja eritasoisia harjoitteita joogasta voimaharjoitteisiin ja cardiotreenistä tanssitunteihin. Huomaathan, että Mentra-palveluun rekisteröidytään ensimmäisellä kerralla pöytäkoneella ja vasta sen jälkeen voit ottaa käyttöön puhelinsovelluksen.

SPJL:n jäsenenä saat lisäksi -20 % ELIXIA-keskusten kuntosalijäsenyyshinnasta.

### CityShoppari

CityShoppari on SPJL:n jäsenetu, siis ilmainen kaikille jäsenille. CityShoppari-sovelluksesta löydät yli 1000 etua, joilla syöt ja shoppaillet edullisemmin ympäri Suomen: ravintoloita, kahviloita, vaatekauppoja, urheilupaikkoja, kulttuuria, kauneushoitoloita ja kampaamoita. Sovellus ladataan SPJL mobiiliin kautta.

### Danske Bank

Liiton jäsenenä saat Danske Bankin asuntolainan ilman toimitusmaksua ja järjestelypalkkiota, jolloin säästät esimerkiksi 200 000 € lainassa 1200 €. Lisäksi saat pienemmän marginaalin ja lyhennysvapaat ilman kuluja. Saat Danske Bankista etuja myös sijoittamisen palveluihin, myös vaikka asiakkuutesi olisi muussa pankissa.

### Mandatum Life

Mandatum Life tarjoaa SPJL:n jäsenille etuja sijoittamisen palveluista. Edut koskevat Trader -kaupankäyntipalvelua, Trader -osakesäästötiliä ja digitaalista varainhoitoa.

### Marttiini

Saat 20 % alennuksen Marttiinin normaalihintaisista tuotteista Marttiinin kivijalkamyymälöistä sekä verkkokaupasta, kun ostoksesi kokonaissumma ylittää 30 euroa.

### Hotelliedut

Jäsenenä saat huoneita jäsenetuhintaan eri hotelleista. Ajankohtaiset edut löydät liiton verkkosivuilta Spjl.fi

### Viking Line

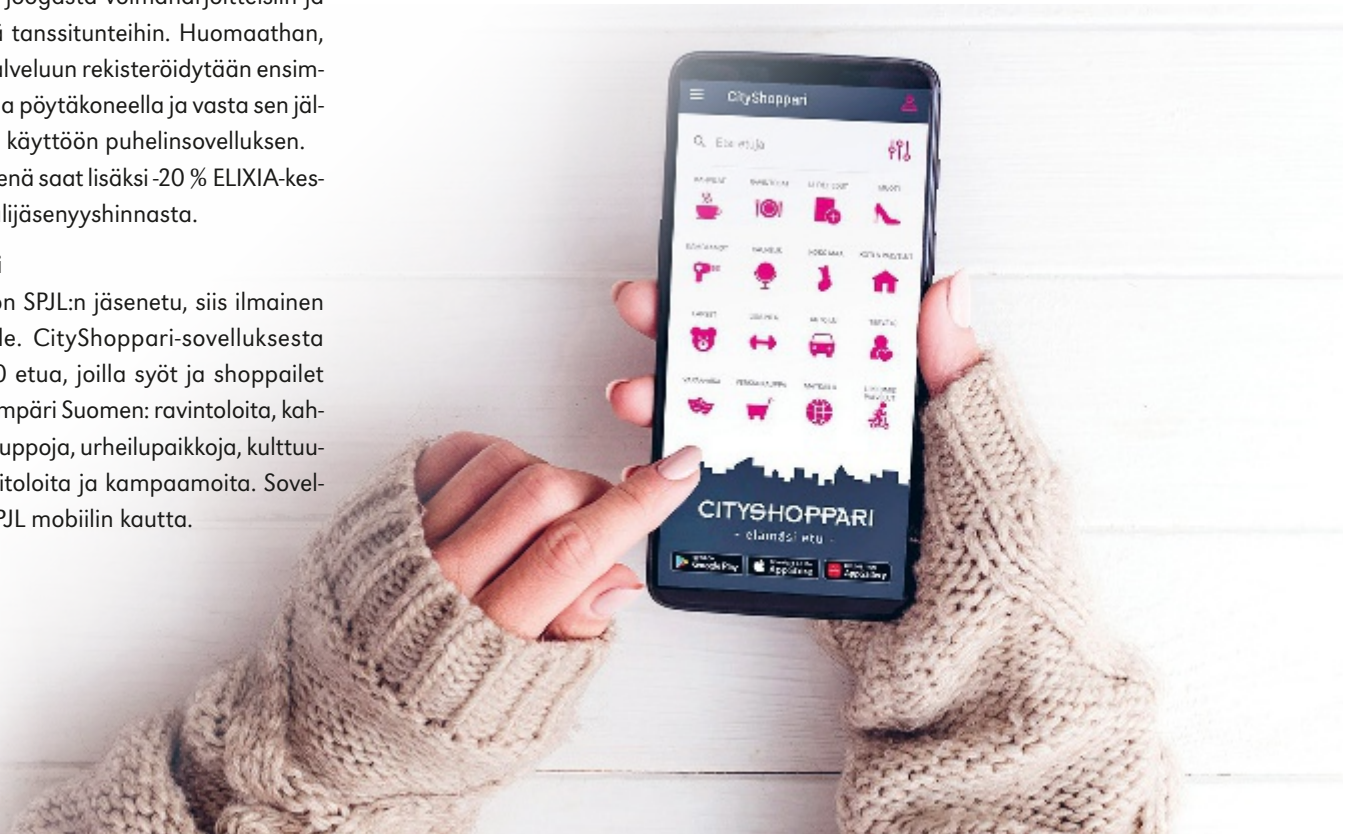
Viking Line myöntää SPJL:n jäsenille alennusta risteily- ja reittimatkoista.

### TallinkSilja

SPJL:n jäsenenä pääset suoraan TallinkSiljan Club One Silver -etutasolle, kun ilmoitat nykyisen Club One -asiakasnumerosi sekä SPJL:n sopimusetunumeron TallinkSiljan asiakaspalveluun. Jos et ole vielä TallinkSiljan etuohjelman jäsen, lisää liittymisvaiheessa SPJL:n sopimusetunumero. Ohjeet ja sopimusetunumeron löydät kätevästi SPJL mobiilista!

### Back on Track

Hyvinvointia edistäviä tuotteita ihmisille, hevosille ja koirille myyvä Back on Track tarjoaa SPJL:n jäsenille 40 % alennuksen tuotteista, kun syötät verkkokaupan kassalla SPJL:n alennuskoodin sille varattuun kenttään tai kun kerrot koodin hakiessasi tuotteita paikan päältä. Koodin löydät SPJL mobiilista. 🟡









# EDUNVALVONTA elää ajassa

Hannu Pöllä, 75, ja Veikko Ulmala, 23, viettivät helmikuisen illan keskustellen edunvalvonnasta. Molempia yhdistää palo yhteisten asioiden hoitoon.

## TEKSTI

Nina Juurakko

## KUVAT

Katja Almgren ja  
Jarkko Laine

**H**annu Pöllä aloitti poliisissa nuorempana konstaapelina ja toimi neljällä vuosikymmenellä SPJL:n järjestösihteerinä ja järjestöpäällikkönä. **Veikko Ulmala** puolestaan vasta opiskelee Polamkissa, on toiminut opiskelijakunnan hallituksen puheenjohtajana ja miettii, minikälaisten haasteiden parissa hän tulee poliisissa työskentelemään seuraavina vuosikymmeninä. Resurssit ja palkkaus ovat puhuttaneet aina.

Pöllä valmistui Poliisiopistolta vuonna 1971 ja meni Espoon poliisilaitokselle töihin. Ammattiin häntä veti arvostus poliisi-työtä kohtaan. Hyvin pian hän meni mukaan Espoon poliisiyhdistyksen toimintaan ja hoiteli esimerkiksi yhdistyksen Ähky-lehden julkaisutoimintaa.

Neljän vuoden jälkeen, syksyllä 1975, hän siirtyi silloisen Suomen poliisien liiton (SPL) järjestösihteeriksi, kun liittoon tarvittiin lisäksi: ilmassa oli painetta poliisilakkoon. Lakkoa varten tarvittiin tekijöitä muun muassa monenlaisten pöytäkirjojen pitäjiksi.

– Kun edellinen järjestösihteeriksi lähti pois, minut palkattiin liittoon. Poliisilakko alkoi maaliskuussa 1976 ja se kesti kolme viikkoa. Se oli melkoista aikaa aloitella tehtävää, Pöllä muistelee. Ulmala kuuntelee keskittyneenä Pöllän puhetta.

Kaukana ovat ajat, kun poliisi on ollut lakossa.

”Hyvin tehdystä peruspoliisin työstä pitää saada palkka, jolla voi elää kohtuullista elämää.

Ulmala aloitti poliisiopinnot lokakuussa 2021. Hän pääsi Polamkiin ensimmäisellä yrittämällä.

– Halusin poliisiksi, koska haluan auttaa ihmisiä ja näen, että poliisin työssä se onnistuu. Lisäksi olen erittäin kiinnostunut yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta ja koen, että jokapäiväisellä hyvällä perustyöllä poliisissa voi vaikuttaa asioihin, kertoo Ulmala, joka toimi vuoden päivät opiskelijakunnan puheenjohtajana ja valmistuu poliisiksi lokakuussa 2024.

– Puheenjohtajaksi päädyin hakeutumaan, kun kuulin edelliseltä puheenjohtajalta **Heikki Talliselta** tehtävän mahdollisuuksista. Puheenjohtajana voisi verkostoitua, parantaa asioita koulussa ja vaikuttaa yhteiskunnallisestikin. Ajattelin, että voisin pienellä skaalalla koittaa vaikuttaa koulun sisäisiin asioihin. Kun paikka tuli hakuun, ilmoittauduin ja äänestyksen jälkeen tulin valituksi, Ulmala kertoo.

Poliisin työssä Ulmalaa kiinnostaa oikeastaan kaikki osa-alueet.

– Isossa kuvassa toivon, että voisin vaikuttaa lasten ja nuorten hyvinvointiin ja parantaa sitä. Koulupoliisityö olisi valtavaa tärkeää. Lapsen olisi hyvä tavata poliisi myönteisissä merkeissä, Ulmala sanoo.

Pöllä nyökyttelee ja toteaa, että jo 1980-luvulla liitto alkoi ensimmäisen kerran tosissaan ottaa esille koulupoliisitoiminnan tärkeyttä. Liitto teki esityksiä pysyväksi tavoitteeksi, että jokaisella lapsella tulisi olla kontakti poliisiin varhaisessa vaiheessa. Toiminta lähtikin kehittymään, mutta 1990-luvun alkupuolen juustohöyläleikkaukset edellyttivät ennalta estävän työmuodon supistusta ja monin paikoin sen lopettamista.



## Lakossa ilman palkkaa

– Ennen poliisilakkoa vuoden 1976 alusta rikospoliisit erosivat Suomen poliisien liitosta ja muodostivat valtakunnallisen Suomen Rikospoliisien Liiton (SRPL). Lisäksi oli paljon sisäistä kränää muutenkin. Rikospoliisit toimivat suojelutyövoimana lakon aikana, Pöllä muistelee.

Lakko käytiin SPL:n jäsenten voimin 13.2.–1.3.1976, vaikka poliiseja oli kolmessa liitossa: Suomen poliisien liitossa, Suomen Rikospoliisiliitossa ja Poliisikunnan Keskusliitossa.

– Silloin ei ollut mitään avustusjärjestelmää lakossa olemille. Kuvittelepa, millaista tänä päivänä olisi olla lakossa kolme viikkoa ilman tuloja, Pöllä sanoo ja lisää, että liiton sisällä lakko paransi yhteistyötä, ja toimistossa työskenneltiin kuin yhtenä perheenä noin kymmenen hengen voimin.

Lakon jälkeisinä vuosina liitot toivat riitaisia esityksiä työnantajalle, mutta ne eivät johtaneet oikein mihinkään. Työnantaja käytti hyväksi työntekijäpuolen eripuraa.

– Kymmenen vuotta siinä jauhettiin ja mietittiin, miten yhteisiä asioita saisi hoidettua järjestöjen kesken, Pöllä muistelee.

## Joukkovoimaa edunvalvontaan

Pöllä kertoo, kuinka vuonna 1981 liiton puheenjohtajaksi tullut **Timo Mikkola** alkoi kokoamaan porukoita. Vihdoin, yli kymmenen vuoden jälkeen, liitot menivät yhteen vuonna 1995 ja niistä muodostui Suomen Poliisijärjestöjen Liitto. Sitä edeltäneitä viittä vuotta Pöllä kutsuu harjoitteluvaiheeksi, kun Poliisijärjestöjen Liitto perustettiin edistämään yhdistymistä vuonna 1990. Yhdistyessään SPJL:ssä oli yli 11 000 jäsentä.

– Vihdoin asiat alkoivat luistamaan yhdessä ja työnantaja alkoi suhtautua liittoon ja sen esityksiin vakavammin. Lakosta oli aiemmin ollut kuitenkin se hyöty, että työnantaja oli alkanut arvostaa työntekijöitä enemmän, Pöllä kertoo. Yhdistymisen myötä edunvalvonta alkoi löytää uuden, yhteisen suunnan.

↑ Hannu Pöllä jäi eläkkeelle SPJL:n järjestöpäällikön tehtävistä vuonna 2008.



↑ Veikko Ulmala valmistuu poliisiksi vuonna 2024.

Pöllä muistelee vanhaa palkkajärjestelmää ja sitä, kuinka palkkaan pystyi vaikuttamaan lähinnä vain ikääntymällä. Liisät toki muodostivat palkasta noin 30 %. Liitto teki kovasti töitä palkkajärjestelmäuudistuksen eteen ja sitä kehitettiin 1990-luvulta lähtien.

Ulmala kuuntelee Pöllän muisteluita tarkkaavaisena.

– Kuulostaa aika konservatiiviselta. Toisaalta ihan ymmärrettävää, että ikää on arvostettu niin korkealle. Tänä päivänä se ei enää toimi. Omalta palkaltani odotan, että se on kilpailukykyinen. Mielestäni hyvin tehdystä peruspoliisin työstä pitää saada palkka, jolla voi elää kohtuullista elämää, Ulmala sanoo ja lisää, että liitolla on suuri vastuu väentää palkoista, mutta hän on luottavaisin mielin, että se saa asiat ratkaistua.

## Työturvallisuus ja kommunikaatio mietityttävät

Mikä sitten huolettaa tänä päivänä poliisiksi opiskelevaa? Ulmala toteaa, että häntä ja monia kurssilaisia huolettaa, onko työpaikkoja luvassa jokaiselle näillä resursseilla. Ja mihiin suuntaan poliisityö ja maailma ovat menossa. Muun muassa maahanmuutto ja jengirikollisuus vaikuttavat poliisin työhön.

– Tulevaisuuden haasteita voivat myös olla esimerkiksi kommunikointi poliisin ja asiakkaan välillä, kun asiakkaita on niin monen kielisiä. Jos poliisi ei saa riittävän hyvää yhteyttä asiakkaaseen, on mahdollista, että syntyy väärinkäsityksiä ja työturvallisuus vaarantuu, Ulmala sanoo.



– Jokainen kansanedustaja pitäisi saada ymmärtämään sisäisen turvallisuuden haasteet. Tilanne voi eskaloitua nopeastikin Ruotsin suuntaan. Emme voi vain osoitella syyllisiä sitten, kun on liian myöhäistä. Toivon, että liitto onnistuisi vaikuttamaan tähän eduskuntavaalien alla, Ulmala toteaa.

Pöllä kertoo, että liiton tavoite on koko ajan ollut tuoda ymmärrystä siihen, että eduskuntavaalikausi on liian lyhyt periodi päättää poliisin rahoituksesta.

– Jos eduskunta päättää, että halutaan esimerkiksi 100 poliisia lisää, eduskunta on jo vaihtunut, kun nämä poliisit ovat kentällä. Kymmenen vuoden toimintasuunnitelma olisi kestävämpi ja puolueet olisi saatava sitoutumaan tähän. Kaikkien poliitikkojen pitäisi sitoutua yhteiseen tavoitteeseen eikä vain irtopisteiden vetämiseen, Pöllä sanoo.

### Toimintatavat muuttavat muotoaan

Kun Pöllä aloitti liitossa, sen toiminnassa painottuivat enemmän henkilökohtaiset kontaktit. Esimerkiksi kaikki poliisikoulun kurssilaiset kävivät vierailulla liiton tiloissa Helsingissä. Tänä päivänä niin ei enää toimita, mutta liiton edustaja käy

## ” Eduskuntavaalikausi on liian lyhyt periodi päättää poliisin rahoituksesta.

kyllä koululla puhumassa uusille kurssilaisille. Opetusta on paljon myös etänä.

– Se on positiivinen asia, että ei tarvitse olla aina samassa paikassa, Ulmala tuumaa.

Ulmala arvostaa keskusteluyhteyttä pitkään liiton toiminnassa mukana olleeseen Pöllään.

– On hienoa päästä ymmärtämään, mitä kaikkia asioita vuosikymmenten saatossa on tehty. Toivon, että minä voisin omalta osaltani auttaa tulevia opiskelijoita siinä, etteivät he kompastuisi aina samoihin asioihin, Ulmala sanoo.

– Yhteistyö työnantajatahojen ja poliittisten päättäjien kanssa on keskeistä, Pöllä sanoo ja kannustaa Ulmalaa jatamaan edunvalvontatehtävissä myös opintojen jälkeen. ◉



# Kuka, mitä, hä?

Edunvalvonnassa joukkovoimalla on merkitystä, ja sen vuoksi SPJL:kään ei tee yksin töitä jäsenistönsä eteen, vaan neuvottelee osana isompaa kokonaisuutta. Mutta miten ihmeessä tästä viidakosta saa mitään tolkkua ja kuka niistä palkoista oikeasti neuvottelee?

## Kuka neuvottelee SPJL:n jäsenten palkoista?

**JULKISALAN** koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO neuvottelee SPJL:n jäsenten palkoista ja palvelussuhteen ehdoista valtion työmarkkinalaitoksen kanssa. Näissä valtion virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa palkansaajia edustaa JUKOn rinnalla kaksi muuta työntekijäjärjestöä: JHL ja Ammattiliitto PRO. JUKO on näistä kolmesta suurin neuvottelujärjestö valtion pöydässä. Kaikkiaan valtiolla työskentelee noin 80000 palkansaajaa.

Jukolaiset liitot, siis myös SPJL, tuovat neuvottelupöytään omat tavoitteensa, ja samoin tekevät JHL ja PRO. SPJL:n puheenjohtaja **Jonne Rinne** on JUKOn valtion neuvottelukunnan puheenjohtaja ja toimii vesineuvottelijana JUKOn neuvottelupäällikkö **Markku Kojon** kanssa. Tukenaan heillä on myös SPJL:n neuvottelupäällikkö **Auno Mäkisen** laskentaosaaminen.

Työtaisteluvalmiutta hiotaan jatkuvasti niin SPJL:ssä kuin JUKOssakin. Jos työtaisteluun joudutaan, niin kyse olisi JUKOn, ei ainoastaan SPJL:n lakosta. SPJL:llä olisi tässäkin tilanteessa tärkeä tehtävä, sillä järjestöpäällikkö **Mika Nygård** on JUKOn valtiosektorin keskuslakkotoimikunnan lakkopäällikkö. Viestintäpäällikkö **Sari Wiid** vaikuttaa samassa keskuslakkotoimikunnassa viestintän asiantuntijana. Toimikunnan tehtävänä on siis ylläpitää jukolaista valtiosektorin työ-

taiteluvalmiutta esimerkiksi lakkopäällikkökoulutusta järjestämällä. Toimikunta myös suunnittelee mahdolliset työtaistelutoimet, mikäli vesineuvotteluissa päädyttäisiin umpikujaan.

Valtion virka- ja työehtosopimuksen pituus määritellään aina sopimuksessa. Nyt syntynyt sopimus on voimassa 1.3.2023–28.2.2025. Tänä aikana on voimassa työrauha eli JUKO ei voi käynnistää yhdessä järjestöjensä jäsenten kanssa laillisia työtaistelutoimia työnantajaa vastaan.

Virka- ja työehtosopimuksessa sovitaan palkkojen lisäksi myös tekstikysymyksistä. Keväällä saavutettu sopimus parantaa esimerkiksi työn ja perhe-elämän yhteensovittamista sekä tasa-arvoa; molempien vanhempien palkallinen vanhempainvapaa on jatkossa 32 arkipäivää.



## Mistä SPJL neuvottelee?

**VES**-neuvotteluissa sovitaan yleiskorotuksen lisäksi myös mahdollisista tarkentavista eristä. Näitä tarkentavia ves-neuvotteluja SPJL:n asiantuntijat käyvät suoraan työnantajien kanssa eli sisäministeriön, Poliisihallituksen, Hätäkeskuslaitoksen ja oikeusministeriön kanssa. SPJL:n hallitus päättää tarkentavien ves-neuvottelujen tavoitteista ja neuvottelutuloksen hyväksymisestä.

Tarkentavissa virkaehtosopimuksissa sovitaan virastokohtaisista eristä, eli miten ja mihin virastokohtainen rahamäärä käytetään. Tarkentavissa neuvotteluissa sovitaan myös muista virastoa koskevista sopimusasioista. Esimerkiksi vuonna 2021 sovittiin Hätäkeskuslaitoksen palkkataulukkoon uusi vaatavuustaso ja tarkennettiin poliisin palkkausjärjestelmän 04-, 08- ja 11-sarjojen vaatavuustasoja.

Sopimusten pohjalta laaditaan soveltamisohjeita. Tämä on jatkuva prosessi eli SPJL:n edustajat neuvottelevat työnantajan edustajien kanssa soveltamisohjeista tarpeen mukaan pitkin sopimuskautta. Soveltamisohjeiden syntyminen poikkeaa sopimusten syntymisestä siinä, että työnantaja kirjoittaa neuvottelujen jälkeen sopimusohjeet eli niitä ei hyväksytetä SPJL:n hallituksessa. Yksimielisyyden saavuttaminen on kuitenkin tärkeää, koska ilman sitä soveltamisohjeiden toimivuus on kyseenalainen.

Lisäksi SPJL neuvottelee ja sopii luottamusmies-, työsuojelu- ja YT-sopimukset kaikilla edustamallaan sopimusaloilla, sekä kouluttaa näihin luottamustehtäviin valitut henkilöt.

## Mikä on Akavan rooli?

**SPJL** on yksi Akavan 36 jäsenliitosta, joissa on yhteensä yli 600 000 henkilöjäsentä.

Akava valvoo jäsenkuntansa etuja ja toimii jäsentensä yhteiskunnallisena puolestapuhujana. Akava tekee paljon yhteiskunnallista vaikuttamista sekä sitä tukevaa tutkimusta ja viestintää, mutta ei neuvotele virka- ja työehtosopimuksia. Suomen ainoan kasvavan ammatillisen keskusjärjestön kautta myös liittojen ääni tulee päättäjien kuuluviin. **Maria Löfgrenin** johtama Akava on puoluepoliittisesti sitoutumaton.

SPJL:n puheenjohtaja Jonne Rinne on Akavan hallituksen jäsen, ja tuo tätäkin kautta SPJL:n jäsenten ääntä keskusjärjestöön. SPJL:n asiantuntijat osallistuvat Akavan toimintaan myös erilaisten toimikuntien ja teemaverkoston kautta.

Akava myös neuvottelee jäsenjärjestöjensä jäsenille erilaisia etuja. Esimerkiksi Member+, Danske Bank ja Viking Line -edut ovat tällaisia keskusjärjestön neuvottelemia etuja, joita myös SPJL:n jäsenet voivat hyödyntää.

## Onko jäsenyhdistyksillä ja aluetoimikunnilla mitään roolia palkkaedunvalvonnassa?

**SPJL** koostuu 80 jäsenyhdistyksestä, joista suurin osa on paikallisia yhdistyksiä, kuten Keski-Hämeen Poliisien Yhdistys ry tai Lapin Poliisien Yhdistys ry, ja osa valtakunnallisia yhdistyksiä, kuten Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry tai Suojelupoliisin Henkilöstöyhdistys ry. Jäsenyhdistyksillä on henkilöjäseniä yhteensä noin 11 000. Suoraan liiton henkilöjäseninä ovat siis vain opiskelijajäsenet Poliisiammattikorkeakoululta ja Pelastusopistolta.

Jäsenyhdistyksillä on paras tuntemus henkilöjäsentensä työkentästä. Yhdistykset voivatkin tehdä SPJL:n hallitukselle ja valtuustolle erilaisia aloitteita palkkauksen liittyvissä asioissa. Myös jäsen voi nostaa epäkohdan esille omassa jäsenyhdistyksessä, joka edelleen tuo asian eteenpäin liittoon. Liiton hallitus saa näin kentältä tärkeää aineistoa palkkaedunvalvontaansa.

Jos jäsenyhdistys haluaa nostaa jonkin asian neuvottelutavoitteisiin, kannattaa olla liikkeellä hyvissä

ajoin, mieluiten kuukausia ennen neuvottelujen aloittamista. Vaikka SPJL:n hallitus hyväksyisikin yhdistyksen esittämän asian neuvottelutavoitteeksi, asiaa käsitellään vielä JUKOssa ja muiden keskusjärjestöjen kanssa, sillä valtiosektorin palkansaajat haluavat mennä neuvottelupöytään yhdessä sovituin tavoittein.

Liiton jäsenyhdistykset jakautuvat maantieteellisesti 11:een aluetoimikuntaan, jotka siis koostuvat alueensa paikallisyhdistysten jäsenistä ja alueella työskentelevistä valtakunnallisten yhdistysten jäsenistä. Aluetoimikuntien tehtävä on jakaa alueensa jäsenyhdistyksille tietoa liiton toiminnasta. Aluetoimikunta voi myös tuoda aloitteita liiton hallitukselle.

Aluetoimikunnat voivat lisäksi järjestää erilaisia tapahtumia, kuten nyt liiton 100-vuotisjuhluvuonna. Aluetoimikunnat ovat Helsinki, Häme, Itä-Suomi, Itä-Uusimaa, Kaakkois-Suomi, Lappi, Lounais-Suomi, Länsi-Uusimaa, Oulu, Pohjanmaa ja Sisä-Suomi. 🟡







Vuoden 2022 hätäkeskuspäivystäjä Marika Sahlberg:

# Oma asenne ja vuorovaikutustaidot auttavat haastavassa työssä

Marika Sahlberg työskentelee hätäkeskuspäivystäjänä ja osallistuu myös opiskelijaohjaukseen ja työhyvinvointitoimintaan Kuopion hätäkeskuksessa. Viime vuonna hänet palkittiin Vuoden hätäkeskuspäivystäjäksi. Ilo tunnustuksesta on ollut työporukalle yhteinen.

## TEKSTI

Katja Almgren

## KUVAT

Matias Honkamaa

**M**arika Sahlberg vastaa puhelimeen hyväntuulisena. Hän on aloittanut työt aamulla 6.45 ja ennättänyt tehdä töitä muutaman tunnin verran. Tarkkana on parin päivän vapaat. Sahlberg työskentelee Kuopion hätäkeskuksessa hätäkeskuspäivystäjänä, virkauraa on takana kuusi vuotta.

Aiemmin Sahlberg työskenteli täysin eri alalla, mutta lasten kasvetta isommiksi avautui tilaisuus tarkastella omaa ammatti-identiteettiä uudelleen.

– Uraa oli vielä reippaasti edessä ja halusin tehdä jotain muuta, kuitenkin ihmisläheistä työtä. Hätäkeskuspäivystäjän koulutuksessa arvostin sen tiiviyyttä. Monella hätäkeskuspäivystäjäksi opiskelemaan tulevalle on jo jokin tutkinto tai useampi, ja aikuiskoulutustuet kattavat koko opiskeluajan. Monille alanvaihtajille se on plussatekijä.

Sahlberg ei alanvaihtajana pitänyt myöskään vaihtoehdotona hakeutua perusopetusta sisältävään opintajonoon. Hätäkeskuspäivystäjän koulutuksessa tahti oli tiivis; 1,5 vuotta oli

täyttä oppimista ja työtä, kaikki loppoaika on karsittu koulutuksesta pois.

## Työ opettaa tekijäänsä

Sahlberg oli tehnyt aiemmin kaksivuorotyötä, mutta yötyö oli uutta. Vaikka yötyön tekeminen ei ole koitunut Sahlbergille itselleen ongelmaksi, hän kokee hyvänä ajatuksena, jos omaa sopeutumista siihen testattaisiin jo Pelastusopistolla pääsykoevaiheessa.

– Kaikille vuorotyö ei sovi, eikä sitä tiedä kuin kokeilemalla, miten oma kroppa sopeutuu. Hätäkeskuspäivystäjän työ on välillä hyvin hektistä ja kuormittavaa, joten stressinsietokykyäkin tarvitaan.

Kun hätäkeskuspäivystäjäopiskelijat saapuvat Kuopioon työharjoitteluun, toimii Sahlberg yhtenä heidän ohjaajistaan. Lisäksi Sahlbergin työhön kuuluu tarvittaessa myös esimerkiksi vastavalmistuneiden perehdyttäminen.

– Harjoittelun aikana ohjaaja on tiiviisti opiskelijan vieressä ohjaamassa ja tukemassa. Esiin tulleita tilanteita käydään yhdessä läpi ja kerätään työelämäkokemusta. Ohjaajan työ on mukavaa vaihtelua työhön, mutta se myös haastaa omaa työskentelyä. Ohjattavien työhistoria voi olla mitään vain maan ja taivaan väliltä, ja he tuovat sitä kautta mukanaan uusia ajatuksia ja hyvää twistiä koulutus- ja perehdytystehtäviin.

← Vuoden 2022 hätäkeskuspäivystäjä -tunnustuksen saanut Marika Sahlberg liittyi SPJL:n jäseneksi jo opiskeluaikana. – Koin, että SPJL on eniten omaa työuraani tukeva liitto, josta saan tarvittaessa oikeudellista apua ja tukea luottamusmieheltä.





Sahlbergille oma asenne ja vuorovaikutustaidot merkitsevät työssä paljon. Hän kertoo kuinka omaa vuorovaikutusta pitää voida muuttaa soittajan tarpeiden mukaisesti, jotta saavutetaan paras mahdollinen lopputulos.

– Pelastusopiston laadukas koulutus antaa päivystäjille erinomaiset valmiudet ottaa tositilanteiden haasteet vastaan. Lopulta toki itse työ opettaa tekijäänsä parhaiten, Sahlberg

sanoo ja lisää, että hätäkeskuspäivystäjän työ on erilaisten ihmisten kohtaamista.

– Jos lähtötilanne on haastava, esimerkiksi puhelimen toisessa päässä on itsetuhoinen henkilö, päivystäjän tehtävä on saada hänet pysähtymään ja välittämään hänelle kokemus, että minä kuuntelen sinua. Puheyhteydellä on mahdollista saada tilanne katkaistua ja henkilölle apua. Onnistumisen kokemukset ovat työn hienoja hetkiä.

” Pelastusopiston laadukas koulutus antaa päivystäjille erinomaiset valmiudet ottaa tositilanteiden haasteet vastaan.

### **Mielen hyvinvoinnista huolehdittava**

Hätäkeskuslaitoksen suorittavan tason työntekijöiden sairauspoissaoloista on puhuttu paljon, sillä ne ovat olleet vuodesta toiseen ennätyskorkealla. Sahlberg tunnistaa haasteet päivystäjän työssä ja on toiminut jo muutaman vuoden Kuopion tyhy-yhdyshenkilönä sekä osallistunut Hätäkeskuslaitoksen valtakunnalliseen työhyvinvointitoimintaan.



Viime vuoden lopulla Mieli ry myönsi Kuopion hätäkeskukseen Hyvän mielen työpaikka -merkin. Se on tunnus siitä, että työyhteisö on sitoutunut vahvistamaan henkilöstön mielen hyvinvointia ja -terveyttä.

– Teimme työhyvinvointitiimissämme hakemuksen, jossa kerroimme, mitkä asiat meillä on hyvin ja mitä pitää edelleen kehittää. Merkki muistuttaa meitä kaikkia siitä, että mielen hyvinvointiasiat pidetään mukana arjessa ja päätöksenteossa. Tunnustus on voimassa aina vuoden kerrallaan.

– Salissa työskennellessä kohtaa pahimmillaan graaveja väkivaltatilanteita, liikenneonnettomuuksia ja menehtymisiä. Soittaja saattaa esimerkiksi kuulla puhelun aikana tai lapsi soittaa omasta huoneestaan apua vanhempien tapellessa päihtyneinä. Tilanne voi olla päivystäjällekin kuormittava, ja kuorma saattaa kasautua painolastiksi työvuosien myötä. Pitkät työvuorot ovat raskaita etenkin, jos on koko ajan kova kiire tai ei ole saanut nukkua kunnolla.

Yksinäisyys, heikko-osaisuus ja elämän erilaiset ongelmat kantautuvat soitoissa hätäkeskukseen. Sahlberg myöntää, että vanhuksiin liittyviä huoli-ilmoituksia lähetetään sosiaalitoimeen paljon. Osa soittajista ohjataan puolestaan auttaville linjoille, jos päivystäjä havaitsee, että soittajalla on selkeä keskustelun tarve.

Kasautuva taakka ja työkuorma ovat päivystäjän työn varjopuolia. Sahlberg sanoo, että varjopuolien tiedostaminen auttaa niiden ennaltaehkäisyssä, omasta itsestä on pidettävä huolta. Sahlberg palautuu työstään vapaa-ajalla, jonka täyttävät koti, perhe ja harrastukset. Koska työ on paljon paikalla oloa, on liikkumisesta huolehdittava muulloin. Sahlberg käy kuntosalilla, lenkkeilee ja liikkuu metsässä perheen Nirppukoiran kanssa. Mielelle hyvää tekee myös yhdistystoiminta Marttojen riveissä.

– Martoissa on mukavaa yhteistä tekemistä, yhdessä oppimista. Se on myös väylä osallistua vapaaehtoistyöhön.

## Ensikertalaisena linnassa

Hätäkeskuslaitos palkitsee vuosittain työssään ansioituneen hätäkeskuspäivystäjän. Valinnasta päättää erikseen nimetty valintaraati. Kunkin hätäkeskuksen päällikkö ehdottaa radille valittavaksi henkilöä, jonka keskuksen vuoromestarit ja päivystäjät ovat esittäneet keskuudestaan. Vuonna 2022 tunnustuksen sai Sahlberg. Hän oli valinnasta otettu.

– Teen päivystäjän perusduunia, joten tottakai tällainen valinta lämmittää mieltä, kun oma työ on muistamisen arvoista.

Vuoden hätäkeskuspäivystäjänä Sahlberg sai kutsun myös linnan juhliin. Kutsu saapui hänelle töihin, ja kun kuori tavoitti Sahlbergin, ensireaktio oli ällistys, sitten iski asukriisi. Vaatepulman ratkettua, alkoi jännittynyt odotus kohti h-hetkeä.

Sahlberg valitsi yllään sulavalinjaisen täysmustan mekon, jota koristivat hiuksissa ja kädessä olevat kukkasomisteet.



”Yksinäisyys, heikko-osaisuus ja elämän erilaiset ongelmat kantautuvat soitoissa hätäkeskukseen.

– Halusin kunnioittaa tohtori **Jenni Haukion** läheistä suhdetta luontoon, ja koristelut tehtiin aidoista kukista ja savolaisesta koivun tuohesta.

Presidenttiparin kättely jäikin Sahlbergille mieleen upeana kokemuksena, samoin mahdollisuus tutustua presidentin linnan. Tanssilattian Sahlberg testasi yhdessä kadettiopiskelijan kanssa.

– Myös keskustelu sisäministeri **Krista Mikkosen** kanssa jäi mieleen. Hän oli erityisen kiinnostunut hätäkeskuspäivystäjien työhyvinvoinnista ja jaksamisesta, Sahlberg sanoo.

Linnassa oli melkoinen tungos, mutta Sahlbergin mukaan tilaisuus oli järjestetty niin upeasti ja ammattitaidolla, että ensikertalainenkin pärjäsikin ja viihtyi.

Sahlberg piti kutsua suurena kunnianosoituksena kaikille suoritusasteen työntekijöille. Hän kertoo, kuinka työkaverit järkkäilivät töihin ”kisakatsomoakin” juhlaillana – niissä puitteissa kuin se oli mahdollista. Sahlberg kiittelee työyhteisöään siitä, kuinka siellä osataan iloita toisten onnistumisista.

– Sain paljon onnitteluita, ja työkaverit jännittivät Itsenäisyyspäivän vastaanottoa puolestani. Iloitsimme asiasta kaikki yhdessä! 🟡



**MARKO RIKALAINEN**  
pääluottamusmies, poliisihallinto

### Mitä tarkoittaa liikkuvuusavustus ja mitkä ovat sen saamisen ehdot?

**MR** Liikkuvuusavustuksella kannustetaan työttömiä työnhakijoita vastaanottamaan työpaikka tai työhön liittyvä koulutus kauempaa kotoa. Liikkuvuusavustus on monelle vieras etuus, vaikka työttömyyskassat ja Kela ovat maksaneet sitä jo vuodesta 2017 alkaen.

Avustuksen tarkoituksena on korvata työttömälle työnhakijalle kuluja, jotka aiheutuvat työmatkoista tai muuttamisesta lähemmäs sovittua työ- tai koulutuspaikkaa. Liikkuvuusavustusta voi saada aloittaessaan uuden työn, jos on oikeus työttömyysetuuteen juuri ennen työn aloittamista. Mahdollinen karenssi tai omavastuu-aika, joka on meneillään juuri ennen työn alkamista, ei estä liikkuvuusavustuksen maksamista.

Etuuden saamisen edellytyksenä on, että on ilmoittautunut työttömäksi työnhakijaksi TE-toimistoon viimeistään työn alkamista edeltävänä päivänä. Työttömyyden ei siis tarvitse kestää yhtä päivää pidempään.

Lisäksi uuden työn tulee kestää vähintään kaksi kuukautta, ja edestakaisen työmatkan täytyy olla koko-aikatyössä vähintään kolme tuntia päivässä ja osa-aikatyössä vähintään kaksi tuntia päivässä. Avustuksen voi saada myös, jos muuttaa vastaanottamansa työn tai siihen liittyvän koulutuksen vuoksi edellä mainitun matkan päästä. Liikkuvuusavustusta voi hakea myös koulutuksen perusteella, jos koulutus liittyy nimenomaan tietyn työpaikan saamiseen. Avustusta ei siis voida myöntää yleiseen ammatillisiin valmiuksiin antavaan koulutukseen.

Liikkuvuusavustus on yhtä suuri kuin peruspäiväraha, eli tällä hetkellä 37,21 euroa päivässä eli noin 800 € kuukaudessa ilman korotuksia. Liikkuvuusavustus maksetaan korotettuna, jos uusi työ- tai koulutuspaikka sijaitsee yli 200 kilometrin päässä nykyisestä asuinpaikasta. Tänä vuonna korotusosan suuruus on 5,29 euroa päivässä. Avustukseen voi saada myös lapsikorotuksen, jonka suuruus on tällä hetkellä 7,01 € / pv yhdestä, 10,29 € / pv kahdesta ja 13,26 € / pv kolmesta tai useammasta lapsesta.

Työsuhteen pituus määrittelee sen, kuinka pitkältä ajanjaksolta liikkuvuusavustusta voidaan maksaa.

Mitä pidempään uusi työ kestää, sitä kauemmin avustusta voi saada. Jos aloittaa vähintään kaksi kuukautta kestävästä työstä tai siihen liittyvästä koulutuksesta, avustusta maksetaan 30 päivän ajalta. Vähintään kolme kuukautta kestävästä työstä tai siihen liittyvästä koulutuksesta maksetaan 45 päivää ja vähintään neljä kuukautta kestävästä työstä tai siihen liittyvästä koulutuksesta maksetaan 60 päivää.

Liikkuvuusavustusta maksetaan näiltä ajanjaksoilta enintään viideltä päivältä viikossa. Aloitettuun osa-aikatyöhön liikkuvuusavustusta voidaan kuitenkin maksaa vain toteutuneilta työpäiviltä.

Liikkuvuusavustusta voi hakea takautuvasti kolmen kuukauden ajalta. Lisäksi työtön työnhakija voi saada TE-toimistosta korvausta matka- ja yöpymiskustannuksista, jotka ovat aiheutuneet työhaastattelusta tai esimerkiksi työvoimakoulutuksen valintatilaisuudesta. TE-toimisto voi maksaa korvausta 0,21 euroa kilometriltä 12 euron omavastuuosuuden jälkeen. Matkakustannuksia korvataan korkeintaan 200 eu-

# ” Liikkuvuusavustuksen tarkoituksena on korvata työttömälle työnhakijalle kuluja, jotka aiheutuvat työmatkoista tai muuttamisesta lähemmäs sovittua työ- tai koulutuspaikkaa.

roa yhdeltä matkalta. Yöymiskustannuksia maksetaan puolestaan toteutuneiden kulujen mukaan, mutta enintään 80 euroa vuorokaudelta.

Lisätietoja liikkuvuusavustuksesta ja sen maksamisesta SPJL:n jäsenet saavat Työttömyyskassa Ariasta, Ariakassa.fi.

**Olen osasairausvapaalla ja tehnyt haittatunteja, mutta niitä ei kuitenkaan maksettu minulle. Onko tämä mennyt oikein?**

**MR** Osasairausvapaa tukee työkyvyttömän henkilön pysymistä työelämässä ja paluuta kokoaikaiseen työhön. Osa-aikaisen työn tekeminen osasairausvapaalla on vapaaehtoinen järjestely, johon tarvitaan virkamiehen terveydentilaa koskevan selvityksen lisäksi sekä hänen että työnantajan suostumus.

Työajan on vähennyttävä 40–60 prosenttiin täydestä työajasta, eikä työn tekeminen saa vaarantaa virkamiehen terveyttä ja toipumista. Osasairausvapaan palkkausta koskevat sopimusmääräykset on kirjattu valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen 20 §:ään.

Poliisihallituksen 1.11.2022 antamassa kirjeessä POL-2022-136168 todetaan: Koska osasairausvapaan tarkoituksena on tukea työkyvyttömän henkilön pysymistä työelämässä ja paluuta kokoaikaiseen työhön työkuormaa vähentämällä ja keventämällä, työnantaja ei teetä osasairausvapaan aikana ilta-, viikonloppu- tai yötyötä. Työnantajan velvollisuus

on huolehtia työaikaohjauksesta ja suunnitella jaksotyön työvuorolistat tämä huomioiden.

Osasairausvapaan palkkauksen peruste määräytyy sen mukaan, mitä henkilölle maksettaisiin kokoaikaisella sairausvapaalla. Jos henkilöllä on oikeus täyteen sairausajan palkkaan, hänelle maksetaan osa-aikatyön mukaista palkkaa ja ns. täydennysosaa. Täydennysosan suuruus on kokoaikatyön mukaisen palkan ja sairauslomalisän erotus osa-aikatyön mukaan maksetusta palkasta. Tämä tarkoittaa sitä, että henkilölle maksetaan osasairausvapaan ajalta myös sairauslomalisää, mutta se maksetaan osana osasairausvapaan täydennysosaa, eikä omana palkkalajina.

Sen jälkeen, kun henkilön sairaus- ja osasairausvapaapäivien yhteenlaskettu määrä ylittää 60 päivää vuodessa, hänellä maksetaan palkkaus osasairausvapaan ajalta niin, että osa-aikatyön palkka, osasairauspäiväraha ja täydennysosa on vähintään 86 % täydestä palkasta ja sairauslomalisästä. Mikäli henkilölle maksetaan osasairausvapaan ajalta haittatyökorvauksia, ne huomioidaan täydennysosaa vähentävinä.

Täydennysosan laskennassa huomioidaan siis sairauslomalisä ja haittatyökorvaukset siltä ajalta, kun henkilö saa täyttä palkkaa sekä siltä ajalta, kun henkilöllä on oikeus 86 %:n palkkaukseen. Tämän vuoksi tehdyt haittatyökorvaukset ”syövät” mahdollista täydennysosaa, eikä siksi maksettavan palkan määrä kasva. Voi siis käydä niin, että saat saman palkan tekemättä haittatöitä kuin niitä tehden. Haittatöitä ei siis saisi teettää osasairausvapaan aikana eikä niitä myöskään taloudellisista syistä kannata tehdä. 🟡



# Hyvinvoiva henkilöstö ja sosiaalinen verkosto ovat voimavara

Jaana Varila, 47, työskentelee henkilöstösuunnittelijana Oulun poliisilaitoksen Haapajärven poliisiasemalla. Kuluvalle liittokokouskaudella Jaana on myös SPJL:n hallituksen jäsen. Lisäksi hän on toiminut muun muassa Suomen poliisihallinnon henkilöstö SPH ry:n jäseniä edustavana luottamusmiehenä vuosina 2015–2021 sekä useita vuosia SPH ry:n sihteerinä ja varapuheenjohtajana.

## TEKSTI

Rebecca Kangasmaa

## KUVA

Katja Almgren

### Miten päädyit nykyisiin tehtäviisi?

Ennen poliisihallintoon tuloa olin opiskellut merkonomiksi ja työn ohessa opiskelin tradenomiksi. Tehtävien ja yhteiskunnan muuttuessa tuli tarpeelliseksi suorittaa tradenomin tutkinto. Valmistuin vuonna 2012.

Aloitin työni poliisihallinnossa maaliskuussa 1998 ja tein aluksi sijaisuuksia muutaman vuoden ajan niin tutkintasihteerinä kuin lupahallinnossa. Muutaman kuukauden ajan kävin jopa laittamassa Haapaveden nimismiespiirin vanhaa arkistoa luovutuskuntoon maakunta-arkistoa varten. Sitten pääsin talous- ja henkilöstöhallintoon vakituiseen paikkaan. Vuonna 2014 tuli poliisin kolmas hallintorakennemuutos (PORA III) ja siirryimme osaksi Oulun poliisilaitosta. Muutosten myötä olen toiminut täysin henkilöstöhallinnon puolella vuoden 2014 alusta alkaen.

Olen kotoisin Pihtiputaalta, mutta tulin kouluun kauppaoppilaitokseen Haapajärvelle ja olen tehnyt koko työurani täällä. Viihdyn hyvin työssäni ja vaikka paikkakunta on pieni, ulkoilumahdollisuudet ovat hyvät ja pidän asumisesta Haapajärvellä.

### Mitä työhösi kuuluu ja millainen on tavanomainen työpäiväsi?

Teen työssäni monenlaista: henkilöstöhallinnon tehtäviä palvelussuhteiden luonnista sopimusten päättäisiin ja paljon erilaisia asioita siltä väliltä, esimerkiksi vuosilomiin, poissaoloihin, palkkoihin ja työajanmuutoksiin liittyviä tehtäviä. Haapajärven poliisiasema on suht pieni, joten jonkin verran

tulee myös yleisiä tehtäviä, joita jonkun vain täytyy hoitaa. Ja koska asema on pieni, työyhteisön tunnelma on suhteellisen läheinen. Varsinkin tutkinta- ja lupahallintohenkilöstön kanssa olemme päivittäin tekemisissä keskenämme.

Työpäivät vaihtelevat hyvin paljon. Joskus pystyn keskittymään niin sanotusti selvitettävään työhön, toisinaan taas puheluita, sähköposteja ja vastaavaa on suunnattomasti. Se juuri onkin tämän työn suola, samanlaisia työpäiviä ei ole. Meillä henkilöstöhallinnossa eletään palkanmaksujen vuoksi eräänlaisissa kahden viikon sykleissä. Ne rytmittävät työtä.

### Mistä pidät työssäsi erityisesti?

Työssäni pidän eniten siitä, että saan olla tekemisissä ihmisten kanssa ja haastaa itseäni. Lait, ohjeet, käytännöt ja tilanteet muuttuvat eikä työstä tule tasapaksua tai yksitoikkoista. Kipinä pysyy, kun joudun ottamaan asioista selvää ja saan tehdä ja hoitaa laajalla skaalalla ja monipuolisesti henkilöstön asioita.

### Miten päädyit mukaan järjestötoimintaan?

Suomen poliisihallinnon henkilöstö SPH ry:n toimintaan tulin mukaan työkavereiden kannustuksesta. Aluksi olin epäileväinen ja arkailin, mutta en ole katunut yhtään. Yhdistys toimii 07- ja 40-sarjoissa työskentelevien edunvalvojana palkka- ja virkasuhdeasioissa. Lisäksi yritämme edistää SPH:n jäsenten työhyvinvointia erilaisilla toimilla. SPH:n jäsenmäärä on noin 750. Yhdistyksen hallitukseen kuuluu eri tehtävissä toimivia henkilöitä koko valtakunnan alueelta.



### Millaista järjestötoiminnassa mukana olo on ollut?

Homma on antoisaa, vaikka valtakunnallisessa yhdistyksessä on toki omat haasteensa. Muun muassa siinä, miten eri alueiden jäsenistö saadaan huomioitua tasapuolisesti. Toisaalta taas pääsen verkostoitumaan ja näkemään eri alueiden ihmisiä ja oppimaan heiltä sekä vaihtamaan ajatuksia. Olen kokenut sen erittäin positiiviseksi.

Valtakunnallisuuden ansiosta saamme hyvin tietoa, jos jollain tehtäväalueella tai maantieteellisellä alueella on esimerkiksi ruuhkaa, resurssipulaa, palkkaukseen liittyviä asioita tai jotain muuta, johon yhdistyksen tulisi puuttua. Kaikki asiat han eivät ole sellaisia, että niihin saisi hetkessä muutosta, mutta pitkäjänteisellä työllä ja ajan kanssa muutostakin syntyy. Jotkut asiat hoituvat nopeammin ja voivat olla sellaisia, että epäkohdan olemassaolosta ei vain olla oltu tietoisia. Siksi jäsenistöltä saatu palaute onkin arvokasta ja ohjaa yhdistyksen toimintaa.

Yhdistyksen tavoitteena on toimia niin, että jäsenistöä kohdeltaisiin ja huomioitaisiin tasapuolisesti koko maassa. Yhdistys järjestää kerran vuodessa vuosikokouksen ja siellä voi tutustua muissa laitoksissa työskenteleviin ja verkostoitua. Lisäksi alueilla järjestetään jäsentilaisuuksia, joihin jäsenistön toivotaan osallistuvan ja tuovan terveisiä huomioitavista asioista. Toki yhteyttä voi ottaa muutenkin, esimerkiksi sähköpostilla tai puhelimitse.

### Miten työ ja järjestötoiminta sopivat yhteen?

Järjestötoiminta ja oma työni tukevat hyvin toisiaan. Kun tutustuu muissa laitoksissa toimiviin henkilöihin, on helpompaa kysyä apua ja vinkkejä. Luottamusmiehenä ollessani henkilöstöhallinnon kokemuksesta oli paljon apua. Olen kokenut yhdistyksessä toimimisen mielenkiintoisena ja opettavaisena, välillä joissain asioissa ehkä vähän haastavana, mutta yhdessä keskustellen ja viestitellen asiat ovat aina selvinneet.

Muiden tuki ja mielipiteet ovat todella tärkeitä, eikä yksin ole tarvinnut jäädä miettimään asioita. On hyvä, että esimerkiksi yhdistyksen hallituksessa on sekä vähemmän että kauemman aikaa toimineita, koska pidempään toimineet tuovat kokemusta toimintaan ja tuoreimmat taas tuovat uusia ajatuksia ja ilmettä.

Kaiken kaikkiaan yhdistystoiminnassa mukana oleminen on opettanut minulle todella paljon ja olen tutustunut moniin huippuihmiin. Sosiaaliset verkostot ja hyvinvoiva henkilöstö ovat voimavara. 🟡

↑ Jaana Varila on ollut SPJL:n jäsen vuodesta 2000 alkaen ja matkan varrella kokemusta on kertynyt erilaisista tehtävistä niin henkilöstöhallinnossa kuin järjestötoiminnassakin.

SPH on yksi SPJL:n valtakunnallisista jäsenyhdistyksiä, jonka henkilöt ovat valtioneuvostossa, pääasiallisesti sisäministeriön ja oikeushallinnon sihteerit-, asiantuntija- sekä esimiestehtävissä työskenteleviä henkilöitä.



# Töissä Suojelupoliisissa

Ylitarkastajat Sari Sarani ja Teemu Värtinen kertovat, millaista on työskennellä Suojelupoliisissa. Erilaisissa asiantuntija- ja ammattitehtävissä supolaisia on noin 500. Yksi tie taloon on poliisikoulutus ja -tausta.

## TEKSTI

Nina Juurakko

## KUVA

Katja Almgren

**S**uojelupoliisin salamyhkäisyyden verhoa on vaikea raottaa. Se on ymmärrettävää, kun Supon seinien sisällä työntekijät muun muassa hankkivat, analysoivat ja raportoivat tiedustelutietoa, torjuvat terrorismia, estävät vakoilua ja paljastavat sellaisia toimia, hankkeita ja rikoksia, jotka voivat uhata valtio- tai yhteiskuntajärjestystä tai Suomen sisäistä tai ulkoista turvallisuutta. Ei ihan perusduunia siis.

Supolla on Suomessa kahdeksan toimipistettä pääkaupunkiseudun ulkopuolella: Joensuussa, Kuopiossa, Lappeenrannassa, Oulussa, Rovaniemellä, Tampereella, Turussa ja Vaasassa. Henkilöstöä Supossa on 525 ja työntekijöiden keski-ikä on 42,8 vuotta. Työntekijöistä 66,3 % on suorittanut korkeakoulututkinnon.

Supolaiset ylitarkastajat **Sari Sarani** ja **Teemu Värtinen** kertovat kokemuksistaan Suposta työnantajana ja Supon tarjoamista mahdollisuuksista.

## Poliisikouluun 1980-luvulla

– Pääsin Poliisikouluun 1980-luvun lopussa, ja valmistuttuani aloitin työurani Helsingin poliisilaitoksella Pengerkadulla. Päädyin hakemaan poliisikouluun lyötyäni vetoa kavereiden kanssa siitä, kuka meistä pääsisi sinne ensimmäisenä. Vajaan 10 vuoden kuluttua siirryin KRP:hen ja sieltä vuonna 1999 Espooseen. Siellä vierähtikin sitten vuoteen 2012 saakka, Sari Sarani kertoo.

Sarilla on kokemusta kahden vuoden ajalta myös poliisirikostutkijan tehtävistä valtakunnansyöttäjänvirastossa.



← Ylitarkastajat Sari Sarani ja Teemu Värtinen aloittivat Supossa vuonna 2020, juuri koronapandemian puhjettua.

Sieltä hän palasi KRP:hen internet-tiedustelun esihenkilöksi noin kuudeksi vuodeksi. Suojelupoliisissa hän aloitti keväällä 2020 digitaalisten palvelujen yksikössä ylitarkastajana.

– Aiemmasta johtamiskokemuksestani on ollut paljon hyötyä nykyisissä tehtävissäni, kun henkilöstöhallintoon liittyviä tehtäviä on paljon ja ryhmässäni tehdään operatiivisia asioita. KRP:ssä online-tehtävät liippasivat vähän nykyisiä tehtäviäni, ja opin hieman ymmärtämään viranomaisen toimintamahdollisuuksia kybertoimintaympäristössä, sen olosuhteita ja haasteita, Sari sanoo.

Myös Teemu Värtinen kävi 1980-luvun lopulla poliisikoulun, työskenteli ensin Helsingissä Pengerkadulla ja siirtyi sieltä Espoon poliisilaitokselle. Poliisin ammatti tuntui siihen aikaan mielenkiintoiselta ja hän päätyi hakemaan poliisikouluun.

Vuosien varrella tutuksi tulivat muun muassa kenttätehtävät, tutkinta, lähipoliisitoiminta ja voimankäyttökouluttaminen. Vuoden verran Teemu kävi siviilikriisinhallintatehtävissä Sudanissa. Lohjalla puolestaan kenttäyksikön päällystötehtävät tulivat hänelle tutuiksi. Viimeiset vuodet ennen Supoa Teemun arkea oli tutkinnanjohtajan työ Länsi-Uudenmaan vaativassa rikostutkinnassa. Vuonna 2020 hän siirtyi Supoon terrorismin torjunnan yksikköön ylitarkastajaksi.

– Minullakin aiempi johtamiskokemukseni eri johtamistasoilta oli keskeinen tuliaiseni Supoon. Myös tekemästäni sidosryhmäyhteistyöstä ja verkostoitumisestani oli paljon hyötyä aloittaessani täällä. Salaisten pakkokeinojen tunteminen ja tuomioistuimen prosessien mieltäminen entuudestaan oli varsin tarpeellista.

## Toimintaympäristönä koko maailma

Vaikka KRP:ssä tehdään paljon maan rajat ylittävää yhteistyötä, Supossa se on aivan omassa kokoluokassaan.

– Supo eroaa muista poliisiyksiköistä kansainvälisen toimintaympäristönsä vuoksi. Kansainväliset kumppanuudet korostuvat päivittäin. Paikallispoliisissa työskentelystä Supo eroaa myös siinä, että henkilöstössä on enemmän siviilitaustaisia työntekijöitä. Heidän lukumääränsä vaihtelee yksiköittäin. Tämä monipuolistaa ajattelua, Teemu toteaa.

Supo eroaa paikallispoliisista siinäkin, että paikallispoliisissa tehtävät alkavat ja loppuvat, mutta Supossa esimerkiksi tiedustelutyö on luonteeltaan pitkäjänteistä ja siksi erilaista.

Sarani allekirjoittaa mielipiteen laajasta toimintaympäristöstä, joka on käytännössä koko maailma, ja tuumaa, että hänen omassa porukassaan työkavereista valtaosa on siviilitaustaisia.

Kun keskustelu siirtyy liittoon, Teemu kertoo, että SPJL oli mukana neuvotteluissa, kun Supon palkkausjärjestelmää uudistettiin vuonna 2021. Henkilökohtaisen palkan osuus mahdollistaa palkitsemisen hyvästä työstä, mutta Supossa ei ole esimerkiksi lisänä kokemusosaa.

Käytännön tasolla liiton toiminta näkyy pääluottamusmiestoimintana ja työsuojeluasioissa.

– Meillä on jonkin verran työntekijöitä myös muissa liitoissa, muun muassa Tekniikan akateemisissa, Teemu jatkaa.

## Töihin paikkaan, josta et tiedä oikein mitään etukäteen

– Kun tänne hakee töihin, näkee vain pienen nurkan siitä, mitä Supossa tehdään. Mutta kun täällä on sisällä, avautuu monia mahdollisuuksia – aivan kuten paikallispoliisissakin, Sari sanoo.

Supossa on todella paljon erilaisia tehtäviä ja sinne halualle tehdään laaja turvallisuusselvitys.

– Erilaisia kokemuksia tarvitaan täälläkin, Sari sanoo ja korostaa erityisesti kielitaidon merkitystä.

– Meille tarvitaan paljon myös ihmisiä, joilla on tietotekniikkaosaamista.

## ”Supo eroaa muista poliisiyksiköistä kansainvälisen toimintaympäristönsä vuoksi.

Supossa tuetaan työkiertoa ja ylipäätään oman työn kehittämistä.

– Meillä on varsin laajaa omaakin koulutusta Supon töihin, Teemu toteaa.

Vaikka keskustelu ei sukella työn sisältöihin, Sari ja Teemu toteavat kuin yhdestä suusta, että Supo tekee entistä enemmän yhteistyötä muiden viranomaisten kanssa.

– Valitettavasti voimme näyttäytyä sulkeutuneelta ja sisäänpäin kääntyneeltä viranomaiselta. Jos voisimme, olisimme avoimempia, Sari tuumaa. Kyse on kuitenkin salassapitolainsäädännöstä eikä sulkeutuneisuudessa ole pahaa tarkoitusta.

– Täältä katsoen pitääkin olla sellainen ulospäin, mutta Supon sisällä ilmapiiri on avoimempi. Työt sujuvat hyvin ja yhteistyössä muiden supolaisten kanssa, Sari sanoo lopuksi ja Teemu nyökkää. 🟡



↑ Oikeustradenomi AMK Veera Siiri on OHK ry:n hallituksen varajäsen ja kärjäoikeuksien yhteisen varaluottamusmies.

## Kärjäoikeuden arkistonhoitajalta saavat apua myös media, tutkijat ja suuri yleisö

Arkistonhoitajan työ palvelee sekä omaa organisaatiota että laajemmin yhteiskuntaa ja kulttuuriperinnön säilyttämistä. Työstään Päijät-Hämeen kärjäoikeuden arkistonhoitajana ja kärjäsihteerinä kertoo oikeustradenomi AMK Veera Siiri.

### TEKSTI

Veera Siiri

### KUVA

Ville Ritari

**K**ärjäoikeuden arkisto- ja asiakirjahallintoala palvelee suurta yleisöä, mediaa ja tutkijoita. Arkisto- ja asiakirjahallinnon ammattilaisilta saavat apua niin kansalliset kuin media ja tutkijatkin. Työ arkistonhoitajana liittyy myös historian tutkimukseen, jonka kautta muodostamme kansallista ja henkilökohtaista muistia.

Arkistonhoitajana vastaan Päijät-Hämeen kärjäoikeuden arkiston toiminnasta. Tähän kuuluu muun muassa vastuu arkistonmuodostussuunnitelman ja arkiston seulontaohjeiden noudattamisesta ja henkilöstön opastaminen ja ohjaa-

minen arkistotoimeen kuuluvissa asioissa. Vastaan salaisen asiakirjojen käsittelemisestä, säilytyksestä ja tilauksista, sekä valvon hävitettäväksi määrättyjen asiakirjojen hävittämistä. Huolehdin tietopalvelusta ja kirjastosta. Lisäksi tehtäviini kuuluu pysyvästi säilytettäväksi määrättyjen asiakirjojen luettelointi ja aineiston Kansallisarkistoon siirtämisestä vastaaminen.

Arkistonhoitajan apua voi tarvita esimerkiksi tutkijat ja pro gradu tutkielmaa tekevät opiskelijat. Kun meille tulee asiakirjatilaus, etsin arkistosta aineiston ja toimitan sen tutkijalle,

pääasiassa sähköpostitse. Ennen aineiston luovuttamista luonnostelen tutkimuslupahakemusten perusteella tutkimuslupapäätökset, jotka laamani allekirjoittaa. Arkiston asiakirjoja lainataan työtehtäviä varten käräjäoikeuden henkilökunnalle, useimmiten käräjätuomareille.

Media tilaa meiltä välillä tuomioita hyvinkin vanhoista asioista. Esimerkiksi jos on esillä joku iso ja laajasti mielenkiintoa herättävä juttu, mediaa kiinnostaa kovasti myös vanhemmat jutut, jotka voivat jollain tapaa liittyä esillä olevaan asiaan.

Arkistoon kuuluvat myös sähköiset tallenteet. Todisteena ovat ääni- ja kuvatallenteet tallennetaan ja arkistoidaan CD/DVD-levylle tai muistitikulle.

Tehtäviini kuuluu sähköiseen arkistointiin siirtymisen kehittäminen ja opastaminen virastomme sisällä. Olemme jo osaksi siirtyneet käyttämään sähköistä Aipa-tietojärjestelmää, jossa tällä hetkellä käsitellään hakemusasioita, salaisia pakkokeinoasioita, sekä riita- ja turvaamistoimiasioita.

Parasta työssäni ovat työkaverit, sekä työn monipuolisuus ja itsenäisyys. Voin kehittää ammattitaitoani ja oppia koko ajan uutta. Tämä työ on tärkeää myös koko yhteiskunnan nä-

## Hyvin hoidettu asiakirjahallinto ja arkistotoimi lisäävät oikeusturvaa ja parantavat tehokkuutta.

kökulmasta, sillä jos arkistoja ei olisi, puuttuisi iso pala historiaamme. Emme voisi tutkia esimerkiksi sitä, miten tuomioistuinten toiminta, lain tulkinta ja soveltaminen, rangaistusten mittaaminen ja rikosten ilmenemismuodot ovat vuosisatojen ja vuosikymmenten aikana muuttuneet. Asioiden kehittäminen taas edellyttää historian tuntemista. 🟡

*Juttu on julkaistu ensimmäistä kertaa helmikuussa 2022 JUKOn kanavissa osana palkansaajakeskusjärjestöjen #töissävaltiolla-sarjaa.*

**Onnea satavuotias SPJL!**

Lämmin kiitos jäsenille työstänne arjen turvaamisessa.



Me Asteella puolestamme sujuvoitamme kumppaniemme arkea teknologian, designin, markkinoinnin ja prosessien osajina.

**aste**  
astehelsinki.fi



## KULJETUSRIKOLLISUUS KUKOISTAA

Pimeä palkanmaksu, väärrennetyt tuntiliistat

Yrittäjä/kuljettajien laittomat työajat, YEL-maksu ei vastaa eläketarvetta

Kuljettajien pitkät vuorokaudet ilman taukoja, vuorokausi- ja viikkoleporikokset

Läpituonti palkka alle TES, ilman lisä, lomaa / pakotettu kevytyrittäjyys

Päivärahoilla ja kulukorvauksilla keinotellaan, vältetään veroja ja sos.vakuutuksia

Ei lain /TES:n vaatimaa työaikasunnitelmaa, ei työaikakirjanpitoa, ei hälytyslisää, ei palkkaa odotusajalta

### Kuljetusrikollisuuden kukoistaminen on viimeinkin pantava kuriin!



Varhaisia muistojani oli 1950-luvun alussa, kun Kaipolaa rakennettiin, hiekkaa, halkoja ja pöllejä ajettiin. Isän 18 tunnin työllä elettiin köyhyydessä, taksat olivat pienet eikä autoilijan etua kukaan valvonut. Liikenne oli turvatonta, liikenneluvat säädeltyjä ja lahjonta kukoisti. Ostajat valitsivat suosikkinsa. Korruption alkuaikojä elettiin?



2020-luvulla monet asiat ovat raskaan maantiekuljetuksen osalta lähes samassa tilassa kuin Kaipolan projektin aikoina. Tilaajavastuulaki ei sido asiakkaita, vaikka ajotoimistossa on tarkka valvontatieto. Lastenlapseni ansaitsevat parempaa, mikä heidän uravalintansa onkaan.

**Raskaan maantieliikenteen valvonta onnistuu parhaiten, kun tilaajavastuulakia valvotaan asiakkaiden terminaaleilla, lähettämössä ja ajotoimistoissa. Asiakas vastaa ostamastaan, valvonta vain puuttuu!**

## Yhteispelissä mukana, Luotettavuutta 7/24/365

### Asiakaspalvelu on kaikille tärkeää

Antiokia Oy esittää vakuudeksi osaamisestaan yli 11 vuoden aikana ympäri vuorokauden toimineen useita asiakkaita palvelevan 50-75 paikan suorajakelumallin Suur-Helsingin alueella, myös muu Etelä-Suomi.

### Jokaisen toiminnassa on joskus suuria vaihteluja

Antiokia Oy esittää palvelukykynsä joustaneen viimeisen 12 kuukauden aikana jopa päivittäin 8-25 auton kapasiteetilla ilman viiveitä vain omia autoja ja vuokratuljettajia käyttäen, aina laillisesti!

### Kustannukset ovat tärkeitä vaikka vähäisiä

Antiokia Oy voi näyttää viimeisen 12 kuukauden päivittäiset raportit, joissa asiakaslaskutus- ja kustannusseuranta on esitetty jokaisen auton ja työtunnin osalta työvuoron jälkeen seuraavana päivänä laskutusperusteeksi. Näin on toimittu aina.

### Jos laillisuus on vaatimuksenne kuljetuksissa

ja asiakas haluaa kuljetusyhtiön toimivan lakien, työaika- ja ajoaikasäästösten ja voimassa olevan yleissitovan TES:n mukaan, niin Antiokia Oy esittää virheettömät tilaajavastuulain mukaiset asiakirjat, 40 liikennelupaa ja aina ajantasaisen kirjanpidon.

### Jos arvostatte kuljetusliikettä

ja toivotte sen toimivan puolestanne ja kanssanne laillisesti ja luotettavasti ympäri vuorokauden, niin Antiokia Oy on pelikaverinne aina kun sääntöjä noudatetaan.



ANTIOKIA OY

[www.antiokia.fi](http://www.antiokia.fi)

## KAADU VÄHÄN KOMIAMMAT SAAPPAAT JALASSA.



Liian harva varautuu viimeisiin askeliinsa. Me Kalevassa haluamme kannustaa ajattelemaan pidemmälle. Henkivakuutus ei poista surua, mutta tuo lohtua tilanteeseen, jossa sitä kipeästi kaivataan. Huolehdi rakkaistasi vielä kuolemasi jälkeen hankkimalla pysyvästi edullinen henkivakuutus jäsenetuhintaan.

[KALEVAVAKUUTUS.FI](http://KALEVAVAKUUTUS.FI)

Kalevan asiamiehenä toimii If Vahinkovakuutus Oyj, Suomen sivuliike. If hoitaa Kalevan myöntämien Primus-vakuutuksiin liittyvän asiakas- ja korvauspalvelun.

## ASIANAJOTOIMISTO ADVOKATURA

AA Yrjö Tyni  
puh. 040 758 1662

VT Johanna Tyni  
puh. 044 540 9481

VT Seppo Väisänen  
puh. 050 065 7871



Kirkkokatu 20 D 57  
48810 KOTKA

[www.advo.fi](http://www.advo.fi)  
[info@advo.fi](mailto:info@advo.fi)

Palvelemme Kymenlaakson, Etelä-Karjalan ja Uudenmaan alueella arkipäivisin, iltaisin ja viikonloppuisin.

# Raha ratkaisee?

## TEKSTI

Jukka Kekkonen

**A**ina eduskuntavaalien lähestyessä huomaa nopeasti, että suurin osa annetuista lupauksista liittyy suoraan tai erilaisten hyväksi katsottujen asioiden rahoittamiseen. Tietenkin myös leikkauksista puhutaan varsinkin nyt, kun valtion menot ovat kriisien myötä nousseet nopeasti.

Lupauksiin liittyy usein tiettyjen määrällisten tavoitteiden asettaminen tulevaisuuteen katsoen. Kaikkien puolueiden kannattama laki tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnasta nostaisi niiden osuuden neljään prosenttiin bruttokansantuotteesta. Nuorista ikäluokista taas pitäisi kouluttaa 50 tai VM:n arvion mukaan jopa 70 prosenttia korkeakouluissa ja yliopistoissa. Jotta esille otetut tavoitteet toteutuisivat olisi resursseja lisättävä sadoilla miljoonilla euroilla vuodessa.

Nämä lupaukset ja muut määrälliset tavoitteet nousivat mieleen kirjoittaessani SPJL:n historiaan lukua poliisien toistuvista määräraha-kiistoista. Koko liiton historian ajan on miltei jokaisena vuonna valtion budjetin yhteydessä törmätty poliisien kohdalla määrärahavajeeseen. Tätä vajetta on tunnetusti pyritty paikkaamaan lisäbudjettien yhteydessä.

Vaikka kiistat rahoituksen riittävydestä ovat seuranneet toisiaan, olisi väärin kuitata asia toteamalla, että ainahan niin on ollut. Vielä suurempi virhe olisi poliisitoimen leimaaminen hankalaksi, aina tyytymättömäksi instituutioksi, jonka johto ei olisi koskaan tilanteeseen tyytyväinen. Ongelma ei suinkaan ole ikuinen eikä se ole irrallaan kunkin ajankohdan yhteiskunnallisesta tilanteesta.

Sisä- ja Valtionvarainministeriön 2021 yhdessä tilaaman raportin mukaan perussyt määrärahojen riittämättömyy-

teen ovat liittyneet erityisesti huonosti ennakoitaviin IT-laitte-hankintojen ja toimitilojen kuluihin. Kun ne ovat syöneet vuotuiset määrärahat, on jouduttu turvautumaan lisäbudjetteihin, jotta lomautuksilta ja väen vähennyksiltä vältyttäisiin.

Tässä jatkuvassa rahapulassa on jotain syvästi paradoksaalista. Poliisi on turvallisuuden kokonaisketjun olennainen elementti oikeusvaltiossa. Poliisiin luotetaan ja poliisia arvostetaan. Kiinnostavaa kyllä, toinen korkean luottamuksen instituutio, oikeuslaitos, on jokseenkin samassa tilanteessa.

Molempia yhdistää vielä henkilöstövaje, joka on johtanut priorisointeihin, jotka näkyvät kansalaisten mahdollisuuksissa saada oikeutta. Vähäisiä rikoksia ei ehditä tutkia ja oikeusjutut viipyvät niin paljon, että Suomi saa toistuvasti moitteita Euroopan ihmisoikeustuomioistuimelta.

Poliisin ja oikeuslaitoksen menot ovat valtiontalouden mitakaavassa suhteellisen vähäisiä, joten sen luulisi helpottavan tilanteen parantamista. Arvioiden mukaan vuotuinen 50 miljoonan tasokorotus molemmille auttaisi paljon. Se antaisi samalla myös oikean signaalin sen työn merkityksestä, jota sisäisen turvallisuuden ketjun toimijat tekevät päivästä toiseen demokraattisen oikeusvaltion – kaikkien kansalaisten – hyväksi.

Silti on hyvä muistaa, että vaikka raha auttaa moniin ongelmiin ja ratkaiseekin niitä, ei se yksin riitä. Kaikissa ammateissa luottamus ja kunnioitus ansaitaan pitkäjänteisen ja johdonmukaisen toiminnan kautta.

Jukka Kekkonen

*Oikeushistorian professori (emeritus)*

*Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL täyttää tänä vuonna pyöreitä. 100-vuotisen historian paketoivat lukijaystävälliseen muotoon Jukka Kekkonen ja Katja Tikka. SPJL100-palstalla Kekkonen ja Tikka nostavat esiin historiallisesti kiinnostavia aiheita.*

# Hätäkeskuspäivystäjien koulutuksen laajuus kohdillaan

Hätäkeskustoiminnan koulutuksen uudistamista kartoitettiin vuosina 2021–2022. Työryhmässä punnittiin, palveleeko nykymuotoinen koulutus hätäkeskuspäivystäjiä tulevaisuudessakin. Esiin nousivat myös pääsykokeet, jotka koettiin osin riittämättömiksi.

## TEKSTI

Katja Almgren

## KUVAT

Tuuli Nikki

**K**un pelastusalan ja hätäkeskustoiminnan koulutusuudistusta käsitellyt hankeryhmä sai työnsä valmiiksi, oli ryhmällä selvä näkemys hätäkeskuspäivystäjien koulutuksesta: se säilytettäisiin nykyisen kaltaisena ja laajuisena. Päivystäjien koulutus järjestettäisiin jatkossakin Pelastusopistolla, sillä se on koulutustilojen, -henkilöstön ja kulu- jen vuoksi tarkoituksenmukaisinta. Poliisitoimintaa käsittelevä osuus suoritettaisiin niin ikään edelleen Poliisiammatti- korkeakoululla.

– Pelastuspuolella oli esillä amk-tasoon siirtyminen tai nykyisestä koulutuksesta pidennetty versio. Hätäkeskuspäivystäjien koulutuksen muuttamiselle amk-tasoiseksi ei kuitenkaan nähty perusteita. Työssä oppiminen on suuri osa päivystäjän työelämäprosessia, ja työ opettaa tekijäänsä parhaiten, kertoo **Sirpa Moilanen**, joka oli mukana hankkeessa SPJL:n edustajana.

Moilanen työskentelee Oulun hätäkeskuksessa ylipäivystäjänä. 20-vuotisen virkauransa aikana hän on kouluttautunut useampaan otteeseen; Moilanen on suorittanut liki kaikki Hätäkeskuslaitoksen tarjoamat koulutukset ja opiskellut myös vapaa-ajallaan.

– Pidän siitä, että voin päivittää omaa ammattitaitoani. Sen vuoksi lähdin mielelläni mukaan koulutusuudistushankkeeseenkin. Tehtäväni oli tuoda henkilöstölle ja luottamusmiehille työryhmässä käsiteltyjä asioita ja vastavuoroisesti välittää työryhmälle kentän ääntä, Moilanen kertoo.

Työryhmä kokoontui noin kerran kuussa; korona-aikana Teamsin välityksellä, mutta pandemian helpotuttua myös kasvotusten. Lisäksi erilaisia alatyöryhmiä perustettiin kaik-

kiaan viisi, niistä yksi keskittyi puhtaasti hätäkeskuskoulutukseen. Muut alatyöryhmät keskittyivät pelastuspuolen ja ensihoidon teemoihin.

– Erytiskysymysten käsittely isossa työryhmässä olisi ollut turhan haastavaa ja alatyöryhmät voivat keskittyä spesifimpiin asioihin. Oli todella tärkeää saada kuulla eri tahoja. Uudistus tehdään yhdessä, ja se oli hankkeen slogankin, kertoo sisäministeriön pelastusosaston pelastusylitarkastaja **Mirva Kahlos**, joka toimi sekä työryhmän jäsenenä että sihteeritöissä.

## Päivystäjien täydennyskoulutus tärkeää

Hätäkeskuslaitoksessa urapolku on nykyisin lyhyt ja kapea. Hätäkeskuspäivystäjän on mahdollista hakeutua ylipäivystäjän tai vuoromestarin tehtäviin sekä Hätäkeskuslaitoksen asiantuntijatehtäviin, mutta käytännössä sisäinen liikkuvuus hallintotehtäviin on ollut vähäistä.<sup>1</sup>

Työryhmä esitti ylipäivystäjien ja vuoromestareiden koulutuksen nostamista nykyisestä viitekehyksestä astetta vaativampaan, tasolle 5. Jatkokoulutus toteutettaisiin erikoistumisopinnoina tai erikoisammattitutkintona.

Hätäkeskuspäivystäjän työ nähtiin kuitenkin myös tulevaisuudessa ammattina, jossa keskeisintä on selkeärajainen, tehtäväkohtainen osaaminen. Toimenkuvan ei nähty edellyttävän nykyistä laajempaa tai tieteellistä osaamisprofiilia.<sup>2</sup> Täydennyskoulutuksen kehittämistä työryhmä piti kuitenkin erittäin tärkeänä; sen kehittäminen olisi Hätäkeskuslaitoksen tehtävä.

Työryhmä koki tarpeelliseksi myös kansallisen osaamisre-



kisterin perustamisen. Se hyödyttäisi toteutuessaan niin yksilöä, oppilaitoksia kuin työnantajaakin.

## Eläkepoistuma haastaa henkilöstöresurssit

Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat nopeasti, mikä aiheuttaa tarpeita jatkuvan oppimisen kehittämiseksi.<sup>3</sup>

– Tulevaisuuden ennustaminen osoittautui todella haastavaksi. On vaikeaa tietää, miten teknologia tulee alalla kehittymään ja vaikuttaako automatisaatio tulevaisuudessa hätäkeskusten ja päivystäjien toimintaan, Kahlos kertoo työryhmän tulevaisuusvisiota käsittelevästä osuudesta.

Hätäkeskuslaitoksen ennusteen mukaan vuodet 2025, 2029 sekä 2030 tulevat haastamaan laitoksen henkilöstöresursseja entisestään, sillä näinä vuosina eläkepoistuma on korkeimmillaan.

Kun laitoksen tämän hetken vuosittainen kokonaispoistuma on noin 35 henkilöä, ei vaje juurikaan kuroudu umpeen.<sup>4</sup>

– Alan työvoimapula on kova. Senkään vuoksi henkilöstö ei nähnyt koulutuksen laajentamista amk-tasoon järkeväksi. Lyhyt koulutus houkuttelee alalle paremmin ja palvelee päivystäjän työtä hyvin, Moilanen sanoo.

## Pääsykokeiden uudistaminen paikallaan

Koulutuksen kehittämisestä keskusteltaessa nousi esiin pääsykokeiden uudistaminen. Moilanen sanoo, että tähän työhön arvokasta näkemystä toi etenkin työryhmän varajäsen **Pekka Heikkinen** Kuopion hätäkeskuksesta.

– Pääsykokeissa tulisi olla enemmän stressin alla teetettyjä tehtäviä, sillä työn hektisyys ja pitkät työvuorot ovat ylittäneet monet alalle hakeutuneet, Moilanen sanoo ja lisäksi, että yksi koulutuksen kehittämiseen tähtäävä idea oli työharjoitteluaajan pidentäminen nykyisestä. Se olisi kuitenkin sitonut opiskelijan ohjaajan liian pitkäksi aikaa, eikä se nykyresursseilla olisi ollut mahdollista.

Henkiseen jaksamiseen liittyvät poissaolot saattaisivat Moilasan mukaan helpottaa, jos työssä osaamista ei tarvitsisi jännittää.

– Tähän laitos on onneksi herännytkin, ja hätäkeskuksissa on käytössä erilaiset koulutuslinikat. Myös sähköisessä koulutusjärjestelmässä Moodlessa on kursseja, joita voi suorittaa joustavasti.

Ruotsia puhuvista päivystäjistä on hätäkeskuksissa huutava pula. Pelastusopisto onkin järjestänyt kaksikielisiä kursseja tarvittaessa erillisrahoituksella. Kahlos sanoo, että jatkossakin kaksikielisten kurssien järjestäminen on yhä Pelastusopiston ja Hätäkeskuslaitoksen välinen asia, mutta myös tulosopimusasia.



Ylipäivystäjä Sirpa Moilanen pitää tärkeänä, että hätäkeskuspäivystäjän työn tunnettuutta lisättäisiin alan työvoimapulan helpottamiseksi. Hän on itse ollut mukana viisi vuotta hätäkeskusten henkilöstön työstä kertovassa tv-sarjassa.

– Sosiaalinen media on keskeisessä roolissa etenkin nuorten tavoittamisessa. Sitä kautta voidaan kertoa, millaista hätäkeskuspäivystäjän työ on ja miten alaa pääsee opiskelemaan, Moilanen sanoo.

Oppisopimuskoulutusta työryhmä piti hätäkeskuspäivystäjän työhön hankalana ja sellaisenaan soveltumattomana hätäkeskus- ja pelastusalalle.

Kevään 2023 aikana sisäministeriön pelastusosastolla tehdään koulutusuudistuksen eteen virkamiestyötä. Mirva Kahlos kertoo, että Pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan koulutusuudistusta käsitelleen työryhmän laatimaa loppuraporttia arvioidaan ja mietitään, mitä asioita nostetaan keskusteluun uuden sisäministerin kanssa.

– Seuraava ministeri tulee linjaamaan jatkostepit, toimeenpanon ja käynnistämään toteuttamishankkeen, Kahlos sanoo. 🟡

### Viitteet:

- 1-2 Pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan koulutuksen uudistamishanke, työryhmän loppuraportti, SM 2022:39
- 3 Opetus- ja kulttuuriministeriö; <https://minedu.fi/koulutusselonteko/jatkuva-oppiminen>
- 4 Hätäkeskuslaitos 2022

# Jousi





# ammunta opettaa elämään hetkessä

---

## TEKSTI

Nina Juurakko

## KUVAT

Reetta Muranen

Hengitä syvään. Keskeytä. Tähtää ja laukaise. Katso, mihin osuit. Jousiammunta sopii Tapio Virtaselle, 59, kiireen karkottamiseen erinomaisesti. Hän harrastaa lajia yhtä lailla talvella kuin kesälläkin. Virtanen työskentelee toimitilasuunnittelijana Sisä-Suomen poliisilaitoksella.

**T**apio Virtanen kävi vaimonsa kanssa katsomassa jousiammuntakisoja Vinkin vapaa-aikakeskuksessa vuonna 2014. Lajissa kiehtoi jokin, ja he päättivät mennä kokeilemaan lajia ohjatulla vuorolla.

– Innostuin heti, ja jätin saman tien jäsenhakemukseni Äetsän Jousiampujiin, Virtanen kertoo harrastuksen alusta.

Virtanen sanoo, että jousiammunta on hyvää vastapainoa kiireiselle ihmiselle.

– Kun menen viivalle, minun on nollattava pääni ja keskittyttävä vain tekemiseen. Vaikka lajista saa leppoisaa kuvaa, sitä se ei pelkäästään ole. Nuoli voi olla tappava, joten niiden kanssa ei sovi pelleillä, Virtanen sanoo.

– Kokeilimme aikoinaan luvan kanssa ampua nuolella poliisin vanhoihin suojaliiveihin. Tavallinen nuoli ei mennyt läpi, mutta metsästyskärki, jossa on leikkaava pää, meni kyllä. Tavallinen nuoli tekee ihmiseen helposti reiän, kun nuoli lentää kovaa. Sen lähtönopeus on yli 100 metriä sekunnissa. Nuoli lentääkin kevyesti 90 metrin päähän.

## Sastamalassa ja Keikyässä kelpaa harrastaa

Virtanen käy ampumassa Sastamalassa Vinkissä ja Keikyässä Honkolan kentällä vähintään kolme kertaa viikossa. Äetsän jousiampujilla on kentille vakiovuorot. Sastamalan kaupungin omistamaan liikuntahalliin on rakennettu pysyvät taustat. 22 ampujaa voi harrastaa yhtä aikaa, kun kaksi ampuu vuorotellen samaan tauluun. Tilaa on käytettävissä kolmen sulkapallokentällisen verran.

Keikyässä puolestaan on täysimittainen ulkokenttä, jonne mahtuu samaan aikaan jopa 25 taustaa ja ampumaan pääsee vaikka 90 metriin. Siellä voi ampua niin paljon kuin huvittaa. Ne ovat Virtasen mukaan erinomaiset ihan koko maan mittakaavassakin.

– Myös omalla kesämökillä on mukava ampua kesäisin ja syksyisin niin pitkään kuin keli sallii. Usein myös vaimo on mukana ampumassa.





99 Jousiammunta sopii kaiken kokoisille ja ikäisille, kunhan ymmärtää lajin vaatiman kurin ja järjestyksen.

### Alkuun pääsee vaikkapa seuran välineillä

Virtasen mukaan lähes kuka tahansa voisi alkaa harrastaa jousiammuntaa. Fyysisiä esteitä harrastamiselle ei ole, kunhan käsi on vakaa ja keskittymiskyky on hyvä. Jousiammunassa on ikään perustuvat sarjajaot junioreista vanhuksiin.

– Jousiammunta sopii kaiken kokoisille ja ikäisille, kunhan ymmärtää lajin vaatiman kurin ja järjestyksen. Esimerkiksi kymmenen jousiampujan ampuessa vierekkäin, kukaan ei saa lähteä taululle, jos yksikin vielä ampuu. Varsinaista alikärajaa ei ole, mutta ampujan pitää pystyä itse käsittelemään jouta sekä ymmärtämään ohjeet ja määräykset ammuttaessa. Meillä nuorimmat kilpa-ampujat kilpailevat 11-vuotiaiden sarjassa, Virtanen kertoo.

Jousiammunassa alkuun pääsemiseksi tarvitaan jousi, nuolia ja tausta, johon taulun saa kiinnitettyä. Jousia voi hankkia uutena ja käytettynä, hyvän uuden jousen saa noin 500 eurolla. Ylärajaa hinnalle ei ole.

– Jotta pääsee alkuun, ei ole pakko hankkia edes jouta, koska seuroilta saa niitä kyllä lainaksi. Nuolet maksavat muu-

Virtanen on seuransa varapuheenjohtaja ja hallituksen jäsen. Jäseniä seurassa on yhteensä nelisenkymmentä, heistä neljännes on naisia. Virtanen on mukana myös kisoja järjestämässä.

– Niistä saadaan seuralle rahaa ja se on mukavaa puuhaa. Osallistun itsekin seuran kilpailuihin, joita on noin kerran kuussa.

Hallitustyöskentelyn myötä hän pääsee kesäisin myös ajamaan omalla vuorollaan Keikyän ulkokentän nurmikkoa. Virtanen naurahtaa, että siihen hurauttaa kerralla kolme tuntia. Vuoro osuu Virtaselle muutaman kerran kesässä ruohon kasvunopeudesta riippuen.

Työaikansa Virtanen käyttää toimitilasuunnittelijana Tampereen pääpoliisiaseman sekä kaikkien Pirkanmaan poliisiasemien kunnossapidon ja talojen omistajatahojen kanssa työskentelyyn.

– Teen työtäni suurelta osin päätteellä istuen tai puhelimessa puhuen. Siihen vastapainoksi jousiammunta on sopivaa harrastamista, Virtanen tuumaa.

→ Nuolilla ei sovi leikkiä, niiden kärjet voivat olla tappavan teräviä.





tamasta eurosta ylöspäin, ihan hyvän saa jo kymmenellä eurolla.

Jousia on kolmea perustyyppiä. Virtanen kertoo, että yleisin on tähtäinjousi eli vastakaarijousi, jota käytetään olympialaisissakin. Toinen varsin yleinen on vaistojousi, joka on muuten samanlainen, mutta vain tähtäin puuttuu ja ampumatekniikka on erilainen. Taljojousi puolestaan on talja-avusteinen.

– Lisäksi käytössä on myös pitkäjousia ja perinnejousia, jotka ampumatekniikaltaan muistuttavat vaistojousta. Jousilla pystyy myös metsästämään. Metsästyksessä on ratkaisevaa, että jousessa on riittävästi voimaa ja nuolet ovat metsästykseseen tarkoitettuja.

Jousia on eri kokoisia harrastajan koosta riippuen.

– Esimerkiksi pyörätuolissa olevalle ja junnuille pienempi jousi sopii paremmin. Lentopalloilijoilla jouset ovat isompia, kun sylikin on isompi, Virtanen naurahtaa ja jatkaa, että jousia on myös eri jäykkyyksiä: Kenellä on paljon voimaa, hänelle sopii jäykempi jousi. Usein naiset ja nuoret käyttävät pienemmillä vastuksella olevia jousia.

↑ **Tapio Virtanen työskentelee toimitalasuunnittelijana Sisä-Suomen poliisilaitoksella. Jousiammunta on hyvää vastapainoa työlle.**

## Sarja-ammuntaa ja aikaraja

Hallissa ammutaan kolmen nuolen sarjoja 18 tai 25 metrin päästä taulua. Taulu on aikuisilla halkaisijaltaan 40 cm ja jokainen osuma-alue yhdestä kymppiin on neljä senttimetriä. Aikaa kolmen nuolen ampumiseen on kaksi minuuttia.

Kilpailuissa ammutaan kolmen nuolen sarjoja siten, että niitä ammutaan kaksi kertaa kymmenen sarjaa. Maksimipisteet ovat silloin 3 x 10 x 2 eli 600 pistettä.

– Paras tulokseni on 544. Ulkona rata on pidempi. Pisin ammuntamatka on 90 metriä, ja siellä ammutaan kuuden nuolen sarjoja. Aikaa on neljä minuuttia. Kilpailuissa matkana on jopa 90 metriä, jolloin taulun halkaisija on 122 cm. Muun muassa olympialaisissa ammutaan näin, Virtanen kertoo.

## Reilulla satasella harrastaa vuoden

Jousiammuntaa voi Virtasen mukaan harrastaa edullisesti.

– Meidän seurassa jäsenyys maksaa 50 euroa vuodessa. Lisäksi tulee 70 euron kenttämaksu, jolla voi hallikaudella käydä ampumassa kolme kertaa viikossa ja ulkoradalla voi koska tahansa ampua niin paljon kuin haluaa. Seura maksaa taustat. Myös 10 kerran kortti on mahdollista hankkia. Ja jos aloittaa seuran jousella ja nuolilla, muita kuluja ei tule, Virtanen muistuttaa.

Äetsän Jousiampujat kuuluu Suomen Jousiampujain Liittoon ja Suomen Maastojousiampujain Liittoon. Osa jäsenistä harrastaa lisäksi maastoampumista, jossa ulos rakennetulla radalla ammutaan muun muassa eläimen kuvia, kumisia eläimiä tai 3D-maaleja.

– Saimme kaupungilta käyttöön pienen metsäalueen, johon perustamme pienen maastoradan harjoittelua varten, Virtanen kertoo lajin tulevaisuudesta Sastamalassa. 🟡





**ELÄKKEELLE**



Kimmo Laajavuori  
eläke 1.12.2022

**SURUVIESTI**



Erkki Harju  
s. 8.11.1935 Kuolajärvi  
k. 12.12.2022 Pello

*Muistamiset-palstalla julkaistaan kuvia merkkipäivistä, eläköitymisestä, häistä, lapsen syntymästä tai kollegan poismenosta. Tapahtumasta saisi olla kulunut korkeintaan kuusi kuukautta.*

**Ykköskurssi 50v.**

Sinä, joka olit 17.9.-21.12.1973 opiskelemissa Poliisikoulun kurssilla n:o 1 Helsingin Työväenopistolla, ota yhteys! Yritän tavoittaa kurssin oppilaita historiatietojen saamiseksi ”kurssijulkaisua” varten sekä mahdollisen yhteistapaamisen järjestämiseksi. Huom! Yhteydenottopyyntö koskee niitä oppilaita, joita en ole onnistunut vielä tavoittamaan.

Jukka Turpeinen, p. 0400 641 004 (Whatsapp)  
jukka.turpeinen@pp4.inet.fi  
(Työryhmässä myös Vesa Löppönen ja Tuula Paavola)

**SUOMEN POLIISIPÄÄLLYSTÖYHDISTYS RY VUOSIKOKOUSKUTSU 2023**

Suomen Poliisipäällystöyhdistys ry:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään 19.5.2023 Viking Line M/S Gabriellalla. Vuosikokous on laivassa Helsingin Katajanokan satamassa, osoitteessa Katajanokanlaituri 8 (Mastokatu 1), Helsinki.

Ilmoittautuminen läsnä olevaksi vuosikokoukseen ja valtakirjojen tarkastus on Katajanokan terminaalissa 19.5.2023 klo 11.45–12.30. Varsinainen vuosikokous aloitetaan klo 13.00. Vuosikokousmateriaali jaetaan jäsenille ilmoittautumisen yhteydessä.

Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 11 §:ssä mainitut vuosikokoukselle kuuluvat asiat sekä hallitukselle 31.3.2023 mennessä tulleet aloitteet.

Kokouksessa varsinainen jäsen voi edustaa valtakirjalla enintään kolmea muuta jäsentä.

**Huomioitavaa vuosikokoukseen osallistujalle**

Vuosikokoukseen osallistuvia ja laivasta ennen risteilyä poistuvia pyydetään ennakoilmoittautumaan 21.4.2023 mennessä yhdistyksen sihteerille sähköpostitse. Ilmoittautuminen tarvitaan henkilökohtaisten kulkulupien saamiseksi. Laivaan ei pääse ilman kulkulupaa.

**VUOSIKOKOUSRISTEILY  
HELSINKI-TUKHOLMA 19.–21.5.2023**

Vuosikokoukseen osallistujat toivotetaan tervetulleeksi myös kokouksen jälkeen Suomen Poliisipäällystöyhdistys ry:n järjestämälle

Helsinki-Tukholma-vuosikokouksisteilylle 19.–21.5.2023. Yhdistys on varannut risteilylle 40 paikkaa, jotka täytetään varausjärjestyksessä.

Lue tarkempi ohjeistus risteilyyn osallistumisesta ennen ilmoittautumista. Ohjeet löytyvät yhdistyksen kotisivuilta [www.suomenpoliisipaallysto.fi](http://www.suomenpoliisipaallysto.fi). Kotisivujen sisällön katsominen edellyttää rekisteröitymistä sivuston käyttäjäksi.

SUOMEN POLIISIPÄÄLLYSTÖYHDISTYS RY  
Hallitus

Lisätietoja: sihteeritoni Sjöblom,  
p. 029 544 9213 tai  
[toni.sjoblom@suomenpoliisipaallysto.fi](mailto:toni.sjoblom@suomenpoliisipaallysto.fi)

Opiskele  
**OIKEUSTIETEITÄ**  
HTK/HTM tai ON/OTM -väyläopinnot, Itä-Suomen yliopisto  
Hämeenlinnassa

Etene urallasi & Kehitä osaamistasi

MAKSUTON  
INFOTILAISUUS  
VERKOSSA  
6.6.2023 klo 17-19

[www.hameenkesayliopisto.fi](http://www.hameenkesayliopisto.fi)



järjestöihminen  
 pataljoonalla saarivaltio Spjll  
 Kii-naa liki  
 Lapteen-ran-nasta  
 (I)uet-telo  
 laduilla ään-nellä  
 terä-aseella  
 (P)outa tasoit-taa (P)uska -hame  
 joka vuosi  
 kor-jaus  
 sakko-lupa-huonoja teitä  
 koni  
 100  
 suorita teh-tävä!  
 rä-jähde  
 rynnä-köitä  
 puoli-loisia  
 ihotau-teja  
 putka-tulis-tua  
 -sopimus  
 an-teeksi  
 -valkea täysin siema-uksin  
 eukot Ukrai-nassa  
 ba-lanssi  
 ylinnä peittele-mättö-myys  
 perso  
 tila  
 tarina  
 LEKA  
 louk-kaavia  
 virka-miehiä  
 USA:n osa-valtio  
 ATET sekaisin ohjel-möida  
 a-rehkiä  
 isku kau-kalot  
 perit-täviä  
 pela-kuut  
 pieni määrä  
 uria väki-juoma  
 joskus tiellä parku  
 Pietar-saa-resta  
 mies kunto-piirissä  
 julki-suus-kuva  
 Mar-a-boulta  
 viivan veto  
 kättä pi-tempi  
 henki-siäkin  
 Kukko-hovi  
 laula-jatar  
 Dis-ney-otus  
 avata tietä  
 pienen-tävät saldoa

Ristikon ratkaisu löytyy osoitteesta Spjll.fi/ristikonratkaisut

© Riisa Ylä-Järvelä & Tapu Vuorinen 2023



## Spji Suomen Poliisijärjestöjen Liitto

Jonne Rinne  
puheenjohtaja  
p. 050 399 8795

Mika Nygård  
järjestöpäällikkö  
p. 040 556 1441

Katja Almgren  
visuaalisen viestinnän  
asiantuntija  
p. 044 582 0012

Virpi Hallikainen  
talousassistentti  
p. 044 720 2094

Tarja Heinonen  
puheenjohtajan sihteeri  
p. 040 561 0114

Minna Huhta  
koulutus- ja edun-  
valvontasuunnittelija  
p. 045 137 3393

Rebecca Kangasmaa  
tutkimus- ja viestintä-  
assistentti  
p. 040 356 2414

Auno Mäkinen  
neuvottelupäällikkö  
p. 044 906 3710

Nuppu Pelevina  
erityisasiantuntija,  
yhteiskunnallinen  
vaikuttaminen  
*opintovapaalla*

Anne Rakka  
jäsenrekisterisihteeri  
p. 050 415 2080

Rita Ridanpää  
lakimies  
p. 050 570 1597

Marko Rikalainen  
pääluottamusmies/  
poliisihallinto  
p. 041 730 5340

Jesper Thurin  
lakimies  
p. 050 301 9254

Jaana Tynjälä  
talouspäällikkö  
p. 040 940 2061

Alice Utriainen  
pääluottamusmies/OM  
p. 050 440 8452

Sari Wiid  
viestintäpäällikkö  
p. 041 730 5957

Asemamiehenkatu 2,  
00520 Helsinki  
spjl@spjl.fi

” Muistathan ilmoittaa myös sähköpostiosoitteesi ja puhelinnumerosi liiton jäsenrekisteriin!

99 Vauhdin kasvaessa tarve henkilöstön työolojen turvaamiselle on vain lisääntynyt.



## Nyt on lupa juhlia

**OLEN OLLUT** maksavana jäsenenä jo sen verran pidemmän aikaa, että voinen todeta vanhan sanonnan ”kun pitkään elää, paljon näkee” pitävän paikkansa. Työurani alussa virkamieslakon aikaiset paperipinot ja purkamattomat sanelut kajastavat vieläkin haaleina verkkokalvoillani.

Konekirjoituskone on vaihtunut kannettavaan tietokoneeseen, ja virkapaikan ohessa konttorina toimii nyt myös kotikeittiön pöytä. Uskon vakaasti, että vielä koittaa sekin aika, kun nykyisellä ict:llä kykenee valmistamaan vähintään sivullisen kasassa pysyvää ja arkistoituvaa tekstiä samassa, ehkäpä jopa paremmassa ajassa kuin virastojen nopeimmat konekirjoittajat saivat entisaikaan naputeltua. Konekirjoittajat, varsinaiset aikansa palkkakuningattaret kirjoitusnopeuden mukaisilla liksoillaan (toim. huom. huumoria...)

Sektoriemme rakenteita ja organisaatiota on pöyhitty isolla kädellä. Ennen asiakas pölähti pirttiin niin halutessaan. Asiakasaulaan vietiin vanhat aikakauslehdet ja hoidettiin viihtyvyyttä lisäävät vehkat. Sittemmin on pitänyt varata vasiten aika käynnille annetuista vaihtoehdoista. Nykyisellään ovet ja rivat, joihin tarttua, on likimain poistettu ja käyntiasiakkuutta pyritty vähentämään kovalla kädellä. ”Älkää soittako meille, me soitamme teille.” Yksiköt ovat suurentuneet ja henkilökunta sukeltanut liki näkymättömiin verkkoyhteyksien päähän.

Mutta on sentään jotain vuosien varrella säilynytkin, elänyt rinnalla, tukenut ja osoittanut tar-

peellisuutensa. Nimittäin ammattijärjestötoiminta! Vauhdin kasvaessa tarve henkilöstön työolojen turvaamiselle on vain lisääntynyt.

Kyllähän sitä alalle tulevana palkkaukseen tai työehtoihin tyytymättömänä jaksaa vaihtaa työpaikkaa ja laittaa kuukausittaisen muutaman euron jäsenmaksun mieluummin vaikkapa purukumiin tai korkeintaan työttömyyskassaan. Mutta entäpä, kun työuraa haluaakin kerryttää samassa paikassa pidemmältä ja työstä pitäisi saada vaativuutensa tasoinen korvaus tai tarvitsisi apua työpaikan juridisiin kysymyksiin.

Näitä harvemmin saa pyytämällä päälliköltä, saati kysymällä kassasta. Näistä asioista on jonkun neuvoteltava ja näihin on jonkun perehdyttävä. Ja kun tämä tehdään joukkovoimalla, ääni saadaan kuuluville ja sanomalle painoarvoa. Tästä erinomaisena esimerkkinä on viimeisin virkaehtosopimus 2023–2025. Se ei syntynyt helpolla, vaan neuvottelukierros sisälsi kelpo draamaakin!

Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL on nyt 100-vuotias. On se niin hieno saavutus, että sen kunniaksi voi sielunsa syöverissä nostaa lipun salkoon, kohottaa maljan ja toivottaa sankarille ansaitusti Menestyksekkäitä Vuosia Vastedeskin!

*Maksava jäsen*

*Outi ”Ode” Ahonen työskentelee käräjäsiihteerinä Pirkanmaan käräjäoikeudessa ja hän on SPJL:n 2. varapuheenjohtaja.*





Posti Green



# JÄSENRISTEILY TURKU-KAPELLSKÄR



Baltic Princess

**Lue lisää  
SPJL mobiilista  
& verkosta  
Spjl.fi**

