

P
O



Vuoden Poliisi 2023 Ismo Venäläinen:

TUTKIJOIDEN TYÖHYVINVOINTI VAATII LISÄÄ TEKEVIÄ KÄSIÄ

AJASSA

SPJL100
Merkkivuosi
täynnä juhlaa

16

PINNALLA

Pienkeräys
toi turvaa
tulevaan

22

TYÖSSÄ

Valittamisen
haasteet
virkanimityksissä

26

4

2023



PARASTA ERIKOISPUHDISTUS- JA VAHINKOSANEERAUSPALVELUA! 24/7 PÄIVYSTYS 0800 155 525

ilmainen asiakaspalvelunumero



VAHINKOPALVELU

**MEIHIN LUOTETAAN,
LUOTA SINÄKIN!
TOTEUTUNUT YLI 150 TOI-
MEKSIAANTOA KALMA- JA
RIKOSPAIKKAKOhteista
VUONNA 2020.**



RIKOSPAIKKOJEN PUHDISTUKSET

**OLEMME SAANEET
KIITOSTA NOPEASTA
VASTEAJASTA, RAPOR-
TOINTIPALVELUSTA SEKÄ
ASiantuntemuksesta
VAHINKOKOhteiden
HOITAMISESSA.**

**KUOLINASUNTOJEN KEMIALLISET HAJUNPOISTOT,
OTSONOINNIT JA ALIPAINIESTUKSET**

**RIKOSPAIKKOJEN PUHDISTUKSET, DESINFIOINNIT
JA HAJUNPOISTOT**

**SIRPALESIIVOUKSET, GRAFFITIEJEN POISTOT,
NOKIPESUT, SAVUVAURIOSIIVOUKSET
JA HAJUNPOISTOT**

**VESIVAHINKOJEN JÄLKEISET KUIVATUKSET
JA DESINFIOINNIT**

**VUOTO- JA PALOKOhteiden SEKÄ KALMA-
ASUNTOJEN JA RIKOSPAIKKOJEN VAHINKO-
TORJUNTATYÖT SEKÄ VAHINKOSANEERAUS**

**PÄIVYSTYS-
PALVELUMME
PALVELEE 24/7.**

**VASTEAIKAMME
PÄÄKAUPUNKI-
SEUDULLA
ON 2h.**

**PÄIVYSTYSPALVELU 24/7
PUH. 0800 155 525**

**asiakaspalvelu@optimasiivous.fi
www.optimasiivous.fi**

Optima palvelut

**TOIMIPAIKAT
Helsinki
Harjukatu 4A
00500 Helsinki**

**Espoo
Lokirinne 1
02320 Espoo**

**Vantaa
Laurintie 138
01400 Vantaa**

**Turku
Joukahaisenkat. 6, 7 krs.
20520 Turku**

**Tampere
Hallituskatu 9
33200 Tampere**

Ydintehtäviä

Sosiaalisessa mediassa jotkut ovat ilmaisseet iloaan siitä, että YTK-kassan jäsenmäärä on ylittänyt SAK:n jäsenmäärän. Mikäs siinä, mutta ihmettelen, että mikä idea tuollaisessa vertailussa on. Nimittäin ammattiliitoilla ja työttömyyskassoilla on aivan erilaiset ydintehtävät.

Toki on hyvää ja fiksua, että ansiosidonnaisen työttömyysturvan saa vaivattomasti, kun kuuluu liiton lisäksi työttömyyskassaan. Mutta keskusjärjestöt ja liitot, myös SPJL, ovat olemassa muuta tarkoitusta varten.

Miten SPJL on toteuttanut tarkoitustaan vuonna 2023?

Osa jäsenistä iloitsee liiton tarjoamista vapaa-ajan aktiviteeteista ja jäseneduista kuten vaikkapa jäsenristeilyistä, mökkilomista tai uudesta jäsenedusta eli Garmin-tuotteista saatavista alennuksista. Mutta SPJL:n ydintoimintaa nämä palvelut eivät ole.

Lähemmäksi ydintä mennään liiton kautta saatavien edullisten ja osittain ainutlaatuisienkin vakuutusten (kuten ammatillinen vastuuvakuutus ja oikeusturvavakuutus) kautta.

Aivan ytimessä on tietenkin neuvottelutoiminta: keväällä syntyi valtion virka- ja työehtosopimus, jota oli JUKOn toisena neuvottelijana tekemässä SPJL:n puheenjohtaja **Jonne Rinne**. Nyt syksyllä tarkentavissa virkaehtosopimusneuvotteluissa SPJL:n edustajat puolustavat henkilöstön etua kaikissa jäseniämme koskettavissa neuvottelupöydissä.

Ytimessä on kuitenkin paljon muutakin: apua, tukea ja palveluja, joita ei saa mistään muualta. Liiton luottamusmiehet ja juristit auttavat päivittäin jäseniä mitä moninaisimmissa asioissa. Kysymykset liittyvät esimerkiksi työaikaan, palkkaukseen, oikeusturvaan

sekä työnantajan toimien ja sopimusten lainmukaisuuteen. Onko vaativuustasoni määriteltä oikein? Määräaikaisuus on päättymässä, miten pitää toimia? Mikä työkokemus on otettava huomioon määrävuosikorotuksissa?

Tänäkin vuonna jäseniä on autettu myös muun muassa työssäjaksamiseen liittyvissä asioissa, työsuojelullisissa ongelmissa, virkamiesoikeudellisissa ja virkanimityksiin liittyvissä asioissa sekä virkaehtosopimuksen tulkintaa koskevissa riidoissa – vain muutamia asioita mainitakseni. Tässä työssä tärkeässä roolissa ovat pääluottamusmiesten ja juristien lisäksi SPJL:n luottamusmiehet työpaikoilla.

Liiton ydintoimintaa on myös jäsenten etujen puolustaminen ja auttaminen esimerkiksi erimielisyysneuvotteluissa ja yhteistoimintaelimissä, tarvittaessa myös työtuomioistuimessa.

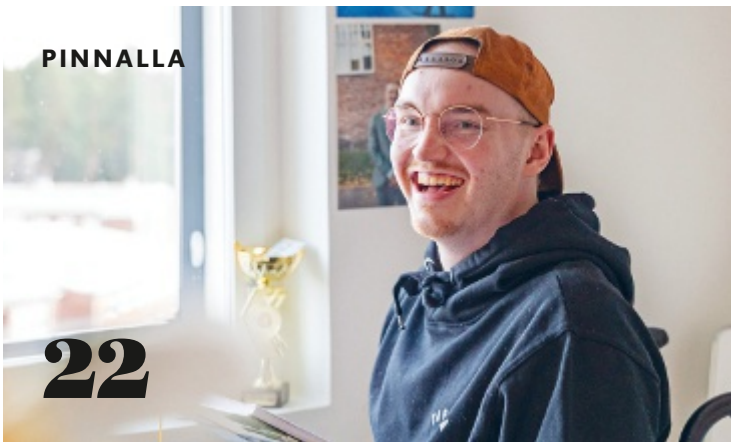
Lausuntopyyntöihin vastaaminen, sidosryhmäyhteistyö ja ongelmien – kuten vaikkapa resurssipulan, työssäjaksamisen, palkkauksen tai jengirikollisuuden – esiin nostaminen ja jäsenistön näkökulman tuominen julkiseen keskusteluun saattavat kuulostaa vähän paperisilta hommilta, mutta ovat tärkeitä. Sillä yksin, ilman yhteistyötä, näitä asioita ei ratkaista.

Vielä ei ole tullut mitään muuta tahoja, jotka todella ottaisi nämä ammattiliittojen tehtävät hoitaakseen. Joten jatketaan samaan malliin myös vuonna 2024!

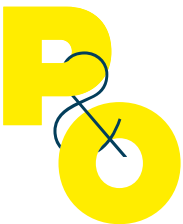


SARI WIID

” Liiton ydintoimintaa on myös jäsenten etujen puolustaminen ja auttaminen.



Kannen kuva: Pihla Liukkonen / Kontrastia



POLIISI & OIKEUS
93. vuosikerta

Julkaisija
Suomen Poliisijärjestöjen
Liitto SPJL

Toimitus
Asemamiehenkatu 2
00520 Helsinki
viestinta@spjl.fi

Päätoimittaja
viestintäpäällikkö
Sari Wiid
p. 041 730 5957
sari.wiid@spjl.fi

Toimitussihteeri
visuaalisen viestinnän
asiantuntija
Katja Almgren
p. 044 582 0012
katja.almgren@spjl.fi

Osoitteenmuutokset
jäsenrekisterisihteeri
Anne Rakka
p. 050 415 2080
anne.rakka@spjl.fi

Ilmoitukset
Olli-Pekka Duk
p. 050 378 3932
ollipekka.duk@gmail.com

Taitto
Kaaripiste Oy

Paino
Grano
p. 029 1800 400

ISSN 1238-5387
(painettu lehti)

ISSN 2670-1596
(lehti verkossa)

Aikakausmedian jäsen

Muistamiset sähköpostilla osoitteeseen:
viestinta@spjl.fi. Muistamisia julkaistaan
enintään kuusi kuukautta tapahtuman jälkeen.

Muu toimituksellinen materiaali sähköpostilla
osoitteeseen: viestinta@spjl.fi. Artikkeliehdotuksissa
suosittelemme olemaan yhteydessä toimitukseen
viimeistään kuukautta ennen kunkin lehden
aineistopäivää.

Toimitus ei vastaa sille ilmoittamatta lähetetystä
materiaalista. Toimitus pidättää oikeuden muuttaa
tekstejä, valikoida ja olla julkaisematta tekstejä.
Materiaalia ei palauteta.

Lehti nro 1/2024 ilmestyy viikolla 13,
aineistot viimeistään 20.2.

Lehti nro 2/2024 ilmestyy viikolla 25,
aineistot viimeistään 14.5.



Spjl Suomen
Poliisijärjestöjen
Liitto

- 3** Pääkirjoitus – Ydintehtäviä
- 6** Puheenjohtajalta – Juhlavuoden huipentuma
- 8** Lyhyesti
- 10** Vuoden Poliisi 2023 Ismo Venäläinen: Tutkijoiden työhyvinvointi vaatii lisää tekeviä käsiä
- 16** SPJL 100 – Merkkivuosi täynnä juhlaa
- 18** Kenttäkierroksen Q&A
- 21** Member+ tarjoaa SPJL:n jäsenille lukemattomia etuja
- 22** Hyppy tuntemattomaan
- 26** Pelko hankalan ihmisen maineesta suurin este nimityspäätöksistä valittamiselle
- 31** Näkökulma – Ukrainan aseongelma vaatii ratkaisuja

- 32** 100 vuotta yhdistystoimintaa Kotkassa
- 34** Rikosilmoituksen voi tehdä jo ensiavussa
- 36** Ärsyttää
- 37** Fyysisen voimankäytön tekniikat veljeksiä Suomessa ja Saksassa
- 40** Muistamiset
- 41** Pulmakulma
- 42** Repe
- 42** Toimiston yhteystiedot
- 43** Oden oodi – Hei!





jonne.rinne@spjl.fi
X:twitter.com/SPJL_PO
facebook.com/SPJL.PO
instagram.com/spjl_po

” Yhteistuumin
ja -toimin tulemme
 pärjäämään nyt ja
 tulevaisuudessa.





Juhlavuoden huipentuma

SPJL:n juhlavuosi alkaa hiljalleen lähestyä loppuaan. Juhlavuoden kantavana periaatteena on ollut, että koko liitto juhlii satavuotiasta taivaltaan. Vuoden aikana toteutettiin kenttäkierros, jonka yhteydessä teimme 17 virallista vierailua eri puolille Suomea. Vierailujen yhteydessä tapasimme henkilöstön edustajien lisäksi laitosten johtoa ja järjestimme työntekijöille avoimen infotilaisuuden liiton toiminnasta. Haluan kiittää kaikkia aktiiveja kenttäkierroksen järjestelyihin osallistumisesta sekä kaikkia teitä, joita kenttäkierroksen aikana tapasimme.

Juhlavuoden risteily tavoitti yli 1300 liiton jäsentä ja koko vuosi huipentui valtuuston syyskokouksen yhteydessä järjestettyyn pääjuhlaan. Juhlassa julkistettiin myös historiategon Etulinjassa joka päivä – Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL 1923–2023. Erityisellä ilolla otimme vastaan tasavallan presidentti **Sauli Niinistön** tervehdyksen satavuotiaan SPJL:n jäsenille sekä saamani kutsun Linnan juhliin. Juhlavuosi on ollut, kuten kuuluukin, kaikella tapaa näyttävä. On ollut ilo juhlistaa merkkipaalua kanssanne.

Juhlajärjestelyjen lisäksi ovat edunvalvonnalliset tehtävät pitäneet liiton toimiston kiireisenä. Yksi SPJL:n keskeisimmistä ja merkittävimmistä edunvalvonnallisista työtehtävistä on tarkentavista virka- ja työehtosopimuksista neuvottelemine. Työt niiden eteen onkin tehty koko syksyn ajan. Vaikka neuvottelut ovat tätä kirjoittaessa vielä osittain kesken, toivon että liiton hallitus voi hyväksyä sopimukset vuoden viimeisen hallituksen kokouksen yhteydessä joulukuussa.

Työmarkkinarintamalla on niin ikään ollut tuulinen syksy ja alkutalvi. Satosen seminaari ei tuottanut palkansaajien kannalta toivottua tulosta, ja poliittiset lakot ovat alkaneet eri puolilla Suomea. Tilanne on SPJL:n kannalta haastava, sillä uudistusten valmistelusta vastaa laillisilla vaaleilla valittu hallitus. Olemme kuitenkin osa Akavaa ja JUKO-yhteisöä ja siten osa palkansaajaliikettä ja osallistumme aktiivisesti päätöksentekoon omassa roolissamme.

Oltiin uudistuksista mitä mieltä tahansa, pidän erittäin harmillisena sitä, että sopimusyhteiskuntamme perusjalkaa horjutetaan – tai siltä ainakin minusta ajajoin tuntuu. Suomessa laajaan sopimiseen perustuva malli on mielestäni hyvä ja se kestää kansainvälistäkin vertailua. Suomessa on myös totuttu pitämään sopimuksesta kiinni, vaikka toisinaan se on saattanut jäsenistömme näkökulmasta tuntua karvaalta. Vahvaa sopimisen kulttuuria tulisi kuitenkin vaalia niin hyvinä kuin huonoinakin aikoina.

Maailmanpoliittinen tilanne on myllerryksessä ja tilanne myös Suomessa ja sen rajoilla on nopeassa muutoksessa. Yhteiskuntamme kykyä reagoida nopeasti ja tehokkaasti muuttuvaan tilanteeseen koetellaan jälleen kerran. Tässäkin tilanteessa katseet kääntyvät liittomme jäsenistöön – sisäisen turvallisuuden ja oikeudenhoidon ammattilaisiin. Olen varma siitä, että yhteistuumin ja -toimin me tulemme pärjäämään nyt ja tulevaisuudessa.

Vuoden kääntyessä kohti loppuaan haluan kiittää teitä kuluneesta sekä toivoa menestystä myös tulevalle vuodelle. Muistakaa ottaa aikaa myös itsellenne ja läheisillenne.

SPJL:n jäsenten 100v-juhlavuosi on päättymässä. Pääjuhla 25.10. sai tietysti yksittäisenä tapahtumana huomiota, ja mikä ettei: juhlapuheen piti sisäministeri ja tervehdyksensä lähetti tasavallan presidentti. Jäykästä pönötysjuhlasta ei kuitenkaan ollut kyse, sillä liiton historia-teoksen esittelyä elävöittivät näyttelijöiden esittämät sketsit ja musiikkina kuultiin muun muassa Bond-elokuvasta tuttu Skyfall.

Pääjuhlaa isompi asia oli kuitenkin SPJL100-kenttäkierros ja aluetoimikuntien järjestämät juhlat, joihin toivottavasti mahdollisimman moni jäsen pääsi osallistumaan. Lisäksi jo keväällä kaikille jäsenille lähetettiin P&O:n juhlanumero ja sen mukana pieni lahja. Lisää juhlavuodesta sivuilla 16–17.



” Tulevaisuuden Suomen pitäisi hallitusohjelman mukaan olla vahva ja välittävä. Se ei ole mahdollista, jos sisäisen turvallisuuden ja oikeudenhoidon ketjun henkilöstöstä ei huolehdi.

SPJL:N PUHEENJOHTAJA JONNE RINNE TALOUSELÄMÄN TULEVAISUUDEN SUOMI -LIITTEESSÄ JOULUKUUSSA 2023.

Poliisi & Oikeus 2024

P&O-lehti ilmestyy neljä kertaa myös vuonna 2024. Jakelupäivä vaihtelee Postin jakeluaikataulujen mukaan, mutta viikko on toki tiedossa. Tässä aikataulu:

Numero	Aineistot	Ilmestyy
1/24	5.3.	vk 13
2/24	28.5.	vk 25
3/24	27.8.	vk 38
4/24	25.11.	vk 51

Juttuideat ovat aina tervetulleita – kannattaa olla yhteydessä (viestinta@spjl.fi) jo paljon ennen yllä näkyvää aineistopäivää!

Vuoden 2024 alussa käynnistetään myös selvitys mahdollisesta siirtymisestä painetusta lehdestä digi- lehteen. Olisiko hyvä ajatus siirtyä laadukkaaseen digi- lehteen (ei siis pdf-tallenteeseen tai näköislehteen) vai olisiko parempi säilyttää paperilehti? Tätä selvitetään kevään mittaan.

Liitto kouluttaa 2024

Liiton kouluskaletterista löytyy jälleen laadukas tarjonta kursseja niin uusille järjestötoiminnasta kiinnostuneille kuin täydentävää ja syventävää tietoa kaipaaville kokeneille toimijoillekin. Vuoden ensimmäiselle järjestötoiminnan peruskurssille ilmoittautuminen on jo käynnissä, mutta syksyllä järjestetään toinen.

Ohjelmassa on myös muun muassa järjestötoiminnan jatkokurssi ja täydennyskurssi, aluetoimikuntien ja valtakunnallisten yhdistysten puheenjohtajien ja viestintäverkoston kouluspäivät, luottamusmiesten neuvottelupäivät ja muutakin mielenkiintoista ja hyödyllistä.

Lue lisää: www.spjl.fi/palvelut-ja-edut/koulutus.

”Lämmin kiitos lahjoituksestanne lasten ja nuorisopsykiatrian tutkimukseen Aivosäätiön kautta. Lahjoituksestanne avulla tutkimus etenee ja tutkijat pystyvät kehittämään uusia hoito- ja kuntoutuskeinoja.”

Aivosäätiön toimitusjohtaja
Jenni Pajunen SPJL:n joululahjarahojen lahjoituksesta.

Seuraava mökkiarvonta on 15.2.2024



Onko ensi kesän lomasuunnitelmat vielä mietinnässä? Tai haaveiletko joulusta tai uudestavuodesta Lapin lumossa Levillä?

Suunnitelmissa on hyvä ottaa huomioon SPJL:n jäsenten edulliset lomapaikat ympäri Suomen, mutta päätöksiä kannattaa tehdä lähiaikoina, sillä seuraava mökkiarvonta on jo 15.2.2024.

Tuolloin arvotaan Pankajärven ja Teljänpesän mökit ajalle 1.6.–24.8.2024, Paavonkangas 2.6–29.9.2024 sekä Levin mökit ajalle 21.12.2024–4.1.2025 (karenssi 4 vuotta).

Lue lisää mökeistä ja hinnoista ja tee varaustoiveesi osoitteessa spjlmokit.fi

1520

SEURAAJAA SPJL:N INSTAGRAM-TILILLÄ.

TULE MUKAAN:

[INSTAGRAM.COM/SPJL_PO/](https://www.instagram.com/spjl_po/)

Uusi jäsenetu Garmin-tuotteista. Lue lisää SPJL mobiilista!

Nyt keskustellaan uudesta työmarkkinamallista

Palkansaajien ja työnantajien edustajat käynnistivät perjantaina 24.11.2023 keskustelut uuden vientivetoisen työmarkkinamallin kehittämisestä. Neuvottelujen taustalla on työministeri **Arto Satosen** toive saada työmarkkinajärjestöiltä ehdotuksia tavasta neuvotella palkankorotukset. Hallitusohjelmaan on nyt kirjattu niin sanottu vientivetonainen palkkamalli. Siinä keskeisten vientialojen palkankorotukset määrittäisivät myös muiden alojen korotukset.

Akavalaisia julkisalojen liittoja keskuste-

luissa edustavat JUKOn hallituksen puheenjohtaja **Katarina Murto** ja JUKOn toiminnanjohtaja **Mari Keturi**. Mukana on myös akavalaisen yksityisen sektorin liittojen edustajat sekä STTK:n ja SAK:n edustajat.

Koollekutsujina toimivat työnantajaliitot Kaupan liitto, Kemianteollisuus, Palvelualojen työnantajat Palta, Teknologiateollisuuden työnantajat sekä Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT. Keskusteluihin on kutsuttu myös Valtion työmarkkinailaitos.

Myös SPJL:ää edustava neuvottelujärjestö JUKO on tyytyväinen, että neuvottelut työmarkkinamallista alkoivat. JUKOn hallituksen puheenjohtaja Katarina Murto kuitenkin muistuttaa, että lähtökohdat neuvotteluille ovat haastavat. JUKOn näkemyksen mukaan työmarkkinamallista tulisi sopia työmarkkinaosapuolten kesken, ei lailla. Vientivetonainen malli ei käy sellaisenaan, vaan mallissa on huomioitava julkinen sektori ja alakohtaiset ratkaisut.



Vuoden Poliisi 2023 Ismo Venäläinen:

TUTKIJOIDEN TYÖHYVINVOINTI VAATII LISÄÄ TEKEVIÄ KÄSIÄ

Hyvä työilmapiiri, jossa kannustetaan ja autetaan toinen toista, tuo työyhteisöön me-henkeä ja energiaa. Samalla resurssoinninkin on oltava linjassa työmäärään nähden, jotta väki jaksaa. Sen tietää Vuoden Poliisi 2023 -tunnustuksen saanut rikosylikonstaapeli Ismo Venäläinen Itä-Suomen poliisilaitokselta.

Oikeusasiamies otti lokakuussa 2022 kantaa poliisin esitutinnan tilaan, sillä esitutinnan viivästymisen seurauksena yhä useammin myös rikoksen syyte-oikeus vanhenee esitutinnan aikana. Oikeusasiamies piti tilannetta huolestuttavana, sillä se voi heikentää rikosoikeudellisen järjestelmän uskottavuutta ja luottamusta poliisiin.¹

Vuoden Poliisi 2023 -tunnustuksen marraskuussa saanut **Ismo Venäläinen** sanoo, että tilanteesta tulee olla aidosti huolissaan. Hän pitää poliisin luotettavuuden ja uskottavuuden kannalta tärkeänä, että kansalaisten ilmoittamat rikokset saadaan selvitettyä.

– Osassa tapauksista syyteoikeus saattaa vanhentua, jos etsintäkuulutettua henkilöä ei ole tavoitettu. Ei siis pelkästään siksi, että juttu vanhenisi tutkijan pöydälle tekemättömänä. Rikostutkinta ei kuitenkaan ole oikein resursoitu. Se, että tiettyjä rikoksia vanhenee, on hälyttävä merkki. Rikostutkinta ja kenttätoiminta ovat molemmat poliisitoiminnan peruspilareita.

Itä-Suomessa, Venäläisen virkapaikan toiminta-alueella, rikoslakirikosten selvitystaso ilman liikenne rikkomuksia oli vuonna 2022 vain 45,6 %, kun koko maan keskiarvo oli 46,1 %. Itä-Suomen tulos oli maan viidenneksi heikoin, samalla rikoslakirikoksia tapahtui Itä-Suomen poliisilaitoksen alueella lukumäärällisesti viidenneksi eniten (31 703).²

– Meillä tehdään parhaillaan työryhmätyöskentelyä selvitystä rikostutinnan tilasta sekä kerätään ratkaisuehdotuksia, kuinka tutkinnassa selvitetään jatkossa. Selvitys liittyy Itä-

Suomen poliisilaitoksen omaan toimintaohjelmaan, jossa pohditaan erilaisia malleja muun muassa perustutinnan tehostamiseksi.

Toimintaympäristön muutos näkyy juttumäärissä

Venäläinen työskentelee Mikkelin poliisiasemalla pitkäkestoisen tutkinnan ryhmänjohtajana ja huolehtii oman ryhmänsä jaksamisesta rajoittamalla juttujen määrää per tutkija. Vaikka oman pöydän nurkalla oleva pino kasvaa, ei hän jaa juttuja eteenpäin tutkijoille, ellei heidän pinonsa ole vastaavasti pienentyneet.

– Muutama kymmenen juttua per tutkija on maksimi. Se, että tutkijat jaksavat tehdä työtään juttupaineessa, vaatii esimiehiltä pitkäjänteisyyttä ja hermoja. Tutkija ei välttämättä saa mitään aikaiseksi, jos hän käy koko ajan samaa, liian isoa pinoa lävitse uudestaan ja uudestaan.

Sisäministeri **Mari Rantanen** toisti Vuoden Poliisin julkistamistilaisuudessa pitämässään puheessa hallitusohjelmassakin mainittuja resurssilupauksia.

– Poliisin henkilöstön määrää tullaan lisäämään hallituskauden aikana. Lisäksi hallitusohjelma sisältää useita toimenpiteitä, joilla rikostutkinnan työtä pystytään sujuvoittamaan, Rantanen sanoi.

Samalla kun rikollisuus kansainvälistyy, koventuu ja siirtyy verkkoon entistäkin voimakkaammin, on poliisin kyettävä pysymään kehityksen tahdissa. Yhtenä keinona tähän Venäläinen mainitsee osaamisen laajentamisen organisaation sisällä.

– Tietoverkkoon erikoistuneille ryhmille on poliisissa selkeä tarve. Myös ennakkointia vaaditaan entistä enemmän.

Yli 27-vuotisen tutkintauran aikana Venäläinen on nähnyt muutoksen tuulet. Alkuaikoina tutkintaa työllistivät erilaiset murrot ja omaisuusrikokset. Murtoja tehtiin ravintoloi-

” Poliisin
luotettavuuden kannalta
on tärkeää, että rikokset
saadaan selvitettyä.



hin, huoltoasemille ja kioskeihin, kun alkoholi, tupakka ja autot kelpasivat varkaalle.

– Ennen tekijät tunnettiin ja rikosten selvittäminen oli helpompaa jututtamalla lähialueen asiakkaita. Nykyään, kun rikollisuus on siirtynyt tietoverkkoon, tutkijan työpäivä kuluu pitkälti työpöydän ääressä. Omaisuusrikokset ovat muuttuneet paljon, mutta henkeen ja terveyteen kohdistuneet rikokset ovat säilyneet ennallaan. Pitkäkestoisessa tutkinnassa lähdetään toki edelleen paikan päälle.

↑ Sisäministeri Mari Rantanen ojensi Ismo Venäläiselle Vuoden Poliisi 2023 -kunniakirjan julkistamistilaisuudessa 8.11. Ritarihuoneella Helsingissä. Kiertopalkintopokaalin Venäläiselle ojensi viime vuonna tunnustuksen saanut Jari Kyllönen. (Kuva: Katja Almgren)



Muutos toimintaympäristössä on näyttäytynyt myös nuorten tekemissä rikoksissa. Venäläinen sanoo, että nuorten toisiinsa kohdistuneita ryöstöjä on tapahtunut myös Itä-Suomen poliisilaitoksen alueella.

– Mikkelin poliisiaseman lähellä on ollut muutama tapaus, jossa nuoret ovat ryöstäneet toisiltaan, vaikka olisivatkin olleet tuttuja keskenään. Tapauksissa viedään arvovaatteita, kenkiä ja puhelimia.

Ura hakee uomiaan

Vuoden Poliisia ehdottaessaan Itä-Suomen poliisilaitos toi ehdokaskirjeessään esille Venäläisen kiinnostuksen kehittyä uralla. 2010-luvun taitteessa Venäläinen toimi Ansa- eli Anallyysi ja sarjoitusryhmän varajohtajana. Ryhmän tehtävänä oli sarjoittaa rikoksia Mikkelin poliisilaitoksen alueella. Mukaan otettiin myös isompia huumausainejuttuja.

– Perustutkinnan tilanne oli tosin jo silloin niin huono, että kesäaikaan Ansa-ryhmä käsitteli myös muita juttuja. Etenkin pienellä paikkakunnalla työskentely on yhteen hiileen puhaltamista. Autetaan toisiamme, kun jotain akuuttia tapahtuu. Se on mielestäni aina ollut Mikkelin poliisiaseman vahvuus ja tuonut taloon hyvän työpaikkahengen.

Ura poliisina ei ollut Venäläiselle itsestänselvyyttä. Armeijan sotilaspoliisipalveluksen jälkeen hän haki Poliisikoulun lisäksi Mikkelin teknilliseen oppilaitokseen lvi-insinööriinjalle. Kun ovet aukesivat molempiin, Venäläinen valitsi jälkimmäisen.

– Kun olin käynyt puoli vuotta tekua, tuli olo, että yritän Poliisikouluun uudelleen. Monella muulla poliisiammatti oli nuoruuden haave, joka ei itselläni ollut alkuun aivan niin kirkkaana. Kun pääsin uudelleen poliisikoulutukseen, päätin, että se tie on katsottava.

Hyvä työilmapiiri on voimavara

Valmistuttuaan vuonna 1993 Venäläinen työskenteli kenttäpartiossa Heinolassa. Vuonna 1996 hän siirtyi Mikkeliin niin

← Juttupinon hillitseminen, kannustaminen viikkoliikuntaan sekä hyvän ja rakentavan palautteen antaminen ovat rikosylikonstaapeli Ismo Venäläisen keinoja oman tutkintaryhmän työhyvinvoinnin eteen. (Kuva: Pihla Liukkonen)

” Etenkin pienellä paikkakunnalla työskentely on yhteen hiileen puhaltamista.

sanottuun rikkasryhmään, joka teki sekä tutkintaa että ajoikeikkoa. Venäläinen koki yhdistelmän haastavaksi, sillä juttujen tutkintaan ei tuntunut liikenevän riittävästi aikaa, ja niinpä hän suuntasi päällikön juttusille. Venäläinen tarttui tutkinnan puolella olleeseen vapaaseen virkaan päällikön ehdotuksesta.

Venäläinen on liiallisesta työmäärästä huolimatta viihtynyt tutkinnassa vuodesta toiseen. Merkittävimpinä syinä hän mainitsee työn monipuolisuuden sekä tutkittavien juttujen erilaisuuden.

– Korostan myös hyvää työporukkaa ja henkeä. Se on älytömmän suuri osa tätä hommaa. Ei tätä kukaan jaksaisi, jos töissä olisi huono ilmapiiri. ☀

1 <https://www.oikeusasiamies.fi/fi/w/esitutkintojen-kestoon-poliisissa-on-monia-syita-mutta-vahan-parannuskeinoja>

2 SM:n julkaisuja 2023:18, Polstatin tilastot

48. Vuoden Poliisi

Vuoden Poliisi -tunnustuksen sai tänä vuonna rikosylikonstaapeli **Ismo Venäläinen** Itä-Suomen poliisilaitokselta, Mikkelin poliisiaseman pitkäkestoisesta rikostutkinnasta. Vuoden Poliisi valittiin tänä vuonna 48. kerran. Valinnan tekevät vuosittain yhteistyössä Helsingin Nuorkauppakamari, Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL ja Poliisihallitus. Valinta julkistettiin 8.11.2023 Ritarihuoneella Helsingissä.

– Tuntuu hienolta, että rikostutkinnassa työskentelevää muistetaan tällä kunnianosoituksella. Vuoden Poliisi -valinta on henkilökohtaisesti ja koko rikostutkinnan arvostuksen kannalta hieno asia, Venäläinen sanoi julkistustilaisuudessa.

Merkkivuosi täynnä juhlaa

TOIMITTANUT

Rebecca Kangasmaa
ja Katja Almgren

Satavuotisen taipaleensa kunniaksi SPJL:n aluetoimikunnat järjestivät erilaisia alueellisia tapahtumia, joihin olivat tervetulleita kaikki kunkin aluetoimikunnan alueen jäsenyhdistysten henkilöjäsenet sekä alueella työskentelevien valtakunnallisten yhdistysten jäsenet. Lisäksi SPJL:n asiantuntijat kiersivät virastoja yksi toisensa jälkeen. Juhlavuosi huipentui syyskuussa järjestettyyn jäsenristeilyyn sekä lokakuiseen pääjuhlaan.



← ”Liittomme elää edelleen jäsenistönsä työn ja toimeliaisuuden kautta uskoen siihen, että yhdessä kohtaamme huomisen haasteet. Kukaan ei voi koskaan ennalta luvata, miten meille lopulta käy, mutta kävi miten tahansa, meidän tulee aina kyetä seisomaan selkä suorana ja kertomaan silmiin katsoen se, että teimme vuorollamme parhaamme, annoimme kaikemme, itseämme säästämättä ja ketään unohtamatta. Se on tuonut uljaan Suomen Poliisijärjestöjen Liiton tälle rajapyykille, ja kuljettakoon se meidät myös tuntemattomaan tulevaisuuteen”, puheenjohtaja Jonne Rinne sanoi juhlapuheessaan 25.10.

↓ Pääjuhlassa esiintyi Johanna Försti upealla tulkinnallaan kappaleista Myrskyn jälkeen ja Skyfall yhdessä Helsingin Poliisisoittokunnan kanssa. Juhlassa julistettiin myös Katja Tikan ja Jukka Kekkonen kirjoittama Etulinjassa joka päivä – Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL 1923–2023 -teos, joka kerää yhteen liiton satavuotisen historian.



← Päälystöliitto muisti satavuotiasta luovuttamalla liiton pienoislipun SPJL:lle. Lipun luovutti puheenjohtaja Jyrki Lukkarinen SPJL:n puheenjohtaja Jonne Rinteelle.





↑ Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksella järjestetty infotilaisuus keräsi mukavasti väkeä. Edessä aluetoimikunnan puheenjohtaja Hanna Björkman ja poliisipäällikkö Timo Saarinen. (Kuva: Sari Viitasalo)



↑ Tunnelma oli katossa SPJL100-risteilyllä, joka keräsi aalloille yli 1300 liiton jäsentä.

→ SPJL:n puheenjohtaja Jonne Rinne, järjestöpäällikkö Mika Nygård ja pääluottamusmies Marko Rikalainen tapasivat myös poliisipäällikkö Ari Karvosen Kaakkois-Suomen poliisilaitoksella.



↑ 5.10. vuorossa oli sisäisen turvallisuuden ensimmäinen lenkki, Hätäkeskuslaitos.



↑ SPJL100-kenttäkiertosisäntä sai jatkoa Ahvenanmaalla. Kuvassa vasemmalta pääluottamusmies Marko Rikalainen, ylikomisario Benjamin Fellman, poliisimestari Johan Pawli ja lakimies Jesper Thurin.

→ SPJL:n 100-vuotijuhlavuoden kenttäkiertosisäntä päättyi Lounais-Suomen poliisilaitokselle, jossa liiton tiimi tapasi henkilöstöä ja laitoksen johtoa.



Kenttäkierroksen Q&A



SPJL järjesti juhlavuoden kunniaksi kenttäkierroksen, joka on tullut päätökseen. Tapaamisia oli paljon ja ilahduttavan moni jäsen pääsi paikalle keskustelemaan. Näistä kohtaamisista syntyi paljon ideoita, kysymyksiä ja pohdintaa. Koostimme pääluottamusmies Marko Rikalaisen vastaukset puhuttavimpiin aiheisiin.

TOIMITTANUT

Rebecca Kangasmaa

Mikä on käsityksesi rikostutinnan työkuorman nykytilasta?

Kenttäkierroksella näkyi selvästi se, että henkilöstö on ison työkuorman alla varsinkin rikostutkinnassa koko valtakunnassa. Tutkijat eivät tahdo jaksaa. Kohtasimme esimerkkejä jopa siitä, että henkilö jää mieluummin kokonaan pois töistä odottamaan paikkaa vaikkapa kentältä kuin jatkaisi töitä rikostutkinnassa.

Työkuormaan vaikuttaa negatiivisesti myös se, että rikostutkinnassa avoinna oleviin virkoihin ei ole juurikaan hakijoita. Avoimet jutut joudutaan hoitamaan olemassa olevalla henkilöstöresurssilla, joka täyttämättömien virkojen vuoksi rasittaa tutkijoita entisestään.

Rikostutinnan tila sekä tutkijoiden työkuorma nousi kenttäkierroksella puheeksi jokaisella poliisilaitoksella. Toki on myös heitä, jotka viihtyvät rikostutkinnassa ja ovat siellä omaan työhönsä tyytyväisiä.

Millaisena koet henkilöstöresurssien yhteyden rikostutinnan tehokkuuteen ja mitä keinoja voitaisiin käyttää henkilöstön rekrytoimiseksi ja pitämiseksi?

Juttupinojen kasvaessa yhtä tutkijaa kohti on ongelma selvästi henkilöstöresurssissa. Mikäli työkuorman jakajia olisi useampia, ei taakka muodostuisi kohtuuttomaksi yksittäistä

tutkijaa kohden ja aikaa jäisi syvällisemmälle tutkinnalle. Sitä rikostutkinnassa myös selvästi kaivataan eli mahdollisuutta lähteä juttupaikoille ja tonkia asioita rikosten selvittämiseksi.

Nykytilanteessa käy usein niin, että asioita vain kirjataan toimistossa; varsinaista tutkintaa ei ehditä eikä kyetä tekemään. Kyseessä on tietysti yleistys, mutta tämän suuntainen havainto kenttäkierrokselta jäi päällimmäiseksi.

Useammalla poliisilaitoksella asiaa on yritetty korjata erilaisilla organisaatiouudistuksilla. Palikoiden määrä pussissa ei kasva ravistamalla ja järjestämällä uudelleen. Henkilöstö kokee, että organisaatiouudistus ei sinällään ole keino asioiden parantamiseksi, vaan tulisi pohtia sitä mikä ei toimi, ja korjata se.

Lähtökohtaisesti jo ajatus siitä, että tutkinnasta voisi halutessaan päästä pois, saattaisi yksilötasolla lisätä halua kokeilla rikostutkintaa. Keskusteluissa nousi kuitenkin esiin pelko siitä, ettei tämä toteutuisi.

” Tutkijoiden työkuorma nousi kenttäkierroksella puheeksi jokaisella poliisilaitoksella.

Työkuorman tasaisempi jakautuminen on ehdoton toimi rikostutkinnan tilan parantamiseksi, mutta se edellyttäisi lisää henkilöstöresursseja. Tässä yhteydessä on todettava, että tilanne kenttä- tai valvontatehtävissä ei myöskään ole valtakunnallisesti sellainen, joka kestäisi henkilöstön siirtämisen tutkintaan. Tällöin ongelmat vaan siirtyisivät toisaalle.

Joillakin pienemmillä poliisiasemilla käyttöön otettu yleispoliisiasematoiminto koettiin pääsääntöisesti hyvänä asiana. Samat poliisit työskentelevät sekä kentällä että tutkinnassa tutkinnan vaativuustasoilla. Eräällä poliisilaitoksella nousi esiin myös mahdollinen parityöskentely tutkinnassa, jolloin raskaus ei suoraan kohdistuisi yhteen tutkijaan, vaan asioita voisi jakaa parin kanssa.

Palkkaus ei ole kaikki kaikessa, mutta silläkin voidaan vaikuttaa houkuttavuuteen ja pitoon rikostutkinnassa. Eri asia on sitten se, vaikuttaako se työssä jaksamiseen.

Onko esillä ollut keinoja henkilöstön työtaakan helpottamiseksi lupapalveluissa, ja jos on, millaisia?

Lupapalveluissakin vastaus työkuorman helpottamiseen lienee henkilöstöresurssin lisäämisessä. Kierroksella nousi esiin lupapalveluhenkilöstön venyminen pitkinä työvuoroina. Tässä yhtälössä sekoittuu monesti se, mikä on liukuvalla työajalla tehtävää työtä ja mikä lisä- tai ylityötä. Haluankin muistuttaa kaikkia siitä, miten liukuma eroaa ylitöistä. Liukuva työaika ei saa korvata lisä- ja ylityömääräysmenettelyä. Lisä- tai ylityötä on säännöllisen työajan päälle esimiehen määräyksestä tehtävä työ, joka lähtökohtaisesti edellyttää virkamiehen suostumuksen.

Millä tavoin poliisin ammatti voisi olla entistä houkuttelevampi potentiaalisille uusille työntekijöille?

SPJL:n liittokokouskauden strategia palkkauksen, työsuhteen ehtojen ja työolojen kuntoon laittamiseksi antaa hyvät lähtökohdat poliisin ammatin kiinnostavuuden lisäämiselle ja pohjan ammatissa pysymiselle. Paras rekrytoija poliisin ammattiin on poliisi itse. Mikäli henkilöstö ei koe ammatiaan sellaiseksi, että sitä voisi vilpittömästi suositella, on uusia tekijöitä vaikea saada. Alan pitää kiinnostaa ja hou-

” Informaation kulku työnantajan edustajien ja henkilöstön välillä koetaan puutteelliseksi.

tella itsessään. Rekrytointikampanjoilla voidaan toki parantaa tietoisuutta, mutta ammatin itsessään pitää tarjota koukku, johon tarttua.

Jo vuonna 2024 pitäisi saada jokaiselle aloittavalle kursseille 125 uutta poliisiopiskelijaa entisen sadan sijaan. Haasteita saada kursseja täyteen on ollut jo aiemmin, eikä siinä viime vuosina ole onnistuttu. Aikanaan sekä opintososiaalisten etujen että poliisin erityisen eläkeiän poistuminen ovat varmasti osaltaan vaikuttaneet alalle tulevien potentiaalisten hakijoiden määrään. Yleinen toive kentältä kuitenkin on, että poliisin pääsykoerajoja ei lasketa.

Millaiset konkreettiset toimenpiteet työhyvinvoinnin parantamiseksi ovat mielestäsi tarpeellisia, erityisesti johtamisen näkökulmasta?

Kenttäkierroksella nousi esiin henkilöstön tarve saada johdolta rehellinen ja avoin kuva viraston tilanteesta; missä ollaan ja mihin kyetään.

Suomessa on alueiltaan laajoja poliisilaitoksia, joissa on useita poliisiasemia. Osassa poliisiasemia koettiin, että ne jäivät pääpoliisiaseman varjoon, eivätkä asiat poliisiasemilla kiinnosta työnantajaa samalla tavalla kuin pääpoliisiasemalla. Johdon näkyminen koko poliisilaitoksen alueella koetaan tärkeäksi.

Informaation kulku työnantajan edustajien ja henkilöstön välillä koetaan joiltain osin puutteelliseksi. Samoin koetaan, että työnantajan kanssa käsiteltävien asioiden valmistelu-aika henkilöstöä koskevissa asioissa jää yleisesti kovin lyhyeksi.

Henkilöstöä tulisi kuulla muun muassa siitä, minkä henkilöstö itse kokee työhyvinvoinniksi ja miten henkilöstö voisi siihen vaikuttaa. Toisaalta esiin nousi myös kysymys, saako

” Valmentava johtaminen on askel oikeaan suuntaan myös poliisin johtamiskäytäntöjen tehostamiseksi.

poliisilaitoksen johto tai päällikkö kaiken oikean tiedon vai jääkö tieto matkalle tai muuttuuko se kenties alkuperäisestä.

Valmentava johtaminen on varmasti askel oikeaan suuntaan myös poliisin johtamiskäytäntöjen tehostamiseksi. Valmentavassa johtamisessa painotetaan perinteisten johtamistyylien neuvojen ja käskyjen sijaan kyselemistä, kuuntelemista ja kannustamista. Tätä kautta pyritään löytämään uusia oivalluksia, ratkaisuja ja ideoita yhdessä henkilöstön kanssa.

Millaisia menetelmiä suosittelet sisäisen viestinnän parantamiseen ja henkilöstön osallistamiseen päätöksentekoprosessissa?

Rehellistä ja avointa tiedottamista sekä henkilöstön edustajien mukaan ottamista jo asioiden valmisteluvaiheessa kaivataan ehdottomasti.

Viestinnän tulee olla oikea-aikaista ja ymmärrettävää. Viestinnällä on tarkoitus selvittää asioita ja tehdä asioista ymmärrettäviä, jotta olemassa olevista asioista voidaan saada aikaan oikeanlaista toimintaa. Viestinnällä voidaan lisäksi nostattaa koko henkilöstön yhteishenkeä ja sitouttaa työhön ja työnantajaan. Henkilöstöä ei pidä nähdä vastapuolena työnantajalle, vaan koko viraston resurssina toiminnan kehittämisessä.

Mitä toimenpiteitä ja resursseja vaadittaisiin, jotta uusien työntekijöiden perehdytykseen voitaisiin panostaa enemmän?

Tässäkin esiin nousevat henkilöstöresurssit. Pienellä henkilöstömäärällä ei ole aikaa sekä perehdyttää uutta työntekijää riittävästi että tehdä omaa substanssia. Tämä

rasittaa ja kuormittaa entisestään. Hyvään perehdyttämiseen on kuitenkin syytä panostaa, sillä niin saadaan sitoutettua henkilöstöä eli saadaan motivoituneita ja osaavia tekijöitä.

Mikä on nykytilanne työtilojen suhteen ja mitkä ovat tärkeimpiä kriteereitä, jotta työtilat olisivat terveellisiä ja toimivia?

Useilla poliisilaitoksilla vierailumme järjestettiin väistöiloissa, mikä osaltaan kertoo sen ikävän tilanteen, jossa olemme työtilojen suhteen. Joissakin kohteissa tiloja oli henkilöstön mielestä liian vähän ja niissä jouduttiin työskentelemään ahtaasti.

Tavoitteena tulee olla jokaiselle terveelliset, turvalliset ja hyvinvointia edistävät työtilat sekä työympäristö. Terveellinen sisäilma, tehokas ilmanvaihto ja riittävän kokoiset työtilat varustettuna työhön sopivilla työvälineillä ovat ehdottoman tärkeitä.

Millainen on näkemyksesi mahdollisesta poliisin hallintorakennemuutuksesta ja miten se vaikuttaisi henkilöstöön?

Henkilökohtaisesti en näe, että poliisin hallintorakennemuutuksella saavutettaisiin niitä tavoitteita, joihin uudistuksella pyritään – enkä edes ole tarkalleen sisäistänyt, mitkä ne tavoitteet olisivat. Uudistus ei ainakaan tunnu suoraan tuovan lisää poliiseja.

Henkilöstöä tulisi johtaa edestä ja kenttäkierroskin osoitti, että johdon näkymistä alueilla kaivataan. Poliisilaitoskokojen suurentaminen saattaisi ”eriarvoistaa” alueita jo pelkästään sijainnin perusteella. Näkisin, että nykyisten poliisilaitosten rooli jopa kasvaa entisestään omien alueellisten haasteidensa kautta.

Jokaisella poliisilaitoksella on myös omia alueellisia haasteita, joihin oman laitoksen johdon on helpompi välittömästi puuttua verrattuna keskusjohtoiseen työnjohtoon.

Henkilöstön kannalta suurin vaikutus saattaisi olla siinä, että ison viraston virkoja siirrettäisiin alueellisesti oman viraston sisällä eri puolilla Suomea.

Joka tapauksessa näkemykseni on, että mikäli hallintorakennemuutustus tulee ajankohtaiseksi, sitä pitää selvittää vielä aikaisempaa enemmän ja tuoda selkeästi esiin ne seikat, joita uudistuksella konkreettisesti tavoitellaan. 🟡

Member+ tarjoaa SPJL:n jäsenille lukemattomia etuja

Omien mökkiensä lisäksi SPJL tarjoaa lukuisia muita jäsenetuja vapaa-aikaan. Niistä laajuudeltaan merkittävin on Akavan member+ jäsenedut.

Member+ on A-palveluiden omistama jäsenetupalvelu, joka tarjoaa ajankohtaisia etuja akavalaisien liittojen jäsenille ja heidän perheenjäsenilleen, siis myös SPJL:n jäsenille. A-palvelut välittää akavalaisien liittojen jäsenille omia ja akavalaisien liittojen omistamia lomahuoneistoja. SPJL:n jäsenten on siis mahdollista vuokrata myös muiden liittojen omistamia lomamökkejä markkinahintoja edullisemmin.

Kovan käyttöasteen vuoksi SPJL:n mökit eivät kuitenkaan ole vuokrattavissa muille. A-palveluiden mökkejä ei arvota, vaan siellä nopeat syövätkin hitaat. Oletusvarausaika on lauantaistaihin, mutta mikäli varauksen alkuun on vajaa kuukausi, on kohdetta mahdollista vuokrata myös lyhyemmäksi ajaksi.

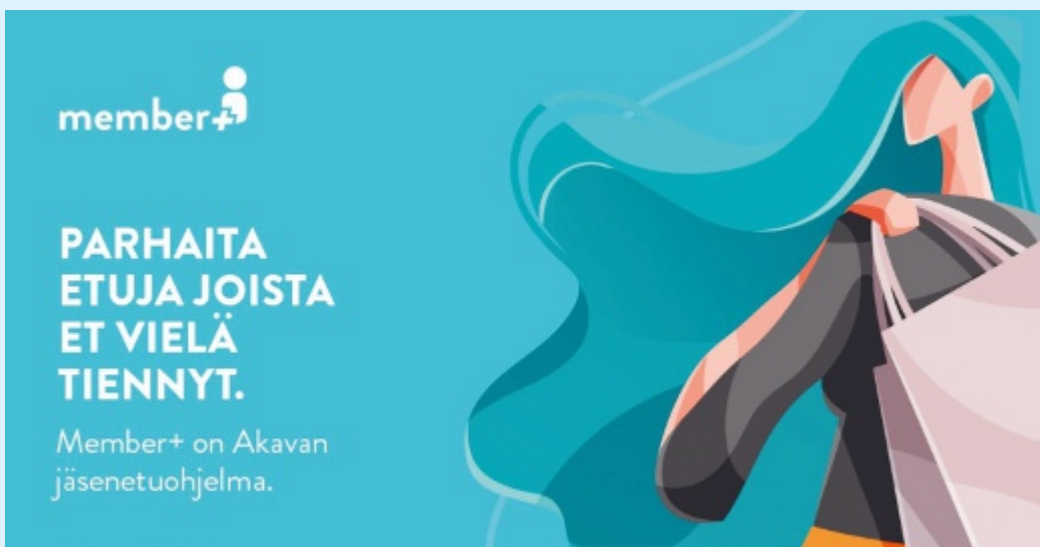
Member+ tarjoaa mökki- ja lomahuoneistovuokrauksen ohella lisäksi etuja pankkien ja vakuutusyhtiöiden palveluista. Tällä hetkellä esimerkiksi Danske Bank ja vakuutusyhtiö Turva antavat etuja member+ jäsenliitoille.

Palvelusta löytyy runsaasti myös muita etuja. Alennusta on mahdollista saada erilaisista verkkokaupoista, hyvinvointipalveluista, siivouspalveluista ja yksittäisistä tuotteista. Tarkeimmat tiedot eduista ja edun antajista löytyvät member+ verkkosivuilta, jonne pääset kätevästi SPJL mobiilista, SPJL:n omasta sovelluksesta. Member+ verkkosivuilta löydät ohjeet myös member+ palvelun oman sovelluksen lataamiseksi.

Jotta member+ etuja pääsee hyödyntämään, tulee palveluun rekisteröityä ja luoda omat kirjautumistunnukset. Samalla ilmoitetaan oma jäsenliitto, joka löytyy alusvetovalikosta.

Member+ edut ovat olleet SPJL:n jäsenten hyödynnettävissä Akavaan siirtymisestä lähtien, mutta edut ovat vielä suhteellisen tuntemattomia useille jäsenille.

– SPJL:n juhluvuonna teimme kenttäkierroksen, eli kiersimme kaikki pääpoliisiasemat ja valtakunnallisten yksiköiden päätoimipisteet. Kierroksella pidin esityksen liiton jäseneduista, jotka ovat osittain jääneet pimentoon. Member+ edut olivat näistä yksi, SPJL:n järjestöpäällikkö **Mika Nygård** kertoo. 🟡



member+

PARHAITA ETUJA JOISTA ET VIELÄ TIENNYT.

Member+ on Akavan jäsenetuhjelma.

Member+ on A-palveluiden omistama jäsenetupalvelu. A-palvelut on akavalaisien järjestöjen vuonna 1980 perustama järjestö, jonka tavoitteena on tuottaa jäsenetuja akavalaisien liittojen jäsenille. A-palveluiden jäsenjärjestöinä ovat kaikki Akavan 36 jäsenjärjestöä. Neuvotteluvoimaa on huomattavasti enemmän kaikilla akavalaisilla liitoilla yhteensä kuin yksittäisellä liitolla.

Member+ asiakaspalvelu palvelee arkisin klo 9–16, p. 040 153 4734 tai info@memberplus.fi. Iltaisin ja viikonloppuisin yhteydenotot vain sähköpostitse.

Hyppy tuntemattomaan

Jaakko Simonen tietää, kuinka elämä voi yllättää ja kuinka läheisistä ja ystävistä saa voimaa. Myös pienkeräys on tuonut apua arjen pyörittämiseen.

TEKSTI

Nina Juurakko

KUVAT

Jarkko Pekonen /
Kuvafabriikki

Jaakko Simonen, 25, on aina ollut intohimoinen urheilija. Hän pääsi Poliisiammattikorkeakouluun ensimmäisellä yrittämällä vuonna 2018, mutta opiskeluaikanaikin urheilu oli kaikki kaikessa.

– Koulu oli minulle harrastus ja jääkiekko työ. Minua kiehtoo vauhdin tunne. En kuitenkaan ole mikään reikäpää, aina minulla on ollut ajatus mukana siinä, mitä olen tehnyt, koulun jälkeen Sisä-Suomen poliisilaitokselle, Äänekosken poliisiaseman kenttäryhmään työllistynyt Jaakko sanoo.

Jääkiekon rinnalle nousi ajan saatossa lumilautailu, ja noin vuosi sitten Jaakko hankki kausikortin Jyväskylän Laajavuoreen.

Viime keväänä, torstaiamuna maaliskuun 16. päivä Jaakko pääsi yövuorosta, lepäsi ja lähti Laajavuoreen laskemaan ja hyppimään lumilaudalla ystäviensä kanssa, kuten monta kertaa aiemminkin. Sää oli suotuisa, mäessä oli mukavaa ystävien kanssa, ja jälleen kerran Jaakko otti lumilautansa ja lähti hyppyyn. Sitten tapahtui jotakin, joka muutti hänen loppuelämänsä.

Viikkojen tajuttomuus

”Emme tiedä, jääkö hän henkiin”, teho-osaston lääkäri sanoi Jaakon vaimo **Lilja Simoselle** Kuopion yliopistollisessa sairaalassa.

Jaakko oli kaatunut lumilaudalla hypätessään rinteessä. Kukaan ei nähnyt, mitä oikein tapahtui, kun Jaakko jäi rinteeseen makaamaan tajuttomana, vain pieni nirhauma vasemmassa poskipäässään.

Ystävät hälyttivät apua, ja Jaakko kuljetettiin Jyväskylän keskussairaalan kautta Kuopion yliopistolliseen sairaalaan siltä varalta, että vammat vaatisivat leikkausta. Yksi rinteessä olleista ystävistä soitti myös Jaakon vaimolle Liljalle.

– En tajunnut asian vakavuutta. Ajattelin käydä katsomassa Jaakkoa sairaalassa, ja ehtiä kuudeksi kokeilemaan joogaa. Mutta kun tilanne valkeni minulle, menin shokkiin, Lilja muistelee kohtalokasta päivää.

– Eräs ystäväpariskuntamme lähti kuljettajaksi Kuopioon minulle ja yhdelle rinteessä mukana olleelle kaverillemme. Jäin Kuopioon puoleksitoista viikoksi ystäväni luokse asumaan ja vierailin sairaalassa vierailuajoina. Elin kuin sumussa ja muu maailma jäi. Oli epäselvää, mitä tapahtuu, kuoleeko Jaakko tai vammautuuko hän ja kuinka vakavasti. Jaakko vain nukkui, Lilja kertoo.

Ensimmäisinä päivinä eräs toinen ystävä auttoi selvittämään Jaakon esimiehen numeron ja ilmoitti tälle onnettomuudesta. Lilja jäi onnettomuuden jälkeen pois töistä pidemmäksi aikaa.

Katse taseriin

Jaakko oli tajuttomana vajaat kaksi viikkoa. Sen jälkeen hänet siirrettiin Jyväskylän sairaalan teho-osastolle, edelleen tajuttomana. Siellä hän oli noin viikon. Teho-osaston jälkeen Jaakko ei tarvinnut hengityskonetta ja hänet siirrettiin neurologian akuutille osastolle.

Jaakon luona oli tähän mennessä käynyt ystäviä, läheisiä ja työkavereita joka ikinen päivä. Alkuun kävijöitä oli jopa kymmeniä.

Jaakolle ei tapahtunut yhtäkkiä ihmeheräämistä, vaan pikkujiljaa hän alkoi raottaa silmiään ja pitää niitä hetken auki. Muun ajan hän edelleen vain nukkui. Vähitellen Jaakko kuitenkin alkoi kohdistaa katsettaan, muun muassa työkavereiden nimikyltteihin ja varustevyön keltaiseen päähän.

Vähitellen Jaakko alkoi pysyä hereillä ja hän pystyi kuiskaamaan yhden sanan, sitten toisen ja kolmannen, kunnes



eräänä sunnuntaina, viikkojen jälkeen onnettomuudesta, hän alkoi puhua lauseita.

– Olin Helsingissä, ja Jaakon äiti ja Jaakko soittivat minulle, ja Jaakko puhui kokonaisilla lauseilla. Tunsin, että hän on se sama Jaakko, hänen huumorinsa oli tallella. Minua oli mietityttänyt, millainen ihminen hän on, kun hän herää. Jos hän herää, Lilja kertoo.

Jaakko ei itse muista onnettomuuden jälkeisestä keväästä juuri mitään.

– Stanley Cupin finaalipelit muistan. Ne olivat kesäkuun alkupuolella, hän sanoo.

” Iso kiitos toipumisestani kuuluu ystävilleni.

Leikkausta ei lopulta tarvittu, vaan paraneminen eteni pienin askelin erilaisin kuntoutuksin kuten fysioterapian, puheterapian ja toimintaterapian avulla. Niitä on edelleen noin kolme päivässä.

Ystävät tuovat voimaa

Kesäkuussa Jaakko pääsi ensimmäisen kerran käymään kotonaan. Ensin se oli vain käynti, sitten kokonainen päivä, sitten yö. Mutta kotiin meno ei ollutkaan vain juhlaa.

– Tunsin, että enää en pärjää veljilleni, Jaakko sanoo mieteliäänä.

Hänellä on neljä veljeä, ja Jaakko oli aina ollut heistä paras urheilujutuissa. Se oli kova paikka. Pääsy kotiin oli silmiä avaavaa ja faktat tulivat faktoina. Hän ei kävellytkään kotona, loukkaantuminen ei ollutkaan vain jotakin, jonka voisi jättää taakseen, kun lähtee sairaalasta.

Lääkärin sanat ”Et tule tekemään töitä” toisaalta loukkasivat ja toisaalta kasvattivat sisua. ”Et tule saamaan ajokorttia etkä aselupaa”, lääkäri oli myös sanonut.

– Minä aion vielä näyttää. Aion juosta puolimaratonin vuoden päästä, Jaakko sanoo.

– Iso kiitos toipumisestani kuuluu ystävilleni. Heidän vierailunsa ovat antaneet minulle voimaa ja merkinneet paljon.

Jo ensimmäisenä päivänä Kuopiossa teholla ollessaan sairaala teki poikkeuksen päästäessään Jaakon läheisiä katsomaan häntä. Hoitajat ovat ihmetelleet siitä lähtien vierailijoiden määrää. Tulijoita on ollut niin paljon, että Lilja loi

verkkoon varauskalenterin, johon vierailuajoja sai varattua, jotta kaikki eivät tulisi samaan aikaan.

– Alussa Jaakko kommunikoi peukalollaan ja keskisormellaan. Kaverit opettivat häntä näyttämään keskisormea, Lilja naurahtaa ja jatkaa, kuinka energijuoma Megaforce oli ensimmäinen asia, jota Jaakko sai maistaa kuukausiin, kun puheterapeutti laittoi sitä pumpulipuikolla Jaakon huulille.

Pienkeräyksen iso apu

Työkaveri Äänekoskelta, **Teemu Lesonen**, kuuli onnettomuudesta kollegoiltaan ja otti pian sen jälkeen yhteyttä Liljaan ja kysyi, saako hän laittaa pienkeräyksen pystyyn.

– En tiennyt, että tuollaisia keräyksiä tehdään tai sellaiset olisivat edes mahdollisia. Minun ei tarvinnut tehdä mitään. Keräyssumma, 10 000 euroa, tuli nopeasti täyteen ja Teemu siirsi rahat tililleni.

Keräysvaroja on käytetty kesällä muun muassa vuokra-asuntoon, jonka esteettömyys mahdollisti Jaakon pääsemisen sinne kotilomille. Jatkossa rahaa käytetään erilaisen mutta tavallisen arjen pyörittämiseen.

– Keräys oli ihan uskumatonta, ja olemme todella kiitollisia tästä avusta, Lilja kertoo.

– Jokin aika sitten Jaakko sai pienkeräysviestin Lounais-Suomessa menehtyneeseen poliisiin liittyen, ja totesimme, että me olemme saaneet osamme, ja laitoimme siihen keräykseen rahaa, Lilja lisää.

Liitto hoiti osansa

Kriisin keskellä Lilja alkoi hoidella käytännön asioita. Hän oli yhteydessä SPJL:ään siitä, miten liitto voisi auttaa tilanteessa. Kun paperiasiat saatiin kuntoon, korvausasiat sujuivat nopeasti. Liiton jäsenvakuutus maksoi esimerkiksi sairaalakulut.

– Mietin talvella, että mitä hyötyä liittoon kuulumisesta oikein on, että laitettaisiin pois turha rahankulu. Onneksi se kuitenkin jäi vain puheeksi. Luulin olevani koskematton, mutta en vissiin ollutkaan, Jaakko toteaa.

Jaakko on saanut lukuisia tervehdyksiä videoitse muun muassa **Jari-Matti Latvalalta**, **Kaapo Kakolta**, **Mikko Rantaselta**, **Jonne Rinteeltä**, Viron poliiseilta ja **Valteri Kemiläiseltä**. **Ari Vatanen** puolestaan kutsui Jaakon Secto Rallyyn vieraaksi.

– Vatanen oli huikea, ihmisläheinen, Jaakko muistelee. Mukana olivat myös Lilja ja yksi Jaakon veljistä.

– Olen onnellinen siitä, että kerta tämän piti tapahtua, tämä tapahtui keväällä. Se ja kesä antoivat oman voimansa, Lilja toteaa.

Kukaan ei tiedä, mikä on Jaakon toipumisennuste. Selvää kuitenkin on, että hän on jo nyt poikkeuksellinen toipumisesaan ja sen nopeudessa. Varmasti hyvä pohjakunto on ollut yksi tekijä, mutta varmasti yhtä iso tekijä on hänen huumorintajunsa, sisukkuutensa ja voittamisen halunsa.

Jaakko ehti tehdä noin puolitoista vuotta töitä ennen maaliskuista onnettomuuttaan.

– Silloin minulla kävi huono tuuri. Hyppäsin, kaaduin ja alastulossa löin jotenkin pääni. Kypärälle ei käynyt kuinkaan, hän sanoo.

– Töistä poisjäänti on ottanut koville. Työyhteisöä on ollut ikävä. Muistot lämmittävät ja naurattavat, samoin työkavereideni kanssa ottamani kuvat, hän lisää.

Elämä yllättää toistamiseen

Keväällä, tasan kuukausi onnettomuudesta, elämä yllätti uudelleen. Kun Lilja oli ehtinyt toipua shokista ja asetua uuteen elämäntilanteeseen, hän totesi olevansa rasakaana. Se selvisi tilanteessa, kun kaikki tulevaisuudessa tuntui epävarmalta. Hän alkoi jälleen nähdä valoa tunnelin päässä.

– En ollutkaan yksin, kun Jaakko nukkui tajuttomana.

He olivat menneet naimisiin vuotta aiemmin elokuun lopussa. Sitten tapahtui onnettomuus, seuraavaksi selvisi raskaus.

– Tämä on ollut myllerrysten vuosi, Jaakko tuumaa toteamalla samalla, kuinka hän on saanut hirveästi motivaatiota paranemiseen myös siitä, että on tulossa isäksi.

Jaakolla ja Liljalla oli luvassa monessa mielessä erilainen syksy. Lilja palasi elokuussa takaisin työelämään, ja Jaakko kotiutui sairaalasta lokakuussa.

– Totuttelimme mielellämme siihen kotiarkeen, mieluummin kuin sairaala-arkeen, he tuumaavat. Uuden opettelua on luvassa myös, kun lapsi syntyy. Elämä jatkuu.

Jaakko tuumaa, että hän aikoo vielä jonain päivänä nousta rinteeseen ja mennä myös jälle, vaikka Lilja on asiasta eri mieltä.

– Menen sitten omin luvun, Jaakko uhoaa.

Lääkärit ovat pitäneet Jaakon tarinaa osaston menestystarinana. Kauas on tultu siitä, kun teho-osaston lääkäri mielti, jääkö Jaakko henkiin.

– Minulla on järkyttävä tahtotila mennä eteenpäin. Minulla on sisua, Jaakko sanoo.

– Voi tulla käymään, saan siitä aina voimaa, Jaakko lähettää terveisensä työkavereilleen ja muille ystävilleen.

Tästä nuoresta miehestä kuulemme vielä. 🟡



↑ Töistä poisjäänti on ottanut koville. Jaakko muistelee muun muassa Perhossa ulkojäillä pikaista jääkiekkopeliä pikkupoikien kanssa, kun hän kävi partio-kaverinsa kanssa näyttämässä vähän pelaamisen mallia. Se jäi varmasti pikkupojille mieleen, kun se jäi isommillekin. Sairaalahuoneessa Jaakolla on useita pelipaitoja ja muuta jääkiekkorekvisiittia.

Pelko hankalan ihmisen maineesta suurin este nimityspäätöksistä valittamiselle

Kun SPJL:n jäseniltä kysyttiin, mitkä seikat he ovat kokeneet esteiksi valittava lainvastaiseksi koetusta nimityspäätöksestä, vastauksissa nousi erityisesti esille huoli hankalan ihmisen maineesta sekä siitä, että päätöksestä valittaminen vaikuttaisi kielteisesti tuleviin virkanimityksiin.

TEKSTI

Sari Kaartoaho

Päätöksistä, jotka koskevat vakituisia ja yli kahden vuoden määräaikaisia valtion virkanimityksiä, on voinut valittava hallinto-oikeuteen 1.1.2019 alkaen. 4.3.2023¹ mennessä oli hallinto-oikeuksissa ratkaistu 78 virkanimityspäätöksestä tehtyä valitusta, joista kymmenen oli jätetty tutkimatta. Tutkituista valituksista 23,5 % (n=16) oli tehty poliisiorganisaation nimityspäätöksistä.

Siihen nähden, että virkamieslain soveltamisalan piirissä työskentelee noin 70 000 virkamiestä, on nimityspäätöksistä valitettu melko harvoin. Valitusten vähäinen määrä voi kuitenkin kieliä siitä, että oikeussuojan hakemiselle on esteitä. Kyselytutkimuksella kartoitettiin niitä poliisiorganisaatiossa ilmenneviä tekijöitä, jotka korottavat kynnystä hakea nimityspäätökseen muutosta.

Epäluottamusta nimitysmenettelyiden puolueettomuuteen

Kyselyssä oli kaksi oikeussuojan hakemisen esteitä kartoitettavaa kysymystä, joista toinen oli monivalintakysymys. Vastaajalta tiedusteltiin, mitkä asiat hän koki tai kokee esteenä valittava päätöksestä. Valmiiden vastausvaihtoehtojen lisäksi oli tilaa avoimelle vastaukselle. Vastaaja sai valita yhden tai useamman vastauksen.²

Valmiit vastausvaihtoehdot olivat seuraavat:

1. kuluriski
2. odotettavissa oleva oikeusprosessin pitkä kesto
3. oikeusprosessin aiheuttama henkinen paine

4. vaikeus löytää asiantunteva oikeusavustaja
5. epävarmuus oikeussuojan tehokkuudesta eli oikeuden päätös ei toisi muutosta asiaan
6. työyhteisössä ja/tai esimiesten silmissä hankalan ihmisen maine
7. oikeussuojan hakemisen kielteinen vaikutus myöhempään virkanimityksiin
8. huoli siitä, ettei tulisi hyväksytyksi työntekijänä johdon silmissä, jos työllistyy nimityspäätöksen kumoutumisen myötä.

Vastauksissa nousi korostuneesti esille työyhteisöön liittyvät seikat.³

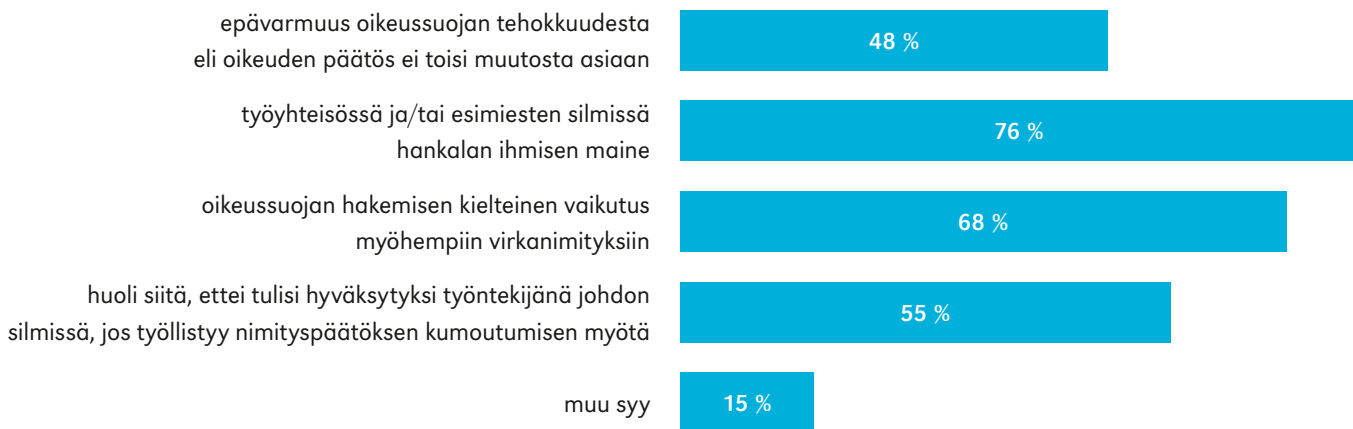
Hankalan ihmisen maineen saaminen oli yksi eniten valittu syy siihen, miksi nimityspäätöksestä ei valittu. Lähes yhtä usein esteeksi muodostui pelko siitä, että nimityspäätöksestä valittaminen vaikuttaisi kielteisesti myöhempään virkanimityksiin. Myös huoli siitä, ettei valittaja tulisi nimityspäätöksen kumoutumisen myötä johdon silmissä hyväksytyksi, nousi esille yli puolessa annetuista vastauksista.

Useissa avoimeen kohtaan annetuissa vastauksissa tuli esille epäluottamus nimitysmenettelyn puolueettomuuteen:

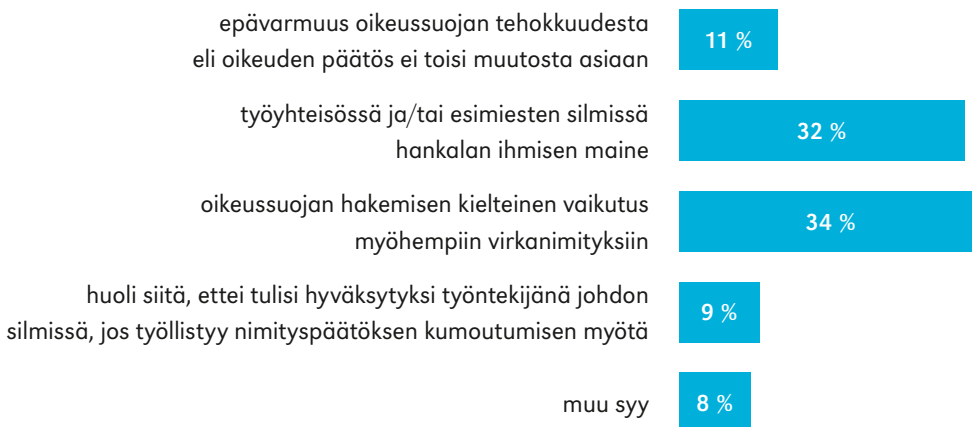
”Nimityspäätökset pystytään kirjaamaan niin, että ne on aina selitettävissä päätöksen edun mukaisesti. Ei ole hyötyä valittava.”

”Poliisissa päätetään ensin, kenet halutaan ja sen henkilön mukaan laaditaan hakukuulutus.”

Mitkä asiat koit tai koet esteenä valittava päätöksestä? (vastaajien määrä: 176, valittujen vastausten lukumäärä: 616)



Mikä edellisistä vaihtoehtoista oli tai on mielestäsi painavin este? (painavinta estettä kuvaava, vastaajien määrä 171)



"Useimmiten valittaminen ei vain kannata, koska asia ei muutu miksikään, ja jatkossakin valitaan niitä omia kavereita."

Lisäksi suorarekrytoinnin käyttäminen erityisesti suositujen virkojen täyttämiseksi koettiin valitusoikeuden kiertämiseksi.

"Vakituinen virka täytetty "suoralla rekryllä" jolloin ei ollut mahdollista valittava päätöksestä. Kyseiseen paikkaan olisi varmuudella ollut normaalin hakumenettelyn kautta kymmeniä hakijoita. Näin toimien virkaan saatiin helposti nimitettyä kolme vuotta sitten valmistunut poliisimies."

Yhdessä vastauksessa viranhakija oli saanut virheellistä tietoa asianosaisaseman syntymisestä ja siten oikeussuojan hakemisen mahdollisuudesta:

"Ei valittu edes haastatteluun ja pääluottamusmies kertoi, etten voi asiasta tämän vuoksi valittaa."

Toisessa pääkysymyksessä tiedusteltiin, mikä edellisessä kysymyksessä mainituista esteistä oli vastaajan mielestä painavin.⁴ Tässä kysymyksessä oli mahdollista valita vain yksi vaihtoehto. Vastauksissa korostui vahvasti samat kaksi työyhteisöön ja tuleviin virkanimityksiin kohdistuvat huolet.

Avoimeen kohtaan kirjoittamansa muun syyn nosti painavimmaksi esteeksi 12 vastaajaa eli noin joka toinen avoimeen kenttään kirjoittaneista. Näiden vastaajien kohdalla muu syy -kohtaan oli kirjoitettu muun muassa määrääjän umpeutumisen, epätietoisuuden koskien asianosaisasemaa ja vakituisen viran täyttämisen suoraa rekrytointia käyttäen.

Kahdessa vastauksessa tuli esille, että virkaan valittu oli pätevä virkaan ja kahdessa vastauksessa korostui ryhmän edun ajattelemisen eli työrauha ja joukkuepelaaminen. Es-

teeksi koettiin myös oma tietämättömyys tai jaksamattomuus sekä tunne siitä, että oikeussuojan hakeminen on turhaa.

Kyselyssä tiedusteltiin myös vastaajan sukupuolta, virkaikää ja virka-asemaa. Huomionarvoista oli, että huoli hankalan ihmisen maineesta ja oikeussuojan hakemisen kielteisestä vaikutuksesta myöhempiin virkanimityksiin ei ollut kytköksissä vastaajan virkaikään, virka-asemaan tai sukupuoleen. Naisilla painavimpien esteiden joukkoon ylsi lisäksi epävarmuus oikeussuojan tehokkuudesta.

Henkilökohtaisia tuntemuksia vai tosiasiallisia esteitä?

Tilanteessa, jossa omaan työyhteisöön liittyvät oikeussuojan hakemisen esteet nousevat selvästi muita useammin esille, olisi tarpeen avoimesti pohtia sitä, ovatko esteet vain virkaan nimittämättä jääneen henkilökohtaisia tuntemuksia vai onko viranomaistyöyhteisössä tai sen toimintakulttuurissa ilmennyt virkamiehen oikeussuojan hakemisesta seuranneita kielteisiä toimia, jotka osaltaan selittäisivät mainittuja tutkimuksen tuloksia.

Vaikka työyhteisöä koskevat esteet luokiteltaisiin vain hakijan henkilökohtaisiksi esteiksi, nekään eivät synny tyhjiössä. Henkilökohtainen este voi olla heijaste sen taustalla olevasta organisatorisesta, menettelyllisestä tai sosiaalisesta esteestä. Tällöin henkilökohtaisen esteen purkaminen vaatii esteen taustalla olevien järjestelmätason tekijöiden korjaamista.

Avoin päätöksenteko voisi lisätä päätöksen hyväksymistä

Tehtävään, jossa virkaan valittu käyttää merkittävää julkista valtaa, on nimitettävä tällaisen vallan käyttämiseen sopiva henkilö. Kun virkamiehen toisessa kädessä on julkisen vallan kahva, on toisessa kädessä virkavastuu. Viranomaisen on voitava valita tehtävään se, jolla on paras kyky, taito ja koeteltu kansalaiskunto sekä henkilökohtaisiin ominaisuuksiin liittyvä sopivuus viran tehtävien menestykselliseen hoitamiseen.

Viranomaisen tulee kuitenkin tehdä tämä valinta lainmukaisesti ja pysyen sille annettun harkintavallan rajojen sisäpuolella. Ollakseen kilpailukykyinen työnantaja, jonka palvelukseen Suomen demografisen kehityksen myötä vähenevä työvoima haluaa hakeutua, on viranomaisen pidettävä huolta viranhakijoiden oikeudesta tulla menettelyn aikana kaikissa vaiheissa tasapuolisesti kohdelluksi.

Viranomaisen on varmistettava viranhakijoiden oikeus saada perusteltu ja avoimeen päätöksentekoon perustuva päätös, jonka myötä hakijat voivat arvioida mahdollista muutoksenhakutarvetta.

Viranomaisen on myös toimittava sen puolesta, etteivät mahdolliset organisaation sisällä olevat kielteiset käytännöt joko suoraan tai välillisesti näyttäytyä vastatoimien uhkana tilanteessa, jossa virkaa hakenut haluaa saattaa häntä koskevan päätöksen riippumattoman tuomioistuimen arvioitavaksi.

Se, että päätökseen haetaan muutosta, ei saa olla viranomaiselle kolaus arvovaltaan, vaan osoitus siitä, että oikeusvaltiomme toimii kuten sen pitää. Viranomaisen ja viranhakijan oikeuksien ei tarvitse olla kollisiossa – ne voivat olla tasapainossa siitakin huolimatta, ettei päätös voi olla kaikille mieluinen. Kun päätös on perusteltu ja hakijoita ja heidän ansioitaan on nimitysharkinnan aikana vertailtu keskenään, on oikeudenmukaisuuden vaaka mahdollista pitää toisen osapuolen mieliharmista huolimatta tasapainossa. ●

- 1 Tilastointipäivämäärä, johon mennessä annetut hallinto-oikeuden ratkaisut olivat osa tutkimusaineistoa.
- 2 Kysymykseen vastasi 176 henkilöä, jotka antoivat yhteensä 616 vastausta eli keskimäärin jokainen vastaaja valitsi 3,5 kohtaa. Avoimeen kohtaan vastauksia annettiin 26.
- 3 Vastaukset muihin kohtiin: kuluriski (valittu 46 kertaa / 26 %), odotettavissa oleva oikeusprosessin pitkä kesto (valittu 46 kertaa / 26 %), oikeusprosessin aiheuttama henkinen paine (valittu 44 kertaa / 25 %) ja vaikeus löytää asiantunteva oikeusavustaja (valittu 21 kertaa / 12 %).
- 4 Kysymykseen vastasi 176 vastaajaa.

Kyselytutkimus toteutettiin yhteistyössä SPJL:n kanssa. Kysely oli osa **Sari Kaartoahon** pro gradu -tutkielmaa (OTM-tutkinto), jossa analysoitiin virkanimitysvaikutuksista tehtyjä hallinto-oikeuden päätöksiä. Kaartoaholla on 10 vuoden poliisikokemus.

Kysely lähetettiin SPJL:n jäsenille 19.4.2023 ja vastaamiseen annettiin aikaa kaksi viikkoa.

Kyselyn kohderyhmään kuuluivat poliisin viran kelpoisuusehdot täyttävät henkilöt, jotka olivat 1.1.2019 jälkeen hakeneet sellaista virkaa, jota koskevasta päätöksestä olisi voinut valittaa hallinto-oikeuteen. Kohderyhmä kuvattiin sekä sähköpostin viestikentässä että erillisessä saatekirjeessä, jolloin kohderyhmään kuuluttomat saattoivat suoraan ohittaa kyselyn.

Kyselytutkimukseen vastaamisen aloitti 778 vastaajaa ja lähetettyjä vastauksia oli 746. Karsivien kysymysten jälkeen vastaamista jatkoi eli kohderyhmään katsoi kuuluvansa 212 vastaajaa.

Lisätietoja voi kysyä tutkielman tekijältä sähköpostitse sarikaar@uef.fi

OUT HERE, ONLY THE BEST WILL DO

EPIX™ PRO
AMOLED DISPLAY



FÈNIX® 7 PRO
SOLAR CHARGING

THE ULTIMATE HIGH-PERFORMANCE SMARTWATCHES

GARMIN.



Tutustu uusiin SPJL:n jäsenetuihin Garminilta.

KULJETUSRIKOLLISUUS KUKOISTAA

Pimeä palkanmaksu, väärinetyt tunti-istat

Yrittäjä/kuljettajien laittomat työajat, YEL-maksu ei vastaa eläketarvetta

Kuljettajien pitkät vuorokaudet ilman taukoja, vuorokausi- ja viikkoleporikokset

Läpituonti palkka alle TES, ilman lisä, lomina / pakotettu kevytyrittäjyys

Päivärahoilla ja kulukorvauksilla keinotullaan, vältetään veroja ja sos.vakuutuksia

Ei lain /TES:n vaatimaa työaikasunnitelmaa, ei työaikalirjanpitoa, ei hälytyslisää, ei palkkaa odotusajalta

Kuljetusrikollisuuden kukoistaminen on viimeinkin pantava kuriin!



Varhaisia muistoja oli 1950-luvun alussa, kun Kaipolaa rakennettiin, hiekkaa, halkoja ja pöllejä ajettiin. Isän 18 tunnin työllä elettiin köyhyydessä, taksat olivat pienet eikä autoilijan etua kukaan valvonut. Liikenne oli turvatonta, liikenneluvat säädeltyjä ja lahjonta kukoisti. Ostajat valitsivat suosikkinsa. Korruption alkuaikoja elettiin?

2020-luvulla monet asiat ovat raskaan maantiekuljetuksen osalta lähes samassa tilassa kuin Kaipolan projektin aikoina. Tilaajavastuulaki ei sido asiakkaita, vaikka ajotoimistossa on tarkka valvontatieto. Lastenlapseni ansaitsevat parempaa, mikä heidän uravalintansa onkaan.



Raskaan maantieliikenteen valvonta onnistuu parhaiten, kun tilaajavastuulakia valvotaan asiakkaiden terminaaleilla, lähettämössä ja ajotoimistoissa. Asiakas vastaa ostamastaan, valvonta vain puuttuu!

Yhteispelissä mukana, Luotettavuutta 7/24/365

Asiakaspalvelu on kaikille tärkeää

Antiokia Oy esittää vakuudeksi osaamisestaan yli 11 vuoden aikana ympäri vuorokauden toimineen useita asiakkaita palvelevan 50-75 paikan suorajakelumallin Suur-Helsingin alueella, myös muu Etelä-Suomi.

Jokaisen toiminnassa on joskus suuria vaihteluja

Antiokia Oy esittää palvelukykyensä joustaneen viimeisen 12 kuukauden aikana jopa päivittäin 8-25 auton kapasiteetilla ilman viiveitä vain omia autoja ja vuokratuljettajia käyttäen, aina laillisesti!

Kustannukset ovat tärkeitä vaikka vähäisiä

Antiokia Oy voi näyttää viimeisen 12 kuukauden päivittäiset raportit, joissa asiakaslaskutus- ja kustannusseuranta on esitetty jokaisen auton ja työtunnin osalta työvuoron jälkeen seuraavana päivänä laskutusperusteeksi. Näin on toimittu aina.

Jos laillisuus on vaatimuksenne kuljetuksissa

ja asiakas haluaa kuljetusyhtiön toimivan lakien, työaika- ja ajoaikasäästöjen ja voimassa olevan yleissitovan TES:n mukaan, niin Antiokia Oy esittää virheettömät tilaajavastuulain mukaiset asiakirjat, 40 liikennelupaa ja aina ajantasaisen kirjanpidon.

Jos arvostatte kuljetusliikettä

ja toivotte sen toimivan puolestanne ja kanssanne laillisesti ja luotettavasti ympäri vuorokauden, niin Antiokia Oy on pelikaverinne aina kun sääntöjä noudatetaan.



ANTIOKIA OY

www.antiokia.fi

ASIANAJOTOIMISTO ADVOKATURA

AA Yrjö Tyni
puh. 040 758 1662

VT Johanna Tyni
puh. 044 540 9481

VT Seppo Väisänen
puh. 050 065 7871



Kirkkokatu 20 D 57

48810 KOTKA

www.advo.fi

info@advo.fi

Palvelemme Kymenlaakson, Etelä-Karjalan ja Uudenmaan alueella arkipäivisin, iltaisin ja viikonloppuisin.

NORDIC QUALITY FOR EXTREME CONDITIONS

SEE THE UNSEEN

Teemme näkymättömästä näkyvää. Kehitämme ja valmistamme korkealaatuisia pimeänäkölaitteita käyttäjien suorituskyvyn sekä tilannetietoisuuden parantamiseksi.

SENOP
DEFENCE & SECURITY

www.senop.fi

Ukrainan aseongelma vaatii ratkaisuja

Ukrainaan on kasvanut suuri asekeskittymä, jonka muodostavat alueelle jääneet Neuvostoliiton sotasaalis- ja ylijäämäasevarastot sekä nykyisen sodan aikana tullut sotasaalis ja aseapuna toimitetut aseet. Tutkimus *Peace and Proliferation – The Russo-Ukrainian War and the Illegal Arms Trade* saa lukemaksi reippaasti yli 10 miljoonaa asetta. Tästä ase-materiaalista vain osa on Ukrainan viranomaisten valvonnassa. Riksi on, että sodan päätyttyä materiaalia realisoidaan hallitsemattomasti ja sitä alkaa päätyä laitomille markkinoille.

Ukrainan tulevaisuuden kehityspolku tulee sodan raskaiden koettelemusten johdosta olemaan turvallisuuden tunteen vahvistaminen. Kansalaisten on voitava luottaa valtion kykyyn suojautua yllättäenkin tulevilta hyökkäyksiltä. Tämä tulee vaatimaan Ukrainan nykyisen hajanaisen aluepuolustusjärjestelmän kehittämistä.

Maanpuolustustahdon ylläpito vaatii järjestelyjä, joissa kansalaiset saadaan vapaaehtoisesti luovuttamaan hallussaan oleva asemateriaali Ukrainan puolustushallinnon alueorganisaatiolle. Yhden johdon alle keskitetty järjestelmä mahdollistaisi järjestelmällisen harjoittelun ja alueiden puolustuksen Ukrainan maanpuolustuksen osana. Tämä järjestelmä muodostaisi tehokkaan sekä nopeaan puolustukseen kykenevän organisaation.

Jos pysyvää maanpuolustustahtoa ei saavuteta, ukrainalaiset eivät rauhan tullessa luovuta asemateriaalia viranomaisten haltuun. Tällöin on merkittävä vaara aseiden päättymiseen Ukrainan ja naapurivaltioiden alueelle rikollisten tai yhteiskunnan vakautta ja yhtenäisyyttä horjuttaville toimijoille. Tässä skenaariossa Ukrainasta tulee vuosikymmeniksi sisäistä epävakautta ja kaikille suuria kustannuksia aiheuttava laittoman asekaupan raaka-ainelähde.

Erityinen ongelma on Ukrainan aselainsäädäntö. Ukrainan itsenäistymisen jälkeen uutta aselakia ei ole vielä kukaan säädetty ja hallussapidosta on määrätty erilaisilla asetuksilla.

Ukraina on ymmärrettävästi jakanut kansalaisilleen kymmeniä tuhansia pienaseita ilman mitään lupaharkintaa. Lisäksi aseiden luvaton hallussapito on väliaikaisesti dekriminalisoitu. Aseen hallussapidon lainmukaisuuden määrittely ja oikeudellinen toiminta ylipäätään on tällä hetkellä hyvin vaikeaa, ellei jopa mahdotonta.

Ukraina on ottanut käyttöön kehittämänsä aserekisterin. Käytännössä Ukrainan viranomaisten mahdollisuudet selvittää omin avuin aseiden laillistamisesta ja kirjaamisesta tulevana vuosina ovat rajalliset, erityisesti valtion koon, väestön ja aseiden hyvin suuren määrän johdosta.

Tällä hetkellä ei ole tiedossa järjestelmällistä EU:n suuntaan tapahtuvaa merkittävää ja laajaa laitonta asekauppaa. Nykyisessä tilanteessa kukaan ei halua viedä aseita ulos sotaa käyvästä maasta, pikemminkin päinvastoin. Rauhan tullessa salakuljetus alkaa. Ukrainan laittomille asemarkkinoille on ollut tyypillistä pienten paikallisten ryhmien toiminta ja aseiden siirto eri alueiden välillä. Tyypillistä on ollut, että aseita tarvitseva saa myyjiin helposti yhteyden. Salakuljetuksessa käytetään Länsi-Balkanilta tuttua ns. ant-trading-menetelmää, jossa yksittäisiä aseita jopa kannetaan selässä maastossa rajan yli tai piilotetaan ajoneuvoihin.

Yhdelläkin vääriin käsiin päätyneellä rynnäkkökiväärillä tai IT-ohjuksella voidaan aiheuttaa suurta tuhoa ja merkittäviä poliittisia ongelmia. Ukrainan ja EU:n turvallisuuden perusta on vahva kansalaisten luottamus ja ylijäämäaseiden luovuttaminen valtion johtamaan alueelliseen maanpuolustukseen. Ukrainan aseongelma ratkaistaan vain ukrainalaisten omilla toimilla ja muiden tuella. Tarvitaan vielä puuttuva luotettava tilannekuva ja realistinen arvio asemateriaalin määrästä. Lisäksi tarvitaan analyysiä toteutuskelpoisista suunnitelmista ja kustannuksista. ●

Reima Pensala



100 vuotta yhdistys- toimintaa Kotkassa

Kotkan poliisien yhdistys (KPY) perustettiin 5. marraskuuta 1923. Verkkaisten alun jälkeen toiminnasta on tullut vireää ja yhdistys on lunastanut paikkansa osana alueellista edunvalvontaa.

TEKSTI JA KUVAT
Hannu Alanko

Yhdistyksen perustamisen taustalla oli tarve luoda organisaatio, joka edistäisi poliisien ammatillista kehittymistä ja huolehtisi heidän hyvinvoinnistaan Kotkan alueella.

Alkuaikoina yhdistyksen toiminta oli pääasiassa keskittynyt ammatillisen osaamisen kehittämiseen ja jäsenten etujen valvontaan. Yhdistys on vuosisadan ajan tukenut jäseni-

ään työelämään liittyvissä asioissa ja tarjonnut heille neuvontaa ja apua.

Alkuun yhdistystoiminta oli melko vaatimatonta ja jäsenmäärän kehitys verkkaista. Yhtenä vaikuttavana tekijänä lieinee ollut se seikka, että yhdistykseen liittymiseen vaadittiin poliisimestarin lupa, ja työnantajan suhtautuminen ammattiyhdistystoimintaan oli varsin penseää. Kuitenkin vuosien ku-



← Liiton hopeisella ansiomerkillä palkittiin 21.9.2023 yhdistyksen aktiiveja. Kuvassa vasemmalta oikealle KPY:n puheenjohtaja Jari Sorsa, KPY:n hallituksen jäsen Tuula Halmkrona, KPY:n hallituksen jäsen Minna Grönholm, KPY:n varapuheenjohtaja Sami Grönholm ja SPJL:n puheenjohtaja Jonne Rinne.

100 vuotta, 17 puheenjohtajaa ja satoja jäseniä myöhemmin, vuonna 2023 Kotkan poliisin ammattiyhdistystoiminta voi hyvin.

luessa ja jäsenmäärän karttuessa yhdistyksen toiminta vilkastui ja sen myötä myös virkistys- ja vapaa-ajantoiminta lisääntyivät merkittävästi.

Yhtenä merkkipaaluna mainittakoon Kotkan Hirssaaren lähes paraatipaikalle rakennettu sauna ja myöhemmin poliisien maja. Rakennusprojekti alkoi vuonna 1948 ja majasta onkin muodostunut vuosikymmenten saatossa paikka niin päätöksenteolle kuin virkistystoiminnalle.

Aito halu kehittää jäsenten palkkausta ja työoloja

Työtaistelutoimiltaan ei ole välttytty yhdistyksen historiassa. Vuonna 1962 koko KPY:n jäsenkunta jätti poliisimestarille irtisanoutumisasiakirjat valtakunnallista työtaistelua vauhdittaakseen. Reilua vuosikymmentä myöhemmin yhdistyksessä äänestettiin lakkoon menosta ja silloisen puheenjohtajan ja Suomen Poliisien Liiton varapuheenjohtajanakin

toimineen **Viktor Ahvenen** johdolla lakko sujui hyvin ja yhtenäisesti.

Vuosisadan kestänyt ammattiyhdistystoiminta on osoittanut sen, että ammatilliselle edunvalvonnalle on todellinen tarve niin paikallisella kuin valtakunnallisella tasolla. Yhdistystoiminnan alkuvuosina vallalla ollut epäluuloisuus on muuttunut työntekijöiden ja työnantajan väliseksi arvostukseksi sekä ymmärrykseksi siitä, että yhteistä päämäärää rakennettaessa avoin keskustelu ja hyvä neuvotteluyhteys on ainoa tie parhaaseen lopputulokseen.

100 vuotta, 17 puheenjohtajaa ja satoja jäseniä myöhemmin, vuonna 2023 Kotkan poliisin ammattiyhdistystoiminta voi hyvin. Toiminta on aktiivista ja jäsenillä on aito halu ylläpitää ja kehittää palkkausta sekä hyviä työoloja voimakkaassa muutoksessa olevassa ammattikentässä.

Kotkan poliisien yhdistyksen satavuotinen taival huipentui 21.9.2023 pidettyyn arvokkaaseen juhlaan Kotkan konserttitalolla. Juhlatunnelman luomisesta huolehti ansiokkaasti Helsingin poliisioittokunta yhtyeineen. Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL, puheenjohtaja **Jonne Rinteen** johdolla, palkitsi tilaisuudessa yhdistyksen pitkäaikaisia aktiivijäseniä Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL:n ansiomerkein. 🟡

Lähde: Kotkan poliisien yhdistys ry:n 75-vuotishistoriikki.

URGENCES +

Rikosilmoituksen voi tehdä jo ensiavussa

Ranskassa on otettu uusi askel erityisesti naisiin kohdistuvaa lähisuhdeväkivaltaa vastaan. Rikosilmoituksen voi vastedes tehdä kaikissa ensiapuyksiköihin varustetuissa kuudessatoista Suur-Pariisin sairaalassa.

TEKSTI

Virpi Latva

KUVA

iStockphoto

Pariisin poliisiprefekti **Laurent Nunes** allekirjoitti lokakuussa Pariisin sairaaloiden johtaja **Nicolas Ravel'n** ja kolmen lähikunnan yleisen syyttäjän kanssa yhteistyösopimuksen, jonka puitteissa lähisuhdeväkivalan uhri voi tehdä rikosilmoituksen sairaalan ensiavussa.

– Tämä on pieni askel, mutta samalla todiste siitä, kuinka usean tahon yhteistyö vie asiaa eteenpäin. Sillä vain oikeuslaitos voi tulla uhrin ja väkivallantekijän väliin ja tarjota riittävää suojelua, sanoo Nunes ja lisää, että kyse on nimenomaan tiimityöstä ja siitä, että rikosilmoituksen tekoa helpotetaan, eikä uhria juokseteta sairaalasta johonkin muualle.

Uusi käytäntö helpottaa Nunes'n mukaan poliisin työtä, koska tarvittavat lääkärintarkastukset ja -todistukset saadaan hoidettua samalla kertaa. Hän huomauttaa, että uudistus tulee ainakin alkuvaiheessa kohottamaan väkivaltilastoja. Nyt toimeenpantua käytäntöä kokeiltiin nimittäin ensin vuoden ajan kolmessa sairaalayksikössä. Niistä kertyi viime vuonna yhteensä 46 rikosilmoitusta, jotka ensiapuhenkilökunnan arvion mukaan olisivat jääneet tekemättä, jos uhrin olisi pitänyt lähteä varta vasten – ja monissa tapauksissa puolisolta salaa – poliisiasemalle. Käytännön on tarkoitus laajentua myös muualle Ranskaan.

– Kun rikosilmoituskäytäntö pääsee vauhtiin kaikissa mukana olevissa sairaaloissa, luvut kääntyvät väistämättä nousuun, Nunes sanoo.

Kampanjointi on tuottanut tulosta

Vaikka rikokset kokonaisuudessaan vähenivät Pariisissa vuoden 2022 jälkipuoliskolla, perheväkivaltatapaukset ovat olleet jo usean vuoden kasvussa. Nunes uskoo tämän johtuvan osittain siitä, että erityisesti naisiin kohdistuva kampanjointi on tuottanut tulosta ja rikosilmoituksia tehdään eniten enemmän.

Valistuksen onnistumisesta kertoo myös se, että poliisille tehdyistä perheväkivaltailmoituksista puolet oli viime vuonna perheen ulkopuolisen henkilön tekemiä, kun edellisellä vuodelle luku oli 34 prosenttia.

Eniten Pariisissa vähenivät aseettomat ryöstöt ja varkausrikokset, joiden määrä pieneni viime vuoden alkupuoliskolta 20 prosenttia. Tähän vaikuttanee poliisipartioiden lisääntyminen julkisilla paikoilla ja joukkoliikennevälineissä. Yksin ajoneuvovarkauksien määrä putosi 18 prosenttia. Samana ajankohtana fyysiset väkivallanteot lisääntyivät yli kymmenellä prosentilla. Pariisin poliisia työllistävät kasvavassa määrin myös huumerikokset.

Viime vuonna koko Ranskassa tehtiin lähisuhdeväkival-
lasta noin 120 000 rikosilmoitusta, joista hiukan yli puolet
santarmilaitoksella ja loput poliisiasemalla. Suur-Pariisin
alueella 19 henkilöä sai surmansa parisuhdeväkivallan seu-
rauksena, kun koko maassa perheväkivalta tuotti 145 ku-
olonuhria, joista 118 oli naisia. Heistä vain 16 oli tehnyt kump-
paniaan tai entistä kumppaniaan vastaan rikosilmoituksen.

Asia etenee kahdella rintamalla

Ennen rikosilmoituskäytännön yleistymistä kaikkiin Suur-
Pariisiin 16:een ensiapuyksiköihin varustettuun sairaalaan, sitä
kokeiltiin vuoden ajan kolmessa sairaalassa. Yksi niistä oli
kaupungin pohjoislaidalla sijaitseva Tenon.

– Aloite on potilasta hoitavalla ensiapulääkärillä. Havait-
tetaan perheväkivaltaan viittaavia vammoja, hänen vastuul-
laan on kertoa potilaalle mahdollisuudesta tehdä rikosil-
moitus sairaalassa, kertoo Tenon'n ensiapuyksikön johtaja
Hélène Goulet.

Jos potilas on myönteinen, lääkäri ottaa poliisiin yh-
teyttä soittamalla ensiapuun tähän tarkoitukseen annettuun
puhelinumeroon. Poliisin edustaja tulee paikalle ja tämän
ja potilaan käyttöön annetaan häiriötön tila, josta puhe ei
kuulu muualle.

Rikosilmoituksen lisäksi poliisi kerää samalla todiste-
aineiston, muun muassa ensiapulääkärin raportin.

– Toimintamallin vahva puoli on se, että me teemme sa-
manaikaisesti omaa työtämme ja poliisi omaansa. Näin asia
etenee kahdella rintamalla, Goulet sanoo.

Goulet'n mukaan osa uhreista kuitenkin kieltäytyy teke-
mästä rikosilmoitusta.

– Uhri saattaa olla pahasti loukkaantunut, shokissa ja
siksi toimintakyvytön. Toinen lamauttava tekijä on pelko.
Usein väkivaltainen puoliso ei ole kaukana, vaan odottaa
kotona tai sairaalan tiloissa. Jos uhri ei halua ilmoittaa rikok-
sesta, hänet ohjataan ensiavusta lähisuhdeväkivallan seu-
rantaan. Tiimissä on eri alojen toimijoita, joilta saa apua.

Ainutlaatuinen käytäntö

Pariisin sairaaloiden johtaja Nicolas Ravel'n mukaan vast-
ikään käyttöön otettu rikosilmoituskäytäntö on omiaan her-
kistämään entisestään ensiapuhenkilöstöä tunnistamaan
perheväkivallan merkit ja reagoimaan tilanteeseen.

– Tavoitteena on parantaa potilaan vastaanottoa ja seu-
rantaan tarjoamalla paitsi lääketieteellistä myös sosiaalista
ja juridista apua. Uhrin kannalta on tärkeää, että tämä
kaikki tapahtuu sairaalan turvallisissa puitteissa.

Ranskalainen toimintamalli on ainutlaatuinen Euroopassa
ja mahdollisesti koko maailmassa. Rikosilmoituksen tekoa

helpotetaan, mutta se perustuu vapaaehtoisuuteen, eikä
hoitosuhteen luottamuksellisuutta kyseenalaisteta.

Länsimainen lastensuojelukäytäntö ei vaihtelee suuresti
eri maiden välillä ja lapsiin kohdistuvan perheväkivallan
kohdalla oikeuskäytäntö useimmiten katsoo, että lääkärille
tai muulle hoitohenkilökunnalle kuuluu ilmoitusvelvollisuus
mahdollisesta väkivaltarikoksesta. Sen sijaan aikuisten ko-
kemaan lähisuhdeväkivaltaan suhtautumisessa on havaitta-
vissa useita näkökulmia. Esimerkiksi USA:n osavaltiot ovat
pyrkineet lähestymään asiaa käytännönläheisesti määrittä-
mällä ja tyypittelemällä vammat, joista hoitohenkilökunnan
tulee ilmoittaa viranomaisille.

Eurooppalaisessa ajattelussa taas korostuu hoitohenkilö-
kunnan vaitiolovelvollisuus, luottamuksellinen hoitosuhde ja
yksityisyydensuoja, joiden puitteissa toimiva lääkäri saattaa
tarkemman ohjeistuksen puutteessa joutua eettisen ja am-
matillisen ongelman eteen. Mitä tehdä jos potilas saattaa
sairaalasta lähdettyään olla välittömässä hengenvaarassa,
mutta vaikennee lähisuhdeväkivallasta? Hoitosuhteen luotta-
muksellisuuden näkökulmalla pyritään erityisesti siihen, että
uhri uskaltaa hakeutua hoitoon siinäkin tapauksessa, että ei
halua asiasta menevän tietoa viranomaisille. Useissa maissa
tilanteen ratkaiseminen jää viime kädessä lääkärille. 🟡

Selvitys paljasti puutteita

Ranskan poliisi ja santarmilaitos tekivät vuosi sitten historiansa ensim-
mäisen selvityksen lähisuhdeväkivallan uhrien asiakastytyväisyydestä.
95 prosenttia kyselyyn vastanneista piti rikosilmoituksen tekemistä poliis-
iasemalla helppona ja 93 prosenttia koki, että ilmoituksen vastaanotta-
nut virkailija otti heidän tilanteensa hyvin huomioon. 31 prosenttia sel-
vitykseen osallistuneista ilmoitti kuitenkin, että heiltä ei kysytty, ovatko
he tai kokevatko he olevansa mahdollisesti vaarassa.

Vaikka puhelinpalvelussa havaittiin puutteita, 84 prosenttia koki hä-
tänumeroiden toimivan pitkistä odotusajoista huolimatta pääsääntöi-
sesti hyvin. Poliisin tilat tyydyttivät 84 prosenttia vastaajista, mutta 21
prosenttia valitti, että väkivallan tekijän ollessa samanaikaisesti poliisi-
asemalla, he kokivat riskin suureksi törmätä tähän matkalla odotusti-
lasta toimistoon.

Parantamisen varaa löytyi myös rikosilmoituksen seurannasta ja jäl-
kihoidosta. 20 prosenttia vastaajista nimittäin koki jäävänsä rikosilmoi-
tuksen jättämisen jälkeen epäselvyyteen siitä, mitä tapahtuu seura-
vaksi. Asiakaspalautteeseen on reagoitu poliisiasemilla muun muassa
tehostamalla seurantaan, puhelimesta tapahtuvaa neuvontaa ja anta-
malla henkilöstölle koulutusta monimutkaisten perhe- ja parisuhdetilan-
teiden käsittelemiseen.

ÄRSYTTÄÄ

Minua ärsyttää yksi ilmaisu, jota käytetään usein etenkin puheissa ja jopa juhlapuheissa. Kyse ei kuitenkaan ole niinku-sanasta, joka ei edes ole sana. Se on sanahirviö. Tämä niinku on ärsyttävään ilmaisuun verrattuna kuitenkin pieni harmi, koska niinku ei esiinny kirjoitetussa tekstissä. Tai ainakaan en ole sellaista huomannut (paitsi nyt), mutta ehkä luen väärää tekstejä niinkun suhteen.

Tietysti voi olla ja varmaan onkin, että niinkut ovat somekansan hölösuiden ohella myös heidän näpyttelysormissaan. Kun sekavat ja kyseenalaiset tekstit niinkuineen saatetaan sosiaalisen median alustojen syövereihin – myöhemmin löydetäviksi ja hävettäviksi sekä anteeksi pyydeltäviksi – joku taho saa asiasta myöhemmin aikaan ison otsikon mediassa ja joku toinen taho ärsyyntyy ja ottaa asian tikun nokkaan moraalisiin ja etiikkaan ja ties mihin vedoten. Siitäkin huolimatta, että kyse on politiikasta tai oman voiton pyynnöstä, sillä muuhun ei voi uskoa, vaikka hyvää ollaan tarkoittavanaan. Se ärsyttävä ilmaisu voi muuten liittyä tuohon mainittuun otsikkoon tai paremminkin sen alla olevaan tekstiin, jossa ilmaisua voidaan käyttää. Mielestäni ei kuitenkaan pitäisi.

Mitä tekstille tehtiin, kun minä olin nuori? Sitä luettiin. Teksteihin saatettiin tehdä myös merkintöjä kynällä ja sittemmin tussilla, jolla väritettiin päälle. Tekstiä ei voinut muuttaa, mutta automaattisen tekstinkäsittelyn (ATK) myötä asiat muuttuivat. Tekstiä pystyi muokkaamaan kuten kursivoimaan eli ohentamaan ja laittamaan kallelleen. Tätä käytetään,

kun lainataan jonkun muun tekstiä ja samalla laiteaan lainausmerkit lainatun alkuun ja loppuun. Värejäkin voi vaihtaa, vaikka musta on yleisin ja paras. Fontteja eli kirjainten muotoja ja kokoja on jo niin paljon, että voi vaan toivoa, ettei niitä tule enää lisää.

Pitäisi varmaan jo kertoa mikä ärsyttää? No se ärsyttää, kun puheissa halutaan alleviivata jotain asiaa. Eikö olisi helpompaa ja ymmärrettävämpää vain korostaa sitä asiaa, jota on kova hinku alleviivata? Ei puheella alleviivata, se tehdään kynällä ja viivoittimella tai ATK:lla.

Seuraavan kerran, kun pääsen tai joudun pitämään puheen, niin ehkä minä kuitenkin alleviivaan jotain tärkeää asiaa. Mutta jotain vielä tärkeämpää asiaa minä sekä alleviivaan että lihavoin. Kaikkein tärkeintä asiaa alleviivaan, lihavoin ja kursivoin, sillä hyvät lainaukset kuulostavat tärkeiltä ja viisailta. Sitten kerron vielä kuulijoille suureen ääneen: ”HYVÄT YSTÄVÄT! Kuunnelkaa tämä alleviivattu ja lihavoitu sekä kursivoitu puheeni isolla punaisella fontilla.”

Kyllä on ihme, jos ei joku tuon jälkeen jossain kommentissaan kirjaa tärkeimmän asiansi kursiivilla lainattuna, jolloin asiasta tulee entistä tärkeämpi ja entistä useampi saa siitä tietää sekä vetää tarvittavat johtopäätökset.

Voi tosin olla ja varmaan onkin, että yhä useampaa vain ärsyttää entistä enemmän, mutta mitäpä jos se on tarkoituskin, semminkin kun niinku oikein alleviivaten ärsytetään. ●

Pekka Heikkinen

Fyysisen voimankäytön tekniikat veljeksiä Suomessa ja Saksassa

Me Pohjois-Karjalan poliisien voimankäytön kouluttajat saimme tilaisuuden tutustua saksalaisiin kollegoihimme Bonnissa ja huomata, että tekniikoissa ja välineistössä on paljon yhtäläisyyksiä.

Matkamme alkoi Joensuusta marraskuuna torstaina, jolloin lensimme Helsinkiin. Helsingissä meillä oli tilaisuus tutustua eduskuntaan **Timo Vornasen**, entisen ryhmämme jäsenen ja nykyisen kansanedustajan, johdolla. Perjantaiamuna saavuimme Bonniin, jossa vierailimme paikallisessa poliisilaitoksessa. Kiitos järjestelyistä kuuluu IPAn (International Police Association) kautta sovitulle oppaalemme, **Elfi Kleinille**. Tapasimme myös Bonnin poliisipäällikkö **Frank Hoeverin** ja esittelimme hänelle Suomen poliisijärjestelmää.

Bonnissa pääsimme tutustumaan hätäkeskukseen, seuraamaan voimankäytön kouluttajien toimintaa ampumaradalla ja tatamilla sekä tutustumaan poliisivankilaan.

Ampumaradalla oli mahdollisuus projektorin avulla heijastaa seinälle erilaisia harjoituksia sekä kuvia, ja radan takatilassa olevan huoneen tietokone tallensi ammutut laukaukset ja osumat. Kouluttajat kertoivat tekevänsä erilaisia voimankäytön ja taktiikan koulutuksia päätoimisesti.

Fyysisen voimankäytön harjoituksessa seurassimme patukkakoulutusta. Patukkana Sak-

sassa käytetään teleskooppimallista kahvatukkaa ja fyysisen voimankäytön tekniikat ovat pitkälti samalaisia kuin Suomen koulutuksessa. Virka-ase ja konepistoolit ovat merkeiltään ja malleiltaan samalaisia kuin Suomessa.

Poliisivankilan tiloissa oli tavallisten säilöönottotilojen lisäksi erilliset tilat esimerkiksi jalkapallohuliganismin takia säilöön otetuille. Tilassa oli pitkä penkki huoneen kolmella sivulla ja huoneeseen mahtui noin 20 henkilöä. Poliisivankilassa oli myös erillinen lääkärin vastaanottohuone.

Lisäksi pääsimme näkemään Reinillä sijaitsevan Bonnin venepoliisin, Wasserschutzpolizeiin, toimintaa ja oppimaan alueen laivaliikenteestä ja sen valvonnasta. Paikalliseen venepoliisiin kuuluu 20 henkilöä ja partiointi tapahtuu kolmen hengen miehistöllä kerrallaan. Joen laivaliikenne on vilkasta ja ryhmä tarkastaa vuoronsa aikana muutaman rahtilaivan.

Matkan ohjelma oli erittäin antoisa, ja IPAn kautta luodut kansainväliset kontaktit ovat olleet arvokkaita meille kouluttajille. Aiomme hyödyntää näitä kontakteja myös tulevaisuudessa. Matkaa tukivat IPA-Karelia ja Pohjois-Karjalan poliisiyhdistys, mikä korostaa paikallisten järjestöjen tuen merkitystä kansainvälisessä yhteistyössä ja ammatillisessa kehityksessä. 🟡

← Pohjois-Karjalan poliisien voimankäytön kouluttajien marraskuinen ulkomaanmatka suuntautui Bonniin. Aiemmin joukko on tutustunut Liettuan ja Viron poliisien toimintaan ja erikoisryhmiin.



VUONELO LUOSTOTUNTURILLA



SIJAINTI | Sodankylä, Vyötämöntie 5 As D (A-talo), Luosto

HUONEISTO | Huoneistossa on kolme makuuhuonetta, tupakeittiö, sauna, kaksi wc:tä. Majoitustilaa on kuudelle aikuiselle ja lisäksi vauvan matkasänky. Huoneistossa on täydellisesti varustettu keittiö. Varustukseen kuuluu myös pyykinpesukone ja pyykin-kuivauskaappi. Huoneistossa ei saa tupakoida eikä huoneistoon saa tuoda lemmikkieläimiä.

VARAUKSET | Varaukset ajalle 27.4.2024–26.4.2025 arvotaan. Arvontaan voi osallistua vain SPH ry:n jäsenet. Arvontaan osallistumista varten ilmoita 10.3.2024 mennessä haluamasi varausajankohta/varausajankohdat ensisijaisuusjärjestyksessä varaustenhoidaja Marja-Leena Juujärvelle sähköpostitse vuonelo@gmail.com. Ilmoita myös seuraavat tiedot: nimi, puhelin ja sähköposti, joista sinut tavoittaa työajan ulkopuolella.

Arvonta suoritetaan maaliskuun 2024 loppuun mennessä. Arvonnan jälkeen ilmoitetaan huoneiston saaneille varausajankohta sähköpostilla. Arvonnan jälkeen varaustaulukko on nähtävillä yhdistyksen nettisivuilla ja vapaita viikkoja voi tiedustella Vuonelon sähköpostin kautta.

Varaus on sitova. Ennakkomaksu 100 € on maksettava kuukauden sisällä varauksesta ja loppusumma kaksi kuukautta ennen vuokrausajankohtaa. Varauksen peruutusehto: ennakkomaksua ei palauteta, ellei varausta ole peruutettu kaksi kuukautta ennen vuokrausajankohtaa. Jos vuokraa ei ole suoritettu kokonaan eräpäivään mennessä, varaus raukeaa.

Sesonkiaikavarauksen etuoikeus on jäsenillä, jotka eivät ole kahtena edellisenä sesonkiaikana (2024 tai 2023) vuokranneet osaketta käyttöönsä.

HINNAT

Syyssezonki 7.9.2024–28.9.2024 viikot 37–39 vain jäsenille 310 € / viikko, vuorokausivuokrausta ei sesonkiaikana

Kevätsesonki 15.2.2025– 9.4.2025, viikot 8–16

- vain jäsenille 390 € / viikko, vuorokausivuokrausta ei sesonkiaikana
- sesonkiajan ulkopuolella jäsenille 250 € / viikko, 70 € / vrk
- sesonkiajan ulkopuolella eläkeläisjäsenet 280 € / viikko, 70 € / vrk

MAJOITTUMINEN | Vuokraajien majoittuminen alkaa lauantaina klo 14.00 ja päättyy lauantaina klo 12.00.

HUONEISTON SIIVOUS | Vuokralainen huolehtii siivouksesta. Vuokralainen voi omalla kustannuksellaan tilata SPH ry:n sopimalta siivousyrittäjältä vaihtoviikkosiivouksen. Jos huoneisto jää siivoamatta, veloitetaan siitä 200 euroa.

PALVELUT | Luoston lomakylässä, noin kilometrin päässä lomaosakkeesta, sijaitsee kauppa. Kävelymatkan päässä on useita ravintoloita. Laskettelukeskukseen on osakkeesta noin kilometri ja murtomaaladulle pääsee rakennuksen päädyistä. Tarkempaa tietoa paikkakunnan tapahtumista www.luosto.fi

Vuonelosta löytyy tietoa myös yhdistyksen kotisivuilta <http://sphry.fi/>



Lämmintä joulunaikaa ja turvallista vuotta 2024!

Spji Suomen
Poliisijärjestöjen
Liitto



SHV
Suomen
Hätäkeskusvirkaillijat
SHV ry

*Suomen Poliisipäällystöyhdistys
73 liiton paikallisyhdistystä*

Olemme lahjoittaneet joulutervehdyksiin varatun summan:

Aivosäitiö, lasten ja nuorisopsykiatrian tutkimus

Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL

Mieli Suomen Mielensterveys ry, lasten ja nuorten mielensterveystyö

Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry

Mieli Suomen Mielensterveys ry, lasten ja nuorten mielensterveystyö

Suomen poliisihallinnon henkilökunta SPH ry

SURUVIESTI



Keijo Rintaniemi
s. 26.2.1948, Lapua
k. 4.4.2023, Vantaa

SURUVIESTI



Matti Grundström
ylikonstaapeli
s. 29.5.1936, Lohja
k. 8.8.2023, Asikkala

SURUVIESTI



Antti Hietamies
s. 18.2.1973, Lappeenranta
k. 22.9.2023, Imatra

SURUVIESTI



Keijo Manninen
s. 13.9.1934, Hiitola
k. 4.10.2023, Pori

Muistamiset-palstalla julkaistaan kuvia merkkipäivistä, eläköitymisestä, häistä, lapsen syntymästä tai kollegan pois-menosta. Tapahtumasta saisi olla kulunut korkeintaan kuusi kuukautta.

VUOSIKOKOUSKUTSU – KALLELSE TILL ORDINARIE ÅRSMÖTE

Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään perjantaina 15.3.2024. Paikka: Original Sokos Hotel Tripla Pasila, Fredikanterassi 1 B, 00520 Helsinki.

Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 12 §:n mukaiset asiat, sääntömuutosesitys sekä yhdistyksen hallitukselle 31.1.2024 mennessä tulleet aloitteet.

Vuosikokouksessa jäsen voi valtakirjalla edustaa kahta (2) muuta jäsentä.

Tarkemmat tiedot vuosikokouksesta ja ennakoilmoittautumisesta ilmoitetaan www.ohk.fi -sivustolla.

Vuosikokouksen johdosta mahdollisesti muodostuneet matkakulut korvataan matkalaskun perusteella jälkikäteen jäsenen ilmoittamalle tilille. Matkakulujen korvaus edellyttää osallistumista koko vuosikokouksen keston ajan.

Lisätietoja:
varapuheenjohtaja Minna Keinonen,
p. 0295 627 383, minna.keinonen@oikeus.fi

*Oikeushallinnon Henkilökunta
OHK ry:n hallitus*



Poliisin Tuki ry tukee virkatehtävissä vaikeasti vammautuneiden poliisien kuntoutusta ja virkatehtävissä menehtyneen poliisin omaisia. Ostamalla yhdistyksen kannatustuotteita tuet yhdistyksen toimintaa. Lue lisää Poliisintuki.fi

VUOSIKOKOUSKUTSU

Suomen poliisihallinnon henkilöstö SPH ry:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään lauantaina 6.3.2024 Tampereella Sokos Hotel Tornissa, osoitteessa Ratapihankatu 43, Tampere.

Vuosikokous alkaa klo 13.00
Ilmoittautuminen on hotellilla klo 11.00–12.45
Kokouslounas tarjotaan klo 11.30–13.00

Vuosikokousmateriaali lähetetään sähköpostilla ilmoittautuneille ennen vuosikokousta.

Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 15 §:ssä mainitut vuosikokoukselle kuuluvat asiat

sekä yhdistyksen hallitukselle 15.1.2024 mennessä tulleet aloitteet.

Tarkemmat tiedot vuosikokouksesta ja ennakoilmoittautumisesta lähetetään sähköpostitse alueiden yhteyshenkilöiden kautta.

Lisätietoja: sphry.sihteeeri@gmail.com,
Jonna Kaskinen, p. 045 678 3702 tai
Jaana Varila, p. 040 558 7777

Tervetuloa!

*Suomen poliisihallinnon
henkilöstö SPH ry:n
Hallitus*



täsmällinen								kodin-ko-neita						
Aatami & Eeva														
Kroa-tian raha														
Koi-visto-Allonen pu-huva auto														
	juok-sua	vero	Sul-kavaa liki pesu-aineita	historiallinen ammatti	osake-	Costa Rica Benin								
piispa As-kola										nainen myös J.....	väit-tämiä			
										koske-vat kaikkia				
		virka-miehiä rento												
Ba-bizin					yötois-tä					raa-mi				
		puulaa-kissa polulla?				käypä liike alku-peräis-kansaa								
										oival-luksia autoissa				
			ihon-											
väsähtää	os-toista				vartoa						pais-kata			
päih-dyt-tää			tava-ra-talo											
	-ajo Ryhdynl				Kotkas-ta poh-joiseen	Ole hyvä	-apila							
ham-paan-koloon														
höyli														
pilvien takai-sia						alus-vaunu								
Holma Tuisku										-1.				
										-kauha				

Ristikon ratkaisu löytyy osoitteesta Spjl.fi/ristikonratkaisut



Spji Suomen Poliisijärjestöjen Liitto

Jonne Rinne
puheenjohtaja
p. 050 399 8795

Mika Nygård
järjestöpäällikkö
p. 040 556 1441

Katja Almgren
visuaalisen viestinnän
asiantuntija
p. 044 582 0012

Virpi Hallikainen
talousassistentti
p. 044 720 2094

Tarja Heinonen
puheenjohtajan sihteeri
p. 040 561 0114

Minna Huhta
koulutus- ja edun-
valvontasuunnittelija
p. 045 137 3393

Rebecca Kangasmaa
tutkimus- ja viestintä-
assistentti
p. 040 356 2414

Auno Mäkinen
neuvottelupäällikkö
p. 044 906 3710

Nuppu Pelevina
erityisasiantuntija,
yhteiskunnallinen
vaikuttaminen
opintovapaalla

Anne Rakka
jäsenrekisterisihteeri
p. 050 415 2080

Rita Ridanpää
lakimies
p. 050 570 1597

Marko Rikalainen
pääluottamusmies/
poliisihallinto
p. 041 730 5340

Jesper Thurin
lakimies
p. 050 301 9254

Jaana Tynjälä
talouspäällikkö
p. 040 940 2061

Alice Utriainen
pääluottamusmies/OM
p. 050 440 8452

Sari Wiid
viestintäpäällikkö
p. 041 730 5957

Asemamiehenkatu 2,
00520 Helsinki
spji@spji.fi

” Muistathan ilmoittaa myös sähköpostiosoitteesi ja puhelinnumerosi liiton jäsenrekisteriin!

99 Ei voi kuin hämmästellä,
miksi tervehtimisestä on tullut
näinä aikoina niin ylivoimaista.



Hei!

NOPEASTI katsoen otsikossa on vain kolme kirjainta, joiden ei pitäisi olla ongelma edes puhevilkaiselle. Kohdattaessa pieni vilkaisu vastaantulijan kasvoja kohti ja kaikki tahdonvoimat kooten pieni henkäys suuaukosta. Onko se tosiaan niin kamalaa?

On ollut jännittävää huomata, miten paljon jotkut ihmiset käyttävät voimavarojaan välttääkseen vastaantulijan huomioimisen vaikkapa työpaikan käytävällä. Se on osalle suorastaan taiteenlaji. Voi vain kuvitella, miten ahdistava olo tietyillä tyypeillä on joutuessaan kohtaamaan minut kapealla käytävällä. Siirtyessään lähemmäs seinänviertä he varmasti käsittävät päätään alas kääntäessään, että lähes varmuudella kohta kajahtaa tervehdys ja siitä pitäisi jotenkin selvitä eteenpäin. Aivan oikein oletettu: mitä voimallisemmin tervehtiminen yritetään kanssani välttää, sitä enemmän ja kovemmalla äänellä täältä usein pesee.

Sitä ei voi kuin hämmästellä, miksi tervehtimisestä on tullut näinä aikoina niin ylivoimaista. Pieni nyökkäys ja katse toisen kasvoihin, ehkä jopa ihan silmiin. Ei tarvita edes välttämättä sanoja, ei tarvitse kapsahtaa kaulaan eikä tarvitse jäädä jarrittelemaan niitä-näitä. Vain jokin merkki siitä, että olen havainnut sinut. Korona tai lentsuaika eivät ole peruste jättää perustervehtimistä väliin.

Järjestötoiminnan piiriin aikoinaan tullessani pidempään mukana olleet daamit tekivät heti sel-

väksi, että tavatessa tervehditään ja kunnolla! Ei mitään morottelua tai heipattelua, vaan rapsakkaalla halausotteella leveän hymyn kera otetaan kohtaamistilanne haltuun. Ja hämmästyttävää kyllä sain hyvin äkkiä todeta, että tähähän se vasta on mukava tapa kohdata ystävä pitkistä aikaa. Vuosien mittaan olen saanut edelleen havaita, että itse halauksella voi korvata kiperässä paikassa monta sanaakin. Voi pitää hetken toista otteessaan vaiti välttyen siten monelta kömpelöltä tai epäonnistuneelta sanavalinnalta.

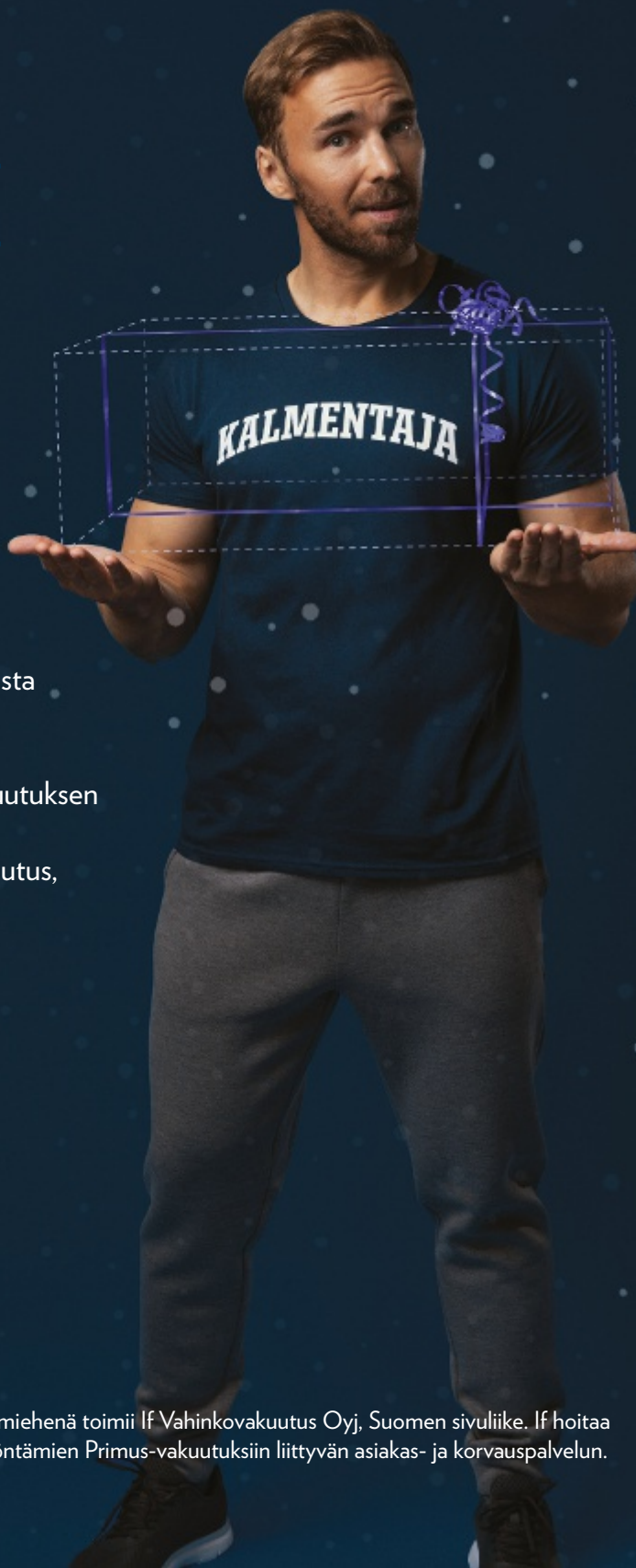
Koskaan ei ole silti liian myöhäistä aloittaa tätäkään harrastetta. Harjoitella vaikka peilin edessä tervehtimisen ja ystävällisten kasvoliikkeiden yhteensovittamista. Käden heilautustakin voi treenata. Jouluna, kun monessa paikassa kokoonnutaan tuttujen kanssa yhteen, voidaan vaivihkaa ottaa vieraat vastaan kunnan karhumaisella otteella. Ja ei, ei mitään painiotteita, klähmintää tai puristelua! Tilaisuus ei tee varasta, vaan pysytään sillä hyvien tapojen levelillä.

Halataan, kun tavataan!

Jouluterveisin Maksava jäsen

Outi "Ode" Ahonen työskentelee käräjäsihteerinä Pirkanmaan käräjäoikeudessa ja hän on SPJL:n 2. varapuheenjohtaja.

AINEETON LAHJA EI OLE AIHEETON



Henkivakuutus on lahjoista aineettomin.
Ehkä juuri siksi se on vilpitön antamisen ele.
Jäsenenä annat läheillesi lahjaksi taloudellista
turvaa tuntuvalle alennuksella.

Kalevasta saat pysyvästi edullisen henkivakuutuksen
SPJL:n neuvottelemaan jäsenetuhintaan
60,5 % alennuksella. Ota jouluksi henkivakuutus,
ja säästät sataa vuosittain.

[Kalevavakuutus.fi](https://www.kalevavakuutus.fi)

Kalevan asiamiehenä toimii If Vahinkovakuutus Oyj, Suomen sivuliike. If hoitaa Kalevan myöntämien Primus-vakuutuksiin liittyvän asiakas- ja korvauspalvelun.