

## **SPJL:n strategia 2025–2029**

### **VAIKUTTAVA LIITTO JÄSENTEN VOIMALLA, JÄSENTEN RINNALLA**

#### **1. Toimintaympäristö ja kehityssuunnat**

##### **1.1 Turvallisuustilanne ja talous**

Eurooppalaisten turvallisuusviranomaisten toimintaympäristö on nopeassa muutoksessa. Viime vuosina painopiste on ollut Ukrainan sodassa ja Euroopan sotilaallisessa puolustamisessa, jolloin sisäisen turvallisuuden haasteet ovat jääneet vähemmälle huomiolle. Ukrainassa käytävä sota tulee vaikuttamaan sisäiseen toimintaympäristöön myös sodan päättymisen jälkeen.

Euroopassa poliisin kohdistuva väkivalta sekä poliiseihin ja mm. heidän perheenjäseniinsä kohdistuvat uhkaukset ovat lisääntyneet ja laajentuneet koskemaan muitakin viranomaisia. Samalla myös viranomaisia kohtaan tunnettu arvostus on vähentynyt. Yhteiskunnallinen polarisoituminen sekä osin aggressiiviseksikin muuttunut ilmapiiri lisäävät viranomaisiin kohdistuvan fyysisen väkivallan ja maalittamisen riskiä, huolimatta siitä, että tehtävässään he suojelevat kansalaisia, demokratiaa ja oikeusvaltioperiaatteen toteutumista.

Maailmanpoliittinen tilanne vaikuttaa myös Suomen taloudellisiin näkymiin. Suomen pankki ennustaa talouden kasvavan seuraavina vuosina noin 1,5 % vuosivauhdilla. Valtion tuottavuusohjelman toimenpiteet vaikuttavat erityisesti liittokokouskauden alussa, sillä valtion toimintamenoihin kohdistetaan yhteensä 523 miljoonan säästöt vuonna 2027 päättyvän eduskuntakauden loppuun mennessä. Tuottavuusohjelma on jo johtanut YT-menettelyyn useissa valtion virastoissa, eikä irtisanomisilta ole välttytty.

Vaikka sisäisen turvallisuuden ja oikeudenhoidon leikkaukset ovat jääneet muita hallinnonaloja pienemmiksi, eivät nekaan ole välttyneet säästöiltä. Resurssien rajallisuus yhdistettynä uusiin entistä vaativimpiin tehtäviin ja lisääntyneeseen tehtävämäärään ovat johtaneet siihen, että SPJL:n jäsenistö kokee kasvavaa kuormitusta työssään.

Mikään ei viittaa siihen, että taloudellinen tilanne muuttuisi oleellisesti paremmaksi kevään 2027 eduskuntavaaleihin mennessä tai että valtionhallinnon säästötarve ei tavalla tai toisella jatkuisi myös vaalien jälkeen. Tämän tulee luomaan paineita myös tuleviin työmarkkinakerroksiin valtiosektorilla.

##### **1.2 Ay-toiminnan haasteet**

Ammattiliiton jäsenyys, saati liitossa toimiminen eivät enää vuosiin ole olleet itsestäänselvyksiä varsinkaan nuoremmille sukupolville. Vaikka kevään 2025 työtaistelutoimet ja niiden avulla saavutettu neuvottelutulos toivat esiin ammatillisen järjestäytymisen tärkeyttä, järjestötoiminnan kehittämiseen ja jäsenhankintaan kohdistuu huomattavia haasteita. Toisaalta SPJL:n jäsentutkimuksissa ja -haastatteluissa on korostunut jäsenten kiinnostus uudenlaiseen yhteiseen tekemiseen. Jäsentä lähellä olevalle, läheiseksi koetulle ja yhteisöllisyyttä rakentavalle järjestötoiminnalle on tilausta. Jäsenyyden arvon konkreettinen esiintuominen mutta myös jäsenten toiveiden tarkka kuunteleminen on nyt tärkeämpää kuin koskaan.

#### **2. Strategien painopisteet**

##### **2.1 Yhteiskunnallisen vaikuttamisen tehostaminen**

SPJL:n aikaisempien strategioiden mukaisesti liiton asema on vakiintunut akavalaisessa ja jukolaisessa järjestökentässä, ja liiton näkyvyys mediassa on lisääntynyt huomattavasti edellisiin vuosikymmeneihin verrattuna. Vaikuttamistyötä on tehty yhdessä Akavan kanssa ja viime vuosina erityisesti kansainvälisillä

areenoilla EuroCOP:n puheenjohtajuuden ja poliisien maailmanliiton ICPRA:n hallituksen jäsenyyden myötä.

Suomen talouden näkymien ja sisäisen turvallisuuden haasteiden takia SPJL:n yhteiskunnallista vaikuttamista tulee kehittää. Emme ainoastaan osallistu keskusteluun, vaan vaikutamme entistä tehokkaammin sekä yhdessä Akavan kanssa että ennen muuta omaa vaikuttamistyötämme vahvistamalla. Keskeisenä painopisteenä on kevään 2027 eduskuntavaalit sekä niiden jälkeen muodostettavan hallituksen hallitusohjelma. Tätä toimintaa tukemaan ja toimiston resurssien parempaa kohdistamista varten otamme hallitusti käyttöön tekoälyn tarjoamia mahdollisuuksia.

## 2.2 SPJL:n lakko-organisaation kehittäminen

Kevään 2025 työmarkkinakerroksen yhteydessä SPJL osallistui työtaisteluihin osana neuvottelujärjestö JUKOa. Olimme valmistautuneet kantamaan vastuamme, mutta täysin valmiita emme silti olleet. Koska valtion taloudellinen tilanne ei ole nopeasti paranemassa, ei voida olettaa, että seuraavista neuvottelukierroksista tulisi aiempaa helpompia.

Liiton on varauduttava siihen, että tulevilla neuvotteluilla, keväällä 2027 tai 2028, olemme samankaltaisessa tilanteessa kuin keväällä 2025. Siksi SPJL panostaa tulevan liittokokouskauden aikana erityisesti oman lakko-organisaationsa kehittämiseen, sen toiminnan tukemiseen ja tehostamiseen. Myös yhteyttä liiton toimivan johdon, toimiston ja kentän välillä vahvistetaan entisestään.

Lakko-organisaation kehittäminen on yksi osa liiton alueellisen organisaation vahvistamista. Aluetoimikuntien rooli on keskeinen lakko-organisaatiossa, mutta niillä on tärkeä tehtävä myös sopimusten voimassa ollessa. Siksi on kehitettävä aluetoimikuntien ja yhdistysten valmiuksia vastata jäsenistön tarpeisiin ja toimia informaatiokanavana liiton ja jäsenistön välillä.

## 2.3 Jäsentoiminnan kehittäminen

Jäsenten toiveita ja kehitysideoita selvitetään mm. säännöllisesti tehtävillä jäsentutkimuksilla. Tutkimustulosten perusteellinen analyysi otetaan mukaan toimintasuunnitelmia tehtäessä. Myös luottamusmiestoiminnan edelleen kehittäminen on tärkeässä roolissa positiivisen jäsenkokemuksen vahvistamisessa.

Uuden liittokokouskauden alkaessa on juuri valmistunut selvitys liiton koulutuspolun uudistamisesta; tarjoamme jäsenille matalan kynnyksen koulutusmahdollisuuksia, jotka auttavat työelämän haasteissa sekä innostavat ja valmentava yhdistystoimintaan. Koulutusta järjestetään entistä suunnitelmallisemmin.

## 3. SPJL vuonna 2029

Liittokokouskauden päättyessä SPJL on sisäisen turvallisuuden ja oikeudenhoidon alalla entistä vahvempi ja vaikuttavampi yhteiskunnallinen toimija. Meillä on keskeinen ja tärkeä rooli valtiosektorin neuvottelutoiminnassa, mutta tarvittaessa olemme entistäkin valmiimpia puolustamaan jäsenemme etuja myös työtaistelutoimin. Muuttuvassa työelämässä jäsenistö voi edelleen luottaa vahvasti siihen, että SPJL on lähellä jäsentä huolehtien hänen palkkauksestaan ja työsuhteen ehdoista. Jäsenet kokevat liiton entistäkin avoimempänä, nykyaikaisempana, kuuntelevana ja helposti lähestyttävänä ja ovat valmiita ottamaan osaa toimintaan ja toimimaan yhteisten päämäärien saavuttamiseksi.