

P
O

Työpaikkapappi Jari Saarinen:

OLEN RINNALLA KULKIJA JA KUUNTELIJA

TYÖSSÄ

Poliisikoira on korvaamaton työkaveri

16

PINNALLA

Kursseja poliisiksi aikoville

21

AJASSA

Työttömyyskassa Aaria apunasi

28

3

2023

Turvallisempi tulevaisuus rakennetaan Helsingin Messukeskuksessa 11.–12.10.2023

FINNSEC



finnsec.fi

Pohjoismaiden johtava
turvallisusteknologian ja
-palveluiden tapahtuma

Yhteistyössä:



2023

TURVALLISUUS

SAFETY | SECURITY | RESCUE

Vuoden tärkein
palo- ja pelastusalan
ammattitapahtuma.

turvallisuus.messukeskus.com

Yhteistyössä:

Pelastustieto



SUOMEN PALOPÄÄLYSTÖTIE
FINLANDS BRANDBEFÄLSFÖRBUND

Avoinna: ke 11.10. klo 9–16, (afterwork klo 16–19), to 12.10 klo 9–16

Samaan aikaan Messukeskuksessa: Kiinteistö ja Audiovisual Expo. **Rekisteröidy maksutta kävijäksi!**

MESSUKESKUS

Puolestapuhuja



SARI WIID

Ihmisen asennetta elämään kuvataan usein sanomalla, että kyseisen henkilön lasi on puoliksi täysi tai puoliksi tyhjä. Esimerkiksi minun lasini on aina puoliksi täynnä eli kaikki on hyvin, kunnes toisin todistetaan. Juuri nyt tämä elämäkatsomus ei ole erityisen suosittu, ei ainakaan poliittisessa keskustelussa.

Ajan henki tuntuu olevan enemmän pahan vastustaminen kuin hyvän ja edistyksen puolustaminen. Voisi kuvitella, että lopputulolasi olisi sama, mutta ei se ole. Viat ja vahingolliset pyrkimykset pitää tietenkin tuoda julkisuuteen, mutta rakentavan kritiikin ja siihen asiallisesti vastaamisen tilalle on noussut armoton vastakkainasettelu, jopa tahallinen loukkaaminen ja vähättely, jolla pyritään painamaan toinen alas.

Siinä rytinässä maailma alkaa näyttää todella synkältä. Väistämättä tulee mieleen Eino Leinon runon *Tumma*, joka ”näki kauhut kaikkialla, haltiat pahat havaitsi, ei hyviä ensinkään”.

Mikä lienee ammattiliittojen tehtävä ja rooli yhteiskunnassa, jossa osa kaikkien poliittisten suuntausten edustajista näkee oman piirinsä ulkopuolella enimmäkseen vain pahoja haltijoita? Siilipuolustus voi houkutella, mutta meille on kuitenkin tarjolla myös valontuojan rooli, mahdollisuus toimia ay-liikkeen parhaiden perinteiden mukaisesti hyvän edistäjänä ja palkansaajan puolestapuhujana.

Ammattiliittojen väitetään usein olevan ”ei-liikkeitä”, aina vastaan kaikkea uutta. Järjestötoimintaan kyllä liittyy tiettyä hitautta, mutta ainakaan SPJL:ää ja akavalaista ammattiliittokenttää ei voi syyttää uusien avauksien kate-

gorisesta torjumisesta. Päinvastoin: akavalaisessa järjestömaailmassa tehdään jatkuvasti tutkimusta ja aloitteita positiivisen kehityksen tueksi. Välillä eteen tulee tietenkin myös ehdotuksia, jotka on pakko torjua. Kuitenkin usko positiiviseen muutoksen mahdollisuuteen on syvällä niin liiton kuin Akavankin ajatusmaailmassa.

Tämä näkyi myös 4. syyskuuta, kun palkansaajakeskusjärjestöjen johdot kokoontuivat pohtimaan reagointia hallitusohjelmaan, joka sisältää palkansaajien kannalta monia kyseenalaisia kirjauksia. Akavan puheenjohtaja Maria Löfgren totesi tapaamisesta laaditussa tiedotteessa, että Akavan tavoite on edetä yhdessä sopien siten, että työllisyys, työelämän laatu ja työn tuottavuus vahvistuvat.

Puheenjohtaja Jonne Rinne muistuttaa tässä lehdessä, että suunnitelmat aikuiskoulutustuen poistamisesta ja vuorotteluvapaajärjestelmän lakkauttamisesta koskettavat sängen ikävästi liittomme nykyisiä ja tulevia jäseniä. Silti tässäkin tilanteessa SPJL ei tyydy vain vastustamaan, vaan perimmäinen tarkoitus on edistää sitä, että palkansaajan ääni kuuluu, tasarvoiseen työelämään panostetaan ja eri taustoista tulevia palkansaajia kohdellaan numeroiden sijasta ihmisinä, joiden tarpeet ja elämäntilanteet vaihtelevat.

” Ajan henki tuntuu olevan enemmän pahan vastustaminen kuin hyvän ja edistyksen puolustaminen.

KANNESSA



TYÖSSÄ



PINNALLA

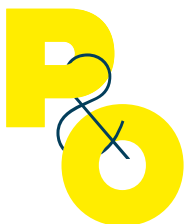


AJASSA



Hanna Ahonpää

Kannen kuva: Katja Almgren



POLIISI & OIKEUS
93. vuosikerta

Julkaisija

Suomen Poliisijärjestöjen
Liitto SPJL

Toimitus

Asemamiehenkatu 2
00520 Helsinki
viestinta@spjl.fi

Päätoimittaja

viestintäpäällikkö
Sari Wiid
p. 041 730 5957
sari.wiid@spjl.fi

Toimitussihteeri

visuaalisen viestinnän
asiantuntija
Katja Almgren
p. 044 582 0012
katja.almgren@spjl.fi

Osoitteenmuutokset

jäsenrekisterisihteeri
Anne Rakka
p. 050 415 2080
anne.rakka@spjl.fi

Ilmoitukset

Olli-Pekka Duk
p. 050 378 3932
ollipekka.duk@gmail.com

Taitto

Kaaripiste oy

Paino

Grano
p. 029 1800 400

ISSN 1238-5387

(painettu lehti)

ISSN 2670-1596

(lehti verkossa)

Aikakausmedian jäsen

Muistamiset sähköpostilla osoitteeseen:
viestinta@spjl.fi. Muistamisia julkaistaan
enintään kuusi kuukautta tapahtuman jälkeen.

Muu toimituksellinen materiaali sähköpostilla
osoitteeseen: viestinta@spjl.fi. Artikkeliehdotuksissa
suosittelemme olemaan yhteydessä toimitukseen
viimeistään kuukautta ennen kunkin lehden
aineistopäivää.

Toimitus ei vastaa sille ilmoittamatta lähetetystä
materiaalista. Toimitus pidättää oikeuden muuttaa
tekstejä, valikoida ja olla julkaisematta tekstejä.
Materiaalia ei palauteta.

Lehti nro 4/2023 ilmestyy viikolla 50,
aineistot viimeistään 13.11.

Lehti ilmestyy 4 kertaa vuonna 2024.



Spjl Suomen
Poliisijärjestöjen
Liitto

- 3** Pääkirjoitus – Puolestapuhuja
- 6** Puheenjohtajalta – Uusi hallitus, uusi ohjelma
- 8** Lyhyesti
- 10** Työpaikkapappi Jari Saarinen:
Olen rinnalla kulkija ja kuuntelija
- 16** Korvaamaton työkaveri
- 21** Valmennuskursseja poliisiksi aikoville
- 26** Näkökulma – Kaikkien aikojen turvaaja

- 28** Työttömyyskassa Aaria on palvellut jäseniään
jo kohta kolme vuotta
- 31** Oden oodi – Mehtäkyläläiset
- 33** Pulmakulma
- 34** Vaihdetaan vapaalle – Intohimona ompelukone,
lanka, neula – ja autot
- 38** Repe
- 38** Toimiston yhteystiedot



Etulinjassa joka päivä
Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL 1923–2023

Katja Tikka ja Jukka Kekkonen

8




34



jonne.rinne@spjl.fi
twitter.com/SPJL_PO
facebook.com/SPJL.PO
instagram.com/spjl_po

” Haluamme olla aina mieluummin neuvotteluissa sopimassa asioista kuin istumassa kokoushuoneen ulkopuolella odottamassa tietoa päätöksistä.



Uusi hallitus, uusi ohjelma

Juhannuksen kynnyksellä 16.6. syntyi hallitusohjelma nimeltään *Vahva ja välittävä Suomi*. Hallituksen muodostaminen ja hallitusohjelman rakentaminen kestivät tavanomaista pidempään; tämän neuvotteluprosessin moninaisia vaiheita saimme seurata pääasiassa median kautta. Itse hallitusohjelman sisältö pidettiin kuitenkin visusti vain neuvottelijoiden tiedossa aina julkistamiseen saakka.

Ohjelmaa lukiessa positiivisena voi pitää sisäisen turvallisuuden ja oikeudenhoidon huomioimista tiukan taloudellisen tilanteen ja tulevien säästötoimien aikana. Liitto teki aktiivisesti töitä ennen vaaleja ja niiden jälkeen, jotta päättäjät ja päätösten valmistelusta vastaavat kuulivat liiton näkemykset ja saivat riittävän kuvan tilanteesta, jotta sisäinen turvallisuus ja oikeudenhoito eivät unohtuisi lopullisesta ohjelmasta.

Liiton vahvasta vaikuttamisesta kertoo myös se, että liiton puheenjohtaja kutsuttiin Säätytalolle kuultavaksi hallitusohjelman sisäistä turvallisuutta koskevista asioista. Vasta tulevaisuus kuitenkin näyttää, ovatko hallitusohjelmaan kirjatut toimet riittäviä ja saadaanko riittävä rahoitus myös kehys- ja budjettiriihten yhteydessä. Poliisin rahoitus ei voi tulevaisuudessa nojata vuosittaisen tilkitsemiseen lisätalousarvioiden avulla.

Hallitusohjelman työmarkkina- ja työelämäuudistuksia koskevat kirjaukset ovat keränneet runsaasti kritiikkiä, eivätkä suotta. Tarkoitus on uudistaa nopealla aikataululla työttömyysturvaa, työrauhaa koskevaa lainsäädäntöä ja paikallista sopimista. Lisäksi hallitus on ilmoittanut tekevänsä työeläkepolitiikkaa koskevat päätökset itse, jos kolmikannassa ei löydy tammikuuhun 2025 mennessä yhteisymmärrystä muutoksista. Tämä voi herättää huolta, sillä jäsenemme eivät ole unohtaneet edellistä eläkeikäuudistusta eivätkä poliisien erityisen eroamisien poistamista.

Pidän erittäin huonona kirjausta aikuiskoulutustuen ja vuorotteluvapaajärjestelmän lakkauttamisesta. Moni jäsenistämme hyödyntää aikuiskoulutustukea elinikäiseen oppimiseen ja osaamisensa päivittämiseen. Aikuiskoulutustukea ovat lisäksi voineet hyödyntää myös alaa vaihtavat opiskelijat, jotka hakeutuvat Poliisiammattikorkeakouluun tai esimerkiksi hätäkeskuspäivystäjätutkintoon myöhemmällä iällä.

Jäsenkuntamme työurat yhden työnantajan palveluksessa ovat perinteisesti olleet pitkiä, joten vuorotteluvapaa on tuonut toivotun paussin ja auttanut jatkamaan yhä kuormittavammassa työssä.

Lakkauttamisen sijaan näitä molempia järjestelmiä tulisi kehittää. Kerran lakkautettua kun on vaikea tai lähes mahdoton palauttaa takaisin jälkikäteen, vaikka päätös myöhemmin osoittautuisikin vääräksi.

Hallitusohjelma on julkistettu, mutta varsinainen valmistelu on tätä kirjoitettaessa vasta alkanut ja tahti vain kiihtyy syksyn edetessä. Vielä on mahdollisuus vaikuttaa, eikä liitto suinkaan jää käsiensä päälle istumaan. Olen sanonut, että liiton edustajina me haluamme olla aina mieluummin neuvotteluissa sopimassa asioista, myös mahdollisesti ikävistä sellaisista, kuin istumassa kokoushuoneen ulkopuolella odottamassa tietoa päätöksistä.

Syksyyn mahtuu paljon muutakin: SPJL 100 -juhlavuoden kenttäkierros on jatkunut, tämän lehden ilmestyessä suuri määrä jäseniä on jo nauttinut juhlaristeilyä ja pääjuhlan valmistelut ovat käynnissä. Samalla liiton hallitus ja neuvottelijat valmistautuvat tarkentaviin virka- ja työehtosopimusneuvotteluihin kaikilla hallinnonaloilla. Neuvottelutyö ja edunvalvonta ovat olleet ja tulevat tulevaisuudessakin olemaan SPJL:n päätehtävä. Vain kovalla työllä voimme parantaa jäsenistömme palkkausta, työsuhteen ehtoja ja työoloja. Tästä tulee pitää kiinni.

SPJL:n satavuotishistoriateos on painossa ja julkaistaan 25.10.2023. Tutkijat Jukka Kekkonen ja Katja Tikka ovat perehtyneet uudella otteella liiton historiaan, erityisesti viimeiseen 25 vuoteen, joita ei aikaisemmissa historiakirjoissa ole käsitelty. SPJL:n edunvalvontaa, tavoitteita ja haasteita käsitellään temaattisesti ja lukijaystävällisesti – ei siis pelkkiä numeroita ja nimiä.

Liitto lähettää historiateoksen jäsenyhdistyksille ja aluetoimikunnille. Kovakantinen, 248-sivuinen teos on myös ostettavissa 23.10. alkaen liiton verkkokaupasta (<https://kauppa.spjl.fi>); hinta on jäsenille 18 euroa + postituskulut, ei-jäsenille 25 euroa + postituskulut.



Jos halutaan pohjoismaainen työmarkkinamalli Suomeen, ei sieltä voida vain rusinoita pullasta kaivaa ja ottaa vain työnantajalle mieluisia asioita. Täytyy tuoda myös niitä elementtejä, jotka vievät palkansaajan asemaa eteenpäin.

AKAVAN PUHEENJOHTAJA MARIA LÖFGREN TWITTERISSÄ
JA TURUN SANOMISSA ELOKUUSSA 2023



Poliisin Tuen kannatustuotteet

Poliisin Tuki ry myy kannatustuotteita, kuten suruadressia ja HIENOMERKKI-tuotteita. Tuotto menee lyhentämättömänä yhdistykselle, joka kerää varoja virkatehtävissä vaikeasti vammautuneiden poliisien kuntoutukseen ja virkatehtävissä menehtyneen poliisin omaisten tukemiseen.

Adressia voi tiedustella yhdistyksen sihteeriltä, Kari Aaltiolta, kari.aaltio.ka@gmail.com, p. 040 961 2008, erilaisia HIENOMERKKI-tuotteita myyvät Finnprotec, www.finnprotec.fi/webshop sekä Atom Airsoft, atom-airsoft.fi

Poliisin Tuki ry:n rahankeräyslupa on voimassa 1.4.2021 alkaen lupanumerolla RA/2021/425. Yhdistyksen tilille FI57 8000 1900 0691 06 voi halutessaan tehdä myös lahjoituksen.

Mökkivarauskauusi avataan 30.10.

SPJL:n mökkien seuraava varauskausi, 1.5.2024–30.4.2025, avataan maanantaina 30.10.2023 noin kello 9. Tuosta päivästä lähtien voit varata mökkejä ja osallistua arvottavien viikkojen arvontaan. Tee varaus suoraan varauskalenteriin (spjlmokit.fi). Arvontapäivät ilmoitetaan myöhemmin, ja arvonnän tulokset ilmoitetaan sähköpostilla kaikille arvontaan osallistuneille.

Muistathan, että Levin mökkien sesonkiaikaa 1.2.–30.4. sekä Levin joului- ja uuden vuoden viikkoja koskee neljän vuoden karenssi. Jos siis olet saanut mökin tuolle ajanjaksolle vuonna 2022, niin seuraava mahdollisuus sesonkiviikoille on vuonna 2027.

"Aika usein meiltä kysytään, voisiko liitto hankkia lisää rahatarvoisia jäsenetuja. Harmi, että kovin monet jäsenet eivät ole vielä löytäneet akavalaisten liittojen Member+ etuja. Memberplus.fi-sivustoltahan löytyy vaikka mitä myös SPJL:n jäsenille kuuluvia etuja!"

Viestintäpäällikkö Sari Wiid



SPJL:n kalenteri postitetaan joulukuussa

SPJL:n kalenteri, tuo Suomen suurin sisäisen turvallisuuden ja oikeudenhoidon yhteystietopaketti, postitetaan kalenteria pyytäneille jäsenille joulukuussa.

Eläkkeelle siirtyneet entiset jäsenet ja ei-jäsenet voivat tilata kalenterin SPJL:n verkkokaupasta (<https://kauppa.spjl.fi>),

joka aukei 14.9. Kalenterin hinta on 12 euroa + postituskulut, eläkkeelle siirtyneiltä entisiltä jäseniltä ei peritä postituskuluja.

Organisaatiot, kuten virastot ja mediat, voivat tilata kalentereja sähköpostilla osoitteesta spjl@spjl.fi.

SPJL:n valtuusto kokoontuu 25.–26.10.2023

1316

ILMOITTAUTUI MUKAAN SPJL100-JUHLARISTEILYLLE, JOKA TOTEUTUI BALTIC PRINCESS -ALUKSELLA 7.–8.9.2023

Ehdota juttua lehteen

Tämän vuoden viimeisen P&O-lehden aineistopäivä on 13.11., joten jos sinulla on juttuideoita, jonka haluaisit lehteen, lähetä mahdollisimman pian vinkki sähköpostilla osoitteeseen viestinta@spjl.fi. Tietenkin voit ehdottaa jutunjuurta myös vuoden 2024 lehtiin.

Kaikki vinkit ovat tervetulleita, mutta aivan erityisen kiinnostunut toimitus on henkilöistä, jotka olisivat valmiita haastateltaviksi liiton jäsenistöä kiinnostavista

aiheista. Onko sinulla mielessä jokin aihe, ammattiryhmä tai jäsenistön työhön liittyvä asia, josta olisit itse valmis puhumaan lehden toimitukselle? Tai tiedätkö jonkun, jota kannattaisi haastatella aiheesta? Ota yhteyttä, niin katsotaan yhdessä, saataisiinko aiheesta juttu P&O-lehteen.

Oikein mielellämme otamme vastaan myös palautetta lehdessä jo julkaistuista sisällöistä!



Työpaikkapappi Jari Saarinen:

OLEN RINNALLA KULKIJA JA KUUNTELIJA

Kun elämässä – työssä tai vapaa-ajalla – tuntuu raskaalta tai muuten kaipaa kuuntelevaa korvaa, on työpaikkapappi Jari Saarinen valmiina auttamaan. Hän tapaa henkilöstä säännöllisesti Keravan hätäkeskuksessa.

Jari Saarinen työskentelee täyspäiväisenä työpaikkapappina, ainoana Suomessa. Saarisella on kolme vakituista paikkaa, joissa hän tekee työnhajauksia ja käy säännöllisesti keskustelemassa henkilöstön kanssa. Keravan hätäkeskus on niistä yksi.

Suomen seurakunnissa on pappeja, jotka tekevät työpaikkapappitoimintaa oman toimen ohella. Saarinen kokee oton haasteellisena, sillä vaikka papit ovat hyvin sitoutuneita työpaikkatyöhön, tahtoo perusseurakuntatyö viedä työajasta suurimman osan. Ja toisaalta, työpaikkapappina olo vaatii läsnäoloa ja hengailuakin.

Keravan hätäkeskuksessa Saarinen on henkilöstön käytävissä muutaman tunnin kerrallaan, ja kahdenkeskisiä keskusteluja käydään suljetuin ovin. Keskustelut ovat aina ehdottoman luottamuksellisia, ja Saaria sitoo vaitiolovelvollisuus. Joskus käy niinkin, ettei ketään tule kahdenkeskisesti jutulle. Silloin Saarinen kohtaa ihmisiä kahvihuoneessa ja käytävillä.

– Papin rooli on siinä mielessä jännä, että ihan kahvihuonekeskusteluissakin mennään hyvin nopeasti syvempiin kerroksiin. Monesti taukotilassa olen joutunutkin huomauttamaan, että keskustelu kuuluu käytäville, kun ovi on auki.

Työpaikkavierailuilla Saarinen pukeutuu omiin vaatteisiinsa. Virkavaatteet hän kokee turhan vahvana symbolina. Ne, jotka haluavat, voivat keskustella Saarisella kanssa uskonasioista, mutta Saarinen itse ei tuo niitä esiin omaloitteisesti.

– En ole evankelista enkä lähetyssaarnaaja. Näen työnsäni tärkeimpänä tarjota keskusteluapua ja kulkea rinnalla.

Elämäkokemus voimavara työpaikkapapillekin

Saarinen valmistui papiksi vuonna 2004. 1990-luvun lopulla hänelle oli kertynyt 20 vuoden ajalta työkokemusta niin liikelämästä, pankkialalta, vaatetusosalta, matkailualalta kuin aikuiskoulutuksestakin. Sisäisen ja ulkoisen maailman väliset arvostiridiidat saivat hänet punnitsemaan uutta suuntaa joko filosofiselle tai teologiselle tielle. Saarinen valitsi jälkim-

mäisen, koska koki, että se oli vaihtoehtoista kattavampi.

– Olin kerran yliopistolla kuuntelemassa **Pekka Saurin** luentoa. Sauri on itsekin tehnyt elämässään vähän sitä sun tätä ja nosti puheessaan esiin sen, kuinka kokemusrikkaan elämän voi nähdä joko henkilökohtaisena sankaritarinana tai sitoutumiskyvyttömän ihmisen epäonnistumisena. Se on puhtaasti näkökulmakysymys, Saarinen sanoo ja lisää, että onpa hän ainakin ehtinyt näkemään elämässään kaikenlaista.

” Sopiva työn vaativuus ja tunne työn hallinnasta ovat tärkeitä mielen hyvinvoinnille.

Pidempi elämäkokemus tuo Saarisella mielestä työpaikkapapin työhön tarvittavaa avarakatseisuutta ja ymmärrystä.

Viranomaistoiminnasta Saarinen sai ensikosketuksen nykyisestä Itä-Uudenmaan poliisilaitoksesta, jossa hän työskenteli työpaikkapappina joitakin vuosia valmistumisensa jälkeen vuodesta 2006. Poliisilaitos oli alkuaikoina aktiivinen työpaikkapappitoiminnassa, ja Saarinen oli tukemassa henkilöstöä työhyvinvointiasioissa.

– Poliisilla ei vielä tuolloin ollut omaa defusing- ja debriefing-toimintaa. Kun siihen alettiin sisäisesti heräillä, tarkoitti se itselle oman painopisteen muuttamista keskusteluapuun.

Vuoden 2005 lopulla Suomeen oli perustettu 15 hätäkeskuksen verkosto. Alkujaan poliisipuolelta tuttu **Vesa Seppä**, josta tuli Keravan hätäkeskuksen päällikkö, oli Saarisella ensimmäinen kontakti hätäkeskusmaailmaan. Sepän esityksestä Saarinen osallistui ensin henkilöstön työnhajaukseen Keravalla sekä tyhy-toimintaan.



– Alkuvaiheen jälkeen olin jo tuttu monelle hätäkeskuspäivystäjälle. Se on madaltanut kynnystä tulla keskustelemaan kanssani kaksin, jos siltä on tuntunut.

Lisäapua tarvittaessa

Parisuhdekriisit, sairaus- ja kuolemantapaukset sekä perheen sisäiset asiat, joista ei saa puhutuksi muille, ovat aiheita, joista Saarisen luo hakeudutaan työpaikoilla keskustelemaan.

– Kaikkineen koko ihmiselämän kirjo näyttäytyy sen lisäksi, että hätäkeskuksessa päivystäjän työ on jo itsessään kuormittavaa, kun puheluita tulee jatkuvana virtana, eivätkä puhelut ole aina helppoja.

Papin työssä onkin yhtäläisyyksiä hätäkeskusammattilaisten työhön: keskusteluihin kantautuvat elämän varjopuolet.

↑ **Keravan hätäkeskuksessa keskusteluapua tarjoava työpaikkapappi Jari Saarinen järjesti kohtaamisia koronaaikana Teamsilla. Jotkin työnohjaukset ovat edelleen säilyneet verkon välityksellä toteutettavina, mutta muuten Saarinen iloitsee paluusta kohtaamisiin kasvokkain.**

– Muistan poliisien kanssa saman: molemmissa ammateissa ollaan tekemisissä elämän perusasioiden kanssa. Se poistaa teennäisyyden ja tekee ihmisestä aika realistisen.

Saarinen on kulkenut monen hätäkeskuslaisen kanssa pitkän pätkän yhdessä. Hänelle voi kertoa mitä vain vailla pelkoa, että joku loukkaantuu. Saarinen kertoo suorittaneensa myös psykoterapian perusopinnot oppiakseen havaitsemaan, milloin henkilön oireilu vaatii terveydenhuollon ammattilaisen apua.

” Vaikka ihminen on väsynyt, hän voi silti olla virkistäytynyt.

– Esimerkiksi silloin, kun häilytään jonkinasteisen mielen-terveyden riskirajoilla, osaan ohjata henkilön lisävun piiriin. Pidän silti tärkeänä tarjoamaani keskusteluapua terveydenhuollon tarjoaman terapian rinnalla, sillä keskustelut ovat hyvin erilaisia.

Saarinen on hyvillään siitä, että hänet on otettu Keravan hätäkeskuksessa hyvin vastaan. Työpaikkapapin luona käyvät kaikenikäiset sukupuoleen katsomatta.

– Raskainta tässä työssä on tunkeutua toisten alueelle, kun olen tietyllä lailla ulkopuolinen. Enimmäkseen en kuitenkaan tunne itseäni tunkeilijaksi.

Mielen hyvinvoinnin lähteillä

Saarinen on osallistunut myös Hätäkeskuslaitoksen vuosittaisiin posttraumatyöpajoihin, jotka starttasivat laitoksessa ensin pilottihankkeena vuonna 2021. Toiminta on siis suhteellisen tuoretta verrattuna esimerkiksi poliisihallintoon, jossa posttraumatyötä on tehty jo yli 10 vuotta, ensin pilotilla vuodesta 2010, jonka jälkeen säännöllisesti vuodesta 2012.¹

– Mukana ovat äärimmäisen ammattitaitoiset psykiatrit sekä vertaisryhmät, joiden välissä itse toimin, Saarinen sanoo ja kuvailee itseään paineentasajaksi, tunnelmaa tasoittavaksi tekijäksi psykiatrien kanssa käydyn syväluotauksen jälkeen.

Saarinen kokee tärkeänä, että hätäkeskushenkilöstön työkenttä on tunnustettu työksi, joka voi traumatisoida tekijänsä. Tämä vaatii työnantajalta toimia. Hätäkeskuslaitoksen posttraumatyöpajaan osallistui vuonna 2022 yhteensä 18 henkilöä. Välittömiä traumaattisten tilanteiden purku- eli defusing-istuntoja järjestettiin yhteensä 164. Lisäksi järjestettiin tarvittaessa jälkipuinti- eli debriefing-istuntoja.²

Päivystyshenkilöstön sairauspoissaolot ovat lisääntyneet vuodesta toiseen: vuonna 2022 sairauspoissaoloja oli 22,2 työpäivää henkilöä kohti. Laitoksen työterveyshuollon tilastojen mukaan yleisimpiä sairauspoissaolojen syitä olivat mie-

lenterveyden häiriöt mukaan lukien inihäiriöt sekä tuki- ja liikuntaelinten sairaudet, korona ja muut infektiosairaudet.³

– Olisi hyvä, että käsiteltäisiin syvemmin sairauspoissaolojen perimmäisiä syitä eli asioita, jotka henkilöä ovat kuormittaneet. Aina pelkkä lepo ei auta. Hätäkeskusten henkilöstön käytettävissä ovat myös työpsykologit, joita toivottavasti osattaisiin käyttää.

Riittävä palautuminen on Saarisen mielestä merkittävä lääke mielen hyvinvoinnille. Hektisyys, joka kumuloituu, on hänestä nykymaailman vitsaus, samoin keskittymiskyvyn pirstaloituminen.

– Haluaisin ostaa kaikille **Johann Harin** kirjan *Kadonnut keskittymiskyky*. Kirja kertoo ajan ilmiöstä tieteellisellä lähestymistavalla tutkimusten kautta. Se herättelee kysymään, voinko ohjata keskittymistäni itse, ettei jokin muu ohjaisi sitä ulkopuolelta puolestani.

– Sopiva työn vaatavuus ja tunne työn hallinnasta ovat yhtä lailla tärkeitä mielen hyvinvoinnille. Riittämättömyyden tunne on niin valtavan iso taakka. Hätäkeskuspuolella on tapahtunut paljon muutoksia lyhyessä ajassa, kun järjestelmiäkin on uudistettu. Se kuormittaa, ja kuormittuminen on herkästi eksponentiaalista tänä päivänä.

Saarinen kannustaakin kehittämään itseään myös henkisesti esimerkiksi kulttuurilla, ettei elämä olisi pelkkää työtä ja kotia.

– Vaikka ihminen on väsynyt, hän voi silti olla virkistäytynyt. Työpaikoilla olisikin hyvä pohtia, mitkä ovat kenenkin keinoja palautua, Saarinen sanoo.

Joulun alla Saarinen pitää Keravan hätäkeskuksessa jouluhartauden. Tilaisuus kulkee yhä uskonnollishenkisellä nimellä, mutta varsinaisesti kyse on joulunajan avauksesta. Saarinen oudoksuu pelkoa, että uskonto tai politiikka ujutautuisi tilaisuuksien kautta työpaikoille.

– Perinteiden katkaiseminen siihen vedoten on mielestäni kyseenalaista. Asioista keskusteleminen on usein parempi tie. Elämme tällä hetkellä niin historiatonta aikaa, että perinteiden merkitys korostuu entisestään. Ne näyttävät omalta osaltaan, mistä olemme tulleet. 🟡

LÄHTEET

1 Poliisin posttraumatyöpaja työhyvinvoinnin edistäjänä, Marika Korhosen opinnäytetyö, 9/2019, Polamk.

2-3 Hätäkeskuslaitoksen henkilöstökertomus 2022

Back on Track®

PALKITTU HOITAVA KANGAS LÖYTYY KAIKISTA TUOTTEISTAMME!

Etu SPJL:n jäsenille. Kaikki ihmisten ja eläinten normaalihintaiset tuotteet -40% verkkokaupastamme koodilla: POLIISI



Korvaamaton työkaveri

Poliisikoirista on reilussa sadassa vuodessa tullut merkittävä osa poliisitoimintaa, ja uusia käyttömahdollisuuksia löytyy edelleen.

TEKSTI

Elina Iiskola-Joutjärvi

KUVAT

Elina Iiskola-Joutjärvi,
Poliisikoiralaitos

Rohkea, peloton, helposti motivoitavissa eikä liian impulsiivinen. Sellainen on parhaimmillaan poliisin korvaamaton, nelijalkainen työkaveri: poliisikoira. Suomessa on noin 250 poliisikoira. Yleisimmät poliisin käyttämät partiokoirarodut ovat saksanpaimenkoira ja belgianpaimenkoira malinois. Erikoiskoiriksi on koulutettu myös labradorinnoutajia, sileäkarvaisia noutajia, bordercolleita sekä parsonrusselinterriereitä.

– Saksanpaimenkoira ja belgianpaimenkoira malinois ovat osoittautuneet poliisin työhön sopiviksi työkoiriksi koska niiden luontainen oppimiskyky ja varhainen kypsyminen mahdollistavat monipuolisen käytön. Etenkin belgianpaimenkoira malinois kypsy nopeammin kuin monet muut koirarodut, Poliisikoiralaitoksen johtaja, ylikomisario **Pasi Kemppainen** kertoo.

Suomen Kennelliitto kuvailee rotumääritelmässään belgianpaimenkoira malinoisia pelottomaksi, tarkkaavaiseksi, valppaaksi ja aktiiviseksi koiraksi, joka on aina valmis toimintaan. Saksanpaimenkoira on Kennelliiton rotumääritelmän mukaan luonteeltaan tasapainoinen, vahvahermoinen, itsevarma ja tarkkaavainen. Lisäksi koiralla on hyvä stressinsietokyky.

– Malinois on selvä valtarotu tällä hetkellä. Poliisikoiran ohjaaja tai sellaiseksi opiskeleva saa esittää toiveen tulevan koiran rodusta ja me yritämme Poliisikoiralaitoksella tunnollisesti toteuttaa tämän toiveen, Poliisikoiralaitoksen kouluttaja ja ylikonstaapeli **Antti Tikkanen** sanoo.

Sopivan pennun löytäminen on monen asian summa

Poliisikoiralaitos valitsee ja hankkii koirat poliisin käyttöön. Tikkasen mukaan sopivia koiria etsitään jatkuvasti. Vuosit-

tain Poliisikoiralaitos hankkii 30–40 koiraa. Pääasiassa koirat tulevat vuosien saatossa tutuksi tulleilta kasvattajilta, mutta kuka tahansa voi tarjota pentujaan Poliisikoiralaitokselle. Yksittäisiä koiria ostetaan myös ulkomailta.

– Se on melkoista taiteilua löytää sopiva pentu, sillä mitään ylitarjontaa poliisikoiraksi sopivista pennuista ei Suomessa ole. Onneksi kasvattajat tietävät hyvin, millaisia pentuja Poliisikoiralaitos hankkii, joten usein he soittavat meille päin, että nyt olisi sopiva pentu tarjolla, Tikkanen kertoo.

Koiran soveltuvuuden poliisikoiraksi huomaa kuitenkin usein vasta koulutuksen edetessä. Välillä myös koiran terveysvaivat estävät sen toimimisen poliisikoirana. Suomessa pentuna ostettujen koirien vaihtoprosentti on karkeasti arvioiden 10–15. Luku on suhteellisen alhainen, kun sitä verrataan muiden samankaltaista poliisikoiratoimintaa harjoittavien maiden vastaaviin lukuihin.

– Emme voi syyttää itseämme, jos koira ei sovellu tehtävänsä, mutta emme voi myöskään kehua pelkästään itseämme, jos pennusta kasvaa toimeensa menestyvä poliisikoira. Pennun perimä, emän tiineysaika ja sen kyvykyys hoivata pentua sekä koulutus ja pennun kasvuympäristö määrittelevät paljon, minkälaisia koiria poliisiyksiköillä on käytössään, Tikkanen sanoo.

– Jos koulutuksen edetessä havaitaan, ettei koira sovi tehtävänsä terveyteen liittyvien murheiden tai ominaisuus-

→ Nykyään Poliisiammattikorkeakouluun kuuluva Poliisikoiralaitos kouluttaa koiranohjaajat ja hankkii koirat poliisin käyttöön. Laitos myös kehittää poliisikoiratoimintaa sekä seuraa koirien koulutuksen tasoa ja ohjaajien ammattitaitoa. Kuvassa jo eläkkeelle jäänyt Örkki-koira. (Kuva: Elina Iiskola-Joutjärvi)



” Poliisikoirat ovat mukana noin 10 000–12 000 tehtävällä vuosittain.

puutoksien vuoksi, Poliisikoiralaitos etsii sille uuden kodin. Joskus käy niin, että poliisikoiranohjaaja tai hänen läheisensä ovat ehtineet kovasti kiintyä koiraan, ja silloin koira jää ohjaajan tai hänen lähipiirinsä huostaan. Usein myös koiran myyneellä kasvattajalla on kiinnostusta auttaa uuden kodin etsimisessä, Tikkanen jatkaa.

Poliisin partiokoirat ovat uroksia. Aika ajoin kasvattajat haluavat käyttää poliisikoiria omaan jalostustyöhönsä, eikä siihen pääsääntöisesti ole estettä. Narttukoirilla, joita on erikoiskoirina, ei teetetä pentuja, koska Poliisikoiralaitoksella ei ole osaamista kasvatuustyöstä ja toisaalta koira olisi suhteellisen pitkän ajan pois työtehtäviltä.

Positiivinen vahvistaminen ainoa oikea koulutustapa

Suomalaisen poliisikoiratoiminnan perustana voidaan pitää laadukasta partiokoiratoimintaa. Partiokoirat ovat niin sanottuja monikäyttökoiria eli yksi koira kykenee suoriutumaan monesta erilaisesta poliisikoiratehtävästä.

Partiokoirat koulutetaan peruskoulutuksen lisäksi huumeidien, räjähdysaineiden, palavien nesteiden tai ruumiiden etsimiseen. Partiokoirien lisäksi poliisilla on käytössään erikoiskoiria, jotka koulutetaan tottelevaisuuden lisäksi yhteen erikoistehtävään. Erikoiskoirat toimivat ainoastaan omalla erikoistumisalueellaan, kuten räjähdys- tai huumaussainien etsinnässä, ruumiskoirina tai avustamassa palosyyn tutkintaa.



↑ 2-vuotias labradorinnoutajauros Sipe harjoittelee elektronikan etsintää purkkiradalla. (Kuva: Poliisikoiralaitos)

Jotta koirasta tulee partiokoira, sen pitää läpäistä peruskoulutus, johon kuuluvat hallittavuus, voimankäyttö, jäljestäminen, henkilöetsintä sekä esine- ja rikospaikkaetsintä.

– Koirat pääsevät työskentelemään heti niissä asioissa, joissa ne ovat suorittaneet testit hyväksytysti läpi. Niinpä

Pilottina elektroniikkakoiraohanke

Poliisikoiralaitoksella on koulutettu koira myös elektroniikan kuten sim-korttien, kovalevyjen, muistitikujen, läppäreiden ja kännyköiden etsintään. Kyseessä on elektroniikkakoiraohanke, jonka avulla selvittäään voisiko poliisikoiria käyttää jatkossa etenkin verkkorikollisuudessa käytetyn elektroniikan etsintään. Hanke päättyy tämän vuoden lopussa. Poliisikoiralaitoksen

kouluttajan Sipe-koira on läpäissyt tasokoheet ja käynyt jo työtehtävilläkin.

–Elektroniikkakoira auttaisi poliisia selvittämään muun muassa erilaisia talous- ja seksuaalirikoksia, Poliisikoiralaitoksen johtaja, ylikomisario **Pasi Kempainen** kertoo.

Seuraavaksi Poliisikoiralaitos selvittää mahdollisimman tarkasti poliisiyksiköiden tarvetta elektroniikkakoirille.

–Vuoden lopulla teemme päätöksiä, miten jatkamme. Onko tälle tarvetta, mihin päin Suomea elektroniikkakoirat sijoitettaisiin ja kuinka paljon koiria koulutetaan. Kyseessä on kuitenkin marginaalisempi tarve kuin vaikkapa huumekoirille, Kempainen sanoo.

esimerkiksi kadonneen henkilön etsintään voi osallistua jopa vuoden ikäinen poliisikoiran alku, joka on suorittanut vaadittavat testit hyväksytysti. Voimankäyttöön liittyvät testit suoritetaan pääsääntöisesti viimeisenä, Tikkanen sanoo.

Kemppainen kertoo, että poliisikoirat koulutetaan positiivisen vahvistamisen avulla eli toivotun käyttäytymisen palkitsemisella. Palkkioina käytetään leluja ja niiden kanssa leikkimistä sekä makupaloja. Myös ohjaajan osoittama tyytyväisyys ja esimerkiksi silittäminen toimivat monelle koiralle palkkioina.

Poliisikoirien yleiseen sekä työhyvinvointiin pyritään kiinnittämään paljon huomiota. Koirien hyvinvoinnin kannalta parannettavaa on havaittu muun muassa poliisin ajoneuvojen koirien kuljetustiloissa, jotka osa koirista kokee epämiellyttävinä. Poliisikoiralaitos, yhteistyötahojensa avustamana, onkin aloittanut selvitystyön siitä, miksi osa koirista kokee kuljetustilat epämiellyttävinä ja miten asia voidaan ratkaista niin, että koirien hyvinvointi on taattu.

Koiran korvaamattomuus on nenän ansiota

Suomessa poliisikoiratoiminnan katsotaan alkaneen virallisesti vuonna 1909, jolloin ensimmäinen poliisikoiria, saksanpaimenkoira Hektor von der Volmeburg, tuotiin Saksasta Helsingin poliisilaitokselle. Suomen ensimmäinen huume-koira aloitti työnsä vuonna 1969. Ensimmäiset räjähdekoirat koulutettiin 1970-luvun ETY-kokouksiin.

Koiran valtti poliisin työkaverina on sen hajuasti, se on miljoona kertaa parempi kuin ihmisellä.

– Koiran hajuasti on niin ylivoimainen, ettemme vielä edes tiedä mihin kaikkeen koiraa voi hyödyntää. Se on yksi tehtävämme täällä Poliisikoiralaitoksella selvittää, miten voimme kehittää poliisin toimintaa koirien avulla, Kemppainen sanoo.

– Teknologia kehittyä huimaa vauhtia, mutta ei ole tiedossa, että teknologialla olisi pystytty korvaamaan koiran hajuastia. En usko, että poliisikoiria olisi korvattavissa lähitulevaisuudessa, Tikkanen toteaa.

Teknologia on kuitenkin tarjonnut apua poliisikoiratoiminnalle. Esimerkiksi ihmisen etsinnässä välillä drone ohjaa poliisikoiran henkilön luokse ja välillä toisinpäin.

– Paras lopputulos saadaan, kun hyödynnämme poliisin osaamista ja koiran kykyjä yhdessä teknisten apuvälineiden kanssa, Kemppainen sanoo.

Nenänkätön lisäksi poliisikoiria on poliisin voimankäytönväline. Poliisikoirat ovat mukana noin 10 000–12 000 tehtävällä vuosittain. Karkean arvion mukaan noin 10 prosenttia poliisikoiran tehtävistä liittyy tavalla tai toisella poliisin voi-

mankäyttötehtäviin. Lukuun on laskettu mukaan myös tehtävät, joissa on varauduttu koiran käyttämiseen. Usein tilanne rauhoittuu, kun poliisikoiria otetaan esiin.

– Sanoisin, että koiran voimankäyttötehtävät eivät ole vähentyneet, mutta nenänkäyttötehtävät ovat lisääntyneet. Koira on loistava työkaveri ja ilman sitä poliisin työ hidastuisi ja hankaloituisi, Tikkanen toteaa. 🟡

POLIISIKOIRIA OSTETAAN NOIN 35 VUODESSA

- Suomessa on noin 250 poliisikoiraa.
- Partiokoirista noin 60 prosenttia on belgianpaimenkoira malinoiseja ja loput saksanpaimenkoiria.
- Erikoiskoira voi olla minkä rotuinen tahansa. Suomessa erikoiskoira on muun muassa noutajia sekä paimenkoiria.
- Poliisikoirat jäävät eläkkeelle 10-vuotiaina, ja ne viettävät eläkepäivänsä tavallisimmin ohjaajien perheissä.
- Partiokoirien tasokokeet on jaettu kahdelle vuodelle, koska testattavia lajeja on niin paljon. Erikoiskoirailla on vuosittaiset tasotarkastukset.
- Poliisikoiran nenänkäyttötehtäviä ovat tällä hetkellä huumausaineiden, räjähteiden, aseiden, rahan, asiakirjojen, ruumiiden, ihmisten, palojäämien ja eritteiden etsintä.
- Noin 40 prosenttia kaikista poliisikoirista on koulutettu huumausaineiden etsintään.
- Poliisikoiralaitos ostaa vuosittain 30–40 koiraa.
- Poliisikoirat ovat vuosittain mukana 10 000–12 000 tehtävällä ympäri maan.
- Poliisilaitoksilla on aina vähintään yksi koira-partio vuorossa.

POLIISIKOIRALAITOKSESTA VALMISTUU OHJAAJIA JA KOIRAPARTIOMIEHIÄ

- Poliisikoiralaitos sijaitsee Hämeenlinnassa.
- Poliisikoirahjaajan koulutus kestää 2,5 vuotta.
- Vuosittain opinnot aloittaa 12 partiokoiranohjaajaa ja 2–4 erikoiskoiranohjaajaa.
- Koirapartiomiehet käyvät kahden viikon koulutuksen.
- Suomessa on 230 poliisikoiranohjaajaa.

Lähde: Poliisikoiralaitos

ILMAN HENKI- VAKUUTUSTA KUOLEMA KUITTAA VAIN UNIVELAT.

Raha ei tuo ketään takaisin. Silti siitä on suuri apu tilanteessa, jossa mikään ei ole helppoa. Huolehdi rakkaistasi vielä kuolemasi jälkeen hankkimalla pysyvästi edullinen henkivakuutus jäsenetuhintaan. Samalla teet takuuarman sijoituksen omaan mielenrauhaasi.

KUOLEMANTAITOVALMENTAJA
• HYÖDYNNÄ JÄSENETU •
SUOSITTELEE SELVÄÄ SÄÄSTÖÄ

[Kalevavakuutus.fi](https://www.kalevavakuutus.fi)

Kalevan asiamiehenä toimii If Vahinkovakuutus Oyj, Suomen sivuliike. If hoitaa Kalevan myöntämien Primus-vakuutuksiin liittyvän asiakas- ja korvauspalvelun.



Valmennuskursseja poliisiksi aikoville

Poliisiammattikorkeakoulu kehottaa koulutukseen hakeutuvia valmistautumaan valintakokeisiinsa hyvin, sillä esimerkiksi hyvästä koulutodistuksesta tai työkokemuksesta ei jaeta lisäpisteitä. Pääsykokeisiin voi kuitenkin valmistautua myös erillisellä valmennuskurssilla.

TEKSTI

Kari Huhta

KUVA

Kruunupyyn kansanopisto

↑ Kruunupyyn kansanopistossa on vietetty myös avointen ovien päivää.

Vuonna 2021 julkaisi kotiseudullani ilmestyvä Keski-pohjanmaa-lehti jutun kahden eläkkeellä olevan poliisin vetämästä kurssista, jonka tarkoituksena oli valmentaa nuoria läpäisemään Poliisiammattikorkeakoulun pääsykokeet ja valmentaa muutenkin poliisiuraa varten. Tuolloin tekemäni kyselykierros tuttuja sekä virassa että eläkkeellä olevien poliisien keskuudessa osoitti, että kurssien olemassaolosta ei juuri tiedetty poliisikunnan keskuudessa. Huomasin kuitenkin, että tieto Polamkin pääsykokeisiin valmistavista kursseista sai sekä eläkkeellä olevat vanhat tekijät että virassa olevat nuoretkin poliisit ”röyhistämään rintaansa” siitä, että alalle pääsyä auttamaan käydään nykyään jopa kursseja.

Loppuvuodesta 2022 uutisoitiin, että poliisikoulutukseen hakijoiden määrä oli romahtanut, minkä lisäksi pääsykokeisiin saattoi saapua vain puolet kutsutuista. Huolestuttavien tietojen vastapainoksi on hyvä tietää, että on myös niitä, jotka haluavat alalle niin palavasti, että ovat valmiita käymään viiden kuukauden kurssin siksi, että Polamkin pääsykokeiden läpäisy olisi varmempaa. Tutustuessani kurssien sisältöön koin suurimmaksi yllätykseksi kurssin keston; viiden kuukauden kurssi tuntuu äkkiseltään pitkältä, mikäli sen päätarkoitus on, että hakija läpäisisi aikanaan poliisikoulutuksen pääsykokeet. Näin ajattelee ainakin kaltaiseni eläkeläinen, jonka poliisikokelaskurssi 1980-luvun alussa kesti samat viisi kuukautta kuin nykyinen, pääsykokeisiin valmentava kurssi.

Vuoteen 2023 mennessä ovat poliisikoulutukseen valmistavia kursseja järjestäneet ainakin Kruunupyyn kunnassa Pohjanmaalla toimiva Kruunupyyn kansanopisto (Kvarnen) ja Ilmajoella oleva Etelä-Pohjanmaan Opisto sekä Keski-Suomessa, Jyväskylään kuuluvalla Korpilahdella sijaitseva Alkio-Opisto. Niiden lisäksi kursseja suunniteltiin pidettäväksi Kainuun Opistossa Mieslahdella, mutta siellä kurssi ei ole toistaiseksi toteutunut. Kursseja esitellään laajasti ja seikkaperäisesti opistojen nettisivuilla. Koin kuitenkin tärkeäksi saada kurssien vetäjien näkemyksiä kursseista ja niille hakeutuvista ihmisistä sekä kurssin jälkeisistä tapahtumista.

Pääpaino fyysisessä valmennuksessa ja esiintymistaidoissa

Kruunupyyn kansanopistossa kurssin vetäjiin kuuluu eläkkeellä oleva poliisi **Matti Ranta**, joka on POVAKO-koulutuksen (Poliisiopintoihin valmistava kurssi) linjavastaava. Rannalla on 40 vuoden poliisikokemus, josta viimeiset 22 vuotta rikosylikonstaapelina. Lisäksi hän toimi 15 vuotta tuntiopettajana Poliisikoulussa. Etelä-Pohjanmaan Opistolla kurssin vastuuopettajana toimii **Jarmo Pennala**, jolla ei ole poliisitaustaa mutta 36 vuotta uraa puolustusvoimissa, ulkoisen turvallisuuden tehtävissä muun muassa Afganistanissa.

– Ensimmäiset kurssit järjestettiin ruotsiksi syksystä 2019 alkaen. Suomenkielinen koulutus tuli mukaan syksyllä 2021, joten nyt, syksyllä 2023, on alkamassa viides suomenkielinen POVAKO-kurssi. Idea on tullut Pohjanmaan poliisilaitoksen ja Poliisiammattikorkeakoulun ruotsinkielisen koulutuksen yhteispalaverin jälkeen, ja Kvarnenin kansanopiston rehtori oli asiaa kysyttäessä valmiina tähän koulutukseen, Matti Ranta kertoo.

Kurssin pääsisältönä on fyysinen valmennus, äidinkieli (sekä kirjallinen että suullinen esiintymistaito), rikosprosessi, rikosoikeus, yhteiskuntaoppi sekä erilaiset muiden viranomaisien vierailut. Pääpaino on fyysisessä valmennuksessa ja äidinkielellä.

– Tiivistäen voisi sanoa, että haluamme antaa kurssilaiselle fyysistä valmiutta ja esiintymistaitoa, jotta hän ei olisi tuppisuu ollessaan tekemisissä ihmisten kanssa. Poliisille on myös tärkeää kyky ilmaista itseään kirjallisesti ja tieto siitä, miten suomalainen yhteiskunta toimii, Ranta jatkaa.

Alun kokeilujen jälkeen koulutus Kruunupyyn opistossa on löytänyt oman sisältönsä, jota kehitetään jatkuvasti. Kurssin sisällöstä vastaa Ranta itse.

Ranta kertoo, että aiemmin opistosta on voitu käydä tutustumassa poliisin koulutukseen Poliisiammattikorkeakoululla ja koululta kävi opettaja pitämässä opistolla muutaman tunnin. Lisäksi koululta tuli oppilaita kertomaan kokemuksistaan.

– Vuoden 2023 alussa Polamk kuitenkin sanoi yhteistyösopimuksen irti, mikä oli selvä huononnuks.

POVAKO-kurssi ei ole poliisikoulu, vaan yleissivistävä koulutus niille nuorille, jotka ovat kiinnostuneita poliisin ammatista. Ranta sanoo, että koulutus antaa erinomaiset valmiudet Polamkin pääsykokeisiin.

– Koulutuksemme ei ole voittoa tavoitteleva yksityinen tahto, vaan saamme rahoituksen valtion vapaan sivistyksen koulutusmäärärahoista sekä kuntayhteisön rahoituksesta. Opiskelijamme maksavat vain pienen osan koulutuksen hinnasta ja sen lisäksi he ovat oikeutettuja opinto- ja asumistukeen.

– Pyrimme omalta osaltamme saamaan poliiseiksi motivoituneita, fiksua, esiintymistaitoisia, kielitaitoisia ja ennen kaikkea sopivia nuoria ihmisiä.

Kurssilaiset yleensä ensikertalaisia Polamkin pääsykokeissa

Kruunupyssä kurssi suoritetaan kokonaan lähiopiskeluna eikä etäopiskeluosuuksia ole. Kurssilaisella on mahdollisuus asua ja ruokailla opistolla.

– Kurssit ovat opiskelijamääriltään pieniä, usein 8–10, korkeintaan 12 kurssilaista, joten kaikki opetus perustuu hyvin pitkälle yksilölliseen opetukseen. Kartoitamme alussa jokaisen kyvyt ja valmiudet eri asioihin, minkä jälkeen jokaiselle tehdään yksilöllinen koulutussuunnitelma. Yleensä jo haastattelussa selviää, onko hakijalla mahdollisuuksia päästä opiskelemaan Poliisiammattikorkeakouluun. Toki meille pääsee opiskelemaan myös sellaisia, joiden mahdollisuudet päästä poliisikoulutukseen eivät vaikuta alkuvaiheessa hyviltä, Ranta sanoo.

Kansanopistojen periaatteena on tarjota kaikille opiskelupaikka, mutta POVAKO-kurssille voidaan ottaa vain rajattu määrä opiskelijoita. Sen vuoksi haastattelut ovatkin välttämättömiä. Opistolla ei ole oikeutta tarkastaa hakijoiden taustoja, mutta Rannan mukaan haastattelussa käy hakijan sopivuus ilmi yleensä melko hyvin.

– Yksi opistosta valmistunut maahanmuuttajataustainen kurssilainen opiskelee nyt Poliisiammattikorkeakoulussa, joten vaikuttaa, että kurssista oli hänelle hyötyä!

Lähes kaikki Kruunupyyn opistossa opiskelevat kurssilaiset ovat Rannan mukaan sellaisia, jotka eivät ole vielä käyneet Polamkin pääsykokeissa. Ranta muistelee, että neljässä vuodessa on ollut vain kaksi sellaista, jotka olivat käyneet aikaisemmin Tampereella pääsykokeissa.

– Seuraamme hyvinkin tarkasti jälkepäin jokaista opiskelijaa. Useampi sellainen, joka ei ole päässyt heti Poliisiammattikorkeakouluun opiskelemaan, on itse meihin päin yhteydessä erilaisten uusien ohjeiden saamiseksi. Prosenttimäärää en ole laskenut, mutta tällä hetkellä Poliisiammatti-

korkeakoulussa opiskelee yhdeksän sellaista, jotka kävivät POVAKO-kurssin meillä ja moni kurssilaisemme osallistuu syksyn 2023 aikana pääsykokeisiin. Muutama on jo valmistunut ja työskentelee poliisiviroissa.

Etelä-Pohjanmaalla vastaava valmentava koulutus

Etelä-Pohjanmaan Opistossa poliisivalmennus alkoi viitisen vuotta sitten, vuosina 2018–2019. Opiskelijoita kursseilla on ollut 10–20 vuodesta riippuen. He ovat yleensä ylioppilaita tai muita toisen asteen tutkinnon suorittajia tai alan vaihtajia, jotka eivät ole vielä hakeneet Poliisiammattikorkeakouluun. Onpa kurssilla ollut yksi 50-vuotiaskin hakija.

– Opisto halusi lisätä poliisialan opintolinjan tarjontaa, koska huomattiin jo tuolloin, että Polamkiin ei tule riittävästi hakijoita, Etelä-Pohjanmaan Opiston Jarmo Pennala kertoo.

Etelä-Pohjanmaan Opisto laatii itse opetussuunnitelman ja sen painotukset. Kurssin pääsisältönä on fyysisen kunnan tarvittavien osa-alueiden kehittäminen Polamkin pääsykokeita vastaavasti, kirjallisen kokeen aineistovalmennus ja essee-kirjoitusten systemaattinen harjoittelu, psykologisten tehtävien harjoittelu, haastattelu- ja esiintymisvalmennus, poliisialan tuntemus, virkamiehen tehtävät, ammatti ja asema osana sisäistä turvallisuutta sekä yleistiedon lisääminen yhteiskunnallisista asioista.

Lisäksi opiskelija voi suorittaa vapaavalintaisesti erilaisia, ammatinvalintaa tukevia yliopiston kursseja kuten kulttuurien tuntemusta, vistinää, psykologiaa ja oikeustiedettä. Kurssilaiset ovat saaneet vieraila Polamkissa, mutta yhteistyö ei ole ollut säännöllistä.

Psykologiset testit usein kompastuskivi

Etelä-Pohjanmaan Opistossa kurssi on pääosin lähiopetusta, eli kurssilainen on fyysisesti opistolla ja osa kurssilaisista myös asuu opistolla. Ryhmässä opiskelu sekä lukupiirit tukevat oppimista. Oppiaineiden määrät ovat kaikille samat, mutta niitä painotetaan Pennalan mukaan hiukan kurssilaisen taustan ja aikaisemman opiskelun mukaan.

– Esimerkiksi kirjallinen esitys ja esiintymisvalmius voi olla eritasoinen yo-tutkinnon suorittaneilla tai jonkin loppututkinnon suorittaneilla. Myös opiskeluvälmiudet ovat erilaisia, joten niitä tuetaan ja kehitetään koko kurssin ajan. Myös fyysisen kunnan osa-alueita täytyy painottaa hakijan mukaan, onko hänen hankittava voimaa vai kestävyyttä ja ketteryyttä vai niitä kaikkia.

Kurssin aikana järjestetään useampia ”harjoituspääsykokeita”, joiden tulokset kertovat opiskelijoille, onko heillä valmiuksia läpäistä Polamkin pääsykoetta.

– Moni sellainen, jolla ei kurssimmeakaan perusteella tunnu olevan valmiutta pärjätä pääsykokeessa, lähtee silti yrittämään. Pääsykoevalmiuksien arviointi on suhteellisen yksinkertaista fyysisissä testeissä, haastattelussa ja essee-kokeissa. Psykologisten testien arviointi on meillä mahdollista suuntaa-antavasti, mutta poliisiksi soveltuvuutta emme osaa arvioida, vaan sen tekevät Poliisiammattikorkeakoulun valintakoepsykologit, Pennala sanoo.

Opistolla ei tarkisteta hakijoiden taustoja ja jokainen kurssimaksun maksava pääsee kurssille, mikäli paikkoja on vapaana. Opiskelija voi silti hakeutua muihinkin turvallisuusalan oppilaitoksiin tai kursseille, joiden pääsykokeet ovat melko samantyyppisiä. Pennala kertoo, että maahanmuuttajataustaisia kurssilaisia ei käytännössä opistolla ole ollut.

– Pohjanmaan opistolla on maahanmuuttajien kotoutuskoulutus, mutta opiston useimmilla maahanmuuttajilla ei ole Suomen kansalaisuutta, jonka saamiseen menee käytännössä 5–7 vuotta.

Myös Etelä-Pohjanmaan Opistolla seurataan, kuinka moni kurssin käyneistä pääsee poliisikoulutukseen. Tarkkaa tilastoa ei kuitenkaan ole, mutta Pennalan mukaan potentiaalisista hakijoista ainakin kolmannes on läpäissyt pääsykokeet. Harva tosin ensimmäisellä kerralla.

– Muutamat opiskelijat ovat kurssin jälkeen hakeneet Polamkiin useita kertoja ja saaneet fyysisistä ja kirjallisesta kokeesta lähes täydet pisteet, mutta psykologisissa ja soveltuvuuspisteissä on ollut ihmeen paljon hajontaa. Herää kysymys, kerrotaanko Polamkissa hakijalle jossain vaiheessa, että hänen psykologinen profiilinsa ei sovi alalle. Mielestäni se pitäisi jossain vaiheessa kertoa, Pennala sanoo.

Vielä viime vuonna Etelä-Pohjanmaan Opiston kurssi kesti kokonaisen vuoden käsittäen kevät- ja syyslukukauden. Kurssi muutettiin kuitenkin tästä syksystä lähtien yhden lukukauden mittaiseksi, joten nyt syys- ja kevätlukukaudella on samanlainen 4,5 kuukauden kurssi aikaisemman vuoden kurssin sijaan.

– Katsoin, että vuoden kurssi on liian pitkä, kun sen pääasiallinen tarkoitus on valmentaa Poliisiammattikorkeakoulun pääsykokeita varten. Sellainen, joka tosissaan haluaa poliisiksi, saa kyllä valmiudet puolessakin vuodessa, eivätkä kaikki halua käyttää kokonaista vuotta pääsykokeisiin valmistautumiseen. Lisäksi uusi valmennuskurssi antaa valmiuksia poliisiin, sotilaan, rajavartijan tai pelastajan ammatien pääsykokeisiin. Valmennusta painotetaan hakijan suuntautumisen mukaisesti. 🟡

LISÄTIETOJA AIHEESTA:

<https://kvarnen.fi/fi/povako-2/>

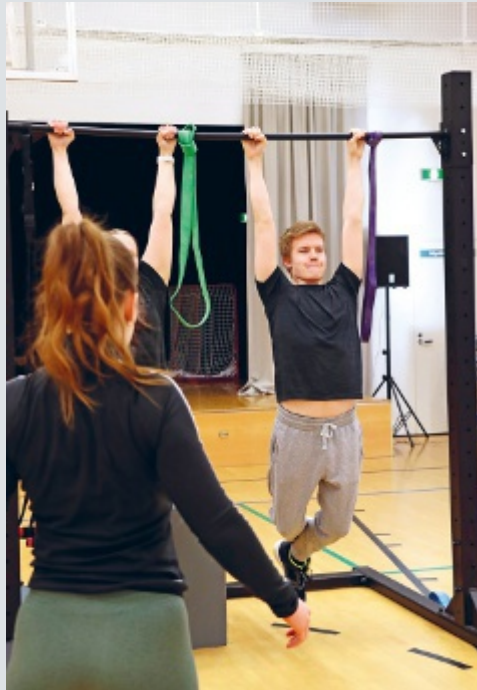
<https://epopisto.fi/koulutustarjonta/opintolinjat/poliisiala/>

Valmennuskurssit havaittu Poliisiammattikorkeakoululla

Poliisiammattikorkeakoulu on havainnut, että poliisikoulutuksen valintakokeisiin valmistautuville on tarjolla erilaisia valmennuskursseja. Osa näistä kursseista sisältää harjoitteluvinkkejä fyysisten testien edellyttämien valmiuksien parantamiseen. Laajemmissa kokonaisuuksissa on tarjolla apua myös kirjallisen kokeen suoritukseen ja esseetehtävän kirjoittamiseen. Voi olla, että myös haastattelussa hyödylliseksi arvioituja toimintamalleja harjoitellaan.

Poliisiammattikorkeakoulun poliisi (AMK)-tutkinnon valintakokeiden suunnittelussa on pyritty suureen avoimuuteen. Onhan pelkästään hyväksi opintojen suorittamiselle ja poliisin ammattiin valmentautumiselle, että niin kaikki hakijat kuin erityisesti opiskelupaikan saavat ovat hyvin harjoitelleita ja valmentautuneita. Samalla tämä määrätietoinen harjoittelu ja kokeisiin valmistautuminen osoittaa hakijan motivaatiotasoa.

Olemme pyrkineet siihen, että maksullisiin valmennuskursseihin osallistuminen ei tule muodostamaan ylimääräistä kynnystä tai ylivoimaista etua pyrittäessä poliisiopintoihin. Sama tavoite on ollut opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan korkeakouluilla, kun ylioppilastutkinnon arvosanojen perusteella tehdään nykyisin merkittävä osa opiskelijavalinnoista. Tiedämme myös, että tämä on johtanut lukio-opintojen kuormittavuuteen ja valmennuskursien painopisteen siirtymiseen lukioaineisiin ja erityisesti korkeat pisteet ylioppilaskirjoituksissa tuottaviin aineisiin. Poliisikoulutuksen valinnoissahan ei ylioppilastutkinnon arvosanoja millään tavalla pisteytetä. Kaikki aikaisemmin opittu on luonnollisesti hakijan apuna Poliisiammattikorkeakoulun valintamenettelyssä, mutta odotettua huonommin mennyt ylioppilaskirjoitus ei koidu hakijan vahingoksi.



↑ Poliisiammattikorkeakoululla on halu kehittää yhteistoimintaa ei-kaupallisten kurssitoimijoiden kanssa. (Kuva: Hanna Ahonpää)

Tässä yhteydessä tulee tietysti korostaa, että myös ammatillisen koulutuksen suorittaneet ovat tervetulleita Poliisiammattikorkeakouluun. Valmennuskursseista julkisuudessa käyty keskustelu on vain pääosin liittynyt edellä mainittuun ylioppilastutkinnon arvosanojen keskeiseen merkitykseen.

Edellä olevan perusteella olemme arvioineet, että ei-kaupallisten valmennuskurssitoimijoiden kanssa on hyödyllistä kehittää yhteistoimintaa. Mainittuun ryhmään luemme erityisesti vapaata sivistystyötä harjoittavat kansanopistot. Osa kansanopistoista järjestää opintoja nimenomaan poliisikoulutukseen hakeutuvien tueksi. Joissakin opintokokonaisuuksissa ta-

voitteen kirjo voi olla laajempi ja sisältää valmentautumista myös pelastus-, turvallisuus- tai sotilasalalle. Kartoitamme toimijat tulevan syksyn aikana ja lähestymme heitä yhteistyön kehittämisen merkeissä. Keskustelujen pohjalta tiedämme osapuolten odotukset ja toiveet sekä mahdollisuudet nykyistä paremmin.

Kehittyvä yhteistyö voi esimerkiksi tarkoittaa meidän asiantuntijoiden paikan päällä välittämää ajankohtaista tietoa poliisikoulutuksesta ja yleisemmin poliisin ammatista. Lähtökohtaisesti teemme vastaavaa työtä tälläkin hetkellä erilaisissa tapahtumissa ja oppilaitosvierailujen yhteydessä. Opiskelijoiden motivaatiota voimme tukea järjestämällä heille vierailukäynnin Poliisiammattikorkeakoulun kampusalueella. Tämäkin toiminta on taas koronan jälkeen normaalia arkea Hervannassa. Toki kaikkiin vierailupyntöihin emme voi suostua, mutta käytännössä voimme huolehtia niistä vierailijaryhmistä, joiden käynnin keskeinen motiivi on kiinnostus poliisikoulutusta ja poliisiammattia kohtaan.

Poliisiammattikorkeakoululla oli Kruunupyyn kansanopiston kanssa kirjallinen yhteistyösopimus, mutta irtisanoimme sen jokin aika sitten. Arvioimme, ettei ole mahdollista jatkaa sopimusperusteista yhteistyötä pelkästään yhden toimijan kanssa, vaan meidän tulee kohdella kaikkia vastaavia toimijoita yhdenmukaisella tavalla. Olemme saaneet yhteistyöpyyntöjä esimerkiksi kuntosaleilta, mutta yleisen toimintamallin mukaisesti poliisilla on referenssikielto eli sopimuskuumppani ei saa hyödyntää poliisin kanssa tehtyä sopimusta markkinoinnissaan, joten olemme vastanneet näihin tiedusteluihin kieltävästi. 🟡

Petri Alkiora
Koulutusjohtaja

Poliisiammattikorkeakoulu

RWS

Defence & Law Enforcement

YKSI KOHDE YKSI LAUKAUS YKSI VALINTA

RWS GmbH - luotettava kumppanisi
tehtävissäsi, koulutuksessa ja simuloinnissa.



Johtavana innovatiivisten ampumatarvikkeiden valmistajana kehitämme ja tarjoamme pienkaliiperisiä vakio- ja erikoispatruunoita erilaisiin ammattikäyttötapahtumiin. Tarkkoja, luotettavia ja turvallisia. Kehitämme ja tarjoamme tiiviissä yhteistyössä kanssasi parhaat ratkaisut nykyisiin ja tuleviin haasteisiisi.

Olemme innoissamme yhteistyöstä Suomen poliisin kanssa.

BDT

RWS GmbH is part of the Beretta Group and member of the BDT alliance.

Tämä mainos on tarkoitettu yrityksemme esittelytarkoituksiin. Sitä saa käyttää ainoastaan viranomaisasiakkaille.

RWS GmbH / info@rws-tech.com / www.rws-technology.com

ACTION 4 / ACTION 5 / ACTION 6

9x19 SFX, 6,1g / 94gr

Yhteistyökumppanisi:

AMMOTEC FINLAND OY
Teollisuustie 4 A 2
66100 Maalathi
+358 6 3471800
info@ammotec.fi

Kaikkien aikojen turvaaja

Poliisien määrästä päätettäessä tulisi huomioida poliisiorganisaation kestävyys poikkeusoloissa.

Poliisien määrä on ollut keskustelussa jo pitkän aikaa, eikä keskustelulle näytä tulevan loppua. Edellisen hallituksen tahtona oli pitää poliisien määrä 7500 henkilötyövuodessa. Uusi hallitus kaavailee 500 poliisiviran lisäystä. SPJL on esittänyt poliisien määrän nostamista 8400 poliisiin vuoteen 2027 mennessä. Poliisihallitus taas toivoo, että Suomessa olisi 8200 poliisia vuonna 2030. Kaikki nämä ovat hienoja tavoitteita.

Poliisien määrän lisäämistä on viime vuosina perusteltu muun muassa harmaan talouden ja talousrikollisuuden torjunnalla, jengirikollisuuden lisääntymisellä, seksuaalirikoslainsäädännön uudistuksella, toimintavalmiusaikojen parantamisella sekä rikostorjunnan tehostamisella. Osa näistä on tiettyinä aikoina esiintyviä ilmiöitä, jotka sitten ajan saatossa vaipevat taka-alalle, ja osa taas on enemmän tai vähemmän pysyviä asiointiloja. Millään näillä ei yksinään taikka yhdessä ole ollut sanottua positiivista vaikutusta poliisien määrän lisäämiseen, vaikkakin poliisien määrän vakiinnuttaminen 7500 henkilötyövuoteen on toki viime vuosien toimien näkökulmasta tarkasteltuna hatun noston arvoinen suoritus.

Poliisien määrän tarkastelusta on kuitenkin puuttunut pidemmän aikavälin tarkastelu. Budjetti on laadittu vuodeksi eteenpäin ja usein sitä on täydennetty lisämäärärahoilla. Tämän on todettu olleen toimimaton, joskin välttämätön, käytäntö

jo vuosien ajan. Kuinka poliisien määrää tulisi tarkastella, jotta sisäinen turvallisuus voidaan turvata kaikissa oloissa?

Maailman terveysjärjestö WHO julkisti vuonna 2020 koronaviruksen maailmanlaajuiseksi pandemiaksi, joka koeteli yhteiskuntia ympäri maailman. Suomessa maan johto reagoi muun muassa ottamalla käyttöön valmiuslain, joka toi poliisille lisätehtäviä kuten Uudenmaan sulkua. Tämä tai pandemian tuomat muut tehtävät kuten terveysviranomaisille annettu virka-apu eivät vielä mitanneet poliisin todellista suorituskykyä tai kyvyttömyyttä kriisitilanteessa. Sen sijaan pandemia mittasi terveysviranomaisien kriisinkestävyttä sekä lainsäädännön soveltuvuutta, sen ajantasaisuutta sekä useiden viranomaisien toimivallan ulottuvuutta ja riittävyttä.

Pandemia-aika kuitenkin antoi viitteitä siitä, mitä poliisilta kriisitilanteessa edellytetään. Kahden laajan alueen sulkeminen pelkästään poliisin henkilöstöllä todennäköisesti lamauttaisi muun poliisitoiminnan. Entäpä jos virka-apua ei olisi saatavissa?

Poikkeusoloista vakavin

Alkuvuodesta 2022 saatiin todeta, että Eurooppa ei enää ole sitä, mitä se oli ennen. Venäjä kohdisti hyökkäyksensä Ukrainaan. Tämän sodan aikana olemme saaneet lukea tiedotusvälineistä, että sotatoimia ei ole kohdistettu pelkästään sotilaisiin tai so-

tilaskohteisiin. Sota on kriiseistä pahin ja se muuttaa siihen osallistuvaa yhteiskuntaa. Se myös muuttaa ympäröivää maailmaa.

On vaikeaa kuvitella sotaa Suomeen, mutta yhteiskunnan päättävien tahojen on huomioitava päätöksenteossa tämäkin vaihtoehto. Tapahtumat Ukrainassa viimeistään antoivat virikkeen tarkastella koko yhteiskunnan kriisinkestävyttä. Tähän reagoitiin muun muassa lisäämällä määrärahoja maanpuolustukseen, joka sekin on ollut säästötoimien kohteena jo liian pitkän aikaa. Määrärahojen kohdistaminen maanpuolustukseen oli tekona oikea.

Ulkoisen turvallisuuden ollessa uhatuna myös sisäinen turvallisuus on kriisissä, mikä asettaa viranomaisille uudenlaisia vaatimuksia. Uhkakuvaa varten on poliisissa viime vuosina valmistauduttu tehostamalla valmiuteen liittyviä toimia. Ainoa asia, johon ei ole panostettu, on poliisien määrä. Poliisien määrästä päättää joku muu kuin poliisi itse, ja tällaiset päätökset ovat aina poliittisia. Jos pohditaan poikkeusoloista äärimmäistä, valmiuslaissa määriteltyä Suomeen kohdistuvaa aseellista hyökkäystä, kaikkia sen aikana tapahtuvia ilmiöitä ei voida ennustaa. Poliisin työt eivät poikkeusolojen aikana lopu, vaan ne pikemminkin lisääntyvät ja muuttavat muotoaan. Poliisin tehtävänkuvan tulevat muun muassa valmiuslain, ja myöhemmin puolustustilain, mukanaan tuomat virka-apu- ja muut avustustehtävät

sekä liikkumisrajoitusten valvonta. Tässä kokonaisuudessa on myös huomioitava eräät säännöstelystä johtuvat poliisin toimintaa ja toimintavalmiutta rajoittavat asiat.

Kaikkina aikoina – sodassa ja rauhassa

Suomeen kohdistuvan aseellisen hyökkäyksen eli sodan aikana ja ennen sitä Puolustusvoimat kutsuvat palvelukseen tiettyjä ikäryhmiä sekä muita ennalta suunniteltuja osajia. Tarvittaessa tätä ryhmää täydennetään. Sotatoimet, jotka kohdistuvat sotilaiden tai sotilaskohteiden sijaan siviilikohteisiin, voivat aiheuttaa tappioita poliisihenkilöstölle ja kalustolle.

Tappioita voi tulla myös ennen valmius- ja puolustustilalain voimaan saatamista eli ns. harmaan vaiheen aikana, jolloin poliisi voi tehtävillään kohdata ensimmäisenä viranomaisena vieraan valtion vihamielistä toimintaa. Vaikka vihamielisen toiminnan torjuminen on aluevalvontalaissa säädetty sotilasviranomaisien tehtäväksi, poliisille voi tulla tarve suojella siviilihenkilöstöä heihin kohdistuvan toiminnan torjumiseksi. Sama velvollisuus voi tulla sodan aikana, jos siviileihin kohdistetaan laittomia sotatoimia Geneven sopimuksen vastaisesti.

Poliisilla ei ole olemassa sellaista reserviä, josta poliisille olisi otettavissa lisää henkilöstöä sisäisen turvallisuuden ylläpitämiseen. Loppuvuodesta 2022 sisäministeri **Krista Mikkonen** väläytti erityisen poliisin reservin perustamista. Tällaiselle reserville nähdään selkeä tarve, minkä taustalla ovat varmuudella tapahtumat Ukrainassa. Reservin perustaminen ei ole uusi asia, vaan vastaava oli esillä **Kai Mykkäsen** sisäministerikaudella vuonna 2018. Tuolloin reservipoliisiasiaa ei saatu hallituksessa vietyä loppuun saakka.

Sisäministeriön mukaan poliisille luotavan reservin olisi tarkoitus tukea poliisia yllättävissä yhteiskuntaa uhkaavissa, henkilöstöä sitovissa tai yleistä järjestystä ja turvallisuutta vaarantavissa tilanteissa. Ajatus tällaisen reservin luomisesta on hyvä, mutta se ei ratkaise poliisin tämänhetkisiä ongelmia. Se ei myöskään ratkaise ongelmaa sellaisissa poikkeusoloissa, joissa poliisi kilpailee samasta reservistä Puolustusvoimien kanssa.

On sanomattakin selvää, että edellä mainittu kilpailu hävitään, ennen kuin se ehtii edes alkaa. Poliisin määrää päätettäessä tulisi näkökulma siirtää yksittäisten poliisia koskevien uudistusten kustannusvaikutusten arvioimisesta kokonaan uudelle strategiselle tasolle. Kaikkina aikoina turvaamisen tarkoittaa myös turvaamista poikkeusolojen aikana – kaikkien poikkeusolojen.

Poliisien määrästä tulisi päättää kriisikestävyys huomioiden, jolloin poliisilla olisi kyky ja valmius toimia muuttuvassa yhteiskunnassa siten, kuin siltä odotetaan. Jotta tarvittava poliisien määrä voitaisiin laskea, poikkeusolojen poliisille tuomat lisätehtävät ja niiden vaatimat resurssit tulisi arvioida riittävällä tarkkuudella.

Rahoituksen varmistaminen pidemmälle aikavälille

SPJL:n arvio tarvittavasta poliisien määrästä on esitetyistä arvioista varmuudella lähimpänä sitä, mikä saattaisi olla tarve poikkeusolojen aikana. Jos poliisin määrää lisättäisiin 7 500 henkilötyövuodesta 8 400 henkilötyövuoteen, tämä tarkoittaisi noin 35 partiota lisää valtakunnan alueelle jokaiselle vuorokaudelle.

Poliisin perustehtävät eivät muutu poikkeusolojen aikana, jolloin esimerkiksi rikostorjunnan resursseista ei voida siirtää kaikkea henkilöstöä yleisen järjestyksen ja turvallisuuden ylläpitämiseen. Näin ollen

900 henkilötyövuoden lisääminen ei tuo valvonta- ja hälytystoimintaan kuin karkeasti arvioiden noin puolet esittämästäni arviosta. Poikkeusolojen aikana työaikaista voidaan poiketa, jolloin laskenta-kaava muuttuu, mikä antaa resurssien näkökulmasta positiivisemmän lopputuloksen. Valvonta- ja hälytoiminnan resursseihin vaikuttavat myös eräät poikkeusoloissa tehtävät sisäiset henkilöstöjärjestelyt.

Kriisikestävyuden näkökulmasta SPJL:n arvioimaa määrää voidaan pitää vähimmäismääränä, koska tehtävät poikkeusolojen aikana todennäköisesti vaativat suorittamiseen enemmän poliisiresurssia. Poliisin vahvuuden nostaminen ns. sota-ajan vahvuuteen ratkaisisi monta ongelmaa normaaliajan budjettisuunnittelussa. Sota-aika-termi voi kuulostaa dramaattiselta, mutta asioista on välillä hyvä keskustella niiden kansanomaisilla nimillä.

Jos poliisihenkilöstön minimimäärä kirjattaisiin lakiin ja tälle määrälle määriteltäisiin riittävä rahoitus, eri ilmiöihin puuttuminen normaaliaikana voitaisi jatkossa osoittaa poliisin tehtäväksi miettimättä hallituksessa tai eduskunnassa sen henkilöstökustannusvaikutuksia. Kustannusten kohdentaminen ja resurssien järjestäminen jäisi poliisin sisäiseksi päätökseksi.

Mikäli poliisille annettava rahamäärä olisi laskettu poikkeusolojen henkilötyövuosien ja materiaaliarpeiden mukaisesti, se olisi varmasti riittävä myös normaaliolojen muuttuvassa yhteiskunnassa. Poliisihallinnon nykytilanne kertoo sen, että ainakin 8 400 poliisihenkilölle olisi osoitettavissa työtä normaalioloissa. Uuden hallituksen tulisi pystyä seisomaan kaikkina aikoina -käsitteen takana viimeistään hallituskautensa viimeisellä neljänneksellä. 🟡

Jari Lehto

Työttömyyskassa Aaria on palvellut jäseniään jo kohta kolme vuotta

Työttömyyskassa Aaria aloitti toimintansa 1.1.2021, kun Työttömyyskassa Statia ja Julkis- ja yksityisalojen työttömyyskassa JYTK sulautuivat JATTK-työttömyyskassaan. Yhteensä Aariassa on jo noin 110 000 jäsentä eri ammattialoilta, mukaan lukien SPJL:n jäsenet.

Aarian tehtävä on huolehtia jäsentensä ansioturvasta. Tuemme jäseniämme työelämän muutoksissa maksamalla heille ansiopäivärahaa, vuorottelukorvausta, liikkuvuusavustusta ja muutosturvarahaa. Hoidamme tehtäviämme noin 50 työttömyysturvan ammattilaisen voimin. Koko henkilökuntamme haluaa tehdä tätä tärkeää työtä laadukkaasti, tehokkaasti ja palvellen – teemmehän työtämme jäseniämme varten.

Tämän artikkelin tarkoituksena on tarjota tiivis katsaus työttömyyskassan myöntämiin etuuksiin. Jos sinulla herää kysyttävää, otathan yhteyttä Aarian asiakaspalveluun. Olemme Aariassa auttaaksemme ja vastaamme kysymyksiisi mielellämme.

Ansiopäiväraha: tuki työttömyyden aikana

Ansiopäiväraha on yksi tärkeimmistä etuuksista, joita Aaria maksaa jäsenilleen. Ansiopäiväraha perustuu työttömyyttä edeltäviin palkkatuloihin, mikä mahdollistaa Kelan peruspäivärahaa korkeamman tulotason lomautuksen aikana.

Esimerkiksi 3 200 euron kuukausiansiosta laskettuna ansiopäivärahaa voi saada kuukaudessa noin 1 800 euroa, joka on tuhat euroa enemmän kuin Kelan maksama peruspäiväraha. Voit arvioida ansiopäivärahasi suuruuden verkkosivuiltamme löytyvällä päivärahalaskurilla.

Voit saada ansiopäivärahaa työttömyyskassasta, jos:

- olet työttömyyskassan jäsen
- olet 18–64-vuotias,
- olet kokonaan tai osittain työtön,

- olet ilmoittautunut työttömäksi työnhakijaksi TE-toimistoon ja haet kokoaikatyötä,
- olet ollut työssä vähintään 26 kalenteriviikkoa työttömyyskassan jäsenyyden aikana, eli täytät työssäoloehdon.

Jos jäät työttömäksi, toimi näin:

1. Ilmoittaudu TE-toimistoon työnhakijaksi viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänä.

Työnhauun voi aloittaa verkossa TE-toimistojen Oma asiointi -palvelussa tai käymällä TE-toimistossa. TE-toimisto antaa työttömyyskassalle sähköisesti työvoimapoliittisen lausunnon tilanteestasi. Huomaathan, että ansiopäivärahaa voidaan maksaa vain työnhauun voimassa ollessa, eikä työnhakua saa voimaan takautuvasti.

2. Hae ansiopäivärahaa työttömyyskassasta. Voit täyttää ensimmäisen ansiopäiväraha-hakemuksen, kun työsuhteen päättymisestä on kulunut kaksi viikkoa. Hakemuksen voi tehdä sähköisesti eAsiointi-palvelussamme tai sen voi lähettää postitse.

3. Toimita tarvittavat liitteet työttömyyskassalle. Saamme työsuhde- ja palkkatietosi suoraan tulorekisteristä, jos työnantaja on ilmoittanut tiedot tulorekisteriin riittävän laajasti. Katso lista muista liitteistä Aarian verkkosivuilta.

4. Seuraa käsittelytilanteen etenemistä Aarian verkkosivuilta. Saat päätöksen ansiopäivärahasta eAsiointiin ja postitse parin päivän kuluttua siitä, kun hakemuksesi on käsitelty.

Liikkuvuusavustus: tuki pitkiin työmatkoihin

Uusia työmahdollisuuksia saattaa avautua yllättävissäkin paikoissa. Erityisesti pitkät työmatkat ja mahdolliset muutokset asuinpaikassa voivat muodostua esteeksi uuden työn vastaanottamiselle. Tällaisessa tilanteessa liikkuvuusavustus on yksi tapa kannustaa työttömiä työnhakijoita vastaanottamaan työpaikka tai työhön liittyvä koulutus kauempaa kotoa. Avustuksen tarkoituksena on korvata työnhakijalle kuluja, jotka aiheutuvat työmatkoista tai muuttamisesta lähemmäs sovittua työ- tai koulutuspaikkaa.

Kuka voi saada liikkuvuusavustusta?

Liikkuvuusavustusta voidaan maksaa työttömille, joilla on oikeus työttömyysetuuteen juuri ennen uuden työn alkamista. Mahdollinen karenssi tai omavastuu-aika, joka on meneillään juuri ennen työn alkamista, ei kuitenkaan estä liikkuvuusavustuksen maksamista.

Jotta liikkuvuusavustusta voitaisiin maksaa, TE-toimistoon täytyy ilmoittautua työttömäksi työnhakijaksi viimeistään työn alkamista edeltävänä päivänä. Työttömyyden ei siis tarvitse kestää yhtä päivää pidempään.

Uuden työn on kestettävä vähintään kaksi kuukautta. Lisäksi edestakaisen työmatkan täytyy olla kokoaikatyössä vähintään kolme tuntia päivässä ja osa-aikatyössä vähintään kaksi tuntia päivässä. Avustusta voi saada muuttaessa uuden työn tai siihen liittyvän koulutuksen vuoksi, kunhan matka täyttää edellä mainitut vaatimukset ja uudesta työstä on sovittu ennen muuttoa.

Koulutuksen perusteella liikkuvuusavustusta voi hakea, jos koulutus liittyy suoraan tietyn työpaikan saamiseen. Avustusta ei siis voida myöntää yleiseen ammatillisiin valmiuksiin antavaan koulutukseen.

Kuinka suuri liikkuvuusavustus on?

Liikkuvuusavustus vastaa suuruudeltaan peruspäivärahaa. Avustukseen voidaan lisätä lapsikorotus, jonka suuruus vaihtelee riippuen lasten määrästä. Liikkuvuusavustus maksetaan korotettuna, jos uusi työ- tai koulutuspaikka sijaitsee yli 200 kilometrin päässä nykyisestä asuinpaikasta.

AARIA SOMESSA

Löydät Työttömyyskassa Aarian Facebookista, Instagramista, X:stä (ent. Twitter) ja LinkedInistä.

Some-kanaviltamme saat tietoa:

- Aarian palveluista
- työttömyysturvaan liittyvistä lakimuutoksista
- Aarian maksamista etuuksista ja niiden hakemisesta
- ajankohtaisista työttömyysturvaan ja työttömyyskassoihin liittyvistä asioista.

Liikkuvuusavustuksen kesto määräytyy työsuhteen pituuden perusteella – mitä kauemmin uusi työ kestää, sitä pidemmältä ajanjaksolta liikkuvuusavustusta myönnetään. Avustusta maksetaan 30 päivän ajalta, jos uusi työ tai siihen liittyvä koulutus kestää vähintään kaksi kuukautta. Jos työ tai koulutus kestää vähintään kolme kuukautta, avustusta maksetaan 45 päivän ajan. Neljä kuukautta tai sitä kauemmin kestävään työhön tai koulutukseen avustusta voi saada 60 päivän ajan.

Liikkuvuusavustusta maksetaan edellä mainituilta ajanjaksoilta enintään viideltä päivältä viikossa. Osa-aikatyössä liikkuvuusavustusta voi kuitenkin saada vain toteutuneilta työpäiviltä.

Alla olevaan taulukkoon on merkitty keskimääräinen liikkuvuusavustuksen suuruus kuukaudessa, kun liikkuvuusavustus on myönnetty kokoaikaisen työn perusteella.

Lapset	Liikkuvuusavustus / kk	Korotettu liikkuvuusavustus / kk
ei lapsia	800 €	914 €
1 lapsi	951 €	1 064 €
2 lasta	1 021 €	1 135 €
3 lasta	1 085 €	1 199 €

Vuorottelukorvaus: tuki vuorotteluvapaan ajalle

Vuorotteluvapaa tarkoittaa järjestelyä, jossa työntekijä tekee työnantajansa kanssa sopimuksen vuorotteluvapaalle jäämisestä, ja työnantaja palkkaa vapaan ajaksi työttömän työnhakijan. Vapaan kesto on yhdenjaksoisesti 100–180 kalenteripäivää. Vuorottelija voi hakea vapaan ajalta vuorottelukorvausta työttömyyskassasta.

Kuka voi saada vuorottelukorvausta?

Vuorotteluvapaalle jääminen edellyttää, että

- työaikasi on ollut vähintään 75 % kokoaikaisen työntekijän työajasta,
- sinulla on ennen vuorotteluvapaan alkamista vähintään 20 vuotta työhistoriaa ja
- työsuhteesi samaan työnantajaan on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään 13 kuukautta ennen vuorotteluvapaan alkamista. Tähän 13 kuukauden ajanjaksoon voi sisältyä enintään 30 päivää palkattomia poissaoloja.

Jos olet aiemmin ollut vuorotteluvapaalla ja saanut vuorottelukorvausta, työhistoriaa täytyy kertyä vähintään viisi vuotta edellisen vuorotteluvapaan jälkeen, ennen kuin voit jäädä uudelleen vuorotteluvapaalle.

Työhistoriaan voidaan huomioida erilaisia työhön rinnastettavia ajanjaksoja, kuten äitiys-, isyys- ja vanhempainrahakaudet sekä varusmiespalvelus. Tällaisen ajanjakson osuus voi olla enintään neljänneksen työhistoriasta.

Vuorotteluvapaalle jäävälle on määritelty ylikärrä. Vuorotteluvapaa on aloitettava vähintään kolme vuotta ennen työntekijän eläkelain mukaisen vanhuuseläkkeen alaikärajan täyttymistä.

Vuorottelukorvauksen suuruus

Vuorottelukorvauksen suuruus on 70 % siitä ansiopäivärahasta, jota maksettaisiin työttömyyden perusteella. Korvaus lasketaan vakiintuneista palkkatuloista, jotka on ansaittu vuorotteluvapaata edeltävältä 52 viikolta.

Voit arvioida vuorottelukorvauksesi suuruuden verkkosivuiltamme löytyvällä päivärahakurilla. Oheisessa taulukossa on esimerkkejä vuorottelukorvauksesta. Muut sosiaalietuudet tai työskentely vuorotteluvapaan aikana voivat vaikuttaa vuorottelukorvauksen määrään.

Palkka/kk	Vuorottelukorvaus/kk
2 600 €	1 091 €
2 800 €	1 151 €
3 000 €	1 211 €
3 200 €	1 272 €
3 400 €	1 332 €
3 600 €	1 392 €
3 800 €	1 435 €
4 000 €	1 462 €

Muutosturvaraha: tuki 55 vuotta täyttäneille

Tämän vuoden alussa voimaan astunut uusi muutosturvamalli toi mukanaan muutoksia 55 vuotta täyttäneiden muutosturvaan. Uuden muutosturvamallin piiriin kuuluvilla on oikeus:

- yhden kuukauden palkkaa vastaavaan muutosturvarahaan, jota voi hakea työttömyyskassasta,
- korkeintaan kuusi kuukautta kestävään muutosturvakoulutukseen, jonka arvo vastaa enintään kahden kuukauden palkkaa ja
- viisi päivää tavallista pidempään työllistymisvapaaseen, jos irtisanomisaika on yli kuukauden pituinen.

Kulut uuden muutosturvamallin piiriin, jos

- sinut on irtisanottu tuotannollisilla tai taloudellisilla syillä 1.1.2023 tai sen jälkeen,
- olet täyttänyt 55 vuotta irtisanomiseen mennessä,
- olet ollut irtisanomiseen mennessä saman työnantajan palveluksessa vähintään viisi vuotta
- olet ilmoittautunut TE-toimistoon työnhakijaksi 60 päivän kuluessa irtisanomisesta.

On tärkeää huomata, että irtisanomisen ajankohdalla tarkoitetaan päivää, jona irtisanomisilmoitus on annettu. Jos irtisanomisaika on pitkä, TE-toimistoon täytyy ilmoittautua työnhakijaksi jo ennen työttömyyden alkua.

Muutosturvaraha vastaa yhden kuukauden palkkaa, ja se määritellään irtisanomista edeltävän 12 kalenterikuukauden aikana maksetuista palkoista. Muutosturvarahaa voi saada rinnakkain ansiopäivärahan kanssa, mutta sen saaminen ei edellytä työttömyyttä. Muutosturvarahaa voidaan siis maksaa tilanteissa, jossa työntekijä työllistyy välittömästi uudelleen toiselle työnantajalle. Toisaalta jos työsuhte jatkuu samalla työnantajalla irtisanomiskäytännön tapahtuvien muutosten vuoksi, muutosturvarahaa ei voida maksaa. 🟡

TYÖTTÖMYYSTURVAAN ON SUUNNITTEILLA MUUTOKSIA

Uusi hallitusohjelma sisältää useita työttömyysturvaan liittyviä muutoksia.

- Suunnitelmissa on muun muassa, että
- ansiopäivärahan määrä porrastetaan
 - lapsikorotukset poistetaan
 - työssälöehtoa pidennetään 12 kuukauteen
 - työssälöehto euroistetaan
 - omavastuu-aika pitenee seitsemään päivään
 - lomakorvaukset jaksetaan
 - suojaosa työtuloille poistetaan

- ikäsidonnoisista poikkeussäännöistä luovutaan
- vuorotteluvapaajärjestelmä lopetetaan.

Lakimuutokset vaativat vielä valmistelua ennen voimaantuloaan. Aikataulu ja muutosten yksityiskohdat tarkentuvat valmistelun edetessä.

Lue lisää muutoksista Aarian verkkosivulta www.aariakassa.fi/hallitusohjelman-vaikutukset-tyottomyysturvaan/

aaria

YHTEYSTIEDOT

Työttömyyskassa Aaria
Elimäenkatu 5
00510 Helsinki

asiakaspalvelu@ariakassa.fi
eAsiointi: www.aariakassa.fi

Puhelinpalvelu 020 7655 900
ma klo 9–12, ti klo 12–14,
ke klo 9–12 ja to klo 9–12

99 Nähdäkseni on tärkeää, että täältä mehtäkyliltä lähdetään toisinaan saamaan valohoitoa synkkien ajatusten estämiseksi.



Mehtäkyläläiset

PITÄISI tehdä parin päivän keikka eteläiseen Ranskaan. Sopivaa reittivalintaa funtsiessani olen jälleen kohdannut tosiasiana, että aika laidalla ja kaukana kaikesta me täällä Suomessa asustamme. Kun matkalle lähtee, on sitä matkustettava lentäenkin kaikkienensä vähintään päivä. Lähellekin!

Professori oli lehdessä sitä mieltä, että tämä ilmastokeskustelun aikainen lentelypeli ei vetele. Lentojen hintoja on nostettava ja maitse on matkaan käytävä, jos kotinurkat eivät riitä. Ja jos nyt sitten jotenkin onnistuisitkin ohittamaan kolkuttavan omatuntosi ja ihan aurinkorannalle ilmojen halki päätyisit, ei sinun pidä siellä itsekkäästi lepotuoliin maate paneman. Lepohetki tulisi ansaita työllä: kerätä roskia tai Jorgoksen kanalassa aami- aismunia, sammuttaa maastopaloja, jälleenrakentaa... mitä vain yleishyödyllistä ja huilata aurinkotuolilla vasta loman lopulla.

Anteeksi nyt vain, arvon professori, mutta mahdatteko akateemisen vapautenne piirissä muistaa, että aika moni tämän kansan kasvatista (ja teidänkin palkkanne maksajasta) on työaikalain alainen. Meillä on selkeät ajalliset rajat, joiden puitteissa voimme viettää vapaa-aikaamme. Meissä on paljon pienipalkkaisia, jotka eivät voi viikko tolkulla reissata etapeittain hotellista toiseen kohti aurinkorantaa.

Kun tuon samaisen työaikalain mukaisesti vaellamme enimmäkseen pimeään aikaan töihin ja siel-

tä kotiin, haaveilu auringonvalosta alkaa väkisin- kin hiipiä mielensopukoista. Jos aurinkoa on vaika- kapa Välimeren huudeilla poikkeuksetta tarjolla, alkaa tehdä mieli sinne ja nopeasti!

Nähdäkseni on tärkeää, että täältä mehtäkyliltä lähdetään toisinaan avartamaan maailmankuvaa ja etenkin pimeään aikaan saamaan valohoitoa synk- kien ajatusten estämiseksi. Toisaalta näillä aurinko- rannoilla asuu ihmisiä, jotka saavat elantonsa mei- dän kalkkilaivan kapteenien hyysäämisestä. Karuilla mailla ei välttämättä kasva mikään elinkeinokas- vi, joten ehkä jopa paremman tuoton saa, kun jär- jestelee aurinkotuoleja altaan ympärille.

Lapsuudesta muistan, kuinka oli vain heleitä ja poutapilvisiä kesiä, syksyn kuulautta, talvella luonnonlatuja ja keväällä paikat sinivuokkoja tul- villaan. Nyt sataa päivässä kuukauden lasti, syk- syllä shortseillaan, talvella sivakoidaan kausikor- tilla tunneleissa ja keväisin väistellään routaheit- toja- ja reikiä. Omatunto kolkuttelee, mutta kun elämä ei ole lopulta täysin mustavalkoinenkaan. Siispä vastuullisuusajatuksin Vamos!

Maksava jäsen

Outi "Ode" Ahonen työskentelee käräjäsihteerinä Pirkanmaan käräjäoikeudessa ja hän on SPJL:n 2. varapuheenjohtaja.

Intohimona ompeelukone, lanka, neula – ja autot



Jouni Lötjönen, 57, käyttää vapaaajastaan ison osan autojen parissa. Hänen intohimonaan on verhoilla vanhoista autoista mahdollisimman upeita. Virka-aikaan Lötjösen löytää Kaakkois-Suomen poliisilaitokselta Kouvolan pääpoliisiasemalta työvuoroja suunnittelemasta. Takana on vuosia tilannekeskuspäivystäjänä ja reilu parikymmentä vuotta kenttämiehenä maijapartiossa.

TEKSTI Nina Juurakko **KUVAT** Vesa Sailio

Jouni Lötjöstä kiinnosti ompelu jo nuorena, mutta raavas mies ei oikein tohtinut koskea ompelukoneeseen joitakin satunnaisia kokeiluja lukuun ottamatta. Hänen äitinsä oli ompelija, joten kiinnostuksessa lienee vähän verenperintöäkin.

Lötjönen muistelee, kuinka hän päälysti ensimmäisen autonsa, Opel Asconan, oviverhoilut ja hattuhyllyn plyysillä. Se oli kokeilemalla oppimista, mutta tulos oli kuitenkin sen verran hyvä, että hän päätyi verhoilemaan muutaman kaverinkin autoja. Isompi kipinä syttyi kuitenkin myöhemmin. Verhoilun lisäksi häntä ovat aina kiinnostaneet jenkki-autot.

– Elimäen kansanopistossa järjestettiin kuutisen vuotta sitten autoverhoilukurssi. Pääsin sinne, ja opiskelua oli keran viikossa nelisen tuntia kerrallaan. Jokaisen piti tuoda jotakin verhoiltavaksi. Otin projektikseni jenkki-auton etupenkin. Ensin purin kaiken vanhan rungon päältä pois, pehmusteet ja muut, sitten ratkoin päällykset varovasti ja piirsin niistä kaavat uusille osille. Vähitellen tuli valmista, ja halusin jatkaa verhoilua.

Myöhemmin Lötjönen on ollut samaisella kursilla useita kertoja, aina eri työ mukanaan.

Mustangeja ja Cadillaceja

Työ vaatii tarkkuutta ja pitkäjänteisyyttä, koska tekeminen on aika hidasta. Purkamalla niin vanhaa kuin uuttakin oppii paljon – läheskään aina kaikki ei onnistu kerrasta.

– Purkamiseenkin pitää vaan tottua, hän naurattaa.

Materiaaleja Lötjönen saa paljon Verhoomo Riihiluoman kautta. Sen verhoilijasta on tullut hänelle suoranainen oppi-isä. Suomalaisista kangaskaupoista Lötjöstä ei hevillä löydä.



↑ Jouni Lötjönen löysi aarteensa, vuoden 1959 Cadillac Sedan de Villen, jenkien sijaan yllättävän läheltä, Forssasta.

– Haluan käyttää alkuperäisiä materiaaleja, koska ne kestävät. Saksasta saa paljon hyvää materiaalia esimerkiksi Mersuihin.

Lötjönen verhoilee autoihin käytännössä kaikkea, mitä niissä on sisäpuolella – oviverhoiluja, kojelautoja, penkkejä, lattiamattojakin toisinaan. Nykyään hän tekee myös kaavoja itse.

Kun Lötjöselä kysyy, mitkä työt ovat jääneet erityisesti mieleen, hän kertoo hetkeäkään empimättä vuoden 1966 avo-Mustangista. Siinä oli vain rungot jäljellä. Hän selvitteli monista eri lähteistä, miltä alkuperäiset penkit ja verhoilut

ovat mahtaneet näyttää, ja ryhtyi hommiin. Hän korjasi jousitukset ja rungot, loi uudet pehmusteet ja lopulta päälliverhoilun.

– Suurin osa tästä työstä jää aina piiloon, hän toteaa.

Myös vuoden 1959 Cadillac Coupe de Villen verhoilu pinkkimustaksi oli elämys.

– Ja viime talvena verhoilin yhden kasipuolikkaan 1970-luvun Fiatin, jossa oli oikein räjähtäneet penkit. Auto oli ulkoa valkoinen, ja sain vapaat kädet sisäpuolen tekoon. Siihen tuli lopulta pornopunainen verhoilu, hän hörähtää.

– Yhteen Harrikkaan tein alkuvuonna satulan, siinä oli salmiakkikuvio ja reunat hologramminahkasta. Siitä tuli kyllä hieno.

Jenkkiautot sydämessä

Pelkästään muiden autoja Lötjönen ei fiksaile sisältä – häneltä löytyy omastakin tallista aarteita. Niistä yksi on vuoden 1959 Cadillac Sedan de Ville, klassikko, jossa on isot siivet ja rakettilvalo. Sitä hän ei kuitenkaan ole itse verhoillut, vaan sen hän on ostanut valmiina.

– Se on priima museorekisteröity auto, jonka löysin lopulta Forssan Tammelasta, Lötjönen kertaa tyytyväisyyttä olemuksessaan.

– Olen ollut kiinnostunut jenkkiautoista pienestä pitäen. Me kaikki neljä veljestä olimme samaan suuntaan kieroutuneita. Mutta kun perhettä aikoinaan tuli, jenkkiautoilu jäi



vähemmälle. Kun lapset lähtivät maailmalle, ei ollut epäselvää, minkä parissa aikaani käyttäisin.

Harrastukseen menee aikaa kymmenestä kahteenkymmeneen tuntia viikossa. Ja silloin, kun töistä on vapaa viikonloppu, ehtii vielä enemmän. Silloin Lötjösen löytää autotallin päädyssä ompelukoneen ja pitkän pöydän ääreltä.

Autotallista löytyy iso repertuaari erilaisia materiaaleja: saksia, neuloja, verhoilulankoja, liituja, erilaisia kiinnikkeitä, joilla materiaalit kiinnitetään runkoihin, liinoja ja erilaisia pehmusteita.

Omien käsien jälki

Lötjöstä palkitsee, kun näkee omien käsiensä jäljet. Välillä kärsivällisyys on koetuksella, ja silloin hänellä on käynyt mielessä heittää omien sanojensa mukaan "hevon helvettiin" koko penkki. Mutta se olotila menee kyllä ohi.

– Valmis työ on kaiken vaivan arvoinen. Tämä on hyvää vastapainoa omalle virkatyölleni.

Kokonaisen auton verhoilu voi maksaa tuhansia euroja. Käsityön määrä verhoilussa on valtava.

– Moni ei ymmärrä, mitä kaikkea jää piiloon. Jos auto on vaikka kymmeniä vuosia vanha, sen penkinjouset ovat väsyneet ja pehmusteet lytyssä, sellaiseen voi olla haaste saada sopimaan valmiita penkinpäällisiä. Sen saa kuntoon vain mittatilaustyönä tehdyllä verhoilulla pehmusteista lähtien.

→ Verhoilussa käytettävä ompelukone on lähes täyttä rautaa. Hyvä käytetty maksaa tuhannesta eurosta ylöspäin.



↓ Lötjönen nauttii, kun hänelle annetaan täysin vapaat kädet verhoilun suunnitteluun ja tekemiseen.

Pelkkä verhoilutaito ei tee hyvää autojen sisustajaa. Autoista pitää ymmärtää pintaa syvemmltä.

– Pitää tietää, miksi jokin asia tehdään niin kuin tehdään. Esimerkiksi penkin jouset: kun viereiset jouset on laitettu tietyllä sitomismallilla yhteen, ne saadaan kannattelemaan istujaa pidemmältä alueelta. Se taas vaikuttaa siihen, minkä tuntuinen penkki on. On opeteltava, minkä kovuista ja vahvuista superlonia mikäkin penkki vaatii. Se on aina tapauskohtaista ja sen oppii vain tekemällä.

” Pelkkä verhoilutaito ei tee hyvää autojen sisustajaa.

Autojen ja moottoripyörien lisäksi Lötjönen on verhoillut myös veneiden penkkejä ja sohvia. Joitakin huonekaluja hän on verhoillut puolisolleen. Tuttuja ja tuntemattomia on poikennut hänen autotalliltaan, kun sana hänen harrastuksestaan on kiirinyt.

Lötjönen toivoo, että eläkepäivinä hän voisi keskittyä vielä enemmän verhoiluun, jos vain kuntoa riittää.

– Sormet ja ranteet on oltava kunnossa, tämä on sellaista näpräämistä, hän naurahtaa seuraava projekti mielessään. Se on vuoden 1958 Dodge Coronetin sisustan uusiminen. 🟡



KULJETUSRIKOLLISUUS KUKOISTAA

Pimeä palkanmaksu, väärinennetyt tunttilistat

Yrittäjä/kuljettajien laittomat työajat, YEL-maksu ei vastaa eläketarvetta

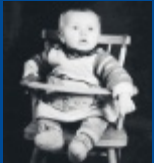
Kuljettajien pitkät vuorokaudet ilman taukoja, vuorokausi- ja viikkoleporikokset

Läpätunti palkka alle TES, ilman lisä-, lomiat / pakotettu kevytyrittäjäys

Päivärahoilla ja kulukorvauksilla keinotellaan, vältetään veroja ja sos.vakuutuksia

Ei lain /TES:n vaatimaa työaika-suunnitelmaa, ei työaika-kirjanpitoa, ei hälytyslisää, ei palkkaa odotusajalta

Kuljetusrikollisuuden kukoistaminen on viimeinkin pantava kuriin!



Varhaisia muistoja oli 1950-luvun alussa, kun Kaipolaa rakennettiin, hiekkaa, halkoja ja pöllejä ajettiin. Isän 18 tunnin työllä elettiin köyhyydessä, taksat olivat pienet eikä autoilijan etua kukaan valvonut. Liikenne oli turvatonta, liikenneluvat säädeltyjä ja lahjonta kukoisti. Ostajat valitsivat suosikkinsa. Korruption alkuaikoja elettiin?

2020-luvulla monet asiat ovat raskaan maantiekuljetuksen osalta lähes samassa tilassa kuin Kaipolan projektin aikoina. Tilaajavastuulaki ei sido asiakkaita, vaikka ajoitomisessa on tarkka valvontatieto. Lastenlapseni ansaitsevat parempaa, mikä heidän uravalintansa onkaan.



Raskaan maantieliikenteen valvonta onnistuu parhaiten, kun tilaajavastuulakia valvotaan asiakkaiden terminaaleilla, lähettämössä ja ajoitomisissa. Asiakas vastaa ostamastaan, valvonta vain puuttuu!

Yhteispelissä mukana, Luotettavuutta 7/24/365

Asiakaspalvelu on kaikille tärkeää

Antiokia Oy esittää vakuudeksi osaamisestaan yli 11 vuoden aikana ympäri vuorokauden toimineen useita asiakkaita palvelevan 50-75 paikan suorajakelumallin Suur-Helsingin alueella, myös muu Etelä-Suomi.

Jokaisen toiminnassa on joskus suuria vaihteluja

Antiokia Oy esittää palvelukykyänsä joustaneen viimeisen 12 kuukauden aikana jopa päivittäin 8-25 auton kapasiteetilla ilman viiveitä vain omia autoja ja vuokratuljettajia käyttäen, aina laillisesti!

Kustannukset ovat tärkeitä vaikka vähäisiä

Antiokia Oy voi näyttää viimeisen 12 kuukauden päivittäiset raportit, joissa asiakaslaskutus- ja kustannus seuranta on esitetty jokaisen auton ja työtunnin osalta työvuoron jälkeen seuraavana päivänä laskutusperusteeksi. Näin on toimittu aina.

Jos laillisuus on vaatimuksenne kuljetuksissa

ja asiakas haluaa kuljetusyhtiön toimivan lakien, työaika- ja ajoaika-säädösten ja voimassa olevan yleissitovan TES:n mukaan, niin Antiokia Oy esittää virheettömät tilaajavastuulain mukaiset asiakirjat, 40 liikennelupaa ja aina ajantasaisen kirjanpidon.

Jos arvostatte kuljetusliikettä

ja toivotte sen toimivan puolestanne ja kanssanne laillisesti ja luotettavasti ympäri vuorokauden, niin Antiokia Oy on pelikaverinne aina kun sääntöjä noudatetaan.



ANTIOKIA OY

www.antiokia.fi

LIGHTING FOR EXTREMES



G106

Tehokas savun läpäisevä valokeila. Valoteho 600 lm. Hinta 99 eur



G119R ★★★★★

Ladattava 1200 lm asevalo, 210 m valaisu. Hinta 119 eur



G122 ★★★★★

Punainen lasertähtäin, 750 lm valkoinen valo. Hinta 139,90 eur

TK20R V2.0 ★★★★★

HUIPPUVALINTA VIRKÄKÄYTTÖÖN!

3000 lm valoteho, 475 m kantomatka
5000 mAh akku, USB-C lataus
Hinta: 139,95 eur



MEILTÄ SAAT VIRANOMAISALENNUKSEN!

FENIX
LIGHTING FOR EXTREMES

Fenix Nordics
fenixvalaisimet.fi
info@fenixvalaisimet.fi
014-337 9460

ASIANAJOTOIMISTO ADVOKATURA

AA Yrjö Tyni
puh. 040 758 1662

VT Johanna Tyni
puh. 044 540 9481

VT Seppo Väisänen
puh. 050 065 7871



Kirkkokatu 20 D 57
48810 KOTKA

www.advo.fi
info@advo.fi

Palvelemme Kymenlaakson, Etelä-Karjalan ja Uudenmaan alueella arkipäivisin, iltaisin ja viikonloppuisin.



Spji Suomen Poliisijärjestöjen Liitto

Jonne Rinne
puheenjohtaja
p. 050 399 8795

Mika Nygård
järjestöpäällikkö
p. 040 556 1441

Katja Almgren
visuaalisen viestinnän
asiantuntija
p. 044 582 0012

Virpi Hallikainen
talousassistentti
p. 044 720 2094

Tarja Heinonen
puheenjohtajan sihteeri
p. 040 561 0114

Minna Huhta
koulutus- ja edun-
valvontasuunnittelija
p. 045 137 3393

Rebecca Kangasmaa
tutkimus- ja viestintä-
assistentti
p. 040 356 2414

Auno Mäkinen
neuvottelupäällikkö
p. 044 906 3710

Nuppu Pelevina
erityisasiantuntija,
yhteiskunnallinen
vaikuttaminen
opintovapaalla

Anne Rakka
jäsenrekisterisihteeri
p. 050 415 2080

Rita Ridanpää
lakimies
p. 050 570 1597

Marko Rikalainen
päluottamusmies/
poliisihallinto
p. 041 730 5340

Jesper Thurin
lakimies
p. 050 301 9254

Jaana Tynjälä
talouspäällikkö
p. 040 940 2061

Alice Utriainen
päluottamusmies/OM
p. 050 440 8452

Sari Wiid
viestintäpäällikkö
p. 041 730 5957

Asemamiehenkatu 2,
00520 Helsinki
spjl@spjl.fi

” Muistathan ilmoittaa myös sähköpostiosoitteesi ja puhelinnumerosi liiton jäsenrekisteriin!



PARASTA ERIKOISPUHDISTUS- JA VAHINKOSANEERAUSPALVELUA! 24/7 PÄIVYSTYS 0800 155 525

ilmainen asiakaspalvelunumero



VAHINKOPALVELU

**MEIHIN LUOTETAAN,
LUOTA SINÄKIN!
TOTEUTUNUT YLI 150 TOI-
MEKSIAANTOA KALMA- JA
RIKOSPAIKKAKOhteista
VUONNA 2020.**



**KUOLINASUNTOJEN KEMIALLISET HAJUNPOISTOT,
OTSONOINNIT JA ALIPAINESTUKSET**

**RIKOSPAIKKOJEN PUHDISTUKSET, DESINFIOINNIT
JA HAJUNPOISTOT**

**SIRPALESIIVOUKSET, GRAFFITIEJEN POISTOT,
NOKIPESUT, SAVUVAURIOSIIVOUKSET
JA HAJUNPOISTOT**

**VESIVAHINKOJEN JÄLKEISET KUIVATUKSET
JA DESINFIOINNIT**

**VUOTO- JA PALOKOhteIDEN SEKÄ KALMA-
ASUNTOJEN JA RIKOSPAIKKOJEN VAHINKO-
TORJUNTATYÖT SEKÄ VAHINKOSANEERAUS**



RIKOSPAIKKOJEN PUHDISTUKSET

**OLEMME SAANEET
KIITOSTA NOPEASTA
VASTEAJASTA, RAPOR-
TOINTIPALVELUSTA SEKÄ
ASIAANTUNTEMUKSESTA
VAHINKOKOhteIDEN
HOITAMISESSA.**

**PÄIVYSTYS-
PALVELUMME
PALVELEE 24/7.**

**VASTEAIKAMME
PÄÄKAUPUNKI-
SEUDULLA
ON 2h.**

**PÄIVYSTYSPALVELU 24/7
PUH. 0800 155 525**

**asiakaspalvelu@optimasiivous.fi
www.optimasiivous.fi**

Optima palvelut

**TOIMIPAIKAT
Helsinki
Harjukatu 4A
00500 Helsinki**

**Espoo
Lokirinne 1
02320 Espoo**

**Vantaa
Laurintie 138
01400 Vantaa**

**Turku
Joukahaisenkat. 6, 7 krs.
20520 Turku**

**Tampere
Hallituskatu 9
33200 Tampere**



Posti Green

Hetkiä, joista jää tarina.

027415 km

SKODA

Let's Explore

Voita täyssähköinen Škoda Enyaq seikkailuihisi: skoda.fi/hetket